

# 最新工作造假检查 基层党建专项检查情况报告(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工作造假检查篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年5-7月，结合六届市委第九轮巡察，市委组织部组建3个小组，对17家市直单位（市交通局、市物流业发展中心、市退役军人事务局、市社科联、市史志研究中心、市文旅局、市发改委、市财政局、市审计局、市统计局、市招商局、市人社局、市委老干部局、市应急管理局、市畜牧兽医中心、市文联机关、市委党校）及14家二级单位同步开展基层党建专项检查。期间，调阅了有关会议记录及基础资料，访问座谈157名党员干部群众，随机抽查28个支部开展问卷调查和知识测试。现将有关情况报告如下。

### 一、专项检查发现的主要问题

#### （一）抓基层党建责任意识不强

一是部分单位对党建重视不够。一些单位党委（党组）落实基层党建责任还不够到位。市人社局党组未专题学习国家机

关党的建设工作会议上的重要讲话精神，被检单位普遍简单传达学习，未结合实际制定贯彻落实措施。市畜牧兽医中心党组未组织学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》。市发改委党组未专题研究部署机关和二级单位党建工作。市审计局党组未听取全年党建工作情况汇报，机关党委年度工作总结连续三年存在的问题雷同。市史志研究中心机关党总支书记不是由分管干部人事工作的党员领导干部担任。二是党建工作督导考核不够有力。部分单位对基层党组织的检查指导流于形式，精细化常态化做的不够。市文旅局机关党委未结合实际细化二级单位年度党建考核指标，照搬市委直属机关工委印发的考核细则。市委党校常务副校长、市畜牧兽医中心直属机关党委书记履责“口袋书”部分承诺事项未落实。市交通运输局2个二级单位党组织书记履责“口袋书”内容雷同。三是落实重点工作任务不够扎实。部分单位落实党支部达标创建、“灯下黑”问题专项整治等重点任务不够到位。市统计局对支部达标创建、“灯下黑”问题检视等工作没有专题研究。市招商局“灯下黑”专项整治不彻底，制定的整改措施“集中+补学”学习机制仅停留在党组理论学习中心组层面，未落实到党支部、党小组。市人社局将党务工作培训纳入党建重点工作内容，实际并未落实。市文联推进支部达标创建工作不力，未结合实际制定达标创建三年行动方案，未对离退休干部党支部进行分类定级。市审计局机关党委未研究党支部达标创建工作。

## （二）落实党内政治生活不到位

一是民主生活会不严肃不规范。各单位不同程度存在对照检查不认真、以工作建议代替批评意见等情况。市财政局党组班子民主生活会相互批评辣味不够，以业务工作问题代替批评意见。市文旅局党组书记、局长民主生活会发言提纲与雷同。二是组织生活会走形式走过场。组织生活会辣味不足、批评与自我批评未全覆盖、领导干部双重组织生活制度落实不到位等问题普遍存在。市财政局机关第五党支部年度组织生活会、市发改委原机关第二党支部年度组织生活会未开展相

互批评。市发改委党组书记、主任没有参加年度支部组织生活会。市审计局机关第三党支部年度组织生活会仅2人开展相互批评，且以“加强身体锻炼”作为批评意见，第五党支部书记以支部述职报告代替个人对照检查材料。市应急管理局、市道路交通综合执法支队安排非党员参加支委会或组织生活会。三是支部主题党日缺乏实效。支部主题党日活动主题不突出、活动形式单一、学习内容“大杂烩”“一锅煮”等现象较为普遍。市发改委机关第三支部2022年4月主题党日学习文件达10多个，8月学习文件14个，主题不聚焦。市直企业离休干部管理服务中心党支部主题党日学习内容高达12项、市直机关休干所党支部主题党日学习内容高达21项。市审计局近三年来支部主题党日以传达文件为主，缺乏吸引力和针对性，与审计业务工作联系不够紧密，存在“两张皮”现象。市统计局机关第一党支部主题党日活动请假人数过半。市动物防疫控制中心党支部主题党日无主题。四是落实“三会一课”打折扣。市发改委机关三支部未召开支委会。市财政局收付局党支部支委会研究业务工作多、党建工作少。市财政局机关第五党支部支部书记没有讲党课，市道路交通综合执法支队8个支部、市人社局机关二支部党课次数不达标。市文联机关党课讲稿以专题民主生活会个人发言提纲代替，市统计局以传达上级会议精神代替党课。市审计局、市畜牧兽医中党小组形同虚设，未以党小组为单位开展活动、党小组会不经常。市统计局机关第二党支部未召开党小组会。

### （三）发展党员及党员日常教育管理不够严实

一是执行发展党员细则不严。发展党员普遍存在思想汇报抄袭网络文章、程序不规范、档案资料不全、填写不规范甚至混乱等问题。市人社局机关第二党支部刘某某8篇入党思想汇报、市委党校5名党员思想汇报均存在抄袭现象。市财政、发改、交运、人社、文化旅游、审计、应急管理、畜牧兽医等部门均存在发展党员以举手表决代替无记名投票。市审计局卢某某日递交入党申请书，党支部在未充分了解、培养的情况下，次日确定其为入党积极分子。市统计局王某、李某递

交入党申请书后，党组织未在一个月内与其谈话。市文旅局旅游综合执法大队名预备党员预备期未滿一年即转正。市应急管理局、市畜牧推广站发展党员公示不到位。市委党校第三党支部发展党员时预备党员参与投票表决。市财政局非税党支部张某某预备党员公示时间在前、发展对象公示时间在后。市文旅局、市物流业发展中心、市统计局部分党员档案缺自传、政审报告等重要资料。二是部分党员党的意识、组织观念不强。部分单位党员教育管理工作还有薄弱环节，宽松软虚问题仍然存在。市财政局反复开展警示教育，仍有党员干部因酒驾被立案调查。市发改委共有3名党员干部受到党纪处分，其中1名被开除党籍。市审计局有5名党员受到党纪处分。市文旅局至今有13名党员受到党纪政务处分，部分党员没有按月缴纳党费，存在一次性补缴情况。座谈发现市文旅局部分党员不清楚党内基本组织生活制度，问卷调查“你所在支部每年召开组织生活会次数？”时回答“每月召开一次”。三是离退休党员教育管理不到位。市文旅局未单独设立离退休党支部，将离退休党员与机关各支部混编，未组织离退休党员开展组织生活。市人社局机关离退休党员达76人，只设置一个党支部，有4个二级单位将离退休党员与在职党员混编。

#### （四）基层日常工作基础薄弱

一是基层党组织换届选举不规范。纳入检查的单位不同程度存在支部换届把关不严、程序不规范、差额比例和参会率不符合要求、未按期换届等情况。市财政局有4个支部在补选支委时没有落实差额选举要求。市审计局机关党委和纪委因故延期换届未及时向上级党组织请示报告，第四党支部选举支部书记、副书记时采取举手表决方式。市统计局机关党委、党支部任期届满后未及时按期换届。市文旅局歌舞剧团党支部至今没有党支部书记，京剧团党支部换届后至今未换届，博物馆党支部补选支委时到会的有选举权党员人数未达到党员总数的五分之四。市人才服务局机关党支部、劳动监察局党支部延期换届超过2年。市文联机关党总支换届选举，由候

选人担任计票人和总监票人。市应急管理局机关党委原书记被留置，机关党委才向市委直属机关工委请示报告补选事宜。二是民主评议党员不严肃不规范。市发改委原机关第一党支部没有开展党员民主评议。市发改委、市财政局、市人社局、市文化旅游局均存在民主评议党员结果只唯票、未召开支委会综合研究评定情况。市人社局党员民主评议结果未公示。市财政局、市统计局、市应急管理局均存在民主评议党员“优秀”占比超过三分之一现象。市文联、市应急管理局民主评议党员将受处分党员评为“优秀”。三是日常工作不规范。市发改委机关第三支部对组织生活会未进行记录，机关第四支部讨论党员转正没有记录党员表态意见。市文旅局机关第二、京剧团、歌舞剧团、图书馆等党支部支委会研究党员发展、党员违规处理时，仅记录议题，没有具体意见。

## 下一步工作建议

（一）提高政治站位，压实党建责任。聚焦新时代机关党建工作新要求，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，及时研究解决党建工作中遇到的困难和问题，狠抓督办检查落实，狠抓党务干部队伍建设，着力破解机关党建“灯下黑”“两张皮”问题，着力提升党建工作质效。

（二）坚持问题导向，推动整改提升。针对专项检查反馈的问题，结合实际研究制定整改方案，建立问题清单、任务清单和责任清单，逐项明确整改措施、整改时限、牵头领导和责任单位，真正把整改工作做到实处、落到细处，相关单位举一反三，注重建章立制，不断提升基层支部标准化规范化建设水平，以问题整改推动机关党建“走前头、作表率”。

（三）强化守正创新，激发党建活力。紧密结合实际，创新工作方法，丰富活动载体，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，通过提炼支部工作法、深化“固本提质”三年行动、常态化推进“除顽疾、促升级”专项行动等措施，推进机关

党建上台阶、上水平。引导党员干部立足岗位、争先进位，为推动高质量发展贡献力量。

## 工作造假检查篇二

为确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我局按照市人力资源和社会保障局、住房和城乡建设局、公安局、工商行政管理总局、总工会的统一部署，于20xx年xxx月xxx日至20xx年xxx月xxx日在全区组织开展农民工工资支付情况专项检查，现将目前排查工作报告如下：

### （一）高度重视，精心组织。

区人力资源和社会保障局牵头上报区政府召开农民工工资支付情况专项检查协调会，会同区住房和城乡建设局□xxxxxx派出所、工商行政管理局xxxxxx分局、区总工会共同研究制定了□xxxxxx区农民工工资支付情况专项检查方案》，成立专项检查领导小组，要求联合执法、各司其职、密切配合、齐抓共管，共同做好此项工作。

### （二）广泛宣传、营造氛围。

采用多种形式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重大意义，普及《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行条例》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，通过送法律知识上门、设立农民工维权告示牌、张贴相关宣传品等形式，提高农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工合法权益的法制环境。同时，要求被检查用人单位应对20xx年工资支付情况开展自查自纠，主动纠正存在的问题。

### （三）联合执法、重点整治。

本次专项检查重点是使用农民工的各类用人单位，特别是招用农民工较多建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户等。主要检查用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资情况、遵守最低工资规定情况及依法支付加班工资情况；企业经营者拖欠农民工工资逃匿情况、用人单位与劳动者之间劳动合同签订情况等。

#### （四）完善长效机制，加强监察力量。

首先是确保社会和谐稳定。完善举报、投诉制度，实行首问责任制、限时办结。向社会公布举报投诉电话、网络邮箱，建立劳动保障监察应急处置预案，发生群体性突发事件、上访事件，劳动监察人员在第一时间赶到现场，妥善处置，确保维护社会稳定。其次，确保将拖欠工资隐患及时化解在萌芽状态。建立清欠台账，排查出的问题及时登记台账，逐案销号解决。及时调查拖欠主体，主要对用人单位是否按时足额支付农民工工资，建筑工程承包和分包是否合法等情况依法逐户进行检查，收集有效证据，确定拖欠工资数额及人数。集调解、执法于一体化解矛盾，提高维护农民工的合法权益效率。再次是发挥农民工记工考勤卡制度、农民工工资保障金制度等长效机制作用，化解建筑总承包企业因层层转包、工程款不到位而导致的拖欠劳动者工资问题。发现拖欠、克扣工资的用工单位，我们按照《劳动保障监察条例》有关规定，责令其改正，拒不改正的，给予行政处罚。

截至目前，检查xxx家建筑企业用工单位，涉及农民工xxx余人，责令补签订劳动合同xxx余人，下达责令整改指书xxx份，协调解决xxx起拖欠工资案件，共为xxx余名民工清欠工资xxx余万元。

### 工作造假检查篇三

根据市委组织部《关于在全区组织开展对发展党员工作、党费收缴及使用情况进行专项检查的通知》文件精神□xx系统党

委高度重视，迅速组织人员对xx系统党费收缴管理工作和发展党员工作进行了全面自查，现将自查情况报告如下：

xx系统下属46个党支部，目前共有党员800余名。其中女党员433名，35周岁以下党员121名，本科及以上学历党员561名。2018年发展党员4名，据统计2018年未发展党员支部有36个。

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx系统在组织部的正确领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，发展党员程序严格执行发展党员程序，没有出现违规违纪发展党员情况，也不存在突击发展、集中发展、跨年度发展和超计划发展等问题。发展党员资料实现全程档案记实，相关会议记录、表决票、公示、决议，上级党（工）委批复等印证资料完善，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，教育局党总支共发展新党员13名，2016年发展党员6名、2017年未发展党员。2018年发展党员3名。所发展的新党员均为本科及以上学历，全部在一线从事教育教学工作。文化局2018年发展党员1名，文旅中心党支部2017年发展党员1名。2019年发展党员14名。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了各项事业的发展。

各党支部十分重视党费收缴与管理工作。做到专人负责收缴党费，健全支部党费台账；对照工资收入严格按规定比例交纳党费，并提供工资收入的相关证明；党员准时按月交纳党费，党支部按季度缴纳党费，党费证使用规范。党费账簿规范合理。各党支部使用统一印制的党员交纳党费登记册，执行严格的交费登记程序，保证账目清晰，同时保存好上交党费的所有票据，统一凭证入账条件，做到建帐、入账、记账三规范，达到账、据、户相符，以便于随时核对和上级党组织检查。

目前□xx系统党组织在发展党员和党费收缴工作中还存在以下问题：一是对入党积极分子的教育培养力度还不够，特别是



在经常性和针对性方面还需要进一步探讨和研究；二是在党员的教育和管理上需要进一步下功夫，党员的先锋模范作用发挥和对一般群众的影响力还不够，一些党员的自我教育、自我要求、自我管理和自我提高的意识还不够强；三是老党员的带头、带领、带动作用发挥不到位，年轻党员的政治思想、理想信念和宗旨意识还有待进一步加强；四是个别支部还存在党费催缴情况，个别党员不能做到主动及时交纳党费，有的支部按季度收缴党费，不符合“逐月收缴”的要求。

下一步□xx系统党委将以这次专项检查为契机，进一步加强党建工作规范化建设，严把发展党员质量，健全党员发展体系。加大党员培养力度，按照申请入党人、申请入党积极分子、拟发展党员这三个层次有针对性地进行专题培训教育，建立经常性的思想汇报制度和立档制度。继续抓好教育环节，提高党员队伍素质；抓好考察环节，确保新党员质量；抓好发展环节，严格执行各项制度。同时强化党员的党性修养，提高党员缴纳党费的自觉性，并不断完善党费收缴制度，将党费管理纳入规范化、制度化、科学化的轨道，使xx系统党的队伍始终保持旺盛的生机和活力。

## 工作造假检查篇四

我施工队承包的青州市王府街道办事处春晖桥桥面铺装钢筋及砼浇筑工程，截至到2015年9月30日，已完成工程量合计为人民币()金立君已支付人民币()，在此我承诺我施工队农民工工资已全部支付完毕，如发生涉及我施工队工人因工资问题上访事件，青州市银和投资有限公司可直接罚款人民币伍仟元整，罚款直接从我施工队剩余工程款中扣除，所有责任由我本人承担。剩余工程款金立君承诺于2015年11月1日前支付。金立君承诺如支付不及时或其他情况，剩余工程款可委托青州市银和投资有限公司代为支付。

承诺人：

## 工作造假检查篇五

针对岁末年初欠薪事件多发特点，华池县结合全市农民工工资专项检查行动，县人社、住建、公安、石化、工信、工商、交通、水务、总工会等9个部门联动，开展了拖欠农民工工资专项整治行动，有效维护了劳动者的合法权益。

专项检查整治行动开展以来，华池县采取联合执法检查、开设投诉举报热线、在县城主要街道悬挂横幅、发放宣传资料、接受现场咨询等形式，营造整治氛围。同时，对辖区用工比较集中的住建、交通、水务、石化等领域80家用人单位工资支付情况进行了专项执法检查。受理劳动监察案件40起，劳动人事争议案件10起，成功为420名农民工讨回拖欠工资384万元。