

计量员工作计划 计量工作计划汇编(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

计量员工作计划 计量工作计划汇编篇一

(一) 狠抓二大安全工作。认真研究，采取措施，进一步加大监管、监察力度，确保食品质量安全、特种设备安全不出职责范围内的重大事故。

(二) 狠抓机关作风建设。要把行风政风建设放到统领全局的高度来抓，在各项工作中注意形象，树立服务意识，大局意识。要狠抓干部职工的行风政风教育，要将行风政风纳入绩效考核，并实行一票否决。同时将制定一系列办事工作流程，严格依程序办事，实行精细化管理。

(三) 狠抓行政执法工作。强化措施、加大力度，推进行政执法工作上台阶，确保打假治劣和规范整顿市场经济秩序取得实效，确保办案质量，树立部门良好形象。

(四) 狠抓服务地方经济。围绕地方经济发展、围绕新农村建设，从部门职能出发，从质量、标准化、计量等基础工作入手，结合实际，采取措施，扎实工作，促进地方经济又快又好发展。依法行政无错案、依规收费不违纪。

(五) 狠抓队伍建设。继续抓好管理和《廉政准则》等教育学习，注重党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制，促进机关作风转变，树立质监部门良好形象；抓好队伍建设，

加强培训和学习力度。

计量员工作计划 计量工作计划汇编篇二

- 1、服从，一切工作要听从领导的吩咐和安排。
- 2、办公室文员工作计划及打算办公室文员工作计划及打算。领会，要完全理解、遵照领导的意图办事。
- 3、执行，要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力，做好办公室文员。
- 4、协助人力资源部做好各项工作。
- 5、协助财务部、物业部、项目部做好相应工作。

细节决定成败。做好每一份细节性的工作是我对自己工作态度要求，在工作中，领导交给的每一份工作我都能够把它当重要的事情去做，全力以赴，尽自己最大的努力高质量高标准完成，让每一份小事情都能够成为公司信誉和文化的展示窗口。比如说做好每一份文件的拟写和打印；做好每一份邮件的及时接收与回复；做好每一个通知的告知与转达；做好项目每一件物资的购买与送达等。这些其实都是小事杂事，但是每一个小事杂事又都是一件件大事，传达不准，处理不好就会影响外界对公司的整体认知与评价，因此在此方面，我一直在不断进步，尽力做到最好，努力提升自我，用自身得体的言行举止为公司塑造一个良好的公众形象。

工作效率的高低是反映公司信誉和形象的一种检测方式，因此努力提高工作效率一直是我努力践行的工作方式。在处理每件事情之前，不懂的仔细询问领导和同事，做到充分了解之后再行动，行动之前做好周密的计划，然后在行动的过程中及时反馈，及时修整，努力做到在领导指定的工作期限内提前圆满完成工作任务。

办公室文秘这个工作岗位是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有序；还要创造性地工作，不断探索工作的新思路、新办法和新经验；同时增强工作创造性的同时，我一定注意办事到位而不越位，提供服务而不干涉决策，真正成为领导的参谋助手，成为上、下沟通的桥梁。

公司文员年度工作计划（二）

一、做好各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

二、做好了各类信件的收发工作。

三、做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

四、认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，严格按照办公室的各项规章制度办事。

五、做好领导服务：及时完成领导交办的各项的工作。要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

六、做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。

七、做好员工服务：及时的将公司员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

八、做好信息保密工作：保存好办公室常用文档，做好存档保密工作；要及时、准确、全面的收集各方面信息并做好存档工作。

九、做好文书工作：及时完成领导交办的各种文稿，学习各种文字材料的写作，提高自身写作功底。

我深知：一个人的能力是有限的，但是一个人的发展机会是无限的。现在是知识经济的时代，如果我们不能很快地提升自己的个人能力，提高自己的业务水平，那么我们就会被这个社会所淘汰。

当然要提升自己，首先要一个良好的平台，我认为佳兴就是我最好的平台，我一定会把握这次机会，提高自身素质实现自我的最高价值。

一个企业的做大做强与员工的努力与支持密不可分，企业员工没有基本的保险，员工感觉没有保障，会造成老员工的离职，不能留住人才，而企业距离市区太远，如果配备班车方便职工上下班就更能体现企业的人性化，给职工家的感觉。

计量员工作计划 计量工作计划汇编篇三

1、围绕维护交易公平、保障生产安全、推进能源节约、减少污染排放等重点领域，继续在市、县级计量技术机构建立与当地经济社会发展相适应的社会公用计量标准，以日益完善的量值溯源体系保障社会生产和人民生活的检测需要。

2、根据我市经济社会发展的需求，积极开展计量科研活动，研究开发新型计量器具量值溯源方法及相关检测方法，保障我市检测工作的量值统一。

3、继续探索发挥社会力量为我市量值传递服务的各种可行方式，通过独立授权、联合重组、资源共享等模式，补充我市

公用量值传递体系的不足。

（二）探索民生计量长效监管机制

1、强化民生计量器具监管，积极争取政府及各相关部门的支持，探索创新计量器具使用监管模式和强制检定监管模式，持续提高强制检定覆盖率，争取在部分县试点统一配备管理贸易结算计量器具、强制检定市场经营者责任制等做法。

2、探索计量器具高科技作弊防范措施，积极争取政府投入，配备反高科技作弊技术设备，加大对利用计量器具作弊损害消费者利益违法行为的打击力度，有效维护消费合法者权益。

3、扩大民生计量器具强制检定费用的减免范围，积极争取政府专项支持，在20xx年工作基础上，继续推进对城区集贸市场固定摊点和乡镇医院计量器具检定费用的减免工作，通过切实惠民利民，提高经营者规范计量器具法制管理的积极性和自愿性。

（三）引导企业自觉完善能源监测

1、强化百色重点耗能企业开展能源计量器具配备和管理情况监督，指导督促企业合理配备和管理计量器具，持续提高能源计量器具的配备率、受检率和检定合格率。

2、加大对百色重点耗能企业帮扶力度，指导企业逐步完善能源计量检测及监控体系，逐步提高能源数据对企业节能减排工作的指导意义。

计量员工作计划 计量工作计划汇编篇四

20xx年仓前街道计划发展党员25名，其中：发展高中以上文化程度党员占到发展总数的80%左右；发展35岁以下党员占到发展总数的50%左右；一线党员占到发展党员总数的80%以上；

发展妇女党员不低于发展党员总数的30%；发展“两新”组织党员数占发展党员总数的40%左右。

一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党积极分子的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训内容、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不符合条件的入党积极分子，要及时进行调整。20xx年，要切实抓好入党积极分子队伍建设，入党积极分子队伍数量与发展对象的比例一般要保持在3:1左右。

二、严格“程序”关，切实加强发展党员规范化建设。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“责任追究制”等三项制度的基础上，积极探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党积极分子设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信

任的对象培养为入党积极分子。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。

三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党积极分子的实践培养，建立志愿服务积分制度。通过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党积极分子的理论学习情况、工作表现情况和志愿服务情况量化累积成分数，以此作为入党积极分子能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过一定标准的入党积极分子，党组织可以优先考虑其确定为发展对象，对积分未达到一定标准的入党积极分子，党组织不得将其确定为发展对象。

四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。

一是分类加强班子建设。要针对不同情况，采取“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层

党务干部队伍建设。认真开展保持共产党员先进性教育活动，切实提高党员的素质。二是分类加强教育培训。要结合“远程教育”、“街道年度党员干部教育培训”、“农民职工技能素质培训工程”计划，积极采取走出去、请进来的方式，抓好农村党员干部的教育培训，提高农村党员干部的技能和“双带”的能力。三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。

计量员工作计划 计量工作计划汇编篇五

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党建工作有关会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供坚强的组织保证。

二、基本要求：

1、坚持围绕中心，服务大局。紧紧围绕加强党的执政能力建设和社会事业快速发展的奋斗目标的要求来发展党员。

2、坚持党员标准，严格工作程序。坚持着眼于保持党的先进性，严格按照党章规定的党员标准发展党员，必须把政治标准放在首位，看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否努力钻研业务提高税收工作本领，是否在地税工作中作出了突出成绩。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员质量。

3、坚持改善结构，保持均衡发展。着眼于在工作第一线发展党员，在优秀人才中发展党员，在青年中发展党员，坚持有

领导、有计划发展党员。

4、坚持教育引导，做好基础工作。把发展党员工作的着力点放在积极分子队伍建设上。加强对入党积极分子的培养和教育，不断提高他们的思想政治素质和业务素质水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。

三、基本情况

局机关党支部现有正式党员共67名。其中35周岁以下青年占37.5%，大专以上学历占98.5%，具有“三师”资格的占19.4%。

四、工作重点

1、突出发展党员的重点。加强对政治素质好、贡献突出、影响较大的申请入党人的培养教育，加强在青年业务骨干中发展党员。

2、严格把好发展党员的质量关。以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为指导方针，坚持党章规定的党员标准，认真落实新党员的预审制度、发展新党员的公示制度、上级党委审批前的谈话制度，确保新党员加入党组织的严肃性和规范性。今年，拟发展党员1名。

3、加强入党积极分子队伍建设。采取多种方式对入党积极分子进行邓小平理论及“三个代表”重要思想和《党章》等党的基础知识的教育。为入党积极分子分配适当的工作，使他们在实践中经受锻炼和考验。确定培养联系人经常了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，帮助他们端正入党动机，并定期向党组织汇报思想状况和工作情况，形成定期汇报制度。

4、加强党员教育和管理的力度

发展党员工作是党员队伍建设的基础，党员教育管理是党员队伍建设的关键。要用“三个代表”思想武装党员，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和党的基本知识，坚定党员的理想信念，增强党员的党性观念。深入开展党员先进性教育活动，使党员通过扎实有效的教育活动，增强组织观念和党性修养，坚定政治立场，发挥党员的先锋模范作用。