

# 最新文化纲领心得体会500字(实用8篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面小编为大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 文化纲领心得体会500字篇一

在竞争激烈的商战中，企业文化建设受到广大行家的推崇，作为企业管理制胜的重要法宝之一，企业文化的及时导入将对企业和员工的发展产生深远影响，它是企业赢得市场，长期稳健发展的利器，是每位员工自身发展的精神支柱和形象支持。

正是在这样的背景下，国航领导人、管理者及时引入企业文化内容，在全体员工中贯彻推行。西南飞行部于四月中旬组织全体员工进行了理念文化和行为文化的学习。

作为个人在这次学习中深有体会，理念文化是企业文化三大识别系统的灵魂、基石和原动力，主要表述企业的战略发展追求，以及为实现这一战略追求所规定的基本思想、信念和价值取向等，是代表公司决策层经营哲学、思想方针的价值观念体系，其所涵盖的内容包括：国航的定位、使命、精神……，是从战略的高度和全局的观点对国航管理思想、理念、策略进行了阐释。通过对这个识别系统的学习，使我更深入地了解 and 明白，个人和企业利益上有统一性和一致性。只有企业的发展和壮大，员工的利益才能得到满足和保证；员工的行为、形象代表着公司的整体利益，要为公司的发展壮大创造价值，服好务。作为公司的一名普通员工，他在企业中所扮演的角色对企业的发展将产生重要的影响，“员工是公司最大的资源和财富”，这样的定位，更加增强作为企业主人的责任感，我们不再是单独的个人，不再是只为挣薪

水的人。

站在这样的高度看问题，会更全面、更透彻。通过这次学习我对公司的发展战略目标、使命、精神作了了解，这也为我以后的工作规划指明了方向，我不再茫然是从，对我所干的工作性质和服务对象有了更全新的认识。作为一名飞行调度员，我们面临的服务对象就是飞行员，怎样保证航班安全正点是我们工作的目标，让飞行员为我们的服务感到顺心、舒心是我们的服务目的。怎样才能实现这样目标，这就要求我们“服务至高境界”，这是一种服务态度，一种不断追求卓越和持续进步的精神；这是一种标准，我们不懈努力，孜孜不断追求的标准。过去我对所干的工作性质认同甚浅，责任心不强，只把自己的本职工作完成了事，就其工作产生的成效，和对整体工作的部署考虑甚少，有时会造成工作脱节的现象。在平时工作中对于工作产生的压力，找不到好的途径缓解，把这种情绪带到工作中，有时会产生消极的思想和浮躁的情绪从而影响服务质量也容易产生矛盾。同时，通过对经营管理理念的学习，对于我们了解公司的现状和对公司前景的展望更鲜明，对于公司的发展目标认识更清晰，这样增加了我们工作学习的动力，对我们的精神思想、思维模式、工作方式、管理手段起着指导作用。

行为识别系统是指企业在实际经营过程中所有具体行为于操作中的规范化、协调化、以便经营管理的统一化。国航行为识别系统是以国航理念系统为出发点，对内建立完善的规章制度，管理规范，行为规范；对外进行国航的宣传交流等，使国航理念和行为保持一致和完整，是通过国航行为特征来识别国航。它是国航经营风格、精神面貌、人际关系的动态体现，是国航精神价值的折射，也是国航思想文化传播的载体和展现国航形象的平台。充分运用行为识别系统对国航的领导、管理者和员工的行为进行统一的策划和整合，将国航理念文化精神渗透国航全部管理工作中，可以塑造出良好的国航动态形象。行为识别系统的内容包括公司各管理层和员工对内对外生产活动和公关行为等。通过对行为系统部分的

学习我认识到个人行为的表现影响到一个集体甚至公司的整体利益，现在我开始注意自己的行为修养，严格按照公司的行为准则要求处理日常工作。工作中穿制服，礼貌用语，工作程序化、标准化，正确处理和对待同事之间的关系，环境干净整洁。一切都显得清新悦目，融洽自然，工作也得到了同事们的认可。

总之，通过这次学习，我认识到企业文化建设对公司发展的重要性，在以后的工作中，我会深入贯彻落实企业文化精神，全身心地投入岗位上，维护企业利益，只有企业的发展壮大，我们才会有更广阔的生存和发展空间。

## 文化纲领心得体会500字篇二

尊敬的党支部：

4月7日上午，我在党校培训班深刻学习了党的宗旨和党的纲领，获益良多。这是我第一次的系统性学习党章的内容，内心深处受到极大地触动。一直以来，全心全意为人民服务并不是一个陌生的词眼，但是匆匆之间从未深刻体会其中意味，竟没有发现其中它背后沉甸甸地积蕴。

为人民服务，即所做的一切是为了人民。“得道者多助，失道者寡助”自古以来不变的真理，该话体现了人民群众是社会变革的决定力量，因而顺应人民群众的基本愿望和要求是顺应了历史发展的潮流。适者生存，这大概是中国共产党的事业永远立于不败之地的深厚根基吧。而且人民群众是社会物质和社会精神财富的创造者，要想发展就必须依靠人民群众，充分发动人民群众。从改革开放30年的变化来看，人民的生活发生了巨大的变化，首先大多数人民温饱问题得到了解决，继而人民追求更高的物质和精神享受，现在也正朝着这方面发展中，我们有理由相信，在中国共产党的领导下，必然会成功。综上，这就是所谓的“发展为了人民，发展依靠人民，发展的成果与人民共享”。

我们知道，党的最终奋斗目标是实现共产主义。从党的纲领来看，党的最高纲领是消灭私有制，最终实现共产主义社会；党的最低纲领是全面建设小康社会。目前，中国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，所以在中国贫富差别很明显，一部分人已经过上了小康生活，而且还有一些人民仍然为温饱问题而犯愁，即使是大多数人解决了温饱问题，但之中很多人并没有脱贫，这和世界发达国家之间还是很有差距的！所以中国共产党要实现共产主义的任务还是很艰巨的，这就需要每个共产党员做好先锋模范作用，广大人民群众的支持。

我们学习了作为一个共产党员应该怎么做，首先要坚定不移的贯彻党的基本理论，基本路线和基本纲领；继而是党员干部必须要正确行使人民赋予的权利，决不能以权谋私；第三党员得把人民的利益高于一切作为自己的行动准则；最后，也是最重要的，要在工作中坚持党的群众路线，密切联系群众。

目前，对我自身来说，更重要的是明白作为一名大学生入党积极分子应该怎么做。首先，我们知道，一个人做什么事都是根据自己的想法，想法错误必然导致行为不正确。所以要想以后真正能做到全心全意为人民服务必须得加强自身的思想修为，所以在目前得努力学习，自觉加强党性修养树立为人民服务的世界观。这就促使我要学好“三个代表”重要思想和科学发展观等等，而且得向优秀党员学习他们的做法，学习他们如何将“为人民服务”的思想付诸行动，并努力向他们看齐。

在有了为人民服务的观念之后我们还必须得有为人民服务的能力，所以我们得学好自己专业的科学文化知识，并且要敢于创新，掌握为人民服务的本领。最后我想说的是我们现在就是要从自己身边的小事做起，要将为人民服务作为一种习惯。须知“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”、“不积小流无以成江海，不积跬步无以之千里”、“天下大事，必作于细”的道理。即使不是自己分内之事，在别人有需求的时候

候也得尽力帮助他人。其实只要我们细心观察，能为大家做的事很多，只是你肯不肯做的问题。

宋代时范仲淹就说过：先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。范仲淹是封建时代的官吏，但他的这句话对今天的党员也是完全适用的。每个共产党员都应当先顾“他人瓦上霜”，而非“自家门前雪”。作为一名入党积极分子，我一定按照党员的标准来要求自己，努力秉承党的优良传统，牢记党的宗旨，在自己的学习生活中身体力行，以自己的实际行动实践“全心全意为人民服务”。

纵观一个个历史事实，它告诫我们：只为个人或少数人的利益而斗争、而牺牲，是最不值得的；只有为党、为阶级、为民族解放、为人类解放和社会的发展、为最广大人民群众的最大利益而斗争、而牺牲那才是最值得、最应该的。一个具有共产主义觉悟的人，应该把党和人民的利益放在个人利益之上，做到大公无私、先公后私。因此，作为一个入党积极分子，作为当代的大学生，我们更要努力体会这一点，向前辈们学习，把一生的奋斗目标放高放远，真正做到为人民服务，为国家服务，努力的向一位标准党员看齐。

### 文化纲领心得体会500字篇三

我是沐浴在党的阳光下成长起来的青年人，回顾自己成长的过程，我感慨万分，我的成长无时无刻不感受到党的温暖，我的每一个进步无不蕴含着党的教育和培养。我之所以要求加入党组织，就是为了能在党组织的领导下，更加牢固的树立全心全意为人民服务的宗旨，干好本职工作，为共产主义事业奋斗终身，为早日实现共产主义做出自己应有贡献。因此加入党组织一直是我的愿望，经过了不断的艰苦学习后，我终于在高考中脱颖而出，成为一名大学生。回想自己的学习生涯，真的是拼尽了很多的力气，也留下了很多的遗憾，这些都是代价，不过迎来的却是大学美好的生活！在大学里，不仅仅要继续学习，我还是需要不断的努力，争取加入中国

共产党！

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民奉献一切，永不叛党。

作为一名大学生，一名党的先锋队的一员，我一直严格要求自己，用实际行动来证明团员的价值，团员的先锋作用，随着年龄与文化知识的增长，我对党的认识也越来越深，加入到党组织中来的愿望也越来越强烈。所以在平时我不断加强自身修养，经常学习党的理论认识，用党性来武装自己的头脑，在实际行动上，积极与党中央保持一致，积极参加团的各项活动，时刻争做一名优秀团员。

升入大学以来，从学习环境、文化程度上都进入了我人生的一个新起点，从思想上我对自己也有了更进一步的要求，即争取早日加入到党组织中来。为了规范自己的行为，指正思想的航向，我争取做到以下几点：

一、思想上严格要求自己，在平时多学有关党的理论知识，多研究实事，时刻与党中央保持一致，用一名党员的标准来要求自己，争取做到身未入党思想先入党。

二、努力学习文化知识，对于所学的每一种都一丝不苟，严肃对待，努力钻研，争取每一科都达到“优”，为以后走上工作岗位打下坚实的基础。

三、积极参加校、系、班的各项活动，不论从组织到参加上，都尽量发挥自己的特长，兼顾校、系、班的利益，真正起到先锋模范作用。

四、在平时的日常生活中，时刻保持与同学的良好关系，热心主动地帮助有困难的同学，同时要求自己朴素、节俭，发

扬党员的优良传统。

我将努力做到以上四点，并随时向身边的优秀同学看齐，向优秀党员看齐，始终从党员的高标准来衡量自己的一言一行。

作为一名大学生，我深知在自己身上还存在不少缺点和不足，我会继续认真学习党章，坚持四项基本原则，与党中央保持高度一致，更加认真学习党章和政治理论，牢记党的宗旨，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，按期缴纳党费，对党忠诚，言行一致，密切联系群众，在工作、学习和社会生活中践行“三个代表”，随时为保卫党和人民的利益，英勇斗争，为实现共产主义奋斗终身。

敬爱的党组织，今天我郑重地递上申请书，是我人生历程中最庄严神圣的一件事。若党组织在严格审查后能予以批准，我将认真履行党员义务，严格要求自己，接受党组织和同学们的监督，严于律己、勤奋进取，努力做一名合格而且先进的共产党员，为党的事业、为我国的社会主义向现代化事业贡献我毕生的精力和热血。即使组织上认为我尚未符合一个党员的标准，我也将按党员的标准，严格要求自己，积极参加院、系、班的各项活动，充分发挥自己的特长，真正做到先锋模范作用。争取早日加入党组织。请党组织考验我！

## 文化纲领心得体会500字篇四

7月11至12日，公司为管理人员进行了一次管理知识的培训，有幸请来了中国科学院资深教授————卢存岳教授进行了为期两天的培训。培训课题包括了薪酬激励机制、员工职责、企业文化及客户投诉处理四部分。卢教授理论联系实际，将课讲得生动形象、通俗易懂。经过两天的培训交流，本人受益匪浅，并得到很大的启发；下面我就从建设企业文化方面谈谈个人的体会。

开展企业文化工作要解决这么几个问题。首先，要说明我们

期望的员工精神状态是怎么样的。说清楚这一点，我们才知道企业文化工作要做到什么程度，员工才会较好地自觉配合和调整。第二，要解决做企业文化工作的手段问题。企业文化工作的手段肯定和其它工作不同，有它的特殊性，要好好研究。第三，弄清楚企业文化工作的评价标准问题。怎样评估我们的企业文化工作是否做到位了，效果到底怎么样，要有个说法。

说明这一点，先要弄清楚两方面的需要，就是企业的需要和员工的需要。企业需要员工忠诚、主动，能共富贵也能共患难，总能保持高昂的士气，那企业就好做了房地产，员工除功利要求之外，需要更多愉快、尊重、自豪和温暖的感受，那日子就好过了。

这样一看就明白了，这是一个互相的概念。互相忠诚、互相尊重、互相帮助、互相理解，企业与员工之间，员工与员工之间，都是这样，由此达到积极健康、活泼和谐。这就是我们企业文化所期待的状态，能做到这样，企业的发展就有了可靠的保证。

我认为，最主要的手段就是沟通方式。多层次、多角度、多方面的良好沟通，是我们做好企业文化工作的方法。没有沟通就谈不上我们前面所说的“互相”的概念了。

企业文化的工作，是要在经营性、制度性和管理性渠道之外，建立更多各种各样有效的企业内部沟通的渠道和载体，使企业员工达成精神层面的充分交流，能把心里话和内心情感尽量多地表达出来。大家相互了解多了，自然就能调整好自己的位置，行为的位置和心态的位置，员工与员工、员工与企业之间也自然会产生感情。

这里的关键是两个，一是渠道和载体要丰富、要有效，一是传达各方信息要准确，尽量少偏差。



渠道方面，可以是刊物、电视、网络、座谈、论坛、比赛、游戏、文艺、展示会等等，每个人都可以想出更好的办法来丰富这些沟通渠道和载体，这些事情能把人们从固有工作的轨道中解脱出来，“消除常规工作的紧张与拘束，使人在工作之余，能将精神重新振奋起来，有调节和充电的功用，而且还含有一种建设性的或创造性的元素”。

信息传达方面，责任很重大，从上往下传信息，根据企业情况，正确倡导什么、传播什么；从下往上传信息，员工的信息到底是什么意思，别搞错了，以偏概全、以点概面都要不得。企业方面可以提出企业理想、企业观念、企业道德等等并有效地得到理解和贯彻，员工方面可以有效地表达自己的意愿，并能得到合理的解答和较为满意的回应。

企业文化产生作用的主要特点是陶冶和薰染，这也区别于物质性工作和制度性工作强制性和约束性的特点。

这是说企业文化工作的效果问题。做了半天，企业文化是否起作用了，对企业的经营发展是否产生好处了，企业家和员工们的日子是否减少了很多郁闷、增加了很多快乐，工作效率是否提高了。这可以对企业文化进行评估。

我想可以从三个方面作衡量。

一是对待企业内部非原则性不愉快事情的态度。是一点小事就弄得满城风雨，还是能开诚布公，良好解决。

二是对待本职工作之外事情的态度。是事不关己、高高挂起，还是主动协助，积极帮忙。这是制度管不到的，很说明问题。

三是看对企业未来的发展是否关心。是现实得很、做一天和尚撞一天钟，还是事事能从长远考虑，与企业同舟共济，关心企业未来的发展。

看一个企业员工的这三点，就知道这个企业的文化行不行。

## 文化纲领心得体会500字篇五

戴贵煌最近很忙。他发起的永定县迎接党的书画展正在紧锣密鼓地筹备中，宣传，联络，事情不少。

永定地处闽西，因世界文化遗产永定土楼而闻名于世。戴贵煌是中国书法家协会会员，也是当地客家书画院院长。土楼，在他看来，丰富而博大，总有说不完的话题。

记者联系他，因为他是工商系统的书法家。在几十万红盾卫士中，人才济济，藏龙卧虎。

文化不仅仅是文艺，各地都有特色，难分高低。永定土楼被誉为东方建筑的瑰宝，站在土楼“王子”振成楼前，浑然天成、天人合一的建筑文化令观者震撼、感慨。

这种文化传统，被当代建筑师王澍发扬光大。他在中国山水画中找到崇尚自然的灵感，代表作品中国美术学院象山校园“美得像从地上生出来的”。

王澍包含中国哲学意境的建筑获得国际最高奖项，他的文化自信来自于传统文化的积累。汉之深沉大气，唐之开阔包容，宋之精致典雅，明之简洁严整，清之浑厚华丽，历代文化传承，形成中华文化兼收并蓄、洋洋大观的特质。

放眼当今世界，文化，日益成为一个国家、一个民族凝聚力和创造力的不竭源泉。文化是一种力量，一种情怀，一种影响，更是一种温暖。

文化设施惠于每一个追求精神文化享受的公民；文化振兴鼓舞着每一个文化工作者。

20xx年来，为落实党的xx届六中全会精神，各地工商部门发挥职能作用，推进文化与旅游、创意、高新技术等产业的融合，进一步推动文化产业上档次上水平，作出了不懈的努力。今年1月20日，中央主要媒体的记者齐聚国家工商总局，就总局出台的支持文化体制改革和文化产业发展40条措施进行采访，在业界引起广泛反响。

改革，催生文化产业焕发新的生机和活力。

吉林省第一家转企改制文化企业——吉林省曲艺团有限责任公司董事长拿到营业执照后激动地说：“吉林省工商局在政策和放宽审批条件等方面，给予了我们及时的指导。”目前，吉林省形成了以长影集团有限责任公司、吉林出版集团有限责任公司、吉视传媒股份有限公司、吉林动漫集团股份有限公司等为主的产业布局。

文化强省，方兴未艾。湖南、广东、江苏、陕西等地的文化产业，也在工商部门的扶持下，做强做大，摇曳生姿。

20xx年来，特别是党的xx大以来，工商部门的文化建设同样春风化雨，铸魂育人。理论创新、制度完善、基层工商所规范化达标、工商核心价值观确立……从天山之麓到南海之滨，从马德云到张文峰，我们看到工商人风雨无阻的身影，感受到工商文化催人奋进的力量。“国徽头上戴，责任肩上挑”，红盾卫士弘扬工商精神，砥砺前行。

“神奇美丽彩云之南，养育我们云南工商……”“太行燕山下，海河两岸边，广袤的燕赵大地活跃着工商之剑……”各地《工商之歌》铿锵的旋律，唱出了一份担当，传递着一种信念。

这种信念，与促进社会主义文化大发展大繁荣的红盾使命，紧密相连。

在内蒙古自治区乌海市[]20xx年前由巾帼红盾发起组建的女子书法家协会，已成为当地文化建设的一张特色名片。“以书会友，以书言志。书法拓宽了视野，陶冶了情操。”这是乌海巾帼红盾的感受，也是乌海作为“中国书法城”的文化追求。

20xx年，我们在改变，在进步;20xx年，我们更自信，更坚定。因为，文化的力量，推动变革的中国日新月异;文化的力量，引领红盾书写新的篇章。

## 文化纲领心得体会500字篇六

为期两个月的企业文化培训，虽然时间不长，但是xxxx酒店确实让我们这些新员工学到很多东西，通过领导给我们培训过以后，首先给我最大的体会就是，鲁班喜悦酒店不论上到领导下到员工，大家都是非常有激情的，大家都是一个目标，把鲁班做的更大、更强、更好，而且大家都是在快乐中工作！首先为我们做报告是公司的张总，给我印象很深刻的是，就是张总始终是和蔼可亲的，这一下子就把距离拉近了，给人一种亲切感。再就是张总在讲课的过程中，说了关于他的经历，和对贫困生的捐、企业文化等等，听了以后使我们员工心理都非常感动。

x总先是从宏观的方面给我们讲了一下鲁班的过去、现在和未来，过去大家是怎么艰难的创业、现在是怎么在做、未来公司怎么样去发展的更大更强。让我们觉得来xx来是你做出的一个人生的选择，而且是一个正确的选择。下午主要是讲企业文化，从公司的使命与宗旨；品牌含义；以人为本；公司核心价值观；道德准则与行为准则；根植中国传统文化；礼仪规范这几个方面给我们介绍了一下，让我们对公司有了更多的认识与了解，同时也从企业文化中感受到了企业的魅力，那就是充满激情与活力。单总最后讲的是我们公司一些成功人士的案例，活生生的身边的案例作为例子，对我们更

有激励作用。

培训的第二天上午给我们xxx大师，他给我们培训的课题是———餐饮业素质，首先要正确认识自己的自身价值，端正自己的心态，修养是做人的基本要求。我们要勤奋学习，善于思考，才会慢慢地融入一个企业，入职没有工作经验的我们，首先得确定一个目标，然后围绕着目标从读书、思考、交友、旅游、聚会、讨论、实践等方面去努力；然后围绕优秀的人应该具有的几个能力展开讲述，学习能力、适应能力、执行能力、实践能力、创新能力、沟通能力，再就是在讲课的过程中，还有一句话让我们回味这都会过去的（生的痛苦来源于坚持与放弃之间的选择），只要想着这句话，我们做任何事情都会充满信心。

第三天，给我们培训的x总，对我印象最深刻的还是培训就是管理，培训就是收益，培训就是财富，这些也可以说是通向成功的捷径，我们确实收获颇丰，由于我们是刚踏入一个新企业，这里面的很多东西需要我们去慢慢消化，相信我们只要按照这些坐下来了，我们一定能够成功。

接着是人事部范经理给我们的讲解关于人的素质通过培训，不断学习，才能提升自身的价值。对视大酒店的认识，我们酒店的概述，酒店经营服务项目、品德，（老老实实做事，踏踏实实做人，先做好人再做好事，有爱心，诚信守时，谈吐有方，态度和蔼，语气中和最后由胡总跟人力资源部的范经理给我们介绍了一下公司的额章制度，无规矩不成方圆，鲁班之所以能做的成功，至于公司的企业文化与严格要求是分不开的。

确实通过这四天的企业文化的培训，我们确实学到了很多东 西，无论是做人、做事、还是专业知识，我们都获得了很多。

在这里我们要表示衷心的感谢：感谢鲁班对我们认真、周到的培训！我们一定把这次培训化作工作的动力，为自己、为

团队！加油！

## 文化纲领心得体会500字篇七

近期以来，通过认真学习银监会、省市行一系列“合规大讨论”活动以及相关的文件规定，回顾我行近年来发生的巨大变化，更印证了省、市分行一系列治行方略、经营理念和管理要求的迫切和必要。“合规大讨论”活动的开展，令我们振奋，也深刻感受到“合规”正在我们行逐步根植于我们心中，固化在我们的行动中。

### 一、让“合规”融入全行的管理理念

企业文化建设的重要内容就是建立合规文化。合规文化是各个银行企业文化大厦的基石。基石牢固，大厦就会风雨不动安如山；基石不牢，大厦将会摇摇欲倾，毁于一旦。

合规文化，关键是“规”。什么是“规”？对我们而言，“规”就是我们的各项制度办法、各项业务流程、各项操作规范。“无规矩，无以成方圆”。一个国家，一个社会，如果没有法律制度，就将没有秩序，混乱不堪；我们银行行业的经营管理如果没有制度规程，也将漏洞百出，充满风险。

对战线较长、点散面广、管理环节多的邮储银行来说，严格管理、从严治行决不是一朝一夕的权宜之计，只有借助于企业文化对员工思想观念的强烈暗示和导向作用，逐步把严格管理的“硬”要求升华为“软”文化，方能达到由被动管理向主动管理的转变，达到理性的自我管理、自我约束、自我加压的新境界。为了把合规文化与实际经营管理有效结合起来，我们必须立足当前，以“合规大讨论”活动为载体，把合规文化和严格管理有机融合，倡导人人合规，要求事事合规，在全行上下营造“指示服从制度，信任不忘制度，习惯让位制度”的合规文化氛围。

我们的“规”是一代代经验的累积、总结，是一次次血的教训甚至是生命代价的转换、警醒。所以，作为邮储银行的一分子，不论在哪个岗位，都必须牢固树立合规意识，坚决依规办事！

## 二、让“合规”成为员工行为准则

企业文化建设是一项长期的、系统的群体性活动，其灵魂根基是以人为本。把刚性的制度要求转化为每个员工的潜意识和价值取向，并成为自觉行为，是一个复杂、艰难的历程。

在全员参与、互动共进的过程中，让合规成为员工操作的基本准则，最大限度减少合规与违规的冲突频率，将成为合规文化建设的关键点。首先要建立监管与操作两个层面的有效互动。逐步纠正过去的“猫鼠游戏”规则，让监管者和操作者多层面交流，达成合规共识。其次要建立教育与惩戒有效互动，减少制度运行阻力。大力宣传弘扬合规人人有责，倡导主动合规，让员工在心灵深处认同制度，使行为合规成为一种价值追求。第三，要建立学习与履职之间的有效互动，扎实开展岗位制度教育，通过定期学习和培训，让每个员工全面细致地熟悉岗位制度要求，增强风险责任意识。第四，建立发展与合规之间的有效互动。时刻摆正合规与发展的关系，严防借发展业务随意冲击制度执行，让合规成为执行的底线和思想的警戒线，得到员工全面认同和发自内心的自觉贯彻执行。

通过学习和反思，我们深刻体会到：如何建设我们的美好家园，如何实现邮储银行的长治久安，必须要靠合规文化扎牢防范的篱笆，用合规文化打造内控的防线。

坚持制度，依规办事，是对自己最好的保护。也许我们有一些不良的习惯，但是为了保护自己，我们必须改变。要让“指示服从制度，信任不忘制度，习惯让位制度”的要求扎根在我们的头脑中，要让按制度办事、按规程操作变成我

们自己的行为习惯。

历史原因造成的不良资产，曾经使我们的经营举步维艰，至今仍需要我们不得不付出时间和精力清收、处置。所以，违规经营就是无效发展、有害发展。我们必须时刻坚持科学的发展观和正确的业绩观，必须时刻牢记审慎、规范、稳健的理念，必须时刻遵守“四个统一”的发展观，让上级行的管理思想、经营理念和管理要求成为我们业务发展的行动指南。

### 三、让“合规”成为动力，得到切实执行

经过多种合规心境的培养、调节、约束和激发，最终使全行员工养成良好的合规心态，历练合规有素的思想、合规有序的行为，从而形成全行上下时时守规章、事事合规则、处处律行为、环环控风险的良好合规文化氛围，这必将为各级行顺利推进经营转型，实现两大跨越和全面振兴提供坚实保障。对我们全体员工来说最主要的一点是：执行制度、维护制度尊严要靠人人参与。我们必须明白：邮储银行是大家的，幸福是自己的，遵纪守法、关爱他人、珍惜自己才是最重要的。每个人在集体中都有一个特定的运行轨道，而制度就是员工在轨道上安全运行的路标和警戒线。无数事实告诉我们，各行其事、无所约束，势必脱轨离道、脱离集体。所以，我们每个员工只有把这个“轨道”印在脑子里，烙在内心里，落实到行动中，化被动为自觉，使自觉成习惯，才能一往无前，顺利开创中国邮政储蓄银行发展的新局面。

让我们从现在开始，从我做起，共同努力培育“合规文化”氛围，用心去建设我们赖以生存的美好家园！

## 文化纲领心得体会500字篇八

——而机警，极善奔跑，常采用穷追方式获得猎物。是从古生物时代，食肉性动物中进化最为完美的三种顶级动物之一，另外的两种分别为恐怖鸟与剑齿虎，但均已灭绝！这是从生



物学的角度对狼的描述，我们可以看出，狼绝对是一种有强大竞争力的生物。

如果我们把自己比作狼，那么我们就要时刻有危机压迫感，任何情况都是绝境；要有进攻意识，进攻就是最好的防守；要协作，团结就是力量；要勇，两强相争，勇者胜；要诈，为达目的，不择手段；要猛，不达目的，誓不罢休；要狠，找准要害，一击致命。最后，才能吃到肉，获得最高的回报。

了你？有没有意识到这种可笑的想法会让身边关爱你的人多么的痛心？这对他们来说，是我么沉痛的打击？毫不客气的说，这就是人性泯灭的源头。这种想法，我真的不敢苟同。

经过休整，我们打破了心里的枷锁，全身心的投入到赛事中，共同分享经验、互相鼓励、团结协作，我们要在最后的尝试中拼劲全力，因为我们是背水一战，再无退路。富有戏剧性的是，我们依然没有成功，但我们真的拼尽了全力，激发出了全部的激情，用我们的汗水和泪水走到了离胜利咫尺之遥的位置。虽然我们没有成功，但我相信，我们所有人敢拍着自己的胸脯大声的对我们的张总说：“我，敢于承担，我，问心无愧。”我们虽败犹荣。

4——至再也爬不起来的时候。我知道，别的同事也应该是跟我一样，眼睛不自觉的湿润了，甚至有的还留下了眼泪。因为，我所在的团队的队长，是唯一的一名女队长，这让我无地自容。这次，我们成功了，以一个绝对的胜利，为这次培训划上了一个完美的句号。就像陆老师讲的那样，没有做不到的事，只是被逼得还不够。

感谢陆老师引领我们进行了这三项挑战，获得失败后的失败感，在互相的信任中获得的归属感，以及在收获成功喜悦后的成就感。虽然，仔细想下，这三项挑战的难度确实是从难到易，针对我们设计的一个套，但这些都重要了，我们最后所学到的才是关键。

6---出的新喙将指甲一根一根地拔出来；新指甲长出来后，再将羽毛一片一片地拔掉。待新的羽毛长出后，鹰又可以翱翔于广阔的天空，续走后30年的生命旅程。

这期间所承受的痛苦，简直是不可想象的，但是，它不得不这么做，在生存的挑战面前不得不做一些疯狂的，甚至是搏命的举动。即便是我们曾经引为以傲的资本，如果成为了我们前进中的绊脚石，即使是要承受巨大的痛苦，也应该毫不犹豫的摒弃。改革、创新就必须要有流血、牺牲。我要做新生的羽毛，在翅膀的挥动下，伴随着鲁蒙再次遨游在蔚蓝的天空中，俯视天下，傲视群雄！凤凰若不涅槃，何以浴火重生。

## 学习“狼性文化”心得体会

纵观当今中外市场，诸多企业中，为什么有着相似策略的企业结果却相

8---是害怕狼群这个团队！最近上映的电影《狼图腾》把狼性思想推到了风口浪尖：没有捕捉不到的猎物，就看你有没有野心去捕；没有完成不了的事情，就看你有没有野心去做；没有猎物我们就去寻找猎物，发现猎物我们就去追逐猎物。寻找、发现、追求、获得——这就是狼的生活要素。在我们银行发展的过程中，起着至关重要的作用。

以团队意识强化企业凝聚力，用企业文化经营人心

10---

次宣导，让大家统一思想、达成共识，明确努力的方向，这样才能有目的、有计划地去工作和生产。

二、要尊重员工，以鼓励为主，尽量少一些批评。尊重员工不仅仅要尊重他们的人格和劳动成果，而且还要尊重他们提

出的一些合理化意见和建议。当员工通过踏实肯干取得成绩时，要激励其再接再厉、继续努力；当员工由于思想麻痹犯了错误时，要诚恳地指出问题的根本原因和今后的努力方向，并希望下次不要有类似的事情发生或希望下次能见到他表现好的一面，而不是一味地加以指责。这样不仅可以使员工觉得得到了尊重，而且还可以让员工在认识到自己错误的同时，能够树立信心，不断地去修正自己的行为，做好工作，达到要求。

12---还可以了解到他们的个性、习惯等，为以后工作更加合理的安排带来参考作用。总之，激发员工的团队意识就是要不断增强企业的凝聚力和战斗力，使每位员工都有一种归属感，让他们清楚地认识每个人都是团队中一个不可缺少的成员，并能自觉主动地为团队争荣誉做奉献，那么，企业发展所爆发的动力必将变的更加迅猛。

在我们中原银行发展的今天，更需要狼性文化来引导企业发展的方向。打造高效团队，树立敢于争先的狼性思想，我们就就能迎来一个更加美好的明天！

中原银行新乡金利支行

李鹏

“如何打造狼性执行力”学后感

14---先生说军人、教徒是人类中执行力最强的三个族群，也的确如此，想想世界七大奇迹中，大部分都是和军事、信仰有关系的。有人做过统计：在世界五百强里面，美国西点军校毕业出老的董事长有一千多名，副的也有二千多名，总经理和董事一级以上的是五千多名。任何一个商学院都没有培养出老那么多的老总。

现在越来越多的企业明白“团队精神”和“执行力”的重要

性，那么在一个企业如何看待狼的执行力，如何把狼的执行力融入到企业文化建设中去，怎样才能作好企业文化呢？我认为可以从以下几点出发：

16---的困难都会去克服，去战胜困难，找出办法寻求企业的发展。

4、培养企业的团队精神。一群狼每次觅食，都会协同作战，尤其是要捕获强大的猎物，就得靠团队精神，否则就会空手而归。狼有着极强的团队精神，只要有了捕猎对象，他们便群起而攻之，一只狼只要抓住猎物的一端，那其它狼很快去配合，从各个部位抓住猎物的不放，直到把猎物捕获，然后才去分享食物。在一个企业要的就是团队精神，团队的整体使用共事能力对一个企业的发展无不起着好的影响。

18----