

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得感悟，通过写心得感悟，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得感悟该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得感悟范文，希望对大家能够有所帮助。

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板篇一

1岗位责任概述：

2. 配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；

6. 搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

20xx年主要工作叙述：

20xx年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

现将一年来主要工作述职：

一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将

所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

二：建立了新线设备保养制度。“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

三：严格执行生产调度指令，认真组织生产一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

五：强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力

又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

六：作好政治思想工作和职业道德教育。掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。

最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板篇二

1、职工的安全教育和技能培训。针对入厂的新工人多，且素质参差不齐的问题，我车间有计划地对他们进行了安全教育和技能培训，使他们实现了从学生、农民到工人的转变。

2、车间的各项规章制度的制定。由于工种较多，设备又比较先进，各项规章制度的制定工作从1月份就开始了，到3.31试车前才基本完成，做到了有制可依，有章可循。

3、设备安装的质量监督。设备安装的质量监督工作做得好坏直接关系到能否按时试车和设备能否正常运转，必须认真负责。我车间投入了所有技术力量，加班加点、定人、定责地进行了全程监督。由于管路质量问题，3月27日开始安装1#临时管，我车间现场人员吃住在工地，最多的曾100多小时未离开现场，为3.31按计划转车提供了保证。

4、提出整改意见和设计变更。在安装过程中，我车间现场人员多次提出整改意见和设计变更，如要求安装单位按规范安装隔膜泵，分砂地沟位置变更等等，为设备正常运转打下了良好的基础。

1、做好安全工作。试车之初，我车间制定出了试车、转车安全方案（预案），签订互保、联保协议，确保试车和运转期间未发生设备、人员安全事故。还定期组织安全联查，并及时对查出的隐患进行了整改。

2、组织试车。精心组织，合理谋划，千方百计力保试车成功。3月31日晚，由于外网水管爆裂，没有隔膜泵减速机冷却水，我们及时组织维修人员从搅拌槽引水，作为减速机冷却水，及时解决了隔膜泵试车问题，为我矿3、31试车成功起到了至关重要的作用。

3、组织生产。试车成功后，我矿进入了试生产阶段，如何组织生产又摆到了我们面前。浓密机、隔膜泵都是国外技术，操作工又都是新工人，根本不能满足运转需要，我们只有手把手的教，口对口地讲，才将岗位工、调度全部教会操作和维护。

4、完善制度。试车前制定的各项规章制度，在运转一段时间后，有些不再适合生产实际，我车间指定专人逐项、逐句地进行修改，并发动全体职工进行讨论，力争做到各项规章制度切合实际，利于生产。

5、手指口述。随着生产逐渐正常，我车间手指口述工作逐步提上日程。生产作业区和维修作业区每天利用交接班时间进行训练，尾矿库作业区则在每天早晨组织夜班人员来车间训练，截止到现在，岗位人员不仅手指口述有了很大提高，工人的工作积极性和工作态度也有了相应提高。

6、组织专业演练。我车间由车间主任带头于6月初在尾矿库防汛演练，6月初和11月9日分别组织了消防演练，使职工对消防和防汛有了更深刻的认识。

7、千方百计组织好尾矿库的工作。试车之初，尾矿库矿浆分配室的电动阀门还没有接电，所有阀门全靠岗位工手动开关，极为费力，开一个dn400的阀门就需三十多分钟，但为了保生产，没有一个工人嫌苦嫌累。运转几天后，尾矿库因设计问题，回水水质太差，矿里决定由尾矿车间牵头对尾矿库进行改造。由于工作量太大，各车间、科室都派人参加。当时，为了改造尽快完成，车间领导在现场指挥、协调，饿了，吃点方便面；渴了，喝点纯净水。经大家四昼夜的奋战，终于将尾矿库改造完毕，为早日转车和回水争取了宝贵的时间。8月初，矿里进行尾矿工培训、办证工作，为期半个月，要求所有尾矿工必须参加。我们想方设法地安排工人不影响正常生产的前提下进行培训，期间，上夜班的白天去培训，连休息的时间都没有。

8、积极做好防寒防冻工作和冬季放矿的计划。及早做好防寒防冻工作，准备好了防冻物资，并根据实际情况制定出切实可行的放矿计划。

试行打好了基础。3-6月份，修改“三规一制”。原来的安全规程、技术操作规程、设备使用和维护规程及交接班制度是借鉴一期修订的，有些不能满足现在的生产需要，通过试生产阶段的总结与积累，我们对其进行了相应的修改。6-7月份，我们在试生产过程中，收集相关数据，研究操作方法，总结经验教训，为标准化指导书的制定打好基础。8-9月份，根据

工作性质、岗位特点、作业要求，选定各作业区的部分有代表性的操作编订标准化指导书。10-12月份，相关岗位按照已编定的标准化指导书进行操作，发现问题及时进行了调整。

10、狠抓成本管理。

(1)、车间提出了隔膜泵备件国产化，并得到了公司的重视、肯定。由于隔膜泵为进口设备，备件到货周期长，厂方供货不及时，且价格高出国产件1-3倍，经我车间建议，矿业公司同意了我们的提议，已经着手部分备件的国产化工作。经试验，国产件基本达到了进口件的寿命，价格却大幅下降。

(2)、努力降低电耗。根据电气技术员对隔膜泵的调频试验得出的结论，三台隔膜泵每台频率降低5%就可省电25万度/月，总砂在允许范围内尽量降低频率，以减少电量消耗。

(3)、严格控制低值易耗品的领用，努力降低消耗。

(4)、树立大局观念。分砂泵站的浓密机运转两台浓密。

机不但可以改善环水质，还可为选矿每天节省150公斤絮凝剂，而絮凝剂每吨为30000多元，一年就可为矿里节约药剂费用170万元，但我车间也由此增加电费和备件消耗20万元/年。

(5)、废旧物资的再利用。转车以来，我车间共修复dn150pn64电动球阀五台，拆卸隔膜泵阀螺母68个，节省了大量的备件费用。

11、加强设备管理。除按要求建立好各种设备台账、记录外，积极组织技术人员对设备进行专业点检，以及早发现隐患，尽早处理，减小损失。通过易损件更换记录，统计出易损件的寿命，以便在以后的工作中定期更换。

12、千方百计保障尾矿库回水。为了保证选矿用水水质和水

量，尾矿库在保证回水量的前提下，将多余的回水用泵打到山上，流回库区，增加了工作量和电能消耗，但保证了选矿系统用水的要求。

13、积极帮助选矿解决水质问题。12月7日选矿指标急剧恶化，我车间主任xxx经认真思考，认为是矿石性质发生变化，造成循环水酸碱度变化，絮凝剂沉积效果不好，循环水中细颗粒太多，影响了生产指标，提出了在尾矿浓密机加碱调节循环水ph值的建议，经几天的调整，尾矿浓密机溢流水浓度从15%降到了0，选矿生产指标也迅速好转。期间，他连续50多小时在循环水泵站指挥试验，几乎都没合眼。

14、与设计院沟通，为筑坝提出建议。我矿尾矿颗粒较细，不能用传统的筑坝方式筑坝，xxx主任经过认真思考，提出了用池填法筑坝的想法，与北方设计院沟通后，矿里决定采纳他的建议，成功地解决了无法筑坝的难题。

总体来说，20xx年我车间完成了各项工作任务，没有发生一起人身伤害事故，也没有因为我车间操作不当或设备原因造成全矿停车。

- 1、努力做好安全生产工作，为选矿生产提供有力保障。
- 2、做好尾矿库筑坝和放矿工作。
- 3、深入开展挖潜增效工作。
- 4、继续开展精细化标准作业法的推进工作。

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板篇三

转眼20xx年已经过去，回顾这一年的所有工作令人欣慰，我们顺利地完成了保洁一年来各项工作任务，并积累了不少工

作经验。严格按照公司的规定，规范化、程序化地进行操作，以一切为了公司效益为原则，保质保量地完成了各项任务。

公司今年将对保洁、实行严格的培训制度，所有员工均经培训后才能上岗。对入职的员工进行在岗培训，对在职保洁员工进行各方面的知识培训(如思想教育、礼节礼貌、仪容仪表、劳动态度、劳动纪律、专业知识技能)，培训后要进行考核，不合格员工要淘汰。

一、管理检查制度

为了确保作业计划、卫生标准、责任制的贯彻执行和落实，确保保洁的管理目标的实现，将实行检查监督制度。

- 1、员工每日自查：员工依据本岗位责任制、卫生要求、服务规范，对作业的效果进行自查，便于及时发现问题、解决问题，岗位员工每天向主管汇报当天的工作，主管记录存档。
- 2、主管、班长每日巡查：对办公楼区域内、岗位进行巡查或抽查并定期对岗位进行全面的检查，同时结合检查所发现的问题及时处理，及时会报。
- 3、领导定期组织专业人员对我保洁工作进行检查，制定考核计划，完善保洁工作。
- 4、制定日常、每周、每月、每季、每年的保洁计划，严格依据计划实施保洁工作。
- 5、安排工作班次，分配工作，检查各班次交接情况，掌握各班工作状态和工作质量。
- 6、对本部门员工的行为规范、业务技能、遵章守纪、礼貌服务等方面进行培训，不断提高员工素质和清洁保养水准。

二. 形象规定

- 1、经常注意检查和保持仪表整洁。
- 2、保洁人员工作时间必须穿统一的服装。服装整齐、干净，要求举止文明、大方得体，精神抖擞。
- 3、工作期间, 见到领导及同事主动打招呼. 主动问好.

三、每月对员工的工作质量、劳动态度、劳动纪律进行考核。

项目考核内容扣分标准

- 1、工作质量停车场地面应无明显垃圾杂物 不达标扣2-10分
- 2、电梯地毯应无积尘，无明显污渍 不达标扣2-10分
- 3、玻璃、镜应无积尘及手印，无明显污渍，光亮透明 不达标扣2-5分
- 4、卫生间应无明显污渍 不达标扣2-10分
- 5、天花板应无积尘、无蜘蛛网 不达标扣5-10分
- 6、墙身应无积尘，无污渍;墙角无蜘蛛网 不达标扣2-5分
- 7、装饰设施应无积尘、无渍 不达标扣2-5分
- 8、一层大厅地面、墙面、应无积尘、无污渍 无烟头 不达标扣2-5分
- 9、花盆应无尘、无污渍、无枯叶 不达标扣2-5分
- 10、外围绿化带地面无明显垃圾杂物 不达标扣2-5分

11、门、门框、门楣应无积尘 不达标扣2-5分

12、消防设施应无积尘 不达标扣2-5分

13、地脚线应无积尘 不达标扣2-5分

17、洗手盆、台面、镜面抹净盆身、台面，镜面抹净刮净。
干净无污渍。

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板篇四

我是在20xx年7月来到了现在的公司，差不多也有3年的时间了，在这3年的时间里我也看到了公司的起起伏伏，市场经济的变更。同样我对公司的发展，经营，管理=方方面面也有了一定得了解！愿望我的这篇文章对一些管理基层的人有所辅助！

我所在的车间是压纹车间，我这里工作3年的时间里我的播种应该不少！同时我也感触到了一个公司的管理可能会对公司带来怎么的经济好处！

车间就是事每个车间都有一个班长，就不一一做具体说明

在我们公司工作过的人都有一个独特的感想·就是太舒服了我的舒服哪里来的？当然就是管理问题喽！公司素来没有实行过什么管理条例，什么奖罚制度！有这样一句话，生于忧患逝世于安泰！我们都有听过、我就不做过多的解释 我就逐一说下以上的大人物吧！

王成东董事长，不要说就晓得是有钱人，他名下有以越秀学校，一城东药机厂在咱们公司可能一年能露多少面就不错了、更谈不上治理了！

王毅，他负责的是环保工作 还有锅炉所须要的煤源、对车间的生产知之甚少·管理吗、完整能够疏忽不计、跟他耍性格。他能给你点中华，开车接送你高低班！悲痛啊！！

销售忽略不计

王进星看上去一个地隧道道的三炮形象，我们可以把他说为爱憎明显，他喜欢工作勤快的人，也只限于再他的面前，他喜欢你的话，你都是对的没有错纯在，他要不喜欢你 当然你要做善意理筹备了，由于你的一举一动都将成为他对你发展的借口！在工资上也同样有这两种的待遇！我不知道自己咋混得·始终处在和他乍寒乍热的旁边线上！

黄工 所谓工程师，我个人以为只是挂名，享受着好的待遇，做着初级肮脏，技巧含量低，名言警句，所谓的垃圾产品！各个环节还不如我们这些技术人员！遇事推辞责任·不敢担负，不考虑生产成本·往往售价低于成本！

说了这么多，我想大家应当清对本公司有必定得懂得了吧，不说也知道，这种公司在当初竞争剧烈的市场环境下如何可能站稳脚跟！

固然我学历文聘啥都不，但我仍旧提出我个人的见解

- 1，制订一套适合本公司的奖惩轨制划定
- 2，管理职员，各事其职，要有决定与解决问题的才能
3. 公司老总，你在做某个决定的时候是否要考虑一下实际，接收一下其他股东的看法，不要搞一言堂啊！
- 4，工程师，真正的体现出你的价值，不行换人，对蹲着茅坑不拉屎的人坚定不留！

5、在管理时千万不能纯在情感颜色，你偏心于某人，这样别的员工的工作情感可想而知！

6，恰当的进步公司员工的待遇！

几点个人见地差未几就这么多，我个人比拟合适现在的公司、呵呵 究竟舒畅安适！盼望今年早点关门吧！我也累了，多点时光回家陪老婆 抱孩子吧！！！！

2023年车间班长个人工作感悟 车间班长工作总结模板篇五

今年xx月，我来到xx工厂炼焦车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十九大精神，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边

听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)加氢岗位是将精馏岗位回收的经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)精制岗位是将精馏岗位回收的粗经过碱洗后，将粗精制成产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。