

保育员竞岗演讲稿(模板10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么你知道演讲稿如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

保育员竞岗演讲稿篇一

你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志，

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳，

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

廉洁奉公，维护好工会形象。

办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

保育员竞岗演讲稿篇二

大家好！

我叫，现年岁，中共党员，现任公司综合部主任。我年7月毕业于省邮电学校通信电源专业。曾先后在邮电局、邮电局移动分局担任过线务员、机务员，年分营后在移动通信分公司实业公司任广告部经理，年6月调入移动通信分公司综合部任副主任，年4月聘为综合部主任至今。工作期间，还利用业余时间参加自学考试和函授，先后顺利修完吉林大学计算机通信专业的大专和通信工程本科课程，目前正在进修哈尔滨理

工大学在职工程硕士研究生学位。

在综合部任职期间，踏实工作，严格管理，整章建制做了大量的基础工作，多次被评为先进工作者，连续五年组织召开了职代会暨工作会议，并负责组织起草会议文件；协助公司领导沟通协调内外部关系，成功完成年重组上市各种手续的变更；连续多年在后勤管理、车辆和安全管理方面无重大事故。年公司连续三年获得省级重合同、守信用企业荣誉称号，年公司被评为省级档案管理工作标兵单位，个人被评为省级档案工作突出贡献人才。

我的优势：一是具有较好的年龄优势。我现年岁，精力充沛，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作能全身心的投入。我敢于创新、思想敏锐，可塑性强。善于接受新事物，适应新环境，并能根据实际情况，大胆设想管理方法和改革方案。

二是具有较强的工作能力。在日常生活和工作中经常深入工作一线，不断培养自己的工作能力，自任办公室主任以来，努力发挥自己的特长，认真做好参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等办公室工作，取得了一定的成绩。经过多年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大的提高。

三是具有较高的个人素养。我有较强的敬业精神，工作认真负责，有着严明的组织纪律性吃苦耐劳的优良品质。我信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，能够与人一道，共同打造一个充满凝聚力和生命力的战斗团队。

四是具有丰富的实际工作经验。从毕业后，先后从事过线路工程维修，通信电源维护，网络基站维护管理，广告宣传、策划管理等，多年的综合部工作，培养了我较强的沟通协调能力和丰富的协调内外部关系经验。

五是具有一定的综合事物管理、文秘管理能力。具有多年的综合部管理工作经验和文字综合能力，积累了许多丰富的管理知识，能较好地完成调查报告、经验材料、工作总结以及各种公文的写作任务。

我的弱势：一是学历起步低，中专毕业。但自参加工作以来我始终不忘记读书，勤钻研、善思考、多研究，不断地丰富自己，提高自己。目前正在进修哈尔滨理工大学在职工程硕士研究生学位。

二是做事不够果断。因多年的管理工作和对外沟通协调关系，办事风格过于严谨，有时考虑事情过于复杂，想的方面过多，往往会根据以往经验怕出现纰漏，有点瞻前顾后，缺乏雷厉风行的作风。

三是市场实战经验薄弱。只是年在实业公司做过广告管理和策划，后来就一直在从事管理工作，虽积累了一些市场理论和沟通协调关系的经验，但缺乏市场实战经验。

总经理助理既是管理者，同时又是执行者。肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助分公司总经理根据省公司的总体规划和目标任务，合理制定分公司的工作计划、方案，同时要充分调动广大干部和员工积极性，发扬团队精神，指导工作方案的有力实施。不仅要协助总经理协调好内外部关系，为企业发展营造良好的运营环境，还要深入基层，调查研究，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向总经理反馈员工的呼声。

总经理助理要站在企业战略统一的高度，把企业利益、为领导分忧和为员工服务作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，要做到调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。总经理助理除了具备较强的业务管理、决策分析等能力之外，还应该掌握一定的文字综

合方面的基本知识和较强的沟通协调能力，也就是说应该具备多方面的综合素质。

基于以上一些工作实践和经验，我对今天所参加地市总经理助理

一职充满信心，下面我陈述一下我对集团客户的认识和工作设想：

集团客户在我们的客户名单上占据着极其重要的位置——不仅在于其本身能够带来可观的业绩贡献，而且有利于提高个人客户的粘性和收入，有利于培养客户的消费习惯。通过集团v网，还可以很好的保证网内的个人客户不会轻易流失；同时，维护好集团客户，也有利于对新开发的个人业务和集团业务进行有效推广，提高个人arpu和集团收入。

一是在开发扩大集团客户市场的同时，应更注重集团客户的维系力度，应加大集团客户的服务和流程管理工作。

二是进一步细化集团客户经理分级。应建立一套合适客户经理分级体制，包括工作分级、薪酬分级、考核分级、培训分级等。让最优秀的客户经理负责最重要的集团客户，并获得最佳的物质报酬。让新进的客户经理有职业发展的目标，有一个畅通的上升通道。建立科学的客户经理评级和考核制度，实现客户经理的能力与岗位、绩效与薪酬相匹配的原则。

三是进一步细化集团客户分类。应定期根据不同集团客户的规模、行业、贡献度等要素，重新调整集团客户类别，并根据a□b□c类集团客户的需求特征和重要性设计服务方式和服务内容。

四是通过现有服务渠道进行服务分流。目前，随着企业的高速发展，集团客户数量越来越多，除利用客户经理作为服务和营销的主渠道直接面对集团客户之外，应考虑更加广泛和

灵活的使用营业厅、呼叫中心及合作伙伴等各类服务渠道，为集团客户打造一个全方位、立体化的服务体系，同时也可以减轻客户经理的工作压力，这一点在面对数量庞大、价值偏低而需求单一的c类集团客户时尤其显的重要。

进入角色要“快”。我要尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，与公司领导形成合力，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从公司的战略出发，从公司的利益出发，从员工的利益出发。

学习知识要“深”。我会以强烈的紧迫感和责任感抓好学习，诚恳地以身边人为师，以互联网为师，自我加压，勤学好问，联系实际，善于总结，既要融会贯通业务知识，又要虚心采撷工作经验，尽快转化为自己实际的工作能力。

基础工作要“实”。总经理助理的主要工作出发点始于市场，最后的归宿也是落脚于市场，为此我一定会报着求真务实、锐意进取的态度，多深入市场，贴近用户，采集和整理第一手有用资料，为总经理科学决策提供事实依据。

如果这次竞聘我失败了，我也不会气馁，说明我离公司对我的要求还有一定的距离，这将促使我在以后的工作中，励精图治，努力学习，勤奋工作，一如既往地为公司的发展添砖加瓦。

我的演讲结束了，谢谢大家！

保育员竞岗演讲稿篇三

现将我院中层干部竞岗演讲答辩有关工作通知如下：

教学科研教辅岗位竞岗演讲答辩时间□20xx年1月5日(星期一)下午。

党政管理岗位竞岗演讲答辩时间□20xx年1月6日（星期二）全天。

报到地点（候考室）：电大教学楼二楼会议室

备考室：教学楼二楼203

答辩室：教学楼二楼205

1、演讲答辩方式为先进入备考室，按照考题准备演讲，准备时间5分钟。进入答辩室内先进行演讲，时间为5分钟，然后再回答评委提问，演讲答辩总时间为15分钟。

2、所有竞岗人员必须于1月5日下午13:40前报到。

3、参加教学与教辅岗位竞岗人员于1月5日下午13:40前报到后，并抽取答辩顺序号，然后在候考室内等候。

4、参加党政管理岗位竞聘的人员在1月5日下午13:40前报到后，先抽签分出上午、下午两组人员名单，参加上午答辩人员，于1月6日上午早7:40报到，然后抽出答辩顺序号，参加下午答辩的人员于下午1:40前报到，并抽取顺序号。

5、按照顺序，参加竞岗人员提前5分钟到备考室准备答辩。准备时间为5分钟。

6、参加竞岗人员进入答辩室后先进行演讲，时间5分钟，再回答评委提问，时间为10分钟。

1、准时报到，如果第一位参加竞岗人员已进入备考室，尚未报到的竞岗人员视为放弃考试资格。

2、参加竞岗人员进入候考室内必须关掉手机，并将手机交给工作人员。

3、参加竞岗人员演讲答辩时，不准携带任何与考试有关的资料，不得使用ppt演示。

4、参加竞岗人员演讲时须保持站立姿势，答辩时可坐下。

5、旁听人员进入答辩室要关掉手机，在演讲答辩过程中，不得四处走动，不准大声喧哗，不得提示竞岗人员。参加竞岗人员在演讲答辩期间，旁听人员不得进出答辩室。如果违反有关纪律，工作人员有权劝其退出演讲答辩室。

保育员竞岗演讲稿篇四

第一、加强巡护路线的巡逻和开辟新的路线。比如说容易发案的地区和火警易发区，对这些地区加强巡逻和监控，争取将事故和违法行为消灭在萌芽之状态。

1、协助管理局在周边社区的宣传工作，比如防火宣传，发放宣传资料等；

2、与周边社区的团委、学校、老年协会等单位以节日联欢的形式来宣传保护区相关的法律、法规，如“五一”劳动节、“十一”国庆节、元旦等节日，我们将联合当地学校搞文艺联欢活动，这样可以达到，教育当地老百姓更重要的是教育学生们，使生态教育深入人心。

第三，组织本站人员、护林员、协管员认真学习法律法规，利用护林员、协管员在当地的威性来宣传保护区，让当地群众真正能以行动参与到保护猫儿山，保护漓江源工作中来，并在新的一年内能够熟悉一般行政案件的处理程序，以便今后能够更好的协助派出所处理林业行政案件。

第四，制定本站的管理制度和工作计划，在工作过程中我会举起我的左手来警示大家一定要注意安全，在一年努力下争取将我所在站建设成xx度的优秀管护站。

如果能够竞聘成功的话，我会用尽全力来把这个岗位的工作做好，让大家在今后的工作中来目睹我真正的能力吧！

我的演讲结束了，谢谢大家！

保育员竞岗演讲稿篇五

大家好！

我今天竞聘的岗位是机关副科长。

我觉得自己有竞聘机关副科长的优势和条件：

第一、我具有一定的政治素质。参加工作以来，我始终注意学习党的一系列路线、方针和政策。在工作生活中，作为一名预备党员的我总是积极拥护党的基本路线和各项方针、政策，立志献身我所从事的国税事业，办事讲求原则，立场坚定，实事求是，在思想上和行动上能够与党中央和局党组保持高度一致。

第二、我具有丰富的工作经验。我从事税收工作年，并有基层和机关经验。税收工作虽然很烦琐，也很平凡和平淡，但我本着“干一行，爱一行，精一行”的信条，在工作中不断向身边的领导和同事们学习，学习他们精湛的业务知识，学习他们处理问题的方法。十几年的工作经历，使我对国税系统的各项业务及业务流程都有了较为全面的认识，积累了丰富的的工作经验，做起工作来已是得心应手，左右逢源。我很自信，也很坚信地认为，这些年的基层工作经验，都为我干好以后的工作打下了基础。第三，我有一定的组织、沟通、协调能力。工作中，我从来没有放松过对自己的要求，而是努力提升自己各方面的素质。

十几年来，作为国税局的一员，无论是与本部门内部的同志还是与中高层领导，还是与纳税人，在工作配合与交往过程

中，都是比较轻松和愉快的。所以，就沟通组织协调能力而言，如果作为副职领导，我可能还算是一块可造之材。具有严谨细密扎实高效的工作作风。

第一，我将扮好“三种角色”即扮好“助手、领导和朋友”。

一是当好科长的得力助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是当好分管业务的领导，要与部门的员工多沟通，熟悉分管业务的情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，加强团结，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，我要协助科长积极做好本部门的管理工作。

我将积极协助科长抓好本部门的管理，不断在机制创新上做文章，积极探索以制度管理人、以制度规范人、以制度激励人的长效管理机制。围绕创建活动，进一步完善日常管理制度和工作规范，完善以岗位责任制和“文明窗口”竞赛活动相结合的双轨考核激励机制，充分调动全体干部“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩，树一流形象”的积极性和主动性。

第三，我要强化争创意识。

“生于忧患，死于安乐”。没有竞争就没有动力。增加竞争意识，不仅可以居安思危，还可以增加每位员工的积极性与创新意识。为此，我将开展一系列的活动。抓住主体，坚持根本。以激励人、培养人、锻炼人，促进青年岗位建功成才作为根本点和落脚点，以“四新”教育为内容，努力在社会上塑造国税干部公正严明的执法者形象、文明优质的服务者形象、廉洁勤政的奉献者形象。

各位领导、同志们，此次竞聘，无论成功与否，对我来说，都是一次难得的锻炼和促进。前行的路上也许会有挫折和坎坷，但是有了你们的鼓励 and 信任，我会走得更加稳健，有了大家的共同努力，我们国税事业的明天会更加灿烂！

我的演讲结束了，谢谢大家！

保育员竞岗演讲稿篇六

大家好！

首先感谢领导和老师们的信任和支持，感谢大家给我这次参加比赛的机会。我的名字叫xx，这次比赛的职位是小学普通教师的职位。作为一名教师，我已经工作了十几年，我在成长，在成熟。在这里，我想和大家分享一些我可能还不成熟的想法。我深信，对自己有一个全面客观的认识，是任何岗位必备的前提。

首先，我认为有一颗热爱教育的心是做好教育的基础。说实话，教师的工作本质上是苦与累，平凡与无私。没有鲜花，没有掌声，没有丰厚的收入，没有奢侈的享受，有的只是忙碌的生活，有的只是沉重的责任。清楚的知道这个现实，只要心中有对教育的执着，做一个好老师就成功了一大半。

其次，完善和巩固专业知识是搞好教育的关键。正所谓“教与学相得益彰”，只有将已有的专业知识投入到教学实践中，在不断的教学实践中总结经验，强化专业知识，才能真正做好教育工作。自从参加工作以来，我一直没有忘记学习，努力学习，好好思考，多学习，不断充实自己，提高自己，取得了一定的成绩。我相信在今后的工作中，在老教师的指导下，加上我的微薄之力，我的教学实践会做得更好。

最后，良好的身体优势和较强的工作能力为我做好教师工作提供了坚实的支撑。教师工作的本质是为学生服务，为学生

的成长设定好方向。本人身体健康，精力充沛，事业心强，能够全心全意投入到自己热爱的工作中。作为老师，我总是言行一致，实事求是，关心学生。本人具有较强的课堂教学组织能力，对教材的整体掌控能力，对学生所掌握知识的判断分析能力。这些都让我对做好一名教师更有信心。

当然，我也有一些不足和需要改进的地方，比如缺乏创新和细致的工作。希望各位前辈，包括在座的领导和老师，多提宝贵意见。

领导们，老师们，今天，我和大家分享一些我的教学感受。虽然我自己也是自告奋勇，但那是我对自己优缺点的深入思考和梳理。我想给领导们展示一个真实的我。我相信，在您的热情帮助和细心指导下，我一定能够以敬业、认真坚持、脚踏实地的工作，做好这个岗位！

我的演讲结束了，谢谢！

保育员竞岗演讲稿篇七

下午好！

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我叫**，**岁，放疗科**病室主管护师，中共预备党员，大学本科毕业，学士学位，毕业于中南大学湘雅医学院，**年9月，就读于中南大学护理学院护理研究生课程班。

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，**年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我

找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。 **年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦：“口干啊！晚上要起来几次喝水！”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好！好！还有化痰的作用！”为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

一份耕耘，一份收获

我的工作得到了病友，陪人，领导，同事以及实习同学的赞赏和认可。 **年， **年被评为优秀护士， **年被评为优秀带教老师， **年， **年被评为院先进工作者， **年， 1995年被评为工会积极分子， **年上交退回红包200元，收到感谢信无数，在院讯中多次表扬。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

1、作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2、作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3、作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，13年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。3年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗11病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的工作设想：

一 在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的

不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

我了解11病室的护士，自尊心强，上进是她们的共同点，目前我们有7人在读本科。

a 作为护士长，应尊重，理解和爱护她们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务。

b保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力 岗位因素及工作量，合理派班。

c我会继续发扬民主精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

四 重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。

安全重在防范。

a 开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。

b把好护理环节质量和终末质量关。

c 制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

五 培养经营意识，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

最后一点 目标管理

科室会定期业务学习和临床经验交流，如论文检索，论文撰写，科研选题等，培养科内成员科研意识及进行科研基础知识的培训。

科室会组成英语兴趣爱好小组，增强听，读，写的能力，使护士的英语水平得到提高。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

谢谢大家！

保育员竞岗演讲稿篇八

我叫xx,我应聘的岗位是产品销售和市场策划。

我从x年x月起从事销售管理，在领导和前辈的指导下，很快熟悉了相关工作，负责了物流系统的产品销售流程编制，使销售合同实现了实时动态管理，合同与产品出库、结算实现了数据共享，从无到有建立了委外加工台帐，编制了委外加工流程，使委外加工实现了数字化管理。目前我的工作范围是：合同管理、客户管理、市场产品销售计划、市场产品结算、应收账款等。

1. 合同初审，编号；
2. 手续完善的合同，下达销售订单，维护销售系统准确无误；
4. 兑现完毕的合同归档备查；
5. 根据合同构成，兑现情况，分析市场产品需求变化，为

领导和业务人员提供决策依据。

1. 建立客户档案，收集客户资料；
2. 以合同为依据，及时下达、变更单项计划，确保合同兑现，控制在产积压。
3. 及时将生产计划落实情况反馈给业务人员，以传递至客户。

1. 确保销售价格准确无误；
2. 核查销售出库单是否符合开据发票条件；
3. 核对增值税发票与合同价格是否相符；
5. 办理销售折让、退回、红字发票等手续。

1. 做好汇票、支票、现金、收据的登记传递；
2. 预测月度销售收入和回款，初步拟定月度回款计划；
3. 随时掌握销售、回款实际动态，估算当前应收账款余额；
4. 分析应收账款构成，为业务人员催款提供参考；
5. 协助业务人员做好应收账款对账、询证函件的传递。

对以上的岗位认知，我的优势是：

一、业务熟练

我熟悉销售流程，对于客户及其相应产品都有一定的了解；电脑操作熟练，熟悉金蝶系统，善于使用excel[]access进行数据处理。

二、 工作细致

三、 善于学习

学习是不断完善自我，提高自身素质，从而更好为工作服务的过程，从参加工作至今，在不同的工作岗位上，我始终报着“学无止境，术有专攻，业有专精”的信念，争取把工作做到更加细致完善。

我的不足之处在于，对不甚熟悉，但我相信，只要发挥善于学习的优势，就能在最短时间内进入工作状态。

个人价值，是建立在为公司创造价值的基础上，我非常感谢公司提供给了我这样的机会，让我走上销售岗位，得到个人价值的体现，我也会回报给公司加倍的热情和诚恳，为公司创造更大的价值。

谢谢大家！

这个是我自己的竞聘报告，谁曾想国企的竞聘都像闹剧。以上主要是从销售内务管理出发，希望能有用。

保育员竞岗演讲稿篇九

我叫xxx现在在蜂业工作，通过一年多的工作与学习，对蜂业的整个生产流程有了全面细致的了解，尤其对蜂业工作的熟悉，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，解决好职责范围内的事情。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作中共同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合个方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

让我们大家为开创泰龙更加辉煌、灿烂的明天努力。 我的演讲完毕，谢谢大家。

此致

敬礼

保育员竞岗演讲稿篇十

大家好！

我叫（个人简介、经历）……

我今天竞聘的岗位是酒店的楼层经理一职。

首先我想先谈一下我对楼层经理这个词的理解：楼层——指的当然就是一个区域。而经理的含义就是经营和管理。对于管理我有自己的理解。

所谓人心齐泰山移，做为一个新上任的楼层经理：首先要做的无疑是尽可能多的了解本区域员工一些工作和生活方面的情况。并尽自己最大努力为他们切实的解决一些生活方面的困难；扫除一些工作上的障碍。做为员工的父母官一定要能够听取员工的意见并采纳其中的正确部分。当一个管理者能够设身处地为员工着想及为员工解决难题的时候；他就成功的笼络的人心。当一个楼层成为一个小团队时，接下来再去工作就容易多了。

接下来要说的是卫生。对于卫生每个酒店都有一个标准。首先是让你的员工知道这个标准。（包括餐前和收尾）。接下来就是检查和督导，对于不用心做卫生的员工要与之沟通，并尽量去开导，但对于率教不改者要给予一定的处罚。

然后再说说服务。餐前准备的充分与否不可质疑的左右着我们的服务，所以餐前准备至关重要。每日开餐前的检查必不可少。而优质服务并没有什么捷径可走，关键在于现场管理要到位以及不间断地培训。现场管理又体现在现场督导和走动式管理上；不间断培训主要是指员工需要不断地学习提高和更新知识。而酒店对于员工的考评也要跟上，这样员工才会有压力和动力。

对于管理，归根结底一句话：用心管理收获人心！

经营的概念很广，想成为一名合格的楼层经理，首先他应该熟悉一些老客户的资料，包括喜好，电话及工作单位。职务等。并能在客人到店时用姓氏+职务的称呼，这样客人会感觉很有面子。其次要能够自如的去和各种客人沟通，以方便解决一些客人的投宿。并适当询问，认真倾听客人的一些意见及建议，及时与各部门沟通解决。并对本区域每餐客人的消

费情况加以了解，对于一些老顾客，高消费的客人给予一些特别的照顾。

首先要了解客人心理及大概消费情况，站在客人的角度去点，并合理搭配，几次下来客人基本相信你的时候，再根据其消费去推销。那时客人才会买你的帐。

以上说了这么多，都是我在以往的工作中自己的一点体会，如果各位领导能给我这个机会，让我也去做这个职务，我一定会认真用心把这份工作做到最好，今年的我22岁，此时的我已没了年少时的轻狂，取而代之的是稳重和忧虑。我现在只想找一份值得自己全力以赴去努力，去不断学习，而且还有一定升值空间的工作。这里无疑是我最好的选择。

我的演讲到此结束，谢谢大家！