

2023年公司党委工作报告总结 公司党委工作总结(大全10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司党委工作报告总结篇一

20xx年，在院党组和分院党组的领导下，我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻院新时期办院方针和各项工作部署，紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。注重发挥党委的政治核心作用，保证党的各项方针政策在研究所贯彻执行，保证所长负责制顺利实施，保证知识创新工程和科研管理顺利进行，使我所的科研工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持着良好的精神状态。在全所党员和职工共同努力下，取得了可喜的成绩，科研收入达到1.06个亿，合同签订额达1.3个亿，首次实现双过亿。全面完成了党委和行政班子制定的各项工作目标计划。

一、加强党的思想建设，抓好党员、干部思想教育

(一)抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育[]20xx年党委下发了[]20xx年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的xx届六中全会精神和xx大精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组(中层以上干部)全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想及xx大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“xx大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

(二)抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反邪教题材影片《深渊——邪教的本质》等影片;组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对

职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知识竞答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

(三)以实际行动学习xx大会议精神。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把xx大精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《西安光机所关于认真学习贯彻党的xx大精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了xx大报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合xx大报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习xx大精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实xx大提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

(四)加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设工作面

面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章22篇。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设奠定了良好的基础。

20xx年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，相里斌所长被评为《半月谈》思想政治工作创新奖；20xx年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。

(五)认真落实院党组夏季扩大会议精神□20xx年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《西安光机所党委工作暂行办法》、《西安光机所党支部(总支)工作暂行办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，今年“七一”前夕我们组织举办

了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名新党员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容，同时又组织进行了“党的知识”答题活动，许多同志通过如何做一名合格的共产党员的学习，受到了教育，进一步表述了迫切加入党组织的心声，取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员。20xx年共发展党员25名，其中科技骨干 10名，管理骨干 8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在20xx年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的xx届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪；在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不动；在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为了美

化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设

20xx年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理力度，不断推进党风廉政建设和反工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现现象。

1、根据《中科院关于局(所)级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

- 3、组织制定了《西安光机所党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。
- 4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。
- 5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。
- 6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。
- 7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。
- 8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。
- 9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设,形成坚强有力的战斗集体

20xx年我所领导班子自身建设，一是抓学习，中心组的学习已成为制度化；二是开好所长办公会和党委会，有事研究事情，无事沟通情况，会上民主气氛比较浓，允许大家充分发表意见，对意见不统一的不做决定；三是抓好民主生活会，会议召开前，充分征求干部群众意见，并将意见提前发至各成员手中，会上进行认真分析，大家畅所欲言，积极开展批评与自我批评，相互分析原因总结经验教训，达到共同认识共同提高；四是开展谈心活动，遇到一些会议上不好说的问题，或者

相互有看法和意见分歧时，主要领导能够及时开展谈心，不让意见憋在心里。五是生活上相互关心，工作上相互支持。工作不相互拆台，班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子，奋发向上的班子。

六、以创新文化建设为载体，推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一，按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去，往高里提”的要求，我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

1、制定了《西安光机20xx年创新文化建设工作计划》，并进行全面实施。

2、制定了《中国科学院西安光机所深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《中国科学院西安光机所深入推进创新精神培育试点工作实施方案》，并在所内选定了六个部门为试点单位。

3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训，共四批300余人。

公司党委工作报告总结篇二

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向你们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与

所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各项目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分

流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强对党的领导，在5月25日市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月

一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一种争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工

作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里；新建和改造配变667台，容量31.975mva；新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里，安装一户一有表16.2297万户，完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日，重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审，我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然□20xx年，我们在面临行业生产经营形势十分严峻，火电燃煤价格猛涨，发电成本成倍增长等不良情况下，仍实现利润1177万元，实现税金1034万元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来，公司党委把纠正行业不正之风和强化职业道德教育紧密结合，坚持纠建并举的方针，努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中，公司党委完善了党风信息网络，建立了党风信息反馈跟踪服务制，多渠道地广泛了解了党风廉政情况，对群众来信来访，做到了热情接待、认真查处，对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处，今年11月，公司接到群众举报，反映团滩供电组组长吴呈刚，无视公司制度规定，利用工作职务之便为用户购置供电设备，私自安装，坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后，按《员工奖惩条例》给予其行政警

告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时，给予江口供电所所长陈中秋，平时工作管理不到位，监管不力，负直接部门管理责任，处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件，在广大干部职工中引起了很大的震动，达到了内强管理，外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举了成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职数、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补

助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

公司党委工作报告总结篇三

一、 思想政治建设方面

(一)保持一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。保证党在农村方针政策和上级党委、政府重大决策的贯彻和落实，是基层党委的一项重要任务。作为乡镇党委书记，我对中央和区委、区政府的重要文件、会议精神，能迅速主持召开党委扩大会，结合本镇实际，认真研究贯彻意见，及时传达到广大党员和干部、群众中去，并狠抓落实。

一是坚持以经济建设为中心，确立了“生态立镇、工业强镇、旅游兴镇、农业稳镇”的经济工作思路，组织镇村干部集中力量发展生产力，以项目建设为抓手，加大招商引资力度，着力调整农业和农村经济结构，有效提升经济实力。二是始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，大力加强农村精神文明建设，大力加强党风廉政建设，大力加强思想政治工作，

促进全镇两个文明建设快速发展。三是围绕改革、发展、稳定的大局，不折不扣地贯彻执行党在农村各项方针政策，牢牢把握农村各项事业发展方向。

(二)勤奋学习，努力提高思想政治素质和执行政策水平。近年来，本人一直坚持学习，注重提高自身思想政治素质，始终把理论和业务学习放在首位。着重学习马克思主义理论、邓小平理论和三个代表重要思想。认真学习一系列重要讲话，认真学习法律常识、市场经济知识和上级有关文件。通过学习，进一步提高了个人素质，增强了政治责任感和综合协调能力，保持了与时俱进的精神状态。同时，认真组织开展党委中心组理论学习。学习中，本人能带头宣讲理论、撰写调研文章和党课辅导材料。通过学习，保证了自己在思想政治上同党中央保持一致，提高了贯彻执行上级党委、政府的重大决策的自觉性和坚定性。

(三)贯彻民主，高度重视维护班子团结。做为“班长”，在民主决策中，我坚持和贯彻民主集中制原则，坚决执行区委、镇党委的各项决议、决定，坚持集体领导和个人分工负责制，无论是议事、谋事、做事，都能做到与其他领导通气、交换意见。在牵涉全局重大问题的决策上，能广泛征求干部群众意见，发挥集体智慧优势，重大问题都提交班子集体研究决定，不擅自主张，努力做到决策的民主化、科学化并自觉维护班子团结和威信。

对分管领导的工作，积极支持和鼓励他们在分工的范围内独立行使职权，在其位，谋其政，做到分工不分家。对集体研究的决策，自己带头履行，并充分依靠和发挥班子成员作用，依靠人大、政府支持，依靠全镇广大干群配合，抓好贯彻落实。在班子内部政治生活中，能带头开展批评与自我批评，遇事多商量、多通气，出现工作分歧和矛盾及时沟通化解。认真听取各方面的意见和建议，大事讲原则，小事讲风格，做到与班子成员相互之间推心置腹、坦诚相见。在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解的良好氛围，

增强了班子凝聚力、向心力和战斗力。

(四)加强作风，着力打造高效精干的干部队伍。地方经济的发展离不开党员干部的参与，工作开展的好与坏，关键在于干部抓落实的力度强不强。本人始终把作风建设作为一项重要工作来抓，着力打造高效精干的xx干部队伍。一是牢固树立“立党为公、执政为民”的思想，通过会议和约谈交流，不断提升干部队伍的“精气神”，帮助树立勤勉、务实的工作态度。二是扎实开展科学发展观学习活动和创先争优活动，在全镇干部队伍里掀起一鼓学先进、争先进的工作氛围。三是进一步强化制度建设，有针对性地制定了一系列切实可行的教育管理规章制度，进一步夯实了干部责任、行为，强化了协作能力，形成了高效务实的工作机制。

二、经济社会发展方面

近年来，全镇上下紧紧围绕富民强镇目标，坚持以经济建设为中心，解放思想，开拓进取，奋力拼搏，有效推进了全镇经济持续快速健康发展，经济实力和综合竞争力不断增强。20xx年，全镇农村经济总收入2.26亿元，比20xx年增长181%，财政收入1092万元，比20xx年增长152%，农民人均纯收入6671元，比20xx年增长179%。基本实现了农民收入不断增加，生活条件不断改善，消费水平不断提高，综合经济实力明显增强。

(一)农村经济全面发展。认真落实中央“一号文件”精神，围绕“农业增效、农民增收、农村发展”三大工作重点，在稳定粮油生产的基础上，以调整农业产业结构为抓手，大力改善农业基础设施建设，努力提高农业机械化水平，增加农业的产出率 and 经济效益。一是抓粮食生产不放松，大力推广良种良法，建设xx优质粮食生产基地；二是加快农业产业结构调整，努力提高农产品效益；三是大力改善农业生产条件，实行山、水、林、田、路综合治理，突出水利设施，道路设施

等重点项目建设，增强农业发展后劲；四是引导农民成立农村合作经济组织，按照“一村一品”的要求，创新农村经济组织的形势和经营方式；五是加大新型农民科技培训力度，大力发展农村二、三产业，加快农村富余劳动力转移，提高农产品的科技含量和附加值。

(二)工业经济运行良好。按照“巩固、发展、提高”的方针，大力实施“工业强镇”战略，突出三个重点，不断推进全镇工业经济的发展。一是突出招商引资重中之重地位。立足本镇实际，加大招商力度，创新招商方式，以招商引资促进经济发展，五年间，全镇共引进xx山庄□xx影视基地□xx国际摄影村□xx古文化艺术研发中心等项目20余个，实际利用外资5.5亿余元。

二是突出提高现有企业经济运行质量。狠抓项目建设与规模企业培育，围绕资源优势，加强企业服务，在确保安全生产的前提下，帮助企业抓生产、促销售，产生最大效益，实现产量效益稳步增长。三是突出抓好民营企业发展，积极实施中小企业“成长工程”，进一步强化服务意识，深入困难企业内部，帮助企业找原因，求对策，帮助企业快速发展，积极引导个体私营大户走出去、开阔眼界，提高企业发展欲望，促进企业做大做强。

(三)城镇开发和基础设施建设步伐加快。围绕二级旅游服务基地的要求，调整了集镇总体规划。邀请上海同济大学同异设计院进行规划修编，并将总规名称调整为《xxxx总体规划》，实现了与风景区规划的零距离衔接，使得城镇发展空间得到扩展，集镇面积由0.5平方公里扩大到1.5平方公里□xx大道综合开发□xx河流域综合治理、集镇自来水改造、集镇电网改造□xx新街建设等一大批基础设施建设完成，集镇功能得到进一步完善。新政府大楼、国土所办公大楼、电信综合楼、中心卫生院、公安派出所、中心学校教学楼及宿舍楼等一大批公共设施项目建成投入使用，集镇面貌发生了巨大改变。五年

来，全镇共完成固定资产投资近7亿元，集镇综合开发和基础设施建设得到不断提升。

此外，通过不断跑省进部，进一步加强对上争取力度，s218线综合改造、集镇外环路等一批国家及省市级投资项目已顺利落地，并开工建设xx河流域综合治理、土地整理xxx至xxx旅游快速通道xxx至xxx公路xxx至xxx公路等项目也已顺利列入省、市、区投资规划之中，有望在近年内实施xxx大开发、大建设的格局已逐渐形成xxx开发热潮即将到来。

(四) 社会事业全面进步。一是大力实施科教兴镇战略。强化教育优先发展的战略地位，加大教育投入，多方筹集资金，修建了xx中心学校教学楼、宿舍楼，全面实现校舍楼房化，办学条件明显改善，教育质量明显提高。二是狠抓计划生育工作。严格落实人口目标责任制，抓好晚婚晚育、流动人口、计划生育协会等工作，确保我镇人口自然增长率控制在5%以下的目标。三是全面开展农村新型合作医疗工作。提高农村医疗水平，解决好农民因病而贫、因病返贫的问题，全镇农民参保率达到96%以上。

四是做好民政优抚和劳动保障工作，大力发展二、三产业，增强就业和再就业能力，增加农民收入，保障农民的基本生活。五是抓好社会稳定，加快平安xx建设。按照上级工作要求，积极构建“大综治、大信访、大稳定”的工作格局，加强与公、检、法部门的有效配合，有效处理项目征地、房屋拆迁、企业发展与群众利益纠纷问题。六是推进三个文明建设。坚持两手抓的方针，深入开展文明村、文明户创建活动，深入开展群众性娱乐宣传活动，通过多种形式的宣传，进一步增强人民群众的遵纪守法意识和文明意识，促进文明、卫生、平安xx建设。

三、基层组织建设方面

(一)进一步加强党员队伍建设。全面落实科学发展观，围绕建设社会主义新农村这个主题，结合《□xx镇农村基层党组织建设20xx-20xx年规划》，创新开展基层组织工作，坚持领导干部调查研究制度和联系基层、联系群众制度。一是认真开展党建带团建，党建带妇建工作，全面实行农村发展党员全程联名推荐和团员推优制。二是“双培双带”先锋工程扎实推进，按照“六有”要求，不断加强示范基地建设，扩大“双培双带”先锋工程的影响力、覆盖面和“双培双带”作用。

三是扎实开展无职党员设岗定责、党组织和党员承诺活动，充分体现党组织的先进性和党员的先锋模范作用。四是认真开展为民服务、全程代理工作。切切实实方便群众，树立了党员干部的形象。五是加强流动党员管理，要求各村确定一名支委作为流动党员联系人，切实发挥流动党员的“双向”带动作用。六是加大村级后备干部的培养和培训。出台了村级后备干部培养措施，10个村均有“一村一大”学员在职学习。七是加强对选派村、选聘村的管理和指导。继续推进选派村工作，充分调动选派干部的积极性、主动性和创造性，扎实推进选派村的社会主义新农村建设。

(二)进一步加强阵地建设。高度重视基层组织阵地建设，把村级活动场所建设作为推进基层党建的“活力工程”和推进“争先创优”活动的重要内容。先后实施完成了x村、x村、x村、x村\ x村五个村的村级活动中心建设，对x村、x村村委办公楼进行了维修和改建，使村级服务功能得到进一步规范和完善，真正把村委会打造成为了解决村级矛盾的阵地，为民解困的场所，群众服务的窗口，使村级活动中心真正成为全村党员、干部群众的政治、文化、娱乐、服务中心。

(三)进一步健全工作运行机制。为巩固和扩大学习实践活动成果，建立健全了长效机制，组织印发了《□xx镇村两委干部制度汇编》、制定了《□xx镇领导干部下村工作制度》、《□xx镇党组织和党员承诺制考核办法》等规章制度，完善了镇、村领导

干部联系贫困户及帮扶制度，进一步加强了党员的教育和管理，密切了党和群众的联系。实施《村级目标千分制考核》机制，注意培育典型，狠抓村级规范化管理，确保以点带面，整体推进，形成了事事有压力，人人有动力，时时有推力的良好工作格局。

实行党务、政务(村务)公开、大力推进阳光工程建设，对各村村务监督委员会、四议两公开、“一诺双述双评”工作、“三资”委托代理服务等进行督查指导，对阳光村务工程情况出专刊简报，对村务监督委员会举行了授章仪式。20xx年镇阳光工程建设顺利通过区级验收，并代表全区接受了市督查组的建设。通过阳光工程的实施，各村村民参政议政意识明显增强，各项工作均取得明显增长。

同志们，xx镇的各项工作在上级领导的关心支持下，在在座各位同事的共同努力下，取得了长足的进步，经济和社会发展都有了明显改善，但离景区二级旅游服务基地要求还有着很大差距。今后我将继续已加快xx的发展为己任，勤奋工作，恪尽职守，团结和带领广大干部群众，顽强拼搏，奋力进取，为早日实现xx镇的开发开放，贡献自己的一份力量。

以上述职如有不妥之处，请各位领导和同志们批评指正，并借此机会，向一向关心、支持和帮助我们的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

共2页，当前第2页12

公司党委工作报告总结篇四

一、党务工作：

1. 扎实开展“三严三实”专题教育活动

严格按照党组的决策部署，及时制定策划“三严三实”专题

教育实践方案，并组织落实好党组“三严三实”专题教育党课和等精神的传达；先后组织支委会5次，党员大会8次，支部书记讲党课1次，参观爱国主义教育基地1次，集中理论学习7次，从党员到员工不同层次地做好学习笔记。下半年发起“党员、青年在行动”倡议书，号召党员、青年围绕完成公司全年工作目标共同努力，勇当模范先锋。坚持用“三严三实”指导工作实践，弘扬钉钉子精神，围绕解决突出问题，按照谋事要实的要求，坚持边学边查边改，确保活动开展做到过硬、取得实效。

2. 全面开展“以奋斗者为本”主题教育实践活动

自公司开展“以奋斗者为本”专题教育实践活动以来，及时组织班子成员学习，认真阅读相关书籍并撰写读书笔记，与此同时组织学习交流2次，专题培训1次。在举办的“以奋斗者为本”专题交流学习活动中，大家结合公司、部门和各自岗位工作实际，进行了深入思考和交流研讨，中层以上干部也都撰写心得体会。将“以奋斗者为本，以价值为导向”的理念引入公司的人才发展规划中，开展“党员、员工登高”活动，共收到登高计划25份，通过树立预期目标提升自身能力和素质努力成为一名奋斗者。

3. 开展“聚合力、抓实事、创价值”凝聚工程主题实践活动

及时制定“聚合力、抓实事、创价值”凝聚工程主题实践活动的实施方案，组织召开动员大会。围绕抓实事，切实了解员工的思想动态，帮助员工解决实际问题，做到联系群众，提升党建工作价值和群众满意度。组织党员开展结对帮扶活动，以“一对一、多对一”等形式，在党员与群众之间开展结对联系活动，推动党员与群众谈心交心，切实帮助群众解决实际问题，充分发挥党员示范引领作用。通过系列主题实践活动达到凝聚党员、凝聚员工、凝聚公司的目标。围绕创价值，员工从自身岗位、个人职业生涯规划，或有利于促进公司改革发展、提升管理水平、服务职工群众等方面进行思

考，发挥党建工作在企业经营管理中的作用和影响，促进公司健康稳定发展，创新公司文化，推动形成良好风气。

4. 完善支部日常工作

工作台账，组织党群资料管理培训，根据支委工作分工落实相应职责；坚持目标管理，根据年初制定的全年工作目标，制定并公开党群x年工作任务分解表。通过责任到人、接受群众监督为党群日常工作的开展打下基础。

二是重视做好党员的教育和培养发展工作，严格审核条件，严把新党员质量关。重视和加强入党积极分子的培养考察。及时确定培养联系人，用党员的政治热情、先进模范作用和党性观念引导鞭策培养考察对象。今年有一名同志转为正式党员，现有入党积极分子1人，递交入党申请书1人。自成立以来共发展党员7名。

四是以七一为契机开展主题党日活动。通过佩戴党徽、授发党支部承诺和党员承诺牌并公开党员责任区，坚定党员理想，使每位党员不忘自己的责任、义务及党的纪律，使每位党员在履行党员义务、促进公司发展和廉洁自律方面发挥带头作用。

5. 重点加强学习型党组织建设

决策和部署上来，凝聚到落实各项目标任务上来。为提高学习效果，我们实行了分类施教：领导班子层面，在加强党性锻炼和党性修养的同时，注重加强领导班子的业务素质建设，通过学习与实践相结合的方法，强化班子的执行力、创造力和协调力。党员队伍层面，引导树立终身学习的理念，坚持以理论学习为基础，业务学习为重点，在坚定理想信念的同时增长了知识、提高了业务技能和素质水平。员工培训层面，根据公司工作和业务发展需要，让有经验有能力的同志当老师，从管理到技术进行不同工作需要的培训，使员工增长了

知识、提高了业务技能□x年度，完成培训22个项目，其中业务类培训16项，管理类培训6项，素质类培训2项，共440人次参加，平均完成年度培训计划率107%。

作为长期持续开展的读书活动，今年确定了“学理论、强党性、铸信仰”为主题的学习教育活动，组织观看弘扬社会主义核心价值观的宣传片《国魂》。根据员工实际发放相关书籍，既有理想信念的，也有专业书籍，满足员工精神需求；组织阅读《平凡的世界》，感悟书中平凡的力量和意义并撰写心得体会16篇，将在12月底举行员工交流研讨。引导党员干部员工把心思用在干工作上来，逐步形成在工作中学习，在学习工作中学习的新机制。

二、工会、团青工作：

以党建带工建、团建，发挥自身共建优势，构建和谐企业、和谐文化。

在维护员工权益、落实员工福利方面，坚持慰问制度，落实女职工权益，增强员工认同感。关心员工身体健康，及时组织员工体检；坚持慰问生病住院员工、直系亲属去世员工；坚持每月为同月出生的员工举办集体生日，培育员工归属感。组织员工参加上海市企业职工综合补充医疗保障计划。

在具体活动方式上，与重大节日相结合适时组织活动，如三八节、五一节、十一等策划组织有意义的活动。今年，我们因地制宜地组织了小型多样的活动，春节座谈会、元宵节传统文化培训和猜谜语、三八健康培训、“五一”进行了公司发展和个人职业生涯大讨论；“五四”组织了“我的管道我的家”征文、组织鲁迅纪念馆参观活动和鲁迅公园踏青活动；组织以“青春故事会”为主题的演讲活动等。

组织企业文化宣贯，开展企业文化重点课题研究，发放某某

公司企业文化手册，规范员工行为规范，优化企业形象。在企业文化建设方面，充分发挥文体协会功能，努力形成具有自身特色的企业文化活动，如租赁场地开展羽毛球运动、专门请教练组织乒乓球培训以及摄影比赛等。活动的蓬勃开展，不仅丰富了员工的业余生活，还激发了员工们爱岗敬业的热情，展示了管道员工的精气神，增强了大家对企业文化的认同感。

除了开展丰富的工会活动，公司长期设置意见箱。意见箱设置在前台，欢迎员工多提合理化意见和建议。长期设置意见箱能让班子领导成员密切关注员工的思想动态，切实了解员工需求，从而达到合力创建和谐管道。

三、纪检监察工作：

1. 坚持聘任干部廉政集体谈话

为加强党风廉政建设和廉洁从业建设，对聘任的四名中层干部和两名经理助理进行廉政集体谈话，并让全体员工参与监督。强化廉洁自律意识，全体干部员工签署《廉洁自律承诺书》并将其落实到实际工作中。

2. 组织反腐倡廉宣传月活动

开展以“从严治党、从严治企”为主题的反腐倡廉教育宣传月教育活动。3月20日，召开了由全体干部员工参加的反腐倡廉宣传教育月教育活动动员大会。为使反腐倡廉宣传教育月活动取得实效，积极创新方式，营造浓厚的学习氛围，增强活动的效果。一是利用信息资源优势，在公司公共资料盘上开辟了反腐倡廉宣传活动专栏，将上级有关活动的要求、学习材料、工作动态等内容收集在此栏目中，既便于每位员工部随时查阅学习，同时也及时对外宣传我公司活动的开展情况。二是组织观看党员干部廉政党课教育警示教育片《拒腐防变每月一课：代价》、《拒腐防变每月一课：卡住公款送礼》。

三是组织开展关爱提醒谈心。采取分层次谈心的形式，针对不同岗位存在的廉洁风险，重申党纪法规，明确提出遵章守纪的要求。四是借助某某公司共享资源，组织一次廉政党课。五是组织一次全体党员、中层以上干部参与党纪法规测试。公司全体干部员工对开展反腐倡廉教育活动的认识得到提高，增强了拒腐防变的能力和求真务实的自觉性，为公司的发展提供了坚强有力的纪律保证。

3. 实施重点岗位廉洁从业风控管理

围绕制约监督和规范权力运行，结合公司实际，突出重要岗位，组织有关领导和有业务处置权的人员对照以往履行职责、执行制度的情况，通过自己找、领导提、群众帮、集体定等多种方式，认真分析并查找出在内部管理、岗位职责和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及其表现形式，制定重点岗位廉洁从业风险防范实施细则。采取前期预防、中期监控、后期处置等防控措施，有效防止腐败行为的发生。

四、存在的问题及不足：一是党建工作的创新性不够强。党支部能严格落实各级党组的文件要求，也做了一些工作，但创新意识不强，仅仅停留在“被动执行”的层面，基层党建工作创新上还畏首畏尾，缺少尝试，缺乏魄力，自主创新、具有自身特色的党建活动比较缺乏。

二是思想政治教育学习力度不够。公司以总包配送为重点，党支部及广大党员将大部分精力放在了项目管理和合同管理上，导致思想理论教育学习力度不够强，政治思想水平有待提高。

五、20xx年重点工作方向：一是加强思想政治工作，保持团队的稳定。大力加强形势任务、大局意识、责任意识和服务意识教育。带领党员干部员工学好理论，掌握本领，统一思想认识，坚定发展信心，激发干事创业的热情。密切联系群众，及时掌握群众思想动态，努力帮助解决实际困难。坚持

以人为本，注重人文关怀，因人而异、因时而异、因地制宜，做深、做细、做实思想政治工作，确保队伍稳定。

二是强化支部建设，增强党员凝聚力。进一步加强支部组织建设，增强党员党性意识、责任意识、使命意识和廉洁自律意识，深入开展党性党风、党规党纪、党员干部的理想信念教育和廉洁从业教育，激发党员开展创先争优活动的积极性。努力把党员队伍建设成为公司的“精英团队”，为公司发展提供人才保障。

三是持续深入推进“三严三实”专题教育落实工作，进一步巩固和扩大活动成果。继续抓好党风廉政建设目标责任的制定、分解、落实工作；坚持预防为主，大力开展多种形式的示范教育和警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线；抓住关键环节，加大监督检查力度和继续加强效能监察工作。

四是持续开展学习型党组织建设。根据公司发展的新形势、新任务和新要求，不断拓宽学习渠道、创新学习方式、丰富学习内容、提高学习效果，努力建设学习型党组织、造就学习型干部、培养学习型员工，推动干部员工在学习中不断进步，公司在学习中不断发展。

五是坚持党建带工建、团建，提高为员工服务的能力和水平。加强民主管理，深化企务公开，不断增强员工的责任感和主人翁意识，调动员工为公司发展建言献策的积极性。把关爱员工作为工会工作的重要落脚点，促进员工与公司和谐发展。

六是开展企业文化和精神文明建设，以文化理念统一推进企业文化建设。以提高员工认知度、统一价值取向为目标，将员工的思想意识与集团系统的企业文化相融合，增强公司企业文化的感召力和践行力，提升公司企业文化和精神文明建设水平。

公司党委工作报告总结篇五

一、政治理论教育为改革发展提供了有力指导

公司党委始终坚持把政治理论教育作为一项重要工作来抓。年初制定了详细的学习计划，对学习内容、时间、方式、目标等提出明确要求，使政治理论学习做到了规范化、制度化。

二、领导班子和干部队伍建设得到了加强

抓好领导班子和干部队伍建设，是提高各级组织战斗力和完成各项工作任务的保证和前提，今年，我们主要抓了以下五个方面的工作：一是，开展了“树组工干部形象”学习教育活动。公司党委真组织开展了“树组工干部形象”学习教育活动。根据实际情况，我们主要采取以自学为主，集中学习为辅的方式，坚持理论与业务相结合。在学习过程中结合个人的工作、思想实际，系统学习了“三个代表”重要思想、“七一”讲话和贺国强同志在全国组织系统电视电话会上的讲话等资料。通过学习，使我们对“三个代表”重要思想有了更深刻的理解。今后我们将根据实际，广泛征求广大党员、干部的意见，进一步完善坚持公道正派的具体制度和措施，在学习和工作中树立新形象，为组织工作开创新局面。二是、根据《中国共产党基层组织工作条例》，进一步加强了党(总支)党支部建设。

今年，完成了2个党支部的换届选举工作，换届前对各支部都认真进行换届考察，听取各方面意见，进行反馈。还及时增补各党总支(支部)委员，保证各党总支(支部)各项工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，我们主要抓了四个环节：一是把好入口，严肃认真地做好发展党员工作。今年，共发展预备党员16名，转正16名。三是、贯彻落实《中共中央党政领导干部选拔任用工作暂行条例》认真做好领导班子的调整和干部的调配、任免工作。在干部选任工作中坚持干部选任的标准、原则、程序和各项纪律，通过民主推荐、民意测验

等途径广泛听取群众意见。四是、制订完善了《公司中层领导人员选拔聘任实施办法》、《公司领导人员竞聘工作流程》等。五是、推进公开选拔干部和干部竞争上岗，列出八个岗位进行公开选聘或选聘干部。共有15名同志参加竞聘或选聘，经过初审、竞聘、测评、组织考察等环节确定初步人选，后经党政领导联席会讨论决定，选拔出八名较为优秀同志上岗。

“形势、目标、责任”主题教育活动，是公司贯穿全年、统一思想、凝聚力量、推进工作，具有深远而现实意义的活动。4月3日至12日，公司“形势、目标、责任”主题教育活动宣讲小组举办了6场报告会。宣讲小组在宣讲过程中避免了简单化、照本宣科以及宣讲不深入、不到位的现象，充分运用摆事实、算细帐、对比分析等方法，极大的增强了教育的吸引力和说服力，听报告员工近700人。通过听报告，大家普遍感到，既看到了我们面临的困难，又看到了我们的竞争优势和光明前景，从而坚定实现目标的信心。

四、党建工作的提高，带动了其他工作上水平

“创先争优”、“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，是公司近两年来党建工作的重要载体，是加强基层党组织建设的重要举措。今年，公司党委针对重组改制后面临的市场环境和经营环境的重大变化，有重点的开展了以“凝聚力工程”为载体的基层党建活动。各基层党组织思想重视、组织有力、重点突出、目标明确，保证了活动持续深入、扎实有效的开展。

一是党组织建设水平有了新的提高，凝聚力、战斗力不断增强。通过深入开展“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，丰富了党支部达标活动的内容，党组织建设得到了改进和加强，促进了支部工作的规范化、科学化建设，并创造了一些好的做法和成功经验。一分公司党支部，针对党员工作在各外围场点，管理起来难度较大的特点，对党员实行网络式管理，以外围场点划分为党员责任区块，分别成立党小组，选派有

责任心、原则性强的同志担任党小组长。每个支委负责一个区块，形成“党支部—支委委员—党小组长—党员”的网络管理模式，对每个党员明确区域责任，实行目标管理，把评出的优秀党员岗位授予“党员先锋岗”，并在党员大会和全体职工大会上进行广泛宣传，使“党员先锋”的模范作用和党支部的战斗堡垒作用得到了充分发挥。服务公司由党总支改为党支部后，对支委提出了更高的要求，要求支部成员必须做到“三个熟悉、三个负责”即：熟悉本职工作业务知识，熟悉生产经营管理知识、熟悉上级的各项政策和工作部署，做到对上级组织负责、对企业负责、对全体职工负责。支部先后建立起了班子自身建设、党员管理教育、思想政治工作等八项基础工作档案，并完善了“三会一课”、党支部议事规则、党员队伍分析等十项制度，并根据队伍区域和工作性质重新划分了党小组，开展了“新形势下的共产党员怎么体现先进性”的大讨论，对党员提出了严格的要求，保证了各项组织工作的顺利开展。质检中心党支部，在“凝聚力工程”活动中，积极推行民主管理、努力凝聚职工的力量。二是广大党员的先锋意识进一步增强，整体素质明显提高，模范带头作用得到很好发挥。各单位优秀共产党员在工作上知难而进，冲锋在前，主动承担急、难、险、重任务，以模范行动影响和带领职工，高速度、高质量、高水平的完成每一项任务。

三是有力地促进了企业改革和生产经营任务的完成。事业部各党总支、支部，在作好改革中的思想稳定工作的同时，把完成生产经营任务作为自己的工作目标，把“先锋工程”、“凝聚力工程”同生产经营和“标准化班组建设”活动相结合，促进了党建和生产经营工作上台阶，广大党员自觉从思想上、工作上适应市场，练内功，强素质，以过硬的质量、优质的服务、良好的信誉竞争市场，为公司创收增效做出了重要贡献。

五、深化教育，落实制度，党风廉政建设卓有成效

根据xx年的工作部署，我们按照“抓认识、抓重点、抓成效”的原则，在抓好面上党内法规教育的同时，组织广大党员干部开展了“艰苦奋斗，廉洁从政”主题教育活动，认真学习了《毛泽东、邓、江关于艰苦奋斗、居安思危保持同人民血肉联系的论述》、《在西柏坡学习考察时的讲话》等材料，并召开座谈会，深刻理解新形势、新任务前保持和发扬艰苦奋斗优良作风的重大意义，较好地增强了大家坚持“两个务必”，做到“四个牢记”，廉洁从政的自觉性。积极开展效能监察工作，重点开展了“物资采购、设备购置招投标效能监察”，“基建维修等工程建设项目效能监察”，“防止国有资产流失的专项效能监察”等，并取得阶段性成果。进一步严格了党风廉政建设责任追究制度，做到四个结合，即党风廉政建设责任制考核与经济业务工作考核相结合；党风廉政建设责任制定期全面考核与专项工作的监督检查相结合；党风廉政建设责任制考核与民主生活和干部述职相结合；党风廉政建设责任制考核与干部评议、考察任用相结合。进一步增强了落实责任制的力度和实效，保证了“一岗双则”的真正落实。认真做好了领导干部廉洁自律检查考核工作。

六、扎实有效的开展宣传工作和企业文化建设

把握重点，有针对性的做好宣传工作。通过细致、多样的日常宣传，帮助广大职工不断解放思想、更新观念、提高分析和解决问题的能力。年初公司及事业部工作会议召开后，党委工作部立即着手编写了贯彻会议精神的宣传提纲、更换了宣传橱窗、开设了专题广播，并举办了多种形式的宣讲活动等，通过职工喜闻乐见的形式，对会议精神进行了深入的宣传贯彻。引导职工认清了形势、明确了任务、统一了思想、坚定了信念。通讯报道工作紧跟形势，围绕事业部在市场开拓、经营管理、成绩效益、先进模范等展开宣传，唱响了主旋律、打响了主动仗，为事业部的改革、发展和稳定营造了良好的舆论环境。全年累计向《中国石油报》、《华北石油报》投稿197篇次，刊发66篇。积极搞好企业文化建设。公司的企业文化建设，按照“代表先进文化的前进方向”的要求，

与时俱进，面对新的形势和任务，围绕育本、铸魂、造型而展开，加大了对事业部科技投入、综合实力、岗位培训、职工文化生活和企业形象的宣传。

4月，在事业部全体职工中开展了征集“企业精神、经营理念、管理理念、企业价值观”的活动，两次召集有关人员进行讨论、推敲和斟酌，并对最后确定内容进行了详细的解释后上报有限公司参选。在两级石油报上分别刊登了《中油测井公司华北事业部拓宽市场步入高层次竞争》、《测井华北事业部成功完成华北钻井史上最小井眼施工》、《测井华北事业部倾力培养高素质知识团队》、《中油测井有限公司华北事业部陕北测井小队优质服务纪事》、《测井有限公司华北事业部琼海滩头建功勋》等文章，鼓舞了士气。参加了原管理局的乒乓球、象棋比赛；东风社区的排球比赛、拔河比赛；开展了跳绳比赛、猜谜语、春季长跑等小型多样的文体活动，起到了全民健身的作用。普法工作取得良好效果。一是根据总公司《关于“四五”普法期间继续开展法制宣传教育规划》的要求，结合事业部实际，分层次、有重点的开展法制宣传教育活动。为基层订阅了有关法律知识的工具书，各基层单位通过学习日、举办讲座等形式，对广大职工进行法律知识宣传教育，形成了较好的宣传声势和舆论氛围。二是根据有限公司(测井办字[]73号)文件《关于开展xx年“12·4”全国法制宣传日宣传活动的通知》要求，我们紧紧围绕“依法治国，执政为民”的主题，广泛开展了法律知识竞赛答题活动，并在事业部范围内张贴了标语、悬挂了宣传条幅，起到了很好的宣传作用。

九、知识分子工作有了显著进步

知识分子工作是关系着事业部发展的一项十分重要的工作，如何发挥好他们的作用，发掘他们的潜能，是事业部发展的决定因素。今年，事业部把做好知识分子工作，提高技术骨干待遇，纳入了“凝聚力工程”活动。华北事业部党员中具有高级技术职称的37人，中级技术职称的67人，分别占党员

总数的13%和23%;具有大专以上学历的138人,占党员总数的44.5%。为了留住人才,我们把知识分子党员作为人生观、价值观教育的重点对象,要求他们自觉做到六个带头(即带头学理论、学业务、学技术;带头降成本、创收、创新增效;带头开拓市场、巩固市场、扩大市场;带头关心改革、拥护改革、支持改革;带头艰苦奋斗、吃苦在前、享受在后;带头维护稳定、遵纪守法、坚决同不良倾向做斗争),来教育影响周围的同志。同时,我们继续实施了“事业留人、感情留人、待遇留人”的战略。

一是进一步改善单身职工住宿环境和办公条件。为单职工知识分子继续执行生活补贴、保证他们较好的生活环境和办公环境。二是继续实施聘任副主任工程师制度。三是建立了事业部“技术人才库”,将事业部副主任工程师以上的技术人员基本情况收录进库,以便有效管理与合理使用。四是出台了《科技奖励条例》,对科技攻关、技术改造、技术创新等方面取得突出成就的人员给予重奖。这些措施的实施,极大地调动了科技人员和技术骨干工作的积极性和主动性,也为事业部持续发展创造了条件。

十、贴近生产,开展活动,职工队伍整体素质、文明程度不断提高

各级工团组织围绕事业部党委、事业部的中心工作,认真开展活动,较好地发挥了职工群众在两个文明建设中的主力军作用。工会以“五大杯竞赛”活动为载体,实施“经济技术创新工程”,最大限度地调动和发挥广大职工的积极性和创造性,开展形式多样的劳动竞赛和合理化建议活动,发动职工群众为公司生存与发展献计献策,认真开展了送温暖活动,对特困职工、贫困职工、职工遗属等进行了慰问。同时,还组织了“拔河比赛”、“乒乓球比赛”、“职工技术比赛”等丰富多彩的活动,受到职工的好评。

xx年,公司的各项工作虽然都取得了比较好的成绩,但是,

工作中仍然存在不少薄弱环节和不足。主要是：工作安排的多，检查力度不够，在抓落实上还需要下工夫；有的干部作风飘浮，敬业精神、艰苦奋斗精神和为基层服务的意识较差；党建工作面临的一些新情况、新课题，要求我们深入研究和解决等。对于这些问题，已经引起了事业部各级领导的高度重视，今后务必认真加以避免和解决。

公司党委工作报告总结篇六

一、政治理论教育为改革发展提供了有力指导

公司党委始终坚持把政治理论教育作为一项重要工作来抓。年初制定了详细的学习计划，对学习内容、时间、方式、目标等提出明确要求，使政治理论学习做到了规范化、制度化。

二、领导班子和干部队伍建设得到了加强

抓好领导班子和干部队伍建设，是提高各级组织战斗力和完成各项工作任务的保证和前提，今年，我们主要抓了以下五个方面的工作：一是，开展了“树组工干部形象”学习教育活动。公司党委真组织开展了“树组工干部形象”学习教育活动。根据实际情况，我们主要采取以自学为主，集中学习为辅的方式，坚持理论与业务相结合。在学习过程中结合个人的工作、思想实际，系统学习了“三个代表”重要思想、“七一”讲话和贺国强同志在全国组织系统电视电话会上的讲话等资料。通过学习，使我们对“三个代表”重要思想有了更深刻的理解。今后我们将根据实际，广泛征求广大党员、干部的意见，进一步完善坚持公道正派的具体制度和措施，在学习和工作中树立新形象，为组织工作开创新局面。二是、根据《中国共产党基层组织工作条例》，进一步加强了党(总支)党支部建设。

今年，完成了2个党支部的换届选举工作，换届前对各支部都认真进行换届考察，听取各方面意见，进行反馈。还及时增

补各党总支(支部)委员，保证各党总支(支部)各项工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，我们主要抓了四个环节：一是把好入口，严肃认真地做好发展党员工作。今年，共发展预备党员16名，转正16名。三是、贯彻落实《中共中央党政领导干部选拔任用工作暂行条例》认真做好领导班子的调整和干部的调配、任免工作。在干部选任工作中坚持干部选任的标准、原则、程序和各项纪律，通过民主推荐、民意测验等途径广泛听取群众意见。四是、制订完善了《公司中层领导人员选拔聘任实施办法》、《公司领导人员竞聘工作流程》等。五是、推进公开选拔干部和干部竞争上岗，列出八个岗位进行公开选聘或选聘干部。共有15名同志参加竞聘或选聘，经过初审、竞聘、测评、组织考察等环节确定初步人选，后经党政领导联席会讨论决定，选拔出八名较为优秀同志上岗。

“形势、目标、责任”主题教育活动，是公司贯穿全年、统一思想、凝聚力量、推进工作，具有深远而现实意义的活动。4月3日至12日，公司“形势、目标、责任”主题教育活动宣讲小组举办了6场报告会。宣讲小组在宣讲过程中避免了简单化、照本宣科以及宣讲不深入、不到位的现象，充分运用摆事实、算细帐、对比分析等方法，极大的增强了教育的吸引力和说服力，听报告员工近700人。通过听报告，大家普遍感到，既看到了我们面临的困难，又看到了我们的竞争优势和光明前景，从而坚定实现目标的信心。

四、党建工作的提高，带动了其他工作上水平

“创先争优”、“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，是公司近两年来党建工作的重要载体，是加强基层党组织建设的重要举措。今年，公司党委针对重组改制后面临的市场环境和经营环境的重大变化，有重点的开展了以“凝聚力工程”为载体的基层党建活动。各基层党组织思想重视、组织有力、重点突出、目标明确，保证了活动持续深入、扎实有效的开展。

一是党组织建设水平有了新的提高，凝聚力、战斗力不断增强。通过深入开展“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，丰富了党支部达标活动的内容，党组织建设得到了改进和加强，促进了支部工作的规范化、科学化建设，并创造了一些好的做法和成功经验。一分公司党支部，针对党员工作在各外围场点，管理起来难度较大的特点，对党员实行网络化管理，以外围场点划分为党员责任区块，分别成立党小组，选派有责任心、原则性强的同志担任党小组长。每个支委负责一个区块，形成“党支部—支委委员—党小组长—党员”的网络管理模式，对每个党员明确区域责任，实行目标管理，把评出的优秀党员岗位授予“党员先锋岗”，并在党员大会和全体职工大会上进行宣传，使“党员先锋”的模范作用和党支部的战斗堡垒作用得到了充分发挥。服务公司由党总支改为党支部后，对支委提出了更高的要求，要求支部成员必须做到“三个熟悉、三个负责”即：熟悉本职工作业务知识，熟悉生产经营管理知识、熟悉上级的各项政策和工作部署，做到对上级组织负责、对企业负责、对全体职工负责。支部先后建立起了班子自身建设、党员管理教育、思想工作等八项基础工作档案，并完善了“三会一课”、党支部议事规则、党员队伍分析等十项制度，并根据队伍区域和工作性质重新划分了党小组，开展了“新形势下的共产党员怎么体现先进性”的大讨论，对党员提出了严格的要求，保证了各项组织工作的顺利开展。质检中心党支部，在“凝聚力工程”活动中，积极推行民主管理、努力凝聚职工的力量。

二是广大党员的先锋意识进一步增强，整体素质明显提高，模范带头作用得到很好发挥。各单位优秀共产党员在工作上知难而进，冲锋在前，主动承担急、难、险、重任务，以模范行动影响和带领职工，高速度、高质量、高水平的完成每一项任务。

三是有力地促进了企业改革和生产经营任务的完成。事业部各党总支、支部，在作好改革中的思想稳定工作的同时，把完成生产经营任务作为自己的工作目标，把“先锋工程”、“凝聚力工程”同生产经营和“标准化班组建设”活

动相结合，促进了党建和生产经营工作上台阶，广大党员自觉从思想上、工作上适应市场，练内功，强素质，以过硬的质量、优质的服务、良好的信誉竞争市场，为公司创收增效做出了重要贡献。

五、深化教育，落实制度，党风廉政建设卓有成效

根据xx年的工作部署，我们按照“抓认识、抓重点、抓成效”的原则，在抓好面上党内法规教育的同时，组织广大党员干部开展了“艰苦奋斗，廉洁从政”主题教育活动，认真学习了《毛泽东、邓、江关于艰苦奋斗、居安思危保持同人民血肉联系的论述》、《在西柏坡学习考察时的讲话》等材料，并召开座谈会，深刻理解新形势、新任务前保持和发扬艰苦奋斗优良作风的重大意义，较好地增强了大家坚持“两个务必”，做到“四个牢记”，廉洁从政的自觉性。积极开展效能监察工作，重点开展了“物资采购、设备购置招投标效能监察”，“基建维修等工程建设项目效能监察”，“防止国有资产流失的专项效能监察”等，并取得阶段性成果。进一步严格了党风廉政建设责任追究制度，做到四个结合，即党风廉政建设责任制考核与经济业务工作考核相结合；党风廉政建设责任制定期全面考核与专项工作的监督检查相结合；党风廉政建设责任制考核与民主生活和干部述职相结合；党风廉政建设责任制考核与干部评议、考察任用相结合。进一步增强了落实责任制的力度和实效，保证了“一岗双则”的真正落实。认真做好了领导干部廉洁自律检查考核工作。

六、扎实有效的开展宣传工作和企业文化建设

把握重点，有针对性的做好宣传工作。通过细致、多样的日常宣传，帮助广大职工不断解放思想、更新观念、提高分析和解决问题的能力。年初公司及事业部工作会议召开后，党委工作部立即着手编写了贯彻会议精神的宣传提纲、更换了宣传橱窗、开设了专题广播，并举办了多种形式的宣讲活动等，通过职工喜闻乐见的形式，对会议精神进行了深入的宣

传贯彻。引导职工认清了形势、明确了任务、统一了思想、坚定了信念。通讯报道工作紧跟形势，围绕事业部在市场开拓、经营管理、成绩效益、先进模范等展开宣传，唱响了主旋律、打响了主动仗，为事业部的改革、发展和稳定营造了良好的舆论环境。全年累计向《中国石油报》、《华北石油报》投稿197篇次，刊发66篇。积极搞好企业文化建设。公司的企业文化建设，按照“代表先进文化的前进方向”的要求，与时俱进，面对新的形势和任务，围绕育本、铸魂、造型而展开，加大了对事业部科技投入、综合实力、岗位培训、职工文化生活和企业形象的宣传。

4月，在事业部全体职工中开展了征集“企业精神、经营理念、管理理念、企业价值观”的活动，两次召集有关人员进行讨论、推敲和斟酌，并对最后确定内容进行了详细的解释后上报有限公司参选。在两级石油报上分别刊登了《中油测井公司华北事业部拓宽市场步入高层次竞争》、《测井华北事业部成功完成华北钻井史上最小井眼施工》、《测井华北事业部倾力培养高素质知识团队》、《中油测井有限公司华北事业部陕北测井小队优质服务纪事》、《测井有限公司华北事业部琼海滩头建功勋》等文章，鼓舞了士气。参加了原管理局的乒乓球、象棋比赛；东风社区的排球比赛、拔河比赛；开展了跳绳比赛、猜谜语、春季长跑等小型多样的文体活动，起到了全民健身的作用。普法工作取得良好效果。一是根据总公司《关于“四五”普法期间继续开展法制宣传教育规划》的要求，结合事业部实际，分层次、有重点的开展法制宣传教育活动。为基层订阅了有关法律知识的工具书，各基层单位通过学习日、举办讲座等形式，对广大职工进行法律知识宣传教育，形成了较好的宣传声势和舆论氛围。二是根据有限公司(测井办字[]73号)文件《关于开展xx年“12·4”全国法制宣传日宣传活动的通知》要求，我们紧紧围绕“依法治国，执政为民”的主题，广泛开展了法律知识竞赛答题活动，并在事业部范围内张贴了标语、悬挂了宣传条幅，起到了很好的宣传作用。

九、知识分子工作有了显著进步

知识分子工作是关系着事业部发展的一项十分重要的工作，如何发挥好他们的作用，发掘他们的潜能，是事业部发展的决定因素。今年，事业部把做好知识分子工作，提高技术骨干待遇，纳入了“凝聚力工程”活动。华北事业部党员中具有高级技术职称的37人，中级技术职称的67人，分别占党员总数的13%和23%；具有大专以上学历的138人，占党员总数的44.5%。为了留住人才，我们把知识分子党员作为人生观、价值观教育的重点对象，要求他们自觉做到六个带头(即带头学理论、学业务、学技术；带头降成本、创收、创新增效；带头开拓市场、巩固市场、扩大市场；带头关心改革、拥护改革、支持改革；带头艰苦奋斗、吃苦在前、享受在后；带头维护稳定、遵纪守法、坚决同不良倾向做斗争)，来教育影响周围的同志。同时，我们继续实施了“事业留人、感情留人、待遇留人”的战略。

一是进一步改善单身职工住宿环境和办公条件。为单职工知识分子继续执行生活补贴、保证他们较好的生活环境和办公环境。二是继续实施聘任副主任工程师制度。三是建立了事业部“技术人才库”，将事业部副主任工程师以上的技术人员基本情况收录进库，以便有效管理与合理使用。四是出台了《科技奖励条例》，对科技攻关、技术改造、技术创新等方面取得突出成就的人员给予重奖。这些措施的实施，极大地调动了科技人员和技术骨干工作的积极性和主动性，也为事业部持续发展创造了条件。

十、贴近生产，开展活动，职工队伍整体素质、文明程度不断提高

各级工团组织围绕事业部党委、事业部的中心工作，认真开展活动，较好地发挥了职工群众在两个文明建设中的主力军作用。工会以“五大杯竞赛”活动为载体，实施“经济技术创新工程”，最大限度地调动和发挥广大职工的积极性和创

造性，开展形式多样的劳动竞赛和合理化建议活动，发动职工群众为公司生存与发展献计献策，认真开展了送温暖活动，对特困职工、贫困职工、职工遗属等进行了慰问。同时，还组织了“拔河比赛”、“乒乓球比赛”、“职工技术比赛”等丰富多彩的活动，受到职工的好评。

xx年，公司的各项工作虽然都取得了比较好的成绩，但是，工作中仍然存在不少薄弱环节和不足。主要是：工作安排的多，检查力度不够，在抓落实上还需要下工夫；有的干部作风飘浮，敬业精神、艰苦奋斗精神和为基层服务的意识较差；党建工作面临的一些新情况、新课题，要求我们深入研究和解决等。对于这些问题，已经引起了事业部各级领导的高度重视，今后务必认真加以避免和解决。

公司党委工作报告总结篇七

一、突出“三项”工作，促进“两个作用”发挥

(一)健全组织机构，加强党组织建设。结合党委、党支部实际，按照组织程序撤销、成立了相应的党支部，增补了党委、支部委员，制定了《xx公司党建工作责任制(试行)》《xx公司党群工作例会制度》，明确了党组织以及委员和党群工作部门的职责。

(二)执行工作制度，提高基础管理水平。突出了“三会一课”、“民主评议党员”等基础制度的规范执行；按照“定、查、评”工作要求开展了工作，部党委和党支部共确定了服务发展大事31件、服务民生实事件23件、服务群众难事20件，进行销号管理，年底组织进行了测评工作；每月制定党群工作要点，按照《xx公司党群系统一体化考核细则》定期对各党支部工作开展情况进行检查评价和督促指导，实施了pdca党建工作管理。

(三)加强党员教育，开展主题实践活动。重点学习了习在系

列讲话精神，开展了党员意识教育、党的纪律观念教育；5月份完成党员党性分析、民主评议工作，没有不合格党员；年底按照组织程序完成了党员组织发展工作(预备5人，转正12人)；以“党员先锋岗、责任区”为重点，推进了创先争优主题实践活动。

二、坚持从严管干部，不断改进工作作风

(一)开展两项工作，深化三严三实。3月份部两级党政领导班子成员召开了以“严格党内生活，严守党的纪律，带头破旧立新，深化作风建设”为主题的专题民主生活会；上半年按照上级要求开展了“学习讨论落实”活动，加强了学习，查摆了问题，按期完成了整改任务；6月份以来按照公司党委统一部署安排开展了“三严三实”专题教育，按照要求加强了专题系统学习教育，开展了三个专题的研讨活动，坚持边查边改，积极整改了存在问题，积极落实“认真、负责，从严、从细、从实”工作要求，持续深入推进了党的思想政治建设和作风建设。

(二)落实“四好”要求抓班子建设。党委按照“四好”领导班子要求加强了两级班子建设，落实了民主集中制原则；4月份进行了20xx科级干部年度综合考评(优秀9人、良好21人、一般2人，对较差2人进行了谈话)。召开了干部选拔任用“一报告两评议”暨干部管理专项整治工作会议，平均满意率为81.13%，基本满意率为16.83%。没有不满意；按照《公司科级干部管理办法》提拔和免职了干部(提拔4人，降职1人，考核免职2人，内部调整35人次，公司交流16人次)，优化了作业区、党支部领导班子的配备。

(二)严肃干部考核和问责。5月部党委制定了《加强干部工作作风建设的要 求》，同时成立了干部作风督查组，经常性的进行督查考核；6月xx公司制定了《推进从严管理工作安排》，成立从严管理推进工作领导组，加强对分管系统从严管理工作的指导、监督和检查；在干部日常考核中突出了绩效考核、

从严考核和责任追究，对因工作失责、追责的干部通报批评、经济考核41人次、记过3人次、行政警告3人次，降职1人，免职2人。

三、加强职工思想建设，倡导先进文化。

(一)重心下移，开展思想政治、形势任务教育工作。通过干部深入现场、班组学习等方式，重点开展了“认真、负责，从严、从细、从实”工作要求教育、形势任务教育、成本意识教育、主人翁意识教育、质量意识教育。同时结合学习《逆境成长焕发新活力》系列报道，开展了“认真学转观念、细对标找差距、定措施抓落实”为主题的学习实践活动。

(二)加强企业文化建设，践行特色工作理念。倡导责任文化、忠诚文化、精细文化和执行文化，弘扬“艰苦奋斗，自强不息”精神，着力培育“干一块就成一块”的具有特色的文化理念，开展了“向不良质量行为宣战”专项监督检查活动，提升软实力；3月份开展了精神文明创建评比工作，2个作业区被评为“文明和谐车间”、1个作业区被评为“文明和谐窗口”、11名职工被评为“文明职工”。

(三)积极开展宣传报道工作。制定了《xx公司通讯报道管理考核暂行规定》，按照“服务生产经营、贴近基层一线、贴近职工生活”的原则开展了宣传报道工作，在公司各类新闻媒体刊播稿件691篇。

五、明确两个责任，强化纪检监察工作

(一)明确责任，抓落实。年初明确支部书记承担本单位党风廉政建设第一责任人职责，与各单位签订《党风廉政建设责任制》；下半年制定了《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见(试行)》、《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见(试行)》严格落实党风廉政建设责任制，进行了签字背书、干部谈话，日常履责等工作。

(二)抓好“反腐倡廉教育宣传月”工作。以4月份“反腐倡廉教育宣传月”为契机，组织开展多种形式的反腐倡廉法规制度学习和正、反面典型示范教育。坚持了干部调整任前谈话。

(三)围绕“督办督察促管理、强化执行抓落实”项目开展效能监察工作。督查了干部下现场在岗情况、工作情况，并进行通报、考核，提高了干部工作效率促进了干部作风转变。开展了“液压站关停”、“钢板漏检”等专项效能监察，并进行了追责问责和经济考核。督促质量管理室、设备管理科、综合科等科完善制度3项，新建制度6项，优化流程2项。

六、工会、共青团群团和综治工作

(一)开展了“提素质、聚人心、创精品”职工健身活动，征集合理化建议活动;2月上旬开展“送温暖”活动，共累计救助困难职工20余人，发放救助金8000余元;3、4月份上开展xx公司职工代表换届选举相关事宜，组织召开xx公司一届一次职工代表大会;6、7月份举办公司篮球比赛;9、10月份，组织职工参加技术比武活动和“凝聚干部职工队伍 做精做强工序”职工篮球赛;11—12月份组织职工参加20xx年全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛活动。

(二)共青团组织在2月份，组织团干、青工参加市团委举行的“青年网络志愿者”系列活动;3月份组织的“学雷锋”活动，共帮助职工群众解决问题30余人次;6月份，结合“青安岗”与“青安杯竞赛”开展20xx年“安全月”活动;7、8月份组织团干开展青工思想动态调研工作，组织优秀人才参加团中央调研活动，并提报青年技术创新小组工作。

(三)在综治工作中，与各科室、作业区签订10份综治和平安建设工作责任状，修订了《物资丢失责任倒查管理办法》，开展了相关追责和预防工作。各作业区开展专项法制教育10次，积极排查了矛盾纠纷。

七、存在差距及整改方向

(一)以“三严三实”为核心，持续加强干部作风建设。和党员纪律教育。

(二)积极落实党风廉政建设“两个责任”；结合生产经营工作，有针对性的开展专项效能监察工作。

(三)继续加强党内制度的执行和落实，开展好党员意识教育、创先争优、“定、查、评”等工作。

(四)还需要持续开展形势任务教育、质量意识教育、成本意识、健康心态教育以及思想政治工作，同时开展“制度高于一切”等工作理念教育以及“认真、负责、从严、从细、从实”的工作要求教育。

(五)职代会专门工作委员会深入基层调研解决问题不够，还需要结合形势任务，创造性开展凝心聚力的工作。

(六)进一步加强综治保卫工作。

公司党委工作报告总结篇八

一、党建工作主要特点及成效

(一)切实加强党委建设，认真履行党建第一责任人。

1、强化第一责任人职责。公司党委切实发挥领导核心作用，自觉按照上级要求，严格履行党建工作职责，有效地把全体职工思想、行动聚焦到各项业务发展上，维护了正常的生产秩序，促进了安全稳定，实现了党建、经济“两不误、两促进”。公司党委不仅注重落实党委书记第一责任人的责任，同时也对分管领导党建直接责任进行了明确，形成了抓党建工作落实的合力。

2、落实党风廉政建设责任制。年初党委将党风廉政建设工作纳入全年整体工作，与各项生产任务同安排、同部署、同落实、同检查、同考核。实施了党委班子成员及中层管理人员签订目标责任书和党风廉政建设承诺书，坚持政务、厂务公开，提高了党员干部拒腐防变的能力。

3、规范党委议事和决策程序。党委根据实际情况制定了党委议事和决策相关细则，对议事范围、议事原则、议事形式进行具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保议事和决策的科学化、民主化、合理化。

4、建立西藏、内蒙临时党支部。在实施“走出去”的发展战略的同时，党委抽调两名党性强、党务精、群众基础好的中层管理人员分别在西藏、内蒙建立了临时党支部，从而巩固了人心、凝聚了战斗力。同时为确保西藏、内蒙临时党支部能同步与总公司各党支部共同进行学习和交流，党委实行了远程党建工作同步对接指导，做到了信息动态的同步转播，确保了党建工作有效的全覆盖。

(二) 构建五项长效运行机制，切实加强干部队伍建设。

1、认真落实“两个责任”。总公司党委根据实际情况建立健全作风建设考评、追究机制，完善了各级职责，确保班子成员担负作风建设“一岗双责”落到实处。

2、注重作风建设源头治理。本着标本兼治的原则，党委完善了廉政教育机制，建立健全惩治和预防腐败体系，并根据实际情况修改完善公司规章制度体系。通过对以往各项服务工作中出现的吃、拿、卡、要等不良现象，制定了服务人员“三条禁令”和处罚细则，严格控制了各类不良现象再次发生，作风建设源头得到了有效的控制。

3、认真坚持正风肃纪。为确保作风建设长效机制的常态化、公开化、刚性化，党委今年在群教活动中结合实际情况，有

针对性的提出了“三重一大”、执行不力、侵害群众切身利益专项治理重点，并制定了专项治理方案，提出了专项治理的目标、治理措施，并具体落实到责任人和时限，确保了正风肃纪专项治理的力度和效果。

4、健全民主集中制。坚持把科学民主决策，作为提升公司班子能力的重要工作来抓。实施“三重一大”等问题提交党委会议和行政会议集体研究决定。认真落实民主生活会制度，按照上级要求扎实开好专题民主生活会，会前广泛征求意见建议，梳理问题，查找问题，会上结合主题和思想作风情况，开诚布公地开展批评与自我批评，会后认真落实整改方案，实现了民主生活会沟通思想、团结帮助、相互交流、共同提高的目的。

5、健全督查和考评机制。以创建“四好”班子为目标，健全完善内部各项管理制度，规范窗口工作流程、服务人员行为规范、工作秩序等，制定服务目标、服务质量、服务态度等考核方案，实现作风建设长效化机制。按照“三严三实”要求，党、政、工、纪委联合成立了作风建设督查组，负责对公司作风建设进行监督检查，对违反规章制度的人员及现象进行通报批评，并给予相应的经济处罚。年底总公司严格对各级管理人员实施政治素质、职业道德、参与决策、领导能力、工作表现、分管工作、勤政廉洁等方面进行考评，对考评不合格者实施末尾淘汰制。

(三)推进五项重点工作，提升服务民生能力。

1、开展对口帮扶活动。一是实施“暖冬扶困”行动。为帮扶村、特困群众等开展送资金、送物资，送温暖、送服务等“四送”活动。二是实施“爱心妈妈”行动。通过给予帮扶孩子们母亲般的关爱，了解其思想情况、学习情况及生活情况，鼓励其学习和生活的信心，把母亲般的关爱传递给他帮助其健康成长。三是实施“博爱募捐献爱心”行动。本着继承和发扬中华民族的传统美德和人道主义精神，今年截至9

月为贫困群众、地震灾区共募捐善款五万多元。

2、开展惠民工程。党委结合创先争优、群教活动为契机，成立了党员义务服务队和安全宣传队，通过定期或不定期走基层、进社区开展为民送安全、为民送温暖等利民、惠民、便民活动，经常开展与基层、社区进行交流，了解群众所思、所盼、所忧，广泛收集社情民意，共同研究便民利民惠民服务措施，真心实意帮助群众解决了一些难事和实事，真正打造了人民群众“满意工程”。

3、解决群众“最后一公里”问题。党委通过深入社区、深入群众，了解群众急盼解决的问题、“最后一公里”问题后，党委立即研究并积极组织相关部门进行解决。在了解到古城215户长期居住在古城中的居民依然在使用煤炭柴火，公司主动向他们伸出了援手，为他们排忧解难，以每户1000元的价格给他们安装了天然气，其中的特困户还给予了减免，从而结束了烟熏火燎的历史，使他们用上了干净清洁的天然气，从而也减少了古城安全隐患。

4、开展“双报到”活动。组织了全体党员到三陈街居委会开展了“双报到”活动，使全体党员既能在总公司党组织内参加党的活动，行使党员权利、履行党员义务，发挥党员应有的先锋模范作用，又可根据社区居委党组织的安排和要求，参加由社区居委党组织开展的有关活动，发挥其应有作用。

5、开展创先争优活动。一是开展党员先锋岗。指导党员立足本职岗位，亮身份、亮职责、亮承诺，比履职能力、比服务水平，比工作业绩，时时处处都能做到激发党员发挥表率作用。二是开展“五创”活动。即创一流部门、创一流队伍、创一流服务、创一流业绩，创一流形象等，努力提升争创实效。三是开展志愿者服务活动。以建立党员义务服务队为依托，鼓励党员积极主动加入志愿者队伍，按专长各尽所能、各展所长，积极参加各项活动，以奉献社会、服务群众的实际行动，树立党员的先进形象。

(四)实施了三大工程，夯实党组织战斗力。

1、实施素质提升工程。一是学理论。“三会一课”制度落到实处，今年我们群教活动中，开展了七大专题讨论，分别上党课两次，开办讲座及员工业务培训四十余次。二是学业务。组织实施了“劳动服务群众，技术惠及民生”劳动技能竞赛和各项业务培训活动，通过活动有效地提升了员工的业务素质的能力。三是学礼仪。组织员工学习服务人员行为规范，开展了文明礼仪培训，塑造了员工的良好形象。

2、实施组织建设工程。一是开展“双培”工程。注重吸收企业中专业技术人员、一线工人、管理人员中的骨干特别是优秀青年职工入党，积极推进“把骨干培养成党员，把党员培养成骨干”的“双培”工程，使党支部和党员真正成为企业发展的推动者、创先争优活动的引领者。二是加强党员发展工作。党委按照“坚持标准、确保质量、改善结构，慎重发展”十六字方针，坚持组织引导、群众教育、党员推荐、支部审议等“一引两推一审”办法，把政治素质好、业务能力强的生产标兵、服务能手发展为新党员。去年以来，我们推荐报批转正党员2名。三是开展了民主评议党员工作。以群众路线教育实践活动为契机，开展了民主评议党员工作，经评议全体党员均评议为合格党员。四是完善基层组织建设。明确各党支部支委职责，建立了党员信息资料库、建立“三会一课”、党员理论学习、五簿三册、党费收缴等制度，做到有章可循，违章必究，有令必行，有禁必止。

3、实施树形象工程。一是开展党员亮身份活动。我们实施了一名党员就是一个党员先锋岗，实行了共产党员一律佩戴党员胸牌，接受群众监督。今年以来，承诺办实事一百多人次，受到了社会各界的一致好评。二是开展创先争优，培育典型标杆活动。我们以“外树形象，内强素质”为目标，打造了机关党支部为“四强”党支部，创建培育了省20xx年五星级综合服务收费大厅窗口和“服务名牌”等省级荣誉[]20xx年我司党员李富唐同志被全国总工会授予“20xx年五一劳动奖章获

得者”，有力的诠释了企业员工“重品行、验作风、展风采”的良好形象。三是强化典型标杆宣传力度。充分利用电视、网络、报刊等媒体，对先进典型事迹、特色做法、成功经验进行全面报道。今年，公司三十余条新闻稿件被《新闻网》、《法制报》、《电视台》、《报》、《在线》等媒体进行了专题报道，提升了公司典型示范引领的影响力。

(四)深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推行“五零一满意”工作法。

1、以教育实践活动总要求为主线，查找“四风”突出问题。一是着力“照镜子、查找问题”。为保证镜子能照到实处，照到深处，照到细处，党委坚持“三管齐下”：首先走出去，走进乡镇、走进社区，听取一线诉求，共收集意见建议26条；其次请进来，邀请“两代表一委员”、群众、社区等代表，开门纳谏，倾听群众呼声，共收集意见建议42条；最后真诚沟通，依托座谈交流，问卷了解、网络平台等形式，查找热点、焦点问题，班子成员相互提意见建议114条。总公司党委三管齐下，共征求并梳理出各种有效意见和建议涉及“四风”问题14条，关系群众切身利益、“最后一公里”问题5条，为原因剖析，务实整改提供了依据。二是着力“正衣冠、修正形象”。

党委抓住“为民务实清廉”关键，着力塑造“三个形象”：一方面着力塑造为民的形象。经常性深入基层，深入群众，体察群众的冷暖疾苦，为民谋利办实事、办好事。一方面着力塑造务实的形象。党委始终坚持一切从实际出发，说实话、办实事、求实效，靠实招展示能力，靠实干成就事业，靠实绩赢得民心。在民主测评中，党委群众满意率达100%。另一方面着力塑造清廉的形象。党委全体成员自觉严于律己，廉洁奉公，严格遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求；自觉坚持正确的世界观、人生观和价值观，保持清正廉洁的本色；自觉按制度办事，按程序办事，主动把自己置于党组织和群众的监督之下，经受住了手中权力的考验。由于总公司党委成员

清廉行为的示范，公司职工杜绝了“吃拿卡要”和“扰民”行为，公司清廉形象有口皆碑。

三是着力“洗洗澡、去污除菌”。在群教活动中，总公司党委坚持批评和自我批评原则，开展健康的思想斗争，敢于揭短亮丑，崇尚真理，改正缺点，修正错误。在内容上定位“洗三垢”，即：洗“个人主义”之垢，做到正确对待组织，正确对待他人，正确对待自己；洗“好人主义”之垢，做到坚持党性原则，坚持发扬民主，坚持优方良法；洗“自由主义”之垢，严守政治纪律，严把监督机制，严格正风肃纪。在方法上定位“两敢两不”，即：开展批评敢于揭短，不留情面；自我批评敢于亮丑，不留死角。在目标上定位“四谈”，即：把问题谈透，把分歧谈拢，把作风谈实，把心力谈合。党委班子成员通过批评和自我批评，共提出114条意见和建议，保证了意见正确，建议可行。四是着力“治治病、轻装前行”。在群教活动进程中，党委把贯彻落实中央“八项规定”，坚决反对和纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，作为治病的突破口。

2、以整改落实为落脚点，积极推行“五零一满意”工作法。党委通过群众提、自己查、上级点、互相帮方式，共梳理出关系群众切身利益问题5条，而这些问题成为联系服务群众，走好“最后一公里”的瓶颈。直面问题，总公司党委知引合一，立行立改，凸显了“五零一满意”的群教活动成效。一是建立综合服务大厅，安装“零障碍”。二是增设乡镇营业网点，服务“零距离”。三是加大安全巡查力度，安全“零事故”。四是方便古城居民出行，运输“零收费”。五是城乡公交一体化，出行“零换乘”。六是开展服务标准化建设，努力打造人民满意工程。

总公司党委探索推行的“五零一满意”的整改成效，得到了省委副书记柯尊平的高度肯定。截止目前，群众提出的意见除“冬季供气压力不足”之外，已全部整改完毕。关于冬季供气的情况，目前，我们正在加紧建设净化厂至老观镇159mm

输气管线，预计x年1月通气，今冬，我市供气压力将得到缓解。

二、存在的问题

抛开成绩，冷静反思，我们党建工作与市委的要求仍有较大差距，还存在不少问题和不足，如个别支部软弱涣散，男女党员结构失衡等问题还有待于继续认真解决。

三、下一步工作打算

在今后的党建工作中，党委将严格按照市委的要求，一如既往地凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，一方面继续完善自己，努力弥补自己的不足；另一方面，充分履行好党委书记的职责，按照党的提出的总体要求、目标任务和措施办法，围绕“四好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，纵深开展党的群众路线教育实践活动，力促党的基层组织建设上水平、上台阶，为实现经济社会持续又好又快发展作出自己应有的贡献！

公司党委工作报告总结篇九

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策。

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的精神□xx届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公

路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展了“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20xx年“创先争优”活动中的不足，明确了20xx年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。

努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展长期坚持。四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极分子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书□

三、加强对党员的教育管理。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支部工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建。

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

第二季度我站党支部着重抓好以下几项工作：

一、加强队伍建设，狠抓思想教育工作，促进我站各项工作再上新台阶。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的精神为主，结合公民道德规范、党章，组织职工加强学习，促进职工思想稳定。牢固树立科学发展观的重要思想在各项工作中的指导地位。切实从学习内容和学习方法上下功夫，进一步丰富学习内容，努力提高学习成效。

二、以支部建设为重点，提高党建工作。

必须抓紧党组织建设，努力提高党建工作的整体水平。一是根据党员的基本情况，调整组织的设置。二是党支部书记切实重视加强支部建设。注重提高党建工作水平，以健全制度、规范程序、完善载体、发挥作用为重点，使支部真正成为组织群众、教育群众、发动群众、关心群众的政治核心和战斗堡垒；三是完善“三会一课”制度，组织生活制度，不断创新活动形式和内容；四是做好组织发展工作，不断壮大党员队伍，切实做好经常的发展党员工作，使发展工作制度化、经常化；严格党员标准和发展程序，严格履行入党审批手续，保证党员质量，不断壮大党员队伍；五是不断完善党建工作的各项制度和规范，努力提高党建工作。

三、加大反腐倡廉工作力度，抓好党风廉政建设。

重点抓好三项工作，一是抓好领导干部廉洁自律，抓好案件查处，抓好纠纷工作；二是健全和落实各项制度；三是切实抓好党风廉政责任制的落实，进一步加强监督检查。

共2页，当前第2页12

公司党委工作报告总结篇十

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策。

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的精神□xx届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20xx年“创先争优”活动中的不足，明确了20xx年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。

努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展长期坚持。四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极分子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政

建设的责任落实到每一位党员。二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建。

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

第二季度我站党支部着重抓好以下几项工作：

一、加强队伍建设，狠抓思想工作，促进我站各项工作再上新台阶。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的精神为主，结合公民道德规范、党章，组织职工加强学习，促进职工思想稳定。牢固树立科学发展观的重要思想在

各项工作中的指导地位。切实从学习内容和学习方法上下功夫，进一步丰富学习内容，努力提高学习成效。

二、以支部建设为重点，提高党建工作。

必须抓紧党组织建设，努力提高党建工作的整体水平。一是根据党员的基本情况，调整组织的设置。二是党支部书记切实重视加强支部建设。注重提高党建工作水平，以健全制度、规范程序、完善载体、发挥作用为重点，使支部真正成为组织群众、教育群众、发动群众、关心群众的政治核心和战斗堡垒；三是完善“三会一课”制度，组织生活制度，不断创新活动形式和内容；四是做好组织发展工作，不断壮大党员队伍，切实做好经常的发展党员工作，使发展工作制度化、经常化；严格党员标准和发展程序，严格履行入党审批手续，保证党员质量，不断壮大党员队伍；五是不断完善党建工作的各项制度和工作规范，努力提高党建工作。

三、加大反腐倡廉工作力度，抓好党风廉政建设。

重点抓好三项工作，一是抓好领导干部廉洁自律，抓好案件查处，抓好纠纷工作；二是健全和落实各项制度；三是切实抓好党风廉政建设责任制的落实，进一步加强监督检查。