

# 2023年五查五看活动个人自查报告 五查五看个人自查报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 五查五看活动个人自查报告篇一

对照活动的具体要求，结合日常工作表现，深挖自身思想根源，现从查思想、查行为、查效率、查纪律、查服务等方面进行分析如下：

在工作中由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离上级要求还有一定差距，很多工作本应该更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

工作中一直以踏踏实实办事，认认真真做人作为工作原则，工作态度这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显。

在工作中，基本完成了按时上级交给的各项任务，也协助室完成了一些其他党委、政府交办的工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。

本人在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树得比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做得不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在今后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序正规有序。

根据工作职责，在发展环境服务上主要做好宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，认真完善值班、请销假、保密、服务承诺、首问首办、限时办结等制度，用人性化和合理有效的规章制度规范干部职工履职行为，不存在损害宜章形象、影响加快发展等问题。

## **五查五看活动个人自查报告篇二**

近期，甘肃省审计厅按照省委、省政府20xx年重点事项督查要求，由厅分管领导带队，抽调人员组成四个督查组深入全省14个市州及所属部分县市区，采取“五查五看”的方式，对20xx年1至10月跟踪审计工作情况进行全面督查。

一是查资料，看审计项目组织实施情况。按照以稳增长等政

策措施落实跟踪审计为统领的工作思路，围绕实现省、市、县三级跟踪审计全覆盖的要求，通过座谈调研、查阅资料等方式，检查市州、县区跟踪审计的组织领导、实施方案、审计报告等情况，掌握工作进展，考评审计任务完成情况。截至10月底，全省14个市州共成立组织机构43个，制定审计方案、文件84份，参加审计人员2254人(次)，下达审计报告(决定)316份。

二是查台账，看审计发现问题的整改情况。认真贯彻落实问题导向的审计理念，坚持把审计整改作为审计成果的重要体现，检查市州、县区政府和审计组的审计发现问题整改台账，逐项对照检查整改落实情况，看是否做到边审边改，对需要长期整改的实行挂牌督办、限时整改销号，要求审计组持续跟进督促整改到位。全省14个市(州)及所属县区共审计查出各类违规违纪问题2675个，已整改1697个，整改率63.44%；正在整改978个。

三是查现场，看审计促进项目资金落实情况。围绕资金落实和项目落地，深入市州、县区项目建设现场，对照审计发现问题清单，采取随机抽查的方式，实地察看农田水利、道路交通、养老服务、学校医院、供水排水、精准扶贫等工程项目中存在问题的整改情况，督促资金及时拨付到位、项目尽快落地实施并发挥效益。审计共促进到位资金13.56亿元，促进规范管理资金41.41亿元，促进项目开工64项，促进加快项目建设进度197项，促进完成竣工决算和验收35项。

四是查问责，看违纪违规行为处理情况。按照李克强总理提出的“督查问责要从严从实”的要求，按照审计报告提出的处理要求，全面检查审计发现的违纪违规问题追责问责情况，查看相关责任单位、责任人员的处理(处罚)意见(决定)，并对没有追责问责和处理(处罚)过轻的提出意见，要求严肃依纪依法落实责任追究。1至10月，根据审计建议，各级党委、政府和纪检、司法部门共对审计发现的违纪违规问题追责问责处理120人。

五是查制度，看推动完善体制机制情况。围绕推动深化改革，通过查阅文件、座谈等方式，检查市州、县区政府采纳审计建议修订完善各项制度规定，查看针对专项资金、政府采购和项目管理等方面的薄弱环节，以及创新性、探索性的做法和举措，总结完善和研究制定出台新制度、规定的情况，推进适应新常态完善机制体制，促进深化改革、推进法治、提高绩效。截至10月底，审计报告(决定)得到党委政府专题研究和指示334次，相关市州、县区政府和部门、单位采纳审计意见建议后健全完善管理制度348项。

## 五查五看活动个人自查报告篇三

中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。

“五查五看”是“两学一做”的重要内容，要求党员干部要切实履行职责、率先垂范，带头查找问题、剖析问题、整改问题，发挥示范作用。

全体党员干部要对照查看的具体内容，认真查摆分析自身存在问题，真正做到查找问题在思想上有震动，发现问题在灵魂上有触动，公开问题在工作上有推动，解决问题在落实上有行动，确保取得实效。一直以来，我注重政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合能力，严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，个人也取得了一定的进步，但仍有很多不足。“作风建设年，狠抓落实年”学习教育活动进入“查摆问题，自我剖析”阶段。现根据“五查五看”活动要求，结合本人学习和工作实际，作如下剖析：

一查思想。政治思想上，我对党建理论关注度不高，对如何更好地坚持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不

高。对党建学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就是学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。

工作中，存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

二、查纪律观念，看遵规守纪的意识强不强，有无有章不徇，有禁不止的问题。作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名遵守纪律的党员干部。作为一名银行职员，我深知纪律和合规的重要性，对自身在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树的比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。

三查工作作风。在工作中，我一直尽职尽责，工作作风还算踏实硬朗。但是大局意识、责任意识还远远不够，满足于按部就班，担当意识还不够强，创新的思路还不够宽阔，需要大幅度提升。

考虑问题时，更多地从小我出发，还做不到以大局为出发点，致使有过工作失误，给工作带来了麻烦。

在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些有关方面的问题不是那么了解，没有主动去与我们的老前辈、领导和其他同事沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

还有，由于自身学习不主动，致使干工作中出现拈轻怕重的现象，“见困难就挠头，有问题想退缩”这种思想也偶尔存在，导致工作落实不到位。

以上种种问题归根到底一句话，就是因为自身工作作风不够扎实，工作标准不高，个别情况下缺乏较真碰硬的勇气和毅力。

四查工作质量与效率。工作中一直以踏踏实实办事，认认真真做人作为工作原则，基本完成了按时上级交给的各项任务，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有

效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀的同事，也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显。五查服务。党员一定要与群众心贴心，想群众之所想，急群众之所急，全心全意为人民服务。在我的工作中，应坚持“客户利益无小事”，从客户最现实、最关心、最直接的利益入手，尽我所能，为客户排忧解难。但是，我在工作中，仍有进步的空间。对待服务对象不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意为客户服务，没有拿出百分之百的热情对待客户。柜员说到底就是一个为客户服务的岗位。虽然我基本树立了服务的思想观念，服务态度也还算端正，但服务意识还需要进一步增强，服务质量还有待于进一步完善。因为日常工作繁多琐碎，我会嫌麻烦，这是需要改正的。另外，对客户的不耐烦和刁难，也需要进一步端正加强。面对这种情况，我会表现出不耐烦，尽管会一一办理，但是难以做到热情和耐心。

改进通过自我剖析和深挖问题，确定了我以后的努力方向：勇于正视和深刻剖析自身存在的问题，实事求是地认识自己、分析自己、估计自己。克服为难情绪积极完成各项工作任务。对于问题分析，多从主观上找原因，少从客观上找理由。这次“五查五看”教育活动，对我自己来说是一次理想信念的再教育，工作学习的再考验，通过大家的关心和帮助，我将进一步明确自己的工作思路和目标任务。

所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让客户满意，让领导放心。

## **五查五看活动个人自查报告篇四**

党的群众路线教育实践活动已到了最后冲刺阶段，通过一系列参观学习提高，开民主生活会，自己思想上有了新的认识。今天，我和大家一样以一名普通党员的身份参加公司直属支

部民主生活会，对照党章规定的党员义务和本所开展“五查五看”的基本内容，认真地反思和剖析，对自己几年来在思想、工作、作风等方面的情况重点从世界观、人生观、价值观等方面进行了清晰地梳理，从认识程度上把这次反思、剖析的过程当作一次进一步增强党性，进行自我教育、自我完善的过程和促进自己认识上出现新飞跃，思想上达到新境界，党性上得到新高度的过程。

学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差、应付思想。自觉主动抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少，存在实用主义倾向，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、政策，碰到材料才找依据、查资料。

我深感自己的政治思想还很不成熟，看事情想事情还不够深入细致，自我整改自我完善能力还尚待进一步提高。虽然有着正确的人生观价值观，但是面对社会上的种种物质诱惑，还时而会心潮起伏。在实际工作中，还是不能做到全心付出毫无怨言。尤其是在一些重大事情上，考虑的不够深入细致，政治觉悟很需要大步提升。

在工作中，我一直尽职尽责，工作作风还算踏实硬朗。但是大局意识、责任意识还远远不够，需要大幅度提升。考虑问题时，更多地从小我出发，还做不到以大局为出发点，致使有过工作走弯路，给有些工作带来了麻烦。

我们电影人说到底就是一个为人服务的岗位。它是为广大观众提供休闲娱乐的场所，这就要求我们要有过硬的礼仪技巧。虽然我们基本树立了观众服务的思想观念，服务态度也还算端正，但服务意识还需要进一步增强，服务质量还有待于进一步完善。因为日常工作繁多琐碎，尤其是碰到手续办理中的一些问题产生委难情绪。面对这种情况，我会表现的很不耐烦，尽管会一一办理，但是难以做到面带微笑，态度温和。



我感觉自己的纪律性还不够严格。有些时候，特别是周五下午，比较放松工作。主动性比较欠缺，没有很好静下心来考虑下个星期基建上要办理的相关流程。存在问题的原因：上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题和不足之处，虽说不严重，有些是一些通“病”，但必须引起足够的重视，除了一些客观原因，主要是主观世界改造不够，认识不到位，主要有以下几点：

首先，马列主义水平不够高，没有比较好的与时俱进，理解现实人本和市场经济体制下涌现的新问题、新情况比较幼稚，结合本单位的实际，有的还要及时解决。

第二，党性意识有点弱化。一是“先锋队”的作用有时没有引起足够的认识。二是党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用发挥得不够充分。

第三，宗旨意识有点退化。全心全意为人民服务，关心群众的根本利益和对员工关心、关爱做的不够。

第四，标准意识有点淡化。回避矛盾，有效遏制不良现象、深入调研、努力拼搏不够；有时不拘小节，不注意党员，特别是领导干部形象等等。

### 解决问题的措施

根据共产党员的标准结合本人的思想实际，在今后的工作中做好“五个”表率：

(一)当热爱学习的表率。一是要更加努力地学习政治理论，强调学习的系统性和经常性，带动和组织好全所的学习。二是要坚持学习党的基本路线、方针、政策。三是要学习现代的科学文化知识，不断更新知识，恪尽职守，甘于奉献。

(二)当坚定信念的表率。坚持解放思想、实事求是、知难而

进、一往无前、艰苦奋斗、务求实效的精神和淡泊名利、无私奉献的精神，始终保持共产党人的气节，堂堂正正做人，干干净净做事。

(三)当改革创新表率。坚持艰苦奋斗，奋发图强，锐意改革，勇于创新。与班子成员一道强力出击，克服困难，实现短期较大的突破。

(四)当团结向上的表率。密切联系群众，弘扬团结协作精神，比较深入地，不厌其烦地做好思想政治工作。正确处理各种关系，以善待人，坚持“互相补台好戏连台”，做大家的知心人、贴心人。

(五)当廉政奉公表率。慎独自我，廉洁自律，遵纪守法，一心为公，热爱、关心集体，不损公肥私，不损人利己，不以权谋私，用自己良好的言行维护党的名声，永葆共产党人节气、正气。

## 五查五看活动个人自查报告篇五

对照活动的具体要求，结合日常工作表现，深挖自身思想根源，现从查思想、查行为、查效率、查纪律、查服务等方面进行分析如下：

### 一、查思想观念，看是否存在思想解放、进取精神不强问题

在工作中由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离上级要求还有一定差距，很多工作本应该更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

## 二、查服务态度，看是否存在冷漠生硬、作风粗暴的现象

工作中一直以踏踏实实办事，认认真真做人为工作原则，工作态度这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显。

## 三、查工作效率，看是否存在不作为、慢作为的行为

在工作中，基本完成了按时上级交给的各项任务，也协助室完成了一些其他党委、政府交办的工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。

## 四、查纪律观念，看是否存在有令不行、有禁不止的问题

本人在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树得比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做得不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在今后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规

章制度和纪律条令，确保工作程序正规有序。

五、查服务环境，看是否存在损害\*\*形象、影响加快发展的  
问题

根据工作职责，在发展环境服务上主要做好宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，认真完善值班、请销假、保密、服务承诺、首问首办、限时办结等制度，用人性化和合理有效的规章制度规范干部职工履职行为，不存在损害宜章形象、影响加快发展等问题。