

2023年安全保卫部半年工作总结 公司安全保卫工作总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

安全保卫部半年工作总结篇一

基础管理是提高服务质量的重点。为此，我部准确、快捷地收集有关小区、安全管理员等资料，建立电子文档，实行办公自动化，并结合公司iso9001□20xx物业管理体质标准进行管理，通过这一管理手段，大大地提高了办事效率。例如：相关资料查阅、修改和上报报表等等。

随着公司业务的不拓展，任务越来越繁重，面对不可避免的事实，我部全体员工群策群力、奋力应战，在20xx年，安全保卫方面：全年全区接管了39个守护驻点，其中：移动27个，邮政7个，电信2个，供电3个，安全管理员人数由年初68人增至现在178人（此数目至20xx年12月31日止）；小区方面：成功接管了东翠园1、2、3号楼的物业管理，现已正常运作。

员工队伍整体素质是企业文明建设的表现，培养高素质的员工是提升企业竞争力的重要手段。因此，我部在日常工作管理服务的同时，坚持“以人为本”，对员工的服务意识和业务专业水平知识培训常抓不懈，并以此为“业务拓展”切入点，定期和不同期地进行培训工作，如□iso9001□20xx质量体系学习考试培训、消防知识学习培训、岗位职责培训和部分业余参加社会高校专业文化知识进修等等。通过对员工培训进行服务观念方面的教育、市场竞争形势的教育和技术技能的培训，培养高素质的忠诚于企业的员工队伍，推进服务

质量的进一步提高。

在新形势下的今天，行业之间竞争激烈，在工作之余，组织员工开展适当的文体娱乐活动，减一减压，是必不可少的内容，故此，我部先后开展了一系列的蓝球、乒乓球、台球和足球比赛，五。四青年节期间，在东逸豪园会所进行全体安全员烧烤活动，中秋期间，在公司三楼歌舞厅，举行“贺中秋、迎国庆”联欢晚会，此外，带领部份骨干外出参观宝墨园等名胜古迹。

充分利用各种方式途径，宣传公司业务，狠抓服务，坚持公司“服务至上、科学管理、持续改进、顾客满意”十六字质量方针，努力提高公司在社会的知名度，向服务客户定期派发《客户服务调查表》，及时反馈服务单位或小区住户意见，以最大努力为客户的解决热点和难点问题，不断提升公司的社会形象，例如：东逸豪园小区管理处联合相关部门举办一些便民活动；又如东翠园管理处主动与邮政局、发展商联系，为小区住户开办通邮、订报业务与区综合执法局、盛泰居委处理小区墙外，民工长期堆放垃圾焚烧污染小区环境等到事情；保安以全新形象文明执勤，受到了使用单位的一致信赖与好评，给社会带来了良好的反响，使公司安全保卫这项业务蒸蒸日上。

安全保卫部半年工作总结篇二

青岛航空开展节能减排工作，不仅是为了节油节电节成本，更是为了保护环境履行肩上沉甸甸的社会责任。近年来，青岛航空公司建立完善组织机制、有力规范项目管理、全面建立能耗监控、持续优化奖励方案、深入宣贯节能文化，取得了一定的节能成效。在“节能减排宣传周”这个特殊的日子，我们回顾青岛航空近年来节能减排的工作情况，同时也是为那些在业务操作中努力降低能耗、在自身岗位上踏实节能减排的广大民航人点赞。

一、节能减排工作概况

节能减排是促进经济发展方式转变，落实科学发展观的重大战略举措，也是企业可持续发展的必然要求。公司高度始终重视节能减排工作，建立了完善而高效的组织机制，由总经理亲自挂帅节能减排委员会，下设飞行运行节能、机务节能、地面节能、综合协调四个专业小组，由公司六位王景民、蔡城堡、黄火灶、林朝阳、周卫东、于志强副总分别牵头开展飞行、运行、机务、建筑设备、特种车辆、政策机制等方面节能减排工作；同时在计财部设立公司节能减排办，负责节能项目组织、节能考核、数据统计等组织工作。

面对日益复杂的运行环境，青岛航空通过科学制订飞行计划、积极协调航线直飞、大力推广节油操作、精心维护飞发性能、细致做好减阻减重，取得了明显的成效。2017年至今，青岛航空小时油耗降低了3.6%，仅2018年便实现节油4.9万吨，节电212万度，节支3.0亿元。

二、“三位一体”的节能减排管理体系

工作有成效，机制最重要。经长期的探索，青岛航空逐步形成了项目管理、能耗监控、文化宣贯“三位一体”的节能减排管理体系。这也是公司节能减排工作持续推进并不断深化的内生动力源泉。

（一）项目管理到位

节能减排工作的关键不在于机制设计，也不在于技术创新，而在项目扎扎实实不打折扣地落地实施、见到实效。为此，青岛航空明确了以节能项目为抓手，“推项目、见实效”的管理思路，围绕节能减排项目做到“年初有计划、年中有跟踪、年末有考核”，实现以计划统筹、以绩效引导、以管理推进的全闭环管理。

与各业务单位从业务操作出发自主上报相结合，内外并取是指除内部研究挖潜外，还与波音、ge等专业油耗管理服务商密切沟通，学习引入国际先进经验。今年，经“上下兼顾、内外并取”，青岛航空发布年度节能减排项目56项，涉及飞行、运行控制、地面保障、机务维修、信息系统、基础建设、文化宣贯等七大方面。

第二，年中有跟踪。为了让计划由纸面落到地面，推动项目按计划实施，青岛航空建立了行之有效的项目跟踪机制，季度全面通报项目实施进展和指标完成情况，并依据“青岛航空节能指标字典”，准确评估项目节能量。此外，还根据项目实施和行业动态灵活调整计划，鼓励新增项目。今年一季度，运指部和飞机维修工程部便主动申报，新增厦门离场航路优化协调和apu油耗数据开发两个项目。同时，经成效评估，科学加注饮用水，发动机水洗优化、推广延长燃油沉淀排放和b787有利高度协调等4个创新项目也均取得了突破性进展。

第三，年末有考核。对于节能减排工作而言，飞行员是主力，公司全员是合力。为了激发广大员工的积极性，青岛航空除了行业普遍的飞行节油奖外，还专门设立节能减排专项奖对参与实施各节能减排项目的地面员工给予奖励。为体现节能导向，奖励金额在与节能量完全挂钩的基础上，综合考虑了项目创新系数、难度系数和效益系数，鼓励大家挖掘节能潜力，加大节能投入，主动考虑节能产投比，真正实现了“节能有奖、多节多奖”。此外，青岛航空司还在绩效考核中引入航段平均油耗指标，由飞行部、运行指挥部等相关部门共担，引导各部门不仅“自扫门前雪”实施好自己的项目，也要密切配合，共同为降低公司总体油耗而不懈努力。

通过扎扎实实的项目管理，仅今年一季度，公司便实现节油1.3万吨，同比提升23%，实现节支5300万元。

（二）能耗监控到位

无规矩不成方圆，无数据不成管理。油耗的准确计量不仅是成本管理的需要，也是节能减排项目方案设计、成效评估、持续优化的重要依据。公司充分重视能耗数据工作，搭建了能耗数据采集、统计、分析、应用的完整数据链。首先，计财部每月发布公司能耗监控表，不仅统计跟踪公司水、电、汽油等各项能耗水平，更重要的是实现对每架飞机、每个航段、每名机长油耗水平的持续监控分析。其次，借助精细化的油耗数据深入分析公司机型结构、航段距离、机龄、载运率等因素对油耗水平的影响，努力寻找节能空间。同时，不仅分析油耗变化的情况，还借助airfase平台从飞机飞行状态和飞行员操作上找原因、想办法。最终，通过计财、运指、飞行、机务等组成的节油核心小组例会机制，共同分析指标异动原因，探讨提出业务改进解决方案，通过以上“监控、分析、研判、应用”四个步骤，让能耗数据从业务中来，最终回到业务去，不仅有分析，还要有提升。

（三）文化宣贯到位

惯、合理调节班车空调温度，这在一定程度上表明青岛航空“人人节能，主动节能”的文化氛围已悄然形成。

三、节能减排工作开展情况

在“三位一体”节能减排管理下，公司节能减排工作主要呈现出“勇于创新、精益求精、全员参与”的特点。

（一）勇于创新求突破

项目，同时优化专项奖励办法，对创新项目的奖励幅度最高可达传统项目的两倍。通过“计划要求、绩效引导”，2018年以来，公司创新项目达到48项，占项目总数的45%，其中有不少是具有“青岛航空特色”的节能创新。

第一，行业首创的气象预报信息平台。经测算，一个备降航

班需多消耗4.1吨航油，如何能够减少备降呢？全面的气象数据和准确的气象预报是减少航班备降的基础。为此，运指部率先打破横向壁垒，与地方气象局、民航空管气象台等外单位积极协调，实现数据互通，通过自主研发建立了业内首个集气象产品、气象资料、气象图表于一体的航空气象网络服务平台。利用该平台，青岛航空实现了在最大范围内，用最短时间让飞行员、签派员以及其他运行人员共享气象信息，为航班的放行决策提供快捷全面的支持。在该系统的支持下，青岛航空去年有效减免航班备降382班，仅直接运行成本就为公司节约970万元。同时，运指部还利用该平台开通了“青岛航空小飞象”微信公众服务号，将气象信息服务拓展行业、社会，获得了业内人士及旅客的广泛好评。

第二，自主研发配载系统外站共享。青岛航空自主研发的载重平衡系统能够有效提高节油重心控制效率，降低油耗。但建成后系统只有厦门、福州能够使用，仅有27%的航班能享受节油好处。如何能更大程度发挥系统的节油作用呢？为此，青岛航空一方面进一步优化了配载系统，克服技术壁垒，自主研发开通了外站接口，另一方面专业技术人员也奔赴各外站，抓紧培训相关人员，使各主要运行基地均能使用系统进行节能重心控制。目前进行节油重心优化的航班已占航班总量的45%，节油量同比增长77%。

（二）精益求精实施

精细化财务管理是青岛航空连续27年盈利的秘诀。同样，公司也将精益求精的管理理念引入节能减排工作中，通过不断对成熟业务进行优化，持续挖掘节能潜力，把每个项目做精做细，把节能成效做大做强。

第一，临时航线的“直飞宝典”。申请临时航线是节省燃油最直接有效的办法。为了让飞行员能在同一片天空中申请到更多的直飞节约更多的燃油，运指部动了不少脑筋，为飞行员量身打造了一部“直飞宝典”。“直飞宝典”除了将可申

请的临时航线信息直接引入计算机飞行计划，还精细统计分析每条临时航线的实际节油量和直飞执行率。“直飞宝典”发布后，当年通过临时航线直飞节油就同比增长了39%。

准航班放行和精细航班预配载两个细节入手，深挖潜力。首先，利用签派放行系统每月考核签派员的航班计划落地油量，引导签派员在保证安全余度、满足相关规定的前提下，准确制订飞行计划，精准放行，避免飞机过多携带不必要的燃油，减少油耗油。其次，精细航班预配载。飞行计划的制订要根据航班的货运订舱数据，而订舱数据往往不够准确，少量航班甚至相差1-2吨。为了保证飞行计划准确，货运部通过实时更新订舱数据、加强培训、回顾评估、纳入绩效等手段，将订舱数据准确性由48%逐步提高到91%，确保飞行计划的燃油携带更加精准。通过这两大举措，2018年在确保飞行安全的情况下，青岛航空航班平均落地剩油量同比去年减少80公斤，实现节油869吨。

（三）全员参与用合力

节能减排是一项系统工程，是一场团体赛，涉及飞行、运行、服务、后勤保障等十几个单位共同努力。为此，青岛航空建立了节能减排年度工作会、核心小组季度例会和工作小组内部协调会三级协调机制，公司经营层、部门管理者到基层员工都积极投身进来。公司领导抓统筹想办法，提出了机上杂志减重、地面电源替代apu外站推广和动态成本指数等切实可行、潜力巨大的节能减排措施建议；部门领导挽起袖子亲自上阵，飞机维修工程部领导加班加点亲自完成arms系统节能减排模块的开发；基层员工出人出力出主意，不仅承担节能项目的实施工作，还立足自身岗位出谋划策，提出了百条行之有效的节能建议。目前，相关节能建议正在推进或已经实施完成，上下同心，全员参与，也成为青岛航空节能减排工作开展优良传统。

未来，青岛航空将继续把节能减排视为落实国家要求、履行

社会责任的崇高使命，各部门戮力同心，勇于创新，精益求精，为民航节能减排工作开展做出自己的贡献。

安全保卫部半年工作总结篇三

20xx年，丘北县局（分公司）安全保卫工作，在州、县职能部门的指导和县局（分公司）班子的领导关心下，始终坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针，认真贯彻落实认真贯彻落实省、州、县安全生产工作会议精神，始终把安全工作作为一项重要工作的内容来抓。通过全体干部职工的积极参与和共同努力，基本实现了“五个为零、两个为100%”的安全目标。现将一年来的安全工作总结如下：

（一）县局（分公司）领导班子高度重视安全生产工作，多次对安全生产工作安排部署，在安全生产财力、物力、人力上给予力所能及的支持。在经费保障上□20xx年安全费用预算为60万元，比20xx年增加了31万元，增长了一倍。在工作安排上，县局（分公司）于开3月4日召开了重点安全工作会议并对全年安全工作作了详细安排，烟叶收购前夕，县局（分公司）分管领导带队对各烟站的安全工作进行了检查。在日常工作中，县局（分公司）班子成员在多种会议以工作检查中经常强调安全工作，或针对某些具体事项进行具体安排，以上这些事实，充分体现了县局（分公司）班子对安全工作的高度重视。

（二）加强制度建设

一是针对县局（分公司）安全保卫值班工作比较滞后和薄弱的情况，先后于1月9日，3月14日召开了安全保卫值班人员会议，讨论如何加强安全保卫值班事宜，同时经县局（分公司）同意，制定下发了《安全保卫值班人员管理考核办法》，加强了对安全保卫值班人员的管理考核力度。二是要求各烟草服务站加强日常安全保卫值班工作，并于每月最后一日下班前将一下月的安全值班表报安全保卫科。三是将安全工作拿

入各部门的目标管理考核中，在县局（分公司）制定的《20xx年度工作目标责任考核办法》中，安全工作作为综合管理的3大内容之一，占各科（室）、烟草服务站全年各项目标任务的10%，为推进安全工作进一步明确了责任，夯实了基础。

（三）签订安全工作责任状

层层签订安全生产目标责任书。责任书一级对一级，一直签订到基层和个人；责任书体现了一级抓一级，逐级负责制；体现了不漏一个单位（部门），不漏一位员工；体现了20xx年全年安全工作的具体控制目标；体现了安全工作，人人负责；体现了便于监管、便于评价、便于考核。烟叶收购期间与烟叶收购临时人员签订安全协议600余份。

各科室站所主要领导为安全生产第一责任人，对安全生产负总责；各分管领导为安全生产直接责任人，对安全生产具体负责；职能部门及专（兼）职安全管理人员具体负责监管，形成一级抓一级，一级管一级，纵向到底，横向到边的安全管理格局。

（四）开展好州局（公司）安全的各项重点工作。根据州局（公司）的安排，开展了今冬明春防火工作、三月法制宣传月活动、防雷设施检测、六月安全生产月、交通安全百日无事故竞赛活动、烟叶仓库安全评估等工作。制定下发了今冬明春防火工作实施方案；于2月28日配合丘北县消防支队进行防火演练；开展法制宣传月活，发放交通安全、防火安全等宣传材料3000余份；按时完成防雷设施检测工作，按分公司要求上报整改请示；制定了六月安全月活动方案；及时启动交通安全双百日竞赛活动。

（五）加强教育培训强化安全意识

一是利用平时县局（分公司）及烟站召开的各类会议，加强对员工的安全教育培训。二是积极参加州局（公司）组织的

各种培训活动，首先是县局（分公司）主要领导及分管领导和安全工作从业人员全员参与州局（公司）组织的取证培训，其次是县局（分公司）全员参与州局（公司）5月23日开展网络信息安全和交通安全知识培训。三是开展了两次消防应急演练活动。

（六）开展日常安全工作检查

一是根据州公司的要求，于1月15日至19日对各部门、烟草服务站进行了安全工作大检查，并将检查情况以丘烟专卖?20xx?15号文件形式进行了通报。

二是加强日常工作检查，特别是瑞和酒店停用后，安全隐患较大，首先是将酒店的电源作切断处理，第二是对门窗进行了加锁防盗处理，在外门口场地设置了两道花杆及警示标语，第三是增加了5个摄像监控探头，强化技防措施。第四是对江边瑞和酒店广告牌的安全情况进行了检查。

三是加强节假日的安全检查，重点加强了春节、州庆、五一、端午节、国庆节的安全检查，特别是春节期间分别于大年30日、初三两天对各烟草服务站的安全值班情况进行了检查，其中发现一个烟站出现脱岗现象，报经县局（分公司）讨论，对该站点进行扣除全部春节值班费的处理。

四是为了确保烟叶收购期间的安全，在烟叶收购前于7月21日至23日，对各烟站进行了安全检查，并将检查情况进行了通报。

五是配合安监局对烟站安全情况进行了检查，并对安监局提出的整改事项进行整改。

（六）做好县局（分公司）安排的其它工作

12日、5月20日至24日，9月19日至21日，参与县局（分公司）

对有关烟站的烤烟生产技术培训、政策措施的宣传、烤烟移栽清塘点株、优化烟叶结构等工作检查。

20xx年的安全工作思路是，坚定不移地贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，以职业健康安全管理体系、企业安全文化建设、安全标准化建设为抓手，强化管理，狠抓落实，努力将企业的安全管理融于自我监督、自我发现、自我完善的科学管理体系之下，细化工作部署，明确岗位职责，强化工作措施，采取一切有效措施，提高安全监督管理水平，加强安全设施设备的配置力度，努力提高安全工作的科技保障水平，加强安全保卫的管理考核力度，确保企业持续、稳定、健康发展。

安全保卫部半年工作总结篇四

xx我公司安全保卫工作，认真贯彻省公司和市公安局下发的各文件精神，结合本公司实际，安保工作紧紧围绕经营、业务发展这个中心，狠抓防火这个工作重点，抓制度落实，没发生任何安全生产以及重大案件等事故。我们具体做了以下几方面工作：

公司领导重视安全保卫工作，把安全保卫纳入领导重议事日程，在安排通信生产的同时布置安全工作。年初总经理对县(市)分公司及市公司各部、室签定安全保卫、安全防火责任状。落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导。

我公司在接到省公司春季、冬季防火工作实施方案的通知后，公司领导对此十分重视，并进行了安排和部署；一是按省公司“春季和冬季防火工作方案”的活动要求，在确立本活动领导组织机构后，活动以悬挂安全标语、安全知识答题等多种形式，并配合市政府开展“春、冬季防火工作”的宣传工作；二是由副总经理带队，按照省公司的安全检查细则表，对全地区营业厅、办公楼、机房等进行了一次全面的检查。检查中发现的不安全隐患，当场下发整改通知书。针对这些

问题，如电源线乱、线径细、不符合规范的走线、无线槽、个别消防器材压力降低等问题进行了整改；三是举办灭火演练活动，全区涉及各个部门有近百多人参加了此次活动，通过员工实际演练对消防器材的使用及初期火灾的扑救的技能有所提高；并召开了全地区安全工作会议，落实责任，强化安全意识。使广大员工对安全工作在思想上非常重视，行动中得到落实，收到较好的效果。

一年来为了切实加强内防贪污、外防盗窃、路防抢劫等工作，从多方面做好防范工作：一是做到了制度到位，严格管理，奖罚分明，并加强了监督检查，严格要求；二是加强对安保队伍的建设，根据实际工作情况，更换和增加保安xxxx□对现金管理人员、押运人员进行法制宣传教育，对新上岗人员进行安全培训，全年共计5期□10xxxx人次；三是加强值班、值宿工作，对值班人员加强了监督和检查，全年共夜间查岗xxxx□辞退更职人员xxxx□下发夜间查岗通报两次，确保了公司夜间重要守卫目标的安全；四是对营业场所加强安全管理，维护营业厅的正常工作秩序，清理和制止商贩在厅内非法交易，干扰正常营业。值勤经警每天双人双岗，加强巡逻，防止收银台和客户的现金被抢、被盗。下班结帐期间，对银行收帐台席实行了封闭式管理，同时加大警卫力量，切实的加强了营业场所的安全工作，从而保证营业的各项安全；五是加强了日常财务人员取送款的押运工作，实行了专人专车，严格遵守取送款制度，遇有大量现金实行双人押送，确保了企业的资金安全；六是进一步加强了要害部位安全防范工作，对重要部位加强物防和技防措施，年初为1xxxx营业场所更换和安装了报警器，并与公安110实现联网，还为营业更换2xxxx个投币式保险箱，对营业资金防范起到积极作用。六是加强了办公楼的安全管理，对外来人员实行严格的登记和预约见面制度，有效的控制闲散人员进入。对恶意上访、辱骂领导扰乱正常工作秩序的人员，依法进行严厉的打击，确保企业良好的工作和经营秩序。

塞各种不安全漏洞，所以我全年我公司杜绝了火灾事故的发生。

一年来我们配合公安机关，破获各类案件几十起，抓获逃犯xxxx提供查询线索千余次，今年4月份，多次受到了相关部门的好评，较好的完成对外接待工作，为社会稳定做出我们应尽的职责。

总之，在过去的一年中我们在省公司和市公司党委的正确领导下，克服许多困难，使我们公司内部治安稳定，没有发生任何火灾，但是还有许多不足，我们决心在今后的工作中继续努力，做好安全保卫工作。

安全保卫部半年工作总结篇五

根据民航局2011年防洪抗旱工作总体部署[]xx航空公司响应号召积极组织防汛抗旱工作。针对夏季多雷雨的天气特点，制定2011年度防汛抗旱工作预案，确保了xx在此期间运行的安全、顺畅。

一、认真做好防汛抗旱预案

1、落实责任制[]xx成立了以运行副总经理为总指挥的防汛抗旱指挥办公室，各相关职能部门主要领导为部门防汛抗旱第一责任人。要求各部门的领导要按照责任分工，深入第一线调查研究，熟悉防汛抗旱工作，主动担负起重任，做到思想到位、工作到位。

2、提高现场保障能力。加强对全体员工的培训，提高他们履行防汛抗旱职责的能力。提前准备好防汛抗旱器材，并存放在指定位置紧急情况下能立即投入生产保障，并准备大量的雨布，防止雨水打湿邮件和货物，制定了特殊天气下的行车路线，保证员工人身和邮件运输安全。

3、成立了防汛抗旱办公室。办公室设在运行控制中心，日常值班工作由aoc各席位值班代表兼任，实行24小时值班，负责处理日常事务，一旦遇到问题可立即投入到防汛抗旱工作中。

二、做好突发天气的保障工作

1、做好雷雨天气的保障工作。一是要保证飞行安全，根据目的地机场和备降场的天气实况和预报严格按照公司规定放行航班，遇特殊情况时加强和机组的沟通联系共同完成航班放行工作。二是要保证地面安全，公司多次组织地面理论教育，要求地面作业人员在雷雨天气条件下要听从指挥，不能盲目蛮干，时刻把安全放在心上。三是航班执行中防雷雨，由于我公司航班全部是夜间执行，空域相对繁忙时刻有些余地，飞行中遇到雷雨，提醒机组灵活的向空管部门申请更换高度层或者适当的偏离航线，保证飞行安全。

2、做好防御台风工作。一是要加强队伍建设，全面提高防御台风能力。专人实时关注台风信息，一旦台风预计要到达xx运行区域时，立即将信息反馈到防汛抗旱指挥办公室，根据实际情况制定调机或临时更改航路的决定，保证安全第一的指导方针。二是要强化统一指挥、部门联动的防台风工作体制。三是继续加强防台风知识的宣教工作，提高全体员工的防灾意识和自救、互救能力。四是建立了各相关部门的台风防御工作讲评制度，及时总结经验教训，不断提高防御台风的能力和水平。

三、防汛抗旱工作抓在实处

1、要统一认识。安全无小事□xx较早就制定了2011年防汛抗旱计划，多次实施地面教学提高了全体员工防汛抗旱意识，总结以前防汛抗旱工作经验和不足，确保了汛期安全生产。

2、要认清形势。今年防汛抗旱工作任务之重，北京雨量之多较为罕见□xx就目前的严峻形势要求各部门提前做好准备。飞

行部：就现有运力汛期内准备了备份机组。机务工程部：加大航材储备，保证飞机处于适航状态。北京营业部：准备各种运输保障车辆，保证救灾物资运输。运控中心□aoc值班员24小时值守，全国各机场航行资料齐备，根据具体任务制定实施方案组织落实。

3、深入排查整治安全隐患。汛前，各成员单位认真组织开展汛前安全检查□xx安全管理部集中开展汛期综合检查、治理工作，彻底排查防汛抗旱中存在的危险源，并适时启动sms风险管理，将安全隐患消除在萌芽状态，保证了xx在汛期内的生产安全。

在2011年防汛抗旱工作中公司领导齐抓共管，员工齐心协力保证了汛期运输生产安全□xx提前总结了2011年防汛工作的经验和不足，要求各部门尽快开展防汛抗旱课题研究，把握极端性天气事件的多发趋势和应对策略。要继续开展发扬“不怕吃苦，甘于奉献”精神的优秀传统教育，提高防御自然灾害的意识和能力，为明年防汛抗旱工作打下良好基础。

xx航空公司防汛抗旱办公室 2011年9月19日