

最新工厂烫伤事故心得体会 工厂事故死亡心得体会(大全7篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

工厂烫伤事故心得体会篇一

近年来，由于工厂事故的发生频繁，造成了大量的人员伤亡和财产损失。作为一名工程师，我亲身经历了一起工厂事故，深刻体会到了事故的严重性和后果的不可挽回性。在这次事故中，同事们不幸丧生，我幸存下来。通过这次惨痛的经历，我获得了一些心得体会。

首先，工厂安全意识至关重要。工厂是一种高风险的场所，各种危险隐患时刻存在。而提高安全意识是预防事故的第一步。大多数事故发生之前，人们总是心存侥幸，认为事故离自己很远。然而，事故就是在一瞬间发生的，来不及做任何反应。因此，我们每个人都应该时刻保持警惕，提高安全意识，正确使用各种防护设备，不轻视安全规程和操作规范。只有这样，我们才能真正将安全意识内化于心，将安全从根本上融入到工作和生活中。

其次，工厂事故需要彻底的调查分析。任何一起事故发生后，都需要进行彻底的调查分析，找出事故的原因和漏洞。我们不能简单地归咎于偶然事件或个别人的失误，而是应该深入挖掘事故背后的深层次原因，以避免类似事故再次发生。这需要专业的人员和方法来进行，需要收集大量的数据和证据，综合分析各种因素。只有通过科学的调查分析，我们才能真正了解事故的本质，找到问题的所在，进一步改进和完善工

作环境和操作流程。

第三，工厂事故死亡给我们带来了深刻的教训。事故的发生往往是我们没有做好工作的缘故，对于我们来说，事故是对我们工作的严格考核，我们必须从中吸取教训，总结经验，不断改进。我们要主动承担责任，不推卸责任，勇于面对错误和疏漏，勇于改正自己的不足。只有这样，我们才能提高自己的技术水平和安全意识，有效避免类似的事故再次发生。

第四，工厂事故死亡需要重视心理健康。事故发生后，往往会给幸存者带来巨大的心理压力和创伤。对于幸存者来说，不仅需要对自己的安全产生质疑，还要面对同事和家属的悲痛和责难。因此，在事故发生后，我们需要及时寻求心理帮助，有效缓解自己的压力和焦虑。此外，事故的发生也应引起企业和社会的重视，提供必要的心理支持和援助。只有通过心理辅导和支持，我们才能恢复自信和勇气，重新面对工作和生活。

最后，工厂事故死亡需要严肃追责。在工厂事故中，造成人员死亡的往往是一系列的不当操作和管理失误。对于这些失职失责的责任人，应该严肃追责，依法追究其责任，确保承担相应的法律和经济责任。除此之外，企业也应该加强对人员的培训和管理，确保每一个员工都真正具备安全意识和防护能力。只有通过严肃追责，我们才能警示他人，有效地预防和控制工厂事故的发生。

总之，工厂事故死亡给我们带来了沉痛的教训，然而，只有从事故中吸取经验和教训，我们才能在未来的工作中做到更好，确保自身的安全和生命的安全。作为工程师，我们应该时刻牢记工厂安全意识的重要性，不断学习和提高自己的技术水平。只有这样，我们才能为工厂事故的减少做出贡献，为社会的安全稳定做出自己的努力。

工厂烫伤事故心得体会篇二

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们仅有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能坚持安全生产良好局面的长期稳定。

一例例血的教训摆在我们眼前，更深深的印在我们心里。安全，这关系到我们每个人的问题，从来都不就应被我们遗忘。可是化工厂安全事故频发不断，怪谁，应对严峻的安全生产形势，是否就应多问几个为什么，安全工作，天天讲，天天做，在我的岗位上，每次巡检，我都想，是不是违章操作了，因为警示牌提示我，要带面罩，要带防毒面具，要带手套。纵观化工行业，没有哪个单位职工没有劳保用品的，然而，在不少工厂内，职工正规着装却不能完全做到。有些人是因为缺乏安全意识，觉得无所谓，而相当一些青年职工是为了显示自我的青春美，觉得工作服太大众、太土气。于是，各种服饰充斥了我们的岗位，给安全生产埋下了较大的隐患。为此，我们要问，我们的规章制度哪里去啦，我们的规章制度是否形同虚设。

安全要从小事做起，从点滴做起，从细微处做起。安全不是背背文章就能搞上去的，生产的前提就是保证各项安全，包括人身安全，财产安全，设备安全，物料安全等等等等。这是很正常的事情，就像吃饭前要洗洗手。从小就被教育吃饭前洗手，到了之后有条件就洗洗，没条件不想洗就不洗，再之后强制规定务必洗，这强制规定后反而让人觉得压力倍增的话，那就是心态有问题了。

工厂烫伤事故心得体会篇三

工厂灼烫事故是一种常见而又致命的意外。近期，我在实习期间亲眼目睹了一起工厂灼烫事故，深深地感受到了人身安全的重要性。虽然这个经历让我深受打击和震动，但从中我

也汲取了许多宝贵的教训和体会。以下，我将就工厂灼烫事故的主要原因以及我们所应该采取的相应措施进行思考和总结。

首先，灼烫事故的主要原因之一是人们对安全意识的忽视。在我所实习的工厂中，许多工人在操作高温设备时没有穿戴适当的防护装备，也没有对风险进行足够的认识。这使得他们更容易受伤并且无法适时进行紧急处理。此外，许多事故是由于员工的疏忽和马虎造成的，他们没有遵守规章制度，也没有严格遵守安全操作流程。

其次，设备安全措施不够完善也是导致灼烫事故的原因之一。实践中发现，很多工厂在设备安全方面存在漏洞，比如没有装置防护罩、保温层不够厚等。这些问题一旦出现，就增加了员工接触高温设备的风险。同时，缺乏定期检修和维护的设备容易出现故障，从而引发事故。

针对工厂灼烫事故，我们应该采取何种措施来避免类似的悲剧再次发生呢？首先，提高员工的安全意识至关重要。工厂应该进行定期的安全培训，让员工了解和掌握正确的操作技能和安全知识。同时，管理层也应该设立奖惩制度来强化员工的安全意识，鼓励他们积极参与安全管理。

其次，工厂必须加强设备的安全措施。为设备安装防护罩、禁用不符合安全标准的设备、定期检修和维护设备，这些措施都能有效地减少事故的发生。此外，建立健全的安全巡检制度和预防性维护方案也是关键。只有通过长期坚持这些基本的操作，才能够有效地提升整个工厂的安全水平。

最后，工厂领导层应该重视员工的安全问题，并提供必要的资源和支持。这包括投入足够的资金来改善设备和环境，聘请专业的安全人员来指导工作，并从员工的角度出发，听取他们的建议和反馈。在这个过程中，领导们应该起到榜样的作用，率先遵守安全规定和操作流程，不仅要用言传身教，

还要对员工的安全工作给予充分的关注和支持。

通过对工厂灼烫事故的思考和总结，我明白了人身安全是工作场所最基本的权益。作为员工，我们应该时刻保持警惕，以确保自己的安全。作为领导者，我们应该重视员工的安全问题，并采取积极的措施来保障员工的人身安全。只有在安全意识的提高和安全措施的加强下，我们才能营造一个安全舒适的工作环境。

工厂烫伤事故心得体会篇四

先上课。那1300~850的温度，把那些鬼感一扫而净。大家都感觉火红嫩黄的铁水在自己眼前流来流去。怕怕。之后老师又点燃了旺盛的炉火，关于铁水的想象就一下子变成了美味的烤鸭。(这俩小时，真是对我们的想象力的一次重大考验。)紧接着，各种规格的空气锤和冲压装置依次启动，让人感受到雷声隆隆，炮声阵阵，无一例外。其中最大号的空气锤开动的时候：它在颤，墙在颤，地在颤，我们的心也在颤。我脑中在那时那刻只有一个念头：我们的地基打的是否够扎实?!这种3感觉就像是经历了一部恐怖片的洗礼(不要笑我没见过世面。因为真正的工厂中的机器比这可“恐怖”多了)。当然，会有苦尽甘来的时候。我们马上就要打铁了!!一个小炉里烧一块圆铁。我们要做的就是抡起大锤，尽自己所能，把它凿成方的!我们一个个都变成了米兰的小铁匠，叮叮当当。这可真是说起来容易做起来难。这锤抡的高，则砸不到;抡的低，则砸不深。砸了一个上午，其中一头可算是有了方的意思。下午，在空气锤的镇压下，我们的小方头在几秒内，变成了小方身。看着师傅的表演，我们的心中只有钦佩。经历了一下午从高温炉中取棒和在气锤上翻来覆去的砸的练胆子过程(因为有师傅在看着，所以是练胆子，如果没有师傅，就是玩命)。我们对老师的钦佩升级到了崇拜。谁说工人们没本事?你有本事就在回三次火的时间内把铁砸好!还砸呢!吓就吓死你!!第6天。我们去焊接。更恐怖了。上午破天荒的讲了一上午课。我就断定是山雨欲来风满楼。果然。下午一上来，

我们就戴上面具，要亲自电弧焊了!!这其中的害怕自不必细说，单就是面具上那一块只能看见超亮的电弧的防护玻璃，就够我玩的了。因为本人的电弧焊根本就没焊成直线(全是焊点，大家到时候自己体会就可以了)所以就不多说了(呵呵，不要打我)。我说气焊。气焊比电弧焊更加生猛。因为电弧焊最起码还有面具和手套，而气焊根本就不让用!!并且要先把片烧化，在往里添焊条。每添一下，都有火花缤纷飞舞。真是事可忍孰不可忍!!!所幸本人在车工中已经被烫过了一次，不在乎这第二会，博得老师一夸也算值了!!!不过最让人不解的是这么危险的工种居然是女老师!!!真是的!在下午下班前我们又听了冲压的介绍。真的感觉，工人们太危险了!向工人师傅们致敬!!!第7，8天。真真的铣了!本以为所谓铣工，就是在有水的介质中进行精加工。到那一看，满不是那回事!!!一样是锋利的刀具和大同小异的车床。但不同的是车工是刀动，铣工是件动。而且可以加工平面。本因为自己加工的东西以后回自己用，所以我们精铣了一个个零件，完全都是百分之一百二的准确度。

xx年8月，本人大学毕业后与江苏金浦集团签了三年的劳动合同，被分到金浦集团的前身南京石油化工厂工作，其中有一年的见习期(包括三个月的试用期)，在这一年的时间里我们都要在车间里实习，在试用期间，我被分到脂肪酸车间，现在我已经到车间实习了一个多月了，在实习的过程中，自己学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且可以使自己更进一步接近社会，体会到市场跳动的脉搏，如果说在象牙塔是看市场，还是比较感性的话，那么当你身临企业，直接接触到企业的生产与销售的话，就理性得多。因为，在市场的竞争受市场竞争规则的约束，从采购、生产到销售都与市场有着千丝万缕的联系，如何规避风险，如何开拓市场，如何保证企业的生存发展，这一切的一切都是那么的现实。于是理性的判断就显得重要了。在企业的实习过程中，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

工厂烫伤事故心得体会篇五

企业安全生产心得体会——浅析如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变大家好，我叫窦芹。通过参加 10 日公司举办的安全生产培训大会，作为来自塑编生产企业成品车间的一线管理人员，我受到很大教育，学习甚多，感受颇深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训和自我学习，我们知道：在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？身处塑编生产企业工作的我，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。

主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心

的效果。因此，结合我公司实际，我认为安全教育应抓住以下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进公司后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下清晰的生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以最近我公司的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们塑编生产行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为塑编企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以在工作中要从严要求自己，从细处入手。将“严、细、实”三个字作为一切工作的基本要求，深刻理解这三个字的万钧份量。“严”就是严格标准，一丝不苟，从严查处事故责任者；“细”就是见微知著，防

微杜渐，从细微处做起，从点滴做起，以控制异常，减少障碍，防止事故；“实”就是实事求是，夯实基础，从最基本的方面做起，不弄虚作假，不欺上瞒下，确保工作质量和标准。通过贯彻执行这“三字方针”，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度，我们的工作质量才能得到保证。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从法规制度上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

针对人的事项障碍展开安全活动安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近期来，个别员工为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，我们在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛

的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。

但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

工厂烫伤事故心得体会篇六

近日，我参与的工厂发生了一起灼烫事故，事故中一名年轻工人被热水灼伤，给他的身心造成了严重的伤害。这一场事故令我思考工厂安全管理的不足，并从中汲取了宝贵的教训。下面，我将结合这一事故，分享我个人的心得体会，以期提醒大家重视安全，预防类似事件再次发生。

事故的发生源自于工人对于危险性的低估。当时，我也是目睹者之一。我们的工作环境中，每天都需要处理大量的热水。在这样的背景下，工人们渐渐对热水的危险性产生了麻木。我们对于锅炉区不安全的情况已经司空见惯，但是我们并没有采取更多的措施来加强安全防护。正是这种低估危险的心态，才造成了事故的不可挽回。

面对这一事故，我深感我们在安全管理上的严重不足。首先，我们需要提高员工的安全意识。从长远来看，公司应该加强员工安全意识的培训，让工人们深刻认识到工作安全的重要性。其次，公司应该建立健全的安全管理体系。只有在积极落实各项安全管理制度，并且不断对其进行监督和改进，才能真正保障员工的安全。同时，应该加强安全设备的投入和维护，确保各种安全措施的有效性以及设备的完好性。

然而，我并不能将事故唯独归咎于工厂管理的不善，我们每个人都应该对自己的行为负责。每一位员工都有义务遵循和执行安全规定和流程。在事故中，我们发现并没有人主动为同事提供及时的帮助，没有有效地处理紧急情况。我们应该牢记自己是一个整体，当有同事遇到危险时，及时伸出援手，施以援助。只有大家都意识到自己的责任和义务，共同维护工作环境的安全，才能预防和减少类似事故的发生。

除了工厂的安全管理和个人的责任，我也意识到了安全培训的重要性。在工作中，我们可能会忽视一些看似不起眼的细节，而这些细节往往是事故发生的源头。通过安全培训，我们能够提高自己的观察力和应对能力，及早察觉和解决潜在的安全隐患。同时，我们也应该积极参与公司组织的各类安全活动，通过实践和经验交流，提高自己的安全意识和防范能力。

这起灼烫事故虽然为我们带来了巨大的伤害，但也给我们带来了宝贵的教训。我们应该重视安全管理，提高员工的安全意识，完善安全管理体系，并始终牢记自己的责任和义务。同时，我们也应该加强安全培训，培养自己的观察力和应对能力，保护自己和他人的安全。只有这样，我们才能创造一个安全、和谐的工作环境，提高工作效率，推动公司持续发展。

通过这次灼烫事故，我深刻认识到了安全的重要性，也意识到自己必须时刻警醒，不低估危险。我相信，只要我们每个

人都能够积极采取行动，注重安全，工厂灼烫事故将成为过去的故事。

工厂烫伤事故心得体会篇七

近日，我所在的工厂发生了一起灼烫事故，使我深刻认识到安全生产的重要性。在这次事故中，我不仅亲眼目睹了同事的受伤，也借此机会反思了自己的工作态度和安全意识。通过这次经历，我汲取了宝贵的教训，并对工厂的安全管理进行了一番思考。

首先，这次事故的发生让我意识到了自己的不足。在那一刻，我看着同事痛苦的表情和呼救声，深感不能再放任自己的工作态度。从事这个行业已有多多年了，一直以来都没有出过什么问题，所以我逐渐对安全问题变得麻木。然而，事故的发生让我明白了失去的是人命，无论是自己的还是他人的，我们都必须以高度的责任心对待自己的工作。从此，我决心时刻保持警觉，全力为工人们提供安全保障。

其次，这次事故也让我意识到了工厂安全管理的重要性。在事故发生之后，我参与了全员的安全培训和事故调查，深刻领悟到过于追求效益而忽视了安全措施所带来的严重后果。管理层在平时的工作中太过于强调生产指标和效益，而忽略了对员工的安全教育和培训。这次事故的发生是一个很好的教训，我们必须加强对员工的技能培训，定期组织应急演练，以提高员工的安全防范意识。

再次，我认识到建立安全文化的重要性。事故的发生不能简单归咎于管理层的过失，我们每个人都应该对自己的安全负起责任。作为员工，我们首先要接受安全培训，并按照规定执行各项安全措施。同时，我们也应该相互监督，发现问题及时报告，并协助管理层改进安全措施。只有形成了每个人都积极参与安全管理的良好氛围，才能够真正避免事故的发生。

最后，灼烫事故的发生让我认识到预防事故的重要性。事故往往是由于多个环节或因素的累积所导致的，所以我们不能只关注事故发生后的处理，更要注重事故的源头防范。对于工厂来说，要对可能发生事故的环境和设备进行全方位的检查和维护，确保工作环境的安全和设备的正常运行。而对于员工来说，要加强自身技能的学习和更新，增加对于各项操作流程的了解，提高自己的安全防范能力。

综上所述，工厂灼烫事故是一次深刻的教训，让我意识到了安全生产的重要性。通过这次事故，我明白了安全是我们的生命线，不能因为一时的疏忽而带来严重的后果。因此，我将时刻保持高度的警觉，积极参与安全管理，努力为自己和他人提供安全保障。同时，我也希望工厂能够加强对员工的安全培训和管理，建立完善的安全文化，共同构建一个安全、和谐的工作环境。