

高中职业规划调查报告 大学生职业生涯规划调查报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

高中职业规划调查报告篇一

高校生是人才资源的重要组成部分，是推动经济社会发展的重要力量，其就业问题不仅关系到个人及家庭的幸福和希望，也关系到社会的稳定和发展。一直以来，南通市委、市政府高度重视毕业生就业工作，人事部门充分发挥职能优势，把做好高校毕业生就业工作作为一项重大任务，从“完善政策、搭建平台、加强指导、畅通”等方面入手，积极探索毕业生就业工作的新途径、新，强化公共服务，采取各种，努力促进毕业生充分就业。今年5月，我们又根据省厅有关要求，对我市高校毕业生就业情况进行综合调研，通过走访座谈充分掌握毕业生就业的全面情况，较为详尽地获取相关信息。现形成调研报告如下：

一、我市高校毕业生就业基本情况

本科：南通大学(有主校区、钟秀校区、启秀校区三个校区外加建设中的启东校区)

专科：南通职业大学，南通纺织服装职业技术学院，体臣卫校，紫琅职业技术学院，南通航运学院，南通农业技术学院，南通商贸职业技术学院，南通广播电视大学，南通技师学院，南通高等师范专科学校等。

从专业上来看，就业率最高的五个专业分别是临床医学、英

语、机械制造与自动化、计算机、人力资源和服装设计与工程;就业率最低的五个专业分别是数学与应用数学、信息与计算科学、法学、工业设计和动漫设计与制作。从去向上来看,民营企业是高校毕业生就业的主渠道,占比九层以上。

从性别上来看,面上是女性毕业生就业比例略高于男性毕业生。

据高校就业部门老师分析,主要得益于女生谋求工作的积极性高于男生。而从点上来看,有些专业女性就业率明显不够理想,如机械、化工专业,一方面由于存在女生课业成绩虽然优秀但动手能力确实不及男生的状况;另一方面也存在着单位招聘时的隐性歧视。

从单位的满意度来看,南通职业大学曾对20__年就业高校毕业生做过一次小型抽样问卷调查,从思想品质、素质、专业素质、业务能力和综合评价五方面征求用人单位意见。调查结果显示用人单位基本满意,认为毕业生总体素质较高,但在适应社会环境的能力上还有待于进一步加强。

其实近年来,毕业生跳槽的频率不断增高,就业稳定性显得不够。从毕业生角度分析其中原因主要有三点:一是毕业生盲目签约,毕业生对签约单位了解不多,对所从事的岗位了解不足,对工作环境了解不够;二是因故变迁,学生升学、事业单位招考、入伍、等等;三是就业准备不足,毕业生对自己的职业发展规划较少。

此外,几所高校20__年离校未就业毕业生就业人数为595人,占当年毕业生总数的7.3%。

预计未来三年内,毕业生人数继续呈连年增长态势,20__年为10230人,20__年为11814人,20__年为12524人,高校毕业生就业形势依然严峻。

南通籍高校毕业生就业情况

20__年，南通籍生源应毕业生总数为14321人，接收南通籍生源高校毕业生总数为10053人，实现就业人数9159人，就业率为291.1%，超额完成南通籍高校毕业生当年就业率达到80%以上的目标，为保民生、促和谐发挥了积极作用。

20__年，南通籍生源应毕业生总数为16771人，接受工作将于今年7月中旬开始，目前各项准备工作正在有条不紊地展开。

二、我市促进高校毕业生主要举措

(一)加强领导，健全机制，形成工作合力

一直以来，市委、市政府对毕业生就业工作非常重视，人事部门更是把“促进高校毕业生充分就业”作为责无旁贷的政治任务来落实，积极寻求新思路、新举措，不断拓展新渠道、新载体。

专门成立了“充分就业促进工程”组织协调小组，由局长任组长，分管副局长任副组长，各县(市、区)人事部门主要负责人为成员，形成了分级负责、上下联动的工作机制。

定期召开局务会议专题研讨“充分就业促进工程”进展情况，确保整体工作有序推进。同时，进一步加大宣传力度，呼吁用人单位、社会各界从维护社会稳定的高度出发，共同为高校毕业生充分就业想办法、做贡献，特别是引导和鼓励各企事业单位积极吸纳高校毕业生。

(二)完善政策，加强引导，扶持自主创业

1、加强高校毕业生就业支持力度。包括：农村和社区招聘高校毕业生计划；高校毕业生到企业就业计划；高校毕业生就业指导、培训计划；高校毕业生自主；高校毕业生就业见习、实

习计划;困难家庭高校毕业生就业援助计划;事业单位招聘高校毕业生计划;高校毕业生公共服务提升计划。

2、引导高校毕业生面向基层就业。公务员招录、事业单位公开招聘，能提供的就业岗位非常有限，因此，从中央到地方，都出台相关政策引导和鼓励面向基层就业。

3、鼓励扶持高校毕业生自主创业。20__年，市委、市政府出台了《关于鼓励和支持高校毕业生自主创业的实施意见》。

该实施意见结合我市实际，对高校毕业生自主创业的规费减免、小额贷款担保、贴息额度与资金来源、创办科技型企业或从事高新技术产品研发的资助、项目补助等方面明确了相关的优惠条件和举措。

这些政策紧贴大学生创业的主题，特别针对大学生创业中遇到的最大难题“资金难”，做出了积极的扶持。

如规费减免政策，据工商部门统计已有200多名自主创业的高校毕业生享受该政策，自登记注册之日起三年内免交登记类、管理类和证照类的各项行政事业性收费。

如在市科技创新服务中心创办高新技术企业，项目通过专家评审的，高校毕业生可享受创业用房低租金的优惠，软件类项目还可入驻软件公共技术服务平台的软件企业孵化中心，孵化期内免交3—6个月的房租和设备使用费，等等。

(三) 市场为主，实习为辅，拓宽就业渠道

1、发挥市场主渠道作用。一是加大招聘力度。每年通过举办固定人才集市、大型人才招聘、网上交流和公益性大中专毕业生就业专场招聘会等各类招聘活动，着力搭建高校毕业生就业平台。

20__年，全市共举办各类招聘会316场次，提供岗位15.3万余个。二是强化信息引导。努力实现人才市场与全国、全省重点城市、重点市场的信息互通和资源共享。

站等媒体及时向社会发布人才市场供求信息，为用人单位引才和毕业生求职提供信息服务。南通人才网推出毕业生招聘求职专栏，为毕业生择业提供信息通道。

在南通人事网开设了“毕业生就业”栏目，由“就业”、“就业指导回答”、“南通籍毕业生荐才榜”、“毕业生档案查询”等板块组成，让各类就业信息充分共享。

三是做好日常服务。积极协助毕业生办理报到、落户等手续或开展相应代办代理业务。重视和做好未就业毕业生的户口迁移、档案保管、政策咨询等工作。

2、发挥实习、见习带动作用。一是建立毕业生见习实习基地，积极为大中专毕业生就业创造机会。

不仅为大中专毕业生提供实习岗位，不仅为大中专毕业生进行和职业训练搭建了平台，也增加了就业机会，大中专毕业生直接通过实习与用人单位签订了就业协议。

三、我市高校毕业生就业面临的困难

从总体上来讲，我市高校毕业生就业形势在很长一段时间内仍将不容乐观。因为，从毕业生“供”方来看，接下来的三年，从全国到地方，高校毕业生人数持续增加，南通本地几所高校和南通籍生源毕业生也不例外，将连年创历史新高。而从用人单位“需求”方来看，经济形势的好坏将直接影响就业岗位的多少，未来三年经济增速尚不确定。

同时，受毕业生跳槽频繁影响，用人单位培养使用毕业生的兴趣不强，招聘时倾向于有工作的人才更为明显。

具体来看，三大主要矛盾影响着我市高校毕业生顺利就业。

一是结构性矛盾导致供求错位。

我市目前正处于转型升级、产业结构调整时期，而产业结构调整必将带来职业、岗位的变化，对学校而言，三、四年前还是社会需求的热门职业，三、四年后有可能变成了滞销专业，供给与需求的错位在一定程度上造成了高校毕业生就业难。

二是理念性矛盾导致定位不合。有一部分毕业生就业期望值过高，“宁到外企做职员，不到中小企业做骨干”，高不成、低不就，甚至有业不就，认为到企业或其他非公有制单位工作不算就业。有的学生对就业的地点、工作环境、工资待遇、单位性质等不满意而放弃就业，很少看重职业发展前景和自身未来发展前途。同时，一些用人单位选人时脱离实际，一味追求高学历、高技能人才，对吸纳毕业生的热情不高，主动性不够。

双方在理念上的不合，也是造成高校毕业生就业难的一个原因。

三是体制性矛盾导致能力危机。我市企业以中小型民营企业为主，中小企业在管理体制上一个突出的问题是在选人用人时基本没有导入技术，大都是缺什么人找什么人，属于救火式选人用人方式。他们相比外企、国有大型企业，不注重自己培养和储备人才，更愿意招能立即为企业创造效益的人才。

而我们高校的培养体制使得学生在校期间更多地精力花在学习课本知识上，对实际能力重视不够，进入社会工作后不能又好又快地将知识转化为自己在岗的实际能力，导致企业对高校毕业生的能力产生信任危机，影响高校毕业生顺利就业。

高中职业规划调查报告篇二

其原因，主要是两个方面：

(一) 社会原因

其一，随着我国教育由精英教育向大众教育转变，就业由分配式向自主择业转变，学生人数激增，学校对学生的指导却难以深入细致；同时，高校和社会本身对职业生涯规划的认识和实行还不是很到位，所以导致大学生职业生涯规划方面的知识欠缺、得不到有效指导。

其二，片面强调职业的经济收入。随着市场经济的发展，经济因素开始在大学生的职业生涯规划中占据着最重要位置。人们评价大学生就业情况时，往往以大学生从事职业经济收入的多少、就业单位的知名度和地位的高低论，导致大学生容易急功近利。

其三，“出人头地”，“光宗耀祖”，“非公不选”等观念严重影响青年大学生的职业生涯规划。

(二) 自身原因

其一，高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

其四，自我认识不够，不少大学生不清楚自己的兴趣、爱好，

优势、劣势，要么自认为学识渊博，从政、经商、做学问轻而易举；要么自认为自身条件好，素质较全面，工作能力强；要么缺乏自信心和竞争意识，对进入社会感到胆怯，所以不能根据自身的特点进行趋利避害的进行职业生涯规划。

五、措施与建议

我们应该明白成功的一般规律。美国的成功学大师安东尼·罗宾斯曾提出过一个成功的万能公式：成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底。

(一)明确自己的目标和找到适合自己的职业

成功是要付出代价的。你必须先辛勤工作好几年，才能达到你赚钱能力的极限，并让你享受渴望的生活方式。一定要先付出代价，持续不断努力好几年后，才能达成真正有价值的目标。不管想在哪一行出人头地，你起码要投入五年的时间来做准备。不管做的是哪一行，你若想出类拔萃，就一定要有全身心投入至少三五年的心理准备。你要花很长的时间才能培养出足够的专业能力，在竞争激烈的市场中走向成功。否则，如果我们经常的更换城市，更换我们从事的行业和从事的具体工作，那么随着我们变换工作，我们平时积累的相关知识、技能、工作经验和圈内的人际关系，到时可能都将用不上，最终可能会是毕业许多年了，还没有真正的找到合适自己的职业，也没有真正建立起自己独特竞争优势，而陷入一种在现有工作上继续下去出路不大，重新定位又要费很大力气的尴尬。我们选择职业时也要慎重的对待。中国的古话“男怕入错行，女怕嫁错郎”，在一定程度上反映了职业对于我们每个人的重要性。

(二)要做好正确的自我评估

(三)职业环境的分析

职业环境对个人职业生涯发展的影响是巨大的。作为社会生活中的个体，我们只有应职业环境的需要趋利避害，最大限度地发挥个人的优势，才能实现个人目标。职业环境分析包括对社会政治环境、经济环境和组织(企业)环境的分析。要评估和分析职业环境条件的特点：发展与需求变化的趋势；自己与职业环境的关系以及职业环境对自己的有利条件和不利因素等。要弄清楚自己在这种职业环境条件之下，究竟能干什么？这样的你的职业生涯规划才会切实可行，而不致流于空乏。

(四) 调整自己就业心态

企业认识更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的心态，而从针对大学生的调查结果看，大学生在就业地区选择、就业单位性质选择上都有一个相近的现象，“经济发达地区、高薪酬、外企”仍是多数大学生的首选。但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的，那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略了其他职位，这可能是大学生就业难的一个很重要的原因，而受教育成本的增长，是造成这一现象的真正原因之一。所以，正如同企业的建议一样，既然不能改变现实，只能先调整自己的心态，在选择就业地区、就业单位性质、薪酬等方面不要过于要求高，最好适当的扩大自己的就业选择面。

(五) 实施策略与措施

即为实现职业目标而制订的行动计划。在我们确定职业生涯目标后，就要制订相应的行动方案来实现它们。实施策略要具体可行，容易评估。应包括职业生涯发展路线、教育培训安排、时间计划等方面的措施。

(六) 反馈调整

现实社会中种种不确定因素的存在，会使我们与原来制订的

目标有所偏差，这就要求我们不断地反省并规划的目标和行动方案作出修正或调整，从而保证最终实现人生理想。从这个意义上说，反馈调整就是一个再认识、再发现的过程。

(七)建立和用人单位之间更流畅、更有效的沟通交流渠道，为将来择业打好基础

(八)最后，持久性改变是人生力量的积累，这需要一种“长期的时间观念”。优秀的人对于他们自己以及生活。一般都有长远规划。对职业的长期眼光，是我们未来的事业能够登峰造极的重要条件。

六、总结

俗话说：万事开头难！所以我们开头就要把握好。我们首先要选择一个最适合我们发展的行业和工作，然后确定我们的目标，同时对我们的整个职业生涯进行初步规划，最后付诸行动，并且经常的对自己的目标和计划进行检查修正，最后坚持到底，定能获得职业生涯的成功。

高中职业规划调查报告篇三

为了清楚大学生职业规划的现状，特进行了此次调查活动，从大学生对自己专业的认识程度，对自身的认识程度，对就业前景的认识程度以及职业期望四个不同的角度对大学生做了调查，发现了一些普遍存在的问题，并针对问题提出了一些建议。

那么，究竟什么是职业生涯？职业生涯规划对我们大学生究竟又何重要意义呢？我们通过资料的查找与收集，作出了以下的解释：

职业生涯是指一个人一生工作经历中所包括的一系列活动和行为。职业生涯规划分为个人的职业生涯规划和组织的职业

生涯规划，个人的职业生涯规划是指在对个人和内部环境因素进行分析的基础上，通过对个人兴趣、能力和个人发展目标的有效规划，以实现个人发展的成就化为目的的而做出的行之有效的安排。由此可见，大学生的职业选择不是个人面临就业时的某个单独事件，而是贯穿于整个教育的全过程。

职业生涯规划研究在国外已有多年的历史，但在国内尚属起步。在当今知识经济时代，各类组织对人力资源的争夺越来越激烈，对个人素质的要求越来越高，大学生正处于学习生涯结束期和职业生涯开始期，大学生如何在学习过程中正确定位自己，发展自我，并在此基础上进行成功地职业生涯规划，在这一交替时期合理规划职业生涯之路，不仅有助于缩短职业适应期，减少职业试错过程，而且对今后的职业成功及对社会的贡献都有很大帮助；良好的职业生涯规划不仅有利于人尽快成才，而且可以促进人的全面发展和提高。大学生进行切实可行的职业生涯规划，对毕业时进行职业选择和今后的职业生涯成功都具有重要意义。职业生涯规划活动将伴随我们的大半生，拥有成功的职业生涯规划才能实现完美人生。

大学生工作越来越难找□19xx年计划招生101万，首次突破百万大关，达到这个数字用了20年。从100万到现在的500万，只用了10年，平均每两年半就净增100万。到20xx年，随着19xx年扩招50万入学的那届大学生毕业，人才时常持有的学生越来越多，直接触发人力资源供需失衡，导致大学生就业困难。

与此同时大学生员工的流动率也在不断上升，给社会提出一个沉重的话题，也给在校的大学生们提出了一个又一个问题。职业发展理论认为：选择一份符合自己天赋与兴趣的职业，不仅能带来人生的快乐，而且能让个人在工作中更有竞争力。有句话说：人放对了地方是天才，人放错了地方就是垃圾。事实上在几百万的大学毕业生里，选择到自己称心如意的职业的还是少数，这样的情况促使我们去思考，为什么会总成

这种现象？怎么样使大学生及早做好职业规划，适应市场的需求。

1、方式：通过问卷调查，在网上收集问题进行筛选，采用不记名的方式，对不同年级班级的学生进行调查，包括四川农业大学和其它一些大学的学生，最后统计算出其百分比。

2、内容：根据此次调查的目的，问卷共分四部分

第四部分为“职业期望状况”（4小问），用来了解大学生的就业标准、职业规划情况等。

经过“黑色六月”的严酷考验，升入大学的学子们，对于自己大学四年的学习有个什么样的认识？专业，这个在高中时代还很陌生的字眼，突然之间摆到自己的面前，我们将通过大学四年的学习，来打开自己的职业生涯之门，虽然社会上诸多成功人士的事业领域并不是自己原来所学的那个专业，但总是有着千丝万缕的联系。大学里开设的专业，是为适应社会需求而设，并无高低好坏之分，正确认识自己的专业，找到合理的契合点，对大学生今后的成功至关重要。

1、对所学专业的喜欢程度：大学生对所学专业基本上还是满意的，一般的学生对专业没有太大的要求。

对自己所学专业的喜欢程度关系到大学生在校期间是否认真学习专业知识，积极探寻专业发展方向与专业相关的就业方向。据统计，48%的学生的第一专业是自己选择的，30%的学生是通过调剂而到所学专业的，而通过家长或老师选择专业以及随便选择专业的各占11%。

2、在大学期间学习和生活的目标确定：大部分大学生都有清晰的目标，但是很多的都是短期目标。

明确的目标和兴趣一样，是努力和追求成功的动力。有明确

的目标才能够不浑浑噩噩的度日，才能合理的安排自己的时间，才能清楚自己每个阶段的任务。

3、不喜欢自己的专业的打算：近半的人选择“日久生情”的方法来继续学习自己的专业，仅有1/3的人会转专业，但学习第二专业向综合性人才发展的人数增加。

大学的门槛越来越低，专业越来越多，加之目前社会上多数人没有从事本专业的工作，致使大学生们对专业的喜好降低。

读本专业转专业

48% 32%

4、考研的目的：绝大多数的人考研都是为了提升学历，为了以后便于职场发展。

随着研究生的扩招，考研有愈演愈烈的趋势。不过严峻的就业形势，也使部分学生产生了上两年学不如早工作两年积累经验的想法。另一方面，现在有相当一部分人为混文凭而考研。原北京邮电大学招生办负责人李社江说：原来每年北邮都有至少3/4的学生考研究生，至少1/2的学生能考上，但现在只有1/2的学生准备考研究生。由此可见，大学生对考研表现得比较理智了。在本次调查中问到考研的目的时，62%考研学生是希望通过读研究生来提升学历，以便于职场发展，另有12%的人希望通过考研改行。

包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。职业生涯规划是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式而言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己能力，确认自己性格，发现自己兴趣，明确自己优势，

衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分发挥。

清除认识自己含糊完全不了解自己

6.7% 52.3% 41.0%

根据国家有关部门对我过大学生就业情况的统计[]20xx年我国大学生人数达340万人，但实际就业率不超过70%，也就是说20xx年就有102万大学毕业生无法找到就业岗位，将形成高学历待业的情况。同时大学生就业的起薪水平也随之在大幅度的下降，一般本科大学生的起薪已由往年的20xx元/月下降至1000元/月；研究生已降为20xx元/月。更有甚者一些大学生为了尽快就业，采取“零其薪就业”的办法。面对如此严峻的市场，我们应当早早地做好准备。对就业前景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有14.5%的学生对当前的就业状况有比较清楚的了解。

1、对“先就业，后择业”的态度：绝大多数大学生看重“先就业，后择业”的主流，没考虑自己是否适合。

在当前，大学生就业比较困难的情况下，“先就业，再择业”的态度成了多数大学生的首选

2、对就业单位的选择：大学生普遍都表现出过分追求外企，看重就业单位的名气。

通过调查发现，外企仍是大学生心目中最理想的就业单位。选择前三个的学生就将近占了总人数的70%。

3、对就业地区的选择：大学生对就业地区的选择过于集中，都比较看重就业城市的经济发展状况。

大多数学生选择就业的'地点仍然是经济比较发达的城市，如北京、上海、广东、及其其它沿海较发达的城市；而选择中部地区的比例则非常小，选择西部地区的更是少之又少，人才地区供需矛盾十分严重。

4、对工资的期望：大学生普遍对薪酬的预期过高。

总结其原因，主要是两个方面：

其一，随着我国教育由精英教育向大众教育转变，就业由分配式向自主择业转变，学生人数激增，学校对学生的指导却难以深入细致；同时，高校和社会本身对职业生涯规划的认识和实行还不是很到位，所以导致大学生职业生涯规划方面的知识欠缺、得不到有效指导。

其二，片面强调职业的经济收入。随着市场经济的发展，经济因素开始在大学生职业生涯规划中占据着最重要位置。人们评价大学生就业情况时，往往以大学生从事职业经济收入的多少、就业单位的知名度和地位的高低论，导致大学生容易急功近利。

其三，“出人头地”，“光宗耀祖”，“非公不选”等观念严重影响青年大学生的职业生涯规划。

其一，高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

其四，自我认识不够，不少大学生不清楚自己的兴趣、爱好，优势、劣势，要么自认为学识渊博，从政、经商、做学问轻而易举；要么自认为自身条件好，素质较全面，工作能力强；要么缺乏自信心和竞争意识，对进入社会感到胆怯，所以不能根据自身的特点进行趋利避害的进行职业生涯规划。

我们应该明白成功的一般规律。美国的成功学大师安东尼·罗宾斯曾提出过一个成功的万能公式：成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底。

成功是要付出代价的。你必须先辛勤工作好几年，才能达到你赚钱能力的极限，并让你享受渴望的生活方式。一定要先付出代价，持续不断努力好几年后，才能达成真正有价值的目标。不管想在哪一行出人头地，你起码要投入五年的时间来做准备。不管做的是哪一行，你若想出类拔萃，就一定要有全身心投入至少三五年的心理准备。你要花很长的时间才能培养出足够的专业能力，在竞争激烈的市场中走向成功。否则，如果我们经常的更换城市，更换我们从事的行业和从事的具体工作，那么随着我们变换工作，我们平时积累的相关知识、技能、工作经验和圈内的人际关系，到时可能都将用不上，最终可能会是毕业许多年了，还没有真正的找到合适自己的职业，也没有真正建立起自己独特竞争优势，而陷入一种在现有工作上继续下去出路不大，重新定位又要费很大力气的尴尬。我们选择职业时也要慎重的对待。中国的古话“男怕入错行，女怕嫁错郎”，在一定程度上反映了职业对于我们每个人的重要性。

职业环境对个人职业生涯发展的影响是巨大的。作为社会生活中的个体，我们只有应职业环境的需要趋利避害，可能地发挥个人的优势，才能实现个人目标。职业环境分析包括对社会政治环境、经济环境和组织（企业）环境的分析。要评估和分析职业环境条件的特点：发展与需求变化的趋势；自己与职业环境的关系以及职业环境对自己的有利条件和不利因素等。要弄清楚自己在这种职业环境条件之下，究竟能干

成什么？这样的你的职业生涯规划才会切实可行，而不致流于空乏。

企业认识更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的心态，而从针对大学生的调查结果看，大学生在就业地区选择、就业单位性质选择上都有一个相近的现象，“经济发达地区、高薪酬、外企”仍是多数大学生的首选。但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的，那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略了其他职位，这可能是大学生就业难的一个很重要的原因，而受教育成本的增长，是造成这一现象的真正原因之一。所以，正如同企业的建议一样，既然不能改变现实，只能先调整自己的心态，在选择就业地区、就业单位性质、薪酬等方面不要过于要求高，适当的扩大自己的就业选择面。

即为实现职业目标而制订的行动计划。在我们确定职业生涯目标后，就要制订相应的行动方案来实现它们。实施策略要具体可行，容易评估。应包括职业生涯发展路线、教育培训安排、时间计划等方面的措施。

现实社会中种种不确定因素的存在，会使我们与原来制订的目标有所偏差，这就要求我们不断地反省并规划的目标和行动方案作出修正或调整，从而保证最终实现人生理想。从这个意义上说，反馈调整就是一个再认识、再发现的过程。

（七）建立和用人单位之间更流畅、更有效的沟通交流渠道，为将来择业打好基础

有长远规划。对职业的长期眼光，是我们未来的事业能够登峰造极的重要条件。

俗话说：万事开头难！所以我们开头就要把握好。我们首先要选择一个最适合我们发展的行业和工作，然后确定我们的目标，同时对我们的整个职业生涯进行初步规划，最后付诸

行动，并且经常的对自己的目标和计划进行检查修正，最后坚持到底，定能获得职业生涯的成功。

高中职业规划调查报告篇四

1、我的性格：我很开朗，很外向，十分擅长与人沟通。能够在短时间内结交他人，使他人注意并了解我。可以说我是一个气场很强的女孩儿。而且对他人的言语敏感度很强，能够在短时间内反应出别人字里行间的语义。但是，我过于倔强，过于自我，不愿意听从别人意见，不喜欢受他人摆布。，一旦自己可以胜任一项工作，就不愿他人插手。

2、我的事业倾向：由于我们家里的缘故，我从高中就开始独立管理一个小型商场，而且觉得自己很喜欢并擅长这个工作。而经过一系列的测试，我是企业型，适合从事企业管理，销售，谈判，律师等工作。

3、我的家庭状况：小型城市，父亲自己创业，有多家商场和几项工程，主要经济来源是商场，和做工程。有自己的教育存款，足够完成学业。母亲是老师，父母从小对我管理很严，期望很高。

4、我的人脉资源：因为我从小学到高中一直是班长，高中也一直担任学生会主席，大学也在学生会任职。而且初、高中一直在快班，同学都是多轮选拔来的精英，现在一般都就读于全国前三十五所名校之内。并且我和同学关系都特别好，所以这是很宝贵的一笔财富。爸爸在社会上的朋友在中国个大城市、美国、澳大利亚、新加坡、加拿大、日本、韩国等均有，为我留学、工作打下很坚实的基础。我的亲戚们，不仅可以给我提供精神上的支持和鼓励，更是我经济和关系上坚强的后盾。

二、我现学专业——信息与计算科学的就业前景。

专业介绍：信息与计算科学专业是以信息领域为背景数学与信息，管理相结合的交叉学科专业。该专业培养的学生具有良好的数学基础，能熟练地使用计算机，初步具备在信息与计算科学领域的某个方向上从事科学研究，解决实际问题，设计开发有关软件的能力。

毕业生在毕业以后，大概有以下就业方向：

- 1、可以在信息与计算科学、计算机信息处理、经济、金融等部门从事研究工作。
- 2、专业从事应用软件的开发程序的编写
- 3、是在管理部门从事一些实际应用、开发研究工作。
- 4、或从事数学与计算机方面的教育工作；
- 5、或转业从事管理工作。

ceo定义：首席执行官(chief executive officer[]缩写ceo)是在一个企业中负责日常经营管理的最高级管理人员ceo的主要职责是：

- 2、参与董事会的决策，执行董事会的决议；
- 3、主持公司的日常业务活动；
- 4、对外签订合同或处理业务；
- 5、任免公司的高层管理人员；
- 6、定期向董事会报告业务情况，提交年度报告。

ceo的其他职责还可以包括树立、巩固或变更企业文化，团队

建设等等。

ceo近年来多为管理、经济学、法学等方面专业的知名人士。

四、走近ceo的人生步骤

我19岁，大一。主修数学，计算机。大一、期间把专业课，数学计算机等学好，争取拿到专业一等二等奖学金，即使拿不到，专业课也都要在八十五分以上。

大一，即这个暑假，在北京环雅把雅思考到7分左右，拿到一个语言成绩。大二三月份申请美国狄克森大学的交换生，读工商管理专业一年，并一定要拿到它所承认的双学位，既能应用自己的数学方面的知识，又可以补充自己管理知识的不足。

大二选修商法，并不能以选修课对待，一定要掌握尽可能多的商法知识，并尽可能了解关于国际法知识。并且不计学分，尽量多选择软件专业选修课，对软件有充分的了解。大二暑假走之前，去尽可能大的企业实习，了解企业管理人员的工作流程，以及其素质要求。

大三在美国，不仅要好好学习管理知识，更要好好练习自己的英语，为将来考gre再出国读研打下坚实的基础。

大四回来，继续在学校完成学业，拿上学位证，并准备考托福和gre之后回美国读研，读市场营销，了解企业和市场的运作方式和规则。硕士毕业后选择回国，因为毕竟父母在这边，而我是女儿，他们为了我一生，他们不出国，我的根就在中国，一定要回来。回国后第一年不遗余力的为自己争取去大企业实习的机会，即使没有报酬。

五、我选择的原由

六、我要克服的困难

- 1、过于自信和倔强的性格，学会谦虚谨慎——在学生会工作，尽可能提醒自己多去听取别人的想法和见解。
- 2、有些虚弱的身体——每天好好吃饭，坚持锻炼，早睡早起。
- 3、一直以来的优越感——多于强人接触，学习，更了解人外人，天外天！
- 4、有些匮乏的法律知识——去听法学院的知名教师的课，多读相关书籍。看法律报纸等。

七、远期目标的近期学习计划

早：6：30起床晨读，读新概念二，增强加快口语。

上午：8：00——12：00一般是四节数学课，认真做笔记，主要偏听逻辑思维和计算方法。

中午：12：40——1：40午睡(20xx关于水污染的调查报告)一个小时，保证下午的学习效率。

下午：2：00——4：00俩节软件课，下课后去机房自己操作一次。

晚上：7：00——22：30预习复习，读类似于《分析蒙牛的十年》等企业的书籍。

23：00睡觉。

周末：

- 1、去环球雅思练口语

2、去国家图书馆读书

3、利用同学关系去周边名校多听好的讲座。

目前，虽然我离目标还很远，但是我在一步一步靠近它。我会努力去做，为了自己的人生，为了父母的期望，为了花开的那一刻，所有的浇灌都值得！

用汗水浇灌梦想，它在青春里发芽，拔节，生长，成熟。我也在青春里，努力，付出，获得，成长！

高中职业规划调查报告篇五

随着近年各大高校扩招，全国总体就业压力严峻，毕业生就业压力前所未有。对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。

本次调查的目的在于：一是对当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；二是通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；三是帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。

本次调查采用了问卷的形式，于20xx年3月至4月，随机抽取广州地区14所大学(包括本科学校和专科学校四个年级)的705位学生进行调查，其中男生占46.8%，女生占53.2%。调查问卷回收率100%，有效问卷668张，有效率94.8%。使用spss10.0软件进行数据处理，统计图表用excel来绘制。

本次调查包括广州市大学生对所学专业的满意程度、对自我的认识程度、对就业前景的关注程度、职业期望状况四个方面。调查结果如下：

一、对所学专业的满意程度

学生对本专业的满意与否主要取决于能否择己所爱，该专业能否在将来帮助自己找到好的又喜欢的工作。调查发现(如下图)，有21.0%的大学生对自己的专业较满意，有66.6%的大学生不清楚，有10.0%的大学生比较不满意，有2.4%的大学生对自己的专业非常不满意，各专业的满意程度没有显著差异。

对专业不满意的直接表现是对本专业的学习动力不足或毕业后不愿从事与专业相关的行业。高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。比如，某个同学对考古学很有兴趣，但社会需求相对比较少，此时可能会产生心理冲突，也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

二、对自我认识程度

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。在调查中发现(如下图)，只有6.7%的被调查者对自己有比较清楚的认识，而52.3%的被调查者对自己的各面能力，兴趣等持含糊态度，41.0%的被调查者完全不了解自己；而不同年级不同专业的学生对自我认识没有显著性差异。这说明较多的大学生未能很好地关注自身特点，发现自身问题，促进自身发展。那么，这里便牵涉到了大学生就业生涯目标的问题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三、对就业前景的关注程度

对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有14.5%的被调查者对当前的就业状况有比较清楚的了解。不同年级的学生对就业前景的关注程度没显著性差异，而不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异，冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景。

造成这种状况的原因可能来自于两个方面。一方面，在校园里，舒适、闲逸的生活和父母的绝对经济支持，使很多大学生忘却或暂时忘却了就业压力带来的紧张感，很少去接触外面的世界。有些学生的确是每天都只是读书，缺乏对就业的准确和认识。另一方面，学校提供的就业指导不够。调查中，发现有73.5%的学生认为目前学校提供的就业指导不够，需要更详细具体的职业生涯规划指导。

四、职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素(城市位置与社会地位)，内在价值因素(发展空间和兴趣爱好)，外在价值因素(薪水高低)。在调查中，被调查者将薪水高低、发展空间、城市位置、兴趣爱好、社会地位按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况(见下图)，发展空间、兴趣爱好成了

大多数被调查者的首选，接下来依次才是薪水高低、城市位置、社会地位，男女生没有显著的差异。在调查中还发现被调查者中有83.3%的被试认为“前途”比“钱途”更为重要，60.3%的被试愿意充当“鸡头”也不愿意当“凤尾”。以上结果表明，多数大学生更注重工作的内在价值。

从上述四个方面的分析表明广州大学生职业生涯规划呈现一下特点：（一）多数大学生对所专业的满意度较低；（二）广州市大学生对职业生涯的规划还比较模糊，自我认识不够，绝大多数人没有明确目标；（三）广州市大学生对社会人才的需求了解甚少，另外，学校提供的就业信息不足，学生了解就业相关信息的渠道较少；（四）广州市大学生的职业期望更注重发展空间和兴趣爱好。因此，我们认为，根据上述特点，学校应该加强对学生的职业生涯规划指导，大学生应该及早进行职业生涯规划，为未来做好充分准备。