

# 2023年单位雇佣合同(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 单位雇佣合同篇一

甲方：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

住址：

邮编：

联系电话：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

- 1、负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
- 2、要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
- 3、负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

- 1、遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
- 3、乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

- 1、试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
- 3、协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

- 1、协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
- 2、双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
- 3、双方协商不一致，本协议即行解除。

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位雇佣合同篇二

甲方:

乙方:

身份证号:

根据工作需要,甲方招聘乙方从事劳务活动,为确立甲乙双方劳务关系,明确双方责任,本着平等自愿、诚实守信的原则,经双方协商一致签订本合同。

其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

1、日光温室、蔬菜大棚、露地蔬菜瓜果种植,蔬菜育苗等。

2、蔬菜基地日常管理。(包括冬季保温棉被卷放、棚面除雪、夏季温室通风、温室大棚内外卫生、田间管理、产品采收包装等)

3、甲方安排的其他工作。

3、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前三十日以书面形式通

知甲方。

4、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

1、乙方在甲方工作期间，执行每月28日、每日八小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。加班报酬以事先与乙方临时商定为准。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方，故意损坏或丢失者照价赔偿。

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月20日以货币的形式支付乙方前一个月工资。

3、工资标准：工资实行基础工资和奖励工资二份制，基础工资标准元/月(元/日)，奖励工资每月元。奖励工资为浮动工资，由甲方根据乙方出勤情况、工作定额完成情况及遵守规章制度等情况总合评定。

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳工伤保险及养老保险。

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不热爱本职工作，出工不出力者；
- 8、甲方宣告解散的。

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

### 单位雇佣合同篇三

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满雇佣关系自然终止。
2. 雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。
3. 签订雇佣合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订雇佣合同。
4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订雇佣合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位雇佣合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第四条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小

时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第五条工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第六条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除劳动合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除劳动合同，并追究乙方的违约责任。

## 第八条雇佣合同的变更、终止和解除

1. 雇佣合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 雇佣合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。在雇佣合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3. 甲方单位被撤消，雇佣合同自行终止。

4. 经雇佣合同双方当事人协商一致，雇佣合同可以解除。



5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合雇佣条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或用人单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行雇佣合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除劳动合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知用人单位解除劳动合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照雇佣合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第九条违反和解除劳动合同的经济补偿

1. 经劳动合同当事人协商一致，由甲方解除劳动合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

## 单位劳动合同篇四

合同编号：

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

联系电话： 联系电话：

甲方因工作需要，特聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守履行。

第一条、劳务合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

2.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责\_\_\_\_\_。

第三条、乙方确认：根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬：\_\_\_\_\_。

劳务费用的支付方式及时间：\_\_\_\_\_。

乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第五条、工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)乙方在完成劳务的过程中，因乙方原因造成自身或任何第三方人身损害或财产损失的，甲方不承担任何赔偿责任。

(四)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照甲方单位规章制度的规定向甲方支付赔偿金：

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；
2. 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假5天以上或累计请假达10天的；

第七条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，提前10日通知另一方即可。

第八条、本协议终止、解除后，乙方应在5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第九条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式

的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担\_\_\_\_\_赔偿。

## 第十条、双方约定的'其他事项

(一)乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二)双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他\_\_\_\_\_。

## 第十一条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决，协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十二条、附则

(一)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方：(签章)

乙方：(签字)

代表人：代理人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位雇佣合同篇五

注册地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同；

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作（具体工作内容见岗位职责）；

2、服务地点。

#### 四、服务期间劳务报酬：

1、双方约定乙方的税前工资为：\_\_\_\_\_，其他：\_\_\_\_\_。

2、根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3、每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

#### 五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知（附件）违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

#### 六、甲方的权利和义务

1、甲方有权根据乙方的'服务能力和生产（工作）需要调整乙方的服务内容；

5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；



- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字（盖章）生效，并各执壹份（乙方在签字时即执壹份），另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_乙方签字（手印）：\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_签署日期：\_\_\_\_\_