

# 最新剧组合同填写(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 剧组合同填写篇一

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

## (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

## 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按

下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。

属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。

若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

(4)有下列情形之一的,用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的,劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金:

(一)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(二)劳动者严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项:愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反,愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份,双方签字后,甲方必须将其中一份交给乙方持有,均具有同等法律效力。

甲方不把其中一份交给乙方持有的,视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时,不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张,并由甲方承担相应的法律责任。

甲方:(盖章)乙方:(签名)

法定代表人

(委托代理人):

没有人

## 剧组合同填写篇二

消防应急预案为了最大限度地降低或减少因火灾给人员带来危害或对财产造成损失，下面为大家分享了公司消防应急预案，欢迎借鉴！

为了贯彻落实《消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，提高全体员工应对突发火情、火灾的意识和能力，保证一旦发生火灾，事发现场及周边人员能及时报警并进行力所能及的扑救，有关人员能及时到位，有效地组织对火灾的扑救、人员的疏散、被困人员的营救等，特制定本预案。

### 第一章 消防应急小组

#### 一、组织机构（模板）

##### （一）指挥机构：

指挥机构：

总 指 挥：

副总指挥：

指 挥：

成 员：

抢险组：

组 长：

副组长：

成员：

消防组：

组长：

成员：

疏导组：

组长：

成员：

事故善后处理组：

组长：

成员：

施救组：

组长：

成员：

后勤保障组：

组长：

成员：

警戒组：

组长：

成员：

合成车间

组长：

成员：

尿素车间

组长：

成员：

机修车间

组长：

成员：

电仪车间

组长：

成员：

以上人员负责火灾消防应急救援工作，负责日常的安全生产工作。发生火灾时，启动应急救援预案，负责通知指挥领导小组所有成员参加事故应急救援处理工作。

发生火灾时，以领导小组为中心，负责公司应急救援工作的组织和指挥。如总经理不在公司时，由常务副总经理全权负责应急救援指挥工作。总经理和常务副总经理皆不在公司时，由总调度长和安环部部长全权负责应急救援指挥工作。

## 第二章 应急小组职责

- 一、全面负责公司的安全生产工作。
- 二、负责公司各类应急救援预案的制定、修订工作。
- 三、组建应急救援队伍，组织好应急救援人员的配备调动工作。
- 四、定期组织消防演练及安全知识培训。
- 五、经常组织安全检查及时发现问题，消除安全隐患。
- 六、检查、督促做好火灾的预防措施和应急救援的各项准备工作。
- 七、组织队伍实施救援，必要时向有关单位发出救援请求。
- 八、组织事故后的调查处理工作，总结经验教训。

## 第三章 及时报警

《消防法》中规定：“任何人发现火灾时，都应当立即报警。”“发生火灾的单位必须立即组织力量扑救火灾，邻近单位应当给予支援。”

当发现火情火灾时，按下列方式进行报警：如火势较小时，在场人员应主动、迅速、果断的采取相应的扑救措施(如使用灭火器)防止火势的进一步扩大；同时，通过电话向值班领导报告。火势较大，而自己又不能有效控制火情时，应立即向公安消防部门报警。报警时要准确地说明起火单位、详细地址、起火部位、起火源等。另外，还要及时报告公司领导。

- 一、发生较小火情时：在场人员应应用平时所必备的消防知

识根据火灾的类别采取相应的措施及时扑救。在扑救火灾的同时，在不影响人身安全和安全逃生的情况下应尽快切断电源、气源，移走钢瓶等压力容器。密封条件较好的房间不要打开门窗，以防火势扩大。

二、发生较大火灾时：公司领导都必须尽快到达现场组织灭火。消防应急小组成员必须根据预先的应急分工各就各位。在组织扑救火灾的同时，专门人员应尽快查明火灾现场状况，如火情火势、物品及放置位置等。

三、配合公安消防队灭火：报了119火警后，应急小组须派专人在道路口接应消防车进入现场。消防人员到场后，要有专门人员及时向公安消防指挥员介绍已查明的火场情况，如火情火势、燃烧物品的类别、有无危险物、有无人员被困等。本公司义务消防人员应在公安消防员的指挥下，紧密配合共同灭火。

#### 第四章 应急疏散、抢救、逃生及自救

一、火灾难以控制时，消防应急小组组长要指挥人员从疏散通道安全疏散。

二、发生火灾时，如有人员被大火围困，应坚持“救人第一”的思想。无论在什么情况下，只有发现火场上有人受威胁，有生命危险，都必须抢救。如确有人员受伤，公司每一位员工都有义务护送伤员到医院救治，或拨打120急救电话求救。

三、当现场人员被大火围困时，应采取以下措施进行逃生：当疏散通道起火，逃生路线被或封堵时，但火势不大，可用水把身上的衣服淋湿，用湿毛巾、口罩等捂住头、口、鼻，迅速果断地冲出火区；如没有火势，只有浓烟时，可用湿毛巾、口罩等捂住口、鼻，低势爬出烟雾区；如生命受到威胁，又无其他自救方法时，可用结实的绳索或把衣物撕成条状牢

靠地连接起来，一端紧拴在暖气管或其他牢固处，一端拴在自己的腰上，手抓绳索，一边慢慢放松绳索一边沿墙壁下滑，逃离火灾危险区。

## 剧组合同填写篇三

甲方 电话：

乙方： 电话： 家庭地址：

甲方因工作需要，公共聘用工作人员，为了更好地履行甲、乙双方的权益和义务，根据国家劳工法律、法规及规定，在平等自愿和协商一致的基础上，双方签定本合同。

一、乙方的工作岗位为 ，必要时甲方可调整安排。

二、本合同采用固定期限形式：合同期为年，自年月日至年月日。

三、乙方必须将毕业证、技术职称证、身份证、医师(或护士)资格及注册证放置身边备查验，并交一份复印供甲方备案(恕不退还)。

四、乙方应及时完成甲方所分配的任务，不断提高业务水平，执行劳动安全卫生规定，遵守劳动纪律、职业道德、工作制度、岗位职责、做好本职工作。

五、乙方必需有良好的医德、医风、为医清廉，不以医谋私、不收受红包等，严禁向患者及家属索取小费。

六、甲方有权对乙方履行各项制度进行督促、检查、考核和奖励。甲方可视情节轻重，给予不同的处分，直到解聘开除。

七、乙方有下列情形之一的甲方有权解除聘用合同：

- 1、严重违反各项制度的，给甲方造成重大损失的；
- 2、被依法追究刑事责任的；
- 3、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。

八、乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，不能从事原工作和甲方另行安排的工作的；
- 2、甲方认为需要裁减人员时；
- 3、合同期限满，不再任用。

九、甲方对乙方在工作期间内提供的劳动工资，月基础工资(包括甲方与乙方商定正常日延长工作时补贴在内)： 元。每月奖金(含伙食补助)： 元。工资发放日为每月 日，发放上一个月的工资，逾期未发从超出的第5日起每日劳动工资的1%标准赔给乙方。

十、如因工作需要，乙方在工作中需要加班时，甲方应给予加班费补贴，乙方不得以任何借口拒绝加班。

十一、一方违反合同，给对方造成损失时，根据损害的后果和责任大小承担违约责任

十二、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需要变更合同内容的，应双方自愿协商解决。

十三、本合同签订后双方必须严格履行。合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方(签字):

乙方(签字):

日期: 年月日

## 剧组合同填写篇四

\_\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员(或\_\_\_\_\_语教师), 双方本着友好合作的精神, 签订本合同。

第一条聘期为\_\_年(学校可按学期、学年定), 自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起, 至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务, 商定如下:

---

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议, 聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为: 每周六天, 每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_\_元, 并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同, 必须在离华前一个月向聘方提出书面申请, 未经聘方同意, 受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后, 停

发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_\_ (盖章)

受聘方\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_(盖章)

受聘方\_\_\_\_(签字)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 剧组合同填写篇五

为了认真贯彻和落实“预防为主，防消结合”的消防工作方针，确保消防安全，根据《^v^消防法》结合本单位实际，特制定消防安全管理制度。

### 一、消防安全教育培训制度

- 1、本驾校对新入校职工进行消防安全的职前教育培训，培训内容包括：消防安全基本常识，灭火器及消防栓和操作使用等。
- 2、对员工每年至少进行一次消防安全教育，培训情况记录存档。
- 3、本校每个季度对全体职工进行疏散演习，对义务消防员进行灭火演习专门培训，使每个员工都能熟练，会使用灭火器材。
- 4、本校的消防安全责任人，消防安全管理人，专兼职消防管理人员，消防及职工应接受消防安全专门培训。
- 5、各工作人员应经常展开消防安全教育，培训工作应根据各工作部门的特点，进行针对性的教育。

6、通过多种形式开展经常性的消防安全宣传教育。

## 二、防火巡查检查制度

1、建立健全消防安全责任制和消防岗位消防安全责任制，明确各自职责，落实巡查检查制度。

2、检查中发现火灾隐患，检查人员应填写记录，并按照规定，要求有关有人签名，上报整改，消除隐患。

3、对检查中发现的火灾隐患未按规定时间及时整改的，根据驾校规定给予处罚。

## 三、安全疏散设施管理制度

1、驾校内的车库、仓库、宿舍、食堂的安全道口，疏散楼梯，疏散走道的宽度必须按规范设置。

2、所有的疏散道口，楼梯，走道必须配置相应照明和疏散标志。

3、上班时应保证安全道口畅通，安全出口不得上锁。

4、车库、仓库应按规定存放物品不得堵塞通道。

5、负责人应按规定定期检查疏散标志和应急照明设施是否完好，发现损坏及时维修。

## 四、消防设施器材维护管理制度

1、本校的消防设施器材由相关责任人直接管理定期检查检测消防设施器材。

2、消防设施：消防器材应定点存放，定人保养，定期检查。

3、对全校职工进行教育，要求职工爱护消防器材设施，对刻意破坏损坏消防设施、器材的行为，将要求赔偿，并提出惩罚。

4、按照《机关团体企业事业单位消防安全管理规定》的要求设置符合国家规定的消防安全疏散标志和应急照明等消防设施及器材，并保持处于正常使用状态。

## 五、用火用电安全管理制度

1、严格实行用水用电的消防安全管理制度

2、严禁随意拉设电线，严禁超负荷用电、电气线路设备安装应由专门电工负责。

3、工作人员下班后，该关闭的电源，应予关闭，否则下部将对责任人进行惩罚。

4、禁止使用电热棒，电磁炉等大功率电器。

## 六、易燃易爆油料的管理制度

1、易燃易爆危险物品应有专用的库房，配备，必要的消防器材设施，仓库人员必须由消防安全培训合格的人员担任。

2、易燃品应分类，分项，分隔存放。

3、易燃易爆应在检验部门检验后方可入库，出入库应进行登记。

4、易燃品存取应按安全操作规程执行，仓库工作人员坚守岗位，非工作人员不可随意入内。

5、易燃品场所应根据消防要求采取防火防爆措施并做好防火防爆设施的维护保养。