

公司用工合同(优质9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司用工合同实用篇一

甲方(聘用单位)：物流有限公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位

聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

3、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

4、属于职等(组长级)含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄(年资)为一年。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、因应本国下岗职工众多，已经购买个人或其他保险者占大多数，未避免国家、公司、个人资源浪费，乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴，即付个人保险相关费用的规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，乙方自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核与相关单位检查。

2、本人同意在离职两年内，不从事与物流有限公司之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 身份证(字号)：

户籍地址所在：

签约时间： 年月

公司用工合同实用篇二

乙方： 住所地： 公民身份号码：

甲方的土地承包权转包给乙方的有关事宜，甲、乙双方经过友好协商，特签本转包合同。

一、转包土地的地点：甲方自愿将与 签订承包合同的坐落于的承包经营权转包给乙方。

二、转包土地的期限：转包期限为五个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、转包价格：土地转包价格为500元，此款自合同生效之日起一次性交纳。

四、转包土地的用途：在转包期间，乙方只能将转包土地用

于农业生产，不得买卖、再次转租，不准转作宅基地和构筑其他建筑物。

五、双方的权利义务：

- 1、乙方不得改变土地用途，若自行改变土地用途，甲方有权解除转包合同。
- 2、在不违反国家法律规定及本合同规定情况下，乙方有自主经营权。因土地经营所带来的风险由乙方自行承担。
- 3、转包期间的土地收益归乙方所有，甲方不再享有转包土地的任何收益。
- 4、转包期间，乙方不得再次将土地转包，否则甲方有权解除合同。

六、违约责任及其他事项：

- 1、因甲方不具有完整的土地承包经营权给乙方造成的经济损失，甲方应该予以赔偿。
- 2、若因乙方擅自改变土地用途，致使甲方承包合同被解除，乙方应该赔偿甲方的经济损失。
- 3、自本合同生效之日起，任何一方不得无故解约，否则应该承担对方的全部经济损失，并承担本合同约定转包价格二倍的违约金。
- 4、乙方擅自再转包土地经营权，给甲方造成的经济损失，乙方应该予以赔偿。
- 5、在本合同履行期内，若遇有关部门依法征地，本合同自动解除，征地收益归乙方所有。

6、若遇不可抗力致使本合同无法履行，双方互不承担责任。

八、本合同自双方签字之日起生效，在合同履行期间，任何一方不得擅自变更或解除合同；合同如有未尽事宜，应由甲乙双方共同协商，签订补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。

九、本合同一式两份，双方各执一份为凭。

甲方：（签字并手印） 乙方：（签字并手印）

_____年____月____日

公司用工合同实用篇三

全费用包干模式。

模板分项工程的人工、机具、辅助材料、劳动工具等，由乙方自主组织管理人员和民工在甲方的管理和监督指导下进行施工，乙方对其作业范围的全部工作内容自主组织施工作业，并对其施工现场（工程）的“劳动力组织、生产进度、技术质量、施工安全、文明施工及成本控制”等实施全面自主管理，承担其作业内容的全面责任；所有工程主材用料及周转作业用料均由甲方供应，乙方指派专人签字领用。甲方提供塔吊和施工电梯、外架。

合同履行保证金：

根据双方协商，乙方在签订本合同之日向甲方缴纳工程履约保证金叁拾万元正。保证金待所有主体结构验收合格后1月内退还乙方不记利息；若乙方中途退场，甲方有权扣留乙方保证金并按已完工程产值的20%作为乙方支付甲方的违约金。

一、合同工期

根据甲方的施工进度计划安排施工，乙方无条件满足甲方施工进度及各节点进度工期要求（具体按施工组织设计进度计划实施），同时满足甲方与业主方承诺的工期要求，由于乙方因素，延误业主的工期要求而造成业主对甲方的处罚，后果由乙方全额承担。

二、质量标准

工程质量标准：依据《工程建设标准强制性条文》、《建筑工程施工质量验收统一标准》及建筑工程各专业工程施工质量验收规范，工程质量一次验收合格。（注：板底不抹灰）

三、甲方责任

- 1、甲方给乙方提供工程所需的工程材料（木板、木方）、工程周转材料等：钢管、扣件、安全网、竹跳板、外架、塔吊、施工电梯、主电路电缆、一级配电箱、二级配电箱、三级开关箱。（三级配电箱后所需的电线、电灯由乙方自行负责，由项目部专业电工搭接，不准工人任意乱接）。
- 2、甲方为乙方工人提供宿舍、生活用水用电及食堂（生活费自理）设施。
- 3、甲方为乙方提供施工图（建筑、结构图）各一套，及时下发图审纪要、设计变更以及相关的技术、施工文件等。
- 4、甲方必须及时给乙方下达施工进度计划，对班组和工人进行安全、质量技术交底；同时监督各工序安全防护措施，质量检查及验收评定等级，材料的使用和管理工作。

四、乙方责任

1、乙方委派同志为该工程现场负责人，全权负责处理该工程相关事宜。

2、乙方工程现场负责人从签订合同之日起，应24小时都在甲方的施工现场或生活区随时听从甲方的安排和指挥。如乙方管理员确因有紧急事情要外出，应以书面报告甲方，并在书面报告中明确由谁代替行使职权。凡未经甲方同意而擅自离开岗位的，按脱岗进行处理，甲方有权对乙方处以500元/次的罚款。

3、乙方在承建本工程期间，应严格遵守甲方制定的每周生产协调会议，（会议时间及参会人员由项目部确定）。迟到者，甲方有权处以200元/人次的罚款；缺席者，甲方有权处以500元/人次的罚款；对迟到15分钟以上者按缺席处理。（若会议时间有变更，项目部将另行通知）

4、乙方在承建本工程期间，必须每栋楼配备一名专职且经验丰富的木工班组施工主管，并提出阶段性的木工所需材料计划；每栋配备一名木工班组现场施工员，每栋必须配备一名专职质量检查员和一名专职安全员，负责所承建木工分项工程的质量、安全和进度自检工作。木工施工主管、木工施工员、安全员和质检员必须24小时留守在施工现场内，随时与项目部管理员保持联系。其安全员、施工员及质检员由项目部考核，存档上岗证书复印件。若乙方不配备以上专职人员，甲方按每月每人8000元在乙方工程款中扣除。

5、乙方应严格按照施工图、图说、图审纪要、设计变更及相关的技术、施工文件和施工规范、质量检验评定标准的有关要求进行施工。

7、乙方应严格按照建筑工地的有关安全规程及甲方的现场管理制度进行施工。

8、乙方应对所属工人进行安全、生产、文明施工的教育，并

有书面记录备查并上交项目部。

9、材料损耗量分别为：木材2%、模板3%（甲方按图示面积加损耗量供货）；钢管0.5%、扣件0.5%。各项材料超出部分按甲方实际成本在乙方工程款中扣除。

10、若乙方中途调换工人，调换后须立即上报甲方备查，乙方必须按时足额支付工人工资，未到支付节点甲方不支付任何费用，由此给甲方造成的工期、质量影响，乙方承担一切责任及经济损失。

11、乙方必须按照附件要求对分包工程质量、进度、安全生产和文明施工负责，如施工过程中未按附件实质性内容要求完善，视为乙方违约。

五、承包材料范围

1、除上述三-1所约定主要材料的由甲方提供外，其余如：对拉丝杆、内撑、步步紧、塑料导管、脱模剂、安全帽、安全带、手套、水平管、胶皮管、双面胶、封口胶、卷尺、粉笔、墨斗(墨汁)、铅笔、铁丝、钉子、圆盘锯锯片、磨光机刀片、碘钨灯、白炽灯、电线、开关插座、防雨器具等劳保用品，另外行规要求自带的工具、用具等均由乙方自备。即：除本合同要求须甲方提供的主要材料外，其余所有工具、用具、低值易耗物品及一切辅材由乙方自行准备。（所有支模用的内撑由乙方自行购买成品内撑）。

2、小型加工机具如圆盘锯、刨木机、磨光机、手提式砂轮机及配线、开关插座等由乙方自备。

六、施工单价中所包含的承包工作内容

施工单价中所包含的承包工作内容具体如下(除水电安装)：

1、本工程图设范围内所有木模的制安工作内容（包括第二次、第三次及所有零星砼浇筑所需的木模制安）

2、该工程涉及到的所有预留、预埋木模的制安及预制构件木模的制作。

3、模板的配制、支拆；现场运输；打磨(墙柱、顶棚等)；材料吊运。

4、钢管、扣件、模板、木方等乙方所需材料到场的下车及归还时的上车工作；与安装及其它作业队伍的配合工作；材料转运、回收、现场清理、场地清扫，以及各次检查验收前的清洁工作；在施工过程中，对拉丝杆、螺帽等各种材料必须及时收集、统一堆放。

5、施工中模板每使用一次必须进行清理干净，刷隔离剂或脱模剂，扣件的清洗打油工作，由甲方另派班组进行清理；乙方在使用模板过程中，必须爱惜和节约使用模板，严格按设计和甲方要求进行操作，如未按要求使用，造成的质量问题由乙方承担全部责任。

6、砼浇筑时，因模板原因导致爆模而需要剔打、抹灰和打磨清理工作时，若乙方不及时处理，甲方按500~1000元/处在乙方工程款中扣除，由甲方另派班组进行处理。确实无法处理的，应由乙方在爆模后立即返工重做而未及时处理的，而造成了更大的损失，该种情况视情节罚款20__~5000元。

7、楼层拆模后属于木工班组的材料清理和清洁工作，若乙方不清理或不及时清理，甲方则有权按200~500元/层从工程款中扣除，由甲方另派班组进行清理。

8、甲方管理员进行楼层放线及标高抄测工作时乙方须派出相应的不少于三名技术骨干人员全面协助以便于更好工作。

9、乙方须承担负责乙方施工区域内的日常清洁卫生和安全管理的工作。

10、周转材料的及时清理归位和整齐堆码工作，及各工序完成后的清洁工作。若不按要求及时清理，甲方有权请另外的工人代为堆码清理，所产生费用在乙方工程款中扣除。

11、所属班组工人宿舍内的清洁由乙方负责，若乙方不及时清洁，甲方按每人每间屋50元在乙方工程款扣除，由甲方派人处理。

12、安全风险：乙方对施工过程中的安全文明生产负责，在施工过程中，若发生安全事故，若是由于乙方未按安全操作规程管理施工或违背安全操作规程指挥施工导致，均由乙方承担全部责任及相应的一切费用，若乙方按规范正常施工中造成的意外安全事故，贰万元以内由乙方自行全额承担(此项费用已包含在合同单价中)，超出贰万元的部分乙方承担30%，若是由于第三方原因造成的一切事故均由第三方全部承担。

公司用工合同实用篇四

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定□20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定休假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全年没有因此发生纠纷。

公司制定了《职工带薪年休假办法》，各分公司及部门根据实际情况合理安排人员享受带薪年休假。根据施工企业的特点，经上级批准公司执行的是标准工作时间、不定时工作时间和综合计算工时三种工作时间制度。两级机关工作人员实行标准工作时间，项目部根据工程进度要求，安排了加班加点，其报酬已在考核奖励中体现，并根据项目部的实际适时安排了职工的轮休。

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业务水平，鼓励职工自学成才。

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金20.94万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产

工作,及时消除各种不安全隐患,提高全员的劳动保护意识。同时,每年按规定配置和发放劳动保护用品,做好职工的防暑降温工作,有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同,推进了公司的民主管理,增强了职工主人翁意识,使企业经营处于职工群众的监督之下,从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起,双方形成利益共同体,增强了企业的活力和凝聚力。同时,通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾,避免了矛盾激化,从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系,稳定了职工队伍。

1、根据公司生产经营实际情况,遵循经济效益与职工收入同步增长的原则,不断提高职工的收入。

2、科学合理的安排职工工作时间,采取有效措施,确保职工的工作、休息权利,安排好职工休假。

3、按照上级有关规定,根据企业经济效益和职工承受能力完善各项保险工作。

4、根据工作需要,进一步加强对各类人员的培训,提高全体职工的业务素质。

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下,要妥善处理好企业和职工利益的关系,既要保持企业长远发展的后劲,又要考虑到职工的切身利益,二者相互促进,使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务,为公司改革发展提供不竭的动力,建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍;建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽

松环境。

3□20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。

公司用工合同实用篇五

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

今天本站小编将与大家分享公司用工合同范本2则，具体内容如下，希望对大家有所帮助！

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三) 其它；

四、乙方的权利与义务

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达成协议不成；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、

乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

协议编号()

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

- 1、 甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、 乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

公司用工合同实用篇六

出租方：(以下简称甲方)

承租方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

- 1、该房屋租赁期自 xx年 月 日起至 xx年 月 日止。
- 2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为自住使用。
- 3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满之前通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

一、进出请关门

二、如有陌生人敲门 请不要开门

三、甲方不得以任何理由未征得乙方同意进入其房间

五、爱护房间内各种设备 如人为破坏 照价赔偿

六、贵重物品随身携带 如遗失 甲方概不负责

七、如在房屋租赁期乙方进行非法活动 乙方负全部法律责任

八、请认真阅读以上事项 祝您愉快

甲方： 乙方：

签约日期□20xx年xx月xx日

公司用工合同实用篇七

承租方(以下简称乙方)：

1、经甲乙双方协商决定，甲方将 号楼 单元 号房屋租赁给乙方使用，房屋建筑面积 平方米，该房 室 厅。

2、租期定 年，自 年 月 日至 年 月 日止，租期满后，乙

方必须提前七天向甲方说明是否续租。

3、租金每年 元，大写 整；租住期内乙方承担 费用。未在约定的费用由甲方承担。水表底数为 。

4、付款方式按 一次性付清，乙方应提前七天向甲方缴纳房屋租金。

5、乙方在租住期内不得擅自将该房转租给他人。

6、乙方在租住期内不得破坏、损坏原房内的设施和物品。

7、房屋如因不可抗力的原因导致毁坏和造成承租方损失的，双方互不承担责任。

8、乙方在租住期内，应遵纪守法，遵守楼内及周围院落公共秩序，服从住区内统一管理，做文明市民，不违法乱纪，打扰邻居生活。

9、租住期满后，甲乙双方结清债务，按约定终止合同。

10、本合同在执行中，如乙方违约，须赔偿甲方违约金 元。

11、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商增补。

出租房(甲方)签章： 承租房(乙方)签章：

联系电话： 联系电话：

签订合同日期： 签订合同日期：

公司用工合同实用篇八

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1：遵守国家宪法、法律规定。
- 2：遵守甲方的规章制度。
- 3：维护甲方的荣誉和利益。
- 4：忠于职守，勤奋工作。
- 5：履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为()元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月()元工资。

五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生

变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符和录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业秘密给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议

的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

- 1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。
- 2：甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。
- 3：甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应

承担相应的经济赔偿。

九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

公司用工合同实用篇九

承租方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 房屋座落、间数、面积、房屋质量

第二条 租赁期限——赁期共__年零__月，出租方从__年__月__日起将出租房屋交付承租方使用，至__年__月__日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以终止合同、收回房屋：

1. 承租人擅自将房屋转租、转让或转借的；
2. 承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 承租人拖欠租金累计达__个月的。

租赁合同如因期满而终止时，如承租人到期确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。

如承租方逾期不搬迁，出租方有权向人民法院起诉和申请执行，出租方因此所受损失由承租方负责赔偿。

合同期满后，如出租方仍继续出租房屋的，承租方享有优先权。

第三条 租金和租金的交纳期限

租金的标准和交纳期限，按国家__的规定执行(如国家没有统一规定的，此条由出租方和承租方协商确定，但不得任意抬高)。

第四条 租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔__月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。

出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，可同承租人协商合修，届时承租人付出的修缮费用即用以充抵租金或由出租人分期偿还。

第五条 出租方与承租方的变更

1. 如果出租方将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。

2. 出租人出卖房屋，须在3个月前通知承租人。在同等条件下，承租人有优先购买权。

3. 承租人需要与第三人互换住房时，应事先征得出租人同意；出租人应当支持承租人的合理要求。

第六条 违约责任

1. 出租方未按前述合同条款的规定向承租人交付合乎要求的房屋的，负责赔偿__元。

2. 出租方未按时交付出租房屋供承租人使用的，负责偿付违约金__元。

3. 出租方未按时(或未按要求)修缮出租房屋的，负责偿付违约金__元；如因此造成承租方人员人身受到伤害或财物受毁的，负责赔偿损失。

4. 承租方逾期交付租金的，除仍应及时如数补交外，应支付违约金__元。

5. 承租方违反合同，擅自将承租房屋转给他人使用的，应支付违约金__元；如因此造成承租房屋毁坏的，还应负责赔偿。

第七条 免责条件

房屋如因不可抗力的原因导致毁损和造成承租方损失的，双方互不承担责任。

第八条 争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向工商局经济合同仲裁委员会申请调解或仲裁，也可以向人民法院起诉。

第九条 其他约定事项

第十条 本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式2份，出租方、承租方各执1份；合同副本__份，送__单位备案。

出租方(盖章) 承租方(盖章)：

法定代表人(签名)： 法定代表人(签名)：

委托代理人(签名)： 委托代理人(签名)：

经办人：

鉴(公)证意见

鉴(公)证机关(章)

有效期限至年月日

签约时间： 年月 日