

最新乡镇计生工作总结报告 乡镇半年工作总结(通用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡镇计生工作总结报告篇一

深入实施农业富民战略，抢抓“三农”工作新机遇，全力培育发展现代农业、和谐农村、新型农民。上半年，全镇粮食总产 吨以上，农业增加值同比增长 以上。

(一)发展农村经济，促进农业增效农民增收

1、积极搞好粮油生产。完善粮食直补、综合补贴等政策，推动粮油大发展。上半年栽植水稻 亩、优质油菜 亩、洋芋 亩、花生 亩、玉米 亩、大豆 亩，建立水稻和油菜高产示范片各 亩、玉米和大豆高产示范片各 亩，大力推广粮油栽培技术，实现粮油增产 吨。粮油产业助农人均增收 元以上。

2、努力壮大特色产业

四是大力发展劳务产业。开展劳务培训 人，培育年成建制输出xx人以上的龙头组织 个，转移农村劳动力 万人次，实现劳务收入 亿元。

(二)加强农业基础建设，改善农村生产生活条件

1、夯实农业基础设施建设。

一是加强农田水利建设。完成了土地整理工程，扎实抓好渠

道清淤和病险水库的整治；

四是完善农村交通建设。新修断头村级公路5条5公里，硬化村级公路2公里。

2、加强农村人居环境建设

一是实施饮水安全工程。积极争取项目，统筹实施农村饮水安全工程，完成xx片区自来水安装，解决了近6000人的安全饮水问题；二是加强农村沼气工程建设。引导农民实施“一建五改三治”，新建农村户用沼气池245口。

3、创新工作机制，不断增强农村发展活力

二是巩固林权改革成果。抓好集体林权制度改革后续工作，巩固完善改革成果；

三是加大农民自主投入。通过建立以奖代补制度，完善农村“一事一议”的制度，大力调动农民办公益事业、发展新产业的积极性。

乡镇计生工作总结报告篇二

我乡党委政府认真贯彻省市县关于着力改善“两个环境”会议精神，扎实开展农村环境卫生综合整治工作，高定位，细谋划，结合乡情村情，制定了“改善农村环境，打造宜居富饶新农村”的工作总体思路。今年以来，我乡共投入资金80万，新建垃圾池50个，租赁修建垃圾填埋场20个，组建保洁队伍20个，动用人力1200人次，租用垃圾清运车辆210辆，清运垃圾1.7万余方，清理顽固垃圾堆、垃圾死角130处，沿魏峰线道路修建警示标志，杜绝垃圾乱倒现象。此外，全乡20个村全部完成粉刷墙壁任务，书写标语100余条，制作展板150块，制定门前三包责任牌4000块。工作开展初期，由于我乡主动出击，克服困难，人力、物力、财力及时到位，确保了阶段

任务的全面胜利，为全乡群众提供了一个干净、整洁、舒适的生产生活环境。

乡镇计生工作总结报告篇三

我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将201x年人才工作简要总结如下：

一、成立组织机构，夯实工作责任

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，镇党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，镇党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

二、强化宣传，营造人才成长的舆论氛围

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的企业家，能够引领非公经济发展的民营企业，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

做好农村实用人才培养工作。围绕镇域经济发展，经与区科技局、农业局、人力资源和社会保障局等部门联系，先后在我镇举办核桃栽培管理技术、果树修建、大鹏蔬菜、畜牧饲养技术等农业、养殖技能培训，烹饪、瓦工、粉刷工技能培训，选送人员参加市工贸学院举办的车工、铣工、电焊、气车修理、计算机等多项技能培训，300多人拿到了证书。通过开展“农村实用技术人才培养工程”等活动，为我镇发展观光农业、大棚蔬菜、干鲜杂果、畜牧养殖等农业特色产业，培训了一批农业实用人才，发挥“培育一批能人，带动一方百姓，搞活一方经济”的人才效应。积极整合现有教育资源，努力拓宽培训渠道，充分利用国家雨露计划，阳光工程，多渠道、多层次地为农村劳动力提供就业技能培训，失地农民就业培训，以培训促输出，使劳动力逐步实现由“体能型”向“技能型”、“智能型”转变。

做好区人才工作领导小组安排的各项工作任务。切实加强对人才工作的领导，形成规范有序的组织领导机构，做到“五有”即有分管领导、有工作机构、有工作人员、有工作制度、有工作职责。人才工作年初有计划安排，年终有工作总结。能掌握本单位优秀人才基本情况，建立人才信息库，做好人才管理培训工作。按时向区委人才工作领导小组报送人才信息，按时做好有突出贡献优秀拔尖人才的选拔推荐上报工作。

乡镇计生工作总结报告篇四

20xx年，我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神为指导，以科学发展观和人才观为统领，认真贯彻落实党管人才原则和精神，按照实施“人才强镇”要求，以实施整体性人才资源开发为目标，紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才引进，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，为把打造成闽粤赣边生态型工贸物流强镇提供了坚强的人才和智力保证。

一、全面学习贯彻人才工作的精神，积极探索，健全人才工作机制

1、坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。镇专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都是可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我镇提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

二、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养多方面的人才

1、重视干部职工的能力培养。我镇共有67名干部职工，大专以上学历文化程度占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。镇里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了我镇干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

2、强化农村技术员技能培训。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民。为提高本辖区农民劳动技能与拓宽就业渠道，据统计，今年以来我镇共举办各类培训班30余次，各类咨询活动15场次，各村选派多名农技员到农函大、农广校学习养猪、治污以及果蔬栽培等实用技术，大大提升了农技员科学素质，提高了农民科学养殖和科学种养水平，成为社会主义新农村建设新型人才。

另外，全镇100%的农村子女接受了全民教育，为鼓励本土人才，我镇部分行政村对每年考上高等院校的优秀学生进行物质奖励。

三、营造良好环境，促使人才积极创业

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

四、20xx年我镇人才工作的重点打算和工作思路

20xx年，我镇将以党的xx大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

1、强化“四种意识”，开发人才资源。“四种意识”：一是“一把手工程”意识，镇党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

乡镇计生工作总结报告篇五

20xx年，在领导们的培养和同事们的支持下，本人政治立场坚定，工作兢兢业业，作风纪律严谨，较好地完成了各项任务。现将有关情况总结如下：

一、注重理论学习，在提高政治素养和业务素质上下苦功

严要求、高目标、勤学习，不断提高自身的政治素养和业务素质。首先，自觉加强理论学习，提高党性修养。多渠道学习党的各项路线、方针、政策，系统化学习党的xx大、xx届五中全会精神，深入学习实践科学发展观，领悟党政精神。其次，主动加强业务学习，提高业务素质。一方面努力学习乡镇工作有关法律法规，探索基层工作方式方法，练好乡镇工作基本功；另一方面认真学习项目会审、项目验收、项目监督、项目奖励等招商有关政策，深入了解创新型企业培育、科技成果转化、产学研合作等各类科技创新服务措施，理论联系实际，学以致用，不断夯实业务基础。第三，积极参加培训活动，开拓知识视野。先后参加镇扩权业务培训班和项目审批代理员业务培训会，对项目审批业务和审批要求有了比较深刻的认识和理解。

二、加强实践锻炼，在加强经验积累和能力培养上下狠劲

在招商和科技岗位上，勤勤恳恳，扎实有序地开展各项工作。一是开展项目督查。针对镇里已经落户建设的项目，深入实地踏看项目建设情况，悉心求教项目建设疑问，倾心聆听项目业主意见，重点关注项目投资情况，积极汇报项目工作进展。二是帮助办理手续。帮助企业进行项目立项和备案，并协助办理其他手续；整理项目投资建设流程，全面系统指导企业办理各类手续。三是进行科技服务。组织企业申报创新型企业、高新技术企业，今年年初我镇7家企业被认定为县创新型企业，1家企业申报为国家重点支持高新技术企业；按照科技局科技岗位目标责任制考核的要求，深入企业走访，加强

科技统计、科技宣传，鼓励企业增加科技研发投入，征求科技难题，汇总科技成果，全力配合科技局做好科技创新服务工作。四是加强文字锤炼。向党政办和科技局提供有关业务信息，撰写科技目标责任制实施情况、农村信息化试点工作、科协工作等总结，编写中国针织名镇复评报告，完成其他相关文字材料。五是完成其他相关工作。做好企业联系和相关会务工作，畅通政企联系渠道。

三、端正工作态度，在改善工作作风和服务质量上下大力

时刻牢记自身职责，秉承“立党为公、执政为民”理念，以优质的服务推动工作发展。其一，遵纪守法。自觉遵守国家的法律、法规，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守单位的各项规章制度，保持硬朗的工作作风，恪守廉洁奉公的宗旨。其二，热情服务。树立良好的为民服务意识，对待老百姓像亲人一般温暖，对待企业像家庭一样关爱，对待部门像手足一样情深。其三，团结互助。在做好本职工作的基础上，团结同事，尊重领导，相互协作，互相配合，努力营造和谐的工作环境。

在刚刚过去的这一年里，本人工作有了一定的进展，个人成长也有了可喜的进步，但仍有很多不足需要改进和完善。我要百尺竿头，更进一步，再接再厉创出更好的成绩。

乡镇计生工作总结报告篇六

新一届党政班子主要领导上任伊始，即把干部队伍建设作为开展一切工作的根本和抓手。在干部队伍建设上，坚持“严管理，强作风，提本领”的理念，打造出了一支召之即来，来之能战，战之能胜的干部队伍。在管理上，大力完善机关和农村党支部书记管理制度，真正做到靠制度管人，靠制度管事，杜绝管理的随意性。在作风建设上，乡党委、政府始终坚持各项工作有安排有部署有落实有奖惩，雷厉风行的工作作风，严谨杜绝推诿扯皮，拖泥带水的现象发生。

在提高干部队伍的本领上，坚持学习教育作为一项基础性和长期性工程来常抓不懈，上半年，我乡继续完善党委中心组理论学习制度，定期组织干部职工学习贯彻党的十八大精神，中央省市经济工作会议精神，观看反腐败电教片，读党报党刊，坚持用邓小平理论，特别是科学发展观、党的十八大精神武装头脑，不断提高班子的理论水平、业务素质和防腐拒变的能力。

乡镇计生工作总结报告篇七

半年来，我镇妇联在市妇联和镇党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻落实党的十七届五中、六中全会和兴义市妇联第六届六次执委（扩大）会精神，以促进我镇经济平稳较快发展和社会和谐稳定为首要任务，以维护妇女合法权益，推动男女两性平等，促进妇女全面发展为工作重点，结合我镇妇女工作实际情况，主要开展了以下几方面工作：

一、广泛开展法制宣传活动，提高各民族妇女法律素质
****妇联为了使妇女维权活动广泛深入地展开，达到宣传国家和地方关于保障女职工合法权益和特殊利益的相关法律法规、政策的目的是，镇妇联深入各村集贸市场宣传妇女维权、劳动就业、禁毒法规、农村妇女小额信贷和妇女健康等相关知识和法律法规，张贴宣传标语，发放宣传资料800余份，解答群众咨询200余人。大大增强了各民族特别是少数民族妇女知法、守法、用法的能力，也提高了她们运用法律武器保护自身合法权益的能动性，依法维护广大妇女的合法权益和特殊利益。

二、结合当前计划生育、“整脏治乱”等工作，做好宣传教育

巴结新形象，为旅游业的发展创造干净整洁的自然环境。

加强近期中心工作的宣传，以深入开展基层组织建设年活动为契机，积极宣传国发„2012“2号（《国务院关于进一步促进贵州经济社会又好又快发展的若干意见》）文件精神，真正使国发„2012“2号文件精神深入人心，把党中央、国务院的关心与支持传递到全镇人民的心坎上，使群众及时了解当前贵州经济发展的重心。

三、采取有效措施，为妇女群众解决实际问题。

镇妇联组织开展法律、法规宣传活动，真心实意地为妇女群众办实事、解难事。针对妇女群体不同的法律知识需求，组织法制宣传员深入到集贸市场和自然村宣传《中华人民共和国婚姻法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》及《贵州省实施办法》等法律知识，解答了妇女群众提出的关于家庭暴力、劳动权益、农村小额信贷、婚姻家庭等方面的问题。在发动妇女群众广泛参与活动的基础上，镇妇联重点面向留守妇女，有针对性地宣传劳动就业、创业贷款和土地承包等方面的法规政策，引导她们学法、懂法，学会依法维护自身权益。大大提高了农村地区的法律普及率，为进一步保障妇女权益营造了良好氛围。

四、开展慰问活动

儿童节当天，在镇党委副书记、纪委书记***（分管妇联工作）同志的带领下，慰问了***民族小学、***箐口小学、***坡穴小学、***歪染小学的贫困儿童、留守儿童，二女结扎户、独生子女户家庭学生40人，发放价值5000余元的学习用品，送去了党委、政府的关爱。

在的问题与不足。其主要表现在男女平等基本国策仍然没有深入人心，活动形式缺乏新的探索等等。下半年，我们将继续解放思想，与时俱进，开拓进取，努力开创我镇妇女工作的新局面。

下半年我们的工作思路是：以切实维护妇女儿童合法权益作为工作的出发点和落脚点，一是继续努力营造妇女、儿童生存发展的良好氛围，开展各项工作；二是继续加强学习教育和宣传、贯彻《中华人民共和国妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护妇女儿童的合法权益；三是继续加强女性素质教育，切实提高我镇妇女同志的综合素质；四是继续加强妇联自身建设，不断增强我镇妇联组织的凝聚力和战斗力。

兴义市***妇女联合会

2012年6月7日

乡镇计生工作总结报告篇八

今年上半年，我镇基层组织建设紧紧围绕年度工作计划，以创建五好班子、加强党员干部教育培训、党建综合示范点创建、创先争优活动为抓手，大力推行“四议两公开”工作法，强化措施，重抓落实，不断提高党建工作水平。一是抓学习培训提素质。按照学习型党组织建设要求，切实加强乡村两级班子学习培训上半年党委中心组开展理论学习6次；组织举办以政策法规、科技知识、实用技术等为主题的各类培训班3期，培训乡村两级党员干部200多人(次)，广大党员执行政策、引领群众发展的主动性和积极性明显增强，本领有了新的提高，建成了胡家峪等一批学习型党组织。二是抓典型培育促党建。今年以来，我们进一步深化“三级联创”活动，结合小城镇开发建设、城乡一体化工程以及梁河川区现代农业产业园示范区建设工程，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，制定综合示范点创建实施方案，大力培育党建工作典型，充分发挥典型的辐射、示范、带动作用，努力提升党建综合示范点创建水平。积极开展党建示范点创建活动，活动紧紧围绕全镇党建工作重点，结合实际，制定方案，认真组织，加强领导，全力抓好高平、胡家峪、黄家铺、东坡、铁佛、原尚、大寺坳等7个村的党建综合示范点创建工作。三是抓干部管理强班子。以全县“作风建设推进年”为契机，大力开

展党员干部队伍建设整风运动。有计划地开展了党员经常性教育活动。组织各村支部书记、主任参加县上组织的各类培训，各村利用远程教育站点在星期日、农闲季节组织党员干部学习果品、养殖劳务等知识，通过培训使党员干部的宗旨意识、大局意识、责任意识明显增强，驾驭市场经济能力进一步提高。对去年换届产生的新一届班子成员进行有计划地培养，认真落实村级干部的“双定、双述、双评”管理制度，加强农村干部的日常监管，进一步强化村级干部的责任感和事业心。充分发挥党员先锋模范作用。深入开展“三级联创”和“双培双带”活动，调动了每名党员建设新农村的积极性，在全镇形成党员主动为贫困户找路子、为本村发展谋点子，有力的推动了全镇各项事业的发展，也使党员先进性得到了充分体现。四是抓活动开展注活力。今年镇党委紧紧围绕创先争优活动，积极创新活动载体，搭建活动平台，健全活动机制。先后组织开展了“春季农村重点工作影像资料评展”、“向杨善洲同志学习”、“南塬乡镇篮球联谊赛”、“和谐五星创评”、“庆祝党建90周年‘红歌颂党’歌咏比赛”等活动。极大的调动了全镇广大党员干部干事创业的积极性，激发了广大群众爱党、拥护党的热情，有效推动了各项农村工作的有序开展。

半年来，我们虽然做了一定工作，但与县委、县政府的要求相比，与全镇全年的整体工作任务相比，仍然存在一些问题。下一步，我们将从存在问题入手，进一步优化工作思路，细化工作措施。在下半年中主要抓好以下几点工作：

一是拓宽渠道，引导菜农做好梁河川区下半年蔬菜市场销售工作，保证菜农利益不受损失；

二是全力抓好“南部人饮”工程建设，确保9月份完工投入使用。

三是积极衔接客商，加大经纪人培养力度，有组织地帮助群众做好今年地膜马铃薯销售工作，进一步提高增加农民收入。

四是加快项目建设步伐，完成上湾村至任家寺、牛家咀村级道路硬化项目工程、城南村村级道路硬化项目工程、袁家城村村级道路硬化项目工程，原尚至大寺坳排洪渠3.5公里，大寺坳村道路硬化1.8公里。

五是继续抓好复种工作，秋季新建果园6400亩，抓好现有果园标准化管理，确保全年果园建设任务不打折扣。

六是继续抓小城镇开发和城乡一体化建设，扩容提质，完善功能。

乡镇计生工作总结报告篇九

以治理整顿全镇环境卫生工作中存在的重点和难点问题为突破口，注重四个“强化”，彻底清除卫生死角，着力解决脏乱差问题，为我镇经济建设和人民群众生产生活创造了较好的环境。

(一) 强化领导，安排部署科学合理

一是成立了以镇长为组长、纪委书记，分管领导为副组长，其它领导和相关部门责任人为成员的xx镇城乡环境整治领导小组，增设了环境整治办，召开了10余次环境整治专题会，制定了《xx镇城乡环境整治工作方案》《xx镇城乡环境整治工作问责办法》等，对环境整治工作作了具体安排和部署。并成立了以党委副书记为组长的环境整治督查小组，加大了对各单位、各村(居)的环境整治监督检查力度。

(二) 强化宣传，卫生意识大力提高

我镇环境整治办开展了声势浩大的环境整治宣传教育活动。一是组织各村(社区)社长以上干部、驻镇企事业单位召开了环境整治动员大会；二是各村召开多种形式的环境整治会；三是各村办宣传专栏，书写岩标；四是镇出动流动宣传车；五是

利用逢场天定点宣传5场次，发放环境整治宣传资料7000余份。通过强有力的宣传教育，环境整治工作做到了家喻户晓，广大群众的文明卫生意识进一步提高，形成了人人参与共建美好家园的良好氛围。

(三) 强化投入，保障工作经费

在镇财力十分紧张的情况下，我镇依然确保了环境整治工作经费优先到位。一是积极向上争取资金，拟对仪北路、白鹤坝人行道进行改造；二是每月投入xx元聘请了7名常年保洁人员组建了保洁队；三是投入资金xx万余元设置了场镇停车标志、施划了标线、限高设施；四是投入资金x万余元对xx镇的其它基础设施进行了维修和补充。

(四) 强化措施，整治工作取得成效

一是制度到位。通过建章立制，实现长效管理。健全了机构，落实了人员，使我镇的环境卫生工作逐步纳入了制度化轨道。二是责任到位。落实专门的人员负责此项工作，制定了问责办法。三是专项整治到位。配合城管、交通、工商等部门开展了二次声势浩大的场镇秩序专项整治活动，规范了摊点摆放位置和摩托车停放点。四是考评到位。每季度考评一次，对整治工作力度大、成效显著的单位给予了表彰，对整改不力的单位给予通报批评。