

最新管理工作未来规划 安全管理工作总结与展望(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

管理工作未来规划篇一

20xx年以来，安全管理按照年初制定的安全生产一路的工作安排，紧紧围绕公司“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针和“操作零违章、设备零隐患、管理零盲区、指挥零越位”的安全理念，严格执行《天然气开发公司20xx年生产安全工作安排》，认真开展qhse各项管理工作，以一体化体系推行为主线，实现了气田安全生产，截止目前，公司没有发生一起生产安全及交通事故，公司安全形势总体良好。

□2□20xx年公司狠抓特种作业过程管理，修订下发了《关于印发天然气开发公司作业许可管理实施细则》等九项作业许可管理实施细则。各审批部门进行现场确认签批，逐一落实各项责任，形成闭环管理。施工方按照批准时间进行作业，作业完成后，及时关闭票证，有力的确保了作业票证的实效性；强化准入培训，对班站长、技术员、承包商开展特种作业票证办理流程培训班2期，共培训人员100余人，充分风险识别和防范，实施现场签认和旁站监督制，全年共开展各类特种作业355次，其中高处作业67份，动土作业49份，零时用电52份，动火作业187份，有力确保了各项作业安全顺利进行。

(3) 承包商安全管理持续加强。全年共对承包商培训6起，共计130余人次，培训内容包括：安全管理、危害因素识别、

应急等知识，有效地提高了承包商对安全工作的责任意识，要求承包商入场必须接受入场安全培训，佩戴天然气开发公司入场证，编制了《承包商安全手册》，进一步规范施工作业人员的安全行为；在施工现场，属地管理单位、安全监督站进行现场监督，层层把关，施工结束后，由属地单位对现场质量、环境、安全等内容进行确认，从而确保承包商安全管理行之有效。

（4）强化事件管理。一是开展专题培训，从风险的认识、识别、控制措施等全方位进行能力培训，提高了公司员工识别风险的能力，全年共识别出危害因素671项、环境因素58项、能源因素41项。确定了公司内部存在的重大危险源，并向格尔木安全生产监督管理局进行了重大危险源备案工作。二是为鼓励员工及时消除安全隐患，规避工作中存在的风险，公司修订完善了《天然气开发公司安全隐患及事件管理办法》，对发现隐患的16名员工进行了奖励，奖励资金2000元，起到了正向激励作用有效提高了员工发现隐患、规避风险的积极性。

（5）推广新工具使用。一是对特种作业、场站检修、承包商作业等严格执行《青海油田公司工作前安全分析管理办法》，在作业现场开展危害因素识别工作，将作业风险降到了最低；二是编制了《天然气开发公司安全观察与沟通》，班、站长以上管理人员每月与员工面对面进行观察与沟通215次，计划行为观察与沟通计划表215份，有效的减少了生产现场安全违章行为的发生。有效杜绝了员工的“三违”行为，将本质安全落到了实处；三是严格执行上锁挂签制度，对停站检修的场站，按要求进行上锁挂签和能量隔离，并制定了上锁挂签操作卡，目前对5号、9号站共13条外输管线进行了上锁挂签，保证了气田安全生产。

（6）落实安全责任。公司主管领导与分管领导、分管领导与各科室、部门、基层单位一一签订《安全环保责任书》34份；全员签订安全承诺书461份。科级以上领导根据业务范围制定

了个人安全计划书，同时结合公司实际情况调整了安全生产干部“联系点”工作，共联系607余次，有效落实了安全职责。

(7) 把交通安全管理作为安全管理的另一个重点。公司以“三限”（限速、限时、限区域）为抓手，严格执行《天然气开发公司交通安全实施细则》，认真开展车辆归厂检验、安全派车制、“三交一封”和两地行车路查等工作，对现有的85部车辆进行了gps安装，车辆上线率到达100%□gps平台实施日监控、周通报，设立了交通违章曝光台，组织相关部门每月开展不定期的路查，发现违章车辆20xx年对公司10名违章驾驶人员进行了安全教育和处罚，一年来安全行车共计179万公里，未发生一起交通事故，为公司车辆行车安全提供了有力保障。

(8) 在全公司开展“hse知识竞赛活动”，共对116名基层岗位人员进行了现场竞答，对机关管理人员共300余人，进行了两次笔试测试，通过竞赛活动提高了基层员工的hse意识和能力。

(9) 完善安全设备设施。组织校验了涩北气田40台便携式、256台固定式可燃气体检测仪；对维护管理中心（计量检定中心）配备的8种共22件电工设备如兆欧表、接地摇表、高压验电器等检测仪器进行校验，检测完成率100%；对涩北气田22套正压式呼吸器进行校验，更换面罩2个，气瓶瓶阀1个；共校验安全阀254只，更换35kg消防箱134个，医用急救箱12个。安装法兰静电跨接256条。

(10) 修订、完善了《安全管理程序》、《事故（事件）控制程序》、《隐患治理控制程序》等个程序文件，并将五个部门（涩北一号、二号、台南采气作业区、维护管理中心、生产调度中心）共27个岗位的《反违章六条禁令》分解细化，进一步明确安全责任。

(11) 参与公司20xx年台南气田产能建设地面工程、涩北周

边新建亿立方米试采产能、涩北气田集气站配电系统治理工程等11项地面建设工程竣工验收报告安全部分的编制工作。

1、继续加强开展工作前安全分析、上锁挂签等安全新工具的推广应用，以属地单位为主体，加强安全新工具、新方法的培训和使用，安全部门对使用效果进行评估，评估结果作为绩效考核指标。

2、继续强化公司特种作业过程控制，强化特种作业直线责任，实施现场签认制和旁站监督制，加强特种作业属地管理，做到风险有识别、技术有交底、施工有方案、控制有措施、现场有监检与确认、过程有监护。

3、持续开展qhse知识竞赛活动，各单位应继续加强员工对qhse知识学习的工作，提高员工对安全生产基础知识、技术和hse管理工具、方法的掌握，将员工的qhse知识学习作为一项日常基础工作进行。

管理工作未来规划篇二

这年是艰苦的一年，资金的严重短缺和恶劣的外部条件给襄渝线施工造成了很大的影响，对生产进度造成了严重的制约，但我指挥部并没有气馁，在公司领导的关怀下，在指挥部领导和职工的努力下□xx年年仍然取得了可喜的成绩。其中我部门在处职能部门的指导下，围绕本职，用心开展各项工作，通过与指挥部各部门之间的学习、配合，提高了工作效率，完善了工作方法，取得了必须的成绩，但也发现了一些不足，分别总结如下：

在合同管理方面，以襄渝经理部内部承包管理(即合同管理)领导小组为主，秉承了先签合同后施工的原则，对经理部范围内的所有分包或内部承包工程，做到了及时测算分析、及时召开会议讨论，没有出现由于合同签订不及时而影响项目施工的状况。

验工计量工作方面，截止到11月，襄渝线实际完成产值135129834元，验工收入共计135920727元；在对内验工方面截止11月份，实际对架子对及分包队伍验工共计77136566元，各架子队及相应工班、各以工班形式进行分包的合作队伍均做到了验工计价同步完成，不存在超验现象，为准确的掌握各架子队、合作队伍的完成状况、成本及资金状况带给了第一手资料。对各项已验工工程的台帐，能够做到登记准确、及时。

在成本管理分析方面，我部门与指挥部财务室相互协助对指挥部这年年每个月、季度的成本状况都做了详细的分析总结，基本了解了指挥部的成本状况，为指挥部下一步工作和管理带给了依据。

在分包队伍管理方面，在内部承包管理(即合同管理)领导小组指导，我部门对承包队伍进行逐项考核，对不具备施工资质和施工潜力的队伍坚决不予签订合同；对已签订合同施工的队伍，对其施工进度，施工质量进行考核，对没有到达要求或不听指挥的施工队伍进行退场清算。

在与部门、同事之间的协作方面□xx年年度，能够用心完成处职能部门、局指职能部门安排的各项工作，资料上报及时，与经理部领导、各部门、同事之间能及时沟通工作中发现的问题，共同协作为襄渝项目效益努力。

根据我指挥部目前的施工状况□20xx年度我部门的工作重点将放在变更索赔、施工图差错漏整理、工程竣工结算上方，期望通过经理部各部门的用心配合，尽最大可能的提高项目效益，力争减亏。同时争取通过襄渝线的试点学习，在经营计量工作能够构成一套比较科学合理的管理方案。其次，加强部门自身管理和部门工作总结，提高工作效率，使得工作潜力得到进一步的提升。

过去的这年是艰苦的一年，是团结奋斗的一年。在襄渝线整

条线施工进度缓慢，在资金严重短缺使得工地施工曾一度进入半停工状态的状况下，我指挥部在局、处级机关领导的关怀和帮忙下，在指挥部全体员工的努力下仍然克服了重重困难，进行着施工生产，并在四季度掀起了“百日大干”的热潮，使得施工状况有了大幅的转变，为20xx年的施工打下了坚实的基础。我部门也将把这种工作热情带入到20xx年的工作当中，继续坚定不移地执行部门职责，为襄渝线的建设贡献一份力量。

管理工作未来规划篇三

一直以来，我系坚持将感恩教育、职业教育、养成教育和心理健康教育四项素质教育融入到丰富多彩的各项学生生活活动之中去，帮助学生养成良好的品德习惯和行为规范，促进学生成人成才。

（1）感恩教育

我系把开展感恩教育作为培养大学生崇高理想信念、良好思想道德、强烈责任感和无私奉献精神的重要途径，我们采取多项措施，把感恩教育渗透到大学生思想政治教育的方方面面。我系利用主题班会、博客宣传等方面全方位、多角度地宣传感恩文化，营造感恩教育氛围。通过开展系列主题活动，让大学生学会感恩父母、感恩师长、感恩朋友、感恩国家和社会。一是弘扬传统，举办亲情感恩系列活动，激发学生对父母养育的感恩之心。二是亲情互动，举办感恩书信活动，激发学生对父母的感恩之情。三是走出校园，举办回报社会系列活动，激发学生对国家、社会的感恩之情。

（2）职业教育

为了帮助学生树立科学的职业规划理念，20xx年9月，我系召开20xx级新生开学典礼，拉开了学生职业规划设计工作的序

幕；6月25日，在xx级酒店管理专业学生实习顺利归来、10级酒店管理专业学生即将开始顶岗实习之即，我系组织开展了^v^xx级酒店管理专业顶岗实习实践交流会^v^更好地构建起了高低年级之间的学习交流的平台，使同学们对顶岗实习有了更全面、更深入的了解，为圆满完成下阶段顶岗实习工作打下了坚实的基础。20xx年11月，我系启动^v^学风建设月^v^活动，推进职业规划工作的开展。各专业辅导员查阅相关资料，以主题班会的形式向同学介绍了何为职业生涯规划，然后结合专业实际，从目标确立、自我评估、认识差距、制定规划等环节介绍了设计职业规划的方法与步骤。进行学生职业规划指导，将职业规划理念灌输到每位同学的脑海中，有助于新生学会自我角色定位，认识到现实与目标之间的差距，从而使自己的努力更具有动力和方向性。

（3）养成教育

养成教育重在培养学生养成文明的学习习惯和生活习惯。针对我系学生存在着学习自觉性差、目的不明确，思想不统一，我系从重点高校请来教授举办各种类型的讲座，让同学们养成规划，计划自己人生的习惯，养成自主学习的好习惯。在平时的工作中也经常对学生进行深刻的思想教育和学习习惯引导，营造学习氛围和环境来调动学生的学习热情和学习积极性。针对当代大学生普遍存在着生活能力，生活自理能力不强，生活习惯不好等特点。我系开展了文明寝室评比活动，各寝室长讨论大会，集中分析讨论存在的问题，提出了不少切实可行的解决方案。针对大多数学生欠缺时间管理观念，仍处在^v^迷茫^v^状况的现象，工商管理系组织开展了系列主题班会，就如何合理安排大学时间等问题与新生们进行交流。班会上，辅导员列举出目前学生中普遍存在的问题事实，让大家看清自身现状。辅导员强调，在大学里，最重要的是学会思考、养成自觉性、提高解决问题的能力。就如何合理安排个人时间，辅导员给出了三点建议：遵守记忆规律，做好学习计划；了解时间成本观念，注意方法效率；摆脱无

关纠缠，学会恰当拒绝。通过开展这样的主题班会，帮助大家适应大学生活，培养大家的时间观念及自觉意识。

（4）心理健康教育

我系在注重思想教育的过程中必须注重心理健康教育，使学生避免或消除由上述种种心理压力而造成的心理应激、心理危机或心理障碍，增进身心健康，以积极的、正常的心理状态去适应当前的社会环境，预防精神疾患和身心疾病的产生，加强对他们的心理健康教育。平时多关心学生，充分发挥寝室长与班级心理委员的作用，注意观察学生思想动态，正确地开导学生，充分开发他们的潜能，培养学生乐观、向上的心理品质，促进学生人格的健全发展。使学生不断正确认识自我，增强调控自我、承受挫折、适应环境的能力；培养学生健全的人格和良好的个性心理品质；对少数有心理困扰或心理障碍的学生，采取单独谈话的方式，给予科学有效的心理咨询和辅导，使他们尽快摆脱障碍，调节自我，提高心理健康水平，增强自我教育能力。

积极探索大学生思想政治教育新途径，是我系学生工作一贯秉承的方针。我系结合当代大学生思想特点，进一步探索适合工商管理系实际情况的学生工作新特色。

管理工作未来规划篇四

本学期主要工作回顾。

学期初在全校班主任、德育干事大会上，我们明确提出：本学期学生处工作，以校风建设为重点，继承学校德育管理的许多优良传统和优秀方法，坚持共性与个性结合原则，积极推进学校德育精细化管理，探索和构建以学生为本，充满人文关怀，促进学生发展的大型学校“有效德育”的教育创新模式。

11月学校组织了第二届“十佳”班主任的评选，借助笔试与面试形式，笔试内容为班主任应了解掌握的基本心理学、教育学知识及相关教育法律法规，面试采用二选一方式，或者抽搭1个案例应用题目进行5-7分钟说课；或者围绕本班实际管理情况，开展5-7分钟“班主任话细节”活动，加强了班主任的技能磨练与展示，并把其中6名推荐到慈溪市参加市第四届“十佳班主任”联评。

此外，我们还抓住班主任外出培训学习机会，共派出2名骨干班主任参加宁波骨干班主任培训班学习；5名年轻班主任参加宁波市第7届班主任培训班学习；2名心理辅导老师参加浙江省心理剧观摩活动；5名德育管理者参加浙江省班主任年会；2名老师参加宁波心理博士报告会。涉及培训学习的老师有16人，学习回来，都写出了培训体会，供其他老师分享学习。

营造出培育民族精神的良好的校园氛围。开学第一周组织08级千名新生参加军训。以队列会操、内务整理、国防教育、《学生手册》学习等为内容，培养学生的国防意识、集体意识和吃苦耐劳的精神。组织学生观看《开学第一课》、《安全防范碟片》、白天以及晚上两次演习灭火疏散方法，撰写感言体会，这些活动的设计既提高了学生的安全防范意识，又增强了学生的生命责任意识。艺术部06美术设计学生还在班主任丛杨老师的指导下，推出了“抗震、奥运、环保”主题海报展示活动，陶冶了学生高尚的情操。

作为陶研实验学校，我校始终实践陶行知先生的生活教育理论，弘扬陶行知先生的伟大教育思想，推进学校的改革与发展。为继续广泛宣传人民教育家陶行知先生的伟大事迹，探讨陶行知教育思想的现代价值，凸现“生活教育”的办学特色，走好行知路，育好行知人，本学期特举办“陶行知”文化月暨“陶行知故事随感”大奖赛，针对不同专业的学生，采用探究性、体验性、互动性的活动方式，加强感恩教育、诚信教育、养成教育、爱心奉献教育、公民责任教育、珍爱生命教育、预防灾难教育、冬季万米校园接力赛跑健康教育、

青春期教育等，掀起“学陶、研陶、师陶”活动高潮，促进学生思想行为的健康成长。最后评比出“十佳班级”、“十佳学生”以及14名“陶行知故事随感”大奖赛优秀选手，6名优秀指导老师。

管理工作未来规划篇五

（一）切实加强应急管理机构建设。按照“统一领导、属地管理”的原则，形成指挥统一、反应灵敏、协调有序、运转高效的应急管理机制的总体要求，提高应急处置工作水平，逐步建立完善我局应急管理工作机构，通过加强协调、整合资源、整体推进，逐步形成以分级负责、属地管理的应急管理体系和高效运转机制。

（二）继续完善各类应急预案体系。按照上级有关要求，充分发挥预案在预防和应对突发公共事件中的重要作用，切实加强应急预案的编制、修订和完善工作，逐步形成相互衔接、完整配套的应急预案体系。建立“纵向到底，横向到边”的应急预案体系。认真研究，不断提高预案的合理性和可操作性，推进应急管理工作的规范化、制度化和程序化。

（三）认真做好突发公共事件的信息报送。坚持24小时值班制度，认真做好日常值守应急和信息汇总工作，进一步提高信息报告的效率和质量，进一步严格执行重大事项报告制度和值班登记、交接班制度。完善突发公共事件的信息报告制度，规范突发公共事件信息接收、采集和报送工作。

（四）建立健全应急管理队伍。一是加强应急培训工作，重点抓好应急队伍建设，充分发挥应急队伍在应急管理工作中重要作用。二是加强自身建设。通过建章立制，理顺内部管理体制，规范各项工作流程。通过不断加强学习，增强全体工作人员的政治意识、大局意识、责任意识，提高理论水平、业务素质和解决实际问题的能力，努力打造一支高素质的应急管理队伍。

学校安全工作事关千家万户的幸福，是维护社会稳定，推进学校素质教育顺利实施的重要因素。将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项安全防卫措施，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、交通安全意识、消防意识等其它安全意识显著增强。回顾今年学校安全应急管理工作，我校在教育局的正确领导下，重视和做好安全应急管理工作和学校安全隐患排查治理工作，完善学校各项安全制度和措施，紧密结合学校实际，加强宣传教育，健全组织机构，制定有效措施，抓好贯彻落实，有力地保障了学校的和谐稳定，维护了良好的教育教学秩序。现将本年度应急管理工作总结如下：

一、加强应急体制建设，为应急管理工作提供保障。

学校成立了成立了以校长黄检红为组长，副校长邱忠先为副组长，各班主任为组员的安全应急管理工作领导小组。校长负总责，与分管领导、班主任、年级组组长等专管人员签订安全工作责任状，层层落实责任制，按照“谁主管，谁负责”的原则，建立了校园应急管理工作责任追究制。凡因失职、渎职造成师生伤亡或学校财产损失的，都要追究领导和相关人员的责任，坚决杜绝重大安全事故的发生。

协调应急物资储备、应急演练以及宣传培训等工作；督促各科室检查应急工作进展情况；协助做好处置突发应急事件的相关工作等。

二、强化学习培训，为应急管理工作奠定业务基础