

# 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇一

乡村座落于水库库区，全村共有户口165户，人口620人，分为7个村民小组。村支部共有党员13名。距乡政府10.5公里，与县、交界，与本乡村相联接，市唯一的一家珍贵树种种植基地——树木园落居于村境内。村民以种养为生，剩余劳力外出务工人员近200人，村民以粮食和油茶为主产业，近几年盛产鳊鱼和石鱼、银鱼。

1、深入走访，摸清民情。通过为期近一周的走访调查，我了解到村的基本情况为：基础设施非常薄弱，道路交通较落后，全村只有一条通村主干道被硬化，通组公路如到李坑、石壁下组目前尚无路基，连自行车都无法抵达。教育、卫生的公共基础设施亦十分简陋，全村尚无规范医疗诊所。生产资料非常匮乏，村三面环山，以湖为畔，全村村民均为库区移民，周围林地为犹江林厂所有，耕地面积稀少，且大部分为冷浆田，产量甚低。群众经济基础较差，村民收入以农业及渔业为主，收入较低，全村有28户“水上漂”及100余户农村危旧土坯房。

2、宣讲政策，执行落实。《若干意见》出台后，我与村干部一道，将《若干意见》出台的背景、过程和重要意义，《若干意见》的总体要求、主要内容，以及《若干意见》的贯彻落实展开深入的宣讲与解读。同时，积极执行落实《若干意

见》的开局惠民实事，对全村28户“水上漂”及118户危旧土坯房改造农户进行了调查摸底并登记造册。并协助安排了2个集中安置点，拆除危旧土坯房36栋，在建30户，现正与犹江林厂协调安置用地等相关事宜。

3、夯实基础，关心疾苦。通过向省煤炭公司争资，改扩建了村小学，并拟单位出资为学校购置部分文化用品及体育器材，改善了学校的就学环境。通过与县卫生局联系协调，拟在村设立一标准化村卫生室，着力解决村民就医难问题。通过深入了解到村石壁下组及大墩组由于用电线路过远等原因，造成电压过低，电力负荷过重，致使村民生活及生产用电受到很大限制。经村委会研究，立即与县供电公司取得了联系，争取了农村电网改造项目，力争年底改造完工，为部分村民解决用电难问题。走访了部分贫困村民，协助经济困难户争取民政救济、慈善救助等，切实为困难群众排忧解难。

4、着远长远，扶持产业。立足村情特色，重点规划发展高产油茶、生态养殖和生态旅游三大产业。争取在涌洞组建立高产油茶示范基地，鼓励群众发展“猪—沼—油（茶）”产业模式，指导村民发展湖面生态养殖，引导村民对接湖旅游开发，发展生态旅游。

半年过去了，看着家乡的点滴变化，心里感到一丝欣慰。但家乡落后的面貌仍未改变，村民们与全国人民同步奔小康社会的任务还很艰巨。今后我将本着对党的事业负责、对家乡的事业负责的态度，发扬求真务实之风，真正沉下身、沉下心，为家乡办实事、办好事，不图虚名、不走过场，务求实效。

## **组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇二**

通过开展党员组织关系排查工作，从严落实党员管理制度，规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空

挂”、“失联”等现象。下面是本站小编给大家带来的党组织排查工作报告，欢迎阅读！

为加强对基层党组织的管理，进一步提高基层党组织的战斗力、凝聚力，我乡按照中共芦溪县委组织部《关于对党员组织关系开展梳理排查工作的通知》要求，对乡全体73名党员组织关系进行了全面的梳理自查。全乡各党支部的党员组织关系进行一次全面的梳理排查，主要核实党员身份、入党时间、转正时间以及流动党员的去向等信息。

一是全面覆盖，上门上户，核实全体党员身份信息。充分利用全国党员信息管理平台，将全乡727名党员名单全部调出，一一对应分发给24个党支部，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

二是千方百计，主动对接，核查流动党员基本情况。针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，乡党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好《流动党员信息表》填报工作。

三是措并举，稳步推进，自查组织关系转接情况。以开展党的群众路线活动为契机，乡党委积极开展党员组织关系接转自查工作。一查是否按规范开具党组织关系介绍信；二查是否规范保管党员介绍信存根；三查是否及时帮助接收的预备党员转正，四查是否建立党员组织关系接转台账。

从自查的情况看，我乡严格按照上级党组织的管理要求认真做好对党员组织关系工作工作，能及时准确地按组织要求做好组织关系转移工作，无“口袋”党员等现象，截至目前为止，我乡共对11名党员进行了关系转接；党员都能自觉按规定履行交纳党费的义务，从未发生少交或不交党费的不良现象，支部也认真按有关规定做好收缴党费的组织工作，认真核对在册党员交纳党费的款项和人数，防止少交和漏交情况发生，

同时把收到的党费集中起来，及时按规定向县委组织部上缴，不把党费挪作他用。在向上级交纳党费后，支部及时向党员公布党费收缴情况，并在乡机关公开栏中予以公开，接受广大党员职工监督。

通过自查，我乡基层党组织进一步细化了党员台账，夯实了组织基础，很好地发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为持续推进我乡经济社会又好又快发展奠定了坚实思想和组织基础。

## 一、落实责任

为抓好党员组织关系梳理排查工作，我局成立了党总支书记为组长，局机关、局属单位各支部书记为副组长，各支部委员为成员的领导小组，落实了责任人，确保了此项工作落实到位。

## 二、开展排查

局党总支将此项工作与当前进行的党的群众路线进行的党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，认真组织，精心指导，做到不漏一个党支部，不漏一名共产党员。局机关和局属单位支部认真核实本支部所属全体党员身份信息，重点对入党时间，转正时间，是否存在假党员等，对近年来党员组织关系转接的情况进行排查，查是否规范完整的填写党组织关系介绍信，是否按要求对党组织关系介绍信进行编号管理并存档等，确保了信息真实、准确。经排查□20xx年县城管局转出党员3人□20xx年转入党员3人。现党总支共有党员34人(机关支部9人，环卫所支部8人，城管大队支部17人)，无假党员也没有流动党员，每位转入转出的党员也都按照要求填写了组织关系转接介绍信。

## 三、梳理分析与

各支部及时核实党员基本信息，与本人档案、户籍、学籍等有关资料进行比对、印证，确保准确无误后，建立健全本支部党员台账，台账与现有党内统计数据相一致，没有出现重登、漏登现象。同时，各支部党员档案都按照要求指定专人负责管理，资料齐全，特别是预备党员档案都归类另外存放。目前，县城管局共有预备党员2名。

## 一、党组织基本情况

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

## 二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。

2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。

3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。

4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党组织永葆活力。

# 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇三

## 一、建设学习型党组织，提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》，形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中，机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式，探索创新学习载体，深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中，我们严格按照“五个结合”的要求，确保做到“四个落实”，即：政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合，确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式，先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育，充实了教育的内涵，使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果，我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验，有力地促进了学习活动向纵深推进。同时，坚持理论联系实际的学风，结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导

班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

### 三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程。20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，

每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

#### 四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检

监察信息专刊》等9家媒体报道。

## 五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助□20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促

业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位□20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下，经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

## 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇四

下面，我就五个方面对任职期间的学习和工作情况作以汇报。

作为组织部的一员，于x年10月学习了《学生干部管理条例》并于x年组织我部新考察干事学习《学生干部管理条例》并严格要求自己起好表率作用。

在这一学年里，在团委老师和部长的指导下，本着“服务同学，锻炼自我”的工作态度，我尽职尽责，锐意进取，积极投入到组织部的工作中去，首先是了解我部所要开展的工作，协助团委老师、积极配合各系组织部、各班团支部开展各项工作。我的职责就是负责组织协调团委与组织部、团支部的工作，一年来组织部围绕“团校”、团费收缴”等主要工作，本学期共有46名团员顺利从团校结业，400多名团员被推荐为入党积极分子。

积极围绕和配合学院团委整体工作计划的安排、协助老师和团委会、学生会及时准确的完成各项工作安排。在这一年里，我们的付出也得到了回报。在本学年里，我个人荣获“优秀学生干部”的荣誉称号。

支部：在每年的5月、12月对志愿入团的同学进行培训、考试发展新团员，同时开展以纪念“五四”、“一二九”……为主题的团日活动，以加强同学们的爱国主义精神，并认真检查，将开展情况向老师做如实的汇报。

党校：每学期组织思想先进的同学到党校参加学习，以为党储备新的力量，注入新的血液。

同志们，这一年里我们一同走过，一年的付出、一年的收获。一年里培养了我们良好的团队合作精神，一年里看到了我们自己的成长，一年更让我们懂得了如何去做人做事！可曾还记得曾经为工作而争吵，是否还记得我们在周末加班的场

景……，而这一切必将成为我们一生最美好的回忆！

以上是我这一年里所做的一些工作，回首起来虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足。所以在今后的工作中，将不断的改正，不断的进步。

## 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇五

2015年，在某的正确领导和青岛组织部的具体指导下，某组织工作坚持以十七大精神为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕工作大局，牢牢把握加强党的执政能力建设和先进性建设这条主线，狠抓思想解放和观念创新，以服务理念统领基层组织、干部和人才等各项工作，为某市经济和社会各项事业又好又快发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。

一是开展了领导班子思想政治建设主题研讨活动。认真贯彻党的十七大和全国、省组织工作会议精神，以改革创新精神不断加强领导班子思想政治建设。按照青岛组织部统一部署，在市领导班子和领导干部中开展了“落实科学发展观与加强地方领导班子思想政治建设”研讨活动。市级领导干部重点围绕继续解放思想、加强理论武装、坚持贯彻民主集中制、改进领导方式和工作方法、切实增强领导班子成员团结和谐意识等内容，通过开展调查研究，撰写理论文章等形式，深入扎实地开展了研讨，推动了我市领导班子思想政治建设工作水平不断提高。

二是积极创新领导干部教育培训工作方法。为增强干部教育工作的针对性和有效性，提高培训效果，今年以来，着重对干部教育培训方式进行了创新。通过实行案例式教学，组织学员对能人治村、工业园选址等典型案例进行深入讨论，既开拓了学员的思维，又为基层的一些热点、难点问题收集整理了多角度的解决思路，实现了双赢效果；通过实行驻村式调研，组织学员驻村入户，利用一个月时间完成一个从发现

问题、“解剖麻雀式”研究到撰写出调查报告的系统实践，提高了学员解决实际问题的能力，同时为全市村庄发展提供了有价值的意见和建议；通过实行现场写作，从经济发展、党的建设、社会稳定、新农村建设等方面进行命题作文，极大调动了学员写作的积极性，提高了学员的思维能力和写作水平。

三是组织开展了“市管干部在职自学”活动。为提高全市市管干部队伍的整体素质，更新领导干部自身知识体系，我们制定下发了《关于开展市管干部在职自学的实施意见》，从2015年起，在全市45岁以下市管干部中实行了在职自学活动。学习的内容为中央组织部组织编写的第二套干部教育读本，今年已分阶段安排了《中国公共财政》和《中国社会保障》的学习。为检验学习效果，每年6月和12月组织学习读本考试，考试成绩记入干部档案，考试不及格的，当年不准评优，在使用上不考虑，试用期内的延长试用期。7月份，我们对符合条件的91个部门的440余名科级干部进行了笔记督查和集中考试，大大提高了各级领导干部的业务水平和综合素质，营造了浓厚的学习氛围。

## 二、扎实推进干部人事制度改革，干部队伍结构得到不断优化

一是认真做好领导班子配备和干部调整工作。严格执行《干部任用条例》，紧紧围绕我市经济社会发展的需要，注重在实践中发现、识别和使用干部。今年以来，共调整干部7批259人，其中包括由副局级干部提拔为正局级的17人，由股级干部提拔为副局级的65人；平级交流122人；因工作需要免去职务11人，达到最高任职年龄改任非领导职务38人，接收安置团职军转干部1人，接收省公开选拔挂职干部1人，从市直部门、单位选派领导干部到基层挂职3人，对违纪干部免去职务1人。干部队伍的年龄、知识和分布结构得到进一步优化。

二是扎实推进干部人事制度改革。着眼于干部队伍的可持续

发展，积极开展股级干部跨部门交流工作。针对股级干部队伍长期存在的活力不足、业务和工作能力单一，以及部分执法和人财物管理等重要岗位干部长期不流动带来的问题，开展了股级干部跨部门、镇处交流工作。3月份，制定出台了《某市股级干部交流工作实施办法（试行）》，采取了重点交流、任职交流、培养交流、回避交流等方式对涉及47个镇处、部门的50名股级干部实施了镇处之间、部门之间、镇处和部门之间交流，对7名年龄较大、长期在乡镇工作、成绩比较突出的股级干部交流进城工作，有效地激发了股级干部队伍活力。大众日报、青岛日报、青岛和省组工信息等媒体刊物对此进行了专题报道。着眼于有效防止选人用人不正之风，扎实开展干部选拔任用全程记实工作。坚持预防为主的原则，做到关口前移、力量下沉，修订完善了《干部选拔任用工作全程记实暂行办法》和《全程记实表》，大力构建“三三三”制全程记实体系，完整把握记实程序、记实内容、记实载体“三要素”，统筹抓好规范档案、责任追究、考察队伍建设“三结合”，着力破解群众难参与、领导难监督、责任难落实“三难题”，形成集事前预防、事中规范、事后追究于一体的工作机制。在近三次干部调整工作中，对83名干部提拔全过程进行了记实，发现1名干部存在影响使用的问题，及时终止其考察对象资格，在全市营造出风清气正的干部选任环境。

三是认真开展干部来胶挂职有关工作。按照青岛组织部要求，安排有关镇和青岛挂职干部对2015年挂职工作情况进行了认真总结，对投入帮扶资金等情况进行了汇总，组织考察组进镇入村，对挂职干部组织了民主评议，在此基础上提出了挂职干部评定等次和评优的建议。认真开展了青岛市挂职干部考察组来胶考察的有关服务工作，保证了考察任务的顺利完成。同时，根据上级安排，认真做好12名青岛市直机关第四批来胶挂职干部、6名莱城区挂职干部、12名商河县挂职干部、12名平阴县挂职干部的安置服务工作。

四是认真做好干部监督信访工作。结合组织系统信访工作特

点，不断提高接信接访的规范化程度，通过建立健全、坚持实行“一岗双责”制、信访案件排查预警、公开承诺、部内信访工作联席会议等制度，稳妥有效地促进了我部信访工作的开展，办信办访质量不断提高。全年共接访36人次，接信82件，到老信访户家中走访面复2次，先后妥善处理了一些重点、难点信访问题。

### 三、认真落实党管人才原则，高素质人才队伍建设取得新进展

一是大力加强企业经营管理人才队伍建设。5、。积极应对国际国内经济形势变化对企业经营的新要求，着力提升我市企业经营者队伍素质，结合“全市企业发展年”活动，举办企业经营者（浙江党校）培训班，组织30余家不同行业、不同领域的骨干企业负责人赴浙江党校进行了为期8天的培训，围绕企业的管理与控制、提升企业融资能力等6个热点主题，进行了集中培训，并到温州、台州、义乌等地的企业、市场进行实地参观考察，其中还组织了集体研讨，拓宽了企业家的经营管理视野，提高了企业经营管理能力和水平，取得了显著的经济和社会效果。

二是进一步提升专家协会影响力。以服务全市经济社会发展为目标，充分发挥专家协会的平台作用，进一步增强其凝聚力和知名度。今年，为发挥专家协会智力优势，普及医学科技知识，我们组织专家协会的医疗卫生组专家就消化、呼吸以及心血管疾病等六个方面的防治知识进行了详细讲解，并摄制《多发病、常见病防治知识讲座》电视片，在市电视台进行播放，提高了专家协会的社会影响力，产生良好的社会效益。

三是开展机关选调生赴基层挂职锻炼活动。为丰富机关选调生的基层工作经验，大力加强选调生队伍建设，制定下发了《关于选派选调生分批赴基层挂职锻炼的意见》。今年3月份，首批选派了50人到乡镇挂职一年镇长助理。其中，党群部门

的选调生安排到经济、城建、信访等部门挂职，经济部门的选调生安排到有全市重点项目的镇处挂职，其他职能部门的选调生安排到镇处挂职锻炼，有针对性的锻炼和提升不同部门选调生综合素质。为确保锻炼实效，明确规定挂职的选调生要参加党委会等重要会议，并单独分管一项或几项工作。另外规定了严格的检查督导制度，定期组织专人对挂职选调生工作情况进行抽查，并将抽查结果及时通报，情况严重的取消其挂职资格，当年取消评优资格，并记入干部档案。工作开展以来，共对挂职情况开展实地调研和电话督察10余次，召开座谈会7次。

四是举办首期管区书记培训班。着眼为基层工作服务，顺应乡镇管区书记群体的强烈要求，弥补干部教育培训工作的薄弱环节，举办我市首期管区书记培训班，组织全市104名管区书记进党校进行了为期三天的培训，得到了各方面的积极肯定。培训前先后组织了两次管区书记座谈会，征集了近百条意见建议，在梳理汇总的基础上精心设计了贴近学员实际的课程，邀请了青岛市农委的领导以及我市优秀党委书记为学员授课，并引入互动式教学模式，得到了学员、派出单位以及授课教师的三方满意，为今后的培训工作打下了良好的基础。

#### 四、全面加强基层组织建设，基层党组织的战斗堡垒作用得到进一步加强。

一是进一步巩固和发展“三级联创”活动成果。扎实开展了“基层组织提升年”活动，进一步巩固“基层班子建设年”活动成果。为解决当前村级组织和党员干部队伍存在的突出问题，以工作责任制、履职承诺制、过错问责制为主要内容，以推行村级组织精细化、契约化和过程化管理为手段，扎实开展了村级组织“三制”管理工作。制定出台了《关于推行村级组织“三制”管理的意见》，并建立了事前制度规范、事中民主监督、事后考评问责三大保障体系，全市农村基层组织的运作和监督管理工作得到整体提升。进一步巩固

村企结对帮扶村庄活动场所建设工作成果，对全市村级活动场所进行了全面排查，先后确定了109个作为重点新建或修缮的对象，并制定了三年工作规划。今年主要抓了青岛市援建的三个场所以及配套建设的18个场所的建设工作，在确保上级调拨资金专款专用、全额投入的基础上，设立了专门的配套资金，通过村企结对帮扶、强镇自行修建、财政配套补贴等形式，先后投入资金近120万元，并协调有关单位开辟了“绿色审批通道”，确保工作的顺利开展。目前这21个重点村庄的活动场所已经完全建成并投入使用。

二是扎实开展了机关党员“走进百姓村村行”主题实践活动。为不断拓宽机关党员联系和服务群众的渠道，建立党员联系和服务群众的长效机制，7月份以来，从市镇两级机关中选派了1600余名“民生联络员”，深入开展了“走进百姓村村行”主题实践活动。为保障活动的顺利开展，牵头成立了领导小组，设立了专门办公室，出台了“六条禁令”和“八项理念”，建立了“民生联络员”请销假“ab角”和双向联系制度，严格落实了督查考核制度，并建立了128个集中食宿点。活动开展以来，共组织召开各个层次的座谈会2037次；走访农户127461个，收集意见建议和反映的问题4127条，收回民意调查问卷12万余份；先后对1000多名生活困难群众和困难学生实施了救助，在第一时间受理并解决群众的实际困难2935件次；先后化解矛盾纠纷和信访隐患134起、安全生产隐患158起、安保和社会治安隐患16起。另外，广大“民生联络员”在进村入户走访调研和开展工作过程中，大力宣传改革开放30年成果和一系列惠农政策，有力凝聚了人心，统一了群众思想。活动取得的成效，得到上级领导的充分肯定，中组部、省组部、青组部等系统内刊物和各级新闻媒体都进行了刊发或报道。

三是创新开展基层党组织联合设置工作。积极应对当前农村经济结构调整、城乡一体化快速推进、新农村建设不断深入等新形势新任务的要求，按照“产权不移、行政独立、组织统一、科学设置、面向未来、推动发展”的总体原则，在27

个村庄和两个企业中试点建立了12个不同类型的联合党组织，在维护社会稳定、促进农民增收、规范村庄管理、推动经济发展等方面发挥了积极明显的作用。在社区党组织设置上，把社区党组织作为上联镇（街道）党（工）委、下联基层支部的纽带，将原先的管区进行重新划分设置，建立农村社区服务中心，中心设立党总支，由机关干部担任总支书记，所属村庄负责人为总支委员，在承担原先属于管区的相关职责的基础上，进一步增强了社区党组织的服务功能。

四是大力加强党员队伍建设。制定下发了《关于做好2015年度发展党员工作的通知》和《中共某发展党员工作实施细则》，举办了发展党员工作培训班，对街道、镇组织委员、组织干事进行了培训，提高了农村发展党员工作质量。目前共发展党员737名，其中35岁以下青年521名，女党员189名，在“两新”组织中发展党员96名，进一步改善了我市党员年龄结构和性别结构。结合庆祝建党87周年活动，组织和指导全市各党组织、党员、入党积极分子集中开展了一次民主评议活动，在此基础上，评选表彰了2015年度先进基层党组织和优秀共产党员和优秀党务工作者。结合深入学习十七大精神，在全市党员中分五个阶段开展了以“学习中国特色社会主义理论体系、学习中国共产党章程，实践党的宗旨”为主要内容的“双学一实践”活动，在市级党员领导干部中开展了“双学双强双实践”活动，进一步提高了党员素质。认真做好了建国前入党贫困老党员的救助工作，年初共拿出113万元资金对1022名建国前入党的农村老党员和88名生活困难党员进行走访慰问。

五是积极探索党代表任期制工作。按照中央部署，根据要求，积极探索党代表任期制各方面工作，为党代表任期制的顺利实施奠定了良好的基础。对360名市第十二次代表大会代表资格进行了确认，终止代表资格、暂停和停止执行代表职务的21名，增补了市第十二次代表大会代表15名。制定了我市党代表任期制实施细则（征求意见稿）；拟定了代表学习培训、代表提议办理等八项工作制度；将全市354名代表划分

为27个代表活动组，在征求代表意见的基础上梳理确定了38个调研课题；为每一位市级代表统一制发了《中国共产党某市第十二次代表大会代表证》；开展了代表提议和社情民意办理工作。

五、大力加强组织部门自身建设，组工干部的综合素质得到不断提升

一是围绕贯彻落实十七大精神不断加大自身建设力度。以“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”活动为总抓手，扎实开展各种学习实践活动。围绕增强组工干部的宗旨意识，分批次组织组工干部到孟良崮英雄纪念馆和革命老区参观学习，通过与老区组工干部和党员群众交流座谈，重温了革命前辈的丰功伟绩和奉献精神，增强了做好组织工作的责任意识。召开了专题民主生活会，每名组工干部通过认真进行自我剖析，相互开展批评和自我批评，真正做到了思想上有触动，认识上有提高，整改上有措施，同时全面总结近年来特别是今年以来全市组织工作情况，认真查找部机关、各科室存在的问题，并提出了针对性整改措施。

二是突出加强组工干部能力建设。在坚持“每人一讲”、“周五学习日”等学习制度，不断提升组工干部能力的同时，按照锻炼渠道多维化的思路，通过定期内部交流轮岗、外部上帮下挂、承担重大任务等方式，使机关干部在实践中丰富阅历、增长才干。去年以来，我们启动“组工干部轮训活动”先后安排部内股级干部轮岗8人次，安排3名干部到组织部、青岛组织部帮助工作，7名干部到联系镇处带任务锻炼，缺乏基层经验的年轻干部全部到基层挂职锻炼一年。另外，在抽调力量组建“机关党员村村行”活动办公室的同时，再选派5名业务能力强，工作经验丰富的干部作为民生联络员参加活动。通过不同环境、多岗位的锻炼学习，提升了处理复杂问题的能力。另外，积极引入能力锻炼的新方式，今年与青锋思博管理咨询有限公司合作，组织全体干部到青岛思博拓展培训学校参加了现代体验式拓展培训课程，进一

步提高了干部综合协调、团结干事等方面的能力。

三是扎实做好调研信息工作。制定出台了《2015年调研信息工作意见》，《2015年部内调研信息工作目标责任及奖励办法》，明确了全年调研信息工作的重点及目标。根据科室调整情况，重新制定科室调研信息任务计划，并将责任落实到人。结合“讲党性、重品行、作表率”活动，开展了“组工干部访基层”活动，组织部内干部深入企业、村庄，采取灵活多样的方式，听取社会各界对组织工作和组工干部的意见建议，提高了调研信息工作的针对性和实效性。现已在组织工作核心刊物发表论文篇，信息条，其中在中组部、省组部发表论文4篇、信息3条。

## 组织人事工作报告巡察 基层组织建设工作报告篇六

受上届湾子村党支部委员会的委托，现由我代表湾子村支部委员会向大家作三年任期工作报告，不妥之处，请各位领导和党员群众批评指正。

这三年，是我村围绕“四化”示范村建设的三年，是我村变化最大，工作最富有成效的三年。主导产业发展壮大，村容村貌显著变化，党支部工作明显加强，成绩来之不易，却得之有方，得益于镇党委、政府的坚强领导；得益于镇政府坚持“产业富镇、蔬菜富民”思路不动摇；得益于村党支部、村委会立足本村实际真抓实干。

抓班子建设，工作合力，不断凝聚。

村级组织是最基层的一级组织，人员少，事务多。如何更好的发挥作用，把有限的人手用足用好，党支部进行了大胆探索。从支部班子入手，对支部委员进行了明确的分工，做到了各负其责。特别是把兵、青、妇负责人和各合作社社长也纳入到班子建设之中，交任务、压担子，并将他们作为培养

发展的重点对象。特别是在重点任务的推进和重要工作的落实上，采取分片包社等措施，加大工作考核力度，有力促进了各项工作的有效落实。在“四化”示范村建设、镇党委安排的中心工作、农村柴草集中清理等工作中，较好的发挥了村社两级干部的力量，取得了明显成效。实践证明，村级班子建设既是干好工作的前提，也是保证。

本人作为支部班子的班长，在班子建设方面注重发挥表率作用，充分调动各方面的积极性，主动支持村委会依法行使权力，促进各项工作任务的良好落实。

## 二、抓教育管理，党员整体素质明显提高

党员教育管理是支部工作的重要内容，近三年来，党支部紧紧围绕镇党委、政府工作的总体部署和要求，有针对性的开展党员教育和管理，使全村党员的思想统一到上级上级党委和村党支部的工作重心上来。一是常规教育“学”。通过三会一课、责任目标管理等常规措施，加强党员经常性教育，特别是对党的精神、和谐社会建设、社会主义新农村建设等党的最新理论成果，通过集中教育等形式，使广大党员学深、学透，能够紧跟时代要求。二是外出观摩“看”。近三年来，先后组织党员外出观摩学习8次，既学习兄弟村社党员教育管理的好做法、好经验；也学习经济社会发展中的典型和样板，使广大党员开阔了眼界，增长了见识。三是分层施教“管”。党支部根据党员年龄、学历等不同情况，采取分层管理，对老党员重点采取送学习资料、走访慰问等形式进行教育，增强他们的荣誉感；对年轻党员重点采取设岗定责、扶持发展生产等形式进行教育，增强他们的责任感；对外出党员采取定期发送短信、年末岁首返乡之际集中教育等形式，增强他们的归属感。四是重点活动“促”。结合开展的科学发展观教育活动、精神集中宣讲活动、“联村联户、为民富民”行动等重大活动，集中对党员开展学习教育活动，提高广大党员的整体素质。

本人作为支部书记，在党员教育管理上是第一责任人，近三年来，本人对党的重大政策理论、特别是镇党委、政府的工作安排部署，坚持做到先学一步、学深一层，在此基础上，抓好党员的教育管理，注重在教育的方式方法上创新，在教育管理的平台上拓展，使党员教育管理逐步向常规性、规范化方向发展。

三、抓产业调整，群众增收明显。三年以来，村党支部按照“四化”示范村建设要求，采取观摩学习、座谈交流、算账对比等措施，在充分尊重民意的基础上大力发展现代设施农业。一是稳定优势产业保增收。三年来我们始终把主导产业的发展做为增加农民群众收入的重点□ 20xx年面临全县玉米制种面积缩减的形势，稳定玉米制种4300亩，较20xx年增加1400亩，亩均效益增加500元以上，促进农民人均纯收入增加380元左右。二是突出特色产业促发展。自20xx年开始，村党支部在借鉴兄弟村社的基础上，大力发展大拱棚蔬菜，至目前全村已累计建造大拱棚308座，示范点总投资达160多万元，仅此一项可增加收入40万元以上，开辟了群众增收的新途径，同时，大力实施日光温室提质增效工程，引进劳斯特西红柿、二岷长茄、金玉西瓜等新品种7个，推广新技术12项，温室种植效益大幅提升，棚均收入达4万元以上。

四、抓任务落实，“四化”示范村建设富有成效。

近三年来，党支部工作紧紧围绕“四化”示范村这一中心任务来开展，以此为统揽，在突出产业发展，实现群众增收的基础上，把改善村容村貌、建设住宅小区、提升农村社区化服务水平作为工作重点，在各级各部门的大力支持下，新农村建设取得了阶段性成果。一是突出公寓楼建设有序推进。从20xx年开始至20xx年，以原村委会主干道两侧为重点，建设农民公寓楼4栋120户，入住120户，并跟进配套了供水、排污、供暖等设施，探索出了农民公寓楼建设的新途径，做法和经验得到了上级党委、政府的充分肯定和广大党员和群众

的一致好评。目前，公寓楼建设正在继续推进，在经过3-5年努力，使全村80%农户入住小区的目标完全可以实现。二是突出基础设施建设配套完善。通过多方争取项目和资金，筹集资金90多万元，建设仿古石质大门1座、村标1座、喷泉1处，架设太阳能路灯12盏，景观灯4盏，架设广场音箱1套，建成4000平方米的村文化体育广场一处，配套安装健身器材20多件，安装孔子像1座、石亭3座、长廊20米、二十四孝图浮雕群；在村委会主干道西段建设160米的葡萄文化长廊，定植三年生葡萄、观赏蔬果共300多株，安装图版50多幅，进一步提升了我村的文化品位。争取项目资金120万元，硬化通村道路3.3公里，投资13万元组建太平鼓队，组织群众开展各类节庆文化和文体活动。三是突出环境美化靓化。深入开展生态文明新村创建、环境卫生整治及居民点柴草清理等行动。铺设人行道1公里，种植绿化带1.5公里，栽植各类树木1000多株，人居环境得到明显改善。

## 五、抓民生保障，社会各项事业稳步发展。

一是按照镇党委、政府的统一部署，认真落实了新农保、新农合等一些列惠民政策。扎实做好民政工作，严格落实政策。二是精神文明同步推进。三年来村党支部累计表彰奖励五星文明户83户、美丽家庭51户，群众素质不断提升。充分利用村文化活动广场，组织开展各类文化活动10场次，促进了村风民风的根本好转。经常性开展农村环境卫生大整治活动，特别是小区渐成规模后，在党支部的引导下，成立了小区务业管理委员会，聘用的专职保洁人员对小区周边环境进行不间断整治。结合农村柴草集中清理，对群众房前屋后的柴草进行了彻底清理，并纳入了村规民约的范畴，极大的改善了村庄环境，消除了火灾隐患。三是社会大局长期稳定。党支部把保一方平安做为第一责任。按照镇党委、政府的统一安排，健全完善了治安、民调等组织机构，特别是严格落实了十户联防等行之有效的群防群治组织。每月开展矛盾纠纷的集中清理和排查调处活动，三年来共排查各类矛盾纠纷40多起，调处38起，调成率95%。对已经发生的矛盾和问

题不推不拖，及时化解，没有因化解不力而引发更大纠纷现象发生，多年来无群体性事件和越级上访事件发生。

在抓好重点工作、重点任务落实的同时，按要求高质量完成了镇党委、政府安排的临时性工作和阶段性工作。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。

## 六、今后三年的工作建议

### (一)加强组织领导，狠抓干部队伍建设

一是应该更加积极贯彻上级精神，更加务实学习，使村干部队伍素质得到进一步提高，组织机构得到进一步有效优化。二是狠抓党风廉政建设，狠抓干部日常学习教育，加强村两委班子对各项方针政策的学习与理解，提升整体政治素养。三是应继续完善党内监督制度、“四议两公开一监督一确认”制度等，增强村务公开透明度，融洽干群关系，营造民主管理、民主监督的良好氛围。

### (二)着力发展设施农业，增加群众收入

继续稳定玉米制种产业，实现群众持续增收。发展以日光温室、钢屋架大拱棚、养殖小区为主的设施农业。抓好日光温室冬季生产，大力实施日光温室提质增效工程，使温室效益在4万元基础上继续增加；继续在308座钢屋架大拱棚的基础上，继续扩建规模，推广“早春茬、晚秋茬”，切实提高拱棚效益，提高群众收入。依托九社原居民点、墩子村养殖小区发展规模化小区养殖业，实现我村“短腿产业”新突破。

### (三)加大新农村建设力度，提升小区服务水平

抓进度、保质量，抓好2栋农民公寓楼和3层900平方米的村务活动中心建设工作。逐步建立和完善各项长效机制，配套建设公共服务设施，加快实施连片环境综合治理项目，提升整体效应。对剩余4.6公里居民点道路进行硬化。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。