

最新疫情建筑行业年终总结(精选7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

疫情建筑行业年终总结篇一

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具有有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好地发挥。

疫情建筑行业年终总结篇二

1、按照市委、市政府的要求，我局信访工作在市信访领导小组的领导下进行，局成立了由局长任组长，副局长、纪检组长任副组长，各科室负责人为成员的信访工作领导小组。按照属地管理和谁主管，谁负责的原则，抓好组织领导、工作人员、工作经费、依法依政策办事、政策法制教育、依法处置六个落实，确保集中整治工作进行顺利，取得实效。

2、搞好分工负责，加强协调配合。局领导小组切实做好这次集中整治活动的综合协调和检查督办。强化对上访处理问题的责任落实，真正做到分工负责。

3、加强对信访工作的领导，主要领导负总责，专班人员具体抓，认真学习贯彻《信访条例》，切实把集中整治活动的各项工作任务 and 措施落到实处。

一是按照市统一安排，对三八八厂江南工业园四包责任单位进行落实，市审计局局长李中标于3月2日主持召开专题办公会，对开展这项工作进行安排部署。确定局成立三人工作专班，按市要求迅速到位开展工作。3月3日，由局总审计师黄金成带领专班人员杨明金、刘昌涛先后到镇、村了解情况，接洽沟通，并到四包对象户开展工作。根据对象户反映，该户从事苗圃的生产经营，为响应镇的要求，请人对花木进行了迁移。在落实补偿时，对一亩左右的花木迁移的人工费未进行补偿；同时，对苗圃棚架的补偿标准偏低、对用于插花木树苗的砂未补偿有异议。局工作专班在对农户宣传政策的基础上，对其反映的问题开展了以下工作(1)、对其0.23亩经营地未补偿问题，向有关单位反映核实，符合政策的，进行协

调，给予落实。(2)、对苗圃的补偿问题，再进一步摸清情况，进行核实。在此基础上，对生产经营确有困难的，按政策进行帮扶，确保农户生产生活平稳过渡。

1、建立台帐。按照属地管理，分级负责和谁主管，谁负责的原则，对市信访领导小组交办的任务逐人逐案核实情况。

2、领导包案。对市领导小组交办的非正常上访人员，逐人逐案由局领导包案，成立工作专班，落实包掌握情况、包解决问题和困难，包教育转化、包稳控管理、包依法处理的五包责任制。

3、跟踪报告。严格执行对上访重点对象动态信息零报告制度，按市委政法委规定时间及时准确上报。做到人动我知、我知即报，一旦发现有上访苗头，及时跟踪调处，千方百计把问题解决在萌芽状态，把矛盾化解在基层，把人稳定在当地，实行信访工作月报制度，每月按时向信访办报送信访工作统计报表。

4、分类处理。按照市领导小组要求，配合其他部门，实行分层、分类集中排查治理突出信访问题。

5、法制教育。组织专班工作人员，积极配合，参与进行政策法规宣传和思想教育转化工作，促使其端正思想、认识错误。针对一些有非正常上访群众动向，片面理解有关法律、政策，情绪激烈、行为偏执的情况，切实加强思想工作，教育、引导他们增强法制观念，学法、用法、守法，以理性合法的方式表达诉求，自觉维护法律尊严和维护社会稳定。

6、联合接访。针对非正常上访人员反映涉法涉诉突出问题，依法履行审计在信访工作中的职能，对市委、市政府交办的信访事项应作审计调查的，及时作出审计调查。形成处理涉法涉诉信访问题的工作合力，切实解决一批老大难案件，真正做到案结事了。

7、专人接访。市局在二楼设立了信访接待室，办公室安排专人负责来信来访的接待工作，一旦出现信访事项，办公室及时做好首问接访，疑难问题及时向局信访领导小组汇报，依法做好调处工作。

8、立卷归档。对集中整治的每一件信访案件，建立完整的档案，专人专案专档，做到事实清楚、证据确凿、材料齐全、定性准确、程序完备、处置到位。

1、继续加强对《信访条例》的学习，把学习《信访条例》列入普法的一项重要内容，认真对照条例要求，逐条检查，逐项落实，不折不扣地抓到位，推动基层信访工作全面向前发展。

2、对信访活动中的做法和经验要进行认真总结，并使之转化为制度化、规范化的要求，巩固和扩大信访工作成果。

3、加强信访业务工作学习培训，提高信访工作人员处理信访问题的能力。

疫情建筑行业年终总结篇三

一、高度重视，超前部署防疫工作

22日区疫情防控会议后，街道立即召开由班子全体成员、社区书记、有关科室负责同志参加的疫情防控专题会议，传达市区会议精神，对街道相关工作进行安排部署。第一时间成立了街道疫情防控工作领导小组，明确了人员责任；同时要求每位班子成员要切实发挥包联作用，一线督导社区摸排防控工作，确保全街上下高度重视、落实责任、密切配合、严格防控，坚决打赢疫情防控攻坚战。

二、全街动员，深入摸排可疑人员

利用22日当晚和23日全天时间，由班子成员带队，机关科室人员和社区工作人员组成11个疫情防控入户摸排小组，充分发挥楼门组长、党员、志愿者等力量，动用一切关系，对辖区居民进行了全面摸排走访，详细记录相关信息。截至1月31日晚已排查35360人。各小组严格执行日报告制度，及时掌握往来武汉等地区和发热等疑似人群情况，加强疫情防控，把各项防控措施落实到每一个环节、每一个人员，力争无一漏报、无一瞒报。

三、细化分类，密切监控重点人员

经过对各社区摸排信息进行梳理汇总，确定了四类重点人员。截至1月31日共计摸排“四类人员”34人，安排专人密切关注，跟踪监测体温，及时记录归档并做好相关处置工作。同时，严格管制公众聚集活动，关闭街道、社区所有文化体育设施，取消小区内聚众下棋、打牌、广场舞等群众性聚集活动。及时提醒境内养老院、超市、饭店等公共场所通风消毒，严格落实防控措施。

四、多措并举，采取多种防控手段

一是成立志愿服务队。特别是落实市区委组织部关于在肺炎疫情防控中充分发挥基层党组织和战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的通知精神，各社区党组织广泛发动辖区内广大党员投入防控工作，做出积极贡献。二是挂图作战。街道统筹安排，明确责任，以社区为单位建立疫情防控网格作战图，鼓励党员、网格员、志愿者亮明身份，发挥作用，联防联控，守好“疫情防控第一线”。三是封闭小区。结合物业对新小区进行封闭管理，同时全街上下一起行动，排除万难对老旧小区进行封闭，拉隔离警戒线，组织工作人员、志愿者进行巡逻。四是开展爱卫运动，全面消杀病毒。及时组织各社区对楼栋内外及重点部位全面进行环境整治，并做好病毒消杀工作。

五、强化宣传，科学引导疫情防控

一是发放张贴疫情防控明白纸。各社区通过张贴发放疫情防控明白纸、温馨提示单等不同形式，宣传引导广大居民不传谣不信谣，从自身做起，让防控疫情继续扩散成为共识，为遏制疫情尽一份力。同时提醒广大居民，发现疑似病例，尽快确诊、尽快隔离、尽快救治，严防病情加重和疫情蔓延。

二是悬挂条幅。在辖区醒目位置悬挂300余条防控疫情宣传条幅，向群众介绍新型冠状病毒的相关防控知识，营造防控疫情的浓厚氛围，形成人人参与、人人支持的全民防控局面。

三是扩音器循环播放。各社区利用扩音器录制疫情防控知识，组织党员志愿者、楼门组长边巡视边循环播放，进一步加强辖区居民对新型冠状病毒的了解，提高了群众的防控意识和自我保护能力。

四是建立疫情排查稳控群。各社区以网格为单位，分别建立疫情排查温控群，每天及时了解居民健康状况，发布官方疫情防控信息，做好宣传引导。

疫情建筑行业年终总结篇四

2020年是中国历史上极不平凡的一年，是全面建成小康社会和“十三五”收官之年，是脱贫攻坚的决胜之年，是攻坚克难的拼搏之年，也是一分公司刻苦奋斗之年。尽管这一年很忙碌，但当我们回顾2020时，脸上不由自主漾起笑容，这是我们获得感、幸福感的温暖印记。

xx公司在集团公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，全体员工牢记集团公司核心价值观“xx“xx大文化”，与时俱进，不断调整战略目标，进一步创新工作思路和工作举措，积极开展工作，并取得了一定的成绩。

xx道路工程和xx工程施工产值完成xx万元，完成全年总产值xx万元的xx%□经营利润为xx万，人均利润xx万元。

上缴集团公司管理费xx万元，完成集团公司全年上缴管理

费xx万元目标的xx□

竣工结算审计方面:今年的审计工作已经基本结束,北京奥特莱斯园林绿化项目已经进入审计阶段。

一、施工方面

今年3月份至今,施工任务重、施工强度大。集团公司的领导们统筹部署、身先士卒,全体员工不顾疲劳、奋战第一线、连续作战,到2020年12月31日一分公司承担xx施工的项目,先后克服了施工条件差、资金严重制约等困难,在节点攻坚阶段,合理组织生产,采取“5+2、白加黑”轮流战模式,细化分解工序、班组等一系列的有效措施,确保工程的期到必成,完成了市政府重点工程和业主主路通车节点目标。

二、在劳务队的选择方面

劳务队伍的成员绝大部分是农村闲置的劳动力,这些人没受过什么教育,文化水平很低,素质较差,他们没有经过正规的训练,技术水平一般甚至很差,且流动性很强。劳务队伍的管理人员也没什么文化知识,管理和施工都是凭靠经验,队伍闲散,参差不齐。这些都为劳务队伍的选择增加了风险和难度。

在考察过程中要确定该劳务队伍曾经所建工程项目的质量以及是否安全可靠,工作年限是否长,经验丰不丰富,劳务队伍中员工的基本情况,包括其数量、技术及经济等都要详细考察。还要看该劳务队伍在之前与施工方合作时对施工企业的态度,以及是否为施工企业的经济利益考虑,为其节约成本,注重工程的质量安全方面的考虑。

三、在经营成本管理方面

按照年初制定的全面预算计划,重点控制,落实到人,确保

各项指标的实现。

每个月组织全体员工进行当月阿米巴分析检讨，通过施工进度计划分析当月产值、利润、间接成本及人均贡献额主要数据，总结当月未完成原因及调整措施。

从公司合约部到项目部形成一套系统体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。项目部编制了施工图预算和成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。

四、员工思想教育和精神文明建设情况

今年以来，分公司一直把对员工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持“学校文化”，营造人才强企的文化氛围。

2020年，以成就员工机制，把好的优秀的人才留住，把内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下了功夫。

我们重点培养经营管理型人才、专业技术型人才，下大力量抓好人才队伍建设。在工程建设项目上，我们启用年轻人来管理挑大梁，让他们挑重担，让年轻人来管现场、管技术，锻炼了他们现场管理能力。同时，积极鼓励他们参加集团公司和国家的各类考试和培训，在培训中增长知识，提高知识水平，提升业务能力。

五、存在的主要问题

1、人力资源匮乏，技术人才缺少，造成工程多时，人员不足的局面。

2、员工的素质、技术能力有待加强。

3、“轻管理，重施工”的意识有待扭转。

4、安全生产和质量意识不强。

5、老、中、青三级技术人员的比例失调，老的技术人员占到的比例大，年轻的技术人员少。

六、2021年工作计划，经营管理思路及内部建设规划

1、工作目标

完成xx万，上缴公司利润xx万。

2、人才计划

集团公司的学校文化，让员工心存感激，在个人能力方面得到了飞越的提升，每个员工都希望在下一年取得更好的成绩，有人希望得到职称、执业职格的晋升，有人争取评模范员工，有人规划了自己未来职业方向。

吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，2021年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

3、注重制度建设，提高执行力

从领导到基层，专人专岗，专人专责，明确每个成员在自己的岗位上所应承担的任务、责任以及相应的权利，把公司的每一项工作落实到人。建立健全执行责任追究制度，形成坚强

有力的监督压力，实现哪里需要执行，哪里就有监督，并且在监督的基础上强化责任追究，严肃执行纪律。继续实施“一切按文件（书面资料）管理，一切按程序（规范）操作，一切用数据（事实）说话，一次就把工作（生产）做好”战略。真正做到靠制度管人，按程序办事，杜绝“重制度建设、轻制度落实”现象发生。

4、项目管理创新，实施精细核算

将项目责任指标细化为进度、安全文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摒弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。做到人人懂经营，人人做经营。

实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

4、经营市场开发方面

利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

七、总结

在这不平凡的一年，分公司全体员工学到了得到了，同时也

有失去的，在2021年，分公司全体员工吸取2020年的教训，用百分之一百的精神全力迎接新的一年考验。同时，我们将以公司的经营理念为坐标，将自己所学的专业知识和工作经验同公司的具体工作环境相互融合，业余时间不断充实和提高自己，为公司的发展尽绵薄之力。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在集团公司领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信，公司的将来会更加美好，朝气蓬勃。

建筑公司年度工作总结

建筑公司工作总结

建筑公司工作总结范文

建筑公司半年度工作总结

建筑公司总经理工作总结

疫情建筑行业年终总结篇五

一、流程中个别环节执行不力，造成上下环节脱节。如混凝土拆模报告有时不能及时从试验室取回，影响了拆模申请，继而又延误了现浇结构外观尺寸检验批验收。

二、工程资料的编制填写不够严谨。如试验报告中个别代表数量缺失；检验批中个别检查项目数据过于虚伪，一看即假；个别资料附图不够详细、清晰。

三、针对如上问题，工程过程中采取以下四个措施应对：

一、明确责任分工，督促流程执行。

二、及时收集整理，及时问题反馈。

三、定期资料整改，再次资料核查。

四、目录及时跟进，完美资料归档。

通过以上措施，及时发现了问题，并在第一时间进行了整改，坎坷而又圆满地通过了一次次检查。对于各个资料的填写要求，资料规程及长城杯指南中都有详细要求，在此不一一重复。现仅通过本工程地探索归纳，对各类资料需要重点注意的几个方面概述如下。

施工技术资料是指导正确、规范、科学施工的文件，以及工程变更情况的正式文件，而且变更、洽商、图纸会审要经过设计、建设单位签字，施组、方案要经过公司级审批，交底要施工队签认。一旦遇到工程纠纷或其它特殊情况，此类情况是解决纠纷的最基本、最重要的资料，因此，对此类资料要严加管理，一般不外借，谨防丢失，不得不借时，执行严格的借阅登记制度。

另外，本工程边设计边施工，工程变动频繁，设计变更、工程洽商多。设计变更、工程洽商直接影响到施工进度、工程结算。如果因为变更、洽商不及时而造成经济损失，那么整个项目部的辛苦工作便失去了意义。因此，一定要及时把变更、洽商发放到项目部相关人员手中，并由技术人员在第一时间内以交底形式传达到施工最前线的施工队。

施工测量记录是确保工程定位、尺寸、标高、位置等的资料。

“失之毫厘，谬之千里”，由于放线的疏忽给后续施工带来

麻烦的例子屡见不鲜。因此，测量资料一定要有详尽的图示以确保测量施工的准确。如楼层平面的放线记录，洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸，应有平面简图，若是平面放线要求注轴线尺寸，说明墙柱断面尺寸、门窗口位置尺寸，轴线控制线和墙柱边线尺寸，若是外墙、门窗洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸。

工程中物资种类繁多，且来自不同厂家，把好物资质量关，便为整个工程质量奠定了一个坚实的基础。各种物资进场均要提供产品合格证、检验报告等质量证明文件。因为这些物资全部来自外单位，因此，此类资料的可追溯性尤为重要，鉴于此，资料质量证明文件要尽量使用原件，当不得不使用复印件时，要清晰、齐全、有效，并且加盖原件存放单位公章，注明原件存放处，并有经办人签字和时间，并注明进场时间及使用部位。

施工记录是施工过程中形成的，确保工程质量、安全的各种检查、记录等。记录中的内容要详细具体，不可泛泛而言，并要与技术交底保持一致，如钢筋绑扎隐检，要写清钢筋的品种、规格、数量、位置、锚固和接头位置、搭接长度、保护层厚度、钢筋及垫块绑扎和钢筋除锈等情况。当出现数据时，要计算出具体数值，避免使用规范性语言。当发生变更、洽商时还要写清变动内容并注明其编号。

疫情建筑行业年终总结篇六

一、20xx年下半年所做的主要工作

(一)健全组织机构，改进管理机制，修订完善制度，为各项工作顺利开展开了好头。

今年，按照大公司体制运行的整体思路，经公司党政班子认真研究，报请公司董事会同意，对建安公司下属建筑施工分公司进行了整合，按照工作性质、区域等重新划分，由原来

的9个分公司合并为4个大分公司，并健全了党政工团基层组织，配强了班子，更加有利于推进企业生产经营、安全管理、企业文化、文明创建、综合治理、计划生育、工团建设等各项工作的有效开展。同时，结合公司发展和生产经营中的实际情况，公司适时对招投标、非生产性开支、合同管理、质量、安全、执业资格、劳资人事等规章制度进行了重新修订完善，使各项制度更加符合企业发展的需要，也为企业内部挖潜增效奠定了基础。

(二)全面推进房产开发和重点工程建设，积极做好企业资质升级申报工作，实现了企业持续发展。

由于今年上半年生产任务不饱满，大多工程处于上年工程收尾阶段，仅有商丘阳光铝材板带车间□xx城市花园以及商丘国资委产权交易中心大楼等大型工程正在施工。公司发挥了大公司体制的优势，集中人、财、物、机械设备，优先供给大型项目，确保大型项目的开工建设。目前，商丘阳光铝材公司板带车间预制牛腿柱吊装已经结束，正在施工钢结构。商丘国资委产权交易大楼12层主体施工基本结束□xx城市花园38栋多层住宅楼正在铺设地暖，外墙瓷砖铺设、热水器安装基本就绪，工程进入收尾阶段；6栋小高层主体主体框架封顶，填充墙正在施工中；11栋大学生公寓正在装饰中，由于受大风灾害影响，导致无法正常供电，影响了xx城市花园项目工地施工10余天，预计7月份可具备入住条件。沁澳小区住宅楼场区平整已基本完成。永淮公路工程已交工验收。铝业花苑高层商住楼也已具备交工条件。

房产开发进展较快，房价和销售形势有所好转□xx城市花园房屋销售工作进展顺利，加上第二季度全国房市回暖，虽然房价有小幅上升，但销售形势较好，已经销售了92%以上的房源。由于今年不再和金瀚置业公司合作，各项手续的交接、转户等工作正在进行中。另外，由建安公司定向开发的郑东开平小区，施工队伍已经进场，临建设施搭建完毕，7栋小高

层住宅楼地下室施工结束，正在进行一层主体施工。城东组团项目已经拿到土地使用证，正与地方协调关系，估计9月份可以进场开发建设。由于房产开发的特殊性，今年上半年房产开发没有形成实质性的产值和利润。下半年□xx城市花园销售结束，可以统计产值和利润。

积极做好企业资质升级和增项资质的申报工作。上半年建安公司申报的起重设备安装和防腐保温两项增项资质已获主管部门批准，可以承揽相关业务，为建安公司更好地参与市场竞争奠定了基础。同时，市政工程增项资质正在报批中；建安公司建筑施工二级资质向一级企业迈进、房地产开发三级资质向二级迈进的相关工作也已展开，主要是做好专业人员储备、业绩积累和获取更高层次的荣誉等前期工作。

(三)安全管理常抓不懈，积极开展丰富多彩的安全系列活动，确保了安全生产。

认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各级安全生产责任制，一级抓一级，一级保一级，人人抓落实，确保了安全生产。建立健全公司安全管理网络机构，为各个项目部配备了专职安检员，由公司质安部统一调配，实行质安部和项目部双层管理，解决了专职安检员发现安全隐患及违章想管又不敢管的问题。同时工会群监员、青安岗等团组织健全，人员配备到位，基本覆盖了公司各个生产环节中的点、线、面，有力地保障了公司的安全生产。公司继续坚持每月至少两次的安全大检查，对所有在建项目进行安全、质量“拉网式”监督检查，发现问题及时纠正，把各类隐患消除在萌芽状态。各项目部坚持平时的自检、互检、交接检，查找安全隐患，并限时整改。同时，以抓好大系统、治理大隐患、杜绝大事故为重点，深入开展了大干“三四五六安全竞赛”、雨季“三防”、“安全生产月”等富有成效的活动，及时召开动员会，对活动进行安排部署。为确保活动实效，公司先后组织开展了安全大签名、安全图片展、观看安全警示电教片、安全知识竞赛、现场安

全咨询等系列活动，并为员工发放安全宣传书籍100余册，收到了良好的宣传教育效果。继续加大安全资金和安全设施的投入，加强设备的维修与保养，全面提升设备整体管理水平，确保了各类设备的安全、高效、稳定运行。扎实开展了专项安全检查和隐患排查治理活动，提高了工程施工现场安全度。上半年，建安公司实现了安全生产无事故目标。20xx年3月，在河南省建筑行业表彰大会上，建安公司再次被评为“安全生产先进企业”，这也是建安公司自20xx年以来，连续5次获此殊荣。

(四)严格施工管理，狠抓工程质量和进度，尽力服务好内部单位，企业管理更加规范、科学、高效，树立了建安企业形象。

坚持质量第一，努力提升工程观感，受到各级领导和建设单位的一致好评。为切实抓好工程主体质量管理，建安公司一方面加强对“三大主材”的进口关，从源头上严格把关；另一方面加强施工技术、质量管理，确保主体工程质量。同时，着力提升工程的细部处理和外部观感，工程整体质量和外部观感明显改观。强化质量责任制，切实增强了项目管理人员和技术人员的责任心，有效提升了工程质量和综合管理水平。特别是xx城市花园项目共计44栋，是永城市最大的住宅小区，建安公司一开始就本着高起点、高标准、高品质的指导思想，按照“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”的要求，精心组织，科学施工，规范管理，合理安排进度，确保施工质量和安全，使小区工程既建设速度快，又施工质量高。集团公司董事长李崇、党委书记赵奇、总经理李孟臻、党委副书记陈靖欣、常务副总经理张光建、副总经理王东华、总会计师石洪新以及省、市相关领导和专家参观过xx城市花园后，对工程质量、外部观感等方面给予了高度评价。

上半年，在集团内部各单位大力实施挖潜增效的大环境下，建安公司顶着周转资金严重不足、施工利润超低等重重困难，

尽力为内部单位搞好基建服务，先后承建了煤业公司薛湖矿及选煤厂单身宿舍楼、围墙及地面硬化等零星工程，葛店矿选煤厂大倾角皮带廊改造、主洗车间及原煤车间等小型工程，铝业公司400ka技改项目室外管网工程，永城科源电子铝箔熔铸车间循环水泵站工程，电力公司大机组项目围墙工程，许昌泉店矿及选煤厂压风机大棚、油罐大棚等零星工程，焦作沁澳公司注浆站等项目工程，按照业主方的施工要求，建安公司抓安全、保质量、促进度，保证了各项工程按期完工投入使用。同时，建安公司配合永城市开展的“四城联创”活动，对集团机关及所辖的各生活小区进行了环境刷新整治。完成了总医院门诊大楼地质勘探、图纸设计等前期准备工作，为下半年开工建设打好了基础。

为更好的推进工程质量和职业健康安全管理工 作，建安公司于5月中旬举办了为期10天的质量、职工健康安全“双体系” 换版培训，机关部室、基层项目部经理、内审员共40余人参加了培训。培训由河南跨世纪质量管理咨询有限公司高级咨询师王文卿主讲，重点培训iso9000□20xx版和ohsas18001标准运行以及法律法规识别、重大危险源识别、管理方案制定、预案的制定、资料编写等内容，采取理论授课、现场点评、案例分析等形式，增加了学习的趣味性、知识性。通过培训，建安公司全员的质量意识、精品意识、安全意识明显增强，质量和安全管理水平进一步提高。

(五)深入开展反腐倡廉警示教育和学习实践科学发展观活动，进一步增强了党员干部廉洁从业、科学发展的意识。

根据集团党委的统一部署，2月份开始，建安公司党委在全体副科级以上干部中开展了为期一个月的反腐倡廉警示教育活动，认真组织开展了学习提高、对照检查、整改建制三个阶段的工作，在各级党组织和干部职工的共同努力下，圆满完成了上级规定的各项工作任务，取得了良好的警示教育效果。公司两级领导班子及班子成员以高度的政治责任感、良好的精神状态和求真务实的作风，积极投入到警示教育活动中去，

较好地解决了工学矛盾，保证了活动效果。通过组织党员干部观看警示教育电教片、集中上廉洁从业党课、组织重要岗位、关键环节的领导干部参观警示教育基地、召开专题民主生活会、开展职工调研、广泛征求意见等活动，进一步丰富了活动内容，全体副科级以上领导干部普遍受到一次全面系统的思想、纪律、作风教育，对反腐倡廉建设的重要性和紧迫性的认识进一步提高，法制观念、纪律观念和廉洁自律观念进一步增强，思想认识、精神境界进一步升华，有力地推动了建安公司党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，受到集团领导的好评。

3月下旬开始，建安公司开展了深入学习实践科学发展观活动，按照集团学习实践活动要求，先后开展了学习调研、分析检查两个阶段的工作，圆满完成了思想发动、广泛培训、深入调研、开展讨论、广征意见和建议、召开高质量专题民主生活会和形成领导班子分析检查报告的活动任务。通过认真组织学习、观看焦裕禄影片、发放调查问卷、召开座谈会和专题民主生活会等活动，丰富了活动内容，使广大党员干部进一步提高了对科学发展观的认识，解放了思想，开拓了视野，增强了应对经济危机的信心和勇气，为更好地实践科学发展观、推动企业又好又快发展奠定了基础。

(六)以开展“挖潜增效年”活动为契机，深挖企业内部资源，多措并举，争创最佳效益。

通过开展调研、座谈交流、征求意见等形式，广泛听取干部职工对企业挖潜增效的意见和建议，在全公司广泛开展了以房产开发、安全管理、拓展业务、项目管理、材料供应、压缩开支、资金使用、技术创新、修旧利废和劳动人事等10个方面为重点环节的挖潜增效活动，公司对各基层单位分解了挖潜增效目标任务，各单位变压力为动力，积极开动脑筋，出主意、想办法，使公司挖潜增效活动取得实质性进展。公司机关各部室在压缩非生产性开支费用上狠下功夫，从节约一度电、一滴水、一张纸开始，严格审批报销制度，严控非

生产性开支，实现挖潜增效11万元。针对今年施工任务不饱满的实际，各项目部在项目管理、人工费率、修旧利废、创新创效上多动心思。房产公司充分利用房产施工总承包的规模优势，从房屋造价、营销成本、集中采购等方面深入挖潜，上半年，实现挖潜增效78万元。综合供应站在修旧利废上狠下精力，通过维修模板、扣件等周转材料以及利用报废材料加工配电箱等，实现挖潜增效5万元；同时积极开展对外租赁机械、设备业务，与上年同期相比，实现增效26万元。建安一分公司在承建商丘阳光铝材板带车间工程时，对钢结构进行现场加工制作，比在厂家加工省出运输费30万元；预制柱吊装采用投标方式竞价，仅此一项节约费用16万元。建安二分公司利用废旧材料搭建临时房，节约费用8万元；改进安全施工方法，在薛湖矿7号宿舍楼的粉刷中使用电动吊篮节省费用7万元。刘河项目部职工杨凯经过苦心钻研，设计开发了公共卫生间大小便冲洗槽自动冲洗节水系统装置，一年可为刘河矿节约用水2万吨。据不完全统计，建安公司上半年实现挖潜增效共计220余万元，占全年挖潜增效任务300万元的73.3%。

疫情建筑行业年终总结篇七

第一，这些项目具有完整性。

如大连西门子传感器工厂新建项目、上海大众技术中心办公楼改建项目、常州华盛天龙有限公司新建厂区项目、飞洋仓储大型物流库等项目，我都是从方案投标或委托阶段就开始介入，经历过对方案设计的推敲比选、与业主的沟通、初步设计的审批、相关专业的协调、施工图的严谨以及施工阶段的现场配合，我对建筑设计与建造的过程有了深刻的认识。建筑设计不是纸上谈兵，而是一个连贯的，需要集体参与的生产工作，要完成一个好作品，应协调好设计与其他学科，以及经济、社会、人际等多方面因素的相互关系。因为各种外在因素的影响，建筑从方案构思到付诸实施，势必要经历一轮又一轮的修改与完善，经历了这些相对完整的工程实践，

我了解到并学习了如何在现实的框架中程度的把握住建筑的品质，这需要有专业知识的积累，又需要耐心与细致的配合，这也正是一个建筑师精力投放最集中的地方。

第二，是这些项目具有一定的复杂性。

在业务能力方面，经过三年的实践与磨练，我已由一个初出象牙塔的青涩学子成长为一名具备专业素质的职业建筑师。建筑专业是一个龙头专业，建筑设计工作影响到各配合专业的工作，因此建筑师应具有良好的协调能力、组织能力与控制能力，同时这些能力应有深厚的专业功底作基础。

进入设计院初期，我在前辈们的带领之下参与设计了大连西门子传感器工厂新建项目、烟台汇众新建项目、上海造币厂改造等项目，这些项目已先后建成并投入使用。接着在常州华盛天龙有限公司新建厂区项目中我担任了主要设计人，从方案阶段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。在201x年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

三年的实践工作，还培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。

以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：路漫漫，其修远，吾将上下而求索。