

# 省交通运输厅讲话精神(精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇一

10年11月初,开始接手字幕组的管理工作。工作之初,负责的方面是联络员,分配任务,培训技术,压制上传视频,整理每月完成的视频时间,结算组员工资及其他。11年9月开始,得到更多权力,开始负责字幕组的其他方面,如联系外国听译组员及结算其报酬。

一年下来,我觉得自己的不足主要表现在以下几个方面:

### (1). 工作之初,分配任务时,未明确注意事项

最初分配任务的'时候,会出现忘记说明需要注意的事项的情况,比如视频字符限制,交稿日期,导致字幕晚交或者字符数不符标准,造成管理上的不便。由于经验不足,考虑不周,在初期这种情况出现次数较多,之后很少发生。

### (2). 工资结算出错。如视频时间对不上导致多给或者少算。

在工资结算方面,出过比较大的纰漏。其中,给谷巍组多算了600余元,给刘辰一多算了1250元;给王清组少算400余元。另外,多次出现由于视频时间不对,而算错钱的情况。出现这些情况,最主要是因为自己在态度上没有认真对待,没有仔细检查核对。再次,是由于没有提前准备,时间上没有分配好,导致到月底匆忙结算。这一方面在之后的工作中有所改善。虽然错误减少,但在之后的工作却未能避免该类错误

发生，问题还是出在态度上。

### (3). 沟通不足

工作之初，或许是因为个人性格问题，总是避免以电话的方式交流，以至于相关信息不能够快速有效地传递至组员处。该问题随着工作时间增加，已经解决。其次，由于没有调动起主动性，导致与上级的主动沟通不够，情况没有及时反映。

### (4). 重大事故反思

周媛拖欠字幕长达三个多月，我负有很大责任。一再顺延交稿日期，情况没有及时汇报，出现特殊情况未能及时想出解决方案。由于当时未考虑到后果的严重性，并且没有主动汇报情况，直接影响到了字幕组的生存问题，实属失责。

以上均为较为具体的问题。之前一直认为，我的态度是很认真的。因为我花在字幕组上面的工作时间占了我所有时间的一大部分，我付出了很多。

在写总结的之前，我又想了想这个问题。到底为什么会出现这样的错误？究其根本，或许还是一个态度问题，没有把字幕组当成真正的工作来干。更具体一点，则是不注重细节，考虑不够周全。小错误，小纰漏都是检查不仔细造成的。另外，还有一个很致命的缺点——容易想当然。总以为事情应该是这样的，没有过多考虑就信以为真。等到情况发生之后才明白，原来事情不是这样的，这时候想补救已经晚了。无论以后还能不能做这份工作，都希望以后能够多注意这两个问题并解决。

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇二

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的

管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

## 1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥

有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

## 2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

## 3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

## 4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

## 5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

## 6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

### 1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

### 2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

### 3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神

境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

#### 4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

#### 5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

#### 6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

#### 1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过

自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

## 2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

## 3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

## 4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

## 四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，

这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇三

1、严格按照有关规定配备使用工作用车，对所用车辆不搞超标准豪华装修。

2、不利用职权收受管理和服务对象、主管范围内的下属单位和个人、外商、私营企业主以及其他与行使职权有关系的单位和个人的“红包”。不违反规定向上级领导、管理部门工作人员赠送“红包”。

3、不以各种形式参与赌博或与管理服务对象、主管范围内的工作人员及其他与行使职权有关系的人员进行以娱乐为名、以钱为注的变相赌博活动，不以变相赌博方式送礼或敛财。

4、不用公款支付或接受与行使职权有关系的人员支付到营业性娱乐场所活动；不得以任何形式参与带有色情或变相色情等低俗活动。

5、认真抓好本单位关于违反廉洁自律规定“四个问题”专项治理工作的落实。

以上承诺，恳请广大干部职工予以监督，如有违反，愿

意接受组织的严肃处理。

承诺人（签字）：

二00九年月日



# 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇四

2014年云南保山事业单位招聘考试

试题

多项选择题1、2011年6月2日，全国分类推进事业单位改革工作座谈会在北京召开。国务委员兼国务院秘书长马凯出席会议并讲话。他强调，要充分认识分类推进事业单位改革的重大意义，坚持\_\_\_\_\_的工作方针，积极稳妥推进事业单位改革，促进公益事业单位更好更快发展。（）

a□分类指导b□分业推进

c□分级组织d□分步实施

e□分层试点

2、国家调整汽车消费税政策，旨在抑制大排量的生产和消费，促进国家节能减排工作目标的实现。这体现的哲理有（）

d□正确把握因果联系，提高实践活动的自觉性和预见性

e□只要发挥主观能动性，就能创造事物发展的规律

3、人民政协的民主监督职能主要是指（）

a□对国家的宪法和法律法规的实施情况进行监督

b□对国家工作人员提出质询、弹劾

c□对重大方针政策的贯彻执行情况进行监督

d□对人民代表大会进行工作监督

e□对国家机关及其工作人员履行职责的情况进行监督

4、我们所要建设的社会主义和谐社会中的公平正义是（）

a□各方面的积极因素得到调动

b□社会各方面的利益关系得到妥善协调

c□人民内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理

d□社会公平和正义得到维护和实现

0871

e□社会主义民主得到充分发扬

5、某市质量技术监督局发现该市某电器厂在生产不符合国家标准的电器，该局有权（）

a□责令其停止生产b□没收其违法生产的电器

c□吊销其营业执照d□对其处以罚款

e□对其负责人处以拘留及罚金6、1949年3月，毛泽东在中共七届二中全会的报告中提出的“两个务必”是指（）

a□保持居安思危、防微杜渐的品格

b□保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风

c□保持同人民群众的血肉联系的作风

d□保持艰苦奋斗的作风

e□保持解放思想、实事求是的思想路线

7、下列说法正确的是（）

a□批复应坚持“一请示一批复”的原则

b□批复的主送机关单一，只送呈报请示的机关

c□请示应坚持“一文一事”的原则

d□为加快公文的传递速度，在上报请示时应向下级或评级下发和抄送

8、云南的湖泊平均水深超过20米的有（）

a□抚仙湖b□阳宗海

c□程海d□洱海

e□泸沽湖

9、下列文学常识表述不正确的是（）

b□婉约派的代表词人有柳永、秦观、李清照

c□话本产生于元代，是说书艺人讲话故事的底本

10、保护环境是每一个公民的责任，下列做法有利于保护环境的是（）

a□推广使用无磷洗涤剂b□城市生活垃圾分类处理

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇五

1. 进入政审考察的考生须如实填写《政审表》和《青海省录用公务员审批表》。
2. 进入政审考察的考生须提供本人学籍档案，有工作经历的须提供人事档案。如需开具调档函的考生，请确定本人的档案存放单位后联系政审考察单位开具调档函。
4. 所有进入政审考察的考生，提供材料必须真实有效，如有弄虚作假，一经查实，取消录用资格，并追究相关责任。
5. 政审时间8月15日-18日。不按期参加政审的考生，视为自动放弃政审考察资格。
6. 进入政审考察的考生保持通讯工具畅通，如因考生本人原因造成无法联系等后果，责任由考生自己负责。

青海省交通运输厅

2016年8月10 日

公务员政审栏目推荐：

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇六

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的

落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。

## 2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的外国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其职，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画

队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

### 3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇七

作为学校的财务人员，深知学校财务状况的窘迫，面对每一笔开支，我都会细心地核对，以保障学校财务收支准确无误。

在收费时，有的学生家长毫不犹豫地掏出学费按学校的收费标准交费，可是有的家长则会找出种种借口要求减免学费。每当此时，我都会耐心而详细地向他们作出合理的解释。在理解的基础上有些家长还是很痛快地为学生交齐了学费。对于那些家里确实有困难的学生，我就会按照学校的规定，让他们填写减免学费申请表，经校领导批示后给予适当减免。

虽然收费工作看起来简单，但在实际工作中确实存在不少复杂的问题，如果处理得当不仅可以为学校创收，同时还会为学校招生。我校学生王翠莲的父亲第一次来我校咨询时，我向他详细介绍了我校的情况，并及时回答了家长提出的问题，在他感到满意的同时，又相继为我校介绍了六、7名学生。

在收费工作中我感受最深的就是人与人之间需要太多的沟通，太多的理解，无论什么问题在相互沟通、理解的基础上都会迎刃而解。

## 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇八

厅安办〔2016〕45号

2016年11月24日，江西省宜春市丰城发电厂三期在建项目发生冷却塔施工平台坍塌特大事故，造成施工人员74人死亡、2人受伤。事故发生后，党中央、国务院高度重视，正在国外

访问的总书记立即作出重要指示，江西省和有关部门要组织力量做好救援救治、善后处置等工作，尽快查明原因，深刻汲取教训，严肃追究责任。近期一些地方接连发生安全生产事故，国务院要组织各地区各部门举一反三，全面彻底排查各类隐患，狠抓安全生产责任落实，切实堵塞安全漏洞，确保人民群众生命和财产安全。李克强总理作出重要批示，要争分夺秒抢救被困人员，全力以赴救治伤员，尽最大努力减少伤亡；安全监管总局要牵头成立国务院工作组抓紧赶赴现场，指导和帮助地方做好搜救、救治等相关工作，查明事故原因并依法问责；要进一步督促地方严格落实各领域安全生产责任，强化监管和防范措施，严防此类重特大事故再次发生。

11月24日，省委、省政府主要领导同志就贯彻落实总书记、李克强总理关于“11·24”特别重大事故重要批示精神作出批示，杜家毫书记批示指出：江西发生的事故给我们进一步敲响了警钟，全省各级要认真学习总书记的批示和克强总理的要求，对安全生产各个环节进行再检查、再落实；年初提出的各项整改要求都要对表落实，尤其要防止基层换届中人员变动、责任虚空的现象，坚持党政一把手负总责，层层压实责任，不留虚位，不留死角，发现隐患，即整即改，工作不到位的要立即提醒，失责的立即问责，力求年末岁初各项工作不松劲、不懈怠、不断档。许达哲代省长批示要求：速将总书记重要指示和李克强总理的批示要求传达至各市州，落实到生产一线，落实到施工现场；坚持安全第一，严查安全隐患，堵塞安全漏洞，杜绝重大事故发生。

## 一、统一思想，高度重视当前交通运输安全生产工作

全省交通运输系统各级、各部门、各单位在安全生产工作中必须始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真学习、深刻领会总书记、李克强总理，家毫书记、达哲省长关于“11·24”事故和安全生产工作的重要指示、批示意见，牢固树立安全“红线”意识和“底线”思维，从讲政



治、顾大局的立场充分理解进一步做好当前安全生产工作的紧迫性，高度重视，加强领导，落实责任，统筹安排。要摒弃麻痹思维和惰性情绪，从“11·24”特大事故中保持清醒头脑，增强忧患意识，结合岁末年初、冬春时节交通运输安全生产特点，早部署、早安排，制定周密工作方案和计划，做到未雨绸缪。要切实按照“三个必须管”、“四不两直”和“两随机”的要求，继续全面深入组织开展安全生产大检查和督促检查，从监管主体和责任主体两个层面深入排查治理隐患。要继续深化安全专项整治行动，依法严厉打击各类违法违规从事交通运输安全生产经营行为。

## 二、吸取教训，切实加强公路水运工程建设项目安全管理

临近年底，有关原材料价格上涨，工程施工进度压力增大，交通建设领域工程项目抢工期、赶进度情形可能增加，容易出现安全生产违法违规问题。全省各级交通运输主管部门和交通建设质量安全监督管理机构一定要深刻吸取江西丰城发电厂“11·24”施工平台坍塌特大事故教训，加强对所监管施工项目参建各方的安全生产监督管理，督促各方落实安全生产责任，严肃查处各类违法违规施工行为，突出防范脚手架垮塌、高空坠落、基坑、机械操作、触电、火灾事故。

要依法督促参建各方特别是建设单位落实安全生产主体责任，严格工程承包管理，加强工期管控，合理统筹组织施工，切实防范施工方抢工期、赶进度等危及安全生产的行为。要进一步落实基层项目部安全责任，并细化到施工作业现场的每一个技术环节和岗位操作人员；进一步强化施工现场安全管理，规范施工流程，严格作业程序，细化安全措施，严格落实施工方案；进一步加强对现场作业人员特别是架子工、起重机械安装拆卸工等特种作业人员的培训、考核和监督管理，培养一线作业人员遵章守纪习惯，提高安全防护意识，杜绝施工现场“三违”行为。

要进一步加大日常监管执法力度，对重点地区、重点企业和

重点工程采取巡检、抽检、互检等方式进行逐级检查，及时发现问题和隐患，限期整改，跟踪落实，消除事故隐患。要组织开展预防坍塌事故专项检查，重点整治各类高处施工平台、起重机械、架桥机、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。对检查中发现的重大隐患和严重非法违法行为，要坚决责令停工停产整改；对拒不整改或整改不到位的，要依法严厉处罚，严肃追究相关人员责任。

### 三、举一反三，认真做好冬季交通运输行业其他领域安全生产工作

据预测，今年冬季的弱拉尼娜事件，有可能造成南方出现冻雨；冬春时节，低温、雨雪、冰霜冻、团雾、大风等灾害性天气多发；岁末年初，以“春运”为典型特征的群众出行需求持续处于高位。这些都给道路运输、水上交通安全生产造成不良干扰，各种不利因素相互交织，防事故、保安全的压力进一步增大。全系统各级、各部门、各单位要充分估计恶劣天气对群众出行、交通组织安全生产可能造成的严重影响，特别是要充分预判“两节”和春运期间出行高峰时段给交通安全带来的巨大压力，认真谋划，全盘考量，抓住重点，妥善应对，用心服务，确保安全。

一是各级交通运输主管部门和行业管理机构要提前做好应对岁末年初极端天气的预报预警工作。要加强与相关部门的协作，密切关注天气变化，准确掌握气象灾害信息，科学合理地利用新闻媒体、互联网、手机短信平台等手段，及时发布灾害性天气预警，为交通运输安全生产提供及时、高效的信息保障。要强化督查督办。领导要亲自带队，深入安全隐患问题较多、安全生产监管任务繁重的基层一线开展明查暗访，及时查找薄弱环节，消除事故隐患。

二是各级地方海事管理机构要加强对重点运输船舶和客渡运繁忙水域的安全监管，落实船舶适航、船员适任、恶劣天气水上交通管制等要求。港口管理机构要强化对港区危化品装

卸的安全监管和风险管理，督促港口企业合理安排作业，做好人员和大型机械、货物堆场防寒潮大风工作。航道管理机构要加强对浅（险）航道的巡查、疏浚和航标的维护工作，确保航道安全畅通。

三是各级道路运输管理机构要突出加强对“两客一危”运输企业的安全监管，做好高峰时段旅客应急转运的各项组织工作。督促运输企业落实冬季安全生产责任制度和各项应对措施，确保行车安全。客运站要做好恶劣天气下的应急保障工作，严格落实“三不进站、六不出站”制度。

四是各级公路管理机构要加强对陡坡、急弯、桥隧等重点路段的日常巡查和养护，确保公路安全畅通。要备好砂石、草包等防滑物料，合理部署扫雪除冰材料、设施，应对公路清雪除冰需要，并配合做好交通疏导工作。

#### 四、加强值守，有效应对和高效处置各类应急事件

各单位要本着“宁可备而无用，不可用而无备”的理念不断加强应急管理，充实应急储备。严格落实岗位责任制，做好人员应急准备；进一步完善事故处置、客流疏散等交通运输各类情形应急预案，加大培训和演练力度，及时更新充实应急装备、物资，实现应急管理有用、有力、有效。要切实加强值班值守工作，按照有关规定及时、准确上报信息，提高全系统各单位间的信息沟通效率，使有关应急事件知晓得早、掌握得全、处置得好，切实提高应急水平。

湖南省交通运输厅安全生产委员会办公室

2016年12月1日

### 省交通运输厅讲话精神 工作报告篇九

我代表……做报告，请各位代表审议。

## 一、 过去工作回顾

## 二、 未来工作展望

通读全篇，我们可以发现工作报告有如下几个特征：

- 1、 总结的客观性
- 2、 措施的可行性
- 3、 执行的约束力
- 4、 明确的目的性

这几点，在以下的探讨中我们会有更深的认识。

在过去工作回顾这部分，常常谈及主要业绩、主要体会、存在的主要问题这三点。我们知道，只有认真分析总结经验教训，才能更好地为下一步工作提供参考依据。业绩是肯定成绩，鼓舞人心的；体会是交流心得，再接再厉的；问题是发现不足，予以改进的。

在未来工作展望这部分，常常是先分析形势，然后明确任务。分析形势是我国由来已久的、报告中不可或缺的一部分，它可以让员工知道当前的情况，增强他们的归属感。明确任务时一定要具体：首先是基本情况。需要对前期计划执行情况进行概要说明，从而根据下阶段的特点，找出当前执行计划的有利条件和不利因素，以确保新的工作计划建立在切实可行的基础上。其次是经预测和论证，客观地把工作计划分解到各具体部门，使之成为各部门的具体任务，包括对工作数量、质量、效率、经济效益等的要求。最后是步骤和措施。它要求写明“怎样做”的问题，包括指挥机构的建立、制度的形成、责任部门的分工协作、时间安排等。它要尽可能具体、详尽，便于检查，以确保工作计划在执行中环环相扣，

衔接自如。