

2023年复工复产工作汇报材料(优秀7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

复工复产工作汇报材料篇一

按照省委、省政府，市委、市政府和区委、区政府对复工复产工作要求，为做好疫情防控期间企业用工保障工作，加大就业奖补政策力度，吸引农民工就近就地就业，根据省、市人社部门关于做好企业复工复产的相关文件精神，加大宣传力度，切实做好疫情防控期间的就业工作，服务保障企业有序复工复产。

按时上报复工企业特别是重点企业缺工情况，区人社局领导班子并多次实地走访金龙机电、中煤远大等16家重点企业，对缺工较多的重点企业选派人社服务专员。详细了解企业用工数量、招聘工种、薪酬待遇等，制定详细的用工需求清单，引导企业主动在公共招聘网等平台发布招聘信息。截至目前，64户企业全部复工复产，复工就业人数6265人，复工率达100%。

利用因疫情无法及时返程的外出务工人员滞留在本地的机遇，制定全区企业用工需求详细清单，发布《致全区外出务工人员的一封信》，深入村居开展“一对一”针对性宣传招聘，在加强疫情防控期间全力稳定就业岗位，缓解用工困难问题，加大服务力度。一是在公共招聘网平台开设疫情防控企业用工和公共就业服务专区；二是利用微信公众号发布招聘信息；三是利用广播电台“空中招聘会”栏目加强推广；四是在镇(街道)、村(居)悬挂宣传条幅、村干部入户走访、村(居)显示屏、大喇叭等方式加强宣传企业招聘信息。截至目前，

通过公共招聘网发布春风行动线上招聘会37场，共52家(次)企业参与，投递个人简历31人，累计为企业发布岗位信息2600个。全区企业在疫情期间企业已新招工1800余人，新招临时工300余人。

受疫情影响，多数企业都在忙于复工生产。目前，区共有金龙机电等7家单位申请享受失业保险金返还，累计返还补贴金额1062792元；组织中煤远大等8家复工企业开展企业新录用员工岗前培训348人；发放中煤远大等4家中小制造业、战略性新兴产业企业稳定就业岗位补贴1775724元，其他各项补贴正在对接落实。

1、利用网络平台，细化信息渠道。通过建立区镇村级微信群，要求村(社区)每日统计本辖区外出人员情况并在群内上报人员外出情况，区级负责汇总上报。充分发挥公共招聘网和人社、南湖之声微信公众号，发布疫情科学防控宣传，春风行动线上企业招聘信息和紧急缺工复工企业招工宣传，在“防疫战”中，积极做好企业用工和农民工就业工作。

2、组织开展“送人到岗”活动。以镇(街道)或村(居)为单位，对摸排的劳动者就业意向进行汇总，协调安排，与企业进行对接，开展“送人到岗”活动。截至目前，已向浙江象山、丽水等地输送3批次共计76名农民工返岗就业。

3、由“卡”变“劝”，防疫复工两不误。连日来，区“零新增”，风险等级调整为低风险地区，全区防疫工作迅速调整工作重点，陆续设立“用工服务点”，卡点由“劝阻”转变为“劝工”。各村(居)指定专人，收集整理人员信息和企业用工岗位需求，及时和有关部门对接，并通过村内广播、宣传车、微信群、led显示屏、张贴海报等形式向村民宣传企业用工信息。村(社区)“用工服务点”的设立，既有利于保障企业用工紧张的难题，也有利于解决群众务工顾虑，助推经济发展。

4、组织召开村企对接，开通就业直通车。组织村级单位和全市重点复工企业召开“村企对接”推介会，搭建辖区劳动者就业“直通车”，帮助返乡农民工就近就地就业，积极推动疫情防控期间稳就业、保民生、促稳定。

1、相关优惠政策兑现困难。已开复工企业渴望得到政府相关补贴，但由于政策条件设置较严，大部分复工企业无法满足相关补贴条件，无法申请有关优惠补贴。

2、复工企业上下产业链物资不多，新增岗位少，且岗位无法满足返乡务工人员就业岗位需求，就业冲击较大。

1、加大帮扶中小企业帮扶力度，强化疫情应急保障。区人社局全面落实相关文件要求，强化疫情防控应急保障，加大稳定企业职工队伍，对重点企业进行稳岗援助，开展定点企业就业奖补措施，加强中小微企业帮扶力度，按规定延迟收缴保险，全力帮助企业减负。

2、加强企业劳动用工指导和服务，切实维护劳动权益。对受疫情影响的企业要加强企业的劳动用工指导和服务，促进企业保持正常生产经营秩序，依法依规处理农民工因疫情不能提供正常劳动情况下劳动关系问题，切实维护劳动者合法权益。

3、加强技能培训宣传，开展各类线上培训课程。各培训机构开展线上培训考核宣传，支持企业利用国家免费开放以及企业内部线上资源开展职工技能培训，线上培训时长视为技术理论知识与综合素质理论知识的学习课时，同时结合疫情结束后的线下实训情况，按规定兑现培训补贴。

4、加强企业用工监测，掌握企业问题需求。重点加强复工开工企业和待复工开工企业用工需求监测，深入了解疫情对企业生产经营和用工影响，摸清企业用工需求，提供精准化人力资源服务。及时摸清摸准企业用工难题，落实有针对性解

决措施。

5、强化就业招聘服务，多渠道满足用工需求。根据企业用工需求，充分利用各种线上服务平台，发动镇办，深入村(居)发布企业用工需求信息，多渠道满足企业复工开工和劳动者求职需要，鼓励本地居民就近就地就业，为企业平稳健康发展提供有力的人力资源支持。

复工复产工作汇报材料篇二

我矿按照上级文件精神要求，积极对我矿职工组织安全培训。截至20__年-月共开展如下工作。

一、培训基础工作

建立培训制度和制定培训计划。按时召开培训例会组织职工培训。

二、积极开展培训工作，提高职工综合素质

2完善了基层区队建设。新工人培训合格后，根据生产需要，在原来职工队伍的基础上，加强了职工队伍。

3强化日常安全培训。每周五分上、下午组织全矿员工培训学习，每周六和周日晚上19:00~21:00点组织全矿技术员以上人员学习，学习的内容包括《__办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》(__99号文件)、“双七条”规定法律法规和《煤矿安全规程》专家解读，让每位员工学安全、懂安全、会安全，能够切实落实在现场工作中，杜绝违章操作现象，真正做到防患于未然。

三、-月工作思路

1提高培训质量加大实操培训以及自救器的使用。达到每个工

人都能够熟练掌握应用自救器。

2档案归类管理，迎检资料一持两份，做好迎检工作。

3组织纪律方面，认真贯彻学习好矿上各种规章制度并且要落实到实处。管理好自己的科室。

复工复产工作汇报材料篇三

20__年，我区的安全培训教育工作，在市局的正确领导及市宣教中心的业务指导下，认真贯彻落实上级有关安全培训教育工作的一系列部署，严格执行《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(国家安监总局30号令)和新修订的《安全生产培训管理办法》(国家安监总局44号令)，扎实推进全区安全培训教育行动。在积极开展安全生产教育培训各项工作中，突出重点，优化培训方式，提高三类人员和其他从业人员的安全意识和安全生产管理素质，夯实基层安全生产基础工作，为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全培训工作情况汇报如下：

一、20__年安全培训各项工作指标完成情况

20__年，我区共举办各类培训班41期，培训各类人员4546人，其中企业负责人13期1386人，企业管理人员13期1403人，危化负责人复训2期206人，危化从业人员复训3期351人，电工、电焊工等特种作业人员复训2期312人，危化员工新训1期132人，电工新训2期224人，电焊工新训1期80人、高处作业人员新训2期203人，烟花爆竹2期249人。另外，下企业或定点组织全员培训163场，培训人员19856人(次)，保质保量完成年初市局下达的指标任务。

二、20__年主要工作情况

(一)、加强组织领导，落实安全生产培训责任。因人事职责分工的变动，对安全培训工作领导小组进行了调整，进一步明确责任部门、职责分工和工作措施，做到：领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位。

(二)、强化制度保障，制定年初计划及考核办法。为使我区的安全培训真正落到实处，按照市级要求结合我区实际，年初制订了《20__年秀洲区安全生产培训工作计划》和培训工作考核奖励办法，同时还下发了年度有关安全培训工作的通知，进一步完善培训考核制度，将各镇(街道)、新区工业区的培训工作纳入年度安全生产责任制考核内容。

(三)、分解任务抓落实。年初，召开全区安监中队长会议，传达上级有关培训工作的会议文件精神，总结上年度工作，研究布署本年度工作。结合市安监局一年开展的《三项服务进千企》活动，将我区今年的全员培训指标任务层层分解，采取持证上岗培训以局集中培训为主，企业全员培训以安监中队指导培训为主，落实到各镇(街道)、新区工业区，落实专人，明确培训工作的指导思想、目标任务、组织分工、实施步骤和具体要求，为全年的安全生产培训工作有序开展打下了基础。

(四)、积极争取财政资金，支持安全生产培训教育工作。20__年加大与区财政局的沟通和联系，以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，并请专家开展了安全生产专题讲座，在这方面争取了11万元的安全生产宣传教育资金。同时，又争取了各类安全生产业务知识培训经费25万元，主要用于企业负责人的培训，为我区企业负责人培训提供了经济保障，也说明区政府领导对安全生产培训教育工作的重视与支持。

(五)、突出培训工作重点。今年，我区进一步加大安全生产教育培训力度，突出对企业负责人和安全管理人员的培训教育，加强对特种作业人员的安全教育。每年6—8月为我区企

业负责人和安全管理集中培训的时间，其他几个月为特种作业人员集中培训时间，已形成惯例，今年共组织企业负责人和安全管理培训26期2789人，每年提醒企业主要负责人及管理人员要做到生产安全，增强企业安全主体意识和安全管理能力，规上企业持证上岗率达100%，为基层安全生产管理工作打下扎实的基础。

(六)、创新培训体系，提升培训质量。今年在课程设置上，我们更侧重了几个方面的教学：安全法规、专业技术、现场救护(人体急救)和实际操作技能等。同时，按照学用结合、因材施教的要求，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际编印安全生产知识习题集，请市宣教中心老师编制各类培训试卷，考试实行a□b卷，在对企业负责人和安全管理人员进行培训时，将安全生产工作的重点“企业主体责任制”的相关知识纳入培训内容，做到理论培训与工作实际相结合，提高了安全培训工作的质量和有效性。在培训方式上，灵活多样。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既有集中培训，又有下厂办班，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，也提升了培训质量。

(七)、加强执法检查促培训。历年以来，我们都把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，并不定期地开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。这对安全生产培训的组织开展起了至关重要的作用，同时也确保企业各类人员持证上岗。

20__年安全生产培训工作思路

1、进一步开展新文件、新法律法规的宣传教育工作。组织全区安委会成员单位领导、规模以上企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入宣传学习，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作，创造有利于安全生产的

企业文化。

2、在市局及区委、区府的领导下，根据省、市局关于-年度安全教育培训工作的具体要求，扎实推进安全培训工作。并继续抓好企业三级培训任务，加强培训工作进千企工作计划的实施和指导，确保完成市局下达的各项指标任务。

3、加大对生产经营单位安全培训违法行为的查处力度，继续加强持证上岗及安全教育培训专项执法检查，做到每季不少于一次。由局领导带队，分组分片组织开展，力争全区安全生产各类人员持证上岗率达到100%。

4、积极探索安全培训和培训监管的新方法、新模式，进一步抓好对企业安全管理的指导工作。

5、在20__年度，力争完成三级宣教中心的组建工作。

复工复产工作汇报材料篇四

紧张繁忙中我们度过了一季度，在过去的几个月中，我们紧紧围绕荣华主席提出的“钢铁主业稳中求进，夯实转型升级的根基”总体战略要求，坚持稳定健康发展的理念，本着基础管理“精”细，专业技能“精”湛，工艺流程“精”准，技术装备“精”良，人才队伍“精”干，客户服务“精”诚，产品“精”美的总体目标，坚持抓安环，提质量，降成本，拓市场，促提升，控风险，保效益的既定措施，抓住安全、环保的工作重心不放松，稳高炉生产、提炼钢质量、保动力顺行，经过全体干部员工的共同努力，圆满完成了一季度生产任务，实现铁水二十八万五千八百九十七吨，钢坯二十七万七千五百四十三吨，烧结矿四十四万二千四百五十吨，白灰三万四千九百吨，球团十三万七千零六十吨，发电三千零一十二万度，氧气三千二百三十五万立方，安全生产实现零事故，环境治理取得明显成效。

现将__年一季度安全、生产、环保情况作如下总结，不妥之处请各位同事给予指正：

一、安全生产态势平稳，实现了零事故的目标

1、提升领导干部管理意识，将“安全第一”方针落到实处。

我们始终关注员工的生命与健康，把“生命大于天，责任重于泰山”的意识贯穿在整个管理工作中，把领导干部对安全工作的认识、认知、重视程度作为称职与否的先决条件。并在年初组织班组长以上干部学习新颁布的《安全生产法》，进一步明确本单位、本部门的主体责任，逐级签订了责任状，从根本上实现了安全第一。

2、逐步推行安全管理制度，强化“学规程、反违章”活动。

为更好地深入推进学规程、反违章活动，安监处集中组织了一线岗位工人操作规程的培训和考试，共计参加1315人次，合格率95%，强化了遵章守纪能力，也为各单位人员安置、调动提供了客观依据。

3、建立以各单位为主导的安全检查机制，使检查更有针对性、更有实效。

改变了检查以部门、单位、区域检查的习惯性模式，实施主要负责人负总责，安监处督导，各单位、各部门统一行动的方法，并与设备、生产融合，做到横向到边、纵向到底。共计组织综合性检查11次，查处不合格项428项。

4、紧紧围绕安全培训的工作重心，开展全员教育培训，提高安全技能。

安监处组织特种作业等专业培训3次，参加414人，炼铁、连钢、动力主体厂分别开展了安全生产法、隐患排查、危险源

点辨识等各类培训，提高了安全意识和操作水平，为保持稳定的安全生产形势奠定了基础。

二、环保形势严峻，环境治理已成为当前的头等大事。

我公司基础环保设施虽没有明显的缺陷，但在维护、管理、使用等方面还远远达不到国家要求，违规排放、污染事故还仍然存在，为更好地适应现在的环保形势，提升环境治理的能力，安监处组织班组长以上干部学习新修订的环境保护法，各单位从5s管理入手，从生产、设备、安全等方面开展综合整治，强化定置管理，强化设备、区域卫生，发动全体员工开展厂容厂貌的美化绿化工作，利用闲置空地栽种花草树木，累计植树11850棵，绿化约10万平米。

三、生产稳定顺行，产量、质量、成本取得明显进步

1、发挥装备优势，挖掘设备潜能，提高产品产量。

本季度炼铁、炼钢、烧结、发电均超额完成了计划指标，其中发电完成115.41%，超产402万度，创效97万元；烧结完成113.73%，超产5.3万吨；铁水完成107.74%，超产2万吨；钢坯完成104.6%，超产1.2万吨。

2、通过提高技术操作水平，产品质量有了显著提高。

生产技术处及各单位技术科开展了全方位的技术培训，员工的

技术水平有了显著进步，各工序产品质量均超额完成了计划指标；其中，白灰，计划97%，实际完成99.73%；球团，计划97%，实际完成98.82%；烧结矿，计划97%，实际完成98.86%；铁水，计划97%，实际完成99.43%；钢坯，计划99.2%，实际完成99.92%。

3、不断改进工艺，实现降本增效。

4、推进方钢项目投产进程，提升产品竞争力。

因方钢设计、施工缺陷，在试产期间故障较多，始终不能投产，各单位各部门协调配合，特别是炼钢厂干部员工放弃了休息时间，夜以继日的奋战在生产一线，完成了设备调试和部分技术改造，如期完成了试产任务；投产后，公司产品结构得到进一步优化，也必将成为我公司新的利润增长点。

5、抓细节、抓过程、落实小指标奖励机制。

生产技术处制定小指标奖励措施，对产量、一次拉碳率、铁水锰回收率纳入小指标考核范围，落实激励手段，实施以来共计发放奖励资金23000元，充分调动了员工的积极性，体现了精细化管理的手段。

6、从操作入手，强化人、机协调管理，千方百计降低事故。

生产与设备部门紧密配合，落实操作者是设备第一责任人的理念，强化岗位人员技术操作水平，强化责任心，减少误操作、操作随意发生的生产事故，事故同比下降20%。

在此，对你们辛勤的付出表示感谢！对你们取得成绩表示祝贺！谢谢你们！

复工复产工作汇报材料篇五

为认真贯彻省安委办、省应急管理厅召开全省安全生产工作紧急视频会议精神，结合我项目安全生产工作特点和会议要求，认真汲取事故教训，切实做好节后复工复产工作，确保项目安全稳定。我项目部主要开展了以下几方面的安全工作：

一、开展节后复工专项安全教育

我项目部从2月14日正式复工，并于当日对项目部人员以及分包单位管理人员和工人进行了节后复工专项安全教育，主要培训内容包括，强化节后人员的安全意识，现场作业的安全注意事项以及相关的. 安全内容。

自2月14日以来，工人陆续来到现场，人数较多且时间不一，项目部结合节后复工活动对新进场人员进行安全教育，坚持来一批及时教育一批的原则，对所有工人进行了安全培训教育。

二、检查及专项整治情况

针对节后复工人员安全意识降低，过节时的恶习，在开展安全教育的同时也加强了日常巡视工作，发现违规、违章操作及时指正，并进行口头教育。具体检查情况如下：

(1) 人员到位情况

工点管理人员施工人员备注

项目部180项目经理、党工委书记、总工程师及五部一室均已到岗

140m明挖段、矿山段434主要为土方开挖及盾构段回填

803m明挖段212三轴搅拌桩机人员

703m明挖段231成槽机司机、冲孔桩机司机

(2) 主要机械设备情况

工点设备名称数量备注

矿山段悬臂式掘进机1

140m明挖段挖机3土方开挖机回填段施工

盾构段段高压旋喷桩机3隧道基底加固

803m明挖段三轴搅拌桩机1地基加固施工

703m明挖段成槽机1地下连续墙施工

冲孔桩机7地下连续墙施工

履带吊2地下连续墙施工

挖机1

(3) 检查情况汇总

1、进口明挖段：现场冠梁及支撑模板尚未全部拆除完成，现场模板、钢管及方木等摆放杂乱。基坑无积水，各设备可正常运转，无零件丢失情况出现。

2、矿山段：矿山段掌子面封闭完整，未出现裂缝、掉块及渗水现象。

3、泵房检修竖井：临边防护到位，基坑内无积水，桩间喷锚完整，无裂缝及渗漏水出现。

4、盾构段：高压旋喷桩设备可正常运转，材料均做防水防潮保护。

5□803m明挖段：三轴搅拌桩机可正常运转，场地内无积水现象。

6□703m明挖段：现场无成槽未浇筑地下连续墙，临边防护到位，各设备未出现零件缺失现象，履带吊大臂均方平，履带

吊停放位置地面未出现裂缝、开裂等情况。地下连续墙导向墙内无积水。现场文明施工较差，需及时进行整改，个别电相存在变形损坏。原材料防护到位，钢筋等均已进行覆盖。部分施工围挡变形缺失。

复工复产工作汇报材料篇六

随着抗击新型冠状病毒肺炎疫情的战斗进入总攻阶段，复工复产也提上日程。强调要抓好在建项目复工和新项目复工，要积极推动企事业单位复工复产。但是复工复产也对疫情防控提出了更高的要求，如何在战“疫”之下，吹响复工复产的号角，筑牢复工复产的“安全屏障”，值得我们的重视和思考，莫让疫情防控所付出的“心血”付之东流。

党员干部要为复工复产尽心尽力。“一名党员就是一面旗帜。”党员要冲锋在队伍的最前沿，要结合当地政府复工复产的优惠扶持政策，针对不同类型的企业开展专项工作，用实际行动消除企业的后顾之忧。党员要全身心地投入复工复产大浪潮中，点燃企业复工复产的激情，鼓足干劲，千方百计为企业谋出路、找方法。党员要披荆斩棘，破除复工复产双壁障，加大对企业环境整体消毒环境的监督力度，破除疫情壁障；全力保障水电网的通畅，积极拓宽销售途径，破除运营壁障。在疫情防控期间切实助力企业复工复产工作，充分发挥党员的先锋模范作用，以恢复经济社会发展为己任，全面扎实推进企业平稳有序复工复产。

复工企业要把防控工作做实做细。对于复工企业而言，返岗人员的健康是企业当前工作的重中之重，相应的措施需要落到实处、落到细处，切实做到“五个一”。一报健康状况，返工前收集员工近期健康状况、疫情发生地居住史或者员工动向，返工后每天了解其健康状况，并建立相应的健康检查制度；一测体温，在入口处使用快速红外体温探测仪，对于所有进入企业的人员开展体温检测，对于发热症状的员工，依情况对其采取措施；一设隔离观察室，要求员工自我隔离或者

在企业隔离场所观察14天，严格每天进行体温检测；一次健康教育，企业要积极宣传卫生防疫的相关知识，教育员工搞好个人卫生，养成勤洗手、戴口罩等良好习惯，提高员工预防疾病的意识；一强化人文关怀，高度关注被隔离人的思想动态，及时进行心理疏导，做到隔离不隔“爱”。

返岗人员要将防护意识入心入脑。复工必然会导致大范围的人员流动，返岗人员更要绷紧健康防护的弦。返岗人员要尽量做到不乘坐公共交通工具，尽量步行、骑车或者私家车出行，工作场所全程佩戴口罩，进入会议室之前先洗手消毒，开会人员间隔一米以上，食堂进餐时要避免生食和熟食混合使用，日常生活中要采用七步洗手法进行手部清洁……每一个小小的细节，都是在守护着自己和他人的健康，是在对自己负责，对他人负责，对整个社会负责。

当前疫情防控形势依旧严峻，复工复产更要紧紧配合疫情防控的整体部署，做到平稳有序推进，做到轻重缓急兼顾，唯有此，战“疫”之下，才能吹响吹亮复工复产的号角，为抗“疫”不断充实后勤保障，早日迎来抗“疫”胜利！

复工复产工作汇报材料篇七

在区委，区政府的领导下，在区安监局的指导下，河西办始终把安全生产工作当成一项重要工作开展，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针；落实“安全发展的理念”，通过工程项目这个载体，以开展“迎青奥百日安全集中整治”、“安全生产年”、“打非治违”、“建筑工程专项整治”和“安全月”等活动为主线，狠抓源头控制和过程监管，为我办各项工作的顺利开展基定的良好的基础。现将工作情况汇报如下。

(一)成立以一把手主任为组长，书记为副组长，其他领导班子成员及各科科长为组员的安全生产领导小组，明确了小组和组员的工作职责。我办的安全生产工作实现了主要领导亲

自抓，分管副主任具体抓，所有成员按“一岗双责”的要求做好分工范围内的安全生产工作。明确了各部门、各项目负责人为安全生产第一责任人，形成一级抓一级，一级对一级负责的安全生产管理体系。通过以上组织措施理顺了工作关系，保证了我办安全生产工作的落实和全覆盖。

(二)与各部门签订《目标责任状》，明确各部门具体安全生产工作目标任务，责任目标为：不发生死亡或重伤责任事故。

(三)将安全生产工作与年终考核相结合。明确对安全生产先进部门进行奖励，并按“一岗双责实施方案”对职责范围内发生责任安全事故的进行相应处罚。既实行扣除风险金，也实行年终奖励“一票否决”。通过这些制度建设，有效地保证了安全生产责任制的落实。

(一)根据年初制定的“安全生产宣传教育方案”，督促检查各部门进行日常性宣传工作。通过布置安全文明宣传栏、观看安全事故警示录像、悬挂横幅和岗位责任上墙、专题召开安全生产会议等宣传措施，大大提高了全员的安全生产意识。

(二)认真组织“安全生产月”和“百日安全活动”。结合活动广泛深入开展安全生产的方针、政策、法律、法规的宣传教育及安全知识普及，加深全体工作人员“处处有安全，处处想安全”的思想。

(三)加强安全生产事故处理应急预案的宣传。完善和宣传安全生产事故处理应急预案，使每一职工知道安全生产突发事件的处理程序，以减少人员伤亡和财产损失。

安全检查是消除安全生产事故隐患的主要途径，通过检查可以发现各种不安全隐患苗头，强化安全意识，促进制度健全和落实。通过检查能够有力促进安全生产工作的有效进行，实施源头控制，避免事故的发生。

(一)我办安全领导小组成员定期或不定期进行安全生产检查，重大节日领导带队检查。重点检查工地现场的安全生产制度落实情况、安全隐患的排查及安全生产基础性工作的开展情况。通过查制度、查隐患、查整改，尽量做到不留死角，不放过一个隐患和漏洞。

(二)把施工安全作为安全生产的重点，从源头来抓。双和综合办公区和保监大厦项目是全区的重点工程，也是我办安全生产工作的重中之重。为确保安全生产无事故，保证工程的顺利开展，我办对每个工地各安排一名专职安全联络员全程参加工程建设，参与工程例会，进行日常检查，督促安全生产工作的落实。作为工程项目的建设单位，严格要求监理单位及施工单位落实安全生产责任，保证了安全生产工作的良好落实。

(三)将安全生产的落实制度化。根据区安委会布置的“打非治违”和“建筑工程专项整治工作”等活动要求，我办采用了常规检查和每周联合检查的方式，在工作中形成制度化，并将隐患情况每月上报安监局。

(一)对施工工地进行安全排查。

1、结合在建的双和综合办公区和保监大厦等项目的工程进展情况，结合我办制定“隐患治理工作方案”的具体要求，针对高空作业、施工坍塌和高空坠落，以及施工机械安全等重点的隐患环节开展动态排查，以及时消除安全隐患。

2、开展拆迁现场的安全生产隐患治理。南湖邮局拆房工作目前虽已接近尾声，但我办始终没有忘记安全生产这根弦，定专人督查，一律严禁夜间施工和野蛮施工，确保拆迁的安全生产。

(二)对已投入使用的区医疗中心项目，做好消防、避雷及电梯等特种设备的验收工作。督促物业公司落实安全管理责任

保证特种设备的安全运转。

(三)对在建项目严格执行安全设施“三同时”制度。组织专家对各种重点施工方案进行评审，从源头保证各工程项目的安全。

今年虽然已经实现年初所提出的安全生产工作目标，但仍然存在一些问题与不足。主要在以下方面：

(1)事故隐患常重复出现。尽管每次问题都能及时发现和整改，但相同问题却会继续出现，这虽然和施工单位及施工人员流动性较大有关，但仍给我们工作敲了个警钟。

(2)有部分同志安全生产知识缺乏，安全学习流于形式。

(3)是信息工作不足，未完成区安委会下达信息目标任务，今年仅报送一条信息。

一是继续落实“一岗双责”制度和各部门的安全生产责任；

三是加大对安全生产管理人员安全培训力度，提高安全管理工作水平和工程建设中监管能力，加强动态管理，完善安全生产长效机制。