

职称评审抗疫一线工作总结 医务人员个人总结(通用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

职称评审抗疫一线工作总结篇一

本人一年来勤勤奋奋的工作，在各种场合各种环境下，一直不敢忘记自己是个普通的医生，一直努力地依照医院的要求去展开业务工作，虽然并没有优秀的表现和突出的奉献，但是，也没有给社会留下污点，没有给医院科室集体丢过脸。自己只是一介普通的临床医生，努力做着一个医生应当做的事情，尽着一个医生应当尽的责任与义务，在我的周围，体现着和谐的医患关系。我用这样的和谐感染着我的学生们。一直服从配合各级领导的工作。以下为本年度的具体工作总结以下：

1、病房工作：做为二线医生，指导年轻医生的临床诊疗，负责22张病床。个人共收住院医治的有400余人次，部分是安胎或不孕症，小部分是肿瘤或其它病种。主刀各种手术总共260多台，参与30余台。值夜班次数60次。

2、门诊工作：每周3个半天的.专家门诊，停诊3次，总共出诊约140次，一年门诊量13421人次（医院统计数字），平均单次门诊量95人次。每次门诊时间平均超过7小时。

3、支持产科建设，本年度共有267人（登记在案的）在本人的医治下获得成功的妊娠，其中在本院产科分娩的有23位，均平安顺利。

4、写了6篇科普文章，宣扬中医药的优势。没有专业论文，主要是由于本人的观点并不能获得行内的认可，即便写了也是白费口舌。但是个人的体会教训并非深埋心底，而是毫无保留的献给学生们。没有申报课题，由于没有时间、科研水平是缺点，同时也感当今的科研现状。

5、通过网络等途径用业余时间义务回答病人的问题总共3500多个。

6、强烈感给医生送红包和强烈对医生接受红包，及时杀灭病人或家属们送红包苗头与动机共80人次，数额不详。由于没有收，所以上交红包数为零。

7、获得病人的各种夸奖（锦旗、夸奖信之类）70多人次，带动病房同事的工作积极性，多人屡次获得病人的好评。

8、以下为本年度接受病人的礼品清单：各种饮料30多瓶（基本上出门诊时喝了）、蛋糕点心饼干之类若干包、米10斤、番薯20斤、青菜10斤、水果篮若干、零星水果若干、活鸡4只、红鸡蛋150个左右、姜醋猪脚约10碗、萝卜干3斤、菜干10扎等等，还有一些零星的零食。

以上为本人对过去一年的总结，期望自己发扬优点，改正缺点，在新的一年里保持健康的身体，更好的为人民服务，更好的为医院工作。

职称评审抗疫一线工作总结篇二

短暂的3个月时间的培训学习，稍纵即逝，老师们毫无保留的热情洋溢的给我们授课。作为学员的我，秉着认真向上的态度，刻苦学习专科知识，为以后的工作生活打好坚实的基础。

在学习上，老师针对专科特色，讲解介入的专科疾病的相关知识的护理，介入手术室术前准备和接管患者的详细流程，

术中与医生的密切的配合，术后互送患者，学习了医护一体化的管理病人，老师用临床实践经验分享许多个案，对比剂过敏的敏锐观察及处理，术中血管的破裂观察的怎样组织医护人员的抢救，术后发生窒息的应急处理方法，重症患者转运的条件。

在课堂上，有许多老师分享自己的就医经历，感受到了老师们用满腔的热情奉献给工作，站在患者的角度考虑患病就医问题、舒适问题、经济问题、等急病人之所急，想病人之所想，用qcc根本原因分析法等，设身处地为患者解决疑难问题，最少的费用，达到最好的效果，得好口碑，我们学员多次自发的`为省人医的团队点赞。

临床的实践生活短暂而快乐，收获满满，一对一的带教，边说边教，放手不放眼的原则下，我大胆地跟台，观察医生的细节操作，听他们讲解解剖知识，重新从学生时代做起，做到不懂就问，特别是器材的认识，从无知到逐渐了解，再到掌握，无不渗透着老师的谆谆教诲，老师们以身作则言传身教，看到他们急救的能力，有条不紊，团队的协作精神，互相关心，互相堵漏洞，相互提醒，合作共赢，把患者的一切放在最安全的，最温暖的环境氛围中进行治疗护理。

在生活上，省人医的工作人员精心安排下，有着优雅的学习环境，设备齐全的学习条件，提供良好的学习氛围，我们在一起愉快的，有趣的，开展学习活动，分组展开激烈的讨论，积极举手回答问题，我们浓厚的学习兴趣，汤珂老师热情的后勤服务，鞋子坏了，电脑不懂操作、综述怎么写等等，我在这样有爱的大家庭里学习，享受学习的过程，体会到学习的乐趣，增长知识面，我一定把专科知识、专科特色、专科护理带回医院有序的开展工作，把最实用的新知识新技术新理念应用于临床，服务患者。

下了很深的印象，说是主任几乎每天都可以看到她的身影，不管有多少病人都认真、细致。早上一般都到中午一点半左

右，下午都是七点以后才休息。在检查病人的同时也认真的带教。讲一些自己的经验，她的后面总是坐满了进修医。

职称评审抗疫一线工作总结篇三

20xx年是全国卫生系统接着深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及干脆领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理安排90%以上，现将工作状况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参与总核对1-2次，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、仔细落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并依据护士长订出的适合科室的年

安排、季支配、月安排重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结阅历，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：支配本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查状况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并刚好反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进阅历，扩大学问面：5月底派三病区护士长参与了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、接着落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参与温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、接着开展健康教化，对住院病人发放满足度调查表，（定期或不定期测评）满足度调查结果均在95%以上，并对满足度调查中存在的问题提出了整改措施，评比出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人看法，对病人提出的要求赐予最大程度的满意。

5、对新安排的护士进行岗前职业道德教化、规章制度、护士行为规范教化及护理基础学问、专科学问、护理技术操作考核，合格者赐予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科学问，以提高专业学问。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论学问和骨科学问。

4、“三八妇女节”实行了护理技术操作竞赛（无菌操作），并评比出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别赐予了嘉奖。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮番在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素养的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理学问，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课实力。

9、全院有5名护士参与护理大专自学考试，有3名护士参与护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培育，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培育，确保了无菌切口无一例感染的好成果。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品运用后各病区、手术室、急诊室均能刚好毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液（1：400消毒灵）拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地（1：400消毒灵）出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭）。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人供应优质服务的宗旨，深化开展了以病人为中心的健康教化，通过发放健康教化手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟识驾驭疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等学问。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复学问外，还深化病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人供应了全程服务，包括护送病人去拍片，做超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参与了全国第三届骨科护理学术沟通，有3篇参与台州地区学术沟通，有2篇参与《当代护士》其次十一次全国护理学术沟通。

1、个别护士素养不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了肯定成果，但也存在肯定缺点，有待进一步改善。

职称评审抗疫一线工作总结篇四

时间如白驹过隙，20xx年就要画上一个句号，算算时间自己来医院也有一年多的时间了。去年的我带着些许惊慌和敬畏踏入自己新的工作岗位，而如今已经转化为信念和热忱，以前所未有的精力投入到的工作中，全身心的投入工作来回报我自己选择的这份职业和为之而付出的辛勤努力。下面我把一年度来的思想，工作等方面的总结如下：

本人有坚决正确的政治方向，拥护中国共产党的领导，始终坚持党的路途，方针，政策，始终坚持一心一意为人民服务的主导思想，坚持改革，发展和进步，不断提高自己的.政治理论水平，遵守各项法律，法规，规章和诊疗护理技术规范，常规，具有良好的职业道德和敬业精神。本人定期交纳党费，按时参与党员电教活动。主动参与医院组织的各种活动，坚持不懈地加强党性修养。

本人一贯树立敬业精神，遵守职业道德，履行职责，全面贯彻执行各级领导支配和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医师的岗位职责。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，在工作中我尽可能的关切，爱惜，敬重患者，爱护患者隐私。

在工作中坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务，学习不放松。

努力钻研业务，更新学问，提高专业技术；严格执行各种工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并仔细负责地处理每一位病人，在程度上避开了误诊误治，至今未出现任何医疗事故或医疗纠纷；常常阅读杂志，报刊和网络信息，学习了大量新的医疗学问和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了学问面，不断加强业务理论学习，不断吸取新的养分，促进自己业务水平的不断提高；热忱接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；同时，严格要求自己，不傲慢自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好的医德和公众形象。

这一年，本人在思想，工作和学习方面都取得了肯定成果，但深知许多须要提升空间和今后仍需努力的方向，也希望科室领导和同事给我指责指正，我会虚心学习改正，创建更加优异的工作成果。

职称评审抗疫一线工作总结篇五

我县xx干部主动投入到宣传普及、消毒防疫、就医转诊等疫情防控一线，用基层干部强烈的担当精神，树起了守护百姓健康平安的坚强屏障。

一、当好疫情防控宣传员。县镇村三级干部和一员志愿者，顶风冒雨进村入户张贴和发放《县委县政府一封信》《县委

县政府倡议书》35000余份，21个县乡两级微信公众号及时发声，宣传防控疫情知识，澄清疫情谣言4个，引导群众正确佩戴口罩。24台流动宣传车巡回播报，劝阻群众不要外出，不搞红白喜事聚会聚餐，不走亲访友拜年，鼓励利用新技术联络感情，信息拜年、视频祝福，以“静”致敬。

二、当好疫情防控冲锋员。基层一组织发挥一支部、一小组和一员中心户作用，组织动员村（社区）“两委”干部网格员、物业工作人员、民警、楼栋长、小组长等纷纷组建一员服务队，全面摸排登记中心城区返乡人员，采取逐村（社区）、逐（楼栋）、逐户逐人拉网式排查的方式，全覆盖对辖区村民（居民）进行体温测量。对发热病人进行全面摸排，登记造册和掌握实时动态情况。

三、当好疫情防控消杀员。基层一组织在开展爱国卫生大扫除的基础之上，组织村（社区）“两委”干部、网格员、村医、环卫人员等组成一员服务队，对一群服务中心、卫生室、公共厕所、垃圾池等进行全覆盖杀毒，新设废弃口罩投放点300个，确保疫情防控不留死角。

四、当好群众贴心服务员。各级一组织加大对独居老人、发热病人和生活困难家庭的关心关爱，定期采取电话询问、上门慰问等方式，及时了解生活需求和健康状况，力所能及解决各种困难。严格落实“民呼我应”机制，科学调配辖区车辆、人员和生活物资等资源，及时响应和协调居民群众紧急出行、物资采购和其他服务需求，对不能解决的及时上报上级一委统筹协调。

职称评审抗疫一线工作总结篇六

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

总结要写出个性，就要有独到的发现、独到的体会、新鲜的角度、新颖的材料。下面给大家分享一些关于医务工作者抗

疫个人总结，更多医务工作者抗疫个人总结点击“”查看。

为进一步指导推动我市各涉农区科学精准做好冬春季农村地区新冠肺炎疫情防控工作，市防控指挥部组织有关单位制定了《天津市冬春季农村地区新冠肺炎疫情防控工作方案》。根据方案，我市各涉农区应强化早期预防、早期发现、早期报告、早期处置、早期救治和组织保障。

1、严格落实“三减少”原则。各涉农区要坚持“减少人员流动、减少人员聚集、减少旅途风险”基本原则，重点落实春节期间“非必要不离津返津”“非必要不举办聚集性活动”，严控中高风险地区人员及高风险岗位从业人员(如进口货物直接接触等)流动，原则上就地休假或工作。鼓励大中专院校与企业错峰放假和开学开工。严控庙会、文艺演出、展销促销等活动，减少农村集市规模和频次，控制人流量。居民家庭不举办聚餐等聚集性活动，宣传和倡导移风易俗，劝导农民群众不串门、不聚集、少外出，提倡“喜事缓办、丧事简办、宴会不办”。确需举办的活动，活动举办地所在区、活动举办单位要从严执行审查报批、检查指导等工作，规模控制在50人以下，由村(居)委会负责监督登记参加人员基本信息并严格执行防控措施。

2、严格落实返乡人员管理。各涉农区要精准落实要求，压实本区乡镇(街道)、村(社区)责任，排查建立返乡人员名录底册，实施网格化管理，做好异常情况处置等工作。要规范人员分类管理，返乡人员至少持7日内核酸阴性证明返乡，实施14日居家医学观察，健康码为“橙码”，每7日开展一次核酸检测，经社区管理人员(即社区网格人员)批准，可进行必要出行；省市间通勤人员可持7日内核酸阴性证明通勤，未滿14日居家医学观察期人员必须离津时，离津前自费核酸检测阴性可离津。如为入境人员、高风险岗位从业人员、中高风险地区及其所在区市(直辖市为县区)返乡人员则在执行上述基础政策条件上，调整返津前核酸阴性证明至3日内，并实施相应隔离管控和实验室检测措施。

3、严格落实发现报告制度。各涉农区要充分发挥村卫生室、个体诊所的“哨点”作用，按规定做好退烧、止咳、抗病毒、抗菌素等药品处方或销售的实名登记，发现有发热、咳嗽、咽痛、嗅(味)觉减退、腹泻等症状的可疑患者，必须要在留观患者的同时，2小时内向乡镇卫生院报告，对缓报、迟报甚至瞒报的，要进行严肃处理。药店要严格落实药品监督管理部门关于暂停销售退热、止咳、抗病毒、抗菌素等监测范围药品的有关规定，按照工作流程询问个人及其家属流行病学史，查验其“健康码”类型，发现异常及时上报所在乡镇(街道)、村(居)委会，实施相应村(社区)管控措施。

4、一旦发现疫情，快速启动应急响应。乡镇政府(街道办事处)、村(居)委会发现疫情后要立即上报区防控指挥部，2小时内转运感染者。区防控指挥部要迅速组织调派疫情分析、流行病学调查、核酸检测、隔离转运、医疗救治、环境消杀、社区防控等工作队伍开展疫情防控，现场指挥协调，做好流调、采样、检测、消杀、集中隔离、定点医疗机构救治等工作。根据疫情形势，专业技术人员队伍分片融入或对口乡镇、村，统筹分级调动流调行动小组和协查队伍，开展疫情调查处置，市级专业技术机构要加强技术指导。要对发生疫情的村或疫区开展全员核酸检测，明确样本采集地点和核酸检测点，有效配置队伍，分区域、分时段有序开展。必要时组织开展多次核酸筛查，排除潜在风险。卫生健康、公安、通信管理、网信等部门要积极联动，综合利用公共卫生与大数据信息，24小时内完成流行病学调查和密切接触者判定。乡镇政府、村委会、乡镇卫生院和村医要积极配合开展流行病学调查、感染来源追踪、涉疫人员管控工作。发现病例或密切接触者等进入其他省份的，立即启动省际间协查处置。

5、加强组织保障。各涉农区疫情防控指挥体系要保持应急状态，实行24小时值班，严格执行“日报告”和“零报告”制度。要认真落实党委和政府属地责任，压实行业部门主管责任、各单位主体责任、家庭个人自我防护责任。要以村庄为单位，织密“村官、村警、村医、村民”四方各司其职、协

调联动的农村基层疫情防控网。要发挥医共体、医联体作用，城乡一体落实区属医疗卫生机构疫情防控的区域防治任务，乡镇一体落实乡镇卫生院的包村任务。要健全乡村公共卫生委员会，组织村民做好冬春季和春节疫情防控工作。要加强农村基层党组织对疫情防控工作的领导，落实疫情防控责任制，充分发挥基层党组织、村民自治组织作用，用好村干部、网格员、党员和志愿者队伍，引导动员广大农民群众开展群防群控，推动各项防控措施落地落实。

此时的你们，应该都是和我一样，满怀惆怅与希望地坐于窗前。望着窗外，听着那难得一闻的清脆鸟鸣；望着远方，祝福着那些奋战一线的勇士们。

病魔无情，但人间有爱。当这场没有硝烟的战争打响之时，我们看到了太多太多的勇士，他们的人生或许平凡、他们的职业或许普通，但他们精神却很伟大。他们，拥有着闪耀的灵魂。

逆向而行是他们。当这场战争打响之时，他们便已义无反顾的冲在了最前线，面对病魔，他们逆向而行，用他们的柔软肩膀给病人撑起了一片希望的天空。他们或年老、或年轻，我们看不到他们的脸，听不到他们的声音，但我们能够看到那一身“希望之蓝”。那疲惫的身影中透露着坚强，那沙哑的声音中暗含着温柔，那湿润的眼眶中隐藏着希望，那变了容貌的脸颊上书写着付出。

负重前行的他们，终会在这条逆向之路上冲破障碍，踏出一条康庄大道。

平凡伟大是他们。当这场灾难来临之时，我们看到了十几亿炎黄子孙的华夏精神。我们从事不同的职业、我们拥有不同的地位、我们很平凡，但我们便是他们，平凡中显现着伟大。丢弃个人物品而带回几箱口罩的海外留学生；动用全家力量为医务人员提供饭菜的饭店夫妻；夜以继日建造医院的建筑工

人；捐出全部积蓄的拾荒老人。

平凡而又伟大的他们，让被病魔侵扰的人间充满着无尽的温暖。

心怀感恩是他们。当无尽的等待终有回应、当昏暗的病房终现阳光、当无声的落泪终现笑容之时，那颗感恩的种子便在他们心中生根、发芽、破土、长大，他们感恩家人的不放弃、感恩医生的不放弃，让他们有了走出病房感受阳光的机会。

心怀感恩的他们，让医护人员多了一丝慰藉，也多了一丝希望。

此刻的我们，正在品读他们的故事，正在感悟他们的灵魂，那一个个闪耀着光芒的灵魂拧成一股绳、攥成一股劲，终会战胜病魔，走向春天。

新冠肺炎疫情发生以来，医院严格落实国家、省、市、卫健委的工作部署，快速响应，在医院党委的领导下，在全院干部职工的共同努力下，坚定信心，团结一致，科学防治，有序开展疫情的防控工作，现取得了阶段性的成效。

本次疫情充分认识了院感防控工作的严峻性和复杂性，医院院感科积极承担起医院疫情防控的重担，克服工作人员不足的困难，按照省卫健委的工作部署和要求，积极投身到疫情防控阻击战中。立即成立了新冠肺炎疫情防控工作领导小组，制定了新冠肺炎防控实施方案，围绕医疗工作、疫情防控、院感控制、后勤保障、宣传保障和督导检查成立了工作小组。明确了每个小组的职责，并责任到人。

为进一步做好新型冠状病毒医院感染防控与预防工作，降低发生新型冠状病毒医院感染的风险，规范医务人员的行为，根据新型冠状病毒的流行特点，结合实际情况制定了临夏市医院疫情防控工作制度和工作流程。

1. 制定了新型冠状病毒院感防控措施、院感防控手册、防控流程、制度。将现有的应急物资进行整理备用，即刻向医学科申请急需防护物资。根据疫情防控的需要，医院通过各种渠道全力采购，调配所需应急物资。另一方面对全院防护用品进行统一管理，建立领用台站，确保科学防护，有效利用，避免浪费。同时，积极争取上级主管部门的支持和社会各界的捐赠，确保防护物质供应。
2. 院感科人员及时到发热门诊现场查看、补充防护用品、保证一线人员防护用品数量并设专人保管，住院部各楼层、门诊各诊室发放新型冠状病毒感染的肺炎防控方案及消毒喷壶并指导消毒液配制方法。在全院范围内配置了一次性口罩、帽子、医用垃圾桶。针对各科特点分批分次的学习国家卫生健康委办公厅《关于印发新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》、消毒灭菌隔离及医疗废物规范处置、对全院医务人员进行多次培训穿脱隔离衣流程，尤其对一线医护人员、发热门诊梯队更换人员、进行了现场一对一的培训和指导，同时进行了模拟演练和现场考核，夯实了大家对流程的规范操作。
3. 严格督导检查，全面排查感染隐患。医院督导组，在院长的带领下不定期的到各科室进行督导检查，特别是重点岗位的工作人员的自我防护、履职情况、劳动纪律、信息报送等事项进行检查，发现问题及时解决，促进了防护工作的落实。
4. 同舟共济，精心做好外援医疗救治工作。医院根据省卫健委的安排先后派出主动请缨的4名医务人员支援湖北省武汉市中心医院，临夏市医院及时组建援鄂医疗预备队，签下援鄂医疗自愿书，待命出征。
5. 强化学习，防控知识全覆盖。院感科依据岗位类别不同制定相应的培训内容，对防控工作相关业务知识，业务技能，个人防护等知识进行全方位、分层次的培训，先后组织集中培训28次，现场培训56次、应急演练39次、分批分次进行理

论考试4次、正确穿脱防护服现场考试56次，至今为止共计培训183余次，约2832人次。

6. 强化院感督查，严防院内感染。医院以发热门诊为中心，以预检分诊，导诊为屏障，经过院领导带领下督查及时调整门诊就诊流程及患者就诊通道，要求入院人员包括工作人员一律进行出示身份证、工作证、陪员证等措施，规范了人员和车辆进院的流程，降低来院病人、家属以及医务人员感染的风险，实现医患零感染新冠肺炎的目标。

有待加强的问题：

1. 加强落实预检分诊制度，进一步提高预约挂号率。
2. 继续强化院感疫情防控知识培训。
3. 进一步规范布局流程。
4. 加强门急诊患者就诊管理及普通病区住院患者、陪员管理。
5. 继续加强院感监测及院内消杀工作。

“生命重于泰山、疫情就是命令、防控就是责任”，这是共产党员赤诚的誓言。辽宁省抚顺市清原县在与新型冠状病毒感染的肺炎疫情抗击的战役中，随处可见党员干部作为“先锋队”“突击手”努力奋战的身影。一份份写给党组织的“请战书”、一枚枚鲜红的“手指印”彰显出心中的信仰，表达了全县党员对党的忠诚、对人民的热爱、对自己初心使命的坚守。

吹响病毒防治号角，化身“新肺防护网”。要求全县各级党组织充分认识抗击新型冠状病毒感染肺炎疫情防控形势的复杂性、严峻性，增强风险意识、坚持底线思维，主要领导亲自挂帅作战、深入一线，带领全体党员干部用血肉之躯构筑

起铜墙铁壁、借钢铁信仰传递坚实力量，以对人民高度负责的态度，自觉化身为助抗疫之所需的“逆行者”，把防控疫情作为当前压倒一切的政治任务，严守抗击疫情工作的“最后一公里”，确保将“新肺炎疫情”消灭在萌芽。

普及科学抗疫知识，争当“谣言粉碎机”。面对当前手机app上所谓的“提醒”“快讯”“热门”“偏方”……全县党员干部能时刻做到保持高度理智与审慎的态度，以强烈的政治自觉履行正向舆论带动职责，配合各级党组织做好疫情宣传引导工作。采取微信群推送、上门发传单、广播循环播放等多种形式齐抓并举，扩大影响范围、巩固宣传成果，引导群众以乐观的心态、科学的理念应对疫情。同时，积极发挥党员先锋模范作用，将未经官方证实的虚假消息自觉屏蔽并主动辟谣，并从疾控或医疗机构、新闻媒体等途径了解到的疫情信息和防护知识及时准确地向群众公开，进一步维护社会稳定、遏制恐慌情绪、营造积极抗疫氛围。

遏制疫情蔓延路径，勇作“安全守门员”。基层党员干部积极投身于疫情防控的战役中，成立疫情防控“先锋队”，全县基层党员干部以所包村屯为战区，成立188个排查小组，包组连户、责任到人，在最短时间内将14个乡镇逐一走访排查，从疫情监测、入户排查、率先预警着手，以湖北返乡人员为侧重点、返乡轨迹为延伸线、所有外来人员为拓展面，“地毯式”筛查外来群体、“一对一”紧盯武汉返乡人员，采取有力措施，内防扩散、外防输出，将武汉返乡人员身体状况登记在册并实时监控，确保“不漏一户、不少一人”，做到“宣传家家知晓、排查人人精准、监测户户隔离、情况日日一报”，通过一系列快、准、稳的措施，扎实抓好每一个细节、把控每一个环节，不遗余力做好各项防控工作，真正做到“宁可十防九空，不可失防万一。”

疫情牵动人心，安危事在人为。在来势汹汹的疫情面前，我们是一个命运共同体，更是一个责任共同体。只要我们众志成城、万众一心、科学防治、精准施策，就一定能打赢疫情

防控阻击战。

我院疫情防控工作，在市委市政府的正确领导及卫计局的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，及时有效应对突发公共事件，我院认真贯彻落实《中华人民共和国传染病防治法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国突发事件应急法》、《国家突发公共卫生事件应急预案》条例，加强应急准备，积极处置突发公共事件，在卫生防疫、医疗救治等方面做了大量工作，应急管理工作取得了显著成绩。

一、建立应急防控小组

成立医院应急队伍。由临床_x担任组长的应急小组，各科室技术强、资历高的医疗、护理、检验、电诊人员的救治队伍，配备了相应的设备和器材，能够在第一时间承担辖区内突发公共卫生应急事件的现场应急处置工作。形成了一个统一指挥、协调有效、紧密配合的战斗团体。

二、强化组织领导、提高认识、统一思想

多次专门研究卫生应急工作，成立了突发公共卫生事件应急处理领导小组，负责突发公共卫生事件应急处置的日常管理和综合协调工作；建立了突发公共卫生事件及疫情报告值班制度，实行24小时值班制。加强培训学习。加大了传染病防治知识宣教力度，全院共开展了疫情培训x次，培训_多人，使传染病防治工作进一步法制化、规范化、科学化。除了对本次疫情进行诊疗系统内培训学习外，还主要对突发公共卫生事件及疫情报告、传染病报告相关知识的培训，内容包括报告内容、报告时限和报告程序等，并进行了培训后测试，取得了较好的培训效果，医务人员基本掌握了突发公共卫生事件报告要求和报告时限，并按照要求开展突发公共卫生事件及疫情报告工作。

三、制定完善相应预案

各级领导明确了职责，落实了分管领导，配置了兼职人员负责卫生应急工作。及时修订和完善了《_院突发公共卫生应急预案》和专项预案，制定了《_院突发公共应急医疗卫生救援应急预案》，及时向全院传达上级的文件精神。建立健全传染病登记报告制度、自查制度、奖惩制度、管理制度、分管领导及相关人员职责。分工明确、互相协调、通力配合，对突发事情能进行妥善处置。并将卫生应急工作纳入了年度目标考核内容。

四、工作开展情况

1、应急物资、急救防疫设备准备。医院购买应急资金，努力做好隔离室传染病房床单元准备，储备84消毒剂，过氧乙酸、喷雾器、工作服、医用外科口罩、n95口罩、防护服、消毒机、呼吸机、抢救药品等应急物资准备，为应急工作提供了有力保障。并安排专人随时检查各种药品和器械，保证无过期，消杀药械、急救药械，确保设备是否处于正常运转状态，确保应急工作万无一失。

2、设立预检分诊台，做好预检分诊工作，及时发现和隔离传染病，做好转诊和救治。发现疑似病例、及时专家会诊，及时转送隔离病房。

3、院公共卫生科重点加强对全市疫情防控知识宣传，发放宣传资料x万张，确保了全市防控工作的全面、有序、规范开展。

4、将卫生应急工作内入了目标考核内容，突发公共卫生应急办公室定期对各科室应对突发公共卫生事件工作情况进行了现场指导和督导检查，及时更换销毁过期应急药品，对出现问题的科室进行批评及经济处罚。

5、设专人负责传染病及突发公共卫生应急人员上报工作，组

织全院医务人员认真学习《国家突发公共卫生事件相关信息报告管理工作规范》，严格按照规定时限进行突发公共卫生事件报告管理信息系统络直报。

6、根据医院制定的应急演练方案，组织应急演练我院针对医院特点，组织疫情防控就职演练，急诊病人急救救治演练。

7、为了实现疫情防控工作的制度化、规范化、程序化管理，医院制定了培训、演练、组织管理、预案管理、物资管理、监测预警、检验检测、信息报告、健康教育等工作制度，通过实现工作的制度化、规范化、程序化管理，不断提升内涵，完善工作机制，确保卫生应急工作协调有序的开展。

8、我院根据x市应急管理突发公共事件信息处理工作相关规范，结合我院工作实际，制定了信息报送流程。流程规定：突发事件发生时，必须及时向总值班和院领导报告，通知医院应急管理工作领导小组和上级主管部门，并及时反馈后续处置情况。我院采用多种方法和形式，保证了应急管理宣传活动有条不紊的开展。各科室各部门积极开展了应急知识版面宣传活动，组织全院职工认真学习了应急安全知识，并通过院委会、院周会(主任护士长会)、行政查房、医德医风查房等形式开展疫情防控等安全知识教育，让广大职工掌握了应急常识和应急措施，增强了防控意识和技能。同时，组织医务人员走上街头，通过宣传日、悬挂宣传标语等形式进行了应急宣传，营造了浓厚社会氛围。

五、工作中存在的问题

1、当疫情发生时，医院储备防疫物资存在不足，各项防疫设备配置不齐。

2、全员认识不到位。对卫生应急工作的重要性和必要性没有足够的认识，缺乏危机和忧患意识。

3、预案体系还不完备，一些已制定的预案的针对性、可操作性还不强。

4、卫生应急处置能力亟待提高，应急人员素质需要加强。

六、后期工作安排

1、继续加强卫生应急管理体系建设，完善卫生应急领导组织和工作机制，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

2、强化卫生应急常态管理，健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

3、积极组织开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高妇幼群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

4、加强卫生应急队伍建设，调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

5、储备足够的突发事件应急物资，不定期进行突发卫生公共事件模拟演练，提高应急体系协同作战的快速反应能力和对伤亡群众的医疗救护能力。有专门人员定期检查我院应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

6、进一步加强规范了医院总值班值守工作，建立健全了突发公共事件信息报告工作机制，坚持实行了由领导班子成员带班，职能科室人员每天值班的总值班制度，制定了总值班工作职责，把工作任务落实到了具体人员。

虽然我院应急管理工作取得一定的进展，但离上级管理部门的要求还有差距，在今后的工作中，我们还将不断努力，按照含_市有关应急管理工作的要求抓好薄弱环节，加强管理和督查。在以后的工作中，我们将以相关法律法规为准绳，进一步提高突发公共卫生事件应急队伍的整体业务素质以及突发事件的应急能力，加强与上级、同级等相关部门的配合、协作，确保各类突发公共卫生事件得到科学预防、及时处理。

;

职称评审抗疫一线工作总结篇七

今年我在院党总支及科支部的领导下，改善了服务看法，营造相互信任、相互敬重、相互理解、相互帮助的温馨和谐的医患关系，以“八不准”严格要求自己，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，不断的努力工作，时时争取做一名优秀的医务人员。

在工作期间严格根据医院及科室的规章制度开展工作，要勇于吃苦、甘于奉献，正确对待分工，仔细履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和四周的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

要充分抓紧时间，把握一切机会，不间断的坚持多方面的学习。不但要学习本专业的学问，还要学习各种医疗方面的学问。刚起先工作，我也曾一度进不了状态，跟不上大家的工作节奏，我迟疑过、胆怯过、退缩过。

在前辈们的帮助下我激励自己学习，上班时，向前辈学，向领导学，在病人摄片检查过程中，利用dr成像快的优势，把自己不会的和有疑点的记录下来，在工作之余再虚心请教。在与临床医务人员相处的短暂时内，经常询问他们一些业务相关的学问，使之更好的为我所用，不仅丰富了学问，也对正确的诊断起到很大帮助，下班时间向书本学，向网络学。通过学习，给我带来了信念，给我带来了效率，极大鼓舞了我以满腔热忱投入到本职工作中去。

总的来说，也是对自己的一个认可。既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想相识提高的过程。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性相识上升为系统、深刻的理性相识，从而得出科学的结论，以便发扬成果，克服缺点，吸取阅历教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。

职称评审抗疫一线工作总结篇八

在参与工作的这么多年来，本人在单位领导的带领下，在同事的大力支持下，能够比较圆满地完成了自己所担当的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务工作实力等方面都取得了肯定的进步，现就个人学习、工作总结如下：

我始终把加强理论学习放在重要位置，特殊是到某某单位工作以后，更加注意理论学习，丰富学问，提高相识。深刻领悟党的精神，通过学习，写心得等多种形式，不断使自己的思想有较大的提高，同时加强业务学问学习，努力提高业务素养。主动开展医疗质量管理效益活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，主动参与一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗

旨，以病人满足为标准，一心一意为人民服务。

在工作中，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而一般的工作岗位上，努力做好本职工作。

三是学人所长，努力提高工作水平

在工作中，我虚心向他人请教，主动改进工作方式方法，增加工作实力，使自己能更好的胜任本职工作。

今后的目标：我决心进一步激昂精神，加强个人世界观的.改造，努力克服自己存在的问题，做到：

1、扎实抓好理论学习，保持政治上的坚决性。

2、在院领导、科主任、护士长的关切和指导下，顺当完成医疗护理工作任务，仔细履行职责，爱岗敬业。

3、以科室为家，工作主动主动，对待病员热忱、耐性，满意病人的须要。

职称评审抗疫一线工作总结篇九

所有人的目光，都在关注疫情的前线，经历了一个多月的时间，抗击疫情斗争进入攻坚战。医护人员的治疗方案，进行到了第五个，我们也欣慰地看到，治愈率在提升，死亡率在下降，大家对待疫情的态度也比之前的不以为然，到高度重视，丝毫不懈怠。这么多人的努力，让我们更加心痛医护人员的日夜奋战。疫情攻坚，致敬疫情前线的医护人员，为你们点赞。

一、勇敢，是你们职业操守的底线

疫情肆虐，谁的生命都是宝贵的资源。保护病人的同时，也

要保护自身的安全。面对各种各样的危重患者，你们冲在前，忘记了自己也是易感人群。虽有防护服，但是内心对疫情评判，也是时刻放在心间。和死神较量、和时间赛跑，都忘记了自己也是普通一员。疫情前线，坚持着职业操守的底线，为了更好的病人恢复健康，我们看到了你们每个人的勇敢，为你们点赞。

二、执着，面对病毒决不手软

从感染到发作需要一段时间，每位病人来到你们面前，都是带着健康的渴望，与病毒作战。认真接收每一名病人，从检查到治疗，每一个环节都认真、一丝不苟。尤其是icu病房，与死神作战，让每位病人生还，战胜死神，面对病毒的纠缠，决不手软，为你们点赞。

三、坚韧，给疫情攻坚争取时间

每个人都知道，这种病毒有极强的传染。我们的医护人员，明知山有虎，却又要要在保护自己的同时，偏向虎山行。高强度的工作和高压的工作，给身心都带来了不小的困难。没有一个人叫苦，没有一个人喊难，每个人都拿出了坚持而不放弃的忍耐力。面对危险与困难，坚韧，为你们点赞。

四、乐观，让自己变得强悍

一边带领病人与病毒作战，一边还要让自己有足够的体能支撑高强度的疫情攻坚战。保持乐观情绪，保持心中那份对职业的责任感、使命感，让自己变得强悍。让病毒看到你们望而生畏，让患者看到你们就心安，让家人看到你们别心痛，让全国人民看到你们，别泪流满面。疫情攻坚战，让自己变得强悍，因为敌人不会轻易地退缩，只要你们足够强悍，才能有机会冲出防线，走向胜利的那一天。为你们点赞。

五、勇气，不放弃，坚持到胜利的那一天

疫情攻坚战，你们冲锋在前，鼓起必胜的号角，全国人民都在很你们站在统一战线，在党中央的领导下，我们一起努力，加油！疫情攻坚，值此致敬疫情前线的医护人员，为你们点赞。

职称评审抗疫一线工作总结篇十

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素养和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成果，现将我个人在本年度的工作总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最珍贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应当这样来度过的’：当他回首往事时，不因虚度年华而懊悔，也不因过去的无所作为而羞愧。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在许多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必需医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室供应的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠也正是因为压力大所以我不断要求完备，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的苦痛，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论学问，拓宽视野。

（一）客观上。

设备落后、老化，致使成像清楚度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是艳羡的表情，因为片子上，病人的病情清楚可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应当有高于其他医院的设备，先进的设备在日后肯定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

（二）主观上。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不深厚，大家相互帮助，相互学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家同心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增加我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，假如是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备缘由也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分相识到医技科室的重要性，赐予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最终，个别医生对患者服务看法较差，体现不出“以病人为

中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有缺憾，希望在新的一年里全部的荣耀不会褪色，全部的缺憾都变成完备，我更期盼在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和盛市一流医院相媲美。