

2023年项目评优演讲稿(实用10篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

项目评优演讲稿篇一

大家好下午好！

我是xxx□接下来由我为大家讲解我的竞聘演讲，一共分为四个部分。

xxx□汉族，中共党员□xx年生人□xx年本科毕业□xx年研究生毕业□xxx年开始进入建筑工程行业。

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，有较好的亲和力。作为一名85后的年轻人，思维较活跃、敢于尝试是我们的优势，但我认为要成为一名优秀的年轻项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

第二、具备相应的专业知识；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识。作为施工管理人员，我不仅要求自己精通本专业业务，还要求对其他各岗位的专业知识有全面深入的了解，通过其他老同事的言传身教，做好事前控制，超前管理工作，将这种理解应用到实际的日常工作中，提高了工作效率，也培养了一定的项目组

织、协调和综合管理能力。

（一）岗位的认知

1、项目经理是项目团队的领导者，其首要职责是在工程建设工期内优质地领导项目组完成全部项目工作内容。为此项目经理必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力和协调能力，在一系列的项目计划、组织和控制活动中做好领导工作，从而实现项目目标。项目经理是项目部的灵魂人物也是总“保障部长”，保障项目正常合理运转，需要游刃于甲方和公司领导之间，因此项目经理还必须得有较好的交际能力和应变能力，在与甲方的沟通协调中保持良好的心理素质，善于寻找和发现与甲方的共同爱好，共同习惯，通过言语感染，文字渲染展现个人的亲和力和魅力。

2、项目经理还需对项目有整体的意识，项目管理部是一个大家庭，项目经理则是这个大家庭的家长，大家庭经营的好坏，需要大家庭的所有成员凝聚在家长的周围，携手与其共同经营，人人出力、人人谋划。大家庭遇大事，需要家长的果敢的决断，大家庭的凝聚力需要家长的号召力，大家庭的发展需要家长敏锐的洞察和长远的谋划，大家庭的钱、财、物的使用是否得当同样需要家长组织制定长远的计划，需要组织制定财、物、人力资源的合理使用规则。

（二）工作思路

如果我作为一名项目经理，我将从以下几个方面开展项目部工作：

第一、贯彻执行国家、行政主管部门有关法律、法规、政策和标准，坚决执行公司各项管理制度的落实，以及上级领导临时交办的事宜，根据公司管理办法，制定项目部切实可行的各项管理制度和管理办法，形成项目岗位问责制。

第二、根据与甲方签订的施工合同，合理制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定后将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，通过设置关键控制点确保工期，质量满足甲方的要求，通过加强对施工单位的安全制度管理，坚持以预防为主的原则，实现重大安全事故零的目标。

第三、加强项目部的团队建设；以共同的目标团结人、以自身的行动带动人。管人不整人、用人不疑人，团队建设需要集思广益，我将建立项目部内部访谈机制，加强项目员工与项目管理层的面对面的沟通，用其所长、避其所短，充分发挥各自的聪明才智，最大限度的挖掘项目部人力资源，引导大家为组建一个高效，精干的管理团队而出谋划策。在给新员工创造一个宽松的学习空间之外，还为他们谋发展，为新员工制定工作目标，通过考勤制度，奖惩条例以激励新员工，促使新员工快速成长，为公司的发展壮大储备项目人才。

第四、项目部作为公司业绩的主要来源，项目部成本控制是公司增加利润的资本积累的主要来源。我将最大限度的控制项目部成本开支，搞好成本预测，确定成本控制目标，做好项目部日常消耗品的集中管理，杜绝铺张浪费的现象。把好员工的费用支出这一关，严格控制费用支出源头，避免不合理支出。在“节流”的同时也因关注“开源”，加强与甲方的沟通，争取多做工程量，争取多签合同。

参与这次竞聘，我本着求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中追求价值，我毅然知道自己身上有太多不足的地方，但我愿认真总结过去，全面适应现在，坚决相信未来，在今后的岗位中完善自己。也期望在我的不足之处能得到各位领导的指教，我将不胜感激。最后我祝愿我水电八局不断发展壮大，我愿同公司一起成长，共同迎接属于我们的灿烂明天。

我的演讲到此结束，非常感谢各位的聆听！谢谢。

项目评优演讲稿篇二

大家好，今天我怀着满腔的热情来参加这次项目经理的竞聘。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时借此机会感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

我叫**，在项目部外省事业部工作，现在担任**销售经理职务。我于**年8月进入公司项目部做销售员工作。初到公司，公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，让我感受到的是美好的未来，灿烂的前景。使我坚信：选择了**就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我在自己的工作岗位上尽职尽责，默默地为公司的发展尽自己微薄的力。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

项目经理是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来工作中的每一次挑战。对我来说，今天又是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折。

首先，谈谈我对项目经理这个工作的认识

随着项目管理应用的迅速普及，项目经理成为日渐兴起一族新型管理人员。

项目和项目管理是未来的潮流。

项目经理是项目的管理者。他们是项目的核心人物，也是项目成功的关键。在项目进行中，能否圆满地完成项目目标，

关键在于人员，而不是程序和技术。程序和技术只不过是协助人员工作的工具。

项目经理是项目团队的领导者。他们所肩负的责任就是领导团队准时、优质地完成全部工作，在不超出预算的情况下实现项目目标。项目经理的工作即是对项目进行计划、组织和控制，从而为项目团队完成项目目标提供领导决策。同时他们应当激励项目团队，以赢得顾客信任。

作为项目的指挥者，项目经理要担任的职责是对项目的计划、组织和控制。首先，项目经理要明确项目目标，并就目标与客户取得一致意见。接下来，项目经理应与他的团队对项目目标进行交流，并让团队参与制定实现目标的计划，这样才能确保全体达成共识，并对计划更切实地执行。

项目经理一定要对项目实施监控，决不能只持观望的态度。项目经理应有自己的项目管理信息系统，跟踪实际工作进程并将其与计划安排进程进行比较。

制度的优化，项目经理制是以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销公司产品，为客户提供全方位的服务，实现客户价值最大化的同时实现公司自身效益的最大化。将项目经理以竞聘的形式产生充分体现了公司对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。而作为新到岗位的人员，要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

项目评优演讲稿篇三

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在学习、工作生活中，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，那么，怎么去写演讲稿呢？下面是小编为大家整理的项目副经理竞聘演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

各位领导、评委们：

你们好！

我叫××，是个工作认真，有责任心的一个人，今天很荣幸站在这里，参加石吉高速路面ap3标项目副经理（分管机务、材料、行政协调、安全）一职的竞聘。迎接挑战，这是公司领导 and 各位同仁给予我的机遇，借此机会我要向一直关心、支持我的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

我1979年参加工作，1980年开始从事机械设备工作，1995年至今一直担任办公室主任，负责协调、综治、安全方面的工作，我自认为在这方面有一定的经验，但是并不代表我比别人多一份优势。之所以参加此次竞聘，是因为在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，常言说的好“人比山高，脚比路长”，只有不断地“挑战自我，超越自我”，才会到达成功的顶峰。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

第一：我在本岗位工作多年。曾在许多工地担任行政办公室主任，负责综治、安全、行政、协调等工作。因此对该岗位的工作比较熟悉，工作起来得心应手，“物尽天择，适者生存”。搞本行，工作有信心，有热情，会把工作搞的更好。

第三、我敢于和善于工作，具有胜任工作的组织能力和相应的专业知识，能独挡一面，独立和与单位的同志一道，完成上级交给的各项任务，使领导放心。我的工作理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

如何做好这个岗位上的. 工作，我的工作思路是：“一个原则”、“两大主题”、“三个服从”，“五个做到”。

“一个原则”就是为项目部主要领导分忧，当好参谋助手，下为职工服务，做到有力配合，主动补台，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。“两大主题”就是围绕协调与管理两大主题，突出项目建设的协调和办公室业务素质建设。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

“五个做到”是：一、服从主要领导安排，作好班子内部协调工作，营造民主团结的气氛，决策形成共识和默契，成为有活力、有凝聚力的战斗集体。经常深入施工现场，调查了解情况，善于听取各方面的意见，不断改进管理，持续提高，把自己的亲和力置身于团队的行列。为领导的正确决策出主意，想办法。二、知人善任。了解下属的德才学识、性格作风。作为项目副经理，必须针对各人特点，用其所长，避其所短。关心爱护部下，满足下级的心理和感情需要，积极帮助下属解决实际困难，努力营造愉快、宽容、理解和友好的氛围，在讲政治、讲正气、讲原则的前提下，适当地放松管理的“缰绳”，尊重人信赖人，给部下以平等的心理满足。三、不拘泥于局部利益，服从于公司、项目部集体利益，增强把握事务的党性观念，严格执行政策，是非分明。四、发挥带头和示范作用，正直公平，坚持原则，严格履行组织所赋予的职责和义务，按制度办事，不循私情，不为个人利益所动，廉洁自律，使企业在有序规范经营中取得最大效益，让公司放心、让项目部领导放心，让全体职工放心。五、始终保持追求的信念，从理论和实践中学习，审视不足，保持心态，不懈进取，体现个人活力，更好为企业服务。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既望；进也好、退也好，一片青心。如果这次竞聘不成功，我将无条件服从大局，不计较个人得失，尽职尽责、一如既往地做好各项本职工作。最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

项目评优演讲稿篇四

演讲稿的写法比较灵活，可以根据会议的内容、一件事事后的感想、需要等情况而有所区别。在社会一步步向前发展的今天，越来越多地方需要用到演讲稿，相信许多人会觉得演讲稿很难写吧，以下是小编整理的项目总监竞聘演讲稿，欢迎大家分享。

尊敬的领导、亲爱的评委们：

大家好！

今天我怀着满腔的热情来参加这次项目总监的竞聘。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时借此机会感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

首先作一个自我介绍，我叫xx[]在项目部外省事业部工作，现在担任xx销售经理职务。我于20xx年xx月进入公司项目部做销售员工作。初到公司，公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，让我感受到的是美好的未来，灿烂的前景。使我坚信：选择了**就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我在自己的工作岗位上尽职尽责，默默地为公司的发展尽自己微薄的力。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

项目总监是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生

的价值。勇敢地去接受未来工作中的每一次挑战。对我来说，今天又是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折。

首先，谈谈我对项目总监这个工作的认识：

随着项目管理应用的迅速普及，项目总监成为日渐兴起一族新型管理人员。项目和项目管理是未来的潮流。

项目总监是项目的管理者。他们是项目的核心人物，也是项目成功的关键。在项目进行中，能否圆满地完成项目目标，关键在于人员，而不是程序和技术。程序和技术只不过是协助人员工作的工具。

项目总监是项目团队的领导者。他们所肩负的责任就是领导团队准时、优质地完成全部工作，在不超出预算的情况下实现项目目标。项目经理的工作即是对项目进行计划、组织和控制，从而为项目团队完成项目目标提供领导决策。同时他们应当激励项目团队，以赢得顾客的信心。

作为项目的指挥者，项目总监要担任的职责是对项目的计划、组织和控制。首先，项目总监要明确项目目标，并就目标与客户取得一致意见。接下来，项目总监应与他的团队对项目目标进行交流，并让团队参与制定实现目标的计划，这样，才能确保全体达成共识，并对计划更切实地执行。

项目总监一定要对项目实施监控，决不能只持观望的态度。项目总监应有自己的项目管理信息系统，跟踪实际工作进程并将其与计划安排进程进行比较。

制度的优化，项目总管制是以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销公司产品，为客户提供全方位的服务，实现客户价值最大化的同时实现公司自身效益的最大化。将

项目总监以竞聘的形式产生充分体现了公司对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。而作为新到岗位的人员，要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

其次，谈谈我竞聘这个岗位的一些自身优势：

1、轻车熟路，具有丰富的实际工作经验.我是从事房地产行业工作7年，在xx公司工作5年。是xx公司从基层培养起来的销售骨干力量，也是xx公司目前中层干部中的佼佼者。具有丰富的销售经验，和成功的案场管理经历。多次被评为xx的最佳专案、优秀员工。

工作楼盘□xx案场，多次成为xx项目部的xx案场，多次做成团购，圆满完成销售指标□xx案场，在楼市低谷期，从上海组织客户异地成交，与同事配合完成多次团购，成功实现二地联动。

2、工作成绩优秀，销售业绩优良.吃苦耐劳、认真负责是我最大的工作特征。不管在那个岗位上我都想尽一切办法，按时按量的完成销售任务。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。作为销售经理，受到过客户的高度认可以及公司领导的充分信任。

我现在任职的xx第一个异地操盘别墅项目，该项目曾让xx当地的一家代理公司代理了一年，销售陷入停顿，开发商找到xx寻求帮助□20xx年进入xx□由于楼盘原来的定位错误、用地年限加之国家政策、销售人员不成熟等问题，销售上一直打不开局面。之后在领导的带领下，我们从多方面进行了调整。我作为销售主管常驻xx期间，主要着力与销售人员的专业培训，配合营销活动的计划筹备，并且兼顾与开发商的协调工作。至20xx年后半阶段该案的的销售状况已经有明显的好转。

在xx年里，销售业绩指标完成状况一直保持着良好的态势，通过这一年的努力□20xx年销售量增长相当稳定。目前该案的销售也已经进入尾盘去化阶段。

3、思路清晰，管理得当无论在哪个岗位，我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。有良好的大局观，处理问题较为周全，工作认真负责。在工作中，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。作为顾问公司的销售经理，要管理开发商的销售人员，是有相当大的难度的。按理说销售工作人员少，结构也简单，管理人员又少，管理起来应该是极其简单的。其实现实情况并不像我们想像的哪么简单。开发商的销售人员因其自身各自的，生活环境、文化教育背景、工作心态的不同。导致真正团结的少，不团结反而占多数。所以我必须先要建立一个团结的团队，让她们学会分享、学会共担、学会合作，更重要的是学会尊重他人。

4、几年来的工作锻炼了我较好的心理素质.不屈不挠、勇于挑战困难。能在恶劣的市场环境中不断开拓进取。培养的销售队伍有极强的作战能力和良好的团队协作精神。

我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

我总觉得作为年青人总该有点追求，项目经理对我来说是个新的课题，但我相信我自己的能力。如果我能走上这一岗位，我将认真学习、虚心请教不断地调整自己，争做一名出色的项目总监。

5、具有一定的公关能力和良好的社会关系.我对人热情，办事耐心。性格比较谦和，但从不畏首畏尾，具有较强的独立

处事的能力。在无锡工作2年，建立了一定的人际关系网。我深信，在自己努力和多方面的支持下，我能出色了做好这项工作。

项目总监怎么做，自己的一些设想：

1、抓紧适应岗位（熟悉业务，自我提升）。首先是业务技能的熟练掌握。这是关键，不能够熟悉业务知识，任何的服务和营销将无从谈起，更谈不上做好。

其次在项目经理岗位上不单纯是管理，更重要的客户关系的维系。项目经理与开发商的关系不仅是业务关系，更是一种人的关系；而且项目经理的服务要有创意，要走在他们的前面。然后在这一理念的指导下，通过对业务的学习和对市场行情的准确把握，为其提供合理建议。要真正体现代理公司对开发商客户的一种人文关怀和对鱼水关系的爱护。这种关系的建立，既立足当前，更着眼于未来。善待开发商，就是善待自己；提升开发商价值，就是提升自我价值。

2、巩固团队建设（凝聚力量，稳定大局）。家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。

首先身在xx这个大团队中，在我的岗位上，自己要做到帮助总监顺利作出决策，要有统筹兼顾的思想，当好项目的协调人，帮忙不添乱，补台不拆台。

其次作为一名管理者，用脑容易，用心难，所以作为一名项目经理我会更注重沟通、交流，以诚相待。而少用说教、命令来管理。下属团队中平时工作产生误解和矛盾在所难免。要协助总监拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取大家的意见，努力营造一个"即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅"的工作氛围。第三尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，才能把团队的工作效率发挥到最大。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。

这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，竭尽所能做好项目工作。如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。xx运动有一句著名的口号就是“参与即是胜利”，因此，胜利属于我，也属于我们在坐的每一个人。

我讲完了，谢谢大家。

项目评优演讲稿篇五

艰难的，可以说也是我参加工作以来最复杂的一个项目，面对恶劣的环境，我们迎难而上，积极想办法，把不利变有利，反而促成了好多变更项目。对于xxxx项目，通过我的大致了解，与xxxx相比不管是施工还是环境都是相对简单的，我感觉非常轻松，非常自信，我相信我们xxxx团队能胜任，一定会干的更好。其次，在近几年的工作中，使我积累了较丰富的工作经验，也使我具备了一定的项目组织、协调和项目综合管理能力，同时也培养了我在工作中灵活掌握、解决问题的能力。通过前几天随陈书记到兄弟项目参观学习，对湖南市场行情也有了一定的了解，也从他们项目学到了很多宝贵的经验，我会把他们做的非常成功的地方带到xxxx项目，同时对于走弯路的地方吸取经验教训，这使我对参加xxxx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：

一、项目驻地建设

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一

个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

二、项目部人员组织

1、总的经营指导方针：坚决贯彻局管理效益型企业的思路，坚持将项目打造成典型的管理效益型项目。坚决杜绝整体大包以包代管的那种简单不可控的高风险分包模式，项目部采取控制主材，合作队伍负责人工、机械以及一切辅材的专业分包模式的经营整体思路。坚决执行局三项公开招标制度，确保成本最低、队伍最优。

部和预制场一个队伍，现浇箱梁和天桥施工队伍一个，通涵队伍6个，可以多点作业、多点开花。路面低基层可以采取有施工能力且经验成熟专业队伍大包模式。

3、项目特点和施工队伍的选择：本项目可以说是扩建项目，原一级路路基已成型，只需两边宽填和扩宽，土方量很小且不集中，不能形成大的工作场面，在加上湖南属多雨季节，会造成大量机械闲置，大量增加施工成本。

项目评优演讲稿篇六

首先感谢组织和领导为我们创造了这次公平竞争、展示自我的机会，同时也借此机会并通过在座的各位，向多年来关心我、培养我、支持我的公司同仁们表示深深谢意！

我叫孟祥涛，现年35岁，简历非常简，1995年7月从青岛建工学院道桥专业毕业，分配本单位至今。

此次竞聘是我们公司人事制度改革的一次延伸和具体实践,也充分说明公司的决策结合实际,顺应潮流,可以说是审时度势,势必推动公司的改革与发展更上一层楼。作为我个人在是否参与竞聘的问题上,有过激烈的思想斗争。最终我认为:竞争可以展示自我,竞争可以发现差距,竞争可以促进学习,竞争可以提高自己的综合素质和工作能力。基于此我参与公司副经理的竞聘。

我认为,竞聘公司副经理有一定优势,主要有两点:

第一点是我有一定的工程施工理论水平和施工管理经验。曾先后在施工一线担任技术员、施工队长、项目经理等工作,对施工一线有比较全面的了解,能完全掌握工程施工的全过程。在工作中,注重结合施工经验,运用理论指导实践,并不断总结探讨,经常地自我充电,工程理论水平有了很大地提高。

第二点是有较好的组织、协调、管理能力。我在担任岚山工程项目经理期间,在公司的正确领导下,经过我们项目部的团结努力,每年都能完成不低于5000万的项目,自xx年3月至今,在不到3年的时间内,在公司没有投入资金、业主计量款严重滞后的情况下,经过我们项目部全体人员的共同努力,累计完成工程项目约计2.1亿元。受到了日照市交通局、岚山区政府的高度评价。毫不夸张的说,沂蒙交通这个品牌在日照、在岚山这个地盘上完全站稳脚跟,守住了阵地。

“人贵有自知之明”,我也认识到自己还有这样那样的不足,需要不断的锻造。立足岗位,超越自我,我决不会令领导和同志们失望。

有竞争就有压力,有压力才有动力,如果说,通过竞聘,机遇选择了我,我会尽快实现角色转换,缩短适应到胜任之间的时间。尽职尽责,为公司的发展出力流汗,发光发热。如果愿望与结果不同,说明我还有差距,我将总结自己的不足,

勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质。保证做到：正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。

古人说得好：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。结果不管如何，我都会坦然面对。

谢谢大家！

项目评优演讲稿篇七

大家好。

今天，在这里我以平常人的心态，参与集团公司、西部管道建设项目部办公室主任的岗位的竞聘。首先应感谢集团公司、西部管道建设项目部领导为我创造了这次公平竞争的机会！

在这里，我也感谢领导对我的信任，使我有机会能够站在这里，接受各位领导的选择。

我叫***，***出生，*毕业于*，获工学学士学位，1997年9月赴*研究生班脱产学习，学习管理科学与工程专业□20xx年7月获工学硕士学位。

我之所以参加这次竞聘，首先是对*事业的热爱，希望在今后的工作中，能为公司、建设项目的发展做出比较大的贡献；其次，为自己所学找到一个充分发挥特长、施展才能的舞台。

第一，本人现年*岁，正是年富力强的时候，具有充沛的体力和精力

第二、本人出身农家，农村艰苦的环境，铸造了我正直善良的本性，农村纯朴的民风历练了我的真诚本色，使我能够在

几十年的工作中，始终与人为善、乐于助人。我始终信奉，做事先做人，做人一辈子，做事一阵子。不论是从部门负责人还是到处级领导岗位我都坚持做到这一点。

第三. 负责过*公司的经营管理工作和全面行政工作，积累了一定的管理经验，具有多年的工程施工管理经验（特别是*）和企业管理经验，具备必要的理论知识。1985年8月，20岁出头的我怀着对*的满腔热情，踏入了石油工业的摇篮—**，被分配到油建公司工作，在十几年的工作中我参与并组织了众多工程的施工建设。先后参加的工程主要有：炼化总厂糠醛精制工程、聚丙烯装置工程、采油厂锅炉房工程、油田油库建设、油田产能建设、输气管线工程、轻烃气处理厂、油田产能建设、基地建设、锅炉房等大型工程的建设。在工程施工中我也不断成长起来，先后担任工程队副队长、公司技术科科长、公司工程部副经理、公司副总经济师、公司副经理兼总经济师等职务。1998年8月指挥部又任命我为*公司经理兼总经济师、党委副书记。在任职期间我尽职尽责和领导班子的成员一起认真面对外部经营环境的变化和内部巨额亏损的压力，对外积极开拓市场承揽工作量，对内优化机构、强化管理、合理组织生产，三年共实现收入5.2亿元。同时注重工程质量和安全生产，三年来工程质量合格率100%，单项工程优良率达75%以上，做到了安全生产无重大事故，企业资质水平和队伍素质不断提高。

第四，参加过众多复杂工程的建设工作，并通过在*协调部三年多的工作锻炼，使我具有人缘熟悉地缘熟悉的优势，便于在今后的工作中融会贯通[]20xx年2月指挥部领导决定调我任生产协调部主任，负责市场开发和钻井、井下、录测井、油建公司等十几个单位驻外队伍的协调管理工作。在新的工作岗位上，我脚踏实地、兢兢业业加强组织协调，积极开拓外部市场，树立吐哈品牌整体形象[]20xx年区块的外部市场实现收入1.8亿元，较好地完成了任务[]20xx年我被指挥部评为优秀处级干部[]20xx年油田市场的市场开发工作又上新台阶，总

收入2.5亿元□20xx年市场份额进一步扩大，在物探，测井重组的情况下仍完成产值3亿元。

第五，具有较强的理解能力和沟通能力。十几年的工程施工和市场中的摸爬滚打，造就了我坚忍不拔、永不言败的意志□20xx年3月指挥部又调我到任党委书记，纪委书记，副厂长。在新的工作岗位上，我积极主动，接受挑战，我与新任厂长一起认真研究积极工作，较快地扭转了被动局面，使顺酐生产和销售工作走向主动。截止到5月十五号生产顺酐5200吨，销售5700吨，实现销售收入4000万元。

第六、本人廉洁自律，不贪不占，在长期工作中把形象放在首位，视企业为家，企业存亡等同于自身存亡。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次，在这个竞争的年代，我们应勇敢面对竞争，溶入时代迎接挑战，这样才无愧我们宝贵的生命，或许我只是这次竞争中的一个过客，但正如英国物理学家史蒂芬、霍金所言，充满希望的旅途胜过终点的到达！

如果我竞聘成功，成为{***，作为枢纽部门的管理者，在为上情下达，下情上报的窗口协调部门，本人深知此岗位所起到的关键、要害作用；也深知责任重大。但我有信心、有能力在新的岗位上不断创新、开拓进取。

我的工作思路是：“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“三个服从”，“五个做到”。

“一个原则”就是为项目部主要党政领导分忧，当好参谋助手，下为职工服务，做到有力配合，主动补台，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕协调与管理两大主题，突出项目建设的协调和办公室业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由中级管理向高层管理干部的转变，实现由事务开拓型工作向综合管理协调型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级要求与我处实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当部门之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当核心领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人协调交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。

“六个做到”是：

一、服从主要领导安排，作好班子内部协调工作，营造民主团结的气氛，决策形成共识和默契，成为有活力、有凝聚力的战斗集体。经常深入基层，调查了解情况，善于听取各方面的意见，不断改进管理，持续提高，把自己的亲和力置身于团队的行列。为领导的正确决策出主意，想办法。

二、知人善任。了解下属的德才学识、性格作风。作为办公室主任，必须针对各人特点，用其所长，避其所短。关心爱护部下，满足下级的心理和感情需要，积极帮助下属解决实际困难，努力营造愉快、宽容、理解和友好的氛围，在讲政治、讲正气、讲原则的前提下，适当地放松管理的“缰绳”，尊重人信赖人，给部下以平等的心理满足。使办公室成为一个作风过硬，素质优良，纪律严明的窗口部门。

二、倡“和”求“统”。办公室主任要善于站在全局的高度，充分发扬民主，广泛听取不同意见，与下属倡“和”，搞好团结，增强凝聚力和向心力，发挥好整体功能。在具体工作中，要唱好“将相和”，同志间要互相尊重，互相支持，遇事多商量，多通气，自觉做到“内图同心协力，外谋合作支持”。努力弹好内部“协奏曲”，统筹兼顾，及时集中，大胆决策，真正做到能够提得起，放得下，撒得开，统得拢。

三、寓“管”于“帮”。作为科室的负责人对属下的进步和成长应时刻关心，尽力帮其向上发展。要想方设法，并用行动使其感到科室领导有支持人才脱颖而出的襟怀与热诚，在帮助同志上进的过程中，人人都能树立起集体荣誉感，对每项具体的工作大家都能积极地提出想法和建议，形成一种不怕辛苦困难、团结奋斗的科室工作氛围，使个体的自觉工作精神，像盐撒在血里一样，溶化于科室总体工作里，使管理意图溶于同志们的自觉行动之中。

四、不拘泥于局部利益，服从于集团公司、西部管道建设项目部集体利益，增强把握事务的党性观念，严格执行政策，是非分明。

五、发挥带头和示范作用，正直公平，坚持原则，严格履行组织所赋予的职责和义务，按制度办事，不循私情，不为个人利益所动，廉洁自律，使企业在有序规范经营中取得最大效益，让公司放心、让**项目部领导放心，让全体职工放心。

六、始终保持追求的信念，从理论和实践中学习，审视不足，保持心态，不懈进取，体现个人活力，更好为企业服务。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。如果这次竞聘不成功，我将毫无条件服从大局，不计较个人得失，尽职尽责、一如既往地做好各项本职工作。因为竞争意味着风险。

最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

项目评优演讲稿篇八

大家好！

我是公路改建工程总监理工程师。首先，我代表改建工程项目全体监理人员向开工典礼表示热烈祝贺！向关心华阿路改建工程和监理工作的各级领导表示诚恳的谢意！

通过各方面的比较，我们这支来自外省的监理单位x有限公司有幸成为工程项目中的参建人员而感到高兴，同时为肩负着各级领导及x区人民的重托而感到责任重大和艰巨。

在此，我们郑重承诺：坚决按照“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟”的原则，认真贯彻执行华阿路改建工程建设管理大纲以及有关施工监理的各项方针、政策和法律法规，坚守“华阿”建设人员守则和监理准则，制定详细的施工监理工作方案，明确岗位职责，建立严格的检查制度。抓好质量、进度、投资控制与合同、信息、安全、环保的管理。切实做到既严格监理，又方便施工；既维护业主的利益，又公正地对待施工单位。一定认真、扎实地工作，努力实现“提速创优、

确保质量、又快又好”的建设要求！

我们将弘扬“刚毅”精神，做到爱岗敬业、尽心尽责、刻苦钻研、勤奋进取、求真务实、勇于创新，高质量、高标准、干一流、争第一。我们将切实履行监理职责，加强旁站和巡查的力度，严格按照监理程序检查、监督；不断完善监理手段，加强监理检测试验工作，用试验数据指导生产，发现问题，及时整改，不留隐患，绝不手软。做到求真务实，诚信守约，当好华阿路改建项目的质量保护神。在以后的时间里，我们将同华阿路全体建设者一起，克服困难，把华阿路建设成“质量高、标准高、”的品牌工程。

谢谢大家！

项目评优演讲稿篇九

大家好！

今天，我本着检验、学习、提高的目的，参加中方项目部副总监职位竞聘。不管成功与否，我觉得都是我最大的幸运和机遇。在此，我要感谢董事会提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导和各位同事，是你们给了我无比的勇气和信心。

我的专业是房地产开发与物业管理。记得刚加盟__时，我被分到__物业公司（以下简称__）工作。两年半中，我从最基层做起，同其他管理员一道站过岗、巡过楼、收过费、挨过批。一年多时间历练到主任级，负责管理部和发展部的日常工作。在全员的共同努力下，__由国家三级资质顺利升级为国家二级资质，公司并被评为物业管理优秀企业，个人也被评为“市物业管理先进工作者”。

在__做到总经理助理后，我决定放弃物业管理业，投入我最喜爱的房地产业。20xx年4月，我申请转入房产公司中方项目

部工作。面对更为繁重的工作任务，我尽自己最大之能，积极参与中方生态城项目规划建设方案的研讨，参与《中方生态城项目建议书》的编写工作，并撰写了《中方生态城城市基础设施项目可行性研究报告》、《衡山坊小区项目可行性研究报告》等。20xx年底，在公司领导的正确决策下，成功地实施了“锦绣中方·桃花源”的认购活动。

回首五年来的工作，成功固然可喜；但失败的教训，是不能忘却的。这主要体现在工程管理知识的匮乏，在实际工作中，没能更好的为部门排忧解难。失败的教训，既是今后前进的动力，也是自身潜能尚未充分挖掘的体现。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在不断追求中完善自我，在拼搏奉献中实现价值。

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到董事会的要求，但我将继续为公司发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人生追求、自我提高的体现，也使我有机会进一步服务公司。

在具体工作中，我将以“三个服从”严格要求自己，以“三个适度”原则与人相处。“三个服从”是个性服从全局，感情服从原则，主观服从客观。切实做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位。“三个适度”是刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较；冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处。做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多情义、少冷漠。力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

1、摆正位置、当好助手。副总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助项目部总监根据集团公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动员工积极性，与员工打成一片，及时了解员

工的意见和建议，准确及时的向总监反馈员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。与项目部全体员工，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的、积极的工作氛围。

2、抓好员工执行力。工作是做出来的，而不是想出来的。再好的工作方案，如果不能得到很好的落实，也不会达到预期的效果。提高员工的执行能力，首先要以身垂范，将领导分配的工作首先细分，抓住重点，有计划、有步骤、有检查，面面俱到。另外要充分调动员工的工作积极性，随时掌握工作的进展，各个环节是否协调一致，对开展得力的及时总结，推广经验，对落后的要及时提出有效的改进措施，有奖有罚，充分调动员工的工作热情。

3、抓好项目营销工作。认真分析现状，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标，强化营销观念，制定项目营销的中、长规划，加强销售队伍建设，加快营销方式创新，以适应房地产业发展的新形势。要在现有组织架构的基础上，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本。

4、在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析客户的需求，为领导多出点子，多献计策；二是腿勤，以项目变现为根本要求，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立活跃、高效的企业形象。

谢谢大家！

项目评优演讲稿篇十

大家好！

我是来自xx项目部的xx，很感谢各位领导对我的信任和支持，让我有幸再次踏上这个讲台，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为项目经理的观点。

我2011年毕业于xx理工大学，本科学历，2011年7月进入xx项目部负责现场监理工作，在此期间通过不断的学习，了解监理工作内容，监理工作流程，对监理工作有了全面的认识。通过学习资料上的理论知识和现场管理相结合，分析现场监理过程中出现的共性问题，掌握了一套基本的监理管理办法，为后续的工作打下了坚实的基础。2012年3月进入xx项目部，在罗经理的安排下，负责wlan室分专业的统筹管理工作，在这期间负责本专业监理工作的具体实施，指导、检查和监督现场监理员的工作。在移动内部协助主管起草施工、监理合同，并定期的组织召开项目周例会。积累了一定的管理，协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。

下面就个人参与此次竞聘的优势作简单概述：

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，有较好的亲和力。作为一名80后的年轻人，思维较活跃、敢于尝试是我们的优势，但我认为要成为一名优秀的年轻项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

第二、具备相应的专业知识；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识。作为现场监理员时，我不仅要求自己精通本专业业务，还要求对其他各

岗位的专业知识有全面深入的了解，通过其他老同事的言传身教，在现场遇上问题时的思索，全业务知识能力有了一定的沉淀。作为单项负责人时，更是进一步专研本专业的业务知识，同时深入理解“三控三管一协调”的监理内涵，做好事前控制，超前管理工作，将这种理解应用到实际的日常工作中，提高了工作效率，也培养了一定的项目组织、协调和综合管理能力。

项目经理是项目团队的领导者，其首要职责是在工程建设工期内优质地领导项目组完成全部项目工作内容，并使甲方满意。为此项目经理必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力和协调能力，在一系列的项目计划、组织和控制活动中做好领导工作，从而实现项目目标。项目经理是项目部的灵魂人物也是总“保障部长”，保障项目正常合理运转，需要游刃于甲方和公司领导之间，目前通信工程监理市场也存在激烈的竞争，在我国的经济体制下，甲方绝对处于“老大”的地位，虽说监理工作的原则是“公正、独立、自主”，但监理受雇于甲方，只能在甲方授权的范围内展开工作，很难做到独立、自主，有时甚至压制监理的合理权益的情况，这是项目经理必须意识到和攻克的课题。因此项目经理还必须得有较好的交际能力和应变能力，在与甲方的沟通协调中保持良好的心理素质，善于寻找和发现与甲方的共同爱好，共同习惯，通过言语感染，文字渲染展现个人的亲和力和魅力。

项目经理还需对项目有整体的意识，项目监理部是一个大家庭，项目经理则是这个大家庭的家长，大家庭经营的好坏，需要大家庭的所有成员凝聚在家长的周围，携手与其共同经营，人人出力、人人谋划。大家庭遇大事，需要家长的果敢的决断，大家庭的凝聚力需要家长的号召力，大家庭的发展需要家长敏锐的洞察和长远的谋划，大家庭的钱、财、物的使用是否得当同样需要家长组织制定长远的计划，需要组织制定财、物、人力资源的合理使用规则。

如果我作为一名项目经理，我将从以下几个方面开展项目部

工作；

第一、贯彻执行国家、行政主管部门有关法律、法规、政策和标准，坚决执行公司各项管理制度的落实，以及上级领导临时交办的事宜，根据公司管理办法，制定项目部切实可行的各项管理制度和管理办法，形成项目岗位问责制。

第二、根据与甲方签订的监理合同，合理制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定后将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，通过设置关键控制点确保工期，质量满足甲方的要求，通过加强对施工单位的安全制度管理，坚持以预防为主的原则，实现重大安全事故零的目标。

第三、加强项目部的团队建设；以共同的目标团结人、以自身的行动带动人。管人不整人、用人不疑人，团队建设需要集思广益，我将建立项目部内部访谈机制，加强项目员工与项目管理层的面对面的沟通，用其所长、避其所短，充分发挥各自的聪明才智，最大限度的挖掘项目部人力资源，引导大家为组建一个高效，精干的管理团队而出谋划策。在给新员工创造一个宽松的学习空间之外，还为他们谋发展，为新员工制定工作目标，通过考勤制度，奖惩条例以激励新员工，促使新员工快速成长，为公司的发展壮大储备项目人才。

第四、项目部作为公司业绩的主要来源，项目部成本控制是公司增加利润的资本积累的主要来源。我将最大限度的控制项目部成本开支，搞好成本预测，确定成本控制目标，做好项目部日常消耗品的集中管理，杜绝铺张浪费的现象。把好员工的费用支出这一关，严格控制费用支出源头，避免不合理支出。在“节流”的同时也因关注“开源”，加强与甲方的沟通，争取多做工程量，争取多签合同。

参与这次竞聘，我本着真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中追求价值，我毅然知道自己身上有大

多不足的地方，但我愿认真总结过去，全面适应现在，坚决相信未来，在今后的岗位中完善自己。也期望在我的不足之处能得到各位领导的指教，我将不胜感激。最后我祝愿天和不断发展壮大，我愿同公司一起成长，共同迎接属于我们的灿烂明天。

谢谢！我的演讲到此结束，非常感谢各位领导的聆听！谢谢。