

最新市委对干部监督自查报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

市委对干部监督自查报告篇一

为全面落实党风廉政建设监督责任，根据《鄂州市国税局落实党风廉政建设监督责任清单》要求，1月22日，市局在五楼会议室召开20xx年度党风廉政建设监督责任落实情况集中汇报会。市局党组成员、纪检组长陈为民同志出席会议并讲话，市局相关科室负责人、机关纪委书记、各区局纪检组长、监察室主任，各分局、稽查局、城区办税服务厅分管领导和专职纪检监察员参加会议。

会上，各单位纪检组长、分管领导分别汇报了20xx年度监督责任落实情况。在听取汇报后，陈为民同志强调：一年来，全系统各单位充分发挥党风廉政建设责任制在反腐倡廉建设中的保障作用，充分发挥领导班子和领导干部在反腐倡廉建设中的表率作用，充分发挥纪检监察部门在反腐倡廉建设中的职能作用，监督责任取得了一定的成效。但是也存在这些问题：一是两个责任依然不够清晰。责任层层压实不够责任边界不清。二是主动监督还不够到位。监督仅停留在会议、文件和口头上，无实质性的监督监控行为。三是执纪问责仍然不够严格。系统内依然存在执纪不严问题，基层单位监督检查、执纪问责依靠上级施压，尤其是“四种形态”运用不到位。四是监督力量仍然不够强。部分基层单位纪检监察干部配备不足，工作要求不高。

针对这些存在的问题，陈为民要求：一是必须坚定不移增强

政治意识。为增强监督执纪问责的独立性和权威性，各区局纪检组长由市局党组实行派驻管理，并明确了市局纪检组组成人员。纪检组成员是抓纪检监察工作的带头人，必须要坚定不移地增强政治责任意识，要将严守政治纪律和政治规矩作为第一品质，作为第一纪律坚决执行，要有高度的政治觉悟和政治敏感性，要一以贯之地落实好中央、省局、市局各项重大决策部署，与市局党组纪检组保持高度一致，坚决听从指挥，坚决将政治责任履行到位。二是必须始终挺纪在前突出抓早抓小。要时刻牢记纪严于法、纪在法前，进一步转变工作理念、创新思路方法，守住依“纪”监督执纪问责这个定位。纪检监察部门要以“六项纪律”为尺子衡量党员的行为，切实当好“千里眼”和“顺风耳”，坚持抓早抓小、动辄则咎，恰当运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式，及时把踩到纪律底线的干部拉回正轨，使违纪者及早受到警醒，悬崖勒马。三是必须勇于担当解决思想瓶颈。纪检监察干部要以维护全市国税事业科学发展为重，铁面执纪，不怕碰硬，切实把全面从严治党赋予纪检监察机关的责任担起来。必须做到“手电筒照别人更要照自己”，对于不敢较真碰硬，履行监督责任不力的纪检监察干部要进行“问责的再问责”，让失责必问、问责必严成为常态，真正激起全系统纪检监察干部切实承担从严治党责任。四是必须抓住监督执纪这条主线。20，市局将成立党建办，厘清主体责任和监督责任边界、聚焦监督执纪问责后，要求更高、责任更大、工作更重，纪检监察部门要切实强化监督执纪的能力和水平，主动出击，不等不靠。要拓宽谈话面，多张“婆婆嘴”，不仅对有问题反映的干部及时谈话函询，还要推动日常提醒谈、重要节点谈、轻微问题谈、重点岗位谈等多种方式，“勤算账”好过“算总账”，“今天自己查”好过“别人明天查”。要将两个责任落实、行政、执法、财务等规范性管理的检查做在前面，将隐患消除在前面，练好内功，主动防范，真抓真管，真监真查，将监督抓在手里，将执纪挺在前面，做到真金不怕火炼。五是必须全面提升履职能力。作为纪检监察干部，在当前反腐倡廉形势下，务必以提升党风廉政建设工作效率为核心，加强能力建设，特别

是要提升监督能力和办案能力，市局年将开展封闭式培训、开放式交流、跟班式学习、集中式办公等多种方式，全面提升纪检监察干部的履职履责能力。

市委对干部监督自查报告篇二

20xx年初，按照省、市委组织部关于干部人事档案审核工作的安排部署，我部高度重视，精心组织，周密安排，抽调专门力量，制定工作方案，加强业务指导，明确工作职责，在市委组织部相关科室的精心指导下，保质保量地完成了档案审核工作任务。现将干部人事档案审核工作汇报如下：

一、基本情况

我部档案室现存干部人事档案2318卷，其中：在职科级干部档案1332卷，党群口干部档案81卷，离退休干部档案847卷，死亡干部人事档案58卷。

干部人事档案提供的信息，对干部队伍年龄结构、文化结构和各单位、部门班子结构进行分析，为加强各级领导班子和干部队伍建设提供了有效保障。档案室于1993年被省档案馆验收为机关档案管理省一级单位，区委组织部被市委组织部命名为20xx年全市档案工作先进集体。

二、主要做法

（一）认识上再明确，增强责任意识

干部人事档案是干部成长经历的真实反映，是做好干部工作的重要基础和依据。为做好此次干部人事档案审核工作，我们在思想上不断提高对档案工作重要性的认识，牢固树立了档案工作“为干部工作服务、为班子建设服务、为领导决策服务”的“三为”意识，为优质高效地做好档案审核工作提供了思想保证。在档案审核过程中，始终坚持“三明确”：

一是责任明确。在档案审核工作开始之初，及时召开了各单位分管领导、档案管理人员工作会议，认真组织相关人员学习省、市有关干部人事档案审核工作会议精神和审核标准、程序、要求，并组织所有工作人员到市委组织部档案审核现场跟班学习。同时，按照干部人事档案审核的工作程序和要求，将档案审核工作细化为审核组、装裱组、录入组、装档组、材料收缴组等五个组，指定各组负责人，明确各组工作任务和个人工作责任。二是重点明确。在全面整理每一卷档案的基础上，把干部“三龄一历”核定作为干部人事档案审核工作的重点，对照市委组织部转发的《干部人事档案审核验收办法》中规定的项目验收标准及处理办法，逐项审核清查，做到全面收集材料、仔细鉴别材料、规范整理材料，认定干部的“三龄一历”

时间清楚，事实准确，说服力强。三是目的明确。把档案工作的准确、真实作为干部人事档案工作的最终目的，在审核过程中严格按照市委组织部编印的《全市干部人事档案业务培训学习材料》的要求，以“零失误”为目标，逐人逐项审核确定，力求材料的真实性和准确性。同时，从严格工作程序着手，每卷档案材料都注重从前后印证中审核信息，确保审核工作的质量。

（二）措施上再到位，强化工作保障

为切实加强干部人事档案审核工作的组织领导，确保干部人事档案审核工作顺利进行，我们把干部人事档案审核工作摆上重要议事日程，在领导力量、工作力量和经费保障上予以倾斜，以“三到位”确保干部人事档案审核工作顺利进行。一是工作力量到位。针对此次干部人事档案审核工作时间紧、任务重、要求高的实际，专门成立了干部人事档案审核工作领导小组，由分管干部工作的副部长负责，专题研究干部人事档案审核工作，切实加强组织领导。为按期完成档案审核工作，从乡镇、街道、部门抽调了9名政治素质好、工作责任心强，有一定档案工作经验的党员干部，组成档案整理审核

工作组，开展档案审核工作。二是经费保障到位。根据档案审核的需要，部里拔出专用资金，重新装修了档案室，添置了4组档案密集架，2台电脑、打印机、办公桌椅等设备，以及整理、装订档案所需的裁纸刀、宣纸、档案盒等辅助材料，改善了档案室办公条件。三是督查措施到位。将干部人事档案材料收集、上报与各单位年终考核评比相挂钩，对收集、上报干部人事档案材料不准确、不及时的单位和个人及时通报批评并责成补正，为顺利完成档案审核工作创造了条件。

（三）要求上再严格，提高审核质量

是突出时效性，严把工作“效率关”。审核过程中，根据干部档案总量和工作人员情况确定审核进度，明确每天的审核量，定期公布审核整理的数量和质量，营造了比、学、赶、超的良好氛围。材料收集中，各单位按照规定的时限要求，将收集到的材料统一递交审核组，审核组对材料的真伪进行鉴别。催交材料中，采取定人（各单位指定专人负责）、定时（在规定的时限）、定责（保证收集材料的准确性）的方法，及时、准确和全面收集材料。同时，采取通知追补、电话催补和专人查补等三种途径，较好地解决了档案缺失材料追补慢的难题，有效提高了档案审核整理的工作效率。

至20xx年底，经过近9个月加班加点、夜以继日的工作，共收集有关信息材料5700余份，整理审核干部档案1413卷，经过整理的档案做到“四无三齐”，即：无损坏、无卷角、无折皱、无残留金属物和左、右、下三面齐，达到中组部规定的“完整、真实、精练、实用”的要求。全部档案已经分门别类上架归档，所有文件齐全、完整、准确地纳入规范化管理程序，分类编号、排列上架科学合理，便于随时使用、查询。

（四）机制上再完善，促进规范管理

市委对干部监督自查报告篇三

加强干部监督管理，是巩固党的执政基础、维护党的执政地位的重要措施，是建设高素质干部队伍的一个重要环节，也是关心、爱护干部的有效手段。根据县纪委文件精神 and 县委工作会议的安排部署，阿拉力乡纪律检查委员会成立了调研组对开展如何加强干部监督管理方面工作进行了调研活动，对当前干部监督管理工作中存在的突出问题进行了归纳梳理，并研究提出了一些解决问题的措施办法。

一、主要问题与原因

加强干部监督管理，是一项常抓常新的课题，需要常抓不懈。当前和今后一个时期，要坚持以提高选人用人公信度和正面教育、强化预防为主，不断健全完善干部选拔任用和监督管理机制，坚决防止和严肃查处用人上的违规违纪行为，防止和纠正用人上的不正之风，为建设高素质的领导班子和干部队伍提供有力的保障。干部监督管理工作呈现出不断加强、整体推进的态势，但按照新形势和新任务的要求来衡量，还存在一些不容忽视的问题，需要认真研究解决。

一是对干部监督工作重视不够。加强干部监督管理工作，从根本上来讲，是关心和爱护干部的具体表现。但一些主要领导认为干部监督管理是纪检、组织等部门的事，在思想上存在模糊认识，对自身班子成员及干部疏于教育，不敢监督，缺乏有效的管理办法。

性和分散性，采取什么方式对干部“生活圈”、“社交圈”、“家庭圈”进行有效监督，还缺乏管用的手段和方式方法。

三是干部监督管理长效机制还有待进一步完善。主要是职能部门对干部监督管理的职责不够明确，协调机制不够完善，特别是缺位约束机制尚未建立，致使一些职能部门对干部监督管理工作重视不够，没有真正形成监督合力；有些制度对

干部选拔任用监督工作提出正面要求多，具体实施细则少，与制度配套的奖惩措施跟不上，实施效果不够明显。

存在以上问题的原因是多方面的，既有主观的，也有客观的；既有领导干部自身的，也有体制机制方面的，归纳起来，主要有四点：一是个别领导干部监督意识不强，缺乏接受监督的自觉性，对监督有误解和抵触情绪，甚至有个别领导干部存在“官本位”思想，把监督视为对自己的不信任、不放心，存在“不让监督”、“不愿监督”的现象；也有领导重业务而轻管理，致使对干部监督管理工作思想上不重视，配合上不积极，抓班子带队伍的职责履行不充分。二是有作用发挥不充分，对干部监督信息沟通不及时，对一些制度的落实流于形式，致使干部监督合力不强。三是干部监督工作创新意识不强，对新形势下的干部监督工作缺乏深入研究，习惯于用老思路、老办法开展工作，手段跟不上，措施不到位，难以及时准确地了解掌握各种信息，难以从根本上形成解决重点问题的办法。四是对一些制度落实不够到位。目前干部监督的制度规定已经不少，但有的缺乏可操作性，有的落实力度还不够，致使群众监督、民主监督、社会舆论监督的积极性、主动性不够高。

二、主要做法与成效

日常监督管理为重点，不断健全完善干部监督工作机制，狠抓各项工作任务落实，使全乡干部监督工作整体水平得到不断提升。

（一）加强党的作风建设，抓好党员领导干部的学习教育。要通过加强理想信念教育、宗旨教育、艰苦奋斗传统教育和思想道德教育，进一步提高党员干部、尤其是领导干部思想政治素质，使广大党员干部始终保持“忠诚的心”、“敏捷的脑”、“勤快的脚”、“干净的手”，成为人民群众的贴心人。在理想信念教育上，用“三个代表”重要思想来联系党员领导干部自身的思想和工作实际，切实解决“人生为什

么，入党做什么，掌权干什么”的问题，使各种消极腐败的东西没有可趁之机。在党的宗旨教育上，要教育党员领导干部牢固树立正确的权力观，为人民掌好权、用好权，而不能把权力私有化、商品化，或用来作为谋取个人、家庭和小团体利益的资本；在艰苦奋斗传统教育上，要坚持重实际、说实话、办实事、求实效，在干部队伍中全面养成脚踏实地、埋头苦干、廉洁奉献、开拓创新的好作风。

（二）加强党风廉政制度建设，抓好监督的法规、制度建设。结合实际情况，进行了积极的探索和大胆尝试，制定了规章制度，加强干部监督工作发挥了积极作用。但是，这些制度有的是针对某一时、某一事而制定的，具有片面性；有的规定不具体，缺乏可操作性；有的制度严重滞后，缺乏时效性。比如监督制约手段缺乏应有的强制性和权威性。微观监督规定多，宏观监督规定少；事后监督规定多，事前、事中监督规定少；对下监督规定多，对上监督规定少；弹性监督多，刚性监督少等。因此，要针对当前干部监督中存在的突出问题和薄弱环节，抓制度建设，努力形成适合新形势特点的干部监督工作制度体系。

村组走访，听取干部群众对领导班子和领导干部的反映。二是健全乡组织和纪检部门了解干部情况的渠道。对干部进行分工，一定时期内相对固定地负责考察一个片或几个片、一个归口系统的干部，在干部任前和届中、届末考察的基础上，通过与干部座谈，走访群众等方式，掌握干部的情况。实行领导干部思想汇报制度，专题向组织、纪检部门汇报思想作风、生活作风、廉政自律情况，根据平时掌握的信息，看领导干部有没有据实汇报情况，如没有，采取个别接触谈话的办法，让其“脸红”，“出汗”，“心跳”，起到诫勉作用。对领导干部重大事项报告中的内容进行抽样调查核实，防止蒙混过关。

（四）强化督促检查，抓基础工作，将《干部任用条例》进行全面贯彻执行。始终把加强督促检查作为贯彻好、执行好

《干部任用条例》等干部政策法规的有效措施，在广泛学习宣传的基础上，积极探索完善督促检查方式，做到了“三结合”，即，坚持定期检查与平时检查相结合，把每半年开展一次督促检查工作常态化，常抓不懈。同时，充分利用平时领导班子考核、后备干部考察、调研等机会，采取问卷调查、个别访谈等多种形式，对全乡贯彻执行干部政策法规情况进行深入了解，及时发现问题，督促落实整改；坚持普遍检查与重点抽查相结合，既注重检查对象的普遍性，做到全覆盖，又注重对一些重点单位的回查回访，并实行干部监督员联系制度，及时沟通信息，强化监督管理；坚持与全乡党风廉政建设工作目标责任书考核相结合，每年初与各单位、支部签订责任书，年终统一进行考核，统一评定等次，统一实行奖罚。对《干部任用条例》执行不好，在干部选拔任用中问题比较突出、群众满意率比较低的干部，实行“一票否决”制，不得评先评优。通过这些措施的落实，全乡各单位、支部贯彻执行《干部任用条例》等干部政策法规的自觉性和坚定性得到普遍增强，识人用人水平有了新的提高。

（五）抓重点，前移监督关口，领导干部日常监督管理工作得到有效加强。在全面落实领导干部述职述廉、谈话诫勉等制度的同时，坚持把完善干部考评体系作为加强干部日常监督管理的有效手段，制定了《乡领导班子和领导干部考核办法》和《乡领导班子和领导干部年度考核实施意见》，统一对乡领导班子和领导干部进行定期考核，并强化考核结果运用。

三、下步意见建议

（一）进一步加强对干部的教育管理。一是加强宣传力度，增强自我监督的意识。引导干部群众积极有序地参与干部监督工作，可采取如知识竞赛、案例宣讲等多种形式加大对干部监督相关政策法规的宣传，在干部的思想中树立起自我监督的意识，不仅监督好他人，也监督好自身。二是增强服从监督的意识。勇于监督他人，并自觉地接受他人监督，不允

许有不服从监督的特殊干部。三是增强监督地位人人平等的意识。做到平等监督，尤其是领导干部要克服特权思想，带头接受党组织和普通党员的监督。

（二）进一步加强和完善干部监督的制度建设。在原有的诫勉谈话、函询有关事项报告等监督制度基础上，进一步探索切实可行的监督措施，如深化拓展谈心谈话活动，完善一报告两评议制度，并认真落实干部选拔任用工作自查制度，每年对干部选拔任用工作进行一次自查。同时积极探索完善组织部门干部选拔任用工作的内部监督机制，通过调整职能分工、规范工作程序、推进制度创新，把监督贯穿于干部选拔任用工作的全过程，建立选任相对分离、内部合理制约、监督全程跟进的干部选拔任用工作内部监督机制。

市委对干部监督自查报告篇四

为严格党员队伍管理，强化党员教育培训，提升基层党组织凝聚力和战斗力，认真贯彻落实基层党组织“三会一课”制度，努力形成基层党组织一级抓一级、层层抓落实的生动局面，不断提高党组织生活质量，我县按照上级要求，对农提帮扶村开展“三会一课”专项活动，并取得良好成效。

一、严格程序，保证质量

一是定期召开会议。每季度至少召开一次党员大会，每月至少召开一次支部委员会、上一次党课，党小组会一般每月召开一至二次。共有个省级农提帮扶村，今年以来共召开党员大会21次，支部委员会57次，党小组会议102次，上党课20次。二是严格会议流程。每次会议和党课都要做好会前准备和会议记录，完善会议程序，规范会议记录格式，提高会议效率，每次会议都形成明确的工作安排和决议，会后及时将相关材料归档，提高会议和党课的质量。三是严格执行请假制度。党员若因事不能参加会议或党课的，必须按相关规定程序提前办理请假手续，并另择时间学习会议精神。

二、创新形式，丰富载体

的瓶颈制约，通过研讨，着力破解。二是结合本村特色，开展特色活动。三是结合人才培育，制定发展规划。村干部多次深入群众走访，制定了入党积极分子的培养、教育和考察计划。并加强对农村优秀青年带头人进行培训，制定科学完整的考察措施。9个省级农提帮扶村根据自身特点，均制定了本村的发展规划。

三、加强督导，狠抓落实

为推进“三会一课”制度全面落实，我县从制度建设抓起，建立健全党组织生活制度体系，确保党组织生活正常化和制度化，个农提帮扶村都制定出相关配套工作制度，推行目标管理，形成真抓实干的良好氛围。并明确各级责任，加强领导，强化督促检查，建立相应的奖惩机制和长效的管理机制。在平时的督导检查中，县委组织部直接到村，通过现场查看党支部工作手册，查看会议影像资料，走访党员群众，与“两委”干部座谈等形式，现场打分。在年度考核时，加大“三会一课”制度在考核中的比重，对“三会一课”落实到位、效果明显的支部，进行表彰；对“三会一课”不正常、组织生活散漫、开展效果不好的党组织，采取及时通报和对支部书记进行谈话等措施，促进基层党支部组织生活制度化、规范化。

文档为doc格式

市委对干部监督自查报告篇五

拓宽了解掌握信息渠道。一是坚持和完善领导干部个人有关事项报告制度。二是重视在实际工作中考察了解。实行重大工作跟踪考察制度，专项考察了解领导班子和领导干部在组织实施市委、市政府确定的重点工程、重要工作部署中的政治态度、工作能力、勤政廉洁等情况。今年以来，洮南市委

组织部领导带队不定期深入全市18个乡镇，对在通村工程建设一线的领导班子和领导干部进行跟踪考核，全面了解掌握他们在通村工程建设中的实际表现。三是坚持部长约谈制度。部领导及干部科室负责人与每位乡局级领导干部届期内至少约谈一次，了解领导干部的思想、学习、工作、生活等方面情况。

全面了解领导班子和干部队伍状况。一是加强对班子调整和干部任用工作的效果评估。领导班子换届或其他重要人事调整后，在一定时间内进行回访，重点了解调整后领导班子运行情况和新进班子成员的适应情况。对试用期内的干部、交流干部、挂职锻炼干部、后备干部进行跟踪考察。对受到党纪政纪处分、诫勉的干部进行跟踪了解。二是定期分析领导班子建设情况。对领导班子思想政治建设情况，整体功能发挥情况等，每年至少进行一次综合分析。结合领导班子和领导干部年度政绩考核工作，通过运用民主推荐、民意调查、实绩分析、个别谈话等方法，全面掌握领导班子和领导干部的情况。

及时解决苗头性、倾向性问题。一是完善干部监督工作联席会议制度。加强与纪检（监察）、审计、干部监督信息员等联席会议成员单位的日常沟通，及时收集有关信息。定期听取领导干部经济责任审计情况汇报。2009年，经济责任审计26人，其中离任审计18人，任期审计8人。二是建立干部工作义务监督员制度。从现任的领导干部、老干部、党务干部、党代表、人大代表、政协委员以及群众代表中选出20位有一定社会影响力、政治素质高、工作能力强、群众公认的代表，聘为洮南市干部工作义务监督员。三是加大领导干部问题查核力度。对发现的领导干部问题线索及时进行调查核实。四是认真做好诫勉函询工作。针对群众反映的领导存在的问题，经调查情况属实、但又够不上纪律处分的，按照有关规定进行函询、谈话或诫勉等相应处置。

综合运用日常管理资源。一是建立健全日常管理信息档案。

注意收集、整理、维护日常管理信息，把领导干部的述职述廉报告和民主评议、民主测评的情况以及有关问题调查处理的结论性材料，及时存入有关干部工作档案；认真做好干部历次考察考核、谈话诫勉、经济责任审计以及其他日常管理结果的归类入档，健全完善干部工作信息库。二是注意运用日常管理信息成果。把日常管理信息作为领导干部评价、使用、奖惩的重要依据。对总体功能发挥较好的班子，总结表彰宣传；对问题较多的班子，研究提出改进措施；对平时表现差的干部，督促其整改；对经教育仍不改正的，及时采取组织措施。