

中医护理年度工作计划 内二科护理工作 计划护理工作计划(实用6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

中医护理年度工作计划篇一

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，又迎来了一个全新的起点，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编整理的内二科护理工作计划-护理工作计划，欢迎阅读与收藏。

、通过组织门诊护士认真学习各种医疗法律法规，院发文件资料，提高了门诊护士的职业道德素养，强化了护理质量安全观，树立了牢固的社会主义荣辱观，明确了一切以病人为中心，全心全意为病员服务的职业观。在工作中做到态度热情，主动主动，急病人所急，想病人所想，使用规范的着装，暖和的语言，亲切的语气，对病人一视同仁，护理周到细致，实现了病员对门诊护理工作的零投诉。

、在护理部的指导下，在科主任的支持下，组织门诊护士进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，互相交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高，顺利通过了医院的护理技术操作考核。

每月组织门诊护士业务学习和读书笔记交流一次，实现资源共享，拓展思维，增进科室之间了解，扩大知识面，提高了大家的学习爱好，纷纷阅读护理杂志，促进大家撰写护理论

文，培养护士科研认识。

四、每周到各科检查急救药品、器材的完好情况，灭菌包的合格情况，发现问题，及时整改，确保急救药品器材完好率达100%，灭菌药品达标，消除安全隐患，杜绝事故的发生，全年无一例护理差错事故的发生。严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染发生。每月接受护理部的定期检查，发现错误，及时提出整改措施，及时纠正。

五、在门诊部主任的指导下，参与门诊部健康讲座广告的设计，时间、内容、场地的安排，设施的预备、资料的发放，病员的接待、登记等。并督促主讲人整理稿件，向健康金桥投稿，满足病人信息需求，促进病员身心健康。在相关科室的支持下，本年度自7月至今，已经完成六期健康讲座，听讲人员已经达200人次以上，取得了较好的社会效益，扩大了医院的影响力。

六、接受护理部的人员调配，一名口腔科护士和外一病房护士顺利进行岗位调换。门诊护理人员紧缺，通过护理部和门诊自身内部调配，圆满完成了每周的外出巡诊任务和门诊的大批量体检工作。社区护理人员加班加点，圆满完成了社区的儿童预防接种和社区保健任务，取得了优良的社会效益。

七、通过内强素质，外树形象，团结奉献，努力工作，门诊部护士的职业素质和护理业务技术水平进一步得到提高，满足新形势下病人的护理。

中医护理年度工作计划篇二

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教

训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医学，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

1、每季度进行心肺复苏演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

2、经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

中医护理年度工作计划篇三

20xx年对于医院来说是具有里程碑意义的一年。过去一年心内科在全体医护人员的共同努力下取得了较好的成绩，“发扬成绩，不断寻找新的工作重点”是我们20xx年新的奋斗目标，心内科将不断进取，发扬成绩，改进不足，努力再创佳绩，特制订如下工作计划：

1. 继续坚持以病人为中心，努力提供一流的服务，进一步规范病房管理，制订人性化服务措施，全面落实安全管理、环节管理、特殊时间及特殊人员的管理，定期收集病人意见及时解决问题，为病人提供优质高效放心的服务，充分体现以病人为中心，以病人的需求作为我们一切工作的出发点，为病人提供满意的服务。

2. 进一步提高护理质量，建立长效的质量监督机制，完善科室内部管理机制，全面落实护理质量持续改进。

3. 群策群力抓好“示范管理”创建活动，针对示范医院评分标准组织学习，认真贯彻质量标准，争取在示范医院创建中展示专科亮点。

鼓励自学、函授等提高队伍知识结构，做到人尽其用，才尽其用，打造特色鲜明的专科文化，营造学习型科室。

5. 依法加强医院感染控制，加强医护人员院感知识的培训，督促检查制度的落实，限度地降低医院感染发生率。

6. 加强环节病历及终末病历控制，定期检查病历质量，及时讨论、分析，及时整改落实，切实提高护理文书书写质量。

7. 利用各种形式、各种办法加强健康教育的宣传力度，建立糖尿病人俱乐部，高血压、心律失常、冠心病义务咨询活动，有针对性地发放住院病人联系卡、出院病人联系卡、疾病相关知识教育、全面深入地落实健康教育制度。

8. 严格程序化教学管理，保质保量完成教学计划，保障教学效果及教学安全。

9. 深入学习医改政策，扩大服务范围，发展新业务、新技术，努力把医改政策用足用活，在不违反政策的前提下努力增收节支。

10. 进一步强化全科人员科研意识，加强积累，及时总结，积极撰写学术论文，书写护理心得，全年没人在市级及以上刊物上发表论文至少一篇。

中医护理年度工作计划篇四

20xx年对于医院来说是具有里程碑意义的一年。过去一年心内科在全体医护人员的共同努力下取得了较好的成绩，“发扬成绩，不断寻找新的.工作重点”是我们20xx年新的奋斗目标，心内科将不断进取，发扬成绩，改进不足，努力再创佳绩，特制订如下工作计划：

1. 继续坚持以病人为中心，努力提供一流的服务，进一步规范病房管理，制订人性化服务措施，全面落实安全管理、环节管理、特殊时间及特殊人员的管理，定期收集病人意见及时解决问题，为病人提供优质高效放心的服务，充分体现以病人为中心，以病人的需求作为我们一切工作的出发点，为病人提供满意的服务。

2. 进一步提高护理质量，建立长效的质量监督机制，完善科室内部管理机制，全面落实护理质量持续改进。

3. 群策群力抓好“示范管理”创建活动，针对示范医院评分标准组织学习，认真贯彻质量标准，争取在示范医院创建中展示专科亮点。

鼓励自学、函授等提高队伍知识结构，做到人尽其用，才尽其用，打造特色鲜明的专科文化，营造学习型科室。

5. 依法加强医院感染控制，加强医护人员院感知识的培训，督促检查制度的落实，限度地降低医院感染发生率。

6. 加强环节病历及终末病历控制，定期检查病历质量，及时讨论、分析，及时整改落实，切实提高护理文书书写质量。

7. 利用各种形式、各种办法加强健康教育的宣传力度，建立糖尿病人俱乐部，高血压、心律失常、冠心病义务咨询活动，有针对性地发放住院病人联系卡、出院病人联系卡、疾病相关知识教育、全面深入地落实健康教育制度。

8. 严格程序化教学管理，保质保量完成教学计划，保障教学效果及教学安全。

9. 深入学习医改政策，扩大服务范围，发展新业务、新技术，努力把医改政策用足用活，在不违反政策的前提下努力增收节支。

10. 进一步强化全科人员科研意识，加强积累，及时总结，积极撰写学术论文，书写护理心得，全年没人在市级及以上刊物上发表论文至少一篇。

中医护理年度工作计划篇五

新的一年即将到来。新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。为了更好的完成本年度工作任务，在这辞旧迎新之际，特制定本计划：

一、总体目标：

争取全年各项护理质量检查全部达标，消毒灭菌合格率达到100%，各项感染检测指标符合要求，全年无护理缺陷、护理投诉、护理差错发生。

二、具体措施：

1、加强护理技能学习：

俗话说，打铁还需自身硬。要想保质保量地完成工作任务，就必须掌握相应的业务技能。因此，本年度将把护理技能学习放在首位。在督促自学的同时，严格执行定期学习制度，保证每月至少两次的集中学习，并做好学习笔记。

2、加强职业素质教育：

者提问有解释声、患者走时有祝福声。“五心”即：对待患者诚心、接到患者热心、听取意见虚心、解释工作耐心、护理服务细心。“五主动”，即：主动介绍、主动宣传、主动沟通、主动解答疑问、主动进行健康教育。要加强护士礼仪培训，提高护理人员形象。做到讲究仪表端庄、用语文明、加强队伍整体建设，打造敬业、协作、高效的工作团队，提高护理业务水平。

3、严格按照护理标准与流程开展工作：

在熟练掌握工作中所需要的各项技能的基础上，在日常工作

中要严格按照各项制度的要求开展工作，各项流程要规范。还要及时督促检查各项规章制度和护理常规执行情况，发现问题及时纠正，严防差错事故发生，并认真组织讨论，吸取经验教训，制订防范措施。

中医护理年度工作计划篇六

20xx年是我院克难提速、推进内涵建设的'关键年，护理部将紧紧抓住“二级综合医院评审”这一契机，围绕医院总体发展目标，努力做好以下工作：

按照医院管理的规范化、标准化要求，护理部和护士长作为医院的重要职能部门以及各项制度、规范的具体践行者与督导者，其管理理念在护理管理中的导向作用尤为重要。上有所好，下必甚焉。有什么样的护士长队伍就有什么样的护理团队，而金牌护理团队是优质护理的支柱！护理部进一步解放思想，更新理念，改变以往的“主任要求，护士长服从”的被动管理，为护士长创造一个宽松的管理环境。引导护士长用科学的方法进行自我管理，让护士长将主要精力放在科室的管理上，管理好科内病人的安全、治疗及健康指导，管理好护士的工作、生活和思想动态，协调好医、护、患三方关系，确保科室护理质量及安全。护理部在各项管理措施的具体实施中，要注重把人性化的护理服务理念与医院文化建设逐步渗透到每一个细节中，认准角色，摆正位置，不做护士中的“人上人”，要做护士中的“人中人”，营造关心、尊重、信任的护理氛围，增强护士的向心力和凝聚力，让每一名护士为自己是这个团队中的一员而骄傲与自豪。

护理作为独立的一级学科，其特性决定了任何一项护理工作都有诸多的环节所组成。为更加科学、规范地运用pdca管理模式□20xx年我们将品管圈(qcc)引入护理管理。针对护理工作中的重点、难点问题，如“如何指导病人正确服用口服药”、“如何提高小儿患者一次性穿刺成功率”等成立相应

的品管圈，调动广大护理人员的积极参与性，变“要我工作”为“我要工作”。利用pdca循环理论，剖析现状问题，深度分析原因，设定活动目标，制定活动计划，进行对策整改及实施。力争通过品管圈活动的开展，使护理工作的一些突出问题得以解决，使工作流程更加顺畅、护理服务更加专业，降低不良事件发生率，促进护士的个人成长与进步，达到一种全院齐动员参与护理管理的工作状态，使护理管理工作更容易推行，有利于各项工作的顺利开展。

护理部将紧紧围绕“规范护理质量，完善制度建设、推动持续改进，提升服务水平”的工作思路，以质量——安全为主线，以“护理病人到位、病情观察到位、文书记录到位、内涵体现到位、服务满意度提高”为工作重点，实现持续质量改进。通过常态化的定期检查与指导，使护理人员真正理解核心制度的内涵，懂得如何用制度指导实际工作。严格落实护理不良事件主动上报制度，定期进行不良事件案例分析，使全院护理人员警钟长鸣。规范护理质量管理，定期举办“以病人为中心，提高护士服务内涵”为主题的个案追踪护理质量评价活动，通过“疑难危重病例”的现场讨论评价活动，进一步提高护理人员对疑难危重病例的护理和抢救能力。进行“护士长查房质量现场评价”活动，转变管理者护理质量评价的理念，使护士长在工作中更加注重细节管理和制度的执行力，从而为建立科学的评价流程、方法以及护理质量评价的长效机制奠定基础。实施多形式质量控制，护理部根据“季安排、月重点”工作计划，深入科室针对核心制度的落实情况、护理安全与急救管理等检查临床护理工作，落实坠床、跌倒、压疮、拔管病人及高危病人的质量追踪监控及指标数据的收集和分析记录，从而保障患者安全。

原有的护理质量评价体系从基础护理、分级护理、消毒隔离、安全管理以及病房管理等方面进行督查，是以单个质控项目进行评价，应对性、突击性强，管理者很难科学、全面地对护理质量进行评价。新的质量评价体系，改变以往按质控项目进行划分，侧重于责任分工方式、排班模式、患者基础护

理和生活护理的落实、人力资源配置等方面，从患者、护士及护士长涉及的各个角度、多个层面进行全方位的护理质控，在不同时间段更全面、深入、准确地了解患者的治疗及生活护理，了解护理人力资源情况、护士分层使用情况等，及时给予护士长以及临床护士有效地指导，更好地促进护理质量持续改进。

谈到创新，给人的感觉就是护理领域“档次不够”、“项目少之又少”，护理被放在了“辅助”位置。但是，护士是医院一个庞大的群体，也是与病人接触次数最多、时间最长的人群，他们进行的每一个技术变革，对患者都会有着不同寻常的意义，正如一位护士所言，不求“惊天动地”，只求“为病人所用”□20xx年，护理部计划在上上级护理专家的指导帮助下，在“护理改革、发明和创新”方面实现突破，用实际行动证明护理的专业价值。

“周点评制度”是护理管理的一项创新。护理部统一周点评的重点内容及形式：要求每周一晨交班前，护士长总结点评上周本科室工作情况，重点点评上周护理工作中存在的问题及不足；警示存在问题的护士，杜绝类似的问题再次发生，保证病人安全，不断巩固服务质量；对于表现突出的护士也及时给予表扬肯定，提升护士的自我价值；有计划地安排本周重点工作，使各项工作有序、有效进行。通过周点评，强化短期护理工作的及时总结及剖析，发现问题及时解决，杜绝护理工作漏洞，保证各项工作规范化、程序化的开展，有力推进护理质量持续改进和提高。

总之，我们要明确，质量是做出来的，而不是等来的。我们不能等资源、等人力、等条件、等机会，而要和其他的质量部门合作，如护理质量信息与病案、质控的合作等等，以促进质量管理，提升护理质量。