

2023年作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告(精选6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇一

我是xx□现年xx岁，自从年护士节来到镇卫生院报到，从镇卫生院到后来与区医院合并成为现在的六大中心卫生院之一——中心卫生院，作为一名临床护士，其间经历了整整8年，而我，也从当初的护士成为年的内儿科护士长再到现在的儿科护士长，其中，有自己的努力与成绩，同样也认识到自己诸多的不足：如管理水平欠缺，目标不明确，缺乏主人翁精神，未起到很好的带头作用等等，导致科内护士普遍工作懒散，态度不严谨，积极性不高，服务态度没有改善，护理质量未提升，患者满意度较一般如周院长所言，一个科室就好比一个家庭，科主任就是这个家庭中的当家人，那护士长就是家里的管家，而作为一个科室的护士长，我知道自己没有尽到一个管家的职责，所以，从今天开始，从现在开始，我将以一个儿科护士长的身份严格要求自己，带领全科护理人员不断进步！

我的具体目标和主要的措施及方法是：

1. 以病人为中心，提高病人满意度

年全国护理工作会议月日一日在召开，这是建国以来第三次召开的全国性护理会议，卫生部副部长主持会议并对今年的护理工作进行了总体部署。

年全国护理工作的总体要求是：服务改革大局，夯实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度。

由此可见，改善护理服务是护理工作的重中之重，而让病人满意是医院工作的核心，病人满意度提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠实顾客。医院拥有忠实顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其他病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先，要给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境，各项规章制度及病人应有的权利和义务，加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，及时评估护理效果，让病人参与到治疗护理中来，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

再次，从病人的一日清单入手，将收费项目和标准作详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇二

1、理论学习不够深入。由于忙于业务工作，对党的理论的学习仅仅停留在表面，缺乏刻苦钻研精神，没有深入的挖掘理

论的内涵，没有把握这些理论的精髓，思想上缺乏紧迫感，政治上缺乏责任感。其次，理论联系实际不够。没有真正的学以致用，缺乏理论和实际工作的有机结合，工作中偶尔还存在着脱离群众的现象，工作创新力度不大。

3、工作缺乏创新。自己能够在完成主管的工作上动脑筋、想办法，既力争完成工作，也不失有一些创新的举措，但从目前看，创新意识还不够强，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。存在工作作风不扎实、工作不深入的问题。大量的时间和精力投放在事务性工作、深入基层。过多重视完成任务，而轻视工作实效。观念滞后，创新意识不够。有时只是为了工作而工作，只能满足于上级交办的工作完成，习惯用老办法、老经验来处理工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识不足，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

5、全心全意为人民服务的宗旨意识不够强。始终坚持全心全意为人民服务，是对我们基层干部的根本要求。认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好工作。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，责任心还不够强，离上级和同志们的要求还有较大差距。

一是对理论学习的重要性认识不足。工学关系处理不当，同时感到自己也受了社会上对此问题的负面影响，政治嗅觉也跟着迟钝了。

二是放松了主观世界的改造。随着职务的升迁、工作环境的变化，没有始终如一地严格要求自己，宗旨观念有所淡化。

三是进取精神不强，满足于维持现状。对工作中出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面不适应形势发展的要求。

四是自律意识不够强。在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，工作不够严谨细致，有认为不会出现问题的侥幸心理。

这次纪律作风整顿教育活动，使自己看清了自己在思想作风纪律等方面存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照《党章》的要求，按照党性的要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的党员领导干部。

1、进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

2、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，对各项工作的开展要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，创造性地开展工作。进一步增强大局意识、责任意识、创新意识，以实际行动，切实做好自己的本职工作。

3、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”为行动准则，时时处处以一名共产党员的标准严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉接受监督，保持高尚的道德情操。

4、摆正位置，充分发挥指导职责。严格自我管理与监督，严

格纪律和要求。工作中要讲原则，讲纪律，讲方法，不该得的不得，不该要的不要，不该办的不办，同时要善于查漏补缺，及时补位，争做一名合格的基层干部。

5、加强党性锻炼，提高党性修养

牢固树立终身学习的思想，把学习的体会和成果转化为工作的动力。在思想上要心系群众、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和人民群众的位置，感情上贴近群众，顺应民意、为民谋利。真抓实干、务求实效，增强工作的责任感和紧迫感，自觉接受党组织、党员和群众的监督。

我将以这次纪律作风整顿教育活动为契机，保持积极进取的良好精神状态，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己。

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇三

组长：夏玉书、邸爱国

副组长：刘丽娟、刘斌、李成宏、战亚光

成员：胥吉江、白玉荣、姚景文、胡素洁、王振强、苏启元、闫伟、杨立红

领导小组下设办公室，负责日常工作。

办公室负责人：杨立红联系电话：152042730027789955

并制定了本校的活动实施方案，对活动的指导思想、目标要求、实施步骤进行了细致的安排。

学校进一步完善了我校相关的制度规定，明确重申了工作纪

律和劳动纪律。并明确要求职工不迟到、不早退，在上班时间内不允许玩游戏，不允许上与工作无关的网页，不允许上班时间串岗脱岗。同时，在工作中严格落实本学期计划中制定的中层干部下基层活动，并实行定期督查与不定期检查相结合。我校通过开展“五个不准”，职工无论在日常行为规范，还是在业务工作上都有很大的改观。

同时，我校把专项行动成果上升制度，纳入长效规范机制。本着“注重整改纠建并举”的原则，将较为完善的规范制度贯彻到专项行动始终，并以此次活动的开展作为契机，建立了长效机制。

1. 健全加强学习和宣传的长效机制；
2. 坚持联系和服务职工的长效机制；
3. 加强端正行风、队伍管理和建设的长效机制；

我校按照上级党委关于专项行动的重要内容要求，针对十类违法、违反党风党纪行为进行了认真的自查，并对于发现的问题进行了认真整改。

1、我校注重在工作中解决实际问题，现场办公。能现场解决的问题绝不开会解决，能开小会解决的绝不开大会。同时，我校充分利用学校xx网络，各种活动通知和要求尽量通过xx通知给大家，节约了纸张等资源，节省了电话费，杜绝了不必要的浪费。节省了时间，方便大家在不影响其他工作时随时收看。同时又达到了向全体教职工告知的目的，让全体教职工积极掌握学校的各项工作进展和部署，做到了公平公开，积极参与学校管理的目的。很好地杜绝了文山会海的出现。

2、我校认真规范办学，加强对教职工进行师德教育，多次重申国家、省市和学校对于违规收费、进行有偿补课等方面的规定和纪律要求，禁止学校教师乱定教辅材料，禁止向学生

乱推荐校外辅导班等行为。对于教师节、中秋节等重大节日，也注重对教师进行教育，严禁出现各种违规行为。学校注重对教师处理好家校关系、师生关系方面的教育和引导，爱生教育是我校常抓不懈的永恒主题。同时，学校重视家长学校的建设，正面引导学校、教师和家长、学生的和谐共处、共同进步，并经常通过家长学校、家长委员会对家长进行调查，对于存在的问题及时进行处理和解决。学校在全体教职工中积极开展爱家乡、爱学校、爱学生、爱家长的“四爱”教育。教育全体教师要尊重自己、尊重他人，和谐友爱，团结进取。开学初，我校就对新入学的学生实施了阳光分班，并举行了新生入学仪式，通过老师对新生们热情地拥抱把学校和老师的关爱与欢迎传递给孩子们，减轻了孩子们对新环境的生疏和惧怕，使得他们更好地融入实验中学这个大家庭，尽快地适应了新的老师和同学。

3、学校加强工作效率，重视教职工队伍建设，提出建立一支知性美高素质的教师队伍。学校领导强调要运用改革精神和科学方法建设好教师队伍，提出领导干部带头示范，要用科学求实的工作态度和开拓创新的工作热情来引导教师队伍，用尊重和民主服务的立场来培育增强职工的责任感，用耐心细致的工作来疏导职工情绪，用科学务实的管理来规范队伍，用体谅热情的关怀来帮助职工形成家的概念，用科学的目标和公平的考核来激励和督促队伍，用积极进取的目标和开拓创新的实绩来促进队伍，使学校的教职工队伍不断进步，工作能力不断提高，从而促进学校各方面工作的不断发展。学校重视班主任队伍建设，加强了班集体建设，计划建立考核津贴，尽心培育和选拔优秀教师担任班主任。学校爱护老教师，充分发挥中年教师作用，积极培养青年教师骨干，继续网罗各种优秀的人才，增强学校发展后劲。

4、学校认真落实上级对于升学宴等事宜的要求，进行了广泛宣传和重点传达。强调了劳动纪律，重申了“五不准”，基本杜绝了在工作期间在位不在岗、推诿扯皮等现象的出现。学校没有宴请、娱乐等公款消费行为，反而用私车办公事的

现象已经成为学校的一个常态，大家虽然为学校牺牲了一些个人的利益，但同志们甘之如饴，习以为常。

5、学校重视对安全等方面的教育和管理。本学期重点加强了领导值班制度，安排每天2名中层以上干部值班，配合主管安全副校长和学校安全保卫科，分别对学校的西门和南门进行重点管理，并随时对校园内加强巡视，早7:15分到岗，晚6:20离岗，协助处理全体学校的安全管理工作。同时，学校重视对师生进行安全教育，对于交通安全、消防安全等进行重点教育，严格落实措施下课和放学制度，对于上学和放学期间的校门内外管理进行了整点整治。

6、学校加强了中层干部队伍建设，加强学习，注重选拔青年中层干部，改造学校干部队伍结构，促进中层团队的素质提高。同时，学校加强对干部的考核和培训工作，要求干部必须在学校当先锋、做模范、起示范，要服务实验中学，开拓创新，为师生辛勤工作，不留私心。本学期，学校要求各种干部要下到班级开展工作。每人对口联系一个班级，帮助和配合班主任工作，从确保课堂秩序入手，协助班主任严格纪律，加强管理，文明学生行为，规范班级风气，并及时与班主任研究存在的问题，与年级主任进行探讨解决。

7、学校继续加强教育教学工作，进一步落实基层工作目标责任制，改善管理模式，挖掘内部潜能。一切以教学为中心，开展课堂改革，教师们要充分挖掘教材，加强学习和培训。开学初，针对新初一的工作，学校组织进行了新初一教师岗前培训。学校提出“干什么要吆喝什么”，教师要把教学当成一种热爱，一种兴趣，一种责任，集中精力提高工作效率，改进教学方法。同时要求教学领导要每天保证半天深入一线，每天在课堂听课至少二节以上，德育处和相关人员必须保证每天至少二节课现在班级和学生中间，把干部敢向课堂，研究教学，提高教学效果。对于辅修课等教学体系，也要充分挖掘潜力，形成特色。

总之，经过开学近一个月的工作，现在学校干群关系和谐，职工干劲十足，学校的各项工作井然有序，顺利开展。

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇四

(一)注重学习，提高领导干部的政治理论水平。

一是建立整改台帐，落实整改责任，实行责任制管理。园领导班子

子及成员对征求的意见建议和查摆出来的突出问题，进行梳理分析，对收集到少量意见建议。

二是对群众反映强烈的突出问题开展了专项整治。我园召开专题会议，重点提出了切实可行的措施和建议，换位思考，明确了解决问题和推动工作的具体方式方法。

一是带头转变作风。我园党员领导坚持带头查、带头改，一把手履行第一责任人的职责，认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

二是建立健全了相关工作制度，使各项工作的开展有章可循，促进了全园各项工作的规范化和各项工作的正常有序开展。三是自觉接受监督。定期通报财务情况，加强对财务管理权的监督制约。

二、园领导班子存在的问题

1. 加强学习和教育，让班子成员树立有为有位的思想，进一步解放思想，勇于创新，敢于担责。

2. 进一步规范工作流程，抓好幼儿园工作管理。 3. 进一步解决好基层群众的教书育人中遇到的实际问题。 4. 加强对年轻

干部的培养力度，力争使业务精湛的骨干教师的干部进入领导班子。

三里桥街道中心幼儿园党支部书记 梅博

2019年1月11日

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇五

县建平镇全面开展党的群众路线教育实践活动以来，建平司法所干警认真落实，用“五面镜”进行自我剖析，结合自身情况对照检查，深化党的群众路线教育实践活动。

司法所的业务职能涵盖了社区矫正、安置帮教、人民调解、法律援助、普法宣传、法制教育、综合治理等多个方面，日常事务繁多，但是司法所干警勤奋工作，爱岗敬业，以这次“三找三看”活动为契机，以转作风、提效能、促发展为目标，努力打造政治坚定、素质过硬、作风优良、业务精干的队伍，为建设平安建平、法治建平提供坚强保障。在这次活动中，司法所干警用“五面镜”进行对照检查自我剖析，提高自身要求，努力争取进步。

随着社会发展，建平新事物和新问题层出不穷，新政策和新情况不断出现，司法所干警以长远眼光、战略思维，在工作中积极探索工作新思路、新方式、新技能，不固步自封、沾沾自喜，培养敏锐性、前瞻性和预见性，举一反三，开阔自己的视野。比如今年司法所将普法宣传贯穿于各项业务工作中，走访社区矫正人员、排查刑释解教人员、送法进校园、建设村调委会、提供法律援助、调解到田间地头，多种工作方式既取得了群众满意，也获得了县局赞许。

常言道“细节决定成败”，不管是社区矫正还是安置帮教、人民调解，每件工作任务都与群众利益紧密相连，在工作细节中细致、细致、再细致，才有可能取得群众信任，赢得群

众满意。比如在排查刑释解教人员陈某过程中，司法所干警对其进行家访，了解其家庭生活情况，与其耐心谈心，送给他法律书籍，并且留下了便民联系卡。陈某在与他人发生纠纷后，欲以极端暴力方式解决，就在这时，他想到了给司法所打个电话，可能并没有抱多大希望，但是，司法所高度重视，热情给其进行心理辅导，同时积极联系公安、镇党委政府、村干部，及时挽救了他，最终避免了*性事件的发生。

聪明者用别人的教训警示自己，愚笨者用自己的教训警醒别人。司法所干警结合找、看，一方面经常“回头看”，做到自重、自警、自省、自励，以客观的眼光看待自己的优点和不足，另一方面以身边同事、兄弟单位、领导为师，多学他人长处，努力提升工作水平和个人素质。

社区矫正、安置帮教稍有差池，就可能重新犯罪；调解纠纷疏忽大意，将可能造成常期缠访；法律援助不到位，弱势群体将求助无门陷入绝境。司法所干警从政治的高度把自身存在的问题摆到“放大镜”底下来观察，充分认识自身存在的问题给党的事业和形象带来的危害，从而主动及时加以改正。

金无足赤、人无完人。司法所干警在“三找三看”中用党性原则和廉政准则标准来对照检查自身问题，从多种角度、多个方位查找深层次原因，深刻剖析问题背后的原因，找准问题的症结。只有这样，我们才能不断增强工作效果、提高工作效率，从而少犯错误、不走弯路，确保我们的工作经得起人民和历史的考验。

作风建设自查自纠工作报告 自查自纠工作报告篇六

秋冬季是火灾多发季节，由于气候干燥，天气转凉，用火用电情况大量增加，火灾危险性加大。

为了加强秋冬季防火用电安全，保障大厦业主人身和财产安全，xx商务大厦开展自查自纠专项整治工作，全面排查各类安

全隐患，做到防范于未“燃”。

完善的消防系统对商务楼的安全至关重要，各类消防设备分布在楼层各个区域，功能也不相同。别看它们平时存在感不高，危急时刻却能筑起一道强大的安全屏障。

消防维保人员与大厦负责人、安全员对各楼层公共区域、地下室泵房及顶层设备间内消防设施进行测试，测试内容包括手动报警器、应急照明灯、安全出口指示灯、地下远程启泵及顶层高位水箱间等，发现异常问题及时做好记录并安排相关责任人跟进处理，全面加强消防安全管理，确保消防系统运行稳定，能在应急情况下正常发挥作用。

灭火器和消火栓是火灾现场的第一道防线，对于及时扑灭初起火灾具有不可替代的作用。负责人与安全员重点查看了大厦各楼层消防设施及器材是否完好、是否便于取用；消防管网水压是否合格；疏散通道、安全出口是否畅通。

负责人与电工对大厦各楼层强电间、弱电间线路及业主室内电表箱进行了全面细致的排查，重点查看电表连接线路是否完整准确、运行是否正常，发现问题及时整改完善，保证业主正常用电及公共区域应急照明和疏散指示灯的供电工作正常进行。

完善的消防档案是物业管理的.基础，负责人对大厦消防档案进行检查，查看了日常巡检、维保记录、设备检修、值班登记等消防资料的填写情况，保证消防档案管理工作的规范性、全面性，做到清楚明了、有据可循。

客服部对此次自检自查过程中发现的问题详细记录整理，并配合物业部落实整改。此次整改共更换公共区域“安全出口”指示灯6个、业主室内“安全出口”指示灯4个，应急照明灯1个，修复手动报警器2个，电工对9层南侧电表箱分表名称进行了更换。

客服部、物业部进行月度消防安全大检查，对各楼层公共区域、业主室内逐一走访，重点对楼内消防设施设备、疏散标识、是否存在存放易燃易爆物品、随意拉接电源线等情况进行排查，并提示楼内业主加强对机房的消防安全管理，确保办公区不出现消防安全隐患。

此次安全检查后对业主室内发现的问题要求整改并积极复查整改结果，杜绝各类事故的发生。

为进一步提高全体员工的消防安全意识，全面贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，安全员对客服部和保洁部进行消防安全知识培训，对消防器材的使用、疏散逃生基本常识、火灾的应急处理办法和预防措施进行了讲解。

通过培训，使员工熟练掌握“四懂四会四能力”、“三提示”等基本消防常识与实操技能，为xx商务大厦创造了一个良好的消防安全环境。