

最新项目汇报开场白台词 项目经理竞聘 演讲稿(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

项目汇报开场白台词篇一

我参加竞聘的岗位是项目经理。首先，我将个人的基本情况向各位领导和代表做一简单介绍（xx年参加工作，专科学历（xx学院工民建专业毕业），中共团员。工作简历如下：xx年7月参加工作，担任技术员职务；xx年8月——xx年12月参加xx工程建设，担任技术员；xx年——xx年在xx二公司工程管理部担任施工管理员；xx年6月在xxxx担任工程组组长，目前在xxx分公司工程管理部担任施工管理员工作。

项目经理主持项目经理部全面工作；对项目部的经营管理、施工生产、行政安全、工程技术质量负全面责任；对副职工作进行协调指导；做好与建设单位、监理等单位配合工作；定期召集或委托召集项目班子会，对项目成本、工程进度、工程质量等重点工作研究决定；履行总包责任，对所施工工程全面监督管理，协调分包单位之间的关系。

经过几年施工管理和在项目部工作中的锻炼，参与了工业、民用建筑工程从开工到竣工的全过程管理，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在施工管理中完善自己。我深知项目部项目经理的工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为公司领导当好士兵，二是为全行事务，当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说

就是摆正位置，当好配角；胸怀全局；服从领导，当好助手。我也深知，项目部的工作非常辛苦，正如社会流传的那样：在项目部工作的同志就像老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；通过风险抵押金的方式，来调动项目部人员的成本、安全、质量、工期意识，使项目部人员有主人翁的意识。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故为零、质量目标达到业主满意、成本目标保证上缴利润同时创造更高的效益。

保证成本目标措施：通过系统的项目成本管理（详细的成本预测、成本计划、成本控制、成本分析、成本考核）和风险预测（管理风险、质量风险、安全风险、施工工期风险、施工技术风险），并根据各专业组的职能进行成本目标分解，各自负责成本目标的实现，提前对工程项目可能存在的施工风险进行预控，把施工风险降低到最小。最终达到“企业是利润的中心，项目部是成本的中心”的目标。

保证工期目标措施：根据合同工期编制总体进度计划，项目部围绕总体进度计划安排专业工作，每月各职能组根据月计划编制本专业重点工作安排，此项工作既是项目部工作开展的旗帜，也为公司上级部门提供了项目部专业工作内容，有

利于公司上级部门给予检查指导。

安全目标保证措施：继续坚持以预防为主，注重工人的安全教育和安全防护设施的检查，做好切实可行的应急预案措施，加强对分包队伍的管理，健全安全管理制度，实现制度来约束分包队伍。最终实现重大安全事故零的目标。

质量目标保证措施：建立完整有效的质量管理体系，加强对分包队伍的管理，通过推行先进的新技术，降低工程施工难度，组织制定可行的技术方案等措施实现质量目标的实现。

我将作为沟通项目部员工与公司经理之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮。我愿与项目部共创美好的未来，迎接xx二公司辉煌灿烂的明天。

项目汇报开场白台词篇二

上午好！

我叫xxx□1998年参加工作，中共党员，目前就职于xxx项目部，担任项目经理职务。

这次我们参与竞选的团队：分别是项目经理xx□总工xx□经营副经理xx□

项目成功离不开高效的团队，为此我们拟组建26人的项目团队，其中班子成员5人，分别为xx□xx□xx□xx□书记1人。下设技术质量部5人（土建技术兼质量2人，测量1人，试验1人，资料1人），工程部3人，安全部3人，物资部3人，行政1人，财务2人，经营部2人，临电和机械1人，消防保卫1人，其余专业分包自己组建管理团队，在分工明确的基础上，相互协调，齐抓共管。

项目经理主持项目经理部全面工作，对项目部的经营成本、施工进度、质量安全、环境保护负全面责任。不但要协调内部各个部门之间的关系，还要协调外部更为复杂的同工程有关系的单位。因此，必须具有良好的综合专业素质（工程技术能力、经济管理能力、社会法律知识）和项目管理能力以及协调沟通能力，同时必须具备良好的心理素质和个人魄力，以及较强交际能力、应变能力、市场开拓能力等。

经过多年施工管理和在项目部工作中的锻炼，我参与了多个工业、民用建筑工程从开工到竣工交付使用的全过程管理，使我积累了比较丰富的项目管理工作经验，也具有较强的项目组织、协调和综合管理能力，同时具有灵活处理突发事件和应急事件的能力。特别是20xx年从xxxx担任项目经理开始，一直与本项目的建设方合作，双方也彼此了解。在担任项目经理期间，质量方面取得的成绩有：2#超高层住宅楼（40层）获得过成都市优质结构工程，5#超高层住宅楼获得过北京市结构长城杯银奖，龙樾熙城一期、二期商住工程获得过北京市结构长城杯金奖；获得的安全文明奖项有□xx市标化工地□xx省标化工地等荣誉称号。

本工程工期紧张，既要创优和“三方检测”评比争先，还要创建绿色安全工地；因此我将从以下几个方面在项目管理中予以重点关注：一是确保准时交付，二是预算控制得当，三是质量得到业主的认可，四是绿色环保施工。工期方面重点控制地基处理（cfg桩）和预制装配式结构完成时间；成本方面做好资金使用计划，做好“二次经营”开发工作，强化预算管理，有效使用施工进度款和争取业主给付预付款；质量方面做好创优策划和实施《第三方评估策划方案》，做到“有旗必扛，有第一必争”；安全文明施工方面始终做到标准化管理，做好扬尘和“雾霾”治理工作。我会要求项目团队的每一位成员都要对照上面四个标准来进行工作。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故

为零，质量目标合格基础上，创xx市xx一杯；成本目标保证上缴利润的同时创造更高的经济效益，绿色施工目标创建xx市绿色安全文明工地。

- 1、认真会审图纸，积极提出修改意见
- 2、制定先进的、经济合理的施工方案
- 3、组织均衡流水施工，加快施工进度
- 4、降低材料成本
- 5、提高机械利用率
- 6、用好激活机制，调动职工节约积极性
- 7、注重对设计变更和工程洽商工作的管理，有效扩展企业的利润空间。
- 8、做好二次经营策划，严格执行项目部与公司签订的经营承包合同条款，在公司总体目标控制和优化资源配置的前提下，项目部细化成本管理责任，通过自身强化成本节约和积极拓展“开源”渠道，实现公司和项目部利润最大化，达到工程项目盈利的经营管理目标。

根据最终的合同工期和现场实际情况编制总体进度计划，合理确定降水、土方和护坡工程、地下结构工程、主体结构工程、装饰装修工程、竣工验收等关键节点的工期。围绕总体进度计划选择科学合理的施工方法，有效组织和利用施工资源，加强对分包单位和供应商的有效协调与控制，通过制定组织、技术、合同、经济和管理信息等强有力的措施保证，确保进度计划的实现，达到预期目标。

首先，项目部要建立完整的质量控制体系，有明确的创优质

量目标，围绕目标层层分解落实。

第二，项目部要建立和完善岗位质量责任制度、样板管理制度、质量奖罚制度、原材检验制度、创优培训制度、质量分析会制度等各种质量管理制度。实施过程中，严格实行施工样板制、三检制，实行三级检查制度，严格实行合理工序安排和管理，不合格的材料设备绝对禁止使用，达不到标准要求工序彻底返工，毫不留情。

第三，强化质量过程控制，加强对重要的和薄弱的环节的质量控制，严格质量程序化管理。

第四，积极响应建设单位的第三方评估管理，严格执行过程评估和交房评估标准；同时，总结以往与建设单位合作工程中出现的经验教训，制定专门的“第三方评估策划方案”，实施中定期逐条自查，有不符合要求处派专人负责跟踪落实改进。

本工地确保xx市绿色安全样板工地，在施工中，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，认真执行国务院、建设部□xx市关于建筑施工企业安全生产管理的各项规定，把安全生产工作纳入施工组织设计和施工管理计划，使安全生产工作与生产任务紧密结合。施工生产中始终强化安全管理，通过组织落实、责任到人、定期检查、认真整改，最终实现重大安全事故零的目标。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求、完善自己。我深知项目经理工作的重要性，如果我竞聘上，一定不辜负企业重托，认真履行职责，确保工程质量、安全、工期和成本等目标的完美实现！

谢谢大家！

20xx年1月2日

项目汇报开场白台词篇三

大家好！

今天我怀着满腔的热情来参加这次项目经理的竞聘。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时借此机会感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

首先作一个自我介绍，我叫xx[]在项目部外省事业部工作，现在担任xx销售经理职务。我于20xx年8月进入公司项目部做销售员工作。初到公司，公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，让我感受到的是美好的未来，灿烂的前景。使我坚信：选择了xx就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我在自己的工作岗位上尽职尽责，默默地为公司的发展尽自己微薄的力。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

项目经理是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来工作中的每一次挑战。对我来说，今天又是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折。

首先，谈谈我对项目经理这个工作的认识

随着项目管理应用的迅速普及，项目经理成为日渐兴起一族新型管理人员。

项目和项目管理是未来的潮流。

项目经理是项目的管理者。他们是项目的核心人物，也是项目成功的关键。在项目进行中，能否圆满地完成项目目标，关键在于人员，而不是程序和技术。程序和技术只不过是协助人员工作的工具。

项目经理是项目团队的领导者。他们所肩负的责任就是领导团队准时、优质地完成全部工作，在不超出预算的情况下实现项目目标。项目经理的工作即是对项目进行计划、组织和控制，从而为项目团队完成项目目标提供领导决策。同时他们应当激励项目团队，以赢得顾客的信任。

作为项目的指挥者，项目经理要担任的职责是对项目的计划、组织和控制。首先，项目经理要明确项目目标，并就目标与客户取得一致意见。接下来，项目经理应与他的团队对项目目标进行交流，并让团队参与制定实现目标的计划，这样，才能确保全体达成共识，并对计划更切实地执行。

项目经理一定要对项目实施监控，决不能只持观望的态度。项目经理应有自己的项目管理信息系统，跟踪实际工作进程并将其与计划安排进程进行比较。

制度的优化，项目经理制是以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销公司产品，为客户提供全方位的服务，实现客户价值最大化的同时实现公司自身效益的最大化。将项目经理以竞聘的形式产生充分体现了公司对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。而作为新到岗位的人员，要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

其次，谈谈我竞聘这个岗位的一些自身优势

1、轻车熟路，具有丰富的实际工作经验

我是从事房地产行业工作7年，在xx公司工作5年。是xx公司从基层培养起来的销售骨干力量，也是xx公司目前中层干部

中的佼佼者。具有丰富的销售经验，和成功的案场管理经历。多次被评为xx的最佳专案、优秀员工。

工作楼盘□xx案场，多次成为xx项目部的topsales

xx案场，多次做成团购，圆满完成销售指标。

xx案场，在楼市低谷期，从上海组织客户异地成交，与同事配合完成多次团购，成功实现二地联动。

现任xx销售案场经理。

项目汇报开场白台词篇四

晋升，是指有等级之分的职务、职称等，从低级别向高级别的升迁。接下来就是本站小编给大家分享的晋升项目经理演讲稿，希望对大家有帮助。

尊敬的公司领导：

你好！

我是xxx□在四川英杰投资咨询有限公司工作已有xx年xx个月的时间了，现任公司咨询部助理一职。自从20xx年xx月进入公司以来，从实习到试用再到正式员工，我倾注所有的情感和汗水以此来证明自己、感谢同事对我的帮助、报答领导对我的信任。这么久以来，我一直无愧于心，尽自己全部的努力来做好我的每一项工作。

自20xx年从事咨询工作以来，在领导的教导下、在同事的帮助下，使我不断掌握了新的技能和知识□xx年多来的努力使我能熟练运用office系列软件进行报告编制、文字处理、数据统计、幻灯片制作，并在此基础上能系统得完成可行性研究报

告、规划文本及说明、财务表、准概算等;xx年多来的不停实践使我对photoshop□cad□cps60□mapgis等绘图软件有了更深入的了解，能够独立得进行平面设计、绘制全套规划图、绘制初步的工程设计图、运用gis软件进行dem分析等相应的分析;1年多来的学习和锻炼，让我认知了行业的技术要求和规范、技术流程和发展方面，我深信在这个行业、这家公司、在这里我将会有更好的发展，也将更好的发光发热。

中国有句俗语：“人往高处走，水往低处流”。就像大部份人一样，我希望我所付出的努力可以被领导看到，我的能力可以得到领导的赏识。只要有一个机会出现在面前，我想无论是谁，只要他有自信和信心，他就一定不会放过这个机会。

今天，我郑重的向公司提出“晋升咨询部三级项目经理”一职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。不管遇到什么麻烦，我都将和我同时们并肩战斗。我相信自己的能力，因为这一切都来源于我对这个工作多年来的热爱，以及全体器材部同事们不懈的支持。

在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

申请人□xxx

申请时间□20xx年x月x日

尊敬的各位领导：

我参加竞聘的岗位是项目经理。首先，我将个人的基本情况向各位领导和代表做一简单介绍□20xx年参加工作，专科学历(xx学院工民建专业毕业)，中共团员。工作简历如下□20xx年7月参加工作，担任技术员职务□20xx年8月~20xx年12月参

加xx工程建设，担任技术员[]20xx年~20xx年在xx二公司工程管理部担任施工管理员[]20xx年6月在xxxx担任工程组组长，目前在xxx分公司工程管理部担任施工管理员工作。

项目经理主持项目经理部全面工作;对项目部的经营管理、施工生产、行政安全、工程技术质量负全面责任;对副职工作进行协调指导;做好与建设单位、监理等单位配合工作;定期召集或委托召集项目班子会，对项目成本、工程进度、工程质量等重点工作研究决定;履行总包责任，对所施工工程全面监督管理，协调分包单位之间的关系。

经过几年施工管理和在项目部工作中的锻炼，参与了工业、民用建筑工程从开工到竣工的全过程管理，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在施工管理中完善自己。我深知项目部项目经理的工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为公司领导当好士兵，二是为全行事务，当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局;服从领导，当好助手。我也深知，项目部的工作非常辛苦，正如社会流传的那样：在项目部工作的同志就像老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;通过风险抵押金的方式，来调动项目部人员的成本、安全、质量、工期意识，使项目部人员有主人翁的意识。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故为零、质量目标达到业主满意、成本目标保证上缴利润同时创造更高的效益。

保证成本目标措施：通过系统的项目成本管理(详细的成本预测、成本计划、成本控制、成本分析、成本考核)和风险预测(管理风险、质量风险、安全风险、施工工期风险、施工技术风险)，并根据各专业组的职能进行成本目标分解，各自负责成本目标的实现，提前对工程项目可能存在的施工风险进行预控，把施工风险降低到最小。最终达到“企业是利润的中心，项目部是成本的中心”的目标。

保证工期目标措施：根据合同工期编制总体进度计划，项目部围绕总体进度计划安排专业工作，每月各职能组根据月计划编制本专业重点工作安排，此项工作既是项目部工作开展的旗帜，也为公司上级部门提供了项目部专业工作内容，有利于公司上级部门给予检查指导。

安全目标保证措施：继续坚持以预防为主，注重工人的安全教育和安全防护设施的检查，做好切实可行的应急预案措施，加强对分包队伍的管理，健全安全管理制度，实现制度来约束分包队伍。最终实现重大安全事故零的目标。

质量目标保证措施：建立完整有效的质量管理体系，加强对分包队伍的管理，通过推行先进的新技术，降低工程施工难度，组织制定可行的技术方案等措施实现质量目标的实现。

我将作为沟通项目部员工与公司经理之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮。我愿与项目部共创美好的未来，迎接二公司辉煌灿烂的明天。

各位领导、评委：

大家好！

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标：确保省双优工地；
- 4、安全生产：无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、工期目标：240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近x平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际

情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为x万元，扣除甲供面砖外仅仅万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

三、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出现在这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。我认为钢筋的合同应就价格、计量方式进行重新定位，让供应商挣到合理合法的钱，而不是靠搞定一些人来取得利润。目前市场上合格钢筋的负差平均达到6%，在甲方条件许可的情况下，变通合同，严格控制钢筋的实际重量是减少材料效益外流的唯一方法。

四、工程效益：

该项目的承接一是看中了甲方的资金，二是看中了效益，如我能被聘为项目经理，我承诺向公司上交200万的货币资金。为什么我敢向公司承诺上交200万?原因有：一、项目成本编制我进行了三次以上的更改和调整，结果能达到目标;二、为保证上交我将采取以下有力措施控制成本流失：1、劳务分包可按成本表控制;2、材料验收亲自抽查可降低材料量上的流失;3、周转材料，平板新模板严禁动锯，可到旧市场购旧板补充用量，充分利用公司短方，严禁将长方锯短成方，确保整板的回收达40%，新木方回收达80%，降低木材的损耗;4、外租材料加强控制，减少成本的流失，石竹新的钢管扣件我项目就没有赔一分钱;5、采用新工艺，如用冷扎扭钢筋、大钢筋用套筒连接等到方法可减少钢筋用量达100吨以上，使用水泥富余系数大的水泥，提高外加剂的参量(砼搅拌站的含量达到6%以上)降低水泥用量;6、提高机械使用率，计划二台塔吊、一个搅拌站、4~5台井架;7、加强管理，控制质量，水磨石地面只做局部找平层;向平整度、垂直度要效益;提高装修进度，降低后期成本支出;8、甲方不提供临建用地，根据现场实际情况，我司可以不向外界租用地皮，只需花少量钱占用道路，这样可以将临建开支控制。

五、资金管理：

实际施工期间材料付款率不大于70%，人工费付款率不大于80%

项目汇报开场白台词篇五

今年上半年，我们紧紧围绕县委、县政府“突出发展工业，着力建设县城，统筹城乡发展”战略，以“项目建设年”为统领，抢抓机遇，克难攻坚，项目建设工作取得了比较明显的成效，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。

上半年，我们积极申报、争取中省项目资金，加大重大项目推进力度，扎实开展“项目建设年”活动，做到了“四个突

出”、“四个确保”。

1、突出六个重点领域，确保项目申报上“本子”、进“笼子”。一是谋划保障性安居工程建设项目；二是谋划新农村试点和加快城镇化发展项目；三是谋划卫生、教育、基层医疗卫生服务体系和文化、旅游基础设施、农村市场流通体系等社会事业和公共服务体系建设项目。四是谋划荆岳铁路江陵货站、长江岸线、荆监一级公路、沿江公路等基础设施建设项目；五是谋划重点节能工程、循环经济和资源节约等重大示范项目以及重点流域污染治理等生态环境建设项目；六是谋划公检法司等政权建设项目。我们将上述6个重点领域作为项目策划的主攻方向，策划了一批大项目、好项目，努力以大策划引大项目，以大项目促大发展，实行“滚动开发，星级管理”，上报专项规划，确保了更多项目进入国家、省市规划的“本子”和“笼子”。上半年共申报中省项目44个，总投资71321万元，拟争取资金17015万元。

2、突出项目争取，确保项目资金到位率。一是建立领导负责制，主要领导是项目工作第一责任人，分管领导是直接责任人。按照项目建设任务，细化量化责任指标，一把手与分管领导和业务科室签定目标责任状，层层分解落实到领导、落实到科室和具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作局面。二是强化两套班子抓项目。一套班子侧重对外跑省进京争取项目，一套班子侧重对内负责项目策划和建设管理。按照项目的性质、额度、进度等情况把项目分为五个星级，对项目实行星级管理，做到项目不到手，工作不松手。三是充分发挥驻汉办的桥梁纽带作用，加强与省发改委的联系，在第一时间掌握了大量有价值信息，获得了争取项目资金的主动权。上半年共争取中省项目19个，到位资金3699.74万元，与上年同期持平。其中工业、投资项目15个，到位资金3023.14万元；农业项目2个，到位资金624万元；社会发展项目2个，到位资金52.6万元。已到位项目包括污水管网800万元、供水管网260万元、廉租房583万元、农村电网完善工程885万元、司法局业务用房114万元、通村公路63万元、粮

食产能424万元、内荆河治理200万元、省预内工业专项345万元等。

未到位的项目中，观音寺灌区续建与节水改造900万元，安全饮水900万元，粮食产能923万元，检察院技侦用房250万元，县森林公安局业务用房200万元，农网改造850万元，大中型沼气150万元，莲花泵站1000万元，县人民医院1800万元，县职校1000万元，郝穴国家粮库300万元，鑫宝马弹簧100万元，长防林120万元，农产品质量安全检测体系200万元、生猪养殖小区120万元，小型沼气90万元等一批中省项目已获得上级批复，预计争取中省项目资金8903万元，上述投资计划将陆续下达。预计全年可争取到位项目资金1.3亿元。

3、突出重大项目推进，确保取得实质性进展。

——湖北华电江陵发电厂 3月份与华电湖北分公司和江陵发电厂筹备处负责人进行了协商和对接；4月份完成了祁家渊、苏家台厂址构筑物排取水口钻探、取样、送样、审核工作程序；5月份，县政府已请示省人民政府将湖北华电江陵发电厂上报国家能源局，要求纳入国家“十二五”能源规划，并同意开展前期工作。

——荆岳铁路 2月份可行性研究报告已获得国家发改委批复，同意荆岳铁路和荆州长江二桥下半年开工建设。江陵货运站被纳入荆岳铁路整体实施方案，新增投资3200万元。目前正在开展征地、部分拆迁等前期准备工作，计划11月份荆州至岳阳段开工建设。

——江陵蓝星洲生态运动公园 2月份完成了专题片录制，省市鄂西圈办多次组织专业人员到实地进行查看，着手项目策划规划工作，同时按照省策划重大项目有关要求，对蓝星洲生态运动公园项目总投资作了修改，6月份县政府已向长江水利委员会请示，恳请长江委派专家来实地指导规划编制并同意开展前期工作。

4、突出“项目建设年”，确保投资快速增长。一是落实专班。对纳入全县重点管理项目，实行一个县级领导，一个部门负责，一个专班服务，做到了领导分工到位，目标责任到人，任务层层分解落实，协调调度到位，全县形成了以项目看绩效，以项目论英雄，以项目促发展的良好工作氛围。二是搞好服务。抓好土地、资金、环评等各项保障工作，积极为项目实施创造条件。加强项目跟踪管理，建立重点项目管理台帐，定期对项目进展情况进行专项检查，实行月通报、季分析、半年观摩督办和年终考评。三是宣传造势。加大“项目建设年”宣传报道工作，《荆州日报》江陵版开辟了项目建设年专栏；江陵电视台开播了“跨越20xx”项目建设年局长访谈，营造了浓厚的项目建设年氛围。元至5月份，全县累计完成500万元以上固定资产投资69315万元，同比增长55.5%。全县纳入重点管理投资过1000万元项目84个，开工54个，开工率64.3%，完成固定资产投资54772万元，占完成投资的79%。预计元至6月份，全县固定资产投资超过9.5亿元（不包括农村私人投资），同比增长72.6%，基本实行过半目标。

从总体上看，上半年全县项目建设工作形势总体较好，朝着“项目建设年”预定的目标推进。但是，我们必须冷静、谨慎、客观地看待当前项目建设中存在的问题和矛盾，及早应对。从全县看，当前项目建设存在一些挑战和隐忧，需要高度关注。

1、项目“含金量”不高。一是科技含量高的项目少，为申报、争取项目增加了难度。二是项目投资规模偏小，难以争取中省较大投资。三是部分项目缺乏整合，难以发挥整体效应。

2、重点项目投资不足。1-5月，全县84个过千万元重点项目，年度计划投资23.4亿元，目前开工率为64.3%，完成固定资产投资54772万元，只占全年计划的23.4%。22个续建项目，还有8个未开工；新建62个项目，还有22个未开工。

3、土地和基础设施依然是项目建设的主要矛盾。国家继续加

强宏观调控，严格用地管理和土地征用审批手续，致使我县建设用地日趋紧张，影响投资进度；基础设施难以充分满足投资主体的要求，且建设资金短缺，融资渠道难以拓宽，投资乏力。

4、项目建设迟缓。个别项目建设地点、内容不能落实，影响了项目开工建设；看守所、廉租房等极少数项目因搬迁、土地补偿和建设地点变更等问题致使建设进展缓慢。

下半年，我们将按照发改工作“四大职能”要求，认真落实“项目建设年”工作目标任务，务必在发展中促转变，在转变中谋发展，群策群力、锲而不舍、再鼓干劲、再加措施，以奋发有为的精神状态，忘我的工作作风，确保全年项目争取中省投资1.1亿元，固定资产投资完成20亿元、万元生产总值综合能耗下降3.8%的目标任务。重点在“五个着力”上做文章，力求“五新”。

一是在着力策划和谋划重点项目上有新成效。针对今年旱涝灾害暴露出来的一些问题，突出抓好水利设施建设，重点策划观音寺灌区、颜家台灌区、耀兴灌区等水利骨干工程项目；继续支持农村民生工程建设，重点策划农村饮水安全、农村电网改造升级、农村公路、农村沼气、新增千亿斤粮食产能、种养业良种工程项目；转变经济发展方式，重点策划一批引领技术发展的先进制造业和战略性新兴产业项目，一批带动产业结构优化升级的现代农业项目，大力发展循环经济和城郊农业；切实扭转我县三产业持续走低的态势，重点策划一批交通、市政、教育、卫生、商住、旅游等公共服务设施和现代服务业项目，大力推进江陵蓝星洲生态文化旅游项目建设。

二是在着力申报和争取项目上有新突破。结合“项目建设年”目标任务，落实责任，严格遵照项目申报、争取日程表，明确责任人，明确每一阶段的目标进度、投入强度和投入方式，按照时间表挂图作战。继续加强与上级发改部门的沟通

衔接，随时掌握项目信息，加大跑省赴京力度，千方百计争取中省项目资金。继续采取“一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底”的办法推进“项目建设年”活动，钻天拱地争取大项目、大支持，全面或超额完成全年争取中省项目资金1.1亿元的目标任务。

三是在着力加强项目管理上有新起色。一是加强对项目建设的调度和管理，强化对在建设项目特别是投资过千万元以上重点项目进展情况的调度，确保重点项目按计划顺利推进。二是搞好协调配合，围绕极少数项目迟迟不能落地建设等问题，切实解决好拆迁、征地、补偿等要件，确保项目早日开工建设。

四是在着力抓好重大项目上有新进展。举全县之力采取超常规措施抓好全县重大项目建设。江陵发电厂项目争取列入国家“十二五”规划，可研报告通过评审，拿到国家发改委“路条”。江陵蓝星洲生态运动公园开发完成策划规划工作，力争长江委行政许可，待省政府审定后，开展对外招商。

五是在着力抓好固定资产投资和节能减排上有新动作。突出抓好全县纳入重点管理的重点项目建设。一是加大招商引资力度，进一步改善投资环境、简化审批手续，力争在引进大项目、大企业上有新的突破；二是扩大信贷投资规模，鼓励金融机构拓展金融产品，积极尝试银团贷款，对重点建设项目给予信贷支持上有新的突破；三是努力激活民间投资，在公用设施和非义务教育、文化、卫生、体育等领域推出一批项目吸引民间资本进入，在鼓励和引导民营资本以独资、合资、经营、参股、特许经营等方式，参与供水、污水和垃圾处理、文化旅游等经营性基础设施和公益性事业建设上有新突破。下半年力争22个续建重点项目完成投资47236万元；新开工62个重点项目完成投资132159万元，确保全年全社会固定资产投资完成20亿元目标。

加大节能减排目标责任和政策支持力度。健全激励和约束机

制，切实推行资源节约和产业创新，增强企业和全社会节能减排内生动力。重点加强宏凯工贸、星铎纸业、华康钙塑等市级节能工程建设。大力发展循环经济和环保产品，加强环境保护和环境治理，加快“两型社会”建设，全面完成市政府下达我县万元生产总值能耗下降3.8%的目标任务。

项目汇报开场白台词篇六

1、项目绩效申报不完善。在下一步工作中，我们将提升绩效管理意识，完善绩效评价申报。对基本公共卫生服务专项绩效评价工作，提高管理水平，对绩效评价指标作细化分解，设立量化考核指标。

2、费用报销不规范。加强财务培训及财务审核，确保票据来源合法，内容真实、完整，审批手续齐全，报账及时。

3、专项资金核算不规范。加强专项资金核算。严格执行《湖南省公共卫生专项资金管理办法》，设立专账，明确支出范围，加强资金支出管理。督促江永县卫生计生综合监督执法局和县妇幼保健计划生育服务中心设立专账核算管理。

4、资产管理不规范。将符合资产确认条件的资产及时计入固定资产核算，并编制固定资产台账，做好资产的清点核对，保证固定资产账实相符。

1、强化业务指导和培训。由县疾控中心、卫生计生综合监督执法局、妇幼保健计划服务中心、中医院专业指导人员对各乡镇卫生院主管院长、公卫人员和督导组人员就基本公共卫生服务规范内容进行培训，各乡镇卫生院对辖区负责基本公共卫生服务项目的村卫生室人员进行培训，做到人人能够熟练掌握基本公共卫生服务规范。

2、明确责任，细化分工。县直专业指导机构、各乡镇卫生院将基本公共卫生服务项目工作任务层层分解，分解到科室，

落实到人员，要层层签订责任书，明确工作任务，奖惩措施，做到人人身上有任务、人人肩上有压力，切实增强工作人员的积极性和主动性。各乡镇卫生院要将工作任务分解到村卫生室，明确工作整改标准和完成时限，对不能按时按质完成工作任务的，要制定出明确的处理措施。

3、规范资金管理及专项资金核算。要求疾控中心、卫生计生综合监督执法局、妇幼保健计划生育服务中心和中医院等专业指导机构设立专账核算管理。加强财务培训及财务审核，确保票据来源合法，内容真实、完整，审批手续齐全，报账及时。及时将符合资产确认条件的资产及时计入固定资产核算。

4、针对薄弱项目，突出工作重点。要注重于基本公共卫生服务项目工作的真实性、均衡性，要有针对性地开展项目工作，进一步提高项目工作质量。要针对薄弱项目，找出项目工作重点，推进各项目平衡开展。

项目汇报开场白台词篇七

大家新年好！

我是来自xx项目部的xx，很感谢公司的这个平台，让我有机会再次来到在这里阐述这一年的艰辛和努力，也为自己在公司更好的发展做一次努力。谢谢！今天我应聘的岗位是三级单项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为单项目经理的观点。

本人于20xx年毕业于江西理工大学，本科学历，同年7月进入我们公司xx项目部负责现场监理工作，在此期间了解监理工作性质、监理工作内容、监理工作流程，对监理工作有了较多的认识。20xx年3月进入xx项目部，在罗经理的安排下，负责wlan室分专业的统筹管理工作。20xx年4月开始接任xx项

目部无线项目的统筹管理工作。

在公司的这近3年时间，已把我从初出校园的轻狂小子变得更有责任感，更有耐性，也是这3年时间让我对今后的工作，人生有了更多的想法，尤其是在xx的这2年时间，可谓磨砺多多，从工作态度、技能水平、人际交流等方面都有了不一样的感触。刚开始工作的时候，觉得工作是大家的，我能做成怎样子就是怎样子，后来发现工作可以带给你荣誉感的时候也可以是挫败感，你是一个人在工作也是一个团队在工作，从那时候开始态度有了转变：我要的是称赞，而不是指指点点；我要的是进步，而不是无所谓，尤其是在无线项目管理当中，始终把好成绩当成一种追求，也始终要求无线组员保持积极的工作态度，对工作一定要有负责任意识。

对于技能水平也有较大的提高，一开始接触工作时，施工单位会追着你安排，甚至甲方主管教着你安排工作，当时不觉得什么，现在回过头来想那真是太尴尬了！现已不用他们追着我了，反而是我倒追他们，现对项目任务完成，任务计划分解，计划执行积累了一定的经验，同时也积累了一定的处理突发事件和应急事件的能力。

而人际交流方面也变得成熟些，工作中由先前的随性变得会考虑监理的身份，急躁的性格变得淡定。很感谢公司！

以下就个人参与此次竞聘的优势作简单概述。

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，富有强劲的责任感和团队意识，有较好的亲和力，敢于挑战和创新；吃苦耐劳不知道算不算是优点，作为一个从农村出来的孩子，我很荣幸依然保持着这么点本性，也把它当成我的优势，在xx这两年“时间紧，任务重”的项目建设过程中，感谢始终有它陪我坚持了下来，当然这只是一方面；然而也是因为有了这种本性，面对工作中的各种困难顶住了压力，逐渐培养自己的团队意识，增强了自身的责任感和荣誉感，也体现出了我较好的亲

和力。但我认为要成为一名优秀的年轻项目管理者，敢于挑战和创新也是其很重要的品质，在这几年的工作中，自己虽然算不上是什么管理者，但也始终把这种思想融入的日常的项目实施上，也取得了一定的效果。

第二、具备扎实的专业知识和一定的项目实施经验；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识，通过与其他同事、设计院、督导的交流，进一步巩固了专业水平，在项目监理资料准备过程中、项目实施过程中，对监理规划、监理实施细则，监理工作内容、流程、措施等有了更深的理解，对全业务知识能力有了一定的沉淀。作为无线单项负责人时，围绕“三控三管一协调”的项目管理展开了内部管理的组织工作，通过目标分解，责权分工，信息反馈机制等做好项目的统筹管理工作，通过这两年的项目实施管理，使我积累了比较丰富的工作经验，也具有一定的项目组织、协调和综合管理能力。

一是岗位的认知。

单项目经理在外部项目管理当中是项目经理的“左膀右臂”，是项目实施的最重要的执行者之一，在内部项目管理当中又是项目经理的“军师参谋”。为此单项目经理也必须具有良好的综合专业素质和项目管理协调能力，在一系列的项目计划、组织和实施活动中做好管理工作，实现项目目标又好又快的完成，为项目经理的外部协调做有利的支持。现公司的项目部越做越大，项目内部除区域划分之外，单项目就成了基础单元，单项目经理在内部管理当中也必须起带头作用，严格执行公司的各项管理制度，同时单项目经理是与一线监理员，后台文员最直接的接触者，可以较全面的了解员工的工作状态，思想状态，因此可以提供反应实情的意见及建议配合项目经理对项目内务，员工进行管理，制定适合本地市项目部的内部条例，促使项目部更好的发展。

二是工作思路。

作为一名单项目经理，我会从组织工作、管理工作、团队建设、沟通协调等4方面开展工作。

1) 组织工作

1、必须得明确目标，如果缺乏工作目标容易让员工工作起来很茫然，这时候就应多和大家沟通，让员工都明白项目设立的阶段性目标和整体目标是什么，提高员工按时保质完成目标的意识。

2、协调分工：如果缺乏明确分工，容易让员工工作时出现扯皮现象，单项目经理应主动了解专业内每一个员工的性格特点和专业知识的掌握程度，合理的分配工作任务。

3、职责一致：为使工作目标的有效实现可以赋予员工一定的职权，让员工清晰的知道自己的职责，在实际问题解决的过程中有一定决定权。

4、统一指挥：单项目经理必须能提出合理的工作方式方法，为现场监理提供指导意见，并使现场监理服从指挥，接受上级的统一安排，防止出现目标偏离的情况。

2) 管理工作

管理就是管住原则，理出思路，在团队管理当中应始终坚持管住公司的各项规章制度为原则，这是单项目经理这类作为最基层的管理者工作的基石。管理的目的是效率，管理的核心是人，在这两年的工作中我意识到管理工作的二个难点：如何提高团队的工作效率、如何提高团队的执行力。

首先，我认为通过构建合理的工作流程，使信息得到闭环处理，这是一个保障高效率执行的法宝，员工在工作时如缺乏

合理的工作流程，干起活来会很不顺畅，信息得不到及时的处理，问题越积越多，工作越干越累，我们可以通过流程解决这类共性问题，将人的工作内容和范围纳入到流程中来，信息流所到环节有专人处理，并明确处理时限，处理完成后进入下一个环节，使信息在一个环内得到解决。流程的另一个好处是可以固化优秀的管理经验，将知识积累在项目内部不间断的传递，避免人员的流失将好的工作经验，知识积累一起带走。因此我认为在项目管理工作中由必要将用流程解决问题的意识融入到每一位员工的工作中。

我始终看重的是工作态度和责任心，我认为这两点可以决定一个员工执行力的大小，在提高团队的执行力方面，单项经理必须发扬严谨务实，勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈，评头论足的毛病，从小事做起，一件一件落实，一项一项抓成绩，干成一件是一件，养成脚踏实地，埋头苦干的精神，要提高办事效率，强化时间观念，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行，干净利落的良好习惯，为其他员工做出表率作用。

3) 团队建设

一个项目部就是一个的团队，团队建设的好坏，与项目部的发 展息息相关，在xx的这两年工作中也始终发现一些问题；既有的工作目标，工作流程得不到有效的执行，信息反馈脱节，工作效率低下，有的员工出现工作态度散漫，主动性不强甚至抵触的现象，在日常的繁杂的事情上过多的浪费精力，重点问题没有得到解决，很多有效的措施停留在思想层面没有执行，紧急事务响应缓慢，处理态度不认真等影响团队建设的问题，因此我认为团队的建设除要把组织工作，管理工作做扎实，将日常工作流程化，责权明确，分工到位，通过明确工作界面，工作纪律，加强考核办法的实施之外，严格督查员工的工作效果及工作执行情况，加强沟通和相互理解。单项经理作为一个管理者要善于搭建各种互帮互助，相互学习的平台，组织学习别人优秀的工作经验和新知识，提出一

些有效的工作方式方法，为员工的自我提升创造通道，同时注意激发集体的智慧和力量，充分发挥他们的主观能动性，激发各自的潜能，调动他们的积极性，为团队的建设，项目部的发展出谋划策。

4) 沟通协调

在对外沟通方面，要站在公平，公正，公开的角度，以监理专业化、标准化、规范化的形象保持与建设方、设计方、施工方等多家单位保持沟通协调，充分了解建设方的需求，更多的取得建设方的支持和信任，认清我方与施工方的工作关系，认清与其他监理单位的竞争与合作，在项目内部的沟通中，首先应建立信息沟通制度，如工作例会，碰头会、发会议纪要、工作流程图或信息、打电话等方式来沟通信息，其次可通过私下里了解组员的兴趣，更多的引导他们谈论自己，赞许甚至恭维他们的爱好，给予他们信心，建立更真诚，心平气和的友好关系，在工作上；遇到问题，更多的相互讨论前因后果，给他们思路，让他们发挥自身的主动性，更积极的寻找解决问题的方法，对卓有成效的工作给予赞许和激励，培养他们的工作态度，提高工作效率，提升他们的责任感。

非常感谢各位领导的聆听，非常感谢公司的平台，作为天和人和，我将一如既往的努力学习弥补自己的不足，也衷心祝愿我们公司不断的发展壮大，我愿同公司一起成长，强大起来。

我的演讲到此结束，谢谢！

项目汇报开场白台词篇八

大家好！今天我满怀激情，怀揣梦想，积极参与水城区域项目经理竞聘，我不奢求什么，希望能用我诚恳的演讲，明朗的工作思路，坚如磐石的工作信心让大家认识我、支持我。我将秉承积极参与竞争，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。

从20xx年到20xx年我曾在珠江医院设备科工作，负责全院1000多台分体空调和3台中央空调维护和管理并担任全体机电机组人员从维修控制板到更换压缩机的一整套技术的培训作，从而结束了我院维修外包的历史，为我单位节约了开支，另外还兼维修中心吸引、电脑、数字减影、离心机、烤箱、雾化器等医疗器戒维修、维护工作，曾被珠江医院评为“技术标兵”□20xx年1月进入保利物业担任水电工，5月晋升班长□20xx年8月调往佛山保利水城前期介入，担任工程主管□20xx年底被晋升为项目总经理助理□20xx年底至今被晋升为保利壹号公馆、保利西街项目副经理，这些年来我秉承着做事要拼，看事要淡的信念，我经历了自我学历的不断深造，自我观念的不断更新，我坚信只要一如既往的坚持学习，勤奋之灯定会照亮未来美好的前景，不同的工作环境开阔了我的视野，丰富了我的阅历，这为我以后的工作奠定了坚实的基础。

步入而立之年的我，身体健康、精力旺盛，敬业精神强，在工作中我稳重而不死板，激进而张扬，正直而不固执，成熟干练，善于沟通，具有较强的业务专研能力，不同的岗位经历养成了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，在工作中我能够拓展思维方式，用发散式思维打开工作局面，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好，赢得了领导和同志们的广泛赞誉。

爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱自己的工作，平时酷爱学习，具有强烈的事业心和责任感，能严肃认真地对待自己从事的每项工作，从工作的成功中享受人生的快乐，敢于剖析自己，具有虚心好学、积极进取的精神□

我回忆了一下，自己工作以来的这些年，也是我人生中非常难忘的一段岁月，自己经过这些年的锻炼，我从一名中专生通过自修获得了本科学历，从一名刚出校门的新兵成长为一

名项目副经理，这是一段辛酸而又艰辛的历程，我想是什么成就了我，是我血脉里流淌的那股劲，是我骨子里的那份坚持和执着，也得益于领导和同事们的关系和支持。

一、我将以这次竞岗为新的工作起点，努力提升业户满意度，改变与业户沟通模式，积极利用晚上或者周末时间，进一步拉近物业和业主之间的距离，和业户贯彻家的理念，打破我们上班时间业主没时间、有事才和业主沟通的局面。

二、改变外委单位监管模式，除严格吸取以往先进工作经验以外，增加互动要求外委单位主管领导至少每月一次现场沟通会，现场考评结合前三周打分做到好的方面给予肯定加分，不好的给予整改，建立两级甚至三级监督制度。

三、我将在工作中想方设法降低管理成本，提高管理效益，强化安全施工，合理优化队伍、提升团队凝聚力，作为项目经理我将加大预算管理，科学规避管理风险，重点推进延伸服务，注重多种经营，持续推进项目处各项工作的创新发展。

四、提升员工满意度降低员工流失率，项目副主管级以上管理人员，定期不定期与员工沟通了解员工心声、从细节包括员工生活、员工娱乐等，关心员工，每月进行综合汇总，能解决的项目立刻反馈员工给与落实，不能解决的报公司。积极建立安防升级服务，建议公司组织便衣安防员对各楼盘加大巡逻，加大宣传，提升安防系数。

各位领导、各位评委，几分钟的演讲，难以向各位呈献出一个完整的我。但请相信，无论今天的竞聘是否成功，在今后的漫漫征途中，我都将以坚定的信念、沉稳的步伐、坚强的意志、饱满的热情不断前进，不断追求！我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我会鞠躬尽瘁，尽职尽责！

谢谢大家，我的演讲完毕！