

2023年纪检工作调研方案(优秀9篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

纪检工作调研方案篇一

文化需求是社会人的一般需求。根据马斯洛的需求层次理论，人有生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五类，依次由较低层次到较高层次。当新一代农民工物质需求逐步得到满足时，其他方面的需求就会被激发出来，文化需求显得相当突出。

1. 新一代农民工对文化娱乐生活的需求。

文化作为一种符号传递着新一代农民工的精神状态。新一代农民工已经由生存理性转变到社会理性，物质已经不再是他们唯一的需求，他们的文化精神需求同样迫切。但是由于经济原因，农民文化消费潜力不强；另外，包括政府部门在内的社会各界，对新一代农民工的文化需求未给予足够的重视和关注，把农民工的需求排斥在外，其文化娱乐生活极其单调。调查显示，新一代农民工休闲娱乐方式主要停留在睡觉、听广播等较为原始、低级的娱乐方式上。即使有的农民工开始接触网络等较现代化的娱乐方式，他们也大多把网络作为打发时间的工具（聊天、看电影等），而没有有意识地利用网络在信息传递、文化提升、人际交往等方面的重要功能。新一代农民工相对单调的文化生活致使他们在价值观上也呈现出保守、落后的特征，大大不利于其市民化进程。

2. 新一代农民工对专业技能的需求。

学好一门过硬的技术是大部分新一代农民工最强烈的愿望。新一代农民工的文化水平比传统农民工虽然有了显著提高，但因为没有一技之长，他们即使有心摆脱出卖苦力的低级打工状态，也普遍感到心有余而力不足。新一代农民工融入城市生活的第一个“坎”，就是求职过程中的技术门槛，他们普遍陷入一种“技术困境”。另一方面随着产业的升级，城市此刻紧缺技术工人，但求职农民工80%没有任何技能，远远满足不了市场要求。虽然新一代农民工已经有了初步的学习意识，但由于学习成本较高以及收益的不稳定性，对于学什么、怎样学，却还存在着很多迷惘和认识上的误区。

3. 新一代农民工对科学文化知识的需求。

虽然新一代农民工文化水平较传统农民工文化水平有显著提高，但是其平均受教育年限却远远低于城市从业人员，这种差距与农村城市化的进程不相适应。新一代农民工要想真正融入城市，就要不断学习，理解新知识、新技能，从根本上适应农民到市民主角的转变。随着新一代农民工维权意识的逐渐增强和自我意识的觉醒，他们要想顺利地争取自己的权利，务必有相应的法律知识和文化知识与之相匹配，他们的实践需要决定了他们对文化知识的渴求。另外，许多农民工在城市遭受到了缺乏科学文化知识带来的困惑和失望，有些把期望寄托在了下一代身上，期望子女能够理解良好的教育，从而改变自己的命运。

1. 新一代农民工受教育程度相对较高，学习欲望强烈。新一代农民工与上一代农民工相比，文化水平都比较高，基本上是初中以上，还有一部分是高中生，甚至有些理解过中专或高技类课程培训，知识面、信息来源比较广。同时在工作过程中，新一代农民工的学习热情较高，知识能够改变命运这种观点在新一代农民工中得到最广泛的认同。他们不仅仅自己有着强烈的学习欲望，而且对下一代也寄予很大的期望。对知识的渴望使新一代农民工对文化供应提出了更高的要求，现有的文化状况远远不能满足新一代农民工的文化需求。

2. 新一代农民工对城市的认同度较高，土地意识淡化。新一代农民工自身特性变化和技能素质提升，加上农地制度变迁使得他们新一代农民工的乡土社会认同在减弱，他们大多数人往往直接从学校进入外出务工行列，有的还是在城里跟着打工父母成长起来的，对于现代产业规律的熟悉程度远高于传统农业。同时，他们极力谋求对城市社会的认同，在经历了城市生活及文化氛围的熏陶之后，更感觉到城乡社会的差距，从而表现出对城市社会更强烈的向往。他们不管各种制度性的障碍仍然存在，转变就业观念、生活方式、消费方式，用心主动地融入城市生活。新一代农民工对城市生活的向往和对礼貌生活的追求对传统的思想观念、双重制度和限制政策提出了挑战。

3. 新一代农民工职业期望值较高，立足长远发展。新一代农民工进城务工的目的，更多的不是为了生存而是为了谋求发展。他们有较强的拼搏意识和进取精神，有自己的思想，甚至有明确的职业规划。他们不仅仅满足于挣钱来改善家庭生活，而是要求有所发展。他们更看重个人的潜力和机会，相信只要透过个人努力拼搏就能获得成功。在争取待遇、谋求更大发展空间上，这一代农民工要求更加直接。一些新一代农民工刻苦学习专业技术，以提高就业的竞争潜力。他们把务工当做学习、提高、适应的过程，期望透过自身的努力，实现从农民到工人到更高社会层次的生存方式与人生道路的转变。这要求政府和社会务必重视新一代农民工对知识和专业技能的渴求，满足他们的发展需要。

满足新一代农民工文化需求的对策推荐

1. 多方推进，丰富新一代农民工文化生活。尽管新一代农民工的生活方式已经和城市居民差异不大，但在精神上，他们仍独自结成了一个群体，这个群体和城市文化似乎有些格格不入。要满足新一代农民工的文化需求，使他们尽快融入城市文化，需要政府、社会、企业和农民工自身共同努力。

一是发挥政府的主导作用。政府是丰富农民工文化生活的主导者，要把丰富农民工文化生活纳入公共服务范畴，不断增强公共服务的职能。

二是企业要充分发挥农民工的主体作用。要根据农民工的需要层次，增加文化活动设施，丰富农民工的业余文化生活。同时，要组织农民工开展丰富多彩的业余文化活动，激发农民工的参与热情。

三是用心发挥社会组织的重要作用。社区、各级工会、共青团、妇联等人民团体要经常为农民工组织一些形式多样的群众性文体活动，满足他们多层次、多方面的文化需求。

2. 加强教育培训，全面提高新一代农民工素质。对新一代农民工而言，自身素质的高低直接关系到获取资源潜力的高低，进而影响着他们的社会认同状况和社会融入潜力。

一是要对他们进行科学文化知识培训。根据新一代农民工比较年轻、受教育水平较高、理解潜力较强等特点，透过建立和完善多层次新一代农民工教育培训体系，使他们学习现代科学文化知识，并透过多层次教育体系来引导和组织新一代农民工理解就业和创业培训，提高其综合素质和职业技能水平。同时开展职业道德教育，把他们培养成为既熟练掌握职业技能，又具有良好职业道德的新型劳动者。

二是扩大新一代农民工的社交面，加强与其他群体尤其是城市居民的互动交流。要利用社区、街道办及其他社会团体等资源优势组织丰富多彩的活动，在交流和互动中增进了解，促进融合，从而使新一代农民工在思想观念、行为方式、礼貌素养等方面受到潜移默化的影响。同时，也使城市居民纠正对新一代农民工的偏见，消除歧视，以平等的心态看待并接纳他们。

三是加大对农民工教育培训的投入。透过政府主导，社会团

体辅助等方式整合现有的教育培训资源，充分发挥各类教育培训机构和工青妇组织的作用，用心探索政府、企业与社会共同推进农民工教育和培训的新路径，多渠道、多层次、多形式开展农民工职业培训和素质教育，不断提高农民工整体素质。

纪检工作调研方案篇二

作为一名即将考研的学生，我充分意识到考研的重要性和艰巨性。为了更好地了解考研的相关情况，最近我进行了一次调研，并将在本文中向大家分享我的心得体会。

第二段：调研背景及目的

在调研之前，我深感自己对考研的了解还不够深入。因此，我选择了从以下几方面对考研进行调研：

1. 考研的流行度和趋势；
2. 考研的竞争状况和难度；
3. 考研的备考方法和经验。

调研的目的就是为了更好地了解考研，从而更好地备考。

第三段：调研过程及结果

我通过采访有经验的考研学生，并在网络平台上进行调研，广泛收集了关于考研的信息。最终，我得出如下调研结果：

1. 考研的流行度在不断增加，越来越多的人选择考研；
2. 考研的竞争状况十分激烈，各个专业的录取比例都非常低；

3. 考研备考需要制定详细的计划，注重基础知识的学习和理解，同时也需要重视模拟考试和实战练习。

通过这次调研，我更明确地认识到了考研的难度和备考方法，也有了更好的备考思路。

第四段：调研启示

在调研过程中，我得到了许多有益的启示，具体如下：

2. 考研复习应该充分发挥自身优势并注重基础。地扎实，提高自己的应试能力；

3. 模拟考试和实战练习对于考研备考非常重要，可以帮助我们更好地了解自己的实际水平和差距，从而更好地调整备考计划。

第五段：结语

总之，通过这次调研，我深切地认识到考研备考的重要性和难度，更加明确地认识到了备考的具体方法和微妙之处。希望这篇调研报告可以对正在考研或者即将考研的同学们有所帮助，也希望大家一定要在考研的道路上坚定信心，勇往直前！

纪检工作调研方案篇三

第一段：引言（150字）

随着国家对于科学技术人才的高度重视，考研的人数逐年增长，人才竞争日益激烈。作为一位即将参加考研的学生，我认为进行考研调研十分重要，不仅可以提高自己的专业知识和能力，也能增加成功考取优质高校的把握。本文将从我自身的调研过程出发，总结出一些经验和体会。

第二段：如何进行考研调研（250字）

进行考研调研时，首先需要确认自己的专业方向，根据自己的条件和兴趣选择调研的对象。可以选择目前热门的领域或关注前沿的话题进行调研。其次，需要学会使用各种调研工具，如查阅各类相关文献、网络资源以及参加线上或线下的调研讲座等。调研的过程中应保持清醒的头脑，尽量去除干扰，全面了解相关内容。调研完成后，需要对所得到的信息进行整理、筛选和分析总结。

第三段：调研的收获（250字）

通过考研调研，我不仅了解到了所感兴趣的领域的最新动态和热门话题，更加深入地了解了各个高校的招生政策、要求和标准。通过分析各方面的数据和信息，我也更加清晰地认识到自己的优势和不足。同时也明确了自己的进一步努力方向和目标，增加了自己考研成功的信心。

第四段：调研的不足（250字）

在进行考研调研的过程中，我也发现了一些自身的不足。由于信息海量且繁琐，有时会被大量不相关的信息所干扰，造成时间和精力上的浪费。同时调研结果也存在一定的主观性和个人认知的偏向。还有就是与实际情况有一定的差距，需要多方确认和比对才能得出准确的结论。

第五段：总结（300字）

总的来说，考研调研可以帮助我们更全面地了解自己所学专业领域，并磨练我们的综合能力。但是，在进行调研的同时，也需要注意时间的管理和信息的筛选。在得出调研结果时，要进行多方面的确认和比对，才能得出准确的结论。最后，调研是一个非常有意义的事情，它可以帮助我们更好地认识自己、找准自己的发展方向，为我们的未来奠定基础，提高

我们的竞争力。

纪检工作调研方案篇四

反映和监督各项消耗定额及成本计划的执行情况，以便控制生产过程中人力、物力和财力的耗费，从而做到增产节约、增收节支。

通过有关人士的介绍和网上查阅相关的资料文件档案等方式，作了较为细致的调研

（一）、联发集团的成本核算的现状

品成本的实体，发出的材料将全部记入当期相应的产品中。如果出库类别混乱，或者在开单业务中乱用出库类别，会使得成本材料的构成不正确。在这种情况下，很多产品的成本算出来就未必是精确的，会给企业的成本核算造成很大的误差和困扰。

（二）存在的问题

1、员工专业知识缺乏，缺少专职的成本核算人员

联发集团地处海安经济开发区，纺织员工大多为妇女，而她们对于成本核算的知识了解的并不是很深入，如果出库类别混乱，或者在开单业务中乱用出库类别，会使得成本材料的构成不正确。在这种情况下，很多产品的成本算出来就未必是精确的。会给企业的成本核算造成很大的误差和困扰。

2、员工在领用材料方面的串料情况。

这在公司内部是常有的事，如果这种现象做为生产人员没有很好的管理与控制方法，成本的核算也会受到影响。由于生产的产品类型很多，而这个问题可能会导致核算产品的成本

时候出现误差。当然由于中间半成品较多，成本核算处理也较多，也会对产品的核算造成一定的误差。

3、计算出来的产品成本的准确性不高。

纺织品公司难免通常有委托加工的时候，每个公司做的都不同，每次来对账的时间也不同，这给公司的账造成一定的困扰。有些账目的数字准确度不高。

4、浪费情况较严重，成本得不到控制

由于地理位置的因素，集团靠近农村，员工的琐事较多，而因此带来的浪费较严重，机器不能及时的利用，由于交通不便而带来废品损失、停工损失较多。

（三）、解决问题的方法及对策

成本核算不仅是财务部门的事情，而是包括生产管理、采购与销售各部门的事情。一是成本核算需要生产车间、技术部门、采购部门、销售部门等多部门的配合；二是计算出的成本是否合理有价值，不但需要财务部门的不断改善和时间的印证，还需要生产、技术等部门提供数据及客观的评价，让生产等部门对自己计算出的结果做个论证等，是有必要的。仅靠财务部门独立思考有时难以发现问题。但要注意在实际中，财务部门和其它部门检查的角度或指标多有不同，这也是容易产生差异的原因。

1、成本处理完全是建立在单据数据的基础上的，一个管理不健全的企业，很难会有合理准确的生产材料耗用单据，没有这些基础性的数据资料，成本的核算只能是很粗略的。成本算得越细，越全面，越需要有完整的单据流程，单据所记载的事项要完整、准确。

2、仓库的设置应该更加严谨一点，不能混在一起。出库的材

料，是用来自己加工生产，还是外加工的，应该写清楚。这些都应该及时做好记录，以便会计做账。一种产品成本的核算，需要多方面，材料这块很重要，如果要求准确度高，那么应该要做好其中的记录，并且审核人员要及时审核，审核精确度要高。个人认为，要能正确并高效地完成成本的核算工作，首先要对整个物料的流程有很清晰的思路，每个材料可以去生产什么产品，每个产品又可能要用到哪些材料。然后是对一些细节性的情况要了解，如果一个企业在管理上的需要较高，这种细节性的东西更不能马虎，因为任何一个细小的东西，是构成成本的基石，不注意到它们的存在，那整体的成本在核算中就会碰到麻烦，比如使工作停滞。

3、财会主员自身加强对产品的了解，以便在核算处理上尽可能减少这种核算中的差异。首先供应商的货物到达本公司后要先进入点收仓，并由相关人员进行来料检验，在未经验收前，是不做为采购入库的账务处理的，材料只做为代管处理。一旦验收，相关外购材料转入到相关厂部的相关仓库（产品的大部分材料均由公司购入但放置于各厂部由厂部代管，这主要是为方便生产领用。

纪检工作调研方案篇五

在我们的日常生活中，心理调研是一项非常重要的工作。无论是企业、政府还是个人，都会需要进行相关的调研来更好地了解自己和周围的情况。在我的学习生涯中，我曾经参与过几次心理调查研究，在这个过程中我收获了很多。在本篇文章中，我将分享我的一些经验和感想。

第二段：心理调研的重要性

心理调研是一种了解人们思想、行为和观点的过程，以此来帮助我们更好地设计和改善工作和生活。通过心理调研，我们可以了解人们对某些问题的看法、偏好和需求。这对于决策者来说是非常有价值的，因为他们可以根据这些数据来制

定更好的政策和方案。在商业领域中，心理调研也可以帮助企业更好地了解他们的客户和市场，从而提高他们的市场营销效率。

第三段：心理调研的方法

心理调研有很多种方法，其中包括问卷调查、采访、实验和观察等。这些方法可以针对不同的问题和对象进行不同的应用，以达到最佳的结果。在我的调研中，我主要采用了问卷调查和采访，因为这两种方法可以很好地帮助我了解被调查者的态度和看法。

在问卷调查中，我设计了一份问题列表，然后将其分发给被调查者。这些问题涵盖了一系列的话题，例如他们对某些商品或政策的看法，以及过去的经历和观点等等。在采访中，我与被调查者进行面对面的交流，并且通过提出一些开放性问题来引导他们更好地表达自己的观点。

第四段：调研中的经验和感想

通过我的调研经验，我学会了更好地与人沟通以及如何设计一个有效的调研问题。我发现，当我们采用开放性问题时，被调查者会更愿意与我们分享他们的思想和经历。此外，我还学会了如何分析和解释调研数据，这对于了解整体情况非常重要。

最重要的是，我学会了尊重和理解不同个体的观点和经历。不同的人有不同的生活经历和价值观，这些经历和价值观会影响他们对某些问题的看法。因此，在个人和组织做决策时，需要考虑到这些差异。

第五段：结论

在这篇文章中，我分享了我的心理调研经验和感想。通过这

些经验，我学会了如何设计和实施调研以及如何分析和解释数据。同时，我也意识到了尊重和理解不同个体的观点和经历的重要性。我相信这些经验将会对我今后的学习和工作有所帮助。

纪检工作调研方案篇六

近年来，随着人们健康意识的提高和生活水平的不断提升，药店作为提供健康产品和服务的重要渠道，受到了越来越多人的关注。为了更好地了解药店市场的现状和未来发展趋势，我参与了一次药店调研活动，将在本文中分享我对这次调研的心得体会。

第二段：调研内容和方法

本次药店调研主要从以下几个方面进行了分析：药店的地理位置、装修风格、产品种类、售后服务以及医药健康咨询等。我们采用了实地走访、问卷调查和访谈等方法，以获取全面的信息。通过这些方式，我对药店市场进行了细致入微的观察，也与药店的商家和顾客进行了深入交流。

第三段：调研结果和发现

通过调研我们发现，药店的地理位置对于其经营情况有着重要的影响。位于繁华地段和医疗机构附近的药店常常能吸引更多顾客。此外，药店的装修风格也对顾客的选择产生了一定的影响。现代化、干净利落的装修常常能给人以专业和可信赖的感觉，而杂乱无章的药店则往往难以赢得顾客信任。此外，药店的产品品种和售后服务也影响着顾客的选择，有着多样产品和提供全方位健康咨询的药店往往更具竞争力。

第四段：调研启示和思考

通过这次调研，我深刻认识到药店作为服务行业的一部分，

需要不断地升级和改善自身的服务水平。首先，通过提供多样化的产品和服务，药店可以更好地满足顾客不断增长的健康需求。其次，药店还可以加强与医疗机构的合作，促进医药卫生资源的互通共享，提升整个医药服务体系的水平。此外，在药店的装修和形象设计上，应注重规划和创新，营造专业、干净、友好的氛围，增强顾客的信任感和归属感。

第五段：总结和展望

总结来说，药店调研报告为我们提供了深入了解药店市场的机会，也启示了我们对于药店经营的思考。通过这次调研，我更加认识到药店作为医疗健康服务的重要一环，有着不可替代的作用。我相信，在不断完善药店服务品质的同时，将能够为广大消费者提供更好的健康产品和服务，为促进大众健康贡献自己的一份力量。未来，药店行业还将面临更多新的挑战 and 机遇，需要我们保持对市场的敏锐洞察力和积极创新意识。相信通过不断提高药店自身的服务质量和经营管理水平，我们将能够在竞争激烈的市场中脱颖而出，实现长远健康发展的目标。

纪检工作调研方案篇七

为了进一步规范林权流转行为，深入贯彻执行《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》（以下简称中央《决定》）及中共河南省委、河南省**贯彻中央《决定》的《实施意见》（以下简称河南省《实施意见》），探索林业产权制度改革新的模式和途径，促进我省林业可持续发展，资源林政管理处组织开展了我省林权流转情况调研，现报告如下：

林权流转既是开展林业产权制度改革和发展非公有制林业的重要内容，又是实现林业产权制度改革和发展非公有制林业的主要途径，我省自上世纪80年代以来，特别是中央《决定》和河南省《实施意见》发布以后，围绕深化林业体制改革，林权流转势头迅猛，取得的成效明显。通过林权的合理流转，

使林地所有权和经营权适当分离，使资源配置得以优化，在一些地方出现了“资源增量、农民增收、社会增效”的“三增”局面。

(一) 林权流转的主要内容

我省林权流转的重要内容包括林木所有权流转和林地使用权流转，以及林地使用权和地上林木所有权同时流转。其中，以林地使用权的流转为主，尤以宜林荒山、荒沟、荒滩、荒丘、荒沙等宜林荒地和渠旁、路旁、沟旁、河旁等宜林四旁隙地的使用权为多。如洛宁县早在1993年就出台了《关于出让“四荒”使用权，加速“四荒”开发的决定》和《关于出让“四荒”使用权的实施细则》。1995年以后，*、*、*、*、*等地市委、市政府相继制定下发了关于开发治理“四荒”，拍卖、承包其使用权的意见或决定，*县、*县、*县等许多县(区)也出台了相关决定或具体的实施办法。

(二) 林权流转的发展过程

我省的林权流转行为，始于二十世纪80年代后期，是在农村家庭联产承包制的基础上发展起来的。农村实行家庭联产承包责任制，土地由农户承包自主经营，平原地区的农田林网和农林间作的树木，实行树随地走，作价转让给农户经营，林木所有权发生了流转；山区大面积的集体林、果园由懂经营会管理的农民接手承包，林木连同林地使用权一起发生流转。二十世纪九十年代中后期，随着农村土地改革的不断深入，尤其是“四荒”的开发治理，农民投资经营林业的积极性越来越高，从开始承包几米的路段、河段，发展到承包经营一条路、渠或一条河段；从承包经营几亩、几十亩林地发展为买断几百亩、几千亩的荒山经营权；从小片荒山荒坡开发利用发展到以林为主的多种经营。随着林业投资规模的不断扩大，经营方式的不断更新，林地使用权流转的规模也不断扩大，涉及面不断拓宽。《森林法》的修订、《森林法实施条例》的实施、中央《决定》的出台，使林权流转保持着持续发展

的局面和良好的发展趋势。

(三) 林权流转的主要形式

1、 拍卖

拍卖是指依照有关规定对林地进行资产评估，确定底价后，举行拍卖会，由买方竞价，报价最高者中标，与卖方签订合同(协议)，出资买断一定时期的林地使用权或林木所有权，并在林业部门统一规划的基础上自主经营管理，收益全部归中标人的流转形式。在拍卖过程中，允许各类投资主体跨地区、跨行业竞标购买，同等条件下本地人员优先。这种形式在很大程度上体现了“公平、公正、公开”的原则，比较受群众的。且这种形式转让，一般成交价都要高于底价，有利于最大限度地实现国家或集体森林资源资产的价值。

2、 承包经营

承包经营是指按照有关规定，当事人双方协商一致，签订林地承包合同，由承包人按合同约定向发包人支付承包费用，取得林地使用权，自主进行植树造林、经营管理，收益完全归承包人所有的流转方式。承包经营中，承包方可以是自然人，也可以是农户、法人单位或合伙组织。承包经营是起步最早的一种林权流转方式，也是实践中应用较多的方式之一。

3、 联合(合作)经营

联合(合作)经营，是指由多个投资主体以土地使用权、林木经营权、资金、劳动力、技术等作为合作条件，从事林业生产经营，收益按比例分成的经营方式。联合(合作)经营主要是通过民主协商，以联办合作的形式进行经营管理。如鲁山县赵村乡国贝石村布朗李园艺场，经营面积1000亩，*市房产局职工王保宪以30万元资金入股，国贝石村以土地、劳动力入股，林业技术员以技术入股，建立董事会，联合经营管理。

4、林木认领托管

所谓“林木认领托管制”是指：托管公司首先通过承包等方式取得国有或集体林地使用权和林木所有权，然后面向社会吸引自然人(主要是城市市民)、法人及其他社会组织自愿认领一定面积的林木，获得其林地使用权和林木所有权，再由认领者将其所认领的林木委托给托管公司进行专业化、集约化经营管理至采伐的一种林权流转形式。委托方按照协议约定的价格和付款方式向托管公司交纳托管费用，托管方按照专业化水平对所托管的林木进行集约化管理，并确保林木生长量达到约定的蓄积，此种林权流转形式20*年起在我省新兴。

(一)拓宽了林业投资渠道，增加了林业投资主体

随着林业产权制度改革的深化，林权流转的加速，全社会投身林业建设的主动性和积极性亦随之高涨，非公有制林业形成并迅速发展，林业建设资金的打破了过去长期依靠政府的局面，林业建设主体实现了由过去单一行业建设项社会多元化参与的转变。以桐柏县为例，1999年以来，全县非公有制林面积达18.5万亩，占全县五年来造林总面积的67%，参与经营的企业、单位、个人2452家，累计吸引投资3800余万元，占同期全县林业总投资的70%。

(二)盘活了林业资产，优化了资源配置

在林权流转前，宜林荒地、四旁隙地等长期闲置不用，或分配给无力经营者，得不到有效的开发，土地作为生产力要素，其使用价值难以实现，形成死滞资产。同时，社会上一些闲散资金没有找到合适的投资项目，因无政策和资金的支持，林业上一些技术人员和农村大量富余劳动力没有施展的空间。通过林权流转，实现了林地资源、资金、劳力、技术等各种林业生产要素的合理配置，活了资产，富了群众，稳定了社会，发展了林业。

(三) 扩大了有林地面积，增加了森林资源的总量

投入的增加、资源的优化组合必然地带来了资源量的增加。仅就桐柏县而言，1999年的有林地面积为118万亩，目前，已增加146万亩，森林活立木蓄积量从116万立方米增加到138万立方米，森林覆盖率由原来的37.8%提高到42.1%。

(四) 提高了造林质量，有效保护了资源

俗话说：“三分造，七分管”，是说造林不易，管护更难。过去植树造林产权收益不明确，群众积极性差，造林成活率低，管护困难，“年年造林不见林”。通过林权流转，明确了产权，保证了收益，“谁造谁有”的政策落到了实处，广大林农有了实实在在的拥有感，造林护林积极性极大提高，前期造林舍得投入资金选良种、栽壮苗，高规格高质量栽植，后期管护精心浇水、施肥、防治病虫害，“象种粮一样育林、象管田一样管林”。在自己加强管理的同时，还积极学习林业法规政策，加强了对他人毁林的防范，乱砍滥伐等现象明显减少，资源得到了较好保护。

(五) 促进了科技成果的转化，增加了林业建设的科技含量

林权的合理流转，促进了生产资料与劳动者的紧密结合。经营者为了提高生产力水平，增强市场竞争力，积极与林业科研单位建立协作依托关系，大力引进和推广新品种、新技术、新成果，促进了林业科技进步，加快了林业科技建设步伐。如桐柏县，近五年来，共引进优良树种15个，良种接穗(芽)100万节，推广优良品种58个，应用新技术、新成果36项，造林成活率、良种率均在95%以上，科技成果转化率达50%以上。

(六) 增加了农民收入，培育了农村新的经济增长点

以经济利益为驱动的非公有制林业，使经营者将追求最大经

经济效益为目标，围绕市场进行生产和经营，根据市场供求信息调整产业结构和树种结构。在实现了自身经济利益的同时，也为区域经济的发展注入了生机和活力，成为农村新的经济增长点。据对桐柏县的调查，全县依靠发展非公有林业经济脱贫致富的农户达20xx余户，占全县脱贫农户总数的30%。

纪检工作调研方案篇八

为配合全国人大*委会对《工会法》贯彻实施情况的执法检查，进一步做好新形势下的工会工作，切实维护广大职工的合法权益，根据省总安排，商丘市总工会下发了《关于积极配合全国人大*委会开展〈工会法〉执法检查的通知》。要求各县（市）区总工会积极行动，深入基层，进行调研，统一认识，做到思想上落实、组织上落实、工作上落实、经费上落实，切实做好对《工会法》的宣传贯彻工作。为做好这项工作，市总工会成立了由主要领导及各部室负责人参加的“市总工会配合全国人大*委会开展《工会法》执法检查工作领导小组”。全市各级工会组织积极行动，充分运用广播、电视、报纸、板报、标语等多种手段，大张旗鼓地宣传《工会法》，并于7月5日前后，普遍开展了法律咨询活动，在全市掀起了学习宣传贯彻《工会法》的热潮。

《工会法》修改实施后，市总工会召开了市直部分企事业单位工会主席座谈会，与会人员结合各自工作实际对《工会法》修改的重要意义及工会面临的形势进行了深入的探讨。市总出动6辆宣传车，在市区内主要街道进行广播宣传，并组织机关骨干人员20余名，在市中心广场开展法律咨询活动，散发宣传单1000份，咨询职工20xx人次。同时，印制了10000册的《工会法律法规文件选编》发到各级工会，及时指导各级工会的学习宣传活动。

各县（市）区总工会组织开展了一系列不同形式的宣传学习贯彻活动。梁园区总工会先后召开区总机关全体人员和系统工会主席会议，原原本本地学习《中华人民共和国第六十一

号主席令》、《全国人大*委会关于修改工会法的决定》、《中华人民工会法》，围绕工会干部如何贯彻实施《工会法》展开讨论。全区还出动宣传车3辆，沿市区主要街道进行巡回广播宣传，挂标语15幅，出板报、墙报102期，张贴红绿标语1205条。夏邑县总工会认真学习《工会法》，围绕新字做文章。

县工会认真组织学习，积极宣传造势，围绕五个“新”字做文章。

一是明确新任务。通过各种形式的宣传造势活动，使《工会法》深入人心；

三是理清新思路。按照《工会法》和《工会章程》的规定，自觉依法行使权利和履行义务；

四是转变作风，切实解决思想、工作、学习作风方面存在的问题，大兴调查研究之风，切实履行“第一职责”，为职工办实事、办好事；五是力求新突破。以《工会法》修改实施为契机，切实履行维护基本职责，使工会重点工作取得新的突破。

20xx年1月4日，市民政局与市总工会联合下发了《关于做好特困职工最低生活保障工作的通知》，要求各级民政部门充分利用工会组织掌握特困职工情况的优势，加强与工会的联系和合作，共同研究特困职工低保工作，联合开展督促检查，切实把那些生活困难的职工纳入低保范畴，保证他们的基本生活

20xx年11月18日，市劳动和社会保障局与市总工会联合下发文件，在全市范围内开展了农民工和企业职工工资支付情况检查，要求各级劳动和保障部门，加强同工会组织和劳动保障监督员的联系，对拖欠农民工和企业职工工资的违法行为，特别是涉及人数较多，案件重大的拖欠工资的违法行为，要迅速处理。对用人单位拖欠工资后转移财产、设备以及逃避责任的，及时申请人民法院实施财产保全

20xx年12

月18日，市劳动和社会保障局与市总工会联合下发了《关于督促解决职工工资拖欠问题的通知》，要求各级劳动部门密切配合经贸、建设、税务、企业家协会等部门，按照《关于实行企业欠薪报告制度的通知》的要求，对拖欠职工工资情况进行专项检查。同时，建立健全解决职工工资拖欠问题的长效机制。要最大限度地要把进城务工人员组织到工会中来，工会代表职工进行平等协商签订集体合同，要协同有关部门，加强对用人单位支付职工工资情况的监督，建立工资支付监控，企业欠薪公示公告制度，监督企业按时足额支付职工工资报酬。为维护非公有制企业职工合法权益，市总工会拟制建议以市委、市政府联合下发的《关于切实做好维护进城务工人员合法权益工作的意见》和《商丘市非公有制企业民主管理工作暂行办法》近期即将出台。

20xx年县级工会与同级政府共召开联席会议11次□20xx年召开13次，会议上都解决了许多开展工会工作所面临的问题和困难□20xx年市总工会与市政府召开联席会议，要求各级政府和有关职能部门，大力支持工会协助政府进一步做好再就业工作，对工会“培训中心”和“困难职工帮扶中心”建设给予财力支持。要认真抓好解困再就业政策的规范和落实。各职能部门尽快出台相关再就业优惠政策，涉及各部门权限内的条款要具体化，易于操作。要通力合作，落实政策，消除“棚架”现象，对解困再就业政策的制订和落实情况，市政府办公室要加大督察力度，确保各项优惠政策落到实处□20xx年联席会议要求各级政府要加大对各项再就业优惠政策落实的督查力度，尽快筹措下岗失业人员贴息*款资金，建立小额*款担保机构，完善担保办法，落实承贷银行。

市、县两级全部建立了劳动关系三方协商会议制度，并坚持每年召开1—2次三方协调会议，研究解决劳动关系中出现的重大问题□20xx年市劳动关系三方协商会议上，研究制订出台了《商丘市平等协商集体合同责任追究办法》。

市委成立了新建企业工会领导小组，下发了《新建企业工会工作意见》，在工会的大力推动下，新建工会工作得到顺利开展。全市各级工会深入到每个企事业单位和机关，摸底排查，作了大量的工作，宣传组建工会的意义和必要性。按照“先组建，后规范”的原则，我市的基层工会组织得到快速发展。截止目前，全市基层工会组织4155个，比20xx年增加25%；建会职工425250人，比20xx年增加4%；会员387901人，比20xx年增加5%；工会干部5483人，比20xx年增加13%。工会组织增幅较大，但会员人数没有成比例增长，是因为近年来的国有企业改制、破产等原因，导致部分原国有企业会员流失。而新组建的工会组织，多是小型企业和非公有制企业，由于新建工会企业主对工会认识有偏差，对工会采取不支持态度，致使一些工会组织有名无实，开展工会工作有一定难度。

进城务工人员作为工人阶级队伍的新成员，已经成为产业工人的重要组成部分，作为工会组织应最大限度到把他们吸收到工会中来，通过组织的力量维护他们的合法权益。今年以来，我市各级工会加大吸收农民进城务工人员入会的力度。截止目前，全市4603个行政村中，外出务工人员945616人，建会417个，发展会员53243人。外出务工人员外出渠道主要有两种：劳动部门或中介组织有组织地外出，有亲友介绍地无组织外出。无序外出造成部分民工加入工会组织有一定困难，也很难有效地把他们组织起来。

□

平等协商集体合同制度是维护职工合法权益、规范劳资双方权利和义务的重要制度措施。为深入推行平等协商集体合同制度□20xx年以来，市总工会每年都把此项工作作为全年工作重点。每年年初都要召开全市工会平等协商、签订集体合同工作专题会议，各县（市）区也制订了相应的责任目标和考核措施，为确保集体合同工作切实落到实处，市总工会对各县

（市）区实行月报、季报及定期督查制度□20xx年，我市集体合同工作领导小组制订下发了《商丘市集体合同工作责任追究暂行办法》。随着国有企业的改制、破产，我市在巩固已签合同的基础上重点放在改制企业集体合同的延续和非公有制企业建制上，并着力推进区域性（行业性）集体合同的签订。目前全市签订区域性集体合同153个，比20xx年底增加65个，覆盖企业增加412个。行业性集体合同20个，比20xx年增加11个，覆盖企业增加60个。以贯彻落实修订后的《工会法》为契机，推进职代会为主要形式的职工民主管理制度稳步发展。

一是企业改革、改组、改制等决策，必须提交职代会讨论审议；

四是涉及职工切身利益的重大方案，实行无记名投票表决制度。全市2682家企业建立了职工代表大会制度，占全市企业总数的82%；其中非公有制企业1164家，占全市非公有制企业的67%；实行厂务公开2263家，其中国有、集体及其控股企业公开率达100%；实行厂务公开的非公有制企业767家，占非公有制企业总数的44%；改制企业177家。有142家企业的职工进入董事会，186家企业的职工进入监事会。

全市各级工会把坚持开展送温暖活动作为工会帮扶困难职工的重要渠道，

一是多方筹资建立送温暖基金。全市已建立送温暖组织32个，送温暖基金总额268.9万元，为送温暖活动提供了有效的保证。

二是坚持开展“双节”送温暖活动。每年“双节”来临，都及早部署，及早准备，购置大量米、面、油等生活必需品，救济慰问困难职工□20xx年“双节”期间，全市共筹集送温暖资金489.78万元，救济慰问困难职工36750户。

三是协调政府有关部门出台优惠政策，为困难职工建房、就

医、子女入学提供救助。联合教育部们出台特困职工子女享受减免学杂费、免收其他学习费用的优惠政策；与卫生部们联合出台了特困职工就医优惠政策，并在全市设立了17家特困职工就医医院。20xx年“五一”前夕，全市9个县（市）区总工会全部建立了困难职工帮扶中心，并投入运行。县级困难职工帮扶中心配备了电脑电话等办公设备，并配备3—6名工作人员。自办或整合社会力量办学，建立再就业培训基地，为职工再就业提供技能培训。

与《工会法》修改前的20xx年相比，我市工会经费的收缴率虽然略有上升，但增长并不明显，主要是由于大部分国有企业破产、改制等因素大量萎缩，造成工会经费的减少。而在各县（市）区工会建会职工比重越来越大的非公有制企业，经费收缴率一直在较低的水平徘徊，主要原因是企业法人代表认识不到位。有些企业主认为建立工会多了一个婆婆，多了一个对手，不愿拨缴工会经费。有的企业主认为拨缴经费是增加企业开支，是额外负担；有的企业主在拨缴工会经费上讨价还价；有的企业主认为拨缴工会经费是一种摊派；甚至有的企业主把拨缴工会经费看成是对工会的一种施舍和恩赐，想给多少就给多少。存在上述问题根本原因对工会认识不清，认为《工会法》不是什么强制性法律，不去履行也没关系，存在这种思想的企业主比较普遍，这也是当前工会经费收缴的难点。

1、一些党政领导对工会工作的认识和支持程度不够，思想认识不统一。看不到工会的作用和地位，认为工会组织发挥不了什么作用，解决不了任何困难和问题，对工会应付、不支持，从而导致工会工作难以开展。

2、工会组织机构不健全，机构虚设。由于一些机关及事业单位领导对工会工作不重视，在配备工会干部时，在编制、待遇等方面没有认真落实有关政策，或者只设象征性的工会主席，致使工会干部有顾虑，不能全力投入工会工作中。

3、非公有制企业组建工会阻力较大。随着国有企业的改制和非公有制企业的快速发展，工会工作的重点向非公有制企业转移。但非公有制企业工会组建工作难度较大，一些企业主认为工会组织对他没有任何作用，是和他唱对台戏的，是增加负担，不愿组建工会。

4、工会经费收缴难。一是同级财政不能按时足额拨付行政事业单位的工会经费；二是由于一些单位法制观念淡薄，有的企业以效益不好为由，长期拖欠工会经费；三是一些私营企业主拒绝缴纳工会经费。

5、工会对一些垂直单位工会工作难以正常开展。在垂直单位普遍存在一个问题，单位工会主席都没有经过选举，也没有上级工会的批复，而是上级主管部门直接任命，甚至任意撤销工会组织、更换工会主席，致使工会主席没有群众基础，工会工作难以开展。

1、加大《工会法》宣传力度，推进《工会法》的贯彻落实，特别是在领导干部和非公有制企业经营者中，引起足够重视，让他们充分认识到工会工作的必要性和重要性，增加职工加入工会的自觉性和主动性。

2、加快非公有制企业工会组建工作。各级工会本着“哪里有职工，就把工会建在哪里”的原则，抓好非公有制企业的组建工作。但目前非公有制企业主对建立工会普遍不支持，认为是一种负担，阻碍了工会工作的开展。建议上级有关部门出台相应的、适合非公有制企业工会组建的有关政策，加快非公有制企业组建步伐。

3、努力提高工会干部的综合素质，要加强工会干部培训，作到重点工作和培训内容紧密结合。特别注重对工会干部法律知识的培训，使之能准确运用法律武器，切实保护自身和广大职工的合法权益。

4、为了保证《工会法》真正得到贯彻落实，保障工会的监督权落到实处，使违法行为得到及时纠正，建议上级部门制订《工会法》实施办法，明确规定侵权行为应承担的法律责任。

纪检工作调研方案篇九

去年以来□xxxx县人大常委会以乡镇人大规范化建设为抓手，大力推进人大代表日常履职、人大主席团工作规范运行、村民自治三项工作，通过三项工作“三位一体”推进，乡镇人大工作的实效明显提高，基层民主政治建设步入新境界。

多措并举——促进代表日常履职

人大工作的性质和代表的角色特征决定了群众路线是人大工作的基本路线，代表履职的主要方式是联系群众，代表工作的重点是抓好闭会期间代表的日常履职。通过实践探索，我们逐步形成了“一、二、三”的具体思路。“一”，就是将全县1386名县镇代表就地编为180个代表小组，按有专用房、有活动经费等“十有”标准建设180个代表工作室，形成全县统一的履职平台。“二”，就是实行县人大常委会、镇人大主席团成员各联系五名代表、五名（户）群众和每位人大代表各联系十名（户）群众的“双联系”制度。全县人大系统固定联系群众的数量过万人（户）以上。“三”，就是在人大代表中全面推行民情日记、代表接待日、代表述职评议三项制度，要求每位代表年记民情日记不少于六十篇，每月至少到代表工作室接待一次群众（选民），每年年底要向选民进行述职，接受群众的工作评议。这些措施的落实，促进了代表工作“接地气”，扩大了人大工作的群众基础。

统一模式——做实乡镇人大主席团

长期以来，乡镇人大主席团的主要工作只限于人代会的组织，闭会期间工作开展的不经常或流于形式，甚至被视为临时性机构。为此，我们在抓xxxx镇人大主席团规范履职试点的基

基础上，依据有关法律法规，对全县乡镇人大主席团工作进行全面规范。首先，依法赋权。人大常委会制定出台了《xxxx县乡镇人大工作实施办法》，依法赋予乡镇人大主席团二十八项职权，并对主席团工作运行程序、制度体系、保障措施作了明确规定，使主席团工作于法有据、有章可循。其次，按照有专用办公室、有两名以上工作人员等“八有”标准，建设完善镇人大主席团办公场所，配备必要的专职办公人员。再次，突出监督工作重点，促进主席团工作规范运行。规定主席团每季度召开一次主席团会议，围绕区域经济社会发展和民主法治建设重点议题，开展调查、视察、检查和评议，审议决定重大事项。做到了主席团有计划、日常化、制度化开展，形成了依法有序的日常监督机制。乡镇人大主席团日常履职模式的建立和运行，拓展了乡镇民主政治建设新领域，促进了经济社会发展，构建了和谐共进的新局面。

依法规范——加强村民自治指导监督

村民自治是我国的四大基本政治制度之一，是农村发展稳定的“治本之策”。其要义是实行“民主选举、民主决策、民主管理、民主监督”，目的是实现村民“自我管理、自我教育、自我服务”。我们把村民自治作为基层民主政治建设和人大工作的基础工程，依法有序推进。为摸清底子、完善思路，我们于去年下半年开展了专题调研，摸清了全县村民自治工作的现状和问题，形成了突出重点，加强村民议事制度和村民监督委员会制度“两项制度”建设的思路，通过专题审议，形成了系统的工作思路；为促进村民自治规范开展，形成全县统一的模式，通过大量的调查研究，依据有关法律规定，出台了《xxxx县村民自治章程示范文本》。示范文本下发后，全县各村结合实际积极行动，完成了新一轮《村民自治章程》和《村规民约》的修订工作；为形成村民自治工作的长效机制，我们把村民自治工作纳入乡镇人大的重点工作任务，要求乡镇人大主席团亲自上手抓指导、抓监督。目前，全县村民自治工作的制度体系和工作机制已初步形成，“两项制度”运行趋于规范，村级民主治理的长效机制正在逐步确立。