

2023年医生年度考核先进事迹 医生年度考核总结(优质7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医生年度考核先进事迹篇一

急诊科是医院的窗口，是抢救急、危、重病人的前沿阵地。大多数急诊病人病情急、重，易出现心理障碍。家属及病人往往对急诊科的医疗、护理期望很高，且医护人员与病人大多为第一次接触，时间相对短暂，医护人员由于工作繁忙紧张，容易产生急躁情绪，故易产生各种矛盾而遭到病人投诉。为提高急诊科的医疗质量和水平，现将我科近期发生的投诉病例进行回顾性分析，以查找原因、吸取教训，找出对策，改进工作。其中投诉“120”不出诊的有两起，一起院前急救处理不得当，一起“120”出车慢等。从我科这几起投诉分析，我总结了有如下原因：

- 1、来我院就诊的患者情况比较复杂，而科室人员年龄都偏年轻，处理上经验不足。
- 2、科室医护人员对急诊120制度认识不足、不重视。
- 3、部分医生工作积极性不足，有怠慢病人的情绪，是导致出现医患关系紧张的前提。
- 4、护理人员工作压力大，一个人常常负责几件事情，超负荷工作量是出现医患关系紧张的隐患。
- 5、部分病人有故意闹事的情绪，阻碍科室的正常运作，妨碍

我们医护人员正常的工作秩序，而医院的保卫人员处理不当。

6、出现问题后与患者的沟通不足，没有第三方介入去很好的处理，导致问题盲目扩大化或激化矛盾。

7、在面对医患紧张时，我们部分医护人员心态失衡，判断立场不清，常常出现自己人相互推脱责任或诋毁对方。而让患者心中起疑，是医患关系紧张的催化剂。上述六点是我在急诊科工作多年心中的体会，也是在这几次投诉事情上再次清醒的认识这个问题。

针对目前急诊科护士心理压力大、护理被动服务、护患沟通不够、护理模式的转变等护理现状，急诊科应采取多种措施积极应对。总结了如下几条：

1、积极减轻护士心理压力。通过组织学习理论知识和现实先进事迹的教育，培养护理人员高尚的道德感和真挚的同情心，爱岗敬业，使护士利用防御机制，改变认知评价，学会自我放松和自我调控。

2、提高急诊科护士专业技能。通过组织情景模拟教学，制定急危重患者的常规抢救护理流程，加强低年资护士的急救理论学习和技能培训，使他们能够熟练掌握常用急救药物和现代化仪器的使用，急诊科护士的综合素质也得到提高。

3、采用先进管理机制，更新护士的护理理念，坚决杜绝“急诊不急”现象。组织全科人员进行医德规范学习，让每一名急诊护士知道面对急危重患者，应救死扶伤，实行人道主义精神，把思想工作和职业道德教育贯彻到业务中去。根据护理部在护理队伍中进行分配制度、个人业绩考核制度和晋升制度的改革，急诊科充分体现“奖勤奖优”“罚懒罚差”，利用激励机制进行管理工作，激发护士工作的积极性，改善服务态度。

4、加强护患沟通。良好的护患关系是医疗活动顺利开展的基础，融洽的护患关系能营造良好的氛围且平缓患者的情绪。急症护理应掌握与患者和家属沟通的艺术和技巧，首先要理解患者看病的急切心情，其次对其提出的问题要耐心、细心、认真地讲解，在进行各种治疗护理过程中，通过沟通使得患者或家属明白接受治疗护理的名称、目的、注意事项、副作用等，从而使护患间相互配合、护理工作才能顺利地进行。为加强护士与急诊病患的有效沟通，急诊科还开展患者评选“明星护士”活动。

5、“服务剧本”使每名护士成为合格的“演员”。护士长根据病人病情分级做出文字记录，进行总结后装订成册，分发到每个护理人员手中，大家利用业余时间阅读，深刻体会、灵活运用到实际工作中，使每位护士都扮演好自己的角色，成为优质服务的有心人。

6、优质的护理服务离不开专业的人才和先进的管理。组织护师及其以上职称的护理人员轮流讲课，通过制作幻灯片给年轻护士讲授各专科病症及护理专科知识。护士长还经常组织全体护士进行病例考察及分析讨论，总结出疾病由治疗到护理的难点、重点，使每位护士得到知识的积累。随着新技术的不断准入，严格新型知识的摄取十分必要。优质的服务依靠专业的人才，不断学习，才会不断进步。科室的优质服务与管理者密不可分。一方面是与医生的融洽；另一方面是对病患的护理技术操作与关爱服务。更新管理理念，在工作中制定并不断更新护理服务理念，用精神力量凝集和鼓励护理人员，充分调动她们的敬业精神、争先意识，切实做到“急”字当头”规范护理管理，将常组织、常整顿、常清洁、常规范、常自律的“五常法”运用到急诊护理管理上来，改善护理质量，提高工作效率。

医生年度考核先进事迹篇二

时光匆匆□20xx年，神经内x科在医院党委、院委会和院长的

正确领导下，在兄弟科室的支持下，全体医护人员精诚团结，埋头苦干，取得了一定的成绩。主要表现在：

内x科作为xx县中心医院重点专科，在院领导及科主任的正确领导下，培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，积极引导科室员工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务、人道服务、病人至上五种服务意识，开展人性化服务。科室人员举止文明，礼貌待人，按规定着装，佩戴胸卡，衣帽整洁，使用普通话，服务用语文明规范，服务态度好，没有生、冷、硬、顶、推等不良现象，创造人文氛围，净化、绿化、美化就医环境，增加候诊椅，免费提供饮水，设置书报架，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的宣传，体现人文关怀，增强沟通意识，提高沟通能力，贯彻“7、38、55”的理念，即沟通如果是100分，谈治病是7分，语气、语调38分，肢体语言55分，同时组织全体医护人员认真学习了“国务院关于治理卫生系统商业贿赂专项工作”，多次认真学习“防腐倡廉”的相关文件和讲话，提高了全体医护人员反腐思想水平及自觉抵制不良职业道德行为和不良风气的能力，进一步加强医疗服务和卫生行业职业道德建设，树立全心全意为人民健康服务的理念。

安全是头等大事，尤其是医疗安全，没有安全就没有一切，为此我们成立了安全质量控制小组，由科主任担任组长，重要检查医疗质量，服务质量，各种医疗器械使用情况，各种仪器的运行情况。服务质量是安全的先觉条件，由于服务质量而出现的医疗事故、医疗纠纷是最低级的错误。我们始终强调微笑服务，随叫随到。由于对安全的重视，我科一年来无一起医疗事故及纠纷。

为了提高全体医护人员业务素质，不断提高业务技术水平，积极参加国家级、省级学术研讨会及医院组织的业务讲座。同时在本科室开展业务学习讲座，能够独立开展脑卒中早期

诊疗、颅内静脉窦血栓形成的药物诊疗、帕金森病早期诊断与治疗、脑卒中早期康复、认知功能障碍的早期诊断与康复、难治性癫痫的诊治等特色项目，对脑血管病如脑出血、蛛网膜下腔出血、大面积脑梗塞、颅内静脉窦血栓形成；发作性疾病如癫痫持续状态、缺血缺氧性脑病；炎症性疾病如急性脊髓炎、格林巴利综合症、病毒性脑炎；以及各种偏头痛、低颅压头痛等神经系统疾病的诊治具有丰富的临床治疗经验，多次抢救成功陷于深昏迷状态的危重患者，专科诊治技术在市里居于先进水平。

一年来，我科医护人员团结一致，心往一处想，力往一处使。通过制度面前人人平等，严格的考核办法及奖惩制度兑现，不迁就不循私，人人都在公开、公平、公正的气氛中心情舒畅地工作，团结互助蔚然成风。

1、社会效益：与经济效益相比，社会效益显得更为重要，社会效益是经济效益的基础，时刻牢记“一切为了病人、一切方便病人、一切服务病人”的宗旨，救死扶伤，奉献爱心，营造优美环境，提供优质服务。为了更好地服务于病人，我们特制定了电话回访制度，深入了解患者家庭情况，尽我们努力解决患者生活困难，为了减轻患者的负担，我们杜绝了大处方，药占比明显下降，赢得了患者及社会的认可。

2、经济效益：我科全年共收治患者x余人次，其中危重病人x人次，成功抢救x人次，抢救成功率为x%□全年总收入达x余万元，发放效益工资x余万元，平均每人发放约x元，充分调动了大家的积极性。

新的一年，我们将更加努力工作，强化管理，狠抓安全，提高技术及优质服务。努力完成好院领导交给的各项任务，为xx县人民的健康作贡献。

医生年度考核先进事迹篇三

泌尿外科现有在职医师7人，副主任医师3人，加宋周良有4人，住院医师4人，其中汪小勇为硕士研究生。没有主治医师。住院医师中谈杰没有考取执业医师执照。今年人手充足，工作顺利开展。但由于刘玉龙主任明年到退休年龄，去年引进的硕士研究生汪小勇正在积极考博，一下减少2人，会造成人手短缺，对日常工作有影响，希望院部分配1—2名硕士生或本科生。

由于进入新大楼，环境宽敞明亮，冷热适宜，极大地改善了就医条件，住院患者非常满意。

据统计，我科20xx年1月—11月共收治患者379人次，去年328，增长51人次。住院手术196台，比去年减少26台次。1—11月份总收入287.6万元，去年同期204.2万元，同比增加83.2万元。1—11月份病房总收入97.8万元，去年80万元，较去年同比增加20%。药品占总收入的30%以下，药占比在外科系统同类科室是最低的。

全年床位利用率76.3%，床位周转率15.5人，平均住院日15.9天，治愈、好转率95%。

由于停止了体外震波碎石治疗项目，一方面失去了这一块的收入，另一方面由于少了一项治疗手段，这一部分结石病人不能收住院，造成了收入和手术例数减少。

1、经尿道前列腺汽化电切术技术成熟，疗效好，无严重并发症发生，产生了广泛影响，得到社会认可，在青阳、枞阳等周边地区亦有较高知名度。已成为我科的“知名品牌”。目前我科两位年轻副主任医师已学会并掌握汽化电切技术，正在培养住院医师，他们已经学会了切割、止血，完整的前列腺切除还有一个过程。我们的目标是所有的医师都掌握。

2、经尿道输尿管镜钬激光碎石术全年常规开展，疗效满意，无任何严重并发症发生。江世祥、宋周良已能单独操作。

3、经皮肾镜碎石术：共开展30余例，正在继续进行中，目前我们还不能单独开展，主要是缺少设备。今年要加大力度。

4、腹腔镜手术：已经开展了肾上腺切除、肾切除、半侧尿路切除、肾癌根治性切除、肾蒂周围淋巴管剥脱，肾囊肿去顶减压术开展的比较多。

5、肾上腺手术已成为常规。以前肾上腺手术认为难度大，有恐惧心理。现在我们成功开展了肾上腺嗜铬细胞瘤切除、肾上腺醛固酮瘤切除、肾上腺神经节细胞瘤切除、肾上腺腺瘤切除等。

在手术科室中，泌尿外科是唯一全年没有医疗纠纷的科室。这与全科同志共同努力，相互协作，认真负责分不开。首先，同志们对医疗风险的意识加强，提高了对医疗责任的认识。坚持24小时床位医师负责制，疑难危重病例汇报制，床头交班制，门诊诊断不清、3次治疗效果不好会诊制，术者谈话签字制。尤其是执行医疗核心制度是医疗安全的有效保证。

从专业技术上看，我科在铜陵市率先开展了经尿道腔镜手术，前列腺气化电切、膀胱肿瘤电切、输尿管镜钬激光碎石等手术，已经完成了从尿道到肾脏的管腔内腔镜技术，作为常规开展，得到了社会承认，成为“知名品牌”。我们所开展的经皮肾镜技术在铜陵市是领先的，腹腔镜技术也在领先位路。

在临床工作中，我们治疗了很多市人民医院转往上一级医院的病人，前列腺增生较多，有较难的肾脏大肿瘤，肾上腺等。

我们为多例90岁以上的病人施行手术，还救治了像方玉良、查振荣这样高危病人。

我们不能低估了自己，我们一点也不比市人民医院逊色。

（一）全员树立“质量至上，安全第一”的核心理念。医院新大楼启用，创造了良好的就医环境，乘创建“优质护理示范病区”的东风，提高服务质量，进一步提高泌尿外科疾病诊治水平，争创铜陵市技术一流，服务一流的泌尿专科，争创医疗纠纷0记录。

（二）积极响应医院决策，坚决贯彻执行医疗核心制度，将药占比控制在规定范围内。

（二）继续发扬泌尿外科微创特色，使微创手术占总手术数量的50%以上，逐步达到70%以上。

（二）逐步做到泌尿系两大常见病种前列腺增生、泌尿系结石不开刀。前列腺增生不开刀现在已经做到，泌尿系结石可以通过体外震波碎石、经尿道输尿管镜技术、经皮肾镜技术做到。

（三）加快开放手术向腹腔镜技术过渡：腹腔镜技术正处在不断发展不断完善的过程中，我市腹腔镜技术整体处于起步阶段，手术数量还较少，难度不高，病种局限，需要发展的空间还很大。我们要经过艰苦不懈的努力，逐步扩大治疗病种，增加手术难度，提高手术质量，不断地从开放手术向腹腔镜技术过渡。

（四）坚定不移的开展经皮肾镜碎石技术。传统的开放手术切口大，创伤大，患者恢复慢，痛苦大。经皮肾镜技术是在腰部穿刺建立筷子粗工作通道，络入内镜，将结石粉碎，无手术切口，创伤小，患者恢复快，是上尿路结石治疗的发展方向。本市其他医院暂时还没有开展这项技术，虽然我们开展了将近30例，但我们设备不全，技术还没有掌握。希望医院添路必须设备，我们早日掌握这项技术，占领先机。

（四）开展女性泌尿外科工作：女性泌尿外科是近年来发展起来的新兴学科，包括：

- 1、盆底功能障碍：盆腔器官脱垂、储尿排尿功能障碍（排尿困难、尿失禁）；
- 2、下尿路及生殖系统感染；
- 3、绝经后妇女下尿路问题；
- 4、尿漏；
- 5、尿道及阴道前壁肿物、其他尿道疾病；
- 6、下尿路及生殖系统先天畸形；
- 7、妊娠并发的泌尿系统疾病；
- 8、盆腔手术泌尿系统损伤问题以及放射治疗损伤问题；
- 9、其他疾病：膀胱过度活动症（一组以尿频、尿急为主要症状的疾病）、神经源性膀胱、慢性盆腔疼痛、间质性膀胱炎等。

据相关调查，中老年女性近1/3有不同程度尿失禁，65岁以上老年妇女的患病率均超过50%，随年龄增加发病率增加。女性尿路感染发病率约为男性的9倍，7%妊娠妇女合并泌尿系统感染，女性膀胱过度活动症占成年女性人群的16~17%。国内的女性泌尿外科建设简陋，诊疗条件差，得不到有效治疗，患者默默忍受着巨大的压力。非常有必要开展这项工作。

（五）开展输尿管软镜技术：输尿管软镜最大的特点是前端能够弯曲，可以经尿道、输尿管进入肾脏，可到达泌尿系的任何部位，克服了输尿管硬镜的缺点，配合钬激光可用于整个泌尿系统管道内诊断和治疗。没有任何手术切口，是微创

技术的最高境界。

（六）设立泌尿外科实验室，配备与研究要求相适应的设备，制定管理制度及工作制度。首先创建泌尿外科腹腔镜技术模拟训练实验室，手术室有一台不能手术的蛇牌腹腔镜，长期闲路，是资源浪费，要求作为腹腔镜训练使用。其二创建泌尿外科尿流动力学实验室：开展尿流动力学检查、研究。既能增强专业水平，又能增加经济收入。

（八）开展系统性前列腺穿刺活检，为前列腺癌诊断、根治创造条件。

（七）重新开展体外震波碎石项目。

（八）创建铜陵市重点专科。

医生年度考核先进事迹篇四

20xx年度本人在院政领导的正确领导下，在外科科室全体同志的大力支持配合下，努力学习，积极工作，认真落实院科两级负责制，带领全体同志发扬吃苦耐劳、开拓创新的精神，为医院取得良好的社会效益和经济效益，作出了积极的贡献，现将20xx年的工作小结如下：

一、遵纪守法，清正廉洁，模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，调动科室全体同志工作积极性，精诚协作，牢固树立“院兴我荣，院衰我耻”的思想。不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过分要求，也未报过一个加班。通过全科人员的共同努力，全年共购进药品、器材xx万元，销售药品xx万元，超额完成了医院下达的工作任务。

二、狠抓药品质量，坚持药品验收、领药、发药“三把关”制

度，坚持每月一次对药房、库房上架药品的质量抽查，保证了所售药品的质量。全年未发生任何假劣药品事件和纠风投诉事件。

三、强化安全管理，坚持对科内各药房每月一次的安全、卫生大检查，消除了不安全隐患，堵绝了不安全事故的发生。

四、积极组织科内人员的业务学习和法律法规学习，提高了全科人员的政治业务素质。

五、积极组织召开全科人员会议，狠刹购销领域中的不正之风，严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动，严禁统方。

六、完成药品、器械招标、议标工作，签订器械、药品购销合同20余份，有效地保证了药品，器械的规范化采购。

七、积极参与县卫生局组织的法律法规培训和继续教育工作，提高了自身的综合素质。

八、接受市、县的药监部门检查三次，均受到了不同程度的好评。

九、严格执行国家物价政策，先后两次将我院所售利润较大的200余种药品进行大幅度降价，有效地减轻了患者的经济负担，取得了较好的社会效益。

十、配合市、县级技术监督部门对我院部分医疗器械的抽验、检查工作，并组织维修各科器械40余台，保证了临床工作的正常开展。

十一、坚持每周下科室一次，密切联系临床，及时了解各科药品、器材需求动态，了解药品、器材使用后的信息反馈，保证了临床药品、器材的及时供应。

十二、组织全科人员进行了三次盘底工作，清理、清查了几千种药品、器材，均无帐物差错现象。

十三、完善了药品、麻醉的药品、卫生材料、低值易耗、固定资产等七本帐册，及时核对了几十家供货单位在我院所供药品、器材的进、销、存状况，有效地保证了医院药品、器材帐务的清楚、明白。

综上所述，一年来我们在工作中取得了一定的成绩，但也还存在一些问题。

一、在科室管理上，某些方面的管理欠科学和规范。

二、科室管理不大胆。

三、由于科内无器械维修人员，部分科室的仪器维修不够及时。

四、药品供应中偶尔有供应脱节现象。

上述缺点与不足，有待来年工作中克服、改正。

医生年度考核先进事迹篇五

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于

我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。

有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回

报，而不仅仅是经济效益。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

谢谢大家！

医生年度考核先进事迹篇六

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

作为一名外科医生，我的工作职责是竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤。作为一名基层医务工作者，我有强烈的社会责任感和敬业精神，愿意为了医疗事业奉献自己全部的精力。现将本年度个人工作情况总结如下：

在政治方面，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医德是医生修养的重要内容之一。一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的，还应具备一切为病人的品质。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的. 医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说你不行了，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。在工作时应经常有一种如临深渊，如履薄冰的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：医生是苦尽，病人则是甘来。

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

一年多来，临床工作有了新的冲破，业务收入到达建院以来的水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的奔腾。

医生年度考核先进事迹篇七

一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

- 1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。