

# 超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结 总结(大全7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇一

在紧张忙碌的工作中□20xx年即将过去。我科在院方各位领导的支持、鼓励下，在科主任的指导下，坚持“以患者为中心”的服务理念，根据医院及科室实际情况，逐步更新设备，提高设备利用率，提高与临床诊断的符合率，实行科室质量安全管理与持续改进工作，在医疗、教学等方面，科室整体水平得到较高提升，给广患者提供较好的服务，现将20xx年的工作做如下总结。

- 1、科室全体人员以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，严格执行各项工作制度，立足本职工作，爱岗敬业，遵纪守法，团结协作，全年无重差错事故发生，赢得了临床科室与患者的好评。
- 2、在医院领导的重视和支持下，为了满足不断增长的患者量的需求□20xx年超声科增加了人员和设备，扩了科室规模，在进行常规检查的同时，新增了腹部、心脏、血管等项目，提高了工作质量和效率，满足了患者需求，保证了临床诊疗工作顺利有序进行。
- 3、家在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。全体人员积极参加医院组织的学术讲座，积极鼓励

科室成员出去进修，三人被外派到山西中医学院附属医院功能科进修学习，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。

4、保质保量地完成了职业病体检、健康体检、工会体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

5、认真完成了卫生行政部门以及医务科下达的各项任务，从全院的整体利益出发发展科室。

6、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。在家的共同努力下□20xx年超声科患者总量xxxx人次，业务总收入xxxxx余元，在即将到来的20xx年，全体成员必将更加努力拼搏，为医院创造更好的效益，全心全意为百姓服务。

## **超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇二**

我于19xx年x月参加工作，被组织分配到原寺天乡政府任团干□19xx年x月调至五里镇林业工作分站工作□19xx年x月调至雷塬乡政府担任林业专干，负责全乡的各项林业工作□20xx年x月至今在彭镇政府负责林业工作。多年来，在领导的关怀下，通过自己的不懈努力，圆满完成领导交给的各项工作任务。不论任何工作，我都以饱满的热情全身心地投入，从未出现过任何差错和工作失误，受到了领导和同事们的一致好评，19xx年至20xx年连续三年获得市级、县级先进个人等荣誉称号□20xx年被评为县级先进工作者□20xx年、20xx年分别获得县级优秀共产党员荣誉称号□20xx年x月，我取得了造林工高级工资格，被聘用至今。下面就我多年来从事的工作作以下总结。

民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。注意深入群众，想群众之所想，急群众之所急，积极帮助解决群众生产、生活中存在的各种困难和问题，真正做到把群众利益无小事这一理念贯穿到各项工作中去，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

参加工作伊始，我就下定决心，不做“万金油”式的干部，而要做懂专业、懂业务的技术人员。为了更好的适应所从事的林业工作，我努力学习林业专业基础知识，找来有关的专业书籍，抓住可以利用的业余时间进行学习，努力提高自己的技术水平。在工作中遇到问题，能够虚心向经验丰富的老同志和其他同事学习，不断提高自己的业务水平和能力，以便更好的服务农村工作。为了较为系统专业的学习林业专业知识□20xx年我参加了县农广校园艺专业的函授学习□20xx年顺利取得园艺大专学历□20xx年参加县林业工作站与西北农林科技大学继续教育学院举办的有机核桃栽培及综合管理培训班，并取得了结业证书。

乡镇林业工作条件差，人员少，任务重，常常为了按时完成任务，需要休息周末和节假日，但我从来无怨无悔，服从工作需要，全身心的投入到林业各项工作中去。多年来完成的工作主要有：一是参加19xx年至20xx年各个年度退耕还林工程的作业设计、乡级自查、县级核查、省市复查、政策兑付等工作，深入田间地头，山头地块，为退耕还林工程在全乡的顺利实施付出了不少心血。二是积极配合林业部门搞好全乡护林防火、林业有害生物防治的宣传、防治或扑救工作，有力的保证了全乡森林资源安全。三是抓好全乡历年核桃建园作业设计及地块落实工作，力求做到因地制宜。适地适树，为核桃产业的发展奠定了良好的基础。四是配合技术人员做好全乡核桃实生园嫁接改良工作，带领技术人员走村入户，引导核桃栽植户开展嫁接改良工作，提质增效，提高核桃在增加农民收入中的贡献份额。五是20xx年参与全乡核桃科技

示范乡镇创建工作，顺利通过了县林业局组织的创建验收。六是20xx年参与集体林权制度改革工作，与县级林改工作队员一道，深入各个村组，按时保质保量完成了调查摸底、外业勘界及林权纠纷调处解决工作。七是参与县级林业部门对全乡林业工作半年及全年考核工作等其他工作。

虽然在以前的工作中取得的成绩，这与领导的关心和同事们的帮助的是分不开的。目前，我所掌握的林业知识与新时期蓬勃发展的林业工作还不能够完全适应，知识结构还需要进一步的更新，思想观念仍待进一步解放。在今后的工作中，我一定更加努力学习，提高自己的工作能力和业务水平。不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名合格的乡镇林业技术人员。

## **超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇三**

在紧张忙碌的工作中□20xx年即将过去。我科在院方各位领导的支持、鼓励下，在科主任的指导下，坚持“以患者为中心”的服务理念，根据医院及科室实际情况，逐步更新设备，提高设备利用率，提高与临床诊断的符合率，实行科室质量安全管理与持续改进工作，在医疗、教学等方面，科室整体水平得到较高提升，给广大患者提供较好的服务，现将20xx年的工作做如下总结。

1. 科室全体人员以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，严格执行各项工作制度，立足本职工作，爱岗敬业，遵纪守法，团结协作，全年无重大差错事故发生，赢得了临床科室与患者的好评。

2. 在医院领导的重视和支持下，为了满足不断增长的患者量的需求□20xx年超声科增加了人员和设备，扩大了科室规模，在进行常规检查的同时，新增了腹部、心脏、血管等项目，提高了工作质量和效率，满足了患者需求，保证了临床诊疗

工作顺利有序进行。

3. 大家在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。全体人员积极参加医院组织的学术讲座，积极鼓励科室成员出去进修，三人被外派到山西中医学院附属医院功能科进修学习，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。

为医院创造了可观的经济效益。

5. 认真完成了卫生行政部门以及医务科下达的各项任务，从全院的整体利益出发发展科室。

6. 强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德

医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。在大家的共同努力下□20xx年超声科患者总量1107人次，业务总收入79456余元，在即将到来的20xx年，全体成员必将更加努力拼搏，为医院创造更好的效益，全心全意为百姓服务。

蒲县中医院超声科

20xx年1月1日

## **超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇四**

自医院提出创建“综合三甲”目标后，科室狠抓“三甲”学习，认真读懂、读透“三甲”的细则条款，对照标准查找科室差距，科室能整改提高的，科室自身积极努力；科室自身解决不了的，逐渐向上汇报，确保医院在创建“综合三甲”目标中科室不拖后腿。

科室根据人员实际情况及时调整科室质控小组及质控员，组织科室人员全面学习质控手册，尤其是涉及本科室的章节更要熟悉并掌握，并严格贯彻落实质控要求，结合“三甲”的细则条款，规范、科学地管理并运行科室，使科室管理逐步向“综合三甲”目标靠拢。

结合医院开展的“整治干部作风，优化发展环境”活动，科室及时组织学习相关文件、规定，针对科室个别人员在对病人服务中存在生、冷、硬等现象，认真地进行交心、谈心，耐心、细致地做好批评教育工作，并制定相应的处罚规定，以制度管人，结合以理服人、以情感人，确实改善科室的服务态度，提高患者满意度。

在日常管理及工作中，反复强调安全观念，时刻紧绷安全弦，始终把安全放在工作首位。定期学习医院有关安全管理工作的规定，不定期进行安全检查，及时排除安全隐患，把院领导指示要求的各项内容认真贯彻落实，并结合工作实际，把用电安全作为安全工作的重点，通过严格安全操作程序，以及定期检查维护保养制度的严格落实，较好的保障了仪器及用电安全。

根据科室年轻医生多的实际情况，积极认真组织科室业务学习，系统的学习理论知识，集中讨论平时工作及学习中遇到的问题及疑惑，认真做好传、帮、带工作。在科室进修和实习生的带教中，严格要求带教老师，规范带教。尤其是在近期市卫生局安排的心电图专项培训中，更是获得了较好的带教效果。

针对科室彩超检查病人多，预约等待时间长的实际状况，彩超室每天上午、下午均提前半小时开机检查，满足病人的实际需求，尽快的解决临床的'诊断困难，也减少了病人的外流，为医院及科室增加了医疗收入。上半年共完成病人检查34498人次，收入约158万元。其中，综合彩超病人检查11459人次，收入约771304元；综合b超病人检查8048人次，收入约207618

元;综合心电图病人检查3452人次，收入约75915元;传染区病人检查11539人次，收入约524861元。

- 1、编写和完善质控手册。
- 2、结合“三甲”细则，进一步落实质控要求。
- 3、规划和培训科室人员，提高医师彩超上机能力及诊断水平。
- 4、学习及落实“危急值报告制度”。
- 5、继续强调和严抓安全。

## 超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇五

xx年12月9日我科在肿瘤中心10层进行了xx年工作总结，肿瘤中心郭亚军主任、李诚副主任、苏文慧协理员、罗莎莉护士长亲临现场，听取了我科的汇报。我科由梁萍主任为代表，以幻灯的形式向中心领导、向科室的全体人员做了xx年的科室总结和未来规划。

我科今年贯彻院作风年建设精神，创造“和谐、创新”的科室良好氛围，在超量完成各项医疗数质量指标的情况下加强医德医风建设，且多次圆满完成重大保健任务。紧抓临床医疗工作的同时，科研创新工作也成果斐然[]xx年共发表论文28篇，其中sci收录论文18篇；新获资助课题9项，经费共4978万元；申请x市科技奖1项（已通过答辩）；新任多项本学科及跨学科重要学术任职。招收xx年硕、博研究生共12名，博士后2名。中心领导对我科的工作做出了充分的肯定，鼓励我科再接再厉，再创佳绩。

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还

在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交x班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。

医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

## **超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇六**

我在院领导的正确领导下，积极参加院里的各种学习，实事求是地做好本职工作，注重理论联系实际，努力成为一名合格的超声医生，一直对自己严格要求，对专业知识不断探索，自我更新，使自己的超声、心电图水平日趋完善，业务水平逐渐受到患者的称道和医院各科同仁的认可。

特别是在今年两癌普查工作中，对乳腺检查这一块有了很大的提高，乳腺普查工作时间短，任务重，对于我来说，这是一个全新的领域，院长布置工作后，我利用业余时间，加班

加点，学习乳腺疾病的理论和超声声像图的讲座，吸收了大量乳腺超声方面的知识，在芮芳老师的指点下，圆满完成了乳腺普查任务。

不仅如此，在平常的工作中，也具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到急病人之所急，想病人之所想，全心全意为病人服务。能努力奋进，始终保持积极向上工作作风和勤恳努力的精神状态。在工作中，注重各科知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。理论和动手能力都比较强，热爱本职工作，爱岗敬业。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个病例，认真处理好工作中遇到的疑难问题。严格组织纪律观念，做到不迟到、不早退、不串岗。同时努力使自己的超声判断尽可能精确完美；自从科室有了网络后，沉迷于超声和心电图的学习和交流中，使自己的专业水平上了一个新台阶，自我感觉自己的专业水平有了明显的精进。

1、加强科室管理。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。

2、努力钻研业务。积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高专业技术水平。在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己。力求尽善尽美，争取b超，心电图常见病、多发病能准确判断，疑难病例的声像图特点和临床特征也要熟练掌握，为临床科室提高更优质的辅助检查。

## 超声医生晋升副高工作总结 超声科工作总结篇七

1、全体护理人员在院领导及科主任的领导下，圆满的完成了上半年制订的工作任务，上半年共收住病人xxx人，出院病人xxx人，完成工作任务xxxxxx元，住院天数为xxxx天，无重大差错事故的发生。

- 2、为了提高护士的职业素质，为了进一步提高病人的满意度，我们科护士参加了医院组织的护士技能操作比赛，获得了光荣称号。
- 3、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，做到了上半年无差错事故发生。
- 4、严格执行“三查七对”制度，坚持由各班负责上一班的医嘱查对，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。加强护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针现象的发生。
- 5、认真落实了床头交接班制度，特别是对危重病人、新入病人、有特殊治疗的病人进行重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，将潜在的不安全隐患及时消除。
- 6、进一步加强了对精神病人的安全管理，对其进行安全评估，切实加强安全防范措施，使用了防护栏、约束带等有效措施。并且及时向病人及其家属进行了疾病健康宣教，安全防范措施讲解，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。
- 7、为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我科护士认真对病人做好：工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等。
- 8、加强急救药品的管理，标记明显，设专人保管，每周进行清点检查，保证无过期、无混放、确保用药安全。
- 9、每天利用晨会时间进行业务学习，利用护长提问、临时抽查等方式，有效的提高了护士的学习积极性。
- 10、规范病区管理，保持病区环境清洁。认真落实晨晚间护理和基础护理。

11、严格执行无菌操作制度，严格执行一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度。做到了上半年无院内感染发生。

我科领先实行了绩效考核体系，并获得了成功。于x月建立了护士每日工作价值表，将每位护士每日工作量更加细化的体现出来。通过这种绩效考核，对护理人员做出客观公正的评价，可以发现护理人员的素质、实际工作知识和技能与岗位任职要求之间的差距，并进行原因分析，确定培训目标和内容，制定有针对性的培训计划，对提高人员培训的有效性、促进培训内容与实际工作内容紧密结合、优化护理队伍结构起到积极作用。在护理人员治理中起重要作用的激励和约束机制，调动了人员工作的积极性。

- 1、个别护士责任心不强，基础护理落实不到位。
- 2、分护理落实不到位，巡视病房不够及时。
- 3、护士的安全意识较弱。
- 4、个别护士操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。
- 5、主动学习风气不浓厚。