

2023年变更管理控制程序培训心得(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

变更管理控制程序培训心得篇一

甘鸿英

通过对现代物流管理的培训学习，我对此科目有了更深一层的了解。现代物流管理的应用，对于促进我国国内外贸易的发展，推进电子商务的发展，提高企业管理水平和竞争力，都将起到重要的作用。

基于学习再加上我个人的理解，我认为物流管理就是为了以最低的物流成本达到用户所满意的服务水平，对物流活动进行计划、组织、协调与控制。对其特点我做到以下认识：范围包括整个社会再生产过程；对象不仅包括物品，目前已经涉及到服务和信息等方面；现代物流管理的效率和效果已经达到综合统一；现代物流管理是对商品、服务及相关信息的一体化管理；最终达到实现顾客满意。现代物流管理应用范围之广，与管理系统参插之深，涉及学科之多。可以说是系统管理思想与物流实践相结合的产物。

从20世纪50年代至今，物流管理经过多次变革取得了较大的发展。一般将其分为三个阶段，分别为实物配送阶段、综合物流阶段、供应链管理阶段。现代物流管理实现了企业内部物资和分销物资管理最优化、经济化。更作为一门独立的行业从其它行业中分离出来，适应社会发展，顺从行业细分，作为一门学科和一种职业在经济社会中迅速的发展起来。取

得了独立的地位。在经济社会中，物流的作用已十分明显。作为一门独立的行业，它已被称做“第三利润源泉”。在行业密集的现代经济社会中，专业化的物流管理有着其广阔的发展空间和深厚的市场潜力。现代物流管理从企业管理中分离出来形成一个独立的系统，集合了物流管理实践与运筹学、系统科学和信息技术，它可以实现企业在原材料采购过程中的运输、存储、搬运、包装、流通、加工、配送和信息处理达到高效率低成本。物流系统管理包括线性规划模型、存储论模型、网络图论模型等。

作为营销管理专业的物流管理我认为在内容上应符合实用性原则，对一些较为高深的理论问题只要做出简要的介绍就行，而物流设计等内容应该作为本科教材的核心内容。其实从表面理解物流管理就是在物资流动中实现最为合理的方法，使资源从进货到发出得到合理、科学的优化管理过程。在企业人力、财力、库存等方面作到节省。

我在网上汇集了很多有对于第三方物流方面的知识，主要有：第三方物流市场现状，第三方物流企业危害管理，中小型第三方物流企业静态化建设研讨，第三方物流企业与物流提供链静态化，第三方物流的一体化生存等等。颠末汇集材料让我对第三方物流有了更多的领会。实在第三方物流是在物流渠道中由中间商提供的服务，中间商以合同的方法在一按期限内，提供企业所需要的全部或部分物流服务。第三方物流提供者是一个为内部客户管理、放肆和提供物流服务的公司，他们并不在提供链中存在一席之地，仅是第三方，但颠末提供一整套物流活动来服务提供链。

参加完这次培训后，我的内心受到了极大的鼓舞，心情非常激动，感谢贵公司能够给我们这么大的支持和帮助！

变更管理控制程序培训心得篇二

随着社会的发展，民主已成为一种普世价值。在学校中推行

民主管理，不仅能够培养学生的民主意识与参与意识，更能加强师生之间的信任和沟通。本文将从个人的角度着手，介绍在学校民主管理中的学习心得与体会。

第一段：认识民主管理

在我看来，学校民主管理不仅是发扬民主和权利平等的体现，更是一种集体合作、民主决策、和谐共处的方式。学校民主管理要求大家平等自主，促进彼此的交流与协作，借此达到更好的管理目标。当然，这也离不开校方的鼓励和支持，需要师生齐心协力，积极落实相关政策和各项管理措施。

第二段：参与民主管理

我认为，参与民主管理是一项重要且有挑战性的任务。在参与过程中，大家需要充分发扬民主精神，认真倾听不同声音，积极讨论并做出决策。这对于学生来说也是一次成长和锻炼的机会，可以增强我们的自信和决策能力。同时，通过民主管理的参与，我们可以更好地理解班级或学校的发展状况和需求，为之后的管理和改进提供更好的支持和帮助。

第三段：建立民主氛围

为了更好地推行民主管理，我们需要在学校里营造一个良好的民主氛围。首先，大家需要坚持自由平等的理念，尊重他人的不同看法和意见。同时，需要加强沟通和交流，让大家了解学校管理的整体情况和应该采取的策略。除此之外，学校还可以组建一些类似学生会的民主组织，鼓励学生们积极参与，在参与过程中培养同伴之间的信任和友谊。

第四段：体验民主意义

在我经历的这段时间中，我深刻地认识到了民主管理的意义所在。民主决策需要各方的参与和贡献，要求集思广益，权

衡利弊得失，协商奉公。它不仅是一种很好的学习机会，更是一种社会责任和基本素质，需要大家付出努力去谋求最优方案，为学校的发展和建设出谋划策。同时，民主管理在激发大家的创新思维、实践能力和领导能力方面也具有积极意义。

第五段：总结感悟

总的来说，学校民主管理作为一个集体的组织管理形式，在促进校园文化和幸福感方面都有着不可小视的作用。在亲身参与中，我体会到了民主管理所蕴含的美好价值，更进一步明确了自己的责任和担当。我相信，随着社会的发展和学校民主管理的不断推进，我们可以共同开创更加美好的校园生活，为未来的成长积累更多的能量。

变更管理控制程序培训心得篇三

学习心得

招聘是保证企业正常运行过程中对人才需要的一个供给过程。简单的看，招聘就是一个选拔人才的过程。然而，如何选对人才，保留人才，在招聘过程中需要哪些招聘技巧，快速的识别人才，需要哪些准备让新员工快速融入集体，并且能长期为企业所用等一系列问题都是招聘者要注意和做到心中有数。通过这次学习，使我原有的狭隘招聘意识有了深刻的拓展及更深层理解，以下将我这次招聘学习中学到的新知识与新理解。

一、招聘不仅是招募员工的途径，还是企业形象宣传的媒介。招聘不仅是招募员工的途径，还是企业形象宣传的媒介。招聘过程并不是公司单方面招聘，而是用人单位与应聘者的双方认可的过程。当人员来面试时，首先他是对我们公司有一个概念上的认可，并通过应聘这一方式对公司的实体以及企业文化制度等进行深入的了解并与自身匹配。所以，一套良好的招聘制度与流程是公司留给应聘者的第一印象，良好专

业素养的招聘人员以及科学的招聘流程是企业形象的一个展现。在提升自身的招聘技巧同时，也要注意待人接物的礼仪与态度，时刻保持健康的精神状态，不仅可以得到应聘者对本公司的认可，也可提高本公司外界的舆论影响力，为以后的招聘和保证招聘的质量打下形象基础。

定感情基础。

三、招聘中的人岗匹配 这是一个老生常谈的话题，招聘最大的成功就是达到人适其职的状态，我们要把适合的人放到合适的岗位上，并且确定他会长期服务于我们公司。但实际招聘中往往有以下的情况发生：分配到岗位上的人并不能适应工作，影响工作任务的完成；还有将一个能力很高的人员分配到技术含量不高的职位上去，影响其工作积极性。对于以上两种情况，如何有效的避免，是招聘者一直在探讨的考虑的问题。

3.1 招聘人员端正态度 招聘失败的原因很多种，首先我们从自身找原因。招聘者的出发点是为企业找到好的员工以利于企业的发展，但是，人无完人，招聘者自身的偏好与能力等或多或少的影响到了招聘的质量。首先，招聘的联系方式及沟通态度。选择合适的联系方式，合适的联系时间，是应聘者对企业素养的一个初步认识，通过正规渠道的联系招募，可以给应聘者留下好的印象，使其愿意到本公司来应聘。其次，招聘准备工作。对招聘岗位有一定的认识，熟悉岗位要求与职责，做好岗位分析说明，是招聘的基础工作。准备好招聘流程，确定合适的考核方式方法，保证招聘的质量，对企业和应聘者负责。再次，端正招聘态度，避免个人情绪。每一个人都是有差异的个体，造成每个人的处理事务态度与偏好不同，如果过多的带着自身情绪到招聘中，仅仅根据个人的喜好来斟酌选定招聘者，往往忽视了岗位与人员的匹配性，造成有能力的人被拒之门外，而投其所好的人又未必适合该岗位，给招聘失败埋下了伏笔。

3.2 对应聘者有一个全面了解 招聘手段有很多，无疑只有一个目的，要在短时间内确定该应聘者是否具有适合本职位的特征，并确定是否录用。在了解了岗位的基本职能之后，对能承担

该岗位人员的能力有初步认识，在招聘过程中针对我们所需的能力来了解应聘者。3.3 如实反映本公司的实际情况 本着对应聘人员负责的态度，我们要将公司的实际发展情况以及发展前景告知应聘者，以便求职者与其职业生涯规划进行匹配。我国目前中小企业居多，企业的实际发展情况以及管理科学等方面与国际化 大公司仍有一定的差距，招聘中容易用评价较高的词汇描述本公司的实际状况，容易给应聘者造成误解，导致以下三种情况的发生：

- 1、应聘者认为公司规模较高，而放弃应聘；
- 2、应聘者进入公司后，发现与实际情况不符而流产；
- 3、公司的诚信声誉度降低。这些对本公司招揽人才都是不利的。

四、对公司核心员工的招聘方法及工作方式的特殊待遇 核心员工对公司的发展起着至关重要的作用，正如二八理论所说，公司百分之二十的员工创造了公司百分之八十的利润，这百分之二十的员工即公司的核心员工，他们是具有不可替代的人才，如何招聘到这种员工及如何使核心员工长期稳定的为公司服务，也是招聘者要考虑的事情。4.1 对于核心岗位的甄选活动由公司重要人士进行接待及面试 核心岗位所需人才都是有很高的能力或优厚的资源，他们所拥有的能力使之 有一定的优越感，由公司重要人士对其面试，可以增加其个人成就感，是公司重视其表现，是在招聘环节中招到优秀人才的关键。4.2 核心员工的弹性工作制与工作内容个性化等 如对于从事思维性工作的核心员工，固定的工作时间约束对其是没有意义的，尊重其自身的生活作息规律，给其良好的思考氛围及环境，对其思维拓展是有一定帮助的，也减少了固定工作时间对其限制的困扰性。再如对于核心员工的工作内容，可以尊重其自身的兴趣爱好来制定，只有在 其兴趣爱好的基础上才能更好的将其潜力挖掘出来，并且保持一定的工作业绩与 创新。有利于公司的发

展。以上只是一些例子，具体的实施可根据公司的实际情况及核心人物本身来制定，打破现有的公司的规章制度的约束，使其意识到公司的重视，自身价值得到肯定，必然为公司创造更多的价值。

但同时，也要注意限制约束的度，过于放松容易给员工造成散漫心理，得不偿失，如何良好的把握尺度，是人事工作者需要考虑的问题。以上是我在学习过程中了解和领悟的相关知识技巧。结合本人近期的招聘工作进行了对比与总结，发现以下问题，需要继续改进。

一、招聘准备方面

对各个岗位的岗位描述理解稍有欠缺。个岗位有其具体的责任与技巧，要想招到一个正确的人，首先要了解该岗位所需的人才应具备哪些素质与能力技巧，设计合理的面试问题与面试流程，最后通过面试中应聘者的相关表现来确定其是否真的合适此岗位。我们公司目前招聘的人才主要是销售人才与技术人才，对于一个招聘者来说首先要了解销售这个行业，熟知销售人员应具备的能力与技巧，设计一定的问题深入挖掘应聘者是否真的具有这方面的能力，最后给予定夺；而技术人才也要初步了解技术的相关流程，通过对应聘者的经验询问与相关证书的证明，也可以通过一些具体的技术实施过程提问，以辨别其是否具有较高的技术能力，并为公司所用。对于重要核心岗位的人才的一个确定及理解，如遇到相关人员应聘，给予一定的高规格接待与面试标准，为公司保留优秀人才。

二、招聘后续工作 曾有几个

新入职的员工，由于当时工作的疏忽，在培训期缺少了一定的关怀和情况问询，导致了流失，这对公司是一个损失，同时也给我们招聘带来了一定的困难。通过几次经验教训的总结，现在可以基本做到对新员工随时随地的慰问与咨询，多

多沟通，使其尽快融入到公司的集体氛围里，不被冷落，便有留下来 的动力，也是我们工作到位的表现。所以，对新入职员工的接待工作不能因为暂时的工作忙而推脱甚至不做，无远虑必有近忧，这也是工作的一部分。

变更管理控制程序培训心得篇四

随着电子化时代的到来，学校档案管理也迎来了新的挑战和机遇。而作为学生，我们有幸参加了学校档案管理的学习课程，通过这次学习，我们对学校档案管理有了更深入的了解。以下是我对学习学校档案管理的心得体会。

首先，学校档案管理的重要性不可忽视。学校档案是学校管理的重要组成部分，它包括了学生的个人信息、学习成绩、奖惩记录等内容。这些档案对学生和学校都具有重要意义。对于学生来说，档案能够记录他们的个人背景和学习成果，为将来的学习和发展提供参考。对于学校来说，档案管理有助于学校了解学生的情况，为学生提供更好的教育和服务。因此，学校档案管理的重要性不容忽视。

其次，学校档案管理需要专业的知识和技能。学校档案管理涉及到很多方面的内容，包括档案的收集、整理、分类、存储、保密等等。要想做好学校档案管理工作，需要具备相应的专业知识和技能。首先，需要了解档案管理的基本原理和法律法规，以确保档案管理的合规性和安全性。其次，需要掌握档案管理的技术方法和工具，如电子档案管理系统的使用和维护等。只有具备了这些专业知识和技能，才能更好地完成学校档案管理工作。

此外，学校档案管理需要注意隐私保护。学校档案管理涉及到大量的个人信息，包括学生的姓名、年龄、家庭地址等。这些个人信息必须得到妥善的保护，防止泄露和滥用。在学校档案管理的过程中，我们必须遵守相关的法律法规，并采取相应的措施保护个人信息的安全。例如，我们可以采用

密码保护和权限管理的方式，限制档案的访问范围，确保只有授权人员才能查阅档案。只有做好了隐私保护工作，才能让学生和家长放心地提供个人信息，并使档案管理工作更加有效。

最后，学校档案管理需要与时俱进。随着科技的不断发展和社会的不断变化，学校档案管理也需要不断地更新和改进。例如，我们可以引入人工智能的技术，利用大数据分析学生的学习情况和发展趋势，为学校提供更准确的决策依据。此外，我们还可以改进档案管理系统的功能和性能，使其更方便快捷地收集和存储档案信息。只有与时俱进，学校档案管理才能跟上时代的步伐，更好地满足学校和学生的需求。

总之，学校档案管理是一项重要而复杂的工作，需要我们具备相应的知识和技能。在学习学校档案管理的过程中，我深刻意识到了学校档案管理的重要性，也明白了学校档案管理所需的专业知识和技能。同时，我也认识到学校档案管理需要注意隐私保护，以及与时俱进。我希望通过这次学习，能够在将来的工作中更好地运用所学，为学校档案管理工作做出自己的贡献。

变更管理控制程序培训心得篇五

第一节、供应链管理的产生与发展

1□“3c”指的是customer,competition,change

2、纵向一体化：提高企业的经营深度，把生产制造、原料供应、产品销售之间原本为纯粹的市场交换关系变成同一企业内部管理关系或受制约的交换关系。

不足：（1）、增加企业投资负担

（2）、承担丧失市场机会的风险

(3)、迫使企业从事不擅长的业务活动

(4)、在每个业务领域树立过多的竞争对手

(5)、增大企业的行业风险

这种模式对现在的社会不适用！风险很大！而且会花费太大的精力和成本！

3、横向一体化：一家公司包含多家工厂来制造某种产品，提供某种服务。

好处：（1）、可以采用专门化的设备与工具以提高效率

（2）、可以进行合理的专业分工协作，以提高劳动熟练程度和经验积累

（3）、可以减低单位的产品成本

（4）、可以形成储备的节约

（5）、可以综合利用各种专门人才 但是这种模式是有限度的！

4、供应链管理[scm]

把从过去的单位企业扩大到整个社会，使企业之间为了共同的市场利益而结成战略联盟。

实施电子商务。

整体性！长期合作！整体能力的体现！

5、牛鞭效应：即向供应商订货量的波动过程会大于向其顾客销售量的波动程度，并且被动程度将沿着供应链向上游不断

扩大。

后果：产品库存积压严重、服务水平不高、产品成本过高及质量低劣等问题。

对供应链的设计很重要！！

6、供应链是围绕核心企业，通过计算机对信息流、物流、资金流进行控制，从采购原料开始，制成中间产品，最后由销售网络把产品送到消费者手中的，将供应商、制造商、分销商、零售商，直到最终用户连成一个整体的功能型网络结构。

7、供应链特征：（1）、复杂性

（2）、动态性

（3）、需求向导性

（4）、交叉性

8、供应链的类型：（1）、稳定的供应链和动态的供应链

（2）、平衡的供应链和倾斜的供应链

（3）、有效性供应链和反应性供应链

9、供应链的管理特点：（1）、是对互动界面的管理

（2）、是对物流的更高级形态

（3）、是一种协商机制

（4）、更强调组织外部一体化

（5）、对共同价值有着更大的依赖性

(6)、是“外源”整合组织

(7)、是一个动态的响应系统