

# 2023年党建述职述廉报告(大全6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 党建述职述廉报告篇一

一年来，我时刻牢记党的宗旨、自觉增强党性观念，正确对待权力、地位和自身利益，为人民掌好权、用好权，做人民的公仆，按照党的廉洁从政的要求，认真落实廉政监督责任制，坚持立党为公、勤政为民，自觉接受群众监督。

一、加强学习，不断提高思想政治觉悟和业务水平。时刻以一名优秀党员干部的标准严格要求自己，注重学习，提高素质。

1、是注重理论学习。主动参加单位组织的政策性理论学习活动，还有川汇区科级干部培训会。在政治上坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，认真学习贯彻党的十八大精神，使我的政治思想有了更新的提高。

2、是注重业务知识学习。利用业余时间认真学习职称，退休和工资方面的知识，及时了解新知识、新政策，努力使自己成为既有理论素养又有实践能力的复合型人才。

3、是注重向实践学习。认真开展“创先争优”主题实践活动，深入基层，深入群众搞调研，认真从实践中汲取真知，增长才干，不断提高工作水平。

二、加强廉政学习，提高廉洁意识，注重自我预防

腐倡廉工作重要性、长期性的认识，还增强了我严于律己的自觉性和同堕落作斗争的主动性。达到能用正确的世界观、人生观、价值观指导自身工作。

### 1、严格以身作则，处处防微杜渐

我深知“为政重在廉，做人重在诚，说话重在信，办事重在实”，因而我常常自重、自省、自警、自励。严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。一年来，在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物管理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；遵守组织人事纪律、奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。还严格做到了遵守“廉政建设若干规定”，规范了自己的从政行为。

### 2、加强党风廉政建设

在本人分管工作中，严格要求干部严、严管理，教育他们保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，认真执行廉洁从政准则，贯彻落实《国家公务员行为规范》，时刻保持清醒的头脑，不心存侥幸、不以身试法，教育村干部用人民给予的权利为父老乡亲谋利益，坚持吃苦在前、享受在后，抵抗讲排场、比待遇、追逐名利和拜金主义。

### 3、树立了正确的权力观、地位观、利益观，正确行使权力。

三、作为一名党员干部，做到了正确对待和行使手中的权利，淡

化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力：

1、是做到了“慎权”。

2、是做到了二要“慎欲”。从未谋取规定以外的特殊利益，不放纵自己的欲望，不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位，堂堂正正地做人，明明白白地工作。不为声色犬马、生活方式所动，过好了享乐、金钱关，艰苦奋斗，俭以养德，保持了良好的品行和高尚的情操。

3、是做到了“慎微”。做到了时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎，自觉增强“守一”意识，不越雷池一步，在防微杜渐上下功夫，追求党性和道德修养的高境界。

4、是做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。

5、坚持民主集中，转变工作作风，履行岗位职责

一年来我能严格遵守和执行民主集中制各项原则和制度，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，做到不该说的话不说，不该做的事不做，全力维护班子的团结和统一。在对待上访群众时能做到“热情接待，耐心讲解，及时处置”。为维持社会安定团结，我坚持不定期排查信访隐患。一年来发生的各类问题都能及时处理。

2018年分管的退休股，工资股和专业技术管理股各项工作都能圆满的完成。各股室今年的业绩总结如下：

离退休股：审核机关工作人员退休63人。事业单位工作人员退休176人。审批机关事业单位遗属生活困难补助10户15人。47人增加了离休费。

工资股：2018年度机关事业单位政策级别（档次）、薪级工

资手续办理为1373人办理了政策晋升级别（或级别档次）手续，为6085人办理政策晋升薪级工资手续。为196人晋升了职务工资。为249人晋升事业岗位等级工资，为29人确定工资手续，完成19人职级晋升人员工资手续办理。完成法、检两院员额内法官、检察官以及司法辅助人员的2018年度绩效工资总量的审核工作。为25名同志审批了工作日之外加班补贴手续，办理司法警察执勤补贴手续25人。

按照上级布置，今年首次采用了工人技术等级网络报名审核方式，共为124人工人同志办理了工人技术等级的申报工作，其中高级技师9人、技师51人，高级工47人，中初级17人。按照上级要求，已经完成了工人培训教材的发放工作和工人等级网络培训教育工作。为市统一考试合格人员发放了考试合格人员审核表。按照上级要求，配合上级部门或兄弟部门完成各项协调工作，如配合财政部门完成2017年度规范津补贴发放情况的统计、配合纪检部门核实处分人员工资落实情况等。继续依据川政办（2017）19号文件要求，贯彻落实区直各单位、区办事处带薪休假制度工作，目前已完成各单位的年休假计划上报工作。依据川政办（2017）43号文件要求，已接受区直各单位、办事处上报防治“吃空饷”统计数据。

专业技术管理股：2018年度评审通过初、中、高级专业技术人员

154人，并办理了职务晋升聘任手续和资格证书。为卫生系统招聘的180名人事代理专业技术人员办理了职务聘任手续。按市局安排为我区108家事业单位进行了专业技术职务职称评审计划。根据省职改办通知，我区推荐1名教师，通过了中小学正高级教师评审。向省市两级推荐54人参加高级专业技术职务评审，根据豫职改办【2017】28号文件要求，我区推荐12人进行卫生高级业务考试。按照周人社牌【2016】57号精神，对12名高层次专业技术人员进行了考核，并将考核结果上报市局。

## 党建述职述廉报告篇二

2019年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的开展，现述职如下：

一是深入贯彻关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。同时4次召开支部大会，引导学习了xx大报告□xx届四中、五中全会精神和关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。2019年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。扎实开展“三严三实”教育活动。一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，积极参

加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。2019年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

一是我村流动党员管理不到位。我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

一是不断完善党建责任制。认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。要自我加压，制定年轻干部学习计划，鼓励他们通过自学、函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。

## 党建述职述廉报告篇三

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力和战斗力，现就我村2019年的党建工作述职如下：

一是坚持以理论学习为先导。认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原

因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

二是制度建设滞后。遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。



产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“支部党员大会、党支部委员会和党小组会及党课”制度，建立健全支部民主生活会制度和工作制度。在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

## 党建述职述廉报告篇四

刚刚过去的20xx年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用，不但使得党建工作卓有成效地开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快地发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，

我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了《201x年政治理论学习计划》、《学习型党组织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超

的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实；工作机制好，制度更完善；工作业绩好，作用更明显；群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈”征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了xx届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支部都举行了佩戴党徽仪式，并在党旗前宣誓，重温入党誓词。

第六，全面对标，夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案，基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书，具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足，并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发，并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

国税部门的党建工作，既要遵循党建工作的普遍规律，更要突出国税部门的行业特点。在实践中，我们找准二者的最佳结合点，探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系，使党建工作向规范化、制度化方面迈进。

一是党建目标，双项量化。即党建公共目标包括政治业务学习、党组织建设、机关作风建设和文明创建、遵纪守法、基础工作等9个方面的内容，党建单项目标部分包括各科室提供的考核指标125个具体项目，每项指标都明确数量要求、质量标准 and 评分细则，使得党务工作与税收工作的有机结合，促进了二者的互融共进。

二是领导责任，层层分解。每年年初，各级党组织按照党建目标明确分工，细化工作责任，建立了书记亲自抓、副书记具体抓、支委分工抓的责任体系，做到了一级抓一级，层层抓落实。

三是典型引路，以点带面。我们将运河、新华两个区局党总支作为党建目标责任制管理试点单位，通过组织学习、交流，使基层党组织从他们规范化的管理制度、严谨的工作秩序、详实的档案资料、严格的考核奖惩中了解了党建目标责任的作用，推动了基层党建目标责任管理再上新台阶。

四是严格考核，激发动力。我们实行了党务、业务工作一同考核、一同奖惩的办法，将考核结果与先进评比、干部提拔“双挂钩”：即年度先进党组织、优秀党务工作者推选名单，必须从党建工作达标单位中产生；对认真履行党组织工作职责且所在单位党建工作达标的党务干部，在同等条件下优先考虑提拔使用。通过以上举措，提高了各单位认真做好党建工作的积极性和主动性，形成了人人关心、参与落实党建目标责任制的良好局面。我局被市委、市直工委、市工会评为“省级文明单位”“党建工作优秀单位”及“先进基层党组织”“全省模范职工之家”等多项荣誉称号。

廉政建设是党的建设的生命线，党的威信高不高，关键是看党员的觉悟和素质，作为局长，我始终牢记“正人先正己”的格言，努力提高自己的素质和能力，不敢有丝毫懈怠。

一是加强党性修养。党性，是一个党员立足的基石，是党的

性质的集中体现。作风问题说到底党性问题，党性强，作风自然过硬。作为沧州国税的带头人，我率先垂范，做好表率，不断提升自身党性修养，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。

二是注重理论学习。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我把学习看成是一种政治责任，一种思想境界，一种精神追求，始终将其视为大事来抓，不断提高自身的政治素质和理论素养。

三是维护班子团结。团结是事业发展的根基，我作为党组书记，深知“众人拾柴火焰高”的道理，在工作中，始终坚持以事业为重，以团结为重，充分发扬民主。讨论问题时有主见但不主观，作决策时果断但不独断，抓工作时统揽但不包揽，充分尊重、信任各位班子成员，大胆放权，充分调动了大家的积极性、主动性。

回顾20xx年的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。比如，在履行党建第一责任人职责方面力度还不够；有的党员干部思想解放还不够，创新思路和举措还不够等。新的一年，我局党组将在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，充分履行管党职责，总结经验，取长补短，努力把党建工作提高到一个新水平，不断开创沧州国税事业的新局面，向建党95周年献礼。

## **党建述职述廉报告篇五**

现在，我将2019年履行基层党建职责、开展基层党建工作情况述职如下，请予评议。

第一，切实履行直接责任人职责。牢记村党组织书记是基层党建工作的直接责任人，认真落实中央和上级党委关于基层党建工作的一系列部署，坚持每月召开一次党建例会，分解落实党建工作任务，每季度召开一次党员大会，邀请镇领导

或利用远程教育平台上党课;先后制定和完善了村党总支学习制度、党员干部联系点及联系帮扶困难党员制度、村党总支委员向村党组织公开承诺制度。

第二，认真开展软弱涣散村整顿工作。村作为全县34个软弱涣散村之一，在上级党委的指导下，我勇于正视差距、直面存在问题，首先，抓住在职干部的作风转变不放，切实做到真办事、办实事、廉洁办事。其次，认真解决群众反映的村干部收取群众养老保险金不及时上缴、低保政策落实有偏差、道路建设滞后等问题。再次，主动与党员群众谈心交心，我先后与党员群众谈心100多人次。通过整顿，我村党组织得到了转化升级。今年换届我村实现多年没有的一次性成功。我村发展党员1名。

第三，强化建设服务型基层党组织。以扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，加强党员、干部教育培训，认真查找自身在思想上、工作上的问题和差距。深入开展“学讲话、听意见、正风气”等活动，落实村干部结对帮扶制度。认真落实“四议两公开”制度和“125”工作法，全年共公开事项28项、为群众代理服务事项237件。

一是思想上重视不够，自觉性主动性不强，与上级要求差距明显。平时抓经济社会事务投入精力较多，对党建工作投入精力较少。平时在会上安排多，具体工作交给组织委员去做，自己去干的不多，致使工作成效不明显。这主要是政绩观有偏差，对“抓好党建是最大的政绩”的认识不深，没有真正把党建工作当成硬任务。

二是工作中缺少担当，创新意识不强，一些长期存在的突出问题没能得到彻底解决。村党组织活力不强，“双带”能力较差，组织生活不正常，批评与自我批评“走过场”。村级集体经济空白，集体资产资源流失没人过问。这主要是自己没有开动脑筋深入谋划，缺乏认真精神，工作标准不高，得过且过，没能提出对策，形成制度。

三是服务意识不强，服务能力较弱，党员干部联系服务群众的水平亟待提高。虽然实行了“125”工作法，但服务效果不好，群众的满意度不高。虽推行了无职党员设岗定责，但党员带领群众致富的能力较差，先锋模范作用发挥的不好。这主要是我没有带好头，没有带领村干部、党员树牢宗旨意识、增强党性观念，没有加强自身能力培养。

在今后的工作中，我将按照中央和上级党委的要求，切实履行抓班子带队伍职责，从严从实抓好基层党建工作，不断提升工作水平。

一要进一步强化责任意识。牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，做到亲自抓、带头干、抓具体、抓经常，持续用力，一抓到底，带领支部成员和广大党员讲服务、讲奉献、强基层、强堡垒。

二要进一步推动工作务实创新。不断巩固群众路线教育实践活动成果，深入推进作风建设，严格党内政治生活，促进党员互帮互学相互提高。积极实施县委基层党建“十大工程”，深入推进“双培双带”先锋工程，全面推行“四议两公开”和“125”工作法，不断提升村级民主管理和为民服务水平。加强与流动党员的联系与沟通，促进双向带动。严格把好党员入口关，积极培养后备干部。

三要进一步加强基层基础保障。积极创造条件，确保按时完成村级活动场所标准化建设任务。大力发展村级集体经济，盘活集体资源，促进优化利用，积极稳妥推动集体土地流转，探索“支部+协会”的经营模式，促进村级集体经济发展壮大，力争2019年消灭“空白村”。带头廉洁办事，从严管理村干部，常敲警钟，戒贪戒懒，切实打牢基层基础。

## 党建述职述廉报告篇六

今年来，在市委、市政府的坚强领导下，我们坚持以党的十

八大、十九大精神为统领，团结带领园区上下，始终做到超前谋划、科学应对、强化运作，进一步加强了工作推进力度、项目带动力度、服务保障力度，有力推动了园区经济社会各项事业平稳较快发展。为便于上级更好地了解和指导园区工作，现将园区班子的勤、廉、党建等情况汇报如下：

## 一、突出工作重点，推动经济高速发展

（一）经济总量进一步攀升。今年是园区发展形势较好的一年，大多数企业生产情况较好，各项经济指标较去年有较大提升，预计全年可完成工业总产值xxx亿元，同比增长xx%亿元，同比增长xx%正常生产企业达到了xx家，开工率达到了xx%

（二）招商成效进一步提高。牢牢把握招商主攻方向，积极主动与符合园区产业方向的项目进行对接，切实做好招商文章。一方面是注重招大引强。围绕产业链招商这一核心，重点引进再生材料加工重大项目，壮大园区特色产业，引进了申联环保、江冶机电、新基源新材料等重大项目，特别是成功引进了经卓新材料xx万吨高档铝型材项目，总投资达xx.x亿元，这是建园以来引进的最大的投资项目；另一方面是出台各项招商政策。先后出台了《招商引资暂行办法》《园区二次创业优惠政策》《工业企业主板上市扶持政策》《支持工业企业十条措施》等优惠政策，吸引了大批先进制造及小微企业入驻园区。截止目前，园区共落地项目xx个，其中产业转型项目x个，产业升级项目x个，xx亿元以上项目x个，x亿元以上项目x个，亿元以上项目x个，合同引资xx亿元，这些项目顺利建成投产后，园区可新增工业总产值xxx亿元左右。

三是项目建设进一步加力。今年是园区招商情况最好的一年，也是项目建设任务最重的一年。xx月xx日开展项目建设“百日攻坚”行动以来，xx多个项目建设工作全面铺开，园区上下精诚团结、攻坚克难、奋发作为，项目建设进度快、氛围浓、



效果好。重大产业项目：经阁铝材各项工作已全面铺开，项目内拆迁工作已完成，已平整土地xxx亩，在xx月下旬项目可开工建设；万容固废在xx月中下旬可正式投产；立德有色预计在xx月底工程建设可全面完成；塑料产业园已平整土地xxx亩，破碎区、造粒区、环保配套区三个区域正在做地勘。孵化基地项目：亿居金属、无人飞机、金智达金属等项目正在抓紧厂房装修、设备安装、配套完善等工作，预计在年内可实现投产。基础设施项目：创新大道已拉通xxx米；安置区x标段一楼主体工程已完成□x标段二楼主体工程已完成；重金属污水厂在线监测系统已全部修复，管网铺设已完成东风路段、金正路段、龙舟路段，湘北铜业路段施工正在进行；办公楼装修正在抓紧进行□xx月底可完工；标准厂房第三期土地已粗平，在2019年年初可启动建设。

四是升级步伐进一步加快。围绕“创新引领、开放崛起”战略，大力鼓励企业开拓创新。新增高新技术企业x家，达到xx家，已成功申报高新技术产业园区；助推三兴精密加快智能化设备改造升级，扶持中天农机自动化无人旋耕机及精准施肥机生产线建设，不断提高企业产品市场竞争力；推动园区博士后科研工作站建设，对接中南大学、湖南大学在园区建立博士后人才库；推动科技创新，已开展专项培训x次，取得了良好效果；加大专利技术申请力度，共申请专利xx项，有效提升了企业科技含量；大力支持三兴精密、中天科技在主板上市，帮助企业明晰资产，规范管理，并专门出台了企业上市扶持政策。

五是发展环境进一步优化。围绕“放管服”体制改革，以问题为导向，已向市委、市政府提议，计划在园区设立行政审批服务中心，集中职能部门在园区办公，实行“一个窗口”接办件、“一个公章”管审批、“一个标尺”管全程，有效简化行政审批程序，切实提高办事效率。加强园区安全生产管理，全年未发生一起安全责任事故。同时，集中力量解决遗留问题，在去年基础上，共梳理企业遗留问题xx个，采

取“一企一策”的方式逐个消化，全面优化园区发展环境，为招商引资工作打好基础，赢得口碑。

## 二、深化党建工作，夯实基层组织基础

园区党工委高度重视党建工作，紧紧围绕服务经济发展、建设队伍两大主线，重教育、提能力、强服务，全面开展园区党建工作。

一方面是深入开展学习教育活动，凝聚队伍力量。一是持续深化“两学一做”学习教育。制定学习教育常态化制度化方案和党员干部联企制度，并购买和下发了学习资料。多次邀请专家学者来园区围绕党的建设及“十九大”精神授课，同时利用微信平台、宣传栏、横幅等方式进行党的理论知识教育。并围绕“四种意识”和岳阳市委提出的“四种精神”开展了系列学习活动。通过学习教育、严格落实“三会一课”相关规定，干部职工党性修养进一步增强，为打造生态、效益、品质园区奠定了坚实思想基础。二是严格落实各项规定动作。扎实开展了“园区新发展、党员新作为”创先争优、“党支部建设年”、抓党建促脱贫攻坚、党委织和党员信息采集、“红星云”注册和学用等工作。并邀请和接待省贸促会贺坚会长率机关全体党员来汨开展“两学一做 贸汨合作”主题党日活动，与园区签订了党建共建协议，搭建了交流合作平台。三是加强工作作风建设。认真落实中央关于改进工作作风、密切联系群众各项规定，班子成员带头开展了下企业活动，使工作在一线开展，问题在一线解决，树立了园区干部良好形象。四是营造团结和谐工作氛围。通过召开民主生活会、支部组织生活会，及时了解党员干部思想动态，统一了思想共识；通过完善各项制度程序，为重大事项决策奠定了基础。园区干部队伍的凝聚力、战斗力和执行力进一步增强。

另一方面是持续加强非公党建工作，夯实组织基础。园区党工委把“强党建、促发展”作为抓好非公有制企业党建工作

的核心，按照“两个覆盖”的要求，抓好党委织覆盖和党的工作全覆盖；通过开展支部建设年活动，今年新组建非公企业支部xx个，园区非公党支部达xx个，基本实现非公党委织全覆盖。一是强化组织领导。由园区企业党委牵头抓非公党建。把xx个非公企业支部放入xx个网格内实施网格化管理，从机关党员干部中明确xx名网格站长和xx名党建指导员对各支部进行督导，确保支部在园区发展中发挥政治引领和战斗堡垒作用。二是强化要素保障。落实资金、场地、人员三个到位。年初安排党建工作专项经费，用于开展党建活动、支付非公支部书记每月津贴、扶持新支部组建。按照“三区一校七室”的要求完善园区党建活动阵地，并督促各非公党支部按要求建好党员活动室。选优配强xx名企业优秀党员担任支部书记，今年在企业中培养入党积极分子xx名，发展党员x名，不断壮大园区党员队伍。三是强化活动开展。严格按照上级要求，由党建指导员深入联点支部开展党建指导和讲党课活动，确保“三会一课”、“党员活动日”、十九大精神和“红星云”学习常态化、制度化，提升了各支部的战斗力和凝聚力。四是强化作用发挥。企业支部党员积极发挥先锋模范作用，党员示范岗、示范线上党员更是率先垂范，共提出合理化建设xxx余条，参与技术改造xx项，为企业节约开支，创造了良好的经济效益。同时，非公党支部联合工会组织，架起党员、职工与企业主之间的沟通桥梁，切实解决职工反映的热点难点问题，今年已为企业职工解决各类劳资纠纷xx起，协调矛盾纠纷x次，解决职工子女就读困难x人，累计筹措资金xx多万元，解决了困难职工燃眉之急。

### 三、加强廉政建设，确保良好政治生态

园区党工委始终高度重视党风廉政建设，严把责任关。一是加强思想教育。深入开展理想信念教育，促使班子成员始终保持艰苦奋斗、廉洁奉公的政治本色，始终坚持把加强党性修养和自我约束结合起来，切实加强自身道德修养，积极追求健康向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚；同时

通过加强理想信念、职业道德教育，增强班子成员的自律意识，自觉做到勿以恶小而为之，严于律己，清心寡欲，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。二是实行“一岗双责”。园区党工委成员都签订了“一岗双责”责任书，强调在抓好分管业务工作的同时抓好分管部门党风廉政建设，按照分工，明确党风廉政建设责任。党工委与机关局办负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定下发了《党风廉政建设责任制分解方案》，将责任分解到各部门，切实做到党风廉政工作有部署、有落实、有检查、有考核。三是注重制度建设。从源头上预防腐败，针对上级有关文件精神，结合实际，进一步修订了《园区考核制度》、《园区财务制度补充规定》等多项制度。四是加强监督检查。园区党风廉政建设领导小组办公室依法依规，对落实上级精神、领导干部廉洁从政、遵守财经纪律、执行干部任用条例、履行业务职能、开展民主评议等方面进行监督检查，确保制度落到实处。