

人员与设备的关系表现在方面 人员借用合同(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人员与设备的关系表现在方面篇一

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自__公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务

达成如下协议：

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被__公司派往甲方参加__项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知__公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的. 人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

人员与设备的关系表现在方面篇二

第一条 甲方(用人)姓名:

居民身份证号码:

现住地址:

联系电话:

第二条 乙方(员工)姓名:

居民身份证号码:

现居地址:

联系电话:

二、员工工作协议期限

第三条 本协议期限为三个月,自 年 月 日起至 年 月 日止,如果期满,双方可以提前协商续协议。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要,担任服务员岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为:新疆和田县各县各乡。

第六条 甲方根据季节定额标准合理安排抄表任务,乙方按照甲方要求完成定额标准抄表任务,每一个表1.5元。

四、工作时间和休息、轮休

第八条 甲方每下月5日前以人民币形式支付乙方工资，甲方每月扣乙方工资的百分之10%元人民币，合同到期的时候一次性付款给乙方。

六、劳动保护，和上下班防护。

第九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度，并对乙方进行必要的培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动制度，严禁违章作业，在上班期间和下班途中或在来上班的路上和通过各层领导批准请假轮休加班或私自走失在工作期间突然有什么病危情况导致生命危险等等一旦出现意外伤亡事故与甲方一切无关，甲方概不负责。

七、协议的变更、解除、终止、和经济补偿。

第十条经甲乙双方协商一致，乙方同意为甲方当服务员，同时乙方在工作期间原则上必须听从甲方指挥，服从分配的工作，无故不听指挥或在协议期间乙方出现中途辞职者，甲方有权从乙方剩余工资中扣取违约金元，同时解除协议。

八、当事人约定的其它内容

第十一条甲乙双方依法约定的其它事项

1、在工作期间，服务员与服务员之间必须搞好团结，不许打架、斗殴，更不可互相伤害，如出现问题，乙方自行处理，甲方概不负责。

2、在工作期间不能使用笔记本上网，如有发现上网者判3年至4年坐牢，罚款3000~6000元整。

第十二条本协议自甲乙双方签字之日起生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

人员与设备的关系表现在方面篇三

甲方：

乙方：姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西*淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条：江西*淘沙美食水疗会会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年工薪制度”及绩效利润分成方式□a□甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付1.8万元/月，支付日期为每月五号（其中包括：基本工资、职务补贴、岗位补贴、高温补贴。通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放□b□绩效考核工资为全年的纯

利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得。如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实施政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

- 1、在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。
- 2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；
- 3、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月

向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业，江西*淘沙美食水疗会会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：

人员与设备的关系表现在方面篇四

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

聘用单位(甲方)：

法定代表人：

地址：

受聘人员(乙方)：

性别：

民族：

出生年月：

籍贯：

毕业院校：

身份证号码：

联系电话：

根据国家有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

(一) 合同期自20xx年8月16日起至20xx年8月16日止。

(二) 本合同约定试用期3个月。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事新闻宣传、文秘、综合管理等工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当

遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工资报酬、保险及福利待遇

(一)甲方依据有关规定按月向乙方支付工资及各种补贴，工资标准为1700元/月，并按规定调整工资标准。

(二)甲方按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和市的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；

5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

六、违反聘用合同的责任

一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

八、其它事项

本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

人员与设备的关系表现在方面篇五

聘用机构：

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：

联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

人员与设备的关系表现在方面篇六

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同□

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 _____年___月___日至 _____年___月___日止
（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

人员与设备的关系表现在方面篇七

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一) 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二) 乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三) 乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定

的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)

第八条 解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员

工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条 合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字) 乙方(签字)

日期

人员与设备的关系表现在方面篇八

甲方(聘请方):

乙方(应聘方): (身份证号码:)

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限:

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

- 1、对公司资产拥有所有权；
- 4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；
- 5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

人员与设备的关系表现在方面篇九

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自年月日至年月日。

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜

先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

（六）、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

（七）、严格执行单位的作息制度。

（八）、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

（九）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

（十）、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

（一）、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资3000元，全勤奖金200元。

（二）、甲方在每月10日钱支付上月工资。

（三）、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

（四）、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

（五）、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

（六）、乙方每月有两天假期（假期不定在节假日、周末）。

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金20__元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金20__元。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方20__元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

合同签订：