

# 劳动合同计件工资 计件工资劳动合同(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳动合同计件工资篇一

乙方(员工)姓名：\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意签订以下条款，以书面劳动合同的形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵守。

### 一、劳动合同期限

1. 本合同有固定期限，从(yy)开始至(yy)结束，试用期为个月。合同到期，合同终止。
2. 本合同期满后，如果甲方生产经营正常，双方可以认真履行劳动合同，经协商一致，甲乙双方可以办理续订劳动合同手续。

### 二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方生产经营需要，在甲方岗位工作。工作地点：。甲方因生产经营变化，可适当调整乙方的岗位或工作地点，乙方应服从甲方的调整和工作安排。
2. 乙方应遵守甲方的规章制度和岗位职责要求，按时完成规

定的工作量，达到甲方规定的质量要求..

3. 甲方可以根据规章制度和工作职责对乙方进行考核，并根据考核结果调整乙方的`工作岗位和工资标准。

### 第三，工作时间和休息休假

1. 乙方在甲方工作期间，根据岗位要求，按照国家规定执行相应的规章制度

2. 除劳动法规定的不受限制的情况外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可以安排乙方加班，并按规定标准给予补休或支付加班工资。

3. 乙方在工作期间，休息休假按国家有关政策执行。

### 第四，劳动报酬

1. 甲方实行岗位工资加计件工资制，其中岗位工资为580元/月，计件工资根据乙方完成的工作量确定.. 乙方每月应完成的基本工作量(件)为，超过基本工作量(件)部分的工资标准按元/件计算。

2. 甲方实行计件工资制，根据乙方每月完成的工作量(件数)确定月工资标准。

3. 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

2. 乙方的奖金、津贴和补贴按甲方的规章制度执行。

动词[**verb**的缩写) 社会保险和福利

乙方的社会保险和福利以现金形式计入其工资，社会保险和其他保险费用的支付由乙方自行办理和支付。

不及物动词劳动保护、工作条件和职业危害防护

甲方必须根据乙方的工作要求，提供符合国家安全卫生法规和标准的工作场所、生产工具、材料、安全防护设施、防护用品和卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育..

乙方必须严格遵守安全操作规程，如甲方管理人员违章指挥或强令冒险，有权拒绝执行，并可立即解除劳动合同。

## 七、劳动纪律和规章制度

1. 乙方必须遵守国家法律、法规和地方法律、法规和政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行职责。

2. 签订本合同时，甲方已将劳动纪律和企业规章制度的内容告知乙方，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3. 如乙方违反劳动纪律和操作规程，甲方有权根据规章制度和劳动纪律进行检查

乙方应受到处罚，并可终止合同。

## 八. 劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止，按照有关法律、法规和公司规章制度执行。

## 九. 处理劳动争议和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，具有法律约束力，双方必须严格履行。发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁或诉讼。任何一方违反本合同，均应承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规执行。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_。

代表(签名):\_\_\_\_\_身份证号:\_\_\_\_\_。

## 劳动合同计件工资篇二

乙方:\_\_\_\_\_

一、合同期限及工作岗位:

2. 乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间:

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险;

4. 若乙方采用计件工作制, 则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务:

2. 接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等;

四、薪资:

1. 乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资;公司薪资制分: 计件薪资制和月薪薪资制两类, 其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

3. 若管理需要对乙方实行计件薪资制时, 则实施计件薪资管理规定;

4. 乙方采用月薪薪资计件薪资数额如下:

5. 乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

7. 甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

## 五、工作安全

1. 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品；

2. 乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业；

## 六、工作纪律

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除合同，并保留追究乙方责任的权利。

## 七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

## 八、其它

2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行；

3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；

4、本合同涂改、冒签无效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

## 劳动合同计件工资篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动民法典》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

二、工作内容甲方分配乙方为公司担任门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

### 三、劳动纪律

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒；按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避免损失。

4、搞好门卫内外清洁卫生，管好门卫室财产；特殊情况如买生活用品时(外出时间不超过半个小时)关好门窗、灯以及工地的大门。

四、工作时间及休息时间工作及休息时间均保持保卫值班状态。

五、劳动报酬乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

## 六、双方责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

## 七、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

## 八、合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

## 九、合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

十、经济补偿和违约责任合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

十一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同计件工资篇四

甲方： 地址： 乙方： 身份证： 住址： 联系电话： 应乙方申请，



甲乙双方经友好协商，就乙方赴甲方实习事宜，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

## 一、双方资质认定

- 1、甲方是经当地政府部门批准，具有合法经营资格的企业。
- 2、乙方是国家承认全日制学历教育大学在学学生。

## 二、实习生信息

- 1、姓名性别专业学校

## 三、甲方的权利和义务

- 1、实习期间，甲方负责为乙方提供必要的技能培训和知识学习的机会，提供实习岗位。
- 2、乙方实习期间，甲方支付乙方一定数额的生活补贴。
- 3、乙方实习期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权终止本协议。
- 4、实习期间，甲方为乙方办理人身伤害意外保险，如乙方在实习岗位上从事实习范围内的活动时发生人身意外事故，由保险公司承担相应赔偿责任。
- 5、实习期间，如乙方给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任。
- 6、实习期间，发现不利于群体如发现乙方有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；甲方有权终止本协议。
- 7、实习期间，甲方有权随时终止本协议。

8、实习期满后，甲方颁发乙方实习合格证。

#### 四、乙方的权利和义务

1、乙方必须提供所在学校介绍信，证明学校知晓并同意乙方到甲方实习相关事宜。

2、乙方必须到甲方要求的医院体检，体检合格后方可开始实习。

3、实习期间，乙方有权接受甲方提供的必要的技能培训和知识学习。

4、实习期间，乙方必须遵守甲方规章制度，如有违反依照甲方规定处理。

5、实习期间，乙方有权享受甲方同意给予提供的生活补贴及其他待遇。

6、实习期间，乙方想终止本协议，必须提前10天书面通知甲方。

7、实习期间，乙方患病或者在非实习时间，从事非实习范围内活动负伤的，甲方不承担责任。

8、实习期满后，如乙方实习表现突出，乙方享有优先被录用到甲方工作的机会。

#### 五、实习待遇

1、实习期间甲方支付乙方生活补贴费用\_\_\_\_元月

2、补贴发放时间每月日前

3、根据乙方工作表现，甲方可能给予其他奖励。

六、争议解决本协议履行期间，如双方发生争议，可以向当地法律部门提出诉讼。

劳动合同图文推荐

公司劳动合同公司劳动合同劳动合同劳动合同

## 劳动合同计件工资篇五

甲方：

乙方：\_\_\_，身份证号码：\_\_\_地址：\_\_\_住址：\_\_\_，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

第二条乙方的工作内容为：\_\_\_，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：\_\_\_。

第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知

甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除劳动合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)甲方破产、解散或者被撤销的；

(四)乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_。第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日