

最新社区班子总结 社区医院年度工作报告 (实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

社区班子总结 社区医院年度工作报告篇一

一、加强政治业务学习，不断增强自身修养。

在平常的工作和学习中，本人始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”等重要思想，全面贯彻落实科学发展观，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，不断提高自己的政治理论水平。在提高自身政治素养的同时，本人还努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，丰富了自己的理论知识。

二、遵章守纪，不断提高自身素质。

在工作中，本人能够做到团结同志，时时从集体利益出发，充分发挥团队精神，与大家一起将业务工作做好；工作态度端正，服从工作安排，严格遵守医院的作息时间，不迟到，不早退；时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，进一步密切与居民群众的联系，努力为群众做实事、办好事、解难事。

三、热情服务，扎实做好本职工作。

在工作中，本人坚持热情服务，努力将自己的本职工作做好，

做精，做细，较出色地完成领导交办的各项工作任务。在__等乡镇从事妇产科工作时，本人能应用所学知识，独立完成正常、异常分娩工作，开展妇产科各种常见病、多发病的诊治，并经常开展妇产科四大手术，四年多时间里，共接生婴儿__多个，诊治各种病症__多例，开展四大手术__多例；到本服务中心工作后，主要参与辖区内居民健康体检及健康状况调查，建立和管理健康档案；开展保健、康复、健康教育等服务；掌握区内人口基本健康状况，开展社区卫生服务信息的收集、整理工作，开展形式多样的义诊、健康咨询等活动。

总之，多年的工作，养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、热情服务的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。

社区班子总结 社区医院年度工作报告篇二

这一年来，我在医院党组的领导下，坚持以__精神为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。

一、加强政治业务学习

不断提高自身素质。一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了__精神，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作

救死扶伤，治病救人是医疗工作者的职责所在，为此，我本着对患者负责、对医院负责的精神，积极做好各项工作。坚持业务学习不放松。坚持学习全科医学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。坚持精益求精，一丝不苟的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

三、严格要求自己

积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，院兴我荣，院衰我耻，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

社区班子总结 社区医院年度工作报告篇三

(一) 界定“两个责任”，划定“责任田”

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，是十八届三中全会对创新反腐败体制机制作出的重大部署。落实党风廉政建设“两个责任”明确给党委和纪律检查机关划好“责任田”，找准职责定位。切实改变以往抓党风廉政建设仅仅是纪委“一头热”的现状。纪律检查机关要认真负起党风廉政建设监督责任，抓住工作重点不撒手。市体育局牢固树立党委负主体责任，纪委负监督责任的“两个责任”观念，积极参与制定局党组主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子其他成员“一岗双责”责任清单，并将责任清单细化到季度，派发到局属各单位、机关各处室，有力地推动“一岗双责”的落实。局纪检组及时向局党组主要负责人或局党组汇报中央、省、市纪委提出的工作要求和重要工作部署，及时传达学习上级关于党风廉政建设的重要文件和领导讲话，协助局党组定期研究推进党风廉政建设工作，及时解决存在问题。

(二) 全方位构建监督体系，推动责任落实

局党组按照中央和省委、市委的部署，不断强化主抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，认真贯彻执行上级文件精神，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪检组实施监督”的领导体制和工作机制，有力推动党风廉政建设主体责任的全面落实。

体育系统年初组织召开党风廉政建设工作会议，总结年度工作，与机关各处室负责人、局属各单位负责人签订了党风廉政建设责任状。局党组书记、纪检组长以及班子其他成员按照市纪委要求分别对分管单位负责人开展廉政谈心谈话，既明确领导干部的党风廉政建设责任，也明确中层干部的党风廉政建设责任。今年以来，局党组先后多次听取本系统党风廉政建设和反腐败工作情况汇报、召开党风廉政建设责任制和惩防体系领导小组会议，专题研究党风廉政建设情况，解决工作中存在问题。对于上级印发的关于党风廉政建设文件和领导讲话，及时传达学习，让每一位干部职工都了解掌握，并落实在行动上。每次承办或主办赛事前，都在相关会议上对赛风赛纪提出要求，强调节俭办赛，并加强效能监督，保证了各项比赛的顺利进行。还坚持问题导向，对本部门、本系统上半年的党风廉政建设工作进行了专项检查 and 考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先评优的重要依据。

(三) 坚持多管齐下，开展多载体推进活动

在市委的正确领导下，在市纪委的监督指导下，认真落实党风廉政建设主体责任，坚持以改进工作作风、密切联系群众为重点狠抓作风建设，以“把权力关进制度的笼子里”、不断完善惩防体系为关键推进长效机制建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，有力地推动了体育事业创新发展。公共体育服务质量与效率进一步提升。竞技体育实力不断增强，体育产业发展进一步加快。

(一) 政绩观错位，党组织主抓意识有待加强

部分领导干部对党建工作重要性的认识不高，抓党建的责任意识不强；党建工作考核评估制度不严格，制度不科学，党建工作没有层层落到实处等。没有认识到抓党建就是务正业，不是可有可无。要切实改变认为党风廉政建设是纪检组的事，很多与反腐倡廉相关的事情并不能交给纪检组全权代办，结果是该抓的事情没有用力抓，该由其他条线承办或多部门协办的事情难以到位，以纪检组一家之力想抓也很难抓好。

（二）担当意识不够，“两个责任”没有落实到位

有些单位对落实党风廉政建设“两个责任”的文件精神和相关规定疏于学习、疏于研究、疏于落实，在制定工作计划和分解责任目标时，依然照抄、照搬、照转上级或者往年的内容，普遍存在责任范围不具体，责任分解没有细化和量化，针对性和可操作性不强等问题。在制度执行方面，一些单位依旧存在将制度停留在纸上、墙上的现象，在制度制定和执行上“一手硬一手软”，重制定轻执行，责任追究形同虚设，制度保障相对乏力。在监督检查上又失之于宽，有些单位在落实“两个责任”上不注重跟踪问效，只尽责不负责，只履职不承担，忽视对党风廉政建设责任制的监督检查和督促落实，特别是缺少对重点岗位、重点领域、重点环节等的监督检查，有时即使开展检查活动，也往往只是走马观花，没有起到纠错警醒的作用。例如在着重推进的作风建设自查自纠工作，各下属单位虽然积极开展自查自纠活动，但很少能够查到问题，各单位基本都是“零报告”，而事实上，作风效能方面的问题必然存在。

（三）考核评价欠科学，责任追究缺乏刚性

当前的考核办法虽然经过多次修改，已经是越来越完善和具体，但仍然没有完全根据形势的发展变化，以及不同时期党风廉政建设的工作重点和具体要求进行细化、量化，考核分值设置的科学性、合理性还不够，可操作性和针对性还不强。每年的责任制考核基本安排在年中和年末举行，尤其以年末

的检查为重，而责任制检查考核覆盖面大、涉及内容广，考核过程由于时间仓促任务繁重，难免出现重形式轻内容的现象，在工作的力度和考核的深度方面都会有欠缺。而且目前的考核基本以“听和看”为主，缺少“评和议”的权重，考核结果的科学性还有待进一步增强。目前党风廉政建设责任制的考评结果运用大多停留在每年通报情况阶段，在对先进典型的宣传和对落实责任不力的惩处上力度还不够，没能真正将责任制考核结果运用到干部使用、单位工作评价、责任追究上来，在一定程度上影响了责任主体的积极性，难以发挥责任制考核指挥棒的导向作用。

（一）营造氛围，进一步提升责任意识

1、运用多载体加大宣传力度

落实党风廉政建设的主体责任和监督责任必须将提升宣传意识作为基础，党委、纪委在实际工作中需要一个认同、接受、内化的过程，需要不断加强宣传引导，促使责任意识得到强化和提升。市体育局通过官网党风廉政建设专栏、微信公众号、党风廉政工作报等形式，深入开展集中宣传报道，形成学习宣传贯彻“两个责任”的良好氛围，切实增强党组、各支部落实“两个责任”的责任感和自觉性。同时认真学习外地宣传落实“两个责任”的好经验好做法好典型，营造全系统切实做好“两个责任”的氛围。

2、领导“以上率下”做表率

严格落实“一岗双责”，及时下发主体责任清单，按时履职纪实，将主体责任层层压紧压实。努力实现体育系统内责任普及化，消除责任的“盲区”和“死角”。

3、“送教上门”宣讲廉洁体育

把“两个责任”的宣讲纳入全年反腐倡廉宣讲课题范围，有重

点地选择一些单位开展系统性的宣传,特别是对上年度党风廉政建设责任制考核靠后的单位以及那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋生蔓延的单位,做到宣传必达。

社区班子总结 社区医院年度工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

农村（社区）党支部标准化建设百分细则

项目	内容及分值	考评方法	评分标准	扣分	扣分原因	得分
一、健全基本组织（20分）	1. 强化党支部政治功能，村（社区）党支部领导核心作用发挥好，“两委”关系协调团结，正常开展工作。（6分）	听汇报 检查资料 座谈了解	1. 党支部班子不能发挥领导核心作用的扣3分；			
	2. 党支部与村（居）委会关系不协调、工作形不成合力的扣3分；					
	3. 村内有宗族势力或黑恶势力的扣2分；					

4. 有群众到县以上反映党支部书记或班子问题且基本属实的扣2分；

6. 未明确副书记或支部委员专职负责党建工作的扣1分。

2. 按照统一规定时间、规定程序完成党支部换届工作，健全党组织体系，规范设立党小组。（6分）

3. 换届期间出现赴县以上信访问题的扣1分；

4. 换届相关档案资料不齐全的扣1分；

5. 党员人数超过15人但未建立党小组的扣]分。

3. 扎实开展分类评星、晋级提档工作。（3分）

听汇报
查资料

听汇报
查资料

1. 统一换届后，村“两委”和监委会班子人员不齐的扣1分；

支部无年度争创星级方案扣2分，方案与实际结合不紧密扣1分。

4. 抓实软弱涣散和后进村党支部整顿工作。（5分）

听汇报查资料

1. 上年度“一星级”党支部未定为软弱涣散党支部进行整顿扣1分；

3. 未按要求选派整顿队伍或整顿队伍未按要求驻村开展工作的扣1分；

5. 整顿工作资料未单独、规范归档的扣1分；

6-无整顿工作方案和季度进度台账的扣2分。

二、建强基本队伍（25分）

5. 选优配强党支部书记，党支部班子健全，后备干部力量充足。（4分）

听汇报查资料走访群众

2. 历任党支部书记业绩图未公示扣1分；

4. 年内支部成员每1人违法违纪受到查处扣1分，党组织书记违法违纪受到乡镇纪委以上查处的扣2分。

6. 党员发展规范，党员队伍结构合理，党员信息及时更新，党员底数清、情况明。（4分）

听汇报
查表册资料

1. 贫困村连续2年、非贫困村连续3年未发展

1名党员的扣2分；

4. 无党员花名册扣1分，党员信息未及时更新，数据不准确扣1分；

5. 无负责全国党员管理信息系统专兼职人员扣1分。

7. 加强党员管理，严格落实农村党员积分化管理或者“双线”管理制度。（4分）

听汇报
查资料
实地查看

分，无公示扣分，公示不规范扣分；

2. 未建立党支部党员微信群扣1分，微信群作用发挥不好扣1分；积极引导党员订阅*****员□xx党建□xx党员e站等微信公众号，党员订阅率低于50%扣1分、支委会成员订阅率低于100%扣1分。

8. 实施党支部书记备案管理和村干部调整联审机制。（2分）

查阅资料

1. 党支部委员调整时，候选人未上报县级进行资格联审的扣1分；

2. 党支部书记调整后1个月内，未建立人事档案交县级组织部门备案管理的扣1分。

9. 扎实开展党员分类管理。（5分）

听汇报
查资料
实地查看

3. 流动党员未明确分包联系村干部扣1分，无分包联系记录扣1分；

4. 年老体弱党员无分包联系人扣1分，未开展帮扶关爱活动扣1分；

5. 党员公约未在村显要位置公示扣1分，*****员户未全部挂牌扣2分。

10. 扎实推进不忘初心、牢记使命常态化制度化。（3分）

听汇报
查资料

2. 党性体检活动未开展扣1分，党性体检表填写不规范扣分；

3. 未选树身边先进典型扣1分。

11. 认真开展党员全员轮训工作，每年对党员干部轮训一遍。（3分）

听汇报
查资料

1. 党支部书记未按要求参加上级培训扣1分；

2. 未对村干部进行全员轮训扣1分；

3-党员全员轮训活动未按规定开展的扣1分。

12. 严格

落实党支部

听汇报

三、落实基本制度（22分）

“十个一”工作规范。

查党支部
工作手册
实地查看

（5分）

3-党支部每半年召开一次组织生活会，落实不到位扣1分；

4. 每年制定一个“三会一课”计划、组织一次民主评议党员、开展一次党员党性体检、组织一次评先表优，每一项落实不到位扣1分。

13. 严格落实党员“十个一”工作规范。（5分）

听汇报

查资料

实地查看

2. 每年主动接受一次党内培训、系统学一遍党章、讲好一次微党课、重温一次入党誓词, 每一项组织开展不到位扣1分。

14. 坚持党员汇报和报告工作制度。(1分)

听汇报
查资料

党员每季度未向党支部或党小组汇报思想扣1分。

15. 谈心谈话制度。(1分)

听汇报
查资料

党支部经常性开展谈心谈话, 党支部委员之间、党支部委员与党员之间、党员和党员之间, 每年谈心谈话少于1次的扣1分。

16. 党支部述职评议制度。(2分)

听汇报
查资料

1. 党支部书记每年至少向支部党员大会述职一次, 未完成的扣2分;

2. 党支部民主评议满意率低于90%的，每低1个百分点扣分，扣完为止。

17. 严格组织生活调阅制度。（2分）

听汇报
查资料
实地查看

1-党（工）
委副书记
或组织委
员每季度
调阅一次
记录，缺1
次扣1分；

2. 调阅后记录仍存在明显问题的扣1分。

18. 健全基层民主科学决策机制。（2分）

查资料
实地查看

2. “四议两公开”工作法、“一征三议两公开”工作法运用不规范扣1分，工作记录不全扣1分。

19. 完善“三务”公开、民主监督等民主管理制度。（2分）

查资料
实地查看

党务、村
（居）务、
财务一项
公开不及
时、不到
位扣1分，
扣完为止。

20. 党费收缴符合规定。
(2分)

查阅资料

党费收缴记录不完善的扣1分;不能及时向党委上缴党费,无党(工)委开具的党费收据或证明扣1分。

四、开展基本活动 (8分)

21. 开展“支部结对共联结对共联,党员干部做表率”活动。
(3分)

听汇报
查资料

1. 每月至少开展一次支部联建活动,少一次扣

分;

2-驻村第一书记或驻村工作队员在暗访时未在岗1次扣1分。

22. 开展党员分包贫困户活动。(2分)

听汇报
查资料

1. 未开展党员分包贫困户活动的扣2分;

2. 党员分包贫困户未公示的扣1分;

3. 党员分包贫困户效果不突出的扣1分。

23. 开办新时代“三新”大课堂。（3分）

听汇报
查资料
实地查看

1. 未开办大课堂的该项不得分；

2. 每月至少开展一次讲习活动，少一次讲习记录扣1分；

4. 全年讲习活动村（社区）党员群众整体参与率低于50%扣1分。

五、建好基本阵地（15分）

24. 建立健全村级组织活动阵地管理长效机制。（10分）

查资料
实地查看

3. 村（社区）干部挂牌值班制度没有公示扣1分，落实不到位的扣2分；

5. 远程教育设施不畅通扣1分，使用不到位扣2分。

25. 不断强化党组织活动阵地政治属性。（5分）

听汇报
查资料
走访群众

2-党支部建设及党内组织生活相关制度未上墙扣2分；

3. 村级阵地周边、村主干道、社区内外党建氛围不浓厚扣2分；

4. 没有党建书屋（书柜、书架）扣2分。

六、强化基本保障（10分）

26. 发展村级集体经济，强化造血功能。（5分）

听汇报
查资料
实地查看

2. 已经发展的村级集体经济项目因经营管理不善，造成无明显成效或收益低于2万元的扣2分。

27. 按标准落实村干部工作报酬、离任村干部生活补贴，村级办公经费和服务群众专项经费等，强化村级运转经费保障。（5分）

听汇报
查资料

1. 各项工作经费一项保障不到位扣2分，扣完为止；

2. 出现因待遇问题上访的扣2分。

七、加分项目

28. 有条件的村（社区）先行试点，在党员群众聚集区域建设党群文化广场。

实地查看

建成党群文化广场的加1分。

29. 打造开放式组织生活基地。

实地查看

党支部有1处被党建工作领导小组命名的开放式组织生活基地加分。

在***、省、市主流媒体有宣传报道本村党支部先进经验的，分别加3分、2分、1分

30. 做好发展经验的总结提炼，将本村（社区）经验材料积极向各级媒体推介、宣传。

查看资料

（同一篇报道被不同媒体刊载的，以最高媒体标准给予一次性加分），最高加5分。

31. 打造市级党代表工作室。	查资料 实地查看	按照“有场地、有标识、有队伍、有制度、有计划、有台账，统一设置门口标牌、制度版面、接待卡、征集意见箱、接待党员群众登记本”的标准，打造市级党代表工作室，经常开展各类党代表联系党员群众活动，每打造一个加1分，未开展过活动的不得分。
32. 高标准发展党员。	查资料	每发展1名高知识群体党员加1分。

项目	内容及分值	考评方法	评分标准	扣分	扣分原因	得分
一、健全基本组织 (10分)	1. 健全党组织体系，规范设立党小组。 (3分)	听汇报 查资料	1. 根据实际应建立党小组但未建立的扣1分；			
	3-充分发挥本单位工会、妇联、共青团等群团组织作用，促进事业发展，作用发挥不明显的扣1分。					
	2. 严格党支部任期，按照规定时间、规定程序完成党组织换届工作。(5分)	听汇报 查资料	1. 党支部班子无故任期超3个月未换届的扣2分；			
	2. 换届程序不严格、换届资料不全的扣2分；					
	3. 未严格执行基层党支部换届情况定期报告制度扣1分。					

3. 扎实开展党组织分类评星、晋级提档工作。（2分）

听汇报
查资料

支部无年度争创星级方案扣2分，方案与实际结合不紧密扣1分。

二、建强基本队伍（25分）

4. 党支部班子健全，

党组织书记胜任工作，满意率高。

听汇报
查资料
走访群众

（5分）

3. 党支部书记一般应由单位主要负责人担任，不是的扣1分；

4. 年内支部成员1人违法违纪受到查处扣1分，党组织书记违法违纪受到县纪委以上查处的扣2分。

5. 党员发展规范。（4分）

听汇报
查表册资料

1. 三年内无特殊原因未发展党员的扣1分；

3. 未严格执行“双推双评三全程”制度，发展党员材料未按照规定时间审批的扣1分。

6. 加强党员管理，党员信息及时更新。（8分）

1. 无党员花名册扣1分，党员信息未及时更新，数据不准确扣1分；

2. 无负责全国党员管理信息系统专兼职人员扣1分；

4. 未开展党员积分化管理的扣4分；未逐人建立《党员积分化管理台账》的扣1分，记录不全的扣1分，无公示扣1分，公示不规范扣1分。

7. 积极推进不忘初心、牢记使命，做到有方案、有载体、有记录、有档案、有效果；扎实开展“身边优秀共产党员”评选活动。（5分）

2. 党性体检活动未开展扣1分，党性体检表填写不规范扣分；

3. 党支部未树立身边先进典型的扣1分。

8. 认真开展党员全员轮训工作，每年对党员干部轮训一遍。（3分）

2. 年度未完成党员全员轮训工作扣2分。

三、落实基本制度（35分）

3. 党支部每半年召开一次组织生活会，落实不到位扣1分；

4. 每年制定一个“三会一课”计划、组织一次民主评议党员、开展一次党员党性体检、组织一次评先评优，每一项落实不到位扣1分。

10. 严格落实党员“十个一”工作规范。（7分）

2. 每年主动接受一次党内培训、系统学一遍党章、讲好一次微党课、重温一次入党誓词，每一项组织开展不到位扣1分。

1. 党支部书记未按要求参加上级培训扣1分；

9. 严格落实党支部“十个一”工作规范。（8分）

听汇报
查党支部
工作手册
实地查看

听汇报
查资料
实地查看

11. 坚持党员汇报和报告工作制度。（1分）	听汇报 查资料	党员每季度未向党支部或党小组汇报思想扣1分。
12. 谈心谈话制度。（1分）	听汇报 查资料	党支部经常性开展谈心谈话，党支部委员之间、党支部委员与党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话少于1次的扣1分。
13. 党支部述职评议制度。（2分）	听汇报 查资料	1. 党支部书记每年至少向支部党员大会述职一次，未完成的扣2分；
2. 党支部民主评议满意率低于90%的，每低1个百分点扣分，扣完为止。		

- | | | |
|---|--------------------|--|
| 14. 严格组织生活调阅制度。（2分） | 听汇报
查资料
实地查看 | 1. 党（工）委副书记或组织委员每季度调阅一次记录，缺1次扣1分； |
| 2. 调阅后记录仍存在明显问题的扣1分。 | | |
| 15. 党费收缴符合规定。（2分） | 查阅资料 | 党费收缴记录不完善的扣1分；不能及时向党委上缴党费，无党（工）委开具的党费收据或证明扣1分。 |
| 16. 党内关怀机制。（3分） | 查资料
走访群众 | 1. 动态建立困难党员台账，没有的扣1分； |
| 2. 每年至少开展1次关怀帮扶活动，没有开展扣2分。 | | |
| 17. 单位负责人重视、支持党建工作，把党建工作列入党组工作议事日程。（6分） | 听汇报
座谈了解 | |

2. 党组（党支部）坚持每季度研究1次党建工作，每少一次扣1分；

3. 无年度党建工作计划扣1分，无半年、年度党建工作总结各扣1分；

4-党支部书记或委员能够参与讨论或者参与决定本单位重要事项，做不到的扣1分。

18. 健全民主议事机制，完善“三务”公开、民主监督等民主管理制度。（3分）

2. 查“三务”公开底册和“三务”公开栏，党务、政务、财务一项公开不及时、不到位扣1分，扣完为止。

四、开展基本活动（15分）

分；

查资料
座谈了解

19. 开展“支部结对共联建，党员干部做表率”活动。（3分）

1. 普通党员参与党内事务方式少、渠道不畅通的扣1分；

听汇报
查资料

1-每月至少开展一次支部联建活动少一次扣

2. 驻村第一书记或驻村工作队员在暗访时未在岗1次扣1分。

20. 围绕促进事业发展、建设队伍开展活动。
(7分)

听汇报
查资料
走访群众

2. 未开展党员亮身份、亮职责、亮承诺“三亮”活动扣2分；

3. 未结合工作实际实施党员示范岗、党员示范窗口、党员公开承诺等党员先锋工程扣2分。

21. 开办新时代“三新”大讲堂。(5分)

听汇报 1. 未开办
查资料 讲习所的
实地查看 扣5分；

2. 每月至少开展一次讲习活动，少一次讲习记录扣1分；

4. 全年讲习活动单位党员群众整体参与率低于50%扣1分。

五、建好基本阵地
(10分)

22. 按照
有党支部
办公室、
有党员活
动室（会
议室）、
有党建标
识、有重
要制度版
面、有必
要办公设
施、有健
全的党建
档案资
料“六
有”标准
打造规范
化党建活
动阵地。
(8分)

实地查看

1. “六
有”内
容少一
项扣1
分;

2. 支部办公室、党员
活动室标识牌悬挂不
到位扣1分;

3-党支部建设及党内
组织生活相关制度未
上墙扣1分;

4. 单位内部党建氛围
不浓厚扣1分;

5. 党组织阵地卫生差
的, 扣1分;

6. 没有党建书屋(书
柜、书架)扣2分。

23. 不断强化党组织活
动阵地政治属性。(2
分)

听汇报
查资料
走访群众

定期到开
放式组织
生活基地
开展活动,
年度不少
于2次,少
一次扣1分。

六、强化基本保障(5
分)

24. 保障
党建经费,
强化党务
工作力量。
(5分)

听汇报
查资料
走访群众

1. 未明
确1名
副书记
或委员
专职负
责党建
工作
扣分;

2. 专职党务工作者待
遇、编制未落实到位
的扣2分;

3. 党支部活动经费,
未列入单位经费预算
的扣2分;不能保证工
作需要的扣1分。

七、加分项目

25. 有条
件的单位
先行试点,
在党员群
众聚集区
域建设党
群文化广
场。

实地查看

建成党
群文化
广场的
加分。

26. 打造开放式组织生活基地。

实地查看

党支部有1处被党建工作领导小组命名的开放式组织生活基地加1分。

在***、省、市主流媒体有宣传报道本党支部先进经验的, 分别加3

27. 做好发展经验的总结提炼, 将本党支部经验材料积极向各级媒体推介、宣传。

查看资料

分、2分、1分 (同一篇报道被不同媒体刊载的, 以最高媒体标准给予一次性加分), 最高加5分。

28. 打造市级党代表工作室。 查资料
实地查看

按照“有场地、有标识、有队伍、有制度、有计划、有台账，统一设置门口标牌、制度版面、接待卡、征集意见箱、接待党员群众登记本”的标准，打造市级党代表工作室，经常开展各类党代表联系党员群众活动，每打造一个加1分，未开展过活动的不得分。

29. 高标准发展党员。 查资料

每发展1名高知识群体党员加1分。

社区班子总结 社区医院年度工作报告篇五

以“三个代表”重要思想为指导，实施工作创新，充实工作队伍，打造社区教育品牌，深化社区教育内容，拓展我社区教育范围，形成构建我社区成员终身教育的氛围，通过开展丰富多彩的活动，扎实有效的工作进一步提高居民的整体素质。

坚持以人为本，尊重未成年人成长的规律，尊重未成年人的个性和差异，了解未成年人的特点和愿望，增强育人活动的时代感和实效性，进一步提高工作责任感，常抓不懈。一是把未成年人思想道德教育工作列入社区工作议事日程，融入社区精神文明建设创建活动中，与社区整体工作有机结合；二是广泛动员和吸纳社区党员、居民骨干、志愿者队伍积极参与到未成年人思想道德建设工作中，打牢群众基础，推动社区未成年人思想道德教育工作安全、有序、健康发展。

1、用科学发展观理论教育未成年人，不断提高未成年人思想道德素质。利用各种重大纪念日以及未成年人的入学、入队、入团、成人宣誓等仪式，对辖区未成年人进行爱国主义教育、国防教育、革命传统教育，帮助未成年人树立坚定的理想信念，同时深化《公民道德建设实施纲要》的学习宣传活动，组织好面向未成年人的宣传教育活动。

2、切实维护好未成年人合法权益。认真实施好《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》的宣传，深入开展法制宣传，定期对社区青少年开放图书借阅，为未成年人提供法律和心理援助，普及文明上网、预防艾滋、远离毒品，青春自护、科普健康等知识，增强未成年人的法律意识和自我保护意识。

3、切实履行各自的职责，开展各种有意义的科普、国防教育、公民道德、青春期教育讲座和娱乐活动，组织假期学生到辖区残疾人和孤残老人家中打扫卫生。

4、关注特殊家庭子女，加大服务力度。特别加大对辖区流动人口子女、留守儿童、单亲家庭子女、生活困难家庭子女等特殊弱势群体未成年人的关心、关爱，及时掌握辖区内闲散的未成年人的情况，重点开展特殊青少年的心理健康、行为习惯、安全法制教育，发动社会力量对这些孩子送温暖、献爱心，确保得到及时的照顾和服务。

5、利用辖区单位、幼儿园等所有利于开展未成年人法制教育阵地，以法律进校园活动为切入点，加大法制宣传力度，强化未成年人法制道德意识。

6、开展亲情教育、家庭伦理道德教育，把预防未成年人道德教育同社区建设、社区教育、普法教育紧密结合，形成全社会共同关注，全社会共同提高预防未成年人道德教育。