

# 最新矿业事故心得体会(模板9篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 矿业事故心得体会篇一

转眼间，短短一周的认知实习已悄然过去了。在这次实训中，我们都真正把课堂所学的理论知识运用到实际业务中，掌握了许多平时生活中很少接触的实践技能。这无疑对于我们港口与航运管理专业的同学来说意义重大!虽然是短暂的一周认知实习，但不仅让我们对港口基本情况、国际贸易的基本知识、单证的流转、佛航系统的操作、货代系统的操作等有了更加深刻的了解，并且为我们毕业后走上工作岗位打下良好的基矗与此同时，此次认知实习还让我深刻感觉到自己的专业知识还不够扎实，佛航系统、货代系统的操作还不够熟练。总的来说，在此次认知实习中，我无论是专业知识还是操作技能上得到了很多的进步。

认知实习的第一天，在老师的指导下，我们由开始接触到转变为逐步熟练佛航系统的上机操作。要想完整的完成佛航系统的上机操作，首先第一步是要求我们要看得懂船舶进出口货物舱单。而在阅读船舶进出口舱单时，我们除了要认真细心之外，还要求我们要具备一定的专业英语知识。可想而知，英语对于我们这个行业来说是多么的重要!可以说是我们港航专业的一个不可缺少的部分。接着就是进行进口流程各角色工作的分配，而进口流程各角色工作的内容大概如下：

一、 经理：录入基础数据、公司信息、船舶资料、工作人员(搬运班、拖车司机)车辆机械管理(记工号)等资料，依办单员需要，进行反确认操作，记录箱位。

二、 船代： 船单资料录入， 包括舱单表头和货物明细录入， 存盘， 提交。

三、 港口办单员： 审核船代提交的舱单录入内容， 如需要变更， 则请示经理进行反确认， 然后修改船单数据， 最后确认舱单； 进入船舶动态计划界面， 新建船舶动态资料， 录入船舶动态计划； 确认船舶清关， 提交作业申请。

四、 港口调度员： 确定集装箱的堆存箱区， 提交， 待箱控员工作完毕， 确认该次卸船作业完毕， 并会同闸口管-理-员完成提重箱作业和收空箱作业。

五、 港口箱控员： 确定集装箱箱位， 包括卸船作业放置的重箱箱位， 收箱作业空箱的位置； 记录新增集装箱箱体状态。

六、 闸口管-理-员： 设备交接单的制作； 进出闸口的登记管理， 协同作业人员完成最后进出闸口的提箱和收箱作业。

通过这次的上机进行贸易模拟训练使我们对以前所学过的相关知识有了一次比较系统的回顾， 又在训练中对佛航系统的流程及操作有了更加深刻的体会， 这对我们未来的工作在思想上做了充分的准备。 再者， 本次模拟训练给我最大的体会就是操作细节的细腻及流程的缜密， 各个流程相互衔接， 上个流程的疏忽将会导致下个流程无法完成， 某一细节的不慎错误或纰漏将会导致整个流程操作前功尽弃， 这为未来的实际工作敲响了警钟： 做贸易一定要仔细谨慎， 否则将会给个人和公司带来很大的损失。

当我们完成了佛航上机系统的操作后， 在老师的带领下， 我们还参观了船艺实训室， 在船艺实训室里面， 我们了解到船舶的信号灯的类型以及功能， 船舶信号灯根据用途可以分为：

(1) 航行用—号灯、 号型、 号笛和雾航锚泊时 用的号钟及号锣。

(2) 通信用—通信信号灯、白昼信号灯和信号旗。

(3) 救助用—烟雾用信号(红光火焰、白光火焰、橙色灯雾)，声响信号(声响火箭、声响榴弹)，红光降落伞信号。

除此之外，我们还了解到一些船上救生的方法，例如，学习如何利用绳子来救生；学习如何穿好救生衣；了解防毒面罩的作用及用法等等。

，转载请保留此标记，谢谢！第二天，在指导老师的带领下，我们参观了华南最大内陆港口——新沙港。新沙港现已建成3.5万吨级泊位10个，最大可停泊11万吨级轮船，设备先进，装卸、仓储、疏运快捷便利，年吞吐量达4000万吨以上，占整个广州港集团的五分之一强。在港口里面，我们见识了很多港口设备，其中包括堆料机、取料机、堆取料机、皮带输送机、龙门起重机、正面吊、轮胎式龙门起重机，吸粮机等等。并且看到轮胎式起重机一次完整的作业过程。这可是让我进一步加深了对轮胎式起重机作业的认识，轮胎式起重机可以堆3~4层，堆场利用率比较高，可靠性较强，比轨道式起重机使用灵活，并且是目前港口主流设备，但是它的翻箱率较高，只限于堆场使用，堆场建设投资较大，作业效率比跨运车低。而最激动人心的是，我们还看到汽车滚装船的汽车卸船作业。

通过在港口的参观，可以使我们认识到在实践中接触与本专业相关的一些港口设备，促进我们对港口的认识，并培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力。

第三天，我们进行了佛航系统的考查后，紧接着我们进行了货代系统的上机学习。主要是熟悉货代系统的操作以及一些单证(报价表、托运单、订舱单、委托单)的输出。在学习货代系统的过程中，我深刻的感觉到要想在货代行业上有所作

为是件不容易的事。因为要具备一定的货运代理的基本知识和一定的英语口语水平，对世界的各个港口、航线要有一定的了解。除了具备这些硬性条件外，在实际业务中，我们更加应该保证做到“耐心、细心、多心”。单证是一个非常重要的部分，要是单证上的资料数据不统一，那么就有可能给货主或船公司带来损失或不便之处。

第四天，复习货代系统后，我们参观航海模拟器训练中心。在模拟室里面，我们进行了船舶航行的模拟以及了解一些船舶控制中心的一些设备功能。在模拟开船的期间，我受到深刻的感触，成为一名船员，我们除了学好一些专业知识外，更加需要在大学期间加强个人心理素质、压力承受能力的锻炼。因为在航行期间遇到暴风雨火或其他意外事故时，必须保持一个冷静的头脑来处理事故。接着我们还参观了一些船上设备，例如：磁罗经、卫星导航仪、火灾报警器、雷达等等。随着经济的发展，科学技术的更新，船上的设备也不断地完善。因此，我们在校期间就应该捉紧时间来学好专业知识，时刻关心行业的发展，设备的更新情况。以便为我们毕业后的工作岗位做好铺垫。

最后一天的认知实习，我们把佛航系统、货代系统系统的复习一遍后，我们通过参观轮机自动化机舱实训室了解到很多轮机方面的船上设备，包括了压载水仓，燃油仓，油污水处理装置，分油机，锅炉系统，焚烧炉，造水炉等等。其中我了解到压载水仓主要是起平衡的作用，分油机就是用来分离油里的杂质的。从观看这些设备中，就可以感觉到要想成为这一行业的成员，必须经受得起环境的压力。因此，在我们大学期间，要充分利用时间学习好专业知识，积极参加学校各种校园活动来提高个人的其他方面的能力。

本次实训，可以说是一笔珍贵的财富，它给我带来了许多深刻感触。我总结了在进出口贸易业务中的经验和教训，帮助我在以后的学习过程中不断充实自己，更加关注国际的经贸环境，加强实例分析能力并加强训练，增加感性认识，努力

提高业务责任和商务运作能力，真正做到学以致用。

在以后的日子里，我会更加珍惜在学校的每一次的学习!相信，有了这一次实训经历，无论是今后的学习还是日后的工作，甚至是未来的生活，我都会更加清楚，自己想要做什么，该做什么，该如何做，怎样才能做好。此次实训将是我今后人生的一个良好开端，它使我学到了很多的东西，为今后的学习做了引导，点明了方向，我相信在不远的未来定会有属于我们自己的一片美好的天空。

## 矿业事故心得体会篇二

读过《半岛新闻》网的《郴州事故再次警示铁路管理的乱象》一文后，不禁大发感慨!

文章作者看来对铁路有一定的了解，还知道“空转”之类的术语啊?!呵呵~~本人不是攻击作者，只是希望作者能客观一点，不要一棒子打死一船的人!仅仅“基于经验作出合乎逻辑的判断”就说事故的原因“要么因为郴州机务段相关人员玩忽职守，要么因为列车司机罔顾操作命令”?甚至还得出“纵容甚至助长人性的麻木、亵玩与职业操守的堕落?”这样对我们铁路职工的评价?!很遗憾，这次事故的原因可能要让作者失望了。

作者说到铁路的管理，客观的讲，铁路的管理一直以来属于半军事化管理，管理的也不能不说是严格。但说到管理者尤其是位于中位、高位的管理者的管理素质，本人不敢恭维!大家都知道，铁路是一个企业，是一个国有重点、国家控制并扶持的企业，作为铁路企业的管理者，首先要懂得铁路生产的特殊性(铁路运输生产绝不同于公路、航运和水运，有其迥然不同的特殊性)，其次必须必须了解市场规律，要按市场规律办事，再者必须懂得企业管理，要会管理一个企业，要会管理一个特殊企业的员工。但是很遗憾，一直以来铁路的大部分管理者们只懂得行业知识，不懂得如何按市场规律办事，

不懂得如何以一个企业的方式管理铁路，更不懂得管理心理学这门基础的管理学科。我甚至认为，现在铁路的管理竟不如七八十年代的管理，如今铁路的管理主要依靠高压政策以及运动式的管理为主，中高位的管理者们唱着高调，一厢情愿的认为铁路职工都是圣人，不需要亲情、家庭和生活，是啊，反正现在社会上劳动力那么丰富，每年分到铁路上的退伍军人又那么多，你有意见你可以不干，反正中高位的管理者们有肉吃、有酒喝、有车坐、有房子住，还享受着国家的行政级别！

但是作为普通的铁路职工又怎么样？我常说，大家要理解铁路职工的窘境和难处！大家可能只看到了一些在城市里上班的铁路职工，但中国这么大，铁路线又这么长，如果没有一个个的小站连接起大动脉，这个大动脉又怎能畅通？就像是中国有九亿人在农村，剩下四亿人在城市一样，铁路的大部分职工都在小站，甚至为数众多的职工年复一年、日复一日的呆在连乡镇集市都没有的荒凉小站上，忍受着远离家人的思念之苦（逢年过节时，当你在某一处荒凉之所一次次、一年年的眼睁睁瞅着一列列火车上那回家团聚的人们时，你的感受又如何呢？），忍受着众人享受生活，而自己熬更守夜的整天只面对两根钢轨的荒凉心境。

可能大家有所不知，铁路职工的离婚率相当高，难道铁路职工都不珍惜家庭吗？非也！试问天下有几个妻子（丈夫）能忍受自己的丈夫（妻子）常年累月不着家，自己最需要亲人的时候而亲人不在身边的生活？大家听说过当父亲或者母亲回家，几岁大的孩子不肯叫爸爸或者妈妈的事情吗？对于铁路职工来讲已是司空见惯。至于大龄青年，在铁路沿线比比皆是！为什么？呵呵，今天刚认识个女孩子，还没有来得及熟悉呢，又该滚回去上班了，一走一个月，下次再见面时，已经是别人的女朋友了。。。。应该说，铁路职工是值得敬佩的！

然而，管理者们却看不到这些！整天只是指手画脚的说职工这没干好、那没干好，今天搞这个运动、明天搞那个运动，今

天这么改下规章，明天等职工都熟悉了又再那样改一下。

至于铁路职工的收入，几年前我曾看过有个统计，把铁路职工的收入归为中国十大高收入阶层，我看后不禁哑然失笑。如果说按全路的平均收入算的话，可能收入是不低，毕竟中国人都喜欢搞平均的算法嘛。但是普通职工的收入究竟怎样？大家可以去问问你所认识的铁路职工，我也可以说一下，据我所认识的当中，最低的一月仅八九百块钱，最高的是某一个机务段的司机的收入可达到四五千块钱，但这四五千块钱是靠在路上的超过规定的劳动时间的超劳所积累起来的，大部分的普通职工一月也就两千左右。从这点对比一下全路平均收入就可以看出，中、高位的管理者的收入该有多少？！

可是“敬爱的”刘志军部长还要求牺牲两三代铁路人的生活，大修特修铁路！我不是反对铁路设备现代化，也并不反对新建铁路，可是超过自己承受能力的建设，相信凡是懂得企业管理的人是都不会去做的！当年名噪一时的巨人集团一夜之间轰然倒闭的教训我们还记得多少？虽说铁路有国家支撑，但是在物价飞涨的当今社会，这种牺牲广大铁路职工的关系职工切身利益的收入和福利的做法，失去的是人心，得到的又是什么？这和杀鸡取卵又有何异？！

然而，在这个社会上究竟有多少人关心过铁路职工？铁路职工的维权之路又在哪里？就连中央电视台的春晚，各行各业都慰问到了，而每年却单单遗漏了坚守在岗位上的铁路职工！新闻媒体们眼睛都紧盯着铁路服务的质量，却偏偏瞅不到普通铁路职工的辛酸！也许有人要问，那铁路职工自己为什么不站出来？说了你也不信，你认为到自己的顶头上司面前告上司的状你能混下去吗？再往上走？那你是越级上访，对不起，请下岗！在“保安全”的幌子下，什么职工利益、职工权利，什么劳动法，统统靠边站！

说了这么多，只是希望大家在评论铁路时尽量客观一点，其实绝大部分铁路职工都是兢兢业业的好员工！这点从上面说的

应该不难看出。请大家理解铁路职工!当今铁路企业的确存在很多问题，甚至癌细胞和肿瘤都不少，但我们在分析时请不要逞一时口舌之快，把矛头指向无辜的普通铁路职工身上，而应该多从这个企业的体制上和管理者身上分析，辩证的、客观的看待和分析问题!如果有媒体朋友看到，那么请你们拿起你们的武器，替我们那些广大的铁路职工说上一句公道话，帮他们维护一下作为一个普通的中国公民所应该享受的权利!

铁路的体制和管理恶瘤不除，事故不断!仁者见仁，智者见智!

1. 交通安全事故心得体会
2. 观看交通事故的心得体会
3. 车辆违章心得体会
4. 交通安全的心得体会
5. 交通安全事故心得体会部队
6. 驾驶员交通安全教育心得体会

## 矿业事故心得体会篇三

在20xx年4月22下午三点在调试室三楼会议室矿长亲自主持组织采煤战线副科级以上干部观看了2013年吉林八宝煤矿“3·29”和“4·1”瓦斯爆炸事故警示教育片。视频开播后，片中的场面使我的思想受到了极大的冲击，事故通过声像播放方式再现事故现场，是我有身临其境之感。通过观看视频后让我感到：在事故面前，生命是如此的脆弱；细小的隐患，在管理者的纵容下，直接成了杀人的工具，而那个杀手，就是我们这些所谓的矿领导。

对于煤矿管理者，我们要坚定不移的执行好“双七规定”，保护好矿工的生命安全，在如今严峻的安全形式下，我们是“出不起事故”的，安全事故带来的巨大经济损失，甚至企业倒闭，对煤矿企业来讲：“安全才是最大的效益”。

什么是安全？对于职工来说，就是不出事故，就是人身不受到伤害。而一旦发生工伤事故，疼的是伤者，受经济处罚的是没有做好互助保安的工人和相关的管理人员。出了重伤事故，有的工人失去了工作能力，甚至是长期卧床不起，失去了生活自理能力，给自己和家庭增添了无尽伤痛。特别是工亡事故，对于有家室的人来说，孩子失去了应有的父爱；妻子失去了疼爱自己的伴侣；尤其是父母，则是失去了一生的依靠，“养儿防老”只能靠自己的亲生子女，儿媳妇终究是要改嫁他人的。这种种伤害都是无法用语言来描述的，也是无法用金钱来弥补的。

一但出了工伤事故，煤矿企业不但失去了创造产值的劳动力，同时还有承担伤者的医疗费、护理费、误工费甚至养老费等费用；一但出了工亡事故，巨额的赔偿、经济处罚和停产整顿甚至关闭所带来的巨大损失，都是目前煤矿企业无法承受的。所以，我们“出不起事故”。

我们应该深刻汲取事故的教训，“把别人的事故当成我们自己的事故”来对待，扎扎实实地把安全工作做好，切实把《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》落实到实处，将每个安全隐患扼杀在萌芽之中。

首先，我们要从思想上高度重视安全工作。牢固树立“安全第一”的思想，始终把安全工作放在各项工作的首位。作为一名管理人员，应该从“他要安全”转变到“我要安全”的理念上来。

其次，要坚决杜绝“三违”现象。事故的发生，都是人为造成的，没有必然要发生的事故，要牢固树立“事故可防可

控”的安全理念。违章是安全的大敌，是事故的源泉，只有我们无论何时、何地都按章操作，事故就会远离我们。

再次、要加强职工的教育培训工作，掌握好安全知识和劳动安全技能。光有安全意识还是不够的，必须要做到“自保”和“互保”是安全要求，坚决执行“安全联保制度”，让每个职工都意识到“他的安全，就是我的安全”。另外，让职工多学习煤矿相关安全知识和领会各级领导下达的文件精神，并在实际工作中多掌握安全技能，把这些知识和技能运用到实际工作中，才能真正的做到“三不伤害”。最后，要把安全工作落实到现场、落实到行动中。安全有规章，操作有标准，要将《煤矿安全规程》、“质量标准化标准”、现场安全措施、《岗位操作规程》等各项规章制度和措施落实到本职岗位工作中、落实到现场。切记“讲起来重要，干起来次要，忙起来不要”。

总之，煤矿所有工作，必须将安全工作放在一切工作的首位。作为企业，发展固然重要，但安全才是最大的效益，必须牢记“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价”，这必须作为一条不可逾越的红线，“要始终把矿工生命安全放在首位，把安全生产责任落实到实处，切实防范重特大事故的发生”。

## 矿业事故心得体会篇四

xx月xx日集团公司召开了xx煤业“xx”事故反思教育整顿大会，大会上路董事长对“xx”事故带来的惨痛地教训及下一步集团公司安全工作做了重要讲话，异常强调安全生产事关每个员工的生命，安全生产是凯嘉这座大厦的根基，根基不牢，地动山摇。聆听了路董事长的讲话后，我做为分管安全的副总，深刻的反思了本次事故教训，结合我公司的工作实际，对安全管理工作做以下分析：

发电公司是集团公司旗下新的发展领域，具有科技化、自动

化程度高，掌握好相关岗位的操作技能是一项基本功，公司各部室，尤其是运行技术两个部门要经常安排相关专业培训，并带着对制度和规程的敬畏，摸清各种设备的脾性，确保机组的平稳运行，把安全生产的每项工作都落到实处，为本质安全创造一个基础环境。

我们公司都是一批高素质的精兵强将，要把队伍带好也必须加强安全方面的培训，在班前会上要拧紧安全这根弦，不可存麻痹、侥幸等心态，时时灌输安全观念，结合操作实际，分析安全风险点，让人人坚持警惕不放松。

发电公司值长的重要性。做为一名基层班组长，要全盘掌握发电公司气源（气柜及预处理系统）、燃气内燃发电机、余热锅炉、汽轮机、化水、电气及相关管路、线路等岗位的实际情景，做到心中有数。遇突发情景，值长要不慌不乱，稳住阵脚，有条不紊的指挥各岗位人员按照相关操作规定处理突发情景。值长要具备以上条件必须在日常管理中外强技术素质，内强心理素质，工作中多想各种突发状况，发生后如何应对，做到胸有成竹，并带领班组一帮人多处置、多磨练。

安保部要全面承担起基层安全管理工作，细化管理，强化监督，严格执行“两票三制”，落实瓦斯管理制度，深入现场，严查“三违”，严肃处理一批冒险蛮干、对抗管理、不遵守安全规程、不按操作规程作业、严重违反公司规章制度的人。针对重点关键部位，要组织各部室长期开展专项检查，排除事故隐患，建立起一套隐患排查治理机制，落实排查整改，将安全管理构成闭环管理，不留尾巴。

充分调动起基层员工对安全管理的进取性，正确认识到安全的重要性，把被动安全管理变成主动安全管理，把要我安全变为我要安全。

进取贯彻落实路董事长对我们的期待：“只要我们大家共同振作起来，行动起来，党政工团齐抓共管、齐心协力，带着

对自我和他人生命的尊重，带着对制度和规程的敬畏，带着对事业的追求和人生的担当，把安全生产的每一件事情都放在心上，把安全生产的每项工作都落到实处”。

## 矿业事故心得体会篇五

安全生产是煤炭企业的天字号大事，安全生产与人的生命息息相关。我们常常听到这样一句话：“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们的重要性，分析目前所有安全事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出此刻我们的思想上。安全意识不强，现场管理不严，凡事掉以轻心，这些问题依旧是引发各类安全事故的主要原因。从这个好处上讲，抓安全生产，其实就是抓人的思想工作，以增强人的安全意识。我公司在三八节组织的安全演讲活动，三月十八晋城苗匠x事故发生一周年的警示，宣誓活动，无不在提醒我们要不断增强安全意识，促进安全生产；提高综合素质，实现安全生产；加强制度落实，保障安全生产。

增强安全意识，促进安全生产。

增强人的安全意识，我认为首先要透过各种培训和学习来提高。此刻我们xx正在不定时的集中培训学习，以及每日在餐厅的黑板上写出一道有关安全生产的题目，以供职工在吃饭的间隙也能够了解一些安全生产知识。这种方法其实都是在示意着我们要时刻增强安全意识，持续高度警觉；要居安思危，防范于未然。我不知道你们是否注意过蚂蚁窝，只要是在平地的蚂蚁窝，都会在洞口边发现一圈高高的土，你知道它是用来干什么的吗？它们就是怕下雨的时候雨水流进洞来。一只小小的蚂蚁都能做到居安思危，防范于未然，对于我们来说，更就应如此。其次，我们还要透过身边的典型和事例来警醒。这两年，我国发生的x不安全事故很多，离我们近的，比如说我们单位6·22顶板事故，晋城苗匠x事故，还有前几天发生在孝义的安信x主井发生炸药爆炸事故，我坚信，谁听说之后

情绪都会沉重，都会悲痛，但是我们不能只是听听而已，当时心痛一下，更多要从中反思，总结教训，不断的警示自己，告诫自己该怎样做，从哪里做起。

增强安全意识，实际上就是要我们明白防患于未然的价值，要远远大于发生事故后的吸取教训；事前发奋的好处要远远大于事后的追悔莫及和追究职责，要在安全时抓安全，不好在事故后去埋怨。因此，我们的安全意识和对员工的安全教育，必须要抓到点上，落到实处，不能盲目无序，要把“安全第一”当作首要的价值取向，只有真正让员工摆正安全与生产，安全与效益的关联，才能使安全生产深入人心，才能确保我们的企业兴旺发达，长盛不衰。

提高综合素质，实现安全生产。

安全生产的实现，除了有极强的安全意识，更重要的是要有一支综合素质高、技术本领强的队伍，包括管理队伍和生产队伍。

## 矿业事故心得体会篇六

我们公司在一、二期农网改造和近期的线路改造，共发生从电杆上摔下十几起，造成两人死亡多人受伤的事故，从事故分析来看，我想，只要是电力员工，都应该是十分地清楚。每一起事故的发生，就是一次血的教训，每一次教训都是用生命和金钱换来的，教训的代价确实是昂贵的。这十几起事故令人深思、催人反思，每一起事故都是祸起违章，而且都是习惯性违章。

对于每一起事故，我们都不堪回首。因为每一起事故的发生，都不是因为技术难度太高、工作条件太差而发生的，都是在普通的、常规的、一般性的工作中发生的。而且这十几起事故中的违章都是习惯性违章，有的甚至是一个小小的违章。我们好象感觉到，这十几起事故的发生是有点太容易，这十

几起事故的发生的原因是太简单。相反，留给我们的的是遗憾太多，留给家人们的是痛苦太沉重，“5.5事故中从电杆上摔下、6.8”事故中死亡的农村电工年仅45岁.....，回顾这十几起事故，是为了痛定思痛、警钟长鸣、牢记安全；反思十几起事故，是为了查找问题、制定措施、抓好安全。

现在，全公司停工学习，认真分析，每位员工和农村电工学习了还要统一考试，写心得体会，我认为，这是十分及时，而且是十分必要的，这一活动有着现实意义。通过我认真的回顾和分析十几起事故，和深刻地反思十几起事故，同时我结合自己的工作实际，谈谈以下两点意见，与大家共勉。

注定安全工作基础薄弱，隐患丛生，事故会随时一触即发。偶然中包含着必然，每一起事故的发生都有它的必然性，习惯性违章抓得好不好，主要作用在与所长和安全员。所长和安全员一身正气，敢说真话，敢于监督，实事求是，加大反违章的处罚力度，把一项安规及政策措施贯彻落实到生产现场，注重抓好细节管理，安全工作被动局面一定会扭转过来。还有区别关键性细节和非关键性细节，不能脚痛医脚、头痛医头，不能眉毛胡子一把抓。特别是对于关键性细节不仅要狠抓强抓，而且要长抓不懈，建立健全工作审批、现场管理、工作许可、监护、安全监察、两票管理、工作班成员变更、领导到位等制度，形成规范的作业流程和管理流程，达到有章可循。

违章不一定出事故，但事故一定是因违章而发生的。由于电力作业及操作集中在生产层，形成习惯性违章在生产层存在的最多，导致事故在生产层发生的也最多。因此，生产层人员的一举一动，都是反习惯性违章的重点。无票工作、单人操作、单人巡线、无人监护、不戴安全帽、不戴绝缘手套、不穿绝缘靴、不验电就挂接地线、不勘察作业现场、不进行“两交底”、不核票不唱票，等等，这些习惯性违章，在生产层中普遍地存在着。小违章大事故，十几起事故就是例证。因此，我们要下大力气，要坚决地纠正习惯性违章：一

是要加强教育，纠正侥幸、麻痹、大意等思想；二是要加强培训，纠正习惯成自然、习以为常等不符合规程要求的行为；三是要加大处罚力度，纠正有令不行、有禁不止等现象。生产层是反违章工作的重点地带，我们必须要结合各单位的具体情况，形式灵活，创新方法，讲究实效，一点一滴，循序渐进，这样才能改变生产层薄弱的安全基础。

“没有规矩、不成方圆”，规矩定好之后，关键在于执行。如果是无章可循，那就制定规章。如果是有章而不执行，那就是再好的规矩，也画不出一个方圆来。因此，杜绝违章，贵在执行。不论是管理层，还是生产层，反违章工作的核心是执行。十几起事故已经明确地告诉了我们：谁违章谁就要出事故，谁不按规矩办事谁就要付出代价。总之，一切按规矩办和持之以恒地与习惯性违章作坚决斗争，是安全工作的一把“双刃剑”，是殊途同归，我们要以此为导向，团结奋斗，共创安全工作新局面。

## 矿业事故心得体会篇七

20xx年6月是全国安全月，这次主题是：“强化安全基础推动安全发展”。我在观看了安全事故教育片和学习了几起安全事故后，现场的情景触动了我的内心，一幅幅画面映入眼连，内心此起彼伏，感受到生命的可贵和安全生产的重要性。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次。”这是《钢铁是怎样炼成的》中的一句话，是保尔发自内心的感想。是的，每个人的生命只有一次，但有很多人却不懂得去珍惜自己的生命，不但没有珍惜生命，还因为安全意识不强而丧失了性命。

从这些安全事故案例中可见，造成事故的原因不外乎人的不安全行为，物的不安全状态，和管理上的缺陷。所以我们应该从基础做起。

常言说：“基础不牢，地动山摇”。安全生产事故给我们带来的伤害是刻骨铭心的。对于事故我们不能好了伤疤忘了疼。无论自己的还是别人的事故教训都要汲取，要避免在一个坎上绊倒两次。事故教训就是预防针，避免事故最重要的就是预防，预防最重要的就是安全措施，安全措施最重要的就是落实，落实最重要的就是我们自己。把自己的安全寄托在别人身上是不明智的。要时刻清醒的认识到：我们可能随时处于危险之中。如果能做到汲取别人的教训，避免自己的事故那就是安全意识的最高境界。

安全生产的前提是遵章守法。切实做到安全生产提高安全意识从每一天的工作做起，从一点一滴开始。职工生产在第一条，现场环境复杂有时存在着不确定的因素，这就要求我们在工作和处理问题时，应时刻保持冷静的头脑并不断提高业务技能以不变应万变，防范各种突发情况。每一位职工都要有危机意识，事故是对思想麻痹者的惩罚。切莫让一时的疏忽，成为你终身的遗憾。

日常生产中，存在很多的危险源点和安全隐患，我们要熟知危险源点，要时时排查安全隐患，做到及时发现，及时处理。当班员工可能会因为工作量比较大，而没有排查安全隐患；所以我建议公司应该成立专业的隐患排查小组，一天三次或四次地对全厂各个岗位的设备 and 隐患进行专业的排查。

这次观看完之后还使我认识到班组安全管理是实现安全生产的重要保证。作为企业各项制度的执行者，班组安全第一责任人，班组长必须实实在在，认认真真的作好班组的安全管理工作。在工作中，班组长应多留心，随时掌握组员的情绪和行为变化等情况。发现有波动者，必须采取不同方式加以疏导和解决，避免事故的发生。只有这样班组这个集体才会更有活力，长期安全才能有保障。

最后我认为：安全靠人，人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，岗位技能，健康的身体等；安全靠企业领导，

领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

## 矿业事故心得体会篇八

在我们日常的生活中，人们对任何一项工作的工作态度都有主动和被动之分，安全工作也不例外，所谓的“我要安全”，我的理解就是主动安全，是变“要我安全”为“我要安全”。为什么集团公司党组要把“我要安全”这项活动提高到如此高的地位去宣贯并抓落实？从近年来发生在国内的大型事故的原因上即可看出来，这些事故之所以发生排除管理因素外，主要的原因仍是人的不安全因素，尤其是人的安全意识淡薄、安全技能不足造成的。所以，我认为要把我要安全这项活动落到实处，以下三个关键环节还要重点把握。

1、要真正理解安全是什么，只有理解才会力行。

安全，顾名思义，无危则安，无缺则全。从人文关怀上讲，安全是一种仁爱之心。讲安全就要以人为本。以人为本就是要爱护和保护人的生命和财产安全。从另外一个角度上讲，安全不仅牵连到自己，而且还可能危及到他人，自己出事儿，如果有机会，会遗憾终生。但由于自己的失误而造成他人身体的伤害或死亡，说严重点儿，这就是犯罪，背上沉重的心理负担。

所以说，对自己、家庭，安全是一种责任；对企业，安全就是效益；对社会，安全是一种义不容辞的义务。

2、具有企业自身特色的hse文化建设和持续的有效的安全意识培养是保证“我要安全”的长效机制。

从事故形成的因素，即人的不安全行为和物的不安全状态两

方面来分析，尽管有时不安全因素较多，但只要这些因素不同时存在，不同时起作用，那么事故也就不会发生。在事故致因论中，骨牌论强调的是，在导致事故发生的因素链条中，只要消除其中一个，就会杜绝事故的发生；而轨迹交叉论说明的是，只有人的不安全行为和物的不安全状态交汇在一起时，才会导致伤害事故的发生。这两种理论的共同启示是：要防范事故的发生，不一定所有的不安全因素都要消除，关键要消除其中的一个或几个，抓住关键，切断事故链条中的一环，达到实现有效防范事故的目的，做到事半功倍。所以，要想有效地预防事故，必须对上述两大因素分别加以控制。物的不安全状态，可以通过安全投入进行技术改造、更新，消除隐患，达到本质上的安全，而控制人的不安全行为则必须通过安全培训，提高人的安全意识及安全素质来实现。

意识是一种长期不间断的心理现象，除了制度的约束，更多的还需要靠长效的氛围、环境去培养和造就。原国家安监总局局长李毅忠在搞好安全工作中强调五要素，第一个要素就是创建安全文化，提高安全意识。安全意识是安全文化的重要内容，安全文化的意识和理念最终体现于行为中。

我们回顾一下美国9.11事件，它创造了世界上两个奇迹，一是上万人在楼内办公，灾难发生时只死亡3600多人，且大部分是救援人员；二是仅用了7天时间就恢复了整个金融秩序。这说明美国国民受到了良好的安全意识教育。今年的“5·12”汶川大地震中，其中桑枣镇出了一位英雄的叶校长，由于他们的学校处于地震带上，几年如一日，他坚持让学生和老师进行地震紧急疏散演练，地震前，疏散的速度由原来的半个多小时无序疏散缩短到仅有三分左右的有序疏散，就是这短短的三分钟，使该校师生在这次地震中无一伤亡。这也充分说明了良好的安全意识是要在持续不断的培训中才能锻炼出来。从日常安全意识教育细节上看，美国杜邦公司教育员工铅笔不得笔尖朝上插放，员工下楼必须扶楼梯扶手，过马路必须走斑马线，打开的抽屉必须及时关闭等等，就是这些微不足道的小事，构成了杜邦公司良好的企业安全

文化。3、扎实的危害辨识能力和hse基本技能是实现“我要安全”的基础。

伤亡事故的发生，不外乎人的不安全行为和物的不安全状态，其中控制人的不安全行为是减少伤亡事故的主要措施，而对从业人员进行安全培训，是控制人的不安全行为的有效方法，是安全生产管理工作中的一个重要组成部分，是提高从业人员安全素质和自我保护能力，防止事故发生，保证安全生产的重要手段。

教育培训的形式多种多样，但我认为两点非常重要，一是我们的职工能从他工作的环境中动态地把危害因素辨识出来，二是他能够熟练采取消减风险的措施。如在某集团车间的一个角落，因工作原因，工人需要爬上爬下，因此，放置了一个活动梯子，用时将梯子支上，不用时就把梯子移到拐角处。为了防止梯子倒下砸着人，工作人员特地在梯子旁挂了一个警示牌：“请留神梯子，注意安全”。这件事谁也没放在心上。后来外方来了一个参观团，一位专家提议将小条幅改成“不用时请将梯子横放”。同样是9个字，这一改，效果大不一样。这两个条幅都在讲注意安全，区别在于：前者仅仅是提醒，后者则是把潜在危险彻底消除。

## 矿业事故心得体会篇九

预防涉枪事故案件必须严把“五关”

部队枪弹安全管理无小事近年来，军队安全工作中涉及枪弹事故案件的发生率呈逐年上升趋势，个别事故案件的性质比较恶劣，影响很坏，给部队正常的战备、训练、工作、生活秩序带来较大影响。当前加强枪弹安全管理，预防涉枪事故案件已成为部队“双防”工作的项重点内容。笔者认为要真正把枪弹安全管理工作落到实处，杜绝涉枪事故的发生，必须把好枪弹安全管理中的“五关”：

1. 必须严把枪弹管理人员选配关。从近年发生涉枪事故案件的情况看，枪弹管理人员直接参与违法犯罪的人数占了相当的比例。因枪弹管理者自身素质低下，业务能力差，责任心不强而导致发生涉枪事故案件的教训让我们清醒地认识到，各级在选拔配备枪弹管理人员的过程中，必须进行严格的政治审查和全面的考察，慎之又慎，确保管理人员政治思想上绝对可靠，把真正放心的人放到枪弹管理的岗位上来，打牢枪弹管理的基础。要通过各种途径，掌握预选对象的家庭情况、社会关系人伍前的经历等。坚决把那些政治思想不可靠，作风纪律松散，责任心、事业心不强，心胸比较狭窄的人员坚决排除在枪弹管理者之外，堵住事故案件的隐患。

2. 必须严把枪弹管理人员业务培训关。从当前后勤单位枪弹管理者的数质量情况看，相当数量的管理者未经过系统的专业培训，特别是后勤非专业仓库枪弹管理没有设专职干部，大多是由机关行政参谋代管。在枪弹管理过程中，因参谋人员职责不清、业务不熟悉、规章制度不落实而发生事故的现象比较普遍。上级机关和业务部门又很少组织基层单位的参谋和枪弹管理的军械员进行正规的业务培训，导致基层枪弹管理人员的业务专业知识十分欠缺，不知、不懂、不会的问题长期存在。因此，建议上级机关军械装备部门，根据基层枪弹管理人员变化情况，能够适时地组织进行枪弹管理的专业培训，让枪弹管理者能够较系统地掌握枪弹管理的基础知识，解决不知、不懂、不会的问题，切实提高管理者的业务素质，进而解决长期困扰基层部队枪弹管理水平不高，制度不落实，管理不规范的问题。

3. 必须严把日常管理规章制度落实关。枪弹管理的规章制度是长期管理经验教训的结晶，是日常实施枪弹管理的基本依据。基层单位枪弹安全管理只有严格落实好各项规章制度，才能确保枪弹管理安全可靠。分析近年来部队发生的因枪弹安全事故案件的教训。均能从管理制度不落实上找出原因。因此，各级枪弹管理者要把管理制度是否落实做为日常管理的重点，特别是武器装备日常擦拭保养制度，安全检查制度，

军械库室钥匙“双人联管”制度。请示汇报制度，枪弹出入库登记统计制度等，定要严格落实到位。

4. 必须严把枪弹库室安全设施可靠关。库室安全设备设施配套齐全、技术性能安全可靠是实施枪弹安全管理的根本。在基层枪弹管理中。各级一定要严格按照枪弹管理的要求，将库室的建设抓紧抓好，特别是“三铁二锁一器”，门窗加固，加护钢筋或铁栅栏，而且各种安全防护设施定要符合安全管理的规范：

5. 必须严把动态枪弹管理使用关。动态枪弹包括执勤用枪和平时的战术训练、实弹射击等，动态枪弹管理的安全因其特殊的特点，使枪弹管理的难度加大，发生事故案件的概率增大。因此，枪弹管理者一定要把动态枪弹管理的制度作为安全管理重点加以落实。在执勤枪弹管理中重点要严格落实携枪带弹的各项规定，让战明确警戒范围，使用枪弹的时机和规定，防止职责不明，处理突发事件不当而发生问题。在训练中，要严格落实枪弹出库登记制度和首长审批制度，要加强枪弹使用者管装爱装的教育，防止发生训练中因敞f爱护装备而发生枪支丢失损坏事故的发生。

在实弹射击中，一定要严密组织，严肃射击场安全管理的规定，特别是在射击前，要对他用的枪支严格检查，对靶沟，通信联络，各种信记号规定严格明确，防止发生训练场枪弹亡人事故的发生射击结束后，接有关规定进行清查，杜绝私藏子弹，验枪：而发生问题一基层枪弹管理工作千头万绪，各级枪弹管理者只要从以上几个方面认真抓好落实，就能确保枪弹管理安全可靠，万无一失。