

最新监事换届工作总结(汇总9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

监事换届工作总结篇一

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多年以来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的

体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习

落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班

子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱

活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。
2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。
3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。
4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

监事换届工作总结篇二

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十七大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况 第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举

中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和作法 第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥

了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

三、今后工作打算 村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活

动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

监事换届工作总结篇三

为了落实好本次党支部换届选举工作，按照上级党委的要求，现对我支部三年工作情况作如下总结：

过去的三年，对于我们罗阳小学来说，是个改革进取的三年，勇于探索的三年。我校党支部在上级党组织的领导和关心下，积极工作，勇于创新，带领全校党员干部和广大师生努力拼搏，取得了令人瞩目的成绩。先后获得“联合国esd实验校”、“上海市红旗大队”、“上海市安全文明校”、“区语言文字示范校”、“区文明单位”、“区行为规范示范校”、“区健康教育促进优秀校”、“区科技特色学校”、“区优秀教工之家”等等，学校办学水平也被评估*学校。这接踵而至的荣誉，清晰地折射出学校党支部在全面贯彻党的教育方针，努力创建一流的现代学校过程中所取得的新突破，是我校党支部认真学习、贯彻“三个代表”重要思想的具体体现。在深化改革、加快发展的三年中，学校坚持把支部建设与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大师生的精神支柱，有效地开展了凝聚人心、激励人心、振奋人心的工作。强有力的思想政治工作，在全校师生员工中激发出了强大的精神力量，学校呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面，使学校处处洋溢着一种高昂的精神氛围。

一、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。三年中，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，我校坚持每周召开一次中心组学习会议，

组织全体党政领导班子成员学习“十六精神”和“三个代表”的思想，学习“教育教学理论”、“现代教育技术”，做到学习内容安排有规划、学习者人人认真做笔记。几年来，我校先后开展了“一个党员一面旗帜”、“今天怎样做教师”等一系列树党员形象、展干部风采的活动，使党政领导干部们吃苦在前，享受在后，努力工作，模范带头，并把这一股“讲正气、讲团结、讲奉献”之风辐射到学校的教师队伍当中。在教职工政治学习方面，我们每一周都安排教师的政治学习，并把学习的内容与学校发展实际相结合，注重内容和形式的统一，三年中开展了内容集中，形式多样的各类学习，如：邀请有关领导来校作师德报告，听于漪的报告，“当前教育教学研究的热点问题”，安排“七一”讲话和“三个代表”学习辅导，组织建党80周年党建知识竞赛活动等。在师德建设方面，我们坚持以教师职业道德教育为抓手，努力开展文明单位、文明组室的创建活动，落实每一项内部管理条例，加强对教师中先进事迹的宣传和对不良现象的抵制，既有好人好事的表扬，突出贡献的奖励，也有对不良倾向的抵制，违纪现象的批评。坚持做到好人好事有人夸，违纪现象有人管。与此同时，结合师德学习，我们开展了“源自心头的微笑”“鸣风苑”等活动。三年中，党支部关心教师的思想变化，努力倾听教师的心声，针对学校内部的各项改革和教师聘任制实施过程中遇到的思想问题，找教职工谈心，坚持开展“跨越时空的心灵沟通”活动。发现思想问题，思想情绪及时进行沟通，调解，使许多问题在萌芽状态就得以处理。工会作为群众组织，在党支部的领导下也积极开展各类师德学习、文明组的凝聚力工程。对学校推进的各项改革实现民主集中制的形式先在文明组内广泛征询意见，在遵照广大群众的意愿的情况下，进行落实推进。各项工作的落实对弘扬先进，树立榜样，建立良好的校园精神文明方面起到了积极的推动作用。由于认真抓了政治学习，思想政治教育和师德建设，三年里，学校未发生影响教育的思想波动，学校的教育工作秩序走上了规范，形成了良好的校风、教风、学风。

二、配合行政，加强教育教学有效管理，坚持发挥党员和入党积极分子在教育中的先导作用，全面推进以创新精神为核心，以实践能力为重点的素质教育。教学是学校的中心工作，三年里，我们党支部始终与行政一起主动积极地探索教育教学管理的有效性，始终把研究与实践的重点放在教学评价、现代教学技术运用、教育科研等方面。三年中，我们引导党员、入党积极分子关心、支持和参与学校的一系列教育教学改革，开展了二期课改的研究，现代信息技术与学科的整合研究，优化小学教育生态环境的实践研究，小学双语休闲课程的研发实践研究。我们还加强了随堂听课、即时评课、跟踪听课的力度，从日常的教学点滴抓起，探索新的课堂教学模式。从教学的五大环节中渗透现代教育观念，尝试课堂教学改革。在学校的骨干教师队伍中，党员和入党积极分子作为主要力量，他们认真上好每一节课，带教好每一个兴趣小组，努力做教师的榜样，育人的楷模，他们为推动学校的教育教学的提高，发挥了主要的作用。另外，在学校开展的各项开放活动中，在教师信息技术能力的培养中，以及创建科技特色学校，双语特色学校中，党员和入党积极分子也发挥了积极的作用。他们都在自己的岗位上为了罗小的发展、为了自己的理想、为了实现人生的价值默默奉献着，工作着，有力地推动着学校走上了快速发展的轨道。

四、加强对团队组织的领导，努力使团队工作有新的突破。三年中，党支部认真指导工会、团队工作。充分发挥好工会的桥梁纽带作用，紧紧依靠教职工，维护好教师的合法权益。我校是区的“优秀教工之家”，在学校党支部的领导下，学校工会常以各个节庆活动为契机，积极组织教职员工开展增加凝聚力的“教工之家”活动，形式多样，内容丰富，如：“因你而精彩”的活动、“你快乐，我happy”活动、教师师德演讲比赛，组织教工电声乐队、民乐队、教工踢踏舞队、开展全民健身运动等。为了开阔教工的视野，我校利用春秋季节和寒暑假，组织教师外出考察，各项活动的开展不仅丰富了教工的业余生活，也凝聚了人心。在团支部建设方面，党支部积极支持团支部工作，关心青年教师的专业发展，

把助他们成长作为支部的首要工作，为他们聘请市区专家手把手的指导，师徒结对，为他们搭建展示的舞台，每学期我们这些青年都要向区兄弟学校上20多节研讨展示课，近几年来，已有一批青年教师在区内展露头角，小有名气。在退休教师工作上，我们和行政工会一起，从小事做起，从身边的事做起，认真做好每一位退休教师退休工作，开展“党团员与退休教师一对一结对关爱工程”，在区里作了经验交流。每年教师节党支部、工会、团支部还安排党员和团员到退休教师家进行家访慰问，重阳节教师节组织退休教师回娘家或外出活动，我们学校的被评“区优秀退休教工之家”，我也被评为上海市尊老敬老好干部。

回顾三年党支部工作，我们在上级党委的领导下，做了一定的工作，取得了一些成绩，但我们的工作与上级党委的要求相比，还有相当大的距离，在工作中还存在着一些不足。我们决心以本次党支部换届选举为动力，以高昂的斗志，积极的姿态，进一步加强党建工作，努力改进工作作风，密切联系群众，继续以“三个代表”思想指导党务工作，为学校的全面发展作出我们应有的贡献。

监事换届工作总结篇四

选举过程变数大，经常发生突发事件，这不仅仅是我们工作中遇到的，在其他地区也普遍存在。全办在选举中也出现了候选人相互拆台、相互攻击的现象，也有个别在票箱中发现匿名信，甚至出现百元大钞。导致这些问题的出现，原因主要有两个，一个是干部素质不高，对选举法理解不深不透，政策答复有偏差，选举操作程序不规范，授人一柄。另一个是农村极少数人动机不纯，采取不正当手段干扰和破坏换届选举。要解决这些问题，培养一批理论水平高、政策水平强、工作能力过硬的干部队伍是决定性因素。

这就需要我们平时工作中对干部的教育培训要制度化、长期化，通过潜移默化的熏陶，形成人人想工作、说工作、干工

作的.良好氛围，不断增强在群众中说话、办事的信誉度，使他们真正成为选举指导员、政策宣传员、矛盾调解员。一方面，坚持周一例会讲评，总结、分析、研究换届选举工作中出现的问题和解决办法，推广在解决换届选举突发事件过程中的成功做法。

坚持每月一次法律知识讲座，重点对村民委员会换届选举有关法律法规，先让干部在科室讲，在在机关干部大会上讲，模拟选举过程，使机关干部身临其境，有效提高了干部特别是缺乏实际工作经验的年轻干部依法组织选举，妥善处置突发事件的能力。

对全体机关干部进行换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习

《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买[x市农村两委会换届选举政策问答]下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

监事换届工作总结篇五

长铺镇村支两委换届选举工作在县委、县政府的正确领导下，按照全县的统一安排部署，在规定的时间内，全面、圆满地完成了选举工作任务，实现了村级领导班子配齐配强的基本目标。据统计：全镇三个村共选配了德才兼备的村支两委干部15人，其中班子成员中，男性10名，占67%；女性5名，占23%，文化结构上看，大专以上文化程度的2名；高中及中专文化程度12名，占93%；初中及以下文化程度的1名。年龄结构上，30岁以下的有1名；30—55岁的有13名；55岁以上1名，平均年龄40岁；交叉任职1人，从年龄结构来看，班子更

年轻化了；从文化程度上看，文化水平更高了，较之上一届，村级班子更进一步地实现了配齐、配强的目标，能人治村的格局进一步形成，我镇的新农村建设人才基础工程进一步巩固。现将工作情况总结如下：

一、基本做法

（一）未雨绸缪，选前走访，打好换届选举的准备之仗。一是组织准备。在县委政府统一安排部署下，我镇召开了换届工作专题会议，研究部署我镇的换届选举工作。成立了换届选举领导小组，组建了审计、指导、督导等9个工作小组，镇委与各工作小组签订了责任状，明确了各自的工作目标、工作职责和工作纪律，并对小组的工作人员进行了专门的业务培训，为换届选举提供了强有力的组织保障。

二是舆论的准备。为保证换届选举家喻户晓，换届选举的精神深入人心，在未召开全镇的动员会之前，我镇的宣传工作就已经铺开，全镇共张贴标语200余条，并以《珍惜民主权利投好神圣一票》为题，向各村选民发出一封选举公开信，让广大群众明确村级换届选举的意义，积极参与到选举工作中来，为选好自己的当家人做好了思想上的准备。

三是人才的准备。认真进行财务的清理审计，搞好村干部的述职述廉、民主评议和考核活动。在清理中，对账目不清，有侵占、挪用集体财物嫌疑的行为人组建专门的工作小组进行调查，保障人民群众的监督权，保证集体资产不流失。在清理资产的同时，对各村两委的干部进行民主测评，将测评结果在村民代表和党员代表中公布，同时对各村的后备干部进行调查摸底，对一部分在外创业并有经济实体的正直肯为民做事的年轻人进行动员，鼓励他们参加竞选，并调查走访了部分党员，组长、德高望重的离任老村干、老同志、部分思想活跃的青年、以及大部分村民。真正做到走访调查不留死角，听取意见全面客观，掌握情况普遍深入。为组建新一届村支两委的班子做好了人才的储备。在本次换届选举中，

共有6位新参加竞选的优秀青年成功当选村支两委班子成员，并选出一名女支书。

日程安排和选举办法的制定进行了指导和把关。以保证指导力量的统筹安排和各村换届的有序进行。

二把程序步骤关。针对换届选举的法定程序和规定的环节，各指导小组坚持指导到位。选举委员会成立、选民登记确认、海选提名候选人、正式确定候选人等，严格按照法定的时间和程序操作，不投机取巧，不偷懒耍滑，真正做到了法定程序不变通，规定环节不减少，依法依规办事，保证了换届选举的顺利开展。

三把细节规范关。选举工作是程序性非常强的工作，每个环节都有明确的规定，在这一点上，指导组的工作人员坚持按要办事，从开会清点到会人数，会议记录，统计表格，到公告的内容；从秘密写票处的设置到秘密写票、公开计票和唱票等细节上都作了明确的要求，为充分发扬老百姓的民主决策提供了公正、公平的环境。也保证了换届选举治安秩序的稳定。

（三）选后回访，确保新老班子工作交接顺利完成。一是回访群众。选举结束后，各村的选举指导小组，重新对此次的选举结果进行回访，广泛听取群众意见，绝大多数群众非常满意，都说这次选举是长铺镇历史以来最成功的一次。特别是和平村，由于原来的班子成员年龄偏高，此次选举基本上是推陈出新。在新班子的第一次大会上，新班子得到与会人员的高度评价与认可，并对他们寄予了很高期望。

二是回访干部。选举结束后，对此次落选的老村干部以及新竞选人员，进行了诚恳谈心安抚。他们绝大多数情绪稳定，都表示在这样公开公正公平的竞选中落选，没有任何怨言和遗憾，自己落选，只表示自己的能力和工作离群众要求还有差距，没有得到群众的认可。并坦言，一定全力支持新班子

的工作，与他们一起群策群力为村集体出谋划策，争取下一届能竞选成功。

二、基本经验

（一）三条原则的有机结合，是选举成功的第一大法宝。长铺镇的选举工作始终把握住了三项原则，那就是坚持党的领导，严格依法办事和充分发扬民主。这三项原则，坚持党的领导是基层政权建设的基本方向；严格依法办事是老百姓实现政治权利的基本保障；充分发扬民主，选好老百姓的当家人是村级换届选举的基本要求。在工作中，我们坚持正确的舆论导向，让老百姓在提高认识的基础上，明白选好村级领导班子的对于一方发展的重要意义，让他们懂得换届是选齐选强领导班子，是要把有奉献精神又有本领的人选拔出来，作为老百姓自己的当家人；在工作程序上，我们严格按照选举规程办事，保证选举有一个公正、公平的环境；在充分发扬民主的问题上，让老百姓明明白白选人，在充分认识候选人的基础上，表达自己的真实意愿，而不是被欺骗的民主，被歪曲的民主。

（二）把换届选举当做一次很好的普法机会，是选举成功的第二大法宝。

在以往的换届选举工作中，比较普遍的现象就是告状，信访件满天飞。这一现象的存在大致有两个原因：一个原因是某些人因为与候选人存在个人恩怨，恶意拆台，想通过“告”达到搞臭候选人的目的；另一原因是我们指导组工作人员造成的。有部分工作人员政策法律水平不高或者想投机取巧，不按照法定程序操作，愚弄百姓，结果弄巧成拙，引起。所以说，换届选举首先要对工作人员进行相关法律法规的学习和培训，对他们进行普法，进行纪律教育，再其次是通过他们的指导和宣传对老百姓进行法制教育。让老百姓了解选举法，自觉地按照选举法的规定办事，促进选举工作的良性循环，为今后村民的民主自治提供素质保障。今年换届期间，

我镇信访办公室基本上是“门前冷落鞍马稀”，涉及选举的信访总共2件，都是举报村干部经济问题的，更没有一人因选举问题到县市。很多老百姓都深有感触地讲，今年的选举确实很正规，我们的投票没有受到任何干扰，对选举结果非常满意。

监事换届工作总结篇六

为进一步加强基层团组织建设，选优配强基层团干部队伍，不断增强团组织的‘创造力和凝聚力、战斗力和战斗力’，xx街道团工委于2021年1月开始逐步推进村（社区）团支部换届工作，经过精心组织、细致安排，x个村（社区）团支部现已全部完成换届，团支部新旧班子顺利交接。本次换届选举产生团支部书记x名、委员x名，平均年龄x岁，学历均在大专及以上学历，团支部书记全部进入“两委”，社区团组织班子结构更加合理，精神面貌越发振奋。

接到新区团工委的统一部署后，xx街道团工委迅速行动、紧抓落实，召开换届工作部署会议，明确时间节点、班子结构、选举步骤等。为确保换届工作平稳有序开展，街道团工委建立问题清单，实施挂图作战，制定下发换届选举材料模板x份，充分用好基层团组织工作指导手册，帮助社区团支部熟练掌握换届要点和工作流程。

各村（社区）团支部根据“智慧团建”信息全面摸排辖区团员青年情况，通过电话、微信等方式，告知外出就业团员相关权利，通知他们尽可能参加换届选举。在家和春节返乡的团员青年，由团干部利用“统一行动日”等活动上门进行宣传动员。

本次村（社区）团支部换届严格执行《中国共产主义青年团基层组织选举规则》，各项流程依法依规开展，明确要求各村居团支部全面细化换届程序和选举办法，请示报告、酝酿

人选、团员大会、报送选举结果等，每个环节均做到规范有序，严格落实疫情防控相关要求。初心在怀，信念在心，行动不止□xx街道团工委将以此次换届为契机，以实干担当时代重任，坚持党建带团建，不断加强团组织建设，团结带领团员青年奋发进取，积极投身家乡建设，为xx发展贡献青春力量。

监事换届工作总结篇七

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，____年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“____”重要思想和党的__届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持____员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费

制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了____年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

____年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，

新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多年以来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的

时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教

育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中

争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节

外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。
2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。
3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。
4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不

少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

监事换届工作总结篇八

根据县教育局的部署，今天，我们在这里召开清源中心小学党支部新一届支部委员会换届选举大会。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

一、三年来的主要工作及取得的成绩：

自xx年9月以来，我校党支部在县教育局的领导下，坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，深入落实科学发展观，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为目标，紧密结合学习实践科学发展观活动的开展，进一步加强领导班子和党员干部的组织建设、思想建设和作风建设，切实提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥学校党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用，不断提高服务基层、服务教学、服务师生的能力和水平。学校党支部被评为县、乡优秀党支部。学校的综合办学水平显著提升。学校荣获县平安校园、文明学校、素质教育先进校，省农村小学合格校等乡级以上各类荣誉10余项。

(一)以学习为抓手，加强思想建设，提高领导干部和教师队伍整体素质

学校党支部始终把抓学习作为提高党员和教师队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以加强师德师风建设和

干部作风建设为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，进一步提高全体教师的思想道德素养和业务水平。坚持集中学与分散学相结合，学政治与学业务相结合，通过采取学资料、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，组织党员干部和教职工深入学习党的基本理论知识、政策、方针以及与教育教学相关的内容，提高学习的必要性、针对性、实效性，做到了真学、真懂、真信、真用，提高思想觉悟，提升师德水平，推动工作发展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。定时组织班子成员和管理干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政治理论水平。在学习中，学校领导班子成员做到了带头学、带头抓、做模范、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了树立和落实科学发展观、构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学资料、听先进事迹报告等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和国家的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。先后组织开展了“学习黄令赤”教育活动、“党员先进性”教育活动、“师德师风”教育活动以及学习实践科学发展观等教育活动，提高了党员的政治素养，使每位党员真正做到政治过关、思想过硬、能力过人。

3、抓好教职工队伍学习。把学政治与学业务结合起来，把定时学与日常学结合起来，把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。重点组织开展了“党员先进性”教育专项活动、“科学发展观”教育等活动等系列活动，切实提高了教师队伍的政治理论素养。

(二)以民主管理为保障，加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

学校党支部以进一步深化民主管理为重点，进一步加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强党员干部队伍管理，以深入学习科学发展观活动为带动，加强党员的教育管理，建立完善了教育活动长效机制，增强领导干部保持党的先进性、践行“三平”精神。进一步完善了干部队伍管理机制。；二是进一步规范了党员干部队伍管理，提高党员干部队伍整体素质。加强对党员的日常管理。发挥党员在教育教学和后勤服务工作中的先锋、模范作用，让党员人人成为业务能手、岗位标兵。三是抓好教职工队伍管理。严格落实教职工考勤制度、岗位评估制度等一系列教职工管理制度，使教职工管理更加规范、科学、有效。将教职工管理与发展党员结合起来。通过党组织挑选、教职工民主推荐等多种渠道，从教职工中选拔优秀人才作为党组织重点培养对象，为党员发展工作积蓄人才资源。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和校长办公会，对党内的和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校办公会、教代会等，广开渠道，广泛征求管理干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切切实实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会为主阵地，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

(三)以规范科学为准则，加强制度建设，构建完善的管理体系。

学校党支部重视制度建设，不断制定和完善各项党建工作制

度。积极创新党建活动载体，积极开展主题教育活动，组织党员开展了抗震救灾捐款和缴纳特殊党费活动，共捐款3000余元，利用“七一”组织开展了庆建党登山乐等庆祝活动，使党建活动更有吸引力和作用力；同时完善了党员教育管理培训机制，通过多种形式狠抓党员的学习教育，提高了党员的政治理论水平和党性修养。

(四)以落实科学发展观为引领，加强作风建设，保证党组织风正源清

1、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范收费管理，杜绝乱收费现象；加强对教师的教育和管理工作，杜绝有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。组织签定了“杜绝小金库”活动，组织开展了行风评议、师德师风评议等活动，加强对学校办学行为和师德师风的监督，保证了学校的优良教风和校风。

2、认真抓好党风廉政建设。一是认真组织学习上级关于党员干部廉洁从政的相关文件精神，提高党员干部廉洁自律意识；二是严格执行请示上报制度、校务公开制度等一系列规范领导班子行为的规章制度，做到依法治校，规范办学；三是认真开展领导班子和领导干部廉洁自律活动，签定了党风廉政建设责任书。坚持领导班子民主测评制度，定期组织党员领导干部民主评议，自觉接受群众的监督。

(五)以推动发展为目标，创新工作方法，全面提升教育教学质量。

党建工作的最终目标是全面提升教育教学质量，为师生创造质的发展环境，推动学校和教育的又好又快发展。基于此，学校党支部把工作的着力点放在抓工作实效上，把落脚点放在促教育教学发展上，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势，全面提升教育教学质量和整体办学水

平。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。三年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大县立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。学校在全县教学成绩评比中稳步上升，在课堂评优、作文、数学竞赛中成绩突出，获奖达30多人次。

2、德育实效不断优化。德育是学校教育的根本。学校党支部始终坚持“五育并举、德育为首”的工作方针，把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育活动为载体，狠抓了良好习惯养成教育、心理健康教育等工作，切实提高了德育实效。特别是自20xx年9月以来，学校抓住教育的根本，开展了良好习惯养成教育，从与学生的人生幸福息息相关的习惯抓起，通过多种渠道，加强学生的良好习惯培养，为学生的终身幸福奠基。

3、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造良的发展环境，谋求的利益，是学校党支部的重要工作目标。三年来，学校先后投资200多万元，新建学生宿舍楼、厨房、厕所、多媒体教室、手工实践室、电子备课室，改造了学生电脑室、音乐室、美术室，美化校园环境、植树绿化，购置了钢琴、大屏幕投影、实物展台等教学设备和图书音像资料，挖井寻源办好寄宿制学校，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了越的办学条件，以高分通过了省农村小学合格校的验收。

4、师资队伍整体素质迅速提高。以师德建设为核心，狠抓师德师风教育、政治业务学习和专业发展，切实提高了教师队伍的整体素质。培养省教学能手2人，市教学骨干13人。

二、存在的主要问题：

1、在处理党建与行政的关系上尚有欠缺，有时会以时间紧、任务重为由，导致重行政轻党建的现象发生。

2、党建工作的思路和方法需要进一步创新。在党建工作的开展上存在着一定的保守思想，有时局限在上级党组织要求开展的活动中，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还不够。

三、今后的奋斗目标：

1、狠抓“一个建设”：即党支部组织建设。进一步深化廉政建设，提高党员干部的廉洁自律意识；加强职业道德建设，增强党员率先垂范、勤奋敬业、爱岗奉献的精神，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、建好“两支队伍”：一是抓好党员干部队伍。从抓学习，促思想观念转变入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，增强凝聚力和战斗力；二是抓好普通教职工的教育、管理和监督，通过师德建设增强教职工的职业道德和政治素养。

3、营造“三个氛围”：一是不断改善办学条件，努力做到校园呈三化(绿化、美化、净化)，重点加强学校文化建设，改进管理策略，完善管理机制，优化管理理念、创新工作思路，打造合乎校情、师生认同、独具特色学校文化。二是创造条件激励教师谋三业(授业、敬业、创业)，建立更加完善的教师队伍管理和培养机制，打造一支师德好、业务精、素质高、爱好广、受学生喜欢的教师队伍。三是开展素质教育，积极引导学 生求三成(成长、成才、成功)。认真开展素质教育，打造和谐的学生群体，促进学生全面发展，让学生学有所成。

同志们，三年来，在县教育局工委的正确领导下，学校党支

部带领广大教职工，携手并肩、同心同德、务本求实、开拓创新，推动了学校的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

监事换届工作总结篇九

（一）进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设新的村“两委”班子已经全部产生，下一步就是如何加强“两委”班子建设，其中最重要的就是要处理好两个关系，一是坚持党的领导和村民自治的关系；二是党支部和村委会的关系。只有以上两种关系搞好，村两委班子才能搞好团结，在工作中才能形成凝聚力和合力。

（二）村“两委”成员加强自身教育、培训工作，提高自身素质和工作水平

总的来看，我村现有的村“两委”成员，虽然在政治、文化结构上较以前有了很大变化，素质较以前有了很大提高，但与新形势下的新要求新任务相比，还有待提高。村“两委”成员自身要加强学习。

（三）认真做好新老村委会移交工作

做好各种文件、资料、财务和资产移交工作，并登记造册，防止集体财产流失。