

消防大队年度工作报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

消防大队年度工作报告篇一

一、思想方面

__年自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。

作为一名入党积极分子，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

二、工作方面

作为一名战位长，日常工作中能够带领本战位人员积极完成好艇上赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好战位的各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。

存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任务过程中有打折扣，搞变通的现象。

三、作风方面

在作风方面，能够坚持好军容风纪，树立工作作风，坚持良好的精神面貌，高昂的士气，振奋的精神来参加日常工作。

存在的不足：在一些细节方面自己做的还不够到位，比如边走路边抽烟，不注意自身形象等，时有一些与自己身份和形象不符的现象发生。

1、加强理论学习，增强理论素养，进一步对党的理论知识，路线，方针，政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带动身边人。

2、改进工作方法，转变工作作风。积极学习请教工作中的方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

3、增强干工作的事业心，责任感，以时不我待的紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让首长放心，让同志满意。

4、加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干，党员的身份来要求约束自己，为下面的同志树立好榜样，发挥好模范作用。

以上是我个人__年述职报告及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

消防工作报告个人总结4

消防大队年度工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、同志们：

一、执行政治纪律和政治规矩情况

一是我始终坚持把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为加强自身政治建设的落脚点，带领班子成员严格遵守贯彻民主集中制、执行党的纪律规矩、落实请示报告制度等，严格落实党***和上级党委决策部署。严格遵守民主集中制和重大事项请示报告制度，扎实落实党委“七议”制度，着力规 当前隐藏内容免费查看范基层党组织建设，全面加强党委班子建设，切实发挥党委核心领导作用。

二是坚持把自己、把工作、把职责摆进去，深刻检视自身的差距和不足。在政治生活中发扬自我革命、自我斗争的精神，搞好团结协作的同时，用好批评和自我批评武器，营造风清气正的良好生态。

二、履行管党治党责任情况

一是我能够严格落实“一岗双责”，重视对下属的教育管理，针对饮酒、防疫等安全问题，每逢重大节日、敏感时段，都会进行廉政教育和纪律提醒，与家属联系做好共同监督工作。

二是坚持常态化管理，不定时错时督导检查，完成对大队人员的普遍谈心，要求班子成员严格履行“一岗双责”，不能片面的站在现在岗位区思考问题、落实工作，要提高政治站位，加强对自己的管理与所属人员的管理。

三是认真总结反思提高。对照支队巡察发现的问题，本人认真总结反思，与班子成员一起深刻剖析班子和自身在理想信念、政治站位、模范表率等方面存在的问题，不断加强消防队伍正规化建设。组织开展基层安全万里行活动，要求全体指战员引以为戒、严格自律。大队全年未发生违法违纪事件，队伍高度安全稳定。

三、加强党风廉政建设情况

一是当好廉洁表率。我始终从严要求自己，坚持做人做事、用权交友的底线，严守政治纪律和政治规矩，在廉政建设中

始终对自己高标准严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。二是带头改进作风。我没有违反“**”八项规定”精神和廉政建设的行为，从未利用职权为个人及亲友谋取私利，认真执行领导干部违规收授礼金红包、有价证券和支付凭证的规定，坚决反对和制止各种奢侈浪费行为，没有用公款相互宴请、大吃大喝和参与高消费娱乐活动等违规违纪行为。

四、工作任务完成情况

（一）坚持自我学习，提升理论素养。一是加强个人业务理论学习。我坚持把学习作为加强党性修养，提高政治展位、完善自我的突破口和切入点，今年来，我认真学习了党史四本书籍，条令纲要等内容，夯实按照纲要抓建设、依据条令抓管理的理论基础。二是始终将理论学习作为大队指战员思想政治学习的重要任务，认真组织党委理论集中学习和研讨交流xxx次，通过不断学习，强化把关定向，激发责任感和进取精神。

（二）坚持思想引领，确保队伍安全稳定。一是注重拓展教育渠道，积极与共建单位开展主题教育、主题党日活动。带队参观县看守所等廉政教育基地、聘请廉政监督员召开座谈会、邀请县党史学习教育宣讲团开展专题讲座。二是创新教育形式，印制《党史学习教育应知应会口袋书》人手一本，充分利用执勤和日常训练时机，随时开展党史学习和思想政治教育。三是抓牢经常性思想工作、积极帮助指战员解决实际困难。年内大队xxx名专职消防员考取国家队员，积极协调教育局帮助xxx名指战员解决子女入学入托问题，为已婚的专职队员申请xxx套政府廉租房□xxx名消防员获得地方大专以上学历，大队xxx名干部的行政（技术）等级获得提拔，队伍凝聚力和向心力显著增强。

（三）坚持主动作为，扎实推动大队全面建设。一是积极争

取资金，助力高质量发展。在今年经济不景气大环境下，在xxx县各单位经费预算全面削减的情况下，我和大队长积极向县委县政府汇报工作，争取消防经费xxx万元，不降反升充分说明了县委县政府对消防工作的肯定，也更加激励了全体指战员立足岗位，守一方平安，当好xxx人民”守夜人”的决心。二是创新工作方式，坚持服务为民。向县委县政府积极汇报工作，将消防工作纳入安委会、综合治理、文明城市创建、传统古文化村落保护等工作范畴，统一部署、同步实施。县政府投入xxx万元为全县xxx个小区配备微型消防站，计划投入xxx万元为全县xxx个农村团寨进行消防设施改造（目前已通过财政评审）。

（四）坚持岗位练兵，以战斗力标准提升作战训练水平。在训练方面坚持党委议训、主官组训、全员普训、每周例考四项机制。日常训练中大队严格落实保障工作，对训练优秀、成绩突出的指战员进行适当的激励，通过全体指战员的努力□xxx站在全市消防救援队伍的冬季训练比武中获得第一名□xxx站被省消防救援总队评为”岗位练兵先进队站”。

五、个人有关事项以及其他需要说明的问题

本人家庭情况：妻子xxx□目前在家待业，儿子xxx□就读于xxx学校，女儿xxx□学龄前儿童，家庭成员及亲属无涉及消防经营等情况。

六、存在不足及努力方向

在取得了一些成绩的同时，我深知与上级组织的要求还有很大差距，自身还存在许多缺点和不足：一是在队伍管理方面不细，正规化建设创新不够，进度较慢；二是自我学习抓得不紧，每天忙于日常工作，放松了自身能力水平的提升；三是对待群众耐心不够，主动服务的意识还有待于加强。也恳请同志们多提宝贵意见，我将虚心接受，并加以改进。

在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局、应对复杂局面的能力，与xxx同志一道团结带领大队全体指战员对标任务需求，紧盯工作实际，推进大队全面建设发展，为xxx经济社会发展保驾护航！

以上是本人2021年述职述责述廉报告，望各位领导和同志们对我这一年的工作给予批评指正。

消防大队年度工作报告篇三

一、加强队伍管理，扎实做好安全防事故工作。

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无*事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进的个人。大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

二、积极推动打造消防铁军工作，切实提高部队战斗力。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，抢救财产价值804□xx万元，有效地确保了全县火灾形势的稳定。此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书上做出了明确，督促各乡镇务必于2020xx年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职*，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

三、以党的xx大精神为指引，推动政治工作创新性发展。

根据文件要求，大队把学习宣传贯彻党的xx大精神作为首要政治任务贯穿全年，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并做好笔记。其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动工作方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得

良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动，如在20xx年7月1日建党92周年之际，大队组织举办了“重温党的历史”的专题授课，让每一名同志通过了解党的发展历程，提高投身中国梦的建设中来。最后，大队高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效的推动作用。

四、创新工作理念，逐步提升后勤保障水平。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

五、严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、

《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

六、以社区六进和九小场所规范化建设为推手，全力打造全民消防的浓厚社会氛围。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定

为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队*指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。

一是消防安全责任制进一步落实。年初，与各级各部门及消安委成员单位签订消防工作责任状，明确年度消防工作目标，并将消防工作纳入各级任期责任目标和年度工作计划，分季度对各乡镇街道办事处及区消安委成员单位消防工作开展情况进行了绩效评估并通报，逐步完善了“政府统一领导，部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的工作格局。区政府先后2次召开了专题会议研究消防工作，3次召开全区消防工作会议安排部署消防工作。区政府主要领导多次就消防工作作出重要批示，并深入单位督察、检查，解决了消防工作中的许多重大问题。

二是隐患排查整治力度进一步加大□20xx年全年，消防部门先后开展了第二次“清剿火患”战役、“六打六治”打非治违、重大火灾隐患集中整治等专项活动，区消防、住建、安监、商务、文化、工商、质监等部门联合执法，对在建工地、商市场、公共娱乐场所、消防产品、易燃易爆场所、劳动密集型企业以及*燃放管理进行专项整治，保持了火灾隐患整治的高压态势。全年，共召开联席会议4次，开展联合执法20余次，

区消防大队和派出所共检查单位6345家，查处火灾隐患和违法行为3104处，督促整改火灾隐患和违法行为3272处，下发《责令改正通知书》1688份，临时查封6家，“三停”单位10家，消除了大批火灾隐患。特别是深入推进了“城中村”火灾隐患整治工作，区政府先后多次召开整治动员调度会议，制定出台“城中村”消防隐患整治三年规划，明确近三年将每年安排500万消防设施建设费，进一步推动了创文期间区域性安全隐患整治工作的落实。

三是消防社会化管理水平进一步提升。以全区7个乡镇（街道）、113个行政村（社区）为基本单元，建立健全火灾隐患普查网格，并整合基层安监、综治、公安派出所、物业、社区保安等力量，推动形成了“条块结合、层级明晰、全面覆盖”的网格化排查模式。借助市政府创建全国文明城市的有利机会，强化了对社区和农村消防工作的指导力度，督促社区和农村健全消防安全组织机构，购置了公用消防设施和器材，并协调利用4个乡镇86家农村书屋创建了农村消防宣传服务站。同时，建立健全了消防安全重点单位“户籍化”管理档案，推行“红、黄、绿”三色预警动态监管，对反复出现*预警或多次出现红色预警的单位见面约谈，进一步强化了重点单位消防安全管理的主动性。积极推进消防控制室达标创建工作，统一消防安全管理制度、硬件建设和软件台账等资料，加强消防控制室值班操作人员的培训，充分发挥了消防控制室在单位安全管理方面的中枢作用，切实提高了消防监督管理的针对性、有效性。

四是消防宣传氛围进一步浓厚。20xx年以来，由政府牵头，各乡镇，各职能部门积极配合，大力强化了消防宣传，积极拓宽宣传渠道，创新宣传方式，在广度和深度上比以往的都有所突破。认真抓好了《全民消防安全宣传教育纲要》的宣贯工作，集中开展了“全民总动员，安全进万家”119消防宣传周等一系列宣传活动。活动期间，区教育局组织千名师生开展了“消防安全第一课”活动；民政部门开展了九九消防安全体验活动；同时，区消防大队向全社会面开放，让群众走

近消防，体验消防，关心消防，并针对每季度的防火特点，着力加大消防宣传力度，共组织人员展出消防板报24块，发放消防宣传资料15000余份，协调利用炎帝广场大型显示屏及辖区单位led显示屏滚动播放宣传标语1000余条，营造了“人人关注消防，人人参与消防”的良好局面。紧盯公务员、学校师生及企业员工等重点人群，采取主动上门指导、定点培训等形式，深入开展“全民消防大培训”活动。组织乡镇长、村“两委”负责人开展消防轮训，乡镇长、村“两委”负责人消防安全培训率达到100%，着力提升了民众消防安全意识和疏散自救能力。

五是社会消防基础工作进一步夯实。区财政对消防工作予以优先考虑、优先投入和优先保障，建立起了经费增长的长效机制。全年全区业务预算经费582.5万元，将消防员高危补贴和人员保险纳入预算予以保障，为消防工作和部队建设提供了强有力的支撑。区政府将消防规划编制纳入了城市总体规划编修内容，建制镇全部编制了消防规划，对消防站布局、消防通道、消防水源、消防通讯和消防力量建设等进行了科学谋划和全面安排，做到了弥补“旧帐”、不欠“新帐”。20xx年，全区新安装市政消火栓165个，基本满足城市消防供水要求。加强综合应急救援队伍建设，全区组建政府专职*1支，在群丰镇建立了应急救援片区联防点并配备消防车等器材装备，并组建4个志愿*和14个义务*，逐步完善了由政府统一领导指挥的综合应急救援联动机制。

总结全年工作，主要存在以下几个方面的不足：一是各镇多种形式*伍建设推进力度不够；二是社区及农村消防工作基础薄弱，宣传工作无法有的放矢；三是社会单位消防安全管理依然存在热情不足，重视不够的现象。

为此20xx年度消防工作计划作出如下安排：

一是严密部署，全面落实消防安全工作责任。发动全区各部门以人员密集场所为重点，结合当前正在开展的劳动密集型

企业和公共娱乐场所消防安全专项治理，全方位开展消防安全大检查活动。针对辖区区域消防安全特点，发布通告，推动火灾隐患整治。乡镇、街道办事处深入推行人员分组、分片、分时的网格化管理方式，在巩固“大排查大整治”及打非治违专项行动战果的基础上，分析辖区消防安全形势，以“预防为主、突出重点”为火灾隐患整治思路，提高自防自救能力，真正做到防患于未“燃”。

二是深入排查，扎实开展火灾隐患整治工作。消防大队对照消防工作责任分解表，严格落实“每日一查”等相关要求，制定消防监督抽查计划，组织大队消防监督员定期开展抽查，明确规定人均每月检查单位数。大队主官带头参加监督检查，落实情况定期进行通报。对发现的火灾隐患和消防安全违法行为，用足一切行政和法律手段，该关停的一律关停、该罚款的一律罚款、该拘留的一律拘留，坚决做到“三个凡是”，防止隐患反弹。针对前期排查出的问题，全面开展消防控制室、学校、劳动密集型企业、工业园区建设工程等场所的专项整治工作，形成依法整治火灾隐患的高压态势，进一步巩固专项活动成果。

三是广泛宣贯，积极加强宣传教育培训工作。紧紧围绕“找火灾隐患、保家庭平安”主题，结合季节火灾特点，采取多种形式，消防大队联合街道办事处从社区居民、学校师生、企业员工和各类群众的不同特点和实际出发，向群众宣传用火、用电、用气等冬季日常防灭火知识，时刻警醒群众注意安全防火。定期开展为期不少于半天的消防宣传教育培训，并利用电视、广播、报刊等媒体宣传防火、灭火及逃生自救常识。同时，协调教育、民政、旅游等部门开展了学校、福利院和养老院以及宾馆、旅社、农家乐等场所的消防宣传教育。

四是积极备战，着力抓好部队管理和灭火救援工作。辖区消防中队做足灭火和应急救援准备。针对当前严峻的消防安全形势，立足“灭大火、打恶仗”，从组织、装备、训练和预

案上，全面落实执勤战备条令。加强辖区消火栓排查工作，重点排查市政消火栓及重点单位室外消火栓问题，及时修订完善各类应急预案，强化“六熟悉”和实战演练，切实做好各项灭火和应急救援准备工作，确保一旦发生火灾能够快速出警、及时处置。

消防大队年度工作报告篇四

自3月份我大队参加完支队xx年工作会议以来，在支队党委和县委、县政府正确领导下，县公安局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕xx年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新；以庆祝建党90周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动；以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调政府建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

一、加强制度建设，全面推动大队各项工作顺利开展

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党90周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的

政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长“在海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

(二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成

绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费 万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考

察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人

员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防控“四个基础”。一是建立健全新农村建设消防工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络；二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监

督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项整治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒体、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

(三)以建党90周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党90周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人(特困户)参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款 元、慰问面粉、大米各袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

(四)严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能

1、规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了 个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县人民政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所 家，录入系统 家，发现各

类火灾隐患 处，督促整改 条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案 个，消防安全检查意见书 份、完成材料送检任务 个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合 火灾教训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了 处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

5、加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式

为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作

大队现有重点单位 家，属于人员密集场所 家，为全面做好xx年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

(五)加强后勤管理，完善保障机制

1、加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想，精打细算。半年来，每一笔经费开支部都要经过反复研究，认为确有必要时，才去花这笔钱，力争用最少的钱办更多的事，真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源，加强经费预算管理，合理安排经费支出，规范财务行为。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入，按照《省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费万元，在通过多方协调今年列入财政预算 万元，目前到账 万元。

二、存在的问题

(四)对消防安全单位的监管力度不够，致使少数单位的火灾隐患不能及时整改。

三、下一步工作计划

(二)加强请示汇报，积极为政府出谋划策，争取上级和地方政府的支持，加快营房建设工作步伐，力争实现新的营房入住。

(七)拓宽经费来源渠道，加强部队硬件建设，完善部队条件。

消防大队年度工作报告篇五

一、基本情景

1、全行员工的安全意识有所提高，对消防安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急本事有所提高，演练现场大多数人员能有效组织、迅速对火灾事故警报做出反应，大部分救援小组职责人能有效组织人员疏散、警戒和投入灭火行动中。对今后应对突发事件有必须的提高。

2、聘请消防协会专业教员对大家进行了消防知识培训，使现场人员掌握必须的消防知识和有关消防器材的使用方法以及消防逃生技能等。

3、分行义务消防队的组织本事、指挥本事和应急应变本事也得到了锻炼。基本上到达了演练的目的。

二、不足之处

1、在三楼出现误报的情景下，没有按照预定方案进行，消防中心人员在用对讲机未呼到门岗保安赶赴现场确认报警原因的情景下自行启动联动设备，未做到在紧急情景下临危不乱、沉着稳定的岗位要求。

2、少数参与人员安全意识不够强，职责心不强，演练不够认真，行动缓慢，在疏散到楼下后未参加完后续演练就自行离开。

3、演练中还暴露出一些细节问题，如虽然大家都明白疏散过程中要用水打湿毛巾或衣物捂住口鼻，但楼层疏散通道口未配置毛巾及应急用水；从楼层疏散到一楼的人员未按照合理的疏散通道进行疏散，导致人员疏散秩序混乱，降低了逃生救援的效果。

三、后续计划

减少事故给分行带来的损失是每个员工义务和职责。分行各部门员工和各级管理人员都必须到场参加消防培训，该到场的人员必须要按时到场，经过定期的培训提高大家的安全意识，在突发事件发生时密切配合，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情景下要义不容辞的快速执行。这样才是一个有战斗力和执行力的团队。

今后进一步加强应急演练的培训和宣传力度，按照实战要求，完善消防应急用品的配置。做到认真总结经验，及时对出现的问题进行改善，真正锻炼出一支能应对各种突发事件，有战斗力的队伍。