

# 最新乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划 条目式(模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划条目式篇一

### (一) 紧抓一根线，努力推进科学发展

xx年，我们把主要精力放在谋划发展上，以新农村建设为重点，农业产业化和招商引资为突破口，基础设施建设为着力点，努力找准××科学发展之路。

1、积极完善基础设施，新农村建设卓有成效。全乡新修通村公路公里，实现了公路通村到组，新建垃圾池12个，基本实现乡域内生活垃圾的集中管理和运输。新农村建设示范村新阳村、长联村全面完成连片村庄整治，绿化村级主干道10公里，有线电视户户通工程全面完成。全乡人民的生活环境得到改善，幸福指数普遍提升。

2、积极发展现代农业，着力推进农业产业化进程□xx年全乡种植水稻万亩，其中优质稻推广面积万亩。继续争取了农业部“万亩高产优质稻”项目落户××，新阳村引进市农业局最新病虫害防治“诱杀灯”项目，农业增产效果明显。今年组建了××乡种粮合作社，将大众养殖品牌合作社提质扩容，全乡农户参与数达2100多户，实现农村土地经营权流转总面积9600亩，农民人均纯收入大幅度提高。

3、积极发展工业经济，加大招商引资力度。立足农业，积极引导老板回乡创业□xx年全乡新增个体工商户21个，私营企

业7家，扶持发展规模农家乐2处，引导兆山混凝土有限公司建成投产，促成上市公司冀东水泥有限公司和广厦合作，有\*年底竣工投产。规范对沙石产业走廊的建设和管理，加大对沙石产业税收征管，国地两税任务力争全额完成。

4、积极促进地方发展，项目建设稳步推动。在京珠西线建设过程中，我乡克服重点工程建设经验不足的不利因素，及时召开了征拆动员大会，对抽调的精干人员实行日工作绩效考核制，全体工作人员日夜备战在工作一线，耐心细致地做群众工作，始终坚持“落实政策，规范拆迁，以人为本，和谐拆迁”的理念，为群众解决实际困难和问题，卯足干劲，在较短的时间内率先全面完成京珠西线××段39户的征拆任务，因地制宜，在充分尊重拆迁户意愿的前提下，妥善搞好了拆迁户的重建工作，及时解决了工程建设过程中的矛盾，有序推进了重点工程的顺利进行。调动干部的工作积极性，配合完善了泃水桥拓宽改造，靖港古镇开发配套项目等工程建设。乡、村两级干部积累了重点工程建设的经验，确保了一方稳定，促进了地方的发展。

（二）绷紧一根弦，努力促进社会稳定

## 乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划条目式篇二

是我镇精神文明创建工作再创新台阶的重要一年。为巩固和扩大文明创建成果，推动我镇思想、政治、文化建设，不断提升精神文明创建工作水平，根据上级精神文明创建工作要求，结合我镇实际，特制定本计划。

### 一、指导思想

以党的十x大四中精神指导，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕全镇重点工作，以提高人的思想道德素质和社会文明程度为主要内容，大力开展精神文明建设创建活动，为争创文明乡镇提供良好的社会环境。

## 二、创建内容

### (一)加强班子建设，充分发挥领导表率作用

1、完善和健全学习制度。认真制定和落实年度学习计划，加强班子的政治思想建设。在学习方法上，做到“三个结合”和“三个坚持”。即组织集中学习与个人自学相结合，学习文件与开展活动相结合，撰写心得体会与指导实践相结合。坚持在自学的基础上每年集中学习时间不少于12天；坚持密切联系实际，把政治学习与业务学习结合；坚持围绕城市管理的重点工作，组织专题学习与调研。

2、坚持民主生活会制度。严格执行重大事项议事规则，实行民主科学决策。认真做好班子民主生活会的安排，在会前广泛征求意见，做到主题明确、重点突出、联系实际、解决问题。

3、认真开展“五好班子”创建活动。健全完善党委各项工作与管理制度，科学合理分工、形成团结务实、配合默契的工作机制。加强班子自身廉政建设与监督，进一步提高领导班子参与宏观调控、沟通协助和自身约束的能力。

3、充分发挥班子在创建活动中的核心作用。在文明创建活动中，发挥领导挂帅、率先垂范、带头创建的作用。建立单位主要领导亲自抓、分管领导负责抓、承办部门具体抓的工作责任机制。建立和坚持班子成员工作分工协作制度，加强对文明创建工作的指导。

### (二)抓好思想道德教育，提高干部的综合素质

1、加强理论学习。坚持用马克思列宁主义、\*\*\*思想、\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装干部职工头脑，狠抓干部职工的思想教育、宗旨教育和职业道德教育，在全镇党员干部中进一步开展学习党章、遵守党章、贯彻党章、

维护党章和树立社会主义荣辱观活动。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，以文明创建活动为载体，树立典型、弘扬正气，努力提高干部职工队伍的整体素质。

2、加强业务知识培训。开展多层次、多渠道、多形式的业务培训，大力开展岗位练兵，根据不同岗位、职级的要求，制定培训计划，明确培训内容，指定培训教材，选择培训方式，实施分层集中培训，全面提高干部职工业务素质和工作效率、提高服务社会和经济的水平。

3、提升机关效能。以开展“内强素质，外树形象”主题教育为契机，以建设“五型”（学习型、服务型、创新型、高效型、和谐型）机关为目标，全面推进政（党）务公开、岗位责任、限时办结、过失追究工作通报等各项制度，进一步规范行政行为，抓好机关作风建设，以良好的服务态度和敬业精神树立干部队伍的新形象。

4、加强制度建设。健全和完善政治理论学习、支部工作、党风廉政建设，工作规则及运行程序、政（党）务公开、重大事项集体讨论、综合治理等工作与管理制度，做到依法行政，按制度办事、用制度管人。

### （三）加强政风行风建设，树立廉洁高效的形象

1、积极开展学习先进模范人物活动。按上级部署要求，认真开展“我评议、我推荐身边好人”和道德模范宣传活动，在全镇形成争先创优的氛围，以岗位练兵、先进个人、行风评议等活动为载体，培育先进科室和先进个人。

2、强化党风廉政建设。以党风廉政建设责任制的贯彻落实为重点，坚持抓好党风廉政教育和警示教育，认真执行廉洁从政各项规定与制度和党内监督条例，推进政（党）务公开，强化岗位监督和责任追究，从源头上预防和治理腐败。

3、积极开展社会公益活动。积极开展和参与送温暖、献爱心、学雷锋和社会志愿服务活动，加大对困难家庭、农民工等的救济力度，积极营造互帮互爱、团结和谐的风尚。《公民二十条基本道德规范》的宣传执行，倡导科学文明的生活方式，杜绝封建迷信和“黄、赌、毒”。

#### (四) 积极开展文体活动，打造和谐文明队伍

1、有计划地对干部进行科学文化和业务技能的培训，注重科普教育，通过有组织的培训，鼓励自学，要优化人员年龄、知识、文化结构，使队伍在年龄、文化、专业构成方面更加合理，干部职工的科学文化素质进一步提高。

2、坚持以人为本的发展观，重视和关心干部身体素质的提高，积极发挥工会的作用，经常性地开展丰富多彩的文体活动，并积极参加上级组织的文化体育活动，加强“发改文化”建设。

#### (五) 加大基础建设力度，深入开展创建活动

1、认真做好社会治安综合管理工作。

认真制定和实施普法规划，有计划地对干部进行普法教育，进一步提高干部职工的遵纪守法意识。坚持值班制度，加强防火、防盗设施建设和管理。健全和完善信访工作机制，及时化解群众矛盾和纠纷。积极维护社会稳定。

2、严格贯彻《人口与计划生育法》，做到计生组织健全、责任明确、检查达标。关心女职工，维护妇女、儿童的合法权益。

3、改善办公条件和环境。

## 乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划条目式篇三

镇政府成立由镇长罗健勇为组长，镇武装部部长王锋、派出所所长何志宏为副组长，经济发展办、社会事务办、农业服务中心、国际化社区建设推进办、综治办、安监办、工商所、卫生院为成员的食品安全工作领导小组，领导小组办公室设在安监办，如发生食品安全等级事故，做好应急处置工作，同时向市食品安全委员会报告。

### 二、明确职责

(一) 安监办负责组织食品经营、餐饮单位负责人、个体工商户进行食品安全知识培训和食品安全日常工作，并会同工商所进行食品安全日常巡查。

(二) 与各社区、食品生产(加工)小作坊、市场管理委员会、中(小)学、幼儿园签订食品安全责任书;严查整治无证无照经营户和小作坊，每季度至少巡查1次;督促企业建立健全自检制度，开展违法使用非食用物质和滥用食品添加剂违禁药物定性检测工作;强化餐厨垃圾管理;严格市场准入把关，加快生猪产品质量安全可追溯体系建设;加强农村群宴管理和种养殖业监管，保证辖区内无重大食品人身安全和健康事故。

(三) 社事办、卫生院将定期组织流动厨师进行群宴知识学习和食品安全知识培训。

### 三、落实信息报送

镇设食品安全信息联络员1名，食品安全监管工作信息按月报送不少于1篇，组织4次以上专项整治活动。落实信息员，负责食品安全信息报送工作，报送内容和要求主要包括本系统、本部门企业食品安全工作动态，监督检查信息，食品人身安全和健康事故和突发事件信息。

## 四、健全工作制度

切实抓好工作检查落实，为深入做好我镇“食品放心工程”，实现本系统食品安全目标监管工作，将采取经常性检查与突击性检查相结合的办法。经常性检查，组织相关职能部门，按季开展不少于一次的检查活动，每逢重大节假日期间，加强值班，开展食品安全检查。专项整治检查，主要是重点、热点、难点工作和食品安全专项整治行动的开展。

## 五、加大监管力度

镇食安委和镇食安办认真履行组织协调的综合监管职能，各监管部门各司其责，在加强日常巡查和整治上加大力度、采取切实有效措施，有效杜绝重大食品人身安全和健康事故的发生，强力促进成都市食品安全示范县创建工作。

20xx年，镇党委，政府将食品安全工作早已列入重要的议事日程，保障食品安全经费。在党委、政府的坚强有力领导下，加强食品安全监管，将食品安全工作提升一个新台阶。

## 乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划条目式篇四

### 一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，

落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

## (二)加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—2015年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州^v^开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三)狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过

专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补

贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权，促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20\_\_年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五) 加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件 24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1

人。

## 二、存在问题和明年工作计划

20\_\_年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20\_\_年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

## 乡镇人才工作总结 乡镇人才工作计划条目式篇五

我镇今年在人才工作的管理中，一是规范了机关、事业单位人员的进入与调出工作，目前我镇机关、事业单位共有正式职工干部105人(今年新录用事业单位人员4人)，临聘人员122人，村居干部66人，其中副高职称1人，中级职称4人，初级职称15人，乡土人才36人；二是加大力度规范村级干部的管理工作，在基层党组织培养新任村支部书记4人；三是注重培训教育，结合今年开展的群众路线教育实践活动，灵活运用职工大会、党校培训、请人培训的方式对干部职工开展培训工作，以学习^v^^v^一系列重要讲话精神、党的xx大、xx届三中全会精神、省、市、县重要会议精神等为契机，干部培训外出培训学习达20人次，其中干部脱产学习半个月以上的

有5人次，半年培训各级职工干部1500余人次。半年来，全镇干部职工工作能力素质不断增强，思想水平不断提高，不断为小寨坝镇建设小康社会输送正能量。

## 二、工作目标完成情况

### (一)共性目标完成情况

#### 1. 政策落实情况

认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》、省委《关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》和市委、市政府《关于实施人才兴市战略加强产业人才队伍建设的决定》的精神要求，在党委会上研究学习和在职工会议上学习，按照《20xx年息烽县人才工作要点》进度安排，分解责任目标，由班子成员牵头负责落实。一年年来实施的人才项目有，一是录用了事业单位人员；二是选举了基层党组织人才班子，更换了领导班子；三是培训了失地农民工、返乡农民和失业工人等群体为入驻企业输送了人才，共培训人员900人次。

#### 2. 人才引进情况

(2)邀请培训专家培训各类未就业人员，增强他们的职业技能与理论水平。

#### 3. 本地人才培养情况

一年来，在培养科技创新人才，为本地青年和返乡人员方面，帮助排杉村青年党员彭忠盛建立养殖协会，发展土鸡养殖。

#### 4. 人才办理的好事实事情况

镇安排农业技术人员管理南极脱毒马铃薯基地的生产，为周

边群众探索出一条生态农业发展道路。

## 5. 人才动态信息机制建设情况

建立党员人才流动信息台账及党员数据库等。

## 6. 重点项目、产业人才建设情况

(1)为推进小城镇的建设，推动产业园区建设，乡镇领导参加了由上级本部门举办的赴瑞士参观学习培训，学习新的发展经验及理论知识。

(2)我镇派人到上级部门“顶岗”的学习方式，培养人才；二是派人到村任职等方式，通过基层实践锻炼培养人才。