

村两委班子存在问题及整改措施报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

村两委班子存在问题及整改措施报告篇一

一、存在问题

- 1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；
- 2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；
- 3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；
- 4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；
- 5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；
- 6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；
- 7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；
- 8、到基层督查应更注重实效；
- 9、加强学习，提高自身素质；
- 10、在资金上给予支持；

- 11、创新意识有待加强；
- 12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；
- 13、多与其它单位领导联系、指导工作；
- 14、精减会议和文件；
- 15、提高办文质量和效率；
- 16、对“三农”调研不够深入；
- 17、规范办公室人员行为，提高办事效率；
- 18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；
- 19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

二、存在问题的原因

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。x办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻炼，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

村两委班子存在问题及整改措施报告篇二

领导班子认真整改自身存在的问题和不足，拟定整改措施。下面是本站小编精心收集班子作风方面存在的问题及整改措施的例文，供大家学习参考，希望对你有帮助。

一、当前我局领导干部作风存在的突出问题及危害

(一)学习不求实效。一是各级干部一般都能参加上级和单位

组织的学习，但联系实际、学以致用做得不够，有时学习成了必须完成任务的一种形式和为了上级的检查。二是个别领导在学习方面对下级单位和干部提出了很多具体要求，但督办检查指导较少，强化学习的措施有时跟不上。三是满足于差不多，不下功夫研读原著，不用心领会精神实质。

(二)精神状态欠佳。一是胸无大志，精神萎靡不振。有的情绪低落，态度消极，当一天和尚撞一天钟；有的悲观失望，自甘平庸，船到码头车到站的思想严重；有的牢骚满腹，怨天尤人，自以为怀才不遇，工作随随便便，甚至自我标榜政治上无所求，工作好坏无所谓，经常散布消极言论。二是进取心不强。满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

(三)办事效率不高。少数干部为民服务的宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，了解民意，不为方便群众，只想方便自己，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动，门难进、脸难看。主要表现在：一是责任意识不强。少数干部在其职，不谋其政，不作为，不愿干，信奉干好干坏一个样，不求有功，但求无过。二是服务意识淡薄。我局作为城市管理的职能部门，接到群众有关市容环境卫生的投诉很多，有直接上门投诉、电话投诉、市容网投诉，少数科室、干部对待群众投诉重视不够，有厌烦情绪，敷衍了事，有时只承诺不兑现，只表态不办理，缺乏起码的诚信和服务意识。三是办事拖拉。有些干部今天的事拖到明天办，本月的事拖到下月干；有的部门对基层反映的问题、要求办理和答复的事项，相互扯皮，相互推诿，久拖不办、久拖不决，耽误了办事者的时机和商机。

(四)自律意识不强。一是对自身要求不严。上班有迟到早退现象，工作时间办私事，在职不在位，在位不干活，钻领导空子，打纪律的擦边球。二是行政执法欠耐心说服。因工作

性质，我局执法对象大多是弱势群众的个体户、小摊小贩，少数执法干部不能够重视以人为本，时时做到动之以情，晓之以理，耐心说服，有时过于简单，产生了负面影响。三是执法原则性不强。少数行政执法人员在执法过程中，不能做到公平、公正，一碗水端平，有时碰到朋友熟人就讲人情，迁就照顾，对上级领导批条子、机关干部打招呼的关系户开绿灯、钻“空子”。

(五)领导作风不实。一是存在官僚主义思想。愿做“官老爷”，高高在上，不深入实际，不调查研究，喜欢坐办公室，疏于下基层，不愿深入群众，忽视调查研究，有时调查了也是隔着玻璃看一看，不掌握第一手资料，对基层工作中出现的新情况、新问题，不能拿出有效解决的办法和对策。二是工作漂浮、不务实。有时对工作思路、计划、措施都停留在嘴上，说起来头头是道，落实到实际中却百无一用；喜欢做表面文章，安排工作，照着本子念一念就完事，也不注重跟踪抓好落实。三是本位主义思想严重。有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，大局观念不强，阻碍了工作的全面协调发展。四是领导决策层对重大问题和事项研究决定不果断，有议而不决，决而不定的现象，导致科室和承办人员不好操作。

领导干部身上滋生的这些不正之风问题，虽然只在少数干部队伍中存在，比例很小，但社会影响极其恶劣，严重败坏了党和政府的形象。一是直接影响到党的执政意图能否坚持地贯彻下去。党员干部的作风连着党风，党风不正，就得不到人民群众的支持和拥护，党的执政地位就会受到动摇，执政意图就不能很好地贯彻执行。二是直接影响到人民群众的根本利益能否得到维护和实现。代表最广大人民群众的根本利益，是“三个代表”重要思想的要求。我们领导干部如果不能心系群众、服务人民，不能下大气力解决好群众反映强烈的突出问题和做好关心困难群众生产生活的工作，人民群众的根本利益就不能得到维护和实现。三是直接影响到党和政府在人民群众中的形象和威信。现实情况表明，领导干部的

作风问题已经严重地腐蚀了一部分领导干部的思想和灵魂，影响到了干部队伍的纯洁，影响到了党在群众中的威信，影响到了党群关系和社会的和谐。而我们党的形象是体现在每个党员，特别是党的领导干部身上，领导干部在作风方面出问题，不仅会败坏党的形象，败坏社会风气，更是会影响到党的凝聚力和战斗力。

整改和措施

领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务，必须常抓不懈。当前，结合转变干部作风加强机关行政效能建设活动，我局解决上述问题拟采取以下对策：

(一)加强学习教育。加强对各级领导干部的教育，是推进领导干部作风建设的基础性工作。要学理论、学业务、学科学知识，强化对各级领导干部的宗旨教育，引导其树立正确的人生观和价值观。要大胆改革学习培训方式，切实突出学习教育的目的。通过教育，使各级领导干部始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持振奋的精神和良好的作风。

(二)加强制度建设。加强制度建设，是推进领导干部作风建设的治本之策。在重点健全三项制度的基础上，建立科学实用的学习制度，民主的用人制度，实事求是的绩效评价制度，勤政为民的廉洁制度，客观公正的奖惩制度，用制度管人，用制度约束人，加强督办检查，强化督办措施，定期通报各种先进事迹和不良行为，严肃查处各种损害人民利益的行为，确保各项制度落到实处。通过制度建设，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好氛围，促进领导干部作风的进一步转变。

(三)加强监督机制。加强对各级领导干部的监督，是推进领导干部作风建设的重要保障。应进一步拓宽监督渠道，把党内监督和行政监督、群众监督、舆论监督、社会监督等很好地结合起来，逐步形成全方位、多层次的监督网络；进一步扩

大监督的视野和范围，切实做到领导干部的权力行使到哪里、活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里，将领导干部的一切行为都置于党纪国法和社会道德的严格约束之下。通过加强监督，及时发现和纠正领导干部作风方面存在的问题。

(四)加强领导班子建设。领导带头，率先垂范。风成于上，俗化于下。在转变干部作风加强机关行政效能建设，培养倡导的八个方面的良好风气中能从我做起，敢说“向我看齐”。要带头学习，带头深入基层，听真言、讲实情，为民办实事、办好事，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，做执行制度的模范和表率。

一、存在的问题

1、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

2、主动意识不够。工作中只注重对自己份内的事情的考虑，没有站在更的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖学校的后腿就行，不会积极主动的去为学校着想，不会主动地为别人着想，干点工作就会想到报酬，或者就是得过且过，不思进取，不精益求精。

3、对工作责任心不强。在工作中，不严格要求自己，组织观念落后，集体思想不强，对原则性的东西，思想不敏感，听不得人说好话。

二、改进措施

1、加强学习，提高自身的素质和能力

认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断

给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识

我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识

在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。

一、作风整顿的目标要求

进一步加强政治理论学习，以先进的理论思想为指导，结合教师工作特点，明确个人奋斗目标，针对个人思想和工作上存在的不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

二、整顿的具体措施和时限

(一)强化政治理论学习。认真参加政治理论学习，做到“学习有笔记、讨论有重点、发言有质量、学后有心得”，同时，还要利用业余时间，注重联系实际学、根据需要学、围绕工作学、盯住问题学，自觉运用理论知识去认识、解释和分析工作中的各种新情况、新问题，从而增强自己的政治素养。

整改时限：长期

不断增强为人民服务的本领，努力把工作能力提高到一个新的水平。

整改时限：三个月

(三)大力发扬奋发有为的工作作风，强化进取意识，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。牢记使命，在自己的岗位上释放出自己的最大能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用最大的努力去争取最好的工作成绩。

整改时限：一个月

(四)牢记党的服务宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为师生办实事、办好事，全心全意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变；坚持活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持先进性，才能在行动上体现先进性。

整改时限：长期

目标，生活以下限为尺度，克己自律；在工作上要自励，做到勤奋学习，善于思考，努力成为思考型和创新型的干部。

整改时限：一个月

总之，我将抓住这次整改活动的机遇，严格按照党组织的要求，在广大师生的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，从而使自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步，努力发挥好模范带头作用，为推动学校各项工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

村两委班子存在问题及整改措施报告篇三

这次“保持党员先进性教育活动中，通过系统学习理论，认真对照检查，深入进行党性分析，我感到自己在党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党委的决议，较好履行了职责，圆满完成了上级赋予的各项任务。但对照党员先进性标准，也还存在不少问题，需要认真加以解决。

一、存在的主要问题

1、素质能力与履行职责的要求有差距。长期从事政治工作，领导干部的素质能力还不够全面，特别是在全面推进改革，加快建设信息化政府的情况下对信息化知识学的不够，钻的不透，与政管兼通的要求有较大差距。有时观察、分析、处理问题，站位还不够高，视野还不够宽，方法还不够活。

2、精神状态与形势发展的要求有差距。对分管的工作有时抓得还不是很紧，对职责范围内的事有时考虑的还不是很细，有时对一些工作只求过得去，不求过得硬。工作有时不够积极主动，在探索特点规律、总结经验做法、搞好服务指导等方面做得还不够好。

3、工作作风与求真务实的要求有差距。近年来，自己下基层的次数虽然不少，但下去后跑面比较多，蹲点相对比较少，深入实际调查研究解剖麻雀不够。有时抓工作重布置，轻检查督导，跟踪问效不够。

4、廉洁自律与拒腐防变的要求有差距。在这方面虽然没有大问题，但对照党员领导干部廉洁从政的严格要求还有差距。如，在具体事务方面有时碍于情面，有的老领导、老同事找来，也有打招呼、照顾关系的现象。请吃、吃请的情况也有，接收土特产的情况也有。

二、改进措施

一是强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。充分认识学习的极端重要性，不断增强提高素质能力的紧迫感，切实把加强学习作为第一位的需要，把提高素质能力作为第一位的任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯，切实把增强综合素质、提高执政本领的要求落到实处。在学习途径上，注意把参加集体组织的学习与个人自学结合起来，一方面积极参加集中组织的学习活动，认真落实规定的学习内容，另一方面要结合形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，制定好个人自学计划并认真抓好落实，争取多挤一些时间、多学一些东西；在学习内容上要注意把政治理论学习与科学文化知识的学习结合起来，在加强政治理论学习的同时，要多看一些管理科学方面的书籍，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。在学习方法上，要注意把学习与应用结合起来，大力发扬理论联系实际的学风，每年围绕机关政治建设和分管的工作确定1至课题进行研究，让课题牵引学习，努力让学习进入思想、进入工作，切实把学习成果转化为实际工作能力。

二是强化职责意识，在争创一流成绩上下功夫。坚持把保持党员先进性落实在履职尽责的实际行动当中，认真做好职责范围内和上级交办的事，自觉做到不回避矛盾，不推卸责任，

不计较个人得失。根据党委分工，今年我分管的工作除以前的司法、群众工作的外，又新增了纪检、卫生、计划生育和教育培训等工作。这是组织对我的信任，我决心加倍努力地工作，决不能因工作量增大而降低工作质量和标准，努力使自己分管的工作多为单位“争光”，少让领导“分心”。

三是强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，大力弘扬求真务实精神，切实把对上负责与对下负责一致起来，把实现、维护、发展好单位的稳定统一作为工作的根本出发点和落脚点。尽可能地多下部队，多到基层蹲点，坚持深入实际，认真解剖“麻雀”，切实掌握第一手材料，积极探索基层建设的特点和规律，努力为党委决策提供可靠的依据。

四是强化党性意识，在保持政治本色上下功夫。经常对照《党章》和党员领导干部先进性标准检查自己的言行，切实加强主观世界的改造，严格遵守党员领导干部廉洁从政的各项规定，常养公仆之心、常修为官之德、常思贪欲之害，常除非分之想，坚持做到自重、自省、自警、自励，慎独、慎初、慎微。在自觉抵制各种腐朽思想文化和生活方式的影响的同时，积极参加“双重组织生活”，主动地接受组织、领导、群众和职能部门的监督，使自己时刻保持清醒头脑，认真践行“三个代表”重要思想和“两个务必”的要求，始终保持一名共产党员的政治本色和领导干部的良好形象。

为了深入推进党的群众路线教育实践活动深入开展，扎实做好“整改提高、建章立制”环节的工作，确保将“四明确一承诺”的要求落到实处，自治区地税局针对班子在“四风”方面的16条问题，结合税收工作实际，制定本整改方案。

一、指导思想

深入学习贯彻一系列重要讲话精神，结合中央《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》精神，围

绕“四风”方面突出问题,制定切实可行的整改方案,集中解决一批领导班子自身存在的作风方面的突出问题和影响当前地税事业发展的紧迫问题,并从建立长效机制的目的出发,建立健全工作制度,完善落实工作机制,力争把我局党的群众路线教育实践活动推向更高层次,确保让全局干部职工切实感受到教育实践活动的成效。

二、整改目标

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以为民、务实、清廉为主题,以“反对‘四风’、服务群众”为重点,认真解决好班子成员群众观念淡薄、联系群众不紧密、不能真心真意为群众办事等问题,切实整改形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的突出问题,并形成贯彻群众路线、转变工作作风的长效机制。通过整改,使班子的作风得到持续改进,创新意识和效率意识明显增强,服务群众的工作本领不断得到提升。

三、整改的问题及措施

(一)针对理论学习针对性不强的问题

整改措施:把强化理论武装作为坚定理想信念、增强宗旨意识,维护政治纪律,改进工作作风的治本之策。一是努力创建学习型党组织,组织办好领导干部高端培训,开展“领导干部讲党课”活动,用马克思主义中国化最新成果武装头脑,着力提升班子的政治素养和执政能力。二是学习与使用相结合。在安排部署税收工作、开展税收政策研究、做出行政决策时,自觉运用群众观点和群众方法等先进理论,把发展好、维护好广大人民群众的利益作为工作的出发点和落脚点。

责任领导:虎跃峰 党组成员、纪检组长

牵头部门:机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处

整改时限：长期坚持

(二) 针对调查研究实效不好的问题

整改措施：坚持实践的真理标准，通过深入细致调查研究，保证科学决策、民主决策。在调研选点上，既要到涉税诉求多的企业听取意见建议，又要到困难较多、情况复杂、矛盾突出的基层帮助解决问题，还要到工作好的单位学习经验。在调研方式上，采取直接深入基层一线、一竿子插到底的调研方式，把调研与解决问题结合起来，提出管用的对策，增强工作的预见性。在调研成果上，广泛听取、认真吸收各方面的意见建议，为出台制度政策提供可靠的依据。

责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：政策法规处 征管与科技处 基层工作处

整改时限：长期坚持

(三) 针对精简会议文件力度不大的问题

整改措施：发扬实事求是、求真务实的工作作风，一是加强公文管理。出台公文考核办法，实施公文差错通报制度，努力提高文稿质量。加强公文审核把关，坚决杜绝可发可不发的文件，大力压缩文件数量；二是严格控制讲话。领导讲话稿要观点鲜明、重点突出、文风朴实、言之有物，不拖泥带水，不穿靴戴帽。重要会议的讲话稿不超过15页，一般会议的讲话稿不超过10页。三是严格管理会议。严格遵守会议管理的各项规定，压缩会期，控制数量，改进形式，限制地点，节约经费，提高效率；加强会议计划管理，适当增加税收业务专

题研讨会和服务税户的政策解读会，严格限制以处室名义召开的各类临时性会议。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：各处室

整改时限：长期坚持

(四) 针对存在工作督促落实不够的问题

整改措施：对布置的工作定期进行督查，做到一级向一级负责、一级对一级问责。不断改进督查方法，及时掌握进展情况，督促职能部门履行职责，努力做到事事有着落、件件有反馈。认真总结效能目标管理先进经验，改进绩效考核的方式方法，既重视日常工作业绩又注重谋划长远和整体发展，促进各级地税部门牢固树立正确的政绩观，以科学有效的激励机制推动税收事业不断发展。坚决维护制度的严肃性和权威性，使制度真正成为地税系统广大干部依法治税、勤政为民的硬约束，使贯彻群众路线真正成为税务系统党员干部的自觉行动、刚性需求。

责任领导：马建民 党组书记、局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：纪检监察室

整改时限：长期坚持

(五) 针对存在干部教育培训效果不佳的问题

整改措施：在形式上，将能力培养贯穿于教育培训的全过程，

增强培训的针对性和实效性。在内容上，既要重点培训税收知识和业务技能，保证一定的深度，又要加强职业道德、思想品德方面的教育，拓宽培训的宽度。在方法上，积极推广网络培训、远程教育等方式，不断提高培训质量。在管理上，建立培训评估和考核激励机制，保证培训效果。

责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

配合部门：办公室基层工作处

整改时限：长期坚持

(六) 针对征管改革和信息化建设重形式轻效果的问题

整改措施：加快征管改革，大力推行专业化、信息化、精细化的管理方式，建立税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查、纳税服务“五位一体”的征管机制；认真总结前几年地税信息系统开发的经验教训，按照科学设计、重在应用，合理开发，节约费用、提质增效的原则，加大信息化建设力度。

责任领导：李戈 党组成员、总会计师

牵头部门：征科与科技处(责任人郝浩)

配合部门：税收信息处 人事与老干部处 社保费管理处

整改时限□20xx年年底前提出征管试点工作方案和优化信息化建设工作方案□20xx年2月推行试点工作，根据税务总局征管改革的统一安排，择时组织实施。

(七) 针对存在服务税户不够到位的问题

整改措施：树立“始于纳税人需求、基于纳税人满意，终于纳税人遵从”的理念，严格落实税收优惠政策，坚决杜绝应抵不抵、应退不退、应减不减、应免不免等现象，切实维护好纳税人的合法权益；不断创新纳税服务平台，积极推行“同城通办”，扩大自助办税设备的应用范围，加快推进网上办税平台建设，不断拓宽纳税服务渠道，为纳税人提供方便快捷的办税服务；大力精简涉税报表资料，积极整合税务检查事项，加大执法责任制追究力度，严肃查处吃拿卡要报和指定、强制税务代理等损害纳税人利益的行为；加大政务公开力度，让纳税人满意缴税、明白缴税、公平缴税、便捷缴税，构建和谐税收征纳关系，把税务总局“两个十条”、“三个服务”、“三个禁止”的要求落到实处。

改进服务责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：纳税服务处(责任人李海富)

查处违法责任领导：虎跃峰党组成员，纪检组长

牵头部门：纪检监察室

整改时限：长期坚持

(八) 针对存在服务基层不够到位的问题

整改措施：坚持面向基层，服务基层的工作方针。加强工作部署的统筹协调性，整合减少各类评比达标活动和针对基层的监督检查项目，防止多头检查，未经批准的评比达标活动一律取消，减少对基层正常工作的影响。严格按照“税收规范性文件应当自公布之日起30日后施行”的要求，为基层预留执行的准备时间。健全清理税收规章和规范性文件的常态化工作机制，及时修订存在执行漏洞或难以操作的制度规定，防止和减少基层执法的风险。对基层请示的事项实行归口管理，纳入督办，限时办结，及时回复。加大人员、经费向基

层倾斜的力度，完善基层经费最低保障线制度，认真落实定员定额标准，逐步实现基层办公经费、基础设施建设经费的财政全额保障。

责任领导：马建民 党组书记、局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

政策法规处(责任人刘晨)

计划财务处(责任人张熙)

基层工作处(责任人周华)

配合部门：督察内审处

整改时限：长期坚持

(九)针对存在服务群众不够到位的问题

整改措施：坚持把关心人、尊重人、激励人、发展人放在突出位置，进一步营造善于谋事、精细做事、严格管事、高效成事、和谐共事的工作氛围。一是实施人才强税战略。开展“大学习大练兵大比武活动”，努力造就一支政治坚定、业务精湛、作风优良、勤政廉洁、团结和谐的税务干部队伍。二是完善干部管理制度。制定借调干部、聘用人员管理办法，落实干部交流轮岗制度，引入奖优罚劣的激励机制，探索建立科学有效的绩效管理制度，解决干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样甚至不干比干更得利的问题。三是加大人文关怀力度。注重从政治上关注干部的成长，完善干部选拔任用机制，为爱干事、会干事、干成事、不出事的干部提供施展才能的舞台；注重从生活上关心干部的疾苦，建立干部职工大病救助机制和困难帮扶机制，逐步解决年龄大、任职时间较长的基层干部的职级待遇问题和部分干部两地分

居的问题。组织文化体育和道德实践活动，努力形成人人向上的良好风气。

责任领导：毛宏业 党组成员 副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

基层工作处(责任人周华)

整改时限： 11月30日前制定借调干部、聘用人员管理办法。12月30日建立干部职工大病救助机制和困难帮扶机制。其他长期坚持。

(十)针对存在艰苦奋斗意识淡化的现象

整改措施：坚定理想信念，切实解决好世界观、人生观、价值观的问题；带头树立正确政绩观，切实抓好打基础利长远的工作；带头发扬钉子精神，切实把工作落到实处；带头坚持正确用人导向，切实引导广大干部真抓实干。带头做到坦荡做人、谨慎用权，光明正大、堂堂正正。通过模范带头作用，自觉做到为民、务实、清廉，不断做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

责任领导：虎跃峰 党组成员 纪检组长

牵头部门：机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处纪检监察室

整改时限：长期坚持

(十一)针对存在慵懒散软的现象

整改措施：加强作风建设，增强地税干部的事业心和责任感，坚决防止和纠正工作中存在的作风漂浮、大而化之、粗糙马

虎等现象。抓好机关考勤制度、工作纪律的贯彻落实，彻底解决“慵、懒、散、软”等问题，推动地税良好作风的形成。

责任领导：虎跃峰 党组成员、纪检组长

牵头部门：纪检监察室(责任人冯永东)

配合部门：办公室 人事与老干部处

整改时限：长期坚持

(十二)针对存在安于现状不思进取的现象

整改措施：加强中心理论组学习，帮助班子成员树立危机意识和责任意识，克服满足于现有成绩、不思进取的消极思想。通过年终述职、考评等方式，增强对班子成员工作业绩的考核，防止“不作为”现象的发生。

责任领导：虎跃峰 党组成员 纪检组长

牵头部门：机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处纪检监察室

整改时限：长期坚持

(十三)针对教育培训存在搭车游览现象

整改措施：严格抓好培训规划、方案的落实。培训预算管理，杜绝借教育培训之名游览观光的现象。

责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

配合部门：办公室

整改时限：长期坚持

(十四) 针对存在公务接待把握标准不严的问题

整改措施：严格执行中央“八项规定”和自治区“九条规定”和自治区地税局党组“关于进一步改进作风的若干规定”等纪律规定，严格执行审批制度、财务制度、会议制度，实行定期审查，谁主管谁负责、谁审批谁负责、谁操作谁负责，对违规审批和操作的个人进行严肃处理。

责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

机关服务中心(杜卫军)

配合部门：各处室

整改时限：长期坚持

(十五) 针对存在公务活动存在浪费的现象

整改措施：严格活动预算编制和落实工作，对分管事项支出超预算的，主管领导要向党组写出书面情况说明；完善办公用品采购、管理制度，提高办公经费的使用效率；广泛开展节能降耗和勤俭节约宣传，提高节约意识。

责任领导：毛宏业 党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

机关服务中心(责任人杜卫军)

配合部门：计划财务处

整改时限：长期坚持

(十六) 针对存在接受吃请的现象

整改措施：严格落实中央《厉行节约、反对浪费条例》的规定，通过各种方式加强对班子成员人生观、世界观、价值观的改造，坚定理想信念，培养高尚的追求和积极向上的生活情趣，防止享乐主义不良思想的侵蚀，用行动自觉抵制公款宴请行为。

责任领导：毛宏业党组成员 副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

整改时限：长期坚持

四、专项整治的问题

按照中央《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》要求，区地税局班子专项治理的问题确定为精简会议文件、解决干部职级待遇和两地分居问题、优化信息系统、减少达标评比四项。

对上述四项工作的专项治理由马建民局长总负责。

精简会议文件由毛宏业副局长具体负责，办公室牵头落实，任务是确保完成具体指标，制度梳理汇编工作在11月30日前完成。

解决干部职级待遇和两地分居问题由毛宏业副局长具体负责，人事与老干部处牵头落实，对编办批复的职级职数和符合条件的分居人员在11月30日前落实到位。

优化信息系统由李戈总会计师具体负责，信息科技处牵头落实，12月20日前提出优化方案，论证研究后即可实施。

评比达标工作由毛宏业副局长具体负责，人事与老干部处牵头落实。12月30日前提出处理意见。

五、整改工作要求

整改落实阶段是党的群众路线教育实践活动的重要环节，责任领导和责任部门要高标准、格要求，认真抓好整改措施的贯彻落实，确保整改效果。

(一)加强组织领导，落实整改责任。整改工作有自治区地税局群众路线教育实践活动领导小组负责领导，领导小组办公室具体负责协调，要按照整改方案对号入座，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层抓落实。对查找出来的问题即查即改，边查边改。对一些能够及时解决的问题，切实做到不等、不拖、不推，立即整改；对因合理原因不能解决的问题，做好耐心细致的解释工作，赢得群众的理解和支持。

(二)加强督促检查，通报检查情况。教育实践活动领导小组办公室要认真检查整改落实情况，对于行动迟缓、落实不力的个人和部门，要督促其及时整改，确保党的群众路线教育实践活动整改工作取得成效，并在一定范围内通报检查情况，整改工作结束要对整改情况进行考评。

(三)建立长效机制，做好宣传总结。通过建立健全密切联系群众服务长效机制，切实解决广大党员和党组织在思想、作风、廉政等方面存在的突出问题。及时做好工作总结，整改落实阶段结束前，要对教育实践活动进行全面总结，并召开总结会议，对巩固和扩大整改成果做出具体安排部署。

领导班子将通过细化措施，强化责任，紧密联系医院改革发展稳定工作实际，以保持共产党员先进性为主题，统一思想，

认真整改，努力建设“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，针对征求意见、自我剖析中查找出的问题，认真制定整改措施，明确整改重点，落实整改责任，并按照党章的要求切实进行整改。在整改中，要全面突出实践“三个代表”重要思想这个主题，突出加快推进医院改革发展这个要求，突出取得实效这个关键，把落实整改措施与全面推进医院党的建设，特别是与党员队伍建设有机结合，坚持党要管党、从严治党的方针，认真贯彻落实现关于加强党的先进性建设的一系列重要讲话精神。

二、整改的内容、时间及分工

1. 医院长远发展战略谋划上进一步提高创新意识，进取意识，加大医院改革发展的步伐，努力塑造二院品牌形象。整改时间为着手调查研究，中长期相结合。主要责任领导：；责任科室：等。
2. 进一步加大医院管理力度，深化医疗、护理质量管理，狠抓经济管理。整改时间为立即整改，马上行动，长期坚持；主要责任领导：；责任科室：。
3. 班子成员相互协调，经常沟通，拾遗补缺。遇到问题，勇于分担责任，形成坚强的战斗堡垒。整改时间为立即行动，一以贯之；责任领导：；责任科室：。
4. 班子加强作风建设，遵守会议制度，加强会风，布置工作尽量避免重复。班子成员要带头执行会议保密制度。整改时间为马上行动，立即整改。责任领导：；责任科室：。
5. 领导深入分院指导工作，加大对二分院、三分院的管理力

度，帮助分院解决经济上的困难，尽快扭转经济被动局面，稳定职工队伍。整改时间为迅速行动，马上整改，中长期结合；主要责任领导：；责任科室：。

6. 加快人事制度改革步伐，加大对学科带头人培养，健全人才规划和培养机制，加快引进新技术和设备。科主任每年出去学习一次，经费由院里承担。整改时间：立即行动，马上整改，深化措施；主要责任领导：；责任科室：。

7. 尽快加大医院分配制度改革力度，合理调整医院经济承包方案，体现公平、公正、公开，充分调动干部职工的积极性。整改时间为迅速行动□20xx年下半年拿出方案实施；主要责任领导：；责任科室：

8. 进一步规范医院经济管理，加大对经济科室和特殊岗位的监管力度。整改时间为立即整改，迅速行动，长期坚持。主要责任领导：；责任科室：深入基层、广纳群众意见，对职工代表提出的意见及时反馈，每年向职工承诺办几件大事。整改时间为；从现在开始，长期坚持，不懈努力；主要责任领导：；责任科室：进一步加大医院安全管理力度，通过教育增强干部职工法律意识、责任意识。同时，确保信访稳定。整改时限：长抓不懈，发现安全隐患，及时整改。主要责任领导：；主要责任科室：。

9. 进一步加大纠风工作治理力度，每半年搞一次医德医风集中教育活动，集中整治开大处方拿回扣、促销药现象。整改时间中短期结合，早见成效；主要责任领导：；责任科室：认真抓好职工思想政治教育，营造浓厚医院的文化氛围，形成独具特色的医院文化。整改时间为立即行动，拿出方案，长期坚持；主要责任领导：；责任科室：。

10. 进一步关心老同志，提供人财物和场所的支持，充分体现党组织及院领导对老同志的关心。重视对青年人的培养、教育和监督，使他们早日成才。整改时间为中短期结合，尽快

早见成效;主要领导: 。

11. 加大医院整体宣传力度, 充实宣传力量, 加大宣传设备投入。整改时间为立即整改, 马上行动, 早见成效; 主要领导: ; 责任科室。

三、整改的措施和要求

1、加强理论学习, 进一步完善中心组学习制度, 加强对中心组学习活动的规范化管理; 科学制定中心组学习计划, 建立督学机制, 保证学习时间、丰富学习内容, 确保学习效果。通过学习, 领导班子成员牢固树立科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观和正确的群众观, 切实增强领导成员的政治责任感和使命感, 谋求医院更高层次的发展。

2、进一步贯彻党的民主集中制原则, 充分发挥班子整体作用。一是抓好制度建设, 进一步修订完善党委参与重大决策制度、党委议事规则、党委民主生活会制度, 为民主集中制原则贯彻落实提供制度保证。二是要定期召开党委会、党政联席会、院长办公会, 加强民主决策、科学和集体决策。凡属方针、政策性的大事、全局性的问题要按照民主集中制原则办事; 在经营管理、财务开支上, 实行规范化操作, 科学管理。

3、进一步加强党的建设。一是加强和改进对党员的教育管理, 建立长效机制。二是健全党的组织生活。坚持党员领导干部过双重组织生活制度, 各支部党员大会坚持每半月一次, 严格执行“三会一课”, 每年认真组织民主评议党员活动, 院党委和各支部每年分别召开一次民主生活会。三是坚持交心谈心。建立交心谈心制度, 班子党政主要领导与班子成员之间, 分管领导与科室领导之间每半年至少谈心1-2次。四是抓好“先锋杯”党支部竞赛活动。深入扎实地开展基层党支部的建设活动, 建立长效机制, 切实增强党组织的凝聚力和创造力。

4、进一步加强领导班子作风建设，坚持和完善联系点与调研制度。院领导班子在思想上、工作上、生活作风上和学风上，严格按照解决党的作风的“八个坚持，八个反对”来做。同时，认真遵守会议纪律。二是坚持和完善联系点与调研制度。每名班子成员每年分别联系2个基层党支部，院党政每年用五分之一的时间深入基层开展调查研究，深入临床门诊医技一线，深入两个分院，以群众最关心、最企盼的问题入手，诚心诚意为职工办实事做好事。每年向职工群众承诺做几件大事实事。同时，进一步加大职工思想政治教育，努力构建以人为本、和谐健康的医院文化。

5、加强党风廉政建设和纠风治理工作。一是严格遵守党中央、省、市、集团公司有关党风廉政方面的各项规定，领导班子成员按照党风廉政建设“一岗双责”的要求，对分管工作和分管科室的党风廉政工作负责，对有不廉洁行为的人员要及时批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分。二是加大纠风工作治理力度。每年开展医德医风集中教育活动，进一步整治开大处方、促销药现象，加强警示教育，用身边的案例教育干部职工加强廉政意识、法律意识。

6、全面做好离退休工作。切实做到在政治上尊重老同志，在思想上关心老同志，在生活上照顾老同志。在具体工作中，要坚持政治学习制度，坚持走访慰问制度，加强离退休老干部党支部建设，积极组织老干部参加力所能及的各项健康有益的活动，使其老有所学，老有所乐，老有所为，发挥余热。

7、加大医院经济管理力度，规范完善对经济科室和特殊岗位的监管，建立健全相关规章制度；同时，进一步深化医疗、护理质量管理，不断探索新思路、新方法、新举措，提供优质服务，促进医院管理内涵建设；进一步加大安全管理力度，从硬件建设、管理制度上确保医疗安全；进一步加大医院改革力度，尤其是人事制度、分配制度改革，认真组织调研，科学统筹安排，下半年制订出方案实施。

8、进一步加大宣传力度，统一思想，提高认识，迅速行动，在电视、报纸、网络等媒体上开展全方位的医院宣传。硬件上增加必要的宣传设备投入；在软件上完善新闻组织网络；在人员上，进一步充实宣传力量，加大奖惩力度。

四、近期整改的重点工作

1、进一步加强党的建设，建立先进性教育长效机制，抓好党支部竞赛活动。

2、加快人事制度、分配制度的改革步伐，加大对学科带头人培养，健全人才规划和培养机制，加快引进新技术和设备。

3、深入分院指导工作，加大对二分院、三分院的管理力度，帮助分院解决经济上的困难，尽快扭转经济被动局面，稳定职工队伍。

4、深入基层，广纳群众意见，对职工代表提出的意见及时反馈，每年向职工承诺办几件大事。

5、加大纠风工作治理力度，进一步整治开大处方、促销药现象，加强警示教育，用身边的案例教育干部职工加强廉政意识、法律意识。

6、营造浓厚医院的文化氛围，形成独具特色的医院文化。

共2页，当前第2页12

村两委班子存在问题及整改措施报告篇四

度量是一个管理术语，通常指问题的解决方案、方法、方案和途径。可分为非常措施、应急措施、预防措施、强制措施和安全措施。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

根据先进性教育活动的要求，从今年4月初开始，本办先进性教育活动领导小组办公室采取问卷和座谈会等形式，对xx个乡镇和部分市直属单位的办公室征求意见和建议，现将针对xx办领导班子的意见和建议情况反馈如下：

- 1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；
- 2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；
- 3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；
- 4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；
- 5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；
- 6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；
- 7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；
- 8、到基层督查应更注重实效；
- 9、加强学习，提高自身素质；
- 10、在资金上给予支持；
- 11、创新意识有待加强；
- 12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；
- 13、多与其它单位领导联系、指导工作；
- 14、精减会议和文件；
- 15、提高办文质量和效率；
- 16、对“三农”调研不够深入；
- 17、规范办公室人员行为，提高办事效率；
- 18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；
- 19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

- 1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

- 2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强

与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻炼，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

事业兴衰，成败在人。一个单位好不好，关键在领导，核心在领导班子。一个班子就是一个团队，就是一个整体。抓好班子自身建设，是事业之基，发展之要。实践充分证明，建设好企业领导班子，发挥好领导班子整体功能，是保证党和国家路线、方针、政策在企业贯彻执行的关键所在，也是企业兴旺发达的关键所在，同时也是贯彻落实好凌成兴局长提出的“谋划三个课题，提升五种形象”的关键所在。

一、存在问题及原因分析

(一)部门领导不重视党建工作的现象依然存在。表现在，一些部门领导重业务轻党建，落实党建责任制不到位，造成部门的党建工作任务不落实，工作不扎实。例如，一些部门党员教育抓得不紧，“三会一课”制度坚持得不好，一些主要活动没有开展；有的部门连最基本的党建工作计划都没有，或者工作安排不结合实际，照抄照搬面上安排，工作流于形式。造成这种状况的主要原因：一是机关党建考核奖励机制与业务工作考核奖励机制相比，力度太弱，引不起部门主要领导

的足够重视。在实际工作中，部门业务工作完成得好，领导可以得到较高的经济奖励，甚至被提拔重用。而党建工作做得好，却没有经济奖励或者奖励很少，因此被提拔的领导也很少。这种现实状况，导致了有的部门领导对经济、业务工作很重视，而对党建工作只求过得去就行，不求过得硬；二是有的部门领导没有树立正确的发展观和政绩观。他们往往从事物的表象看问题，看不到党建工作的深层次保障和促进作用，认为抓经济业务工作见效快、容易出政绩，而抓党建工作见效慢、政绩难显现，因而对经济业务工作热情有加，而对党建工作却反应冷淡。

(二)党建、业务“两张皮”的情况还比较突出。表现在，一些部门的党建工作与业务工作结合不紧，就党建抓党建，造成党建与业务工作相脱节，削弱了党建工作的成效。造成这种状况的主要原因：一是有些党务干部对新时期机关党建工作的目标任务认识不深、定位不准，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，缺乏大局意识。二是有些党务干部缺乏配合意识，认为党建与业务各是各的，互不关联，在工作中“只扫自家门前雪、不管他人瓦上霜”，不善于搞“联合作战”。三是有些部门党政领导之间工作沟通协调不够，党务干部抓党建促业务的切入点找不准，行政领导不知从何入手支持党建工作。

(三)党建工作手段单一、方法陈旧的现象还比较普遍。突出表现在：一些部门党员学习教育基本上都是采取开会学习、读报纸念文件的方法，不注重教育方法的多样性，党员教育缺乏吸引力；一些部门党员学习教育重数量轻质量，采取“例会式”、“填鸭式”、泛泛而谈式的方法多，开展针对性强、文化内涵深、形式新颖活泼的活动少，不注重教育手段的生动性，影响了党员教育的效果。造成这种状况的主要原因：一是有些党务干部观念落后，认为党建工作就是严肃的思想政治教育，只需按部就班就行，不注重党建活动的知识性、趣味性，党建活动手段单一、形式呆板；二是有的党务干部缺乏党建创新动力。现在地州、县市机关部门的党务干部大部

分都是兼职的，业务工作本身很忙，创新党建工作方法，把党建工作搞活，需要额外付出很多时间、精力，又没有经济报酬，为了图省事不愿花过多的时间、精力搞创新，读读文件、念念报纸就行了。三是随着基层党组织的换届选举，一些新进班子的机关党务干部是“新手”，不熟悉党建工作，缺乏党建工作经验，不知道如何进行党建工作创新。

二、解决问题的对策

(一)抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化各级领导抓党建的意识和责任感。一是加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确部门党组(党委)、机关党组织的工作职责，增强各级领导抓党建的意识和责任感。二是实行部门党组(党委)书记兼任机关党组织书记的做法，有条件的基层单位实行党支部书记和行政业务领导“一肩挑”，配备好专职副书记和党务专干，为党建责任制的落实奠定组织基础。三是加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是部门党政主要领导履行“一岗双责”情况，总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级党委汇报。四是开展“尽职尽责的好书记”、“重视支持党建工作的好领导”的评选活动，努力营造部门领导带头落实党建工作责任制的浓厚氛围。五是建立健全有效的党建工作考核激励机制。将部门领导落实党建工作责任制的考核列入部门领导班子和成员年度考核的重要内容，作为其工作实绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，引导部门领导重视抓党建工作。

(二)把服务科学发展作为第一要务，努力克服党建、业务工作“两张皮”。一是加强学习培训。定期组织举办机关党务干部培训班，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务技能培训，努力提高机关党务干部的整体素质，增强机关党务干部抓党建促业务服务科学发展的大局意识和工作水平。二是加强理论研究。重视加强机关党建服务科学发展问题研究，积极探讨新形势下机关党建为经济、业务工作服务的途径方法，抓好理论研究成果的转化利用，以理论研究创新成果指

导机关党建更好地服务科学发展。三是加强经验交流。通过组织机关党建经验交流会，建立机关党建工作示范点等方式，加强机关党建信息沟通和经验交流，以先进带动后进，以点带面推动机关党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。四是找准抓党建促业务的切入点。把党建工作的着力点放在为经济、业务工作提供动力和排忧解难上，做到党建与业务目标同向、任务同下、运行同步、考核同搞、成果同要，避免党建与业务“两张皮”。

(三)丰富内涵、创新方法，推动机关党建工作全面活跃。一是深入研究市场经济条件下机关党建工作的新情况、新特点，每年确定1至2个主题鲜明的实践活动，作为全年党建工作的主线，确保党建工作有条不紊地开展。二是积极探索活跃机关党建工作的新途径、新方法，多采取一些生动活泼、党员乐于接受的教育形式，把开展党员喜闻乐见的党建活动作为活跃机关党建工作的基本载体，融思想性、知识性、趣味性于一体，增强党建工作的生机活力。三是加大对机关党务干部的培训力度，适时组织他们外出考察学习，使他们进一步增长见识、开阔思路、提高业务素质和机关党建创新能力。四是针对一些部门党务干部缺乏创新动力的问题，建议在加强对党务干部教育，提高其工作责任心和使命感的同时，有条件的地区和部门可学习借鉴一些地方对兼职党务干部实行党建工作专项考核奖励的做法，多种手段并举，充分调动机关党务干部的工作积极性。

随着国有企业改革的不断深化和现代企业制度的逐步建立，国有企业党建工作的环境和条件有了很大变化，党建工作的指导思想和理论基础有了重大创新和突破，积累了一些解决国有企业改革中出现的新问题的成功经验和做法。但是，必须看到，国有资产管理体制改革和国有企业改革发展给党建工作提出了新的更高的要求，国有企业党的建设工作中还存在不少问题和深层次的矛盾，党建工作的体制机制和方式方法也存在着与新形势不相适应的地方。

2021年9月底，分局领导班子通过开好民主生活会，班子成员进一步找准了自身存在问题，班子也分析查找了分局支部自身建设、党员教育管理和党员队伍存在的问题，国土资源管理的热点难点问题，研究制定整改方案，明确了努力方向。一年来，分局领导班子以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届六中全会、省委九次全会、粤东工作会议和市委第九次党代会精神，对照“在落实科学发展观、构建和谐社会和全面加强党的建设三个方面走在前面，努力当好排头兵”的要求，落实整改措施，不断提高班子成员素质，发挥班子领导核心作用，提高固本强基能力，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实党执政的组织基础。班子成员带领分局全体干部职工进一步转变观念、转变作风，深化改革、严格管理，推行依法行政，全面加强和规范国土资源管理工作，取得较好成绩，为区域经济社会发展作出应有的贡献，被市直工委授予“部门排头兵”称号。

班子成员坚持学习制度，采取集中学习、个人自学、集体讨论、定期交流心得等多种形式，切实加强理论学习。班子成员结合各阶段学习主题，在“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，促进社会和人的全面发展”、“加强领导干部作风建设，构建社会主义和谐社会”等重大战略思想和治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，学习政治理论和现代科学文化知识，学习社会主义市场经济、法律法规等方面知识，不断提高班子成员的综合素质。通过坚持理论联系实际的学习，进一步树立和落实科学发展观；进一步坚定正确的政治立场、政治方向和理想信念，增强分清是非能力，增强判断分析问题的敏锐力和鉴别力。

分局在组织好党支部的设置和选举工作的基础上，突出抓好领导班子建设，努力把分局领导班子建设成为清醒坚定的领导班子、干事创业的领导班子、团结协调的领导班子、敢于负责和群众拥护的领导班子。一是全面加强自身修养，提高

政治、科学、业务、管理、法律和创新素质，提高总揽全局、应对复杂局面、依法执政能力；二是认真贯彻民主集中制，不搞“一言堂”，充分发挥集体智慧，发挥班子成员的积极性和创造性，增强班子的原则性和战斗力；三是严于律己，经常开展谈心活动，积极开展批评和自我批评，过双重组织生活，自觉接受组织和广大党员的监督。班子成员带头积极工作，带头遵纪守法，使支委会发挥好核心作用，成员发挥较好表率作用。四是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，带头发扬艰苦奋斗优良传统，密切联系群众，为干部职工解决工作、生活中的实际困难。

对党员队伍进行管理，是支部的基本任务之一，是发挥党员先锋模范作用，提高党支部战斗力的重要保证，是支部的一项经常性工作。一是严格党支部的组织生活，包括党员大会和党小组会，以及支部委员会的民主生活会。二是加强党员教育工作，把党员教育要摆上重要议事日程，把加强党员教育作为搞好党的思想建设的基础，发挥党的优良传统和政治优势。根据教育安排，在治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，能够制定具体实施计划，努力做到经常化和制度化。通过教育，进一步使全体党员坚定共产主义信念，深刻理解党的路线、方针、政策，自觉按照党员标准严格要求自己，充分发挥先锋模范和骨干作用。三是坚持民主评议党员制度，通过民主评议和组织考察，检查和评价每个党员在坚持党的基本路线的实践中，保持党员先进性活动中发挥先锋模范作用的情况，表彰优秀党员，严肃党纪、政纪和处理不合格党员，提高党员素质，增强党组织的凝聚力和战斗力。

一是根据上级的工作部署，将今年党风廉政建设责任制的内容与国土资源管理责任制衔接起来，补充增加落实土地管理责任、矿业权管理责任、执法监察责任的内容，全面实行“问责制”。二是完善工作机制。分局坚持和完善支部统一领导，党政齐抓共管，各部门各负其责，依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制，进一步形成反腐倡廉的整体

合力。分局领导班子及班子成员对党风廉政建设责任制，都能够在思想上高度重视，在制度上严格执行，切实负起领导责任。分局班子成员履行“一岗双责”，既对业务工作负责，又对分管范围内的党风廉政建设负责，班长是“第一责任人”，负总责抓全局，班子其他成员是直接责任人，既分管又主管。三是严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定，分局领导干部能自觉遵守各项纪律规定，自觉抵制各种不廉洁的行为，进一步加强领导干部作风建设，切实做到为民、务实、清廉，做遵纪守法的表率。四是落实2014年党风廉政建设和反腐败“两牵头”工作任务，坚持做到认真执行国家土地管理法律、法规和省市的有关规定，加强管理和监督，保护农民合法权益，规范土地市场和矿产资源开发秩序。

全面推进依法行政和政务公开。根据《广东省国土资源厅关于依法行政检查工作的通报》要求，对工作中存在的薄弱环节及时改进和加强，不断推进分局行政效能建设。重点抓好服务质量回执等各项办事制度的落实，提高服务质量；抓好行政效能监察，进一步规范和监督行政执法活动；推进政务公开，建设国土所、社区政务公开栏，切实加强国土资源政务信息公开工作，扩大政务公开的覆盖面，增强行政工作的透明度。对用地、土地监察和地籍管理等工作，能落实有效措施，进一步提高队伍政策和业务水平，进一步加强辖区内国土、矿产资源管理法律法规和产权地籍及土地监察工作的宣传，严格执行各项制度和规定，切实落实责任制，较好完成各项工作任务。

根据先进性教育活动的要求，从今年4月初开始，本办先进性教育活动领导小组办公室采取问卷和座谈会等形式，对xx个乡镇和部分市直单位的办公室征求意见和建议，现将针对xx办领导班子的意见和建议情况反馈如下：

- 1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；
- 2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；
- 3、加大下发

文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；8、到基层督查应更注重实效；9、加强学习，提高自身素质；10、在资金上给予支持；11、创新意识有待加强；12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；13、多与其它单位领导联系、指导工作；14、精减会议和文件；15、提高办文质量和效率；16、对“三农”调研不够深入；17、规范办公室人员行为，提高办事效率；18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从，领导班子存在问题和整改措施。

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够，整改报告《领导班子存在问题和整改措施》。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就

是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进龋就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训

一次以上;三是要及时把办文办会的要求传达给基层;四是在工作中要善于发现新问题,积极探索新情况,不断总结新经验,解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识,树立正确的宗旨观念。一是加强责任,强化职能。办工作是一项事无巨细,任何一个工作环节都不能稍有松懈,全是大事的工作。因此,一定要加强工作责任心。二是立足本职,要有“小岗位,大贡献”的意识。三是树立基层意识,要有在基层锻炼,服务基层的意识,树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性,坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼,经常反思自己的思想和行为,理清思路,自觉接受基层、群众的意见,同时,在工作中做到既要做到坚持原则,又要创造性地开展工作,确保党的路线、方针、政策落实到位。

按照县委、县委组织部的统一安排部署,在召开班子民主生活会之前,通过广泛向各村、社区,各单位部门和有关人士交心谈心并征求意见,共征求到党委班子意见16条,得到大家的肯定和认可方面有4条,意见和建议12条,经过梳理,存在的问题和不足有四方面:一是要加强镇、村干部队伍的教育、管理和作风建设;二是要注重农村产业、基础建设的规划发展,培植增收产业,改善基础条件;三是是要科学谋划,抓好烤烟生产;四是要进一步加强基层组织建设和农村党风廉政建设,注重农村资源、资产、资金的监督管理。

根据收集到的意见建议,制定四条整改措施:

进一步完善机关综合管理制度,按照制度要求,严格执行请销假、上下班、周“二、五”学习等制度,以制度管人、管事,提升机关干部队伍的良好的形象。加强村(社区)干部队伍的教育、管理,强化工作作风,特别是对后进村和部分村干部要加强教育、监管及整治,解决好村干部的作风问题。

注重农村产业规划发展，重点抓好林、蔗、茶叶、烤烟、畜牧等产业的合理规划布局，以村为单位，发挥好村级资源、人力等优势，进一步加快农村产业发展。加强基础设施建设规划，根据省、市、县项目规划，合理规划农村基础设施，加快建设步伐，逐步改善农村基础设施条件。

要认真总结烤烟工作的经验和教训，及早计划安排烤烟生产，兑现今年烤烟承诺事项和奖惩，研究制定烤房补助标准，加强技术人员培训，着力解决好技术人员不足的问题，确保顺利完成烤烟生产任务。

一是高度重视基层组织建设，以深入开展创先争优活动为契机，不断完善和落实农村基层组织“三会一课”制度、公开承诺制度、领导点评、评星等制度，争创一批五好基层党组织、五表率村级党组织书记和五好五带头党员，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二是加强基层组织党性党风教育，引导各村党(总)支部在抓好党员普遍教育的同时，组织党员开展有针对性的专业培训和富有特色的组织活动。以此，进一步激发党员参与组织活动的热情，拓宽党员发挥作用的空间。建立健全党员经常教育等制度，确保党员教育管理取得效果。

三是进一步加强对村民小组的财务审计与监督，完善村民小组财务委托代理制度，着力做到村、组政务、财务公开，还干部清白，百姓明白。

领导干部队伍作风建设问题，是事关改革发展稳定全局的重大问题。近年来，我局在市委、市政府的领导下，坚持以“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，加强宣传教育，按照市里布置，开展机关行政效能建设，党员干部执政为民理念得到巩固，管理就是服务观念得到加强，干部作风有所转变，机关效能有所提高，为我市创城夺杯营造了干净、整洁、美化的市容环境。但是我们也清醒地认识到，我局少

数干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面离形势任务的要求和人民的希望还存在一些差距。

(一)学习不求实效。一是各级干部一般都能参加上级和单位组织的学习，但联系实际、学以致用做得不够，有时学习成了必须完成任务的一种形式和为了上级的检查。二是个别领导在学习方面对下级单位和干部提出了很多具体要求，但督办检查指导较少，强化学习的措施有时跟不上。三是满足于差不多，不下功夫研读原著，不用心领会精神实质。

平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

(三)办事效率不高。少数干部为民服务的宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，了解民意，不为方便群众，只想方便自己，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动，门难进、脸难看。主要表现在：一是责任意识不强。少数干部在其职，不谋其政，不作为，不愿干，信奉干好干坏一个样，不求有功，但求无过。二是服务意识淡薄。我局作为城市管理的职能部门，接到群众有关市容环境卫生的投诉很多，有直接上门投诉、电话投诉、市容网投诉，少数科室、干部对待群众投诉重视不够，有厌烦情绪，敷衍了事，有时只承诺不兑现，只表态不办理，缺乏起码的诚信和服务意识。三是办事拖拉。有些干部今天的事拖到明天办，本月的事拖到下月干；有的部门对基层反映的问题、要求办理和答复的事项，相互扯皮，相互推诿，久拖不办、久拖不决，耽误了办事者的时机和商机。

照顾，对上级领导批条子、机关干部打招呼的关系户开绿灯、钻“空子”。

(五)领导作风不实。一是存在官僚主义思想。愿做“官老爷”，高高在上，不深入实际，不调查研究，喜欢坐办公室，

疏于下基层，不愿深入群众，忽视调查研究，有时调查了也是隔着玻璃看一看，不掌握第一手资料，对基层工作中出现的新情况、新问题，不能拿出有效解决的办法和对策。二是工作漂浮、不务实。有时对工作思路、计划、措施都停留在嘴上，说起来头头是道，落实到实际中却百无一用；喜欢做表面文章，安排工作，照着本子念一念就完事，也不注重跟踪抓好落实。三是本位主义思想严重。有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，大局观念不强，阻碍了工作的全面协调发展。四是领导决策层对重大问题和事项研究决定不果断，有议而不决，决而不定的现象，导致科室和承办人员不好操作。

得到维护和实现。三是直接影响到党和政府在人民群众中的形象和威信。现实情况表明，领导干部的作风问题已经严重地腐蚀了一部分领导干部的思想和灵魂，影响到了干部队伍的纯洁，影响到了党在群众中的威信，影响到了干群关系和社会的和谐。而我们党的形象是体现在每个党员，特别是党的领导干部身上，领导干部在作风方面出问题，不仅会败坏党的形象，败坏社会风气，更是会影响到党的凝聚力和战斗力。

分析领导干部作风方面出现这些问题的原因，我认为主要有以下几个方面：

(一)受当前社会思潮的影响。主要是由于我们正处在由计划经济向社会主义市场经济过渡时期，各种社会思潮和外来文化对人们的道德观念产生了前所未有的冲击，对社会风气产生了不良影响，造成了我们一些干部思想观念的混乱、道德标准的下滑。

(二)放松了世界观的改造。一些领导干部自身放松了主观世界的改造，共产党人的理想信念没有时时树立牢，高尚的精神没有时时追求；少数干部适应了四平八稳的工作节奏，满足于低水平运转的工作效率，总以为自己是机关干部，工资有

保障，不努力也会有大发展，不干事也会有大收获，有的还认为机关工作就应该以享乐、消费为主，吃点喝点玩点也应当，反正各地都是这样。

(三)制度管理落实不力。制度是作风的保证。但目前我们对干部的管理，缺乏跟踪管理和有效监督，还没有建立和形成一种激励人想干事、干好事、多干事的管理机制。有些部门制订规章制度不从本部门、本岗位的实际需要出发，出台的制度既不管人，也不管事；有的部门管理制度制定得多，但认真执行的少，是挂在墙上、喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

(四)领导示范不够。党言道：“上有所好，下必甚之”，“大臣不廉，小臣必污，小臣不廉，风俗必败”等，这些都说明领导干部的道德表现、品德趣味对社会精神的带头作用。当前，少数领导干部并没有做出好的榜样，没有做给群众看、带着群众干，没有成为正气之风的表率。这也是造成一些干部工作责任心不强、不思进取的原因。

领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务，必须常抓不懈。当前，结合转变干部作风加强机关行政效能建设活动，我局解决上述问题拟采取以下对策：

(一)加强学习教育。加强对各级领导干部的教育，是推进领导干部作风建设的基础性工作。要学理论、学业务、学科学知识，强化对各级领导干部的宗旨教育，引导其树立正确的人生观和价值观。要大胆改革学习培训方式，切实突出学习教育的目的。通过教育，使各级领导干部始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持振奋的精神和良好的作风。

(二)加强制度建设。加强制度建设，是推进领导干部作风建设的治本之策。在重点健全三项制度的基础上，建立科学实用的学习制度，民主的用人制度，实事求是的绩效评价制度，勤政为民的廉洁制度，客观公正的奖惩制度，用制度管人，

用制度约束人，加强督办检查，强化督办措施，定期通报各种先进事迹和不良行为，严肃查处各种损害人民利益的行为，确保各项制度落到实处。通过制度建设，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好氛围，促进领导干部作风的进一步转变。

(三)加强监督机制。加强对各级领导干部的监督，是推进领导干部作风建设的重要保障。应进一步拓宽监督渠道，把党内监督和行政监督、群众监督、舆论监督、社会监督等很好地结合起来，逐步形成全方位、多层次的监督网络；进一步扩大监督的视野和范围，切实做到领导干部的权力行使到哪里、活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里，将领导干部的一切行为都置于党纪国法和社会道德的严格约束之下。通过加强监督，及时发现和纠正领导干部作风方面存在的问题。

(四)加强领导班子建设。领导带头，率先垂范。风成于上，俗化于下。在转变干部作风加强机关行政效能建设，培养胡锦涛总书记倡导的八个方面的良好风气中能从我做起，敢说“向我看齐”。要带头学习，带头深入基层，听真言、讲实情，为民办实事、办好事，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，做执行制度的模范和表率。

按照县委、县委组织部的统一安排部署，在召开班子民主生活会之前，通过广泛向各村、社区，各单位部门和有关人士交心谈心并征求意见，共征求到党委班子意见16条，得到大家的肯定和认可方面有4条，意见和建议12条，经过梳理，存在的问题和不足有四方面：一是要加强镇、村干部队伍的教育、管理和作风建设；二是要注重农村产业、基础建设的规划发展，培植增收产业，改善基础条件；三是是要科学谋划，抓好烤烟生产；四是要进一步加强基层组织建设和农村党风廉政建设，注重农村资源、资产、资金的监督管理。

根据收集到的意见建议，制定四条整改措施：

一、加强镇、村干部队伍的教育、管理和作风建设进一步完善机关综合管理制度，按照制度要求，严格执行请销假、上下班、周“二、五”学习等制度，以制度管人、管事，提升机关干部队伍的良好形象。加强村(社区)干部队伍的教育、管理，强化工作作风，特别是对后进村和部分村干部要加强教育、监管及整治，解决好村干部的作风问题。

二、要注重农村产业、基础建设的规划发展，培植增收产业，改善基础条件

注重农村产业规划发展，重点抓好林、蔗、茶叶、烤烟、畜牧等产业的合理规划布局，以村为单位，发挥好村级资源、人力等优势，进一步加快农村产业发展。加强基础设施建设规划，根据省、市、县项目规划，合理规划农村基础设施，加快建设步伐，逐步改善农村基础设施条件。

三、科学谋划，抓好烤烟生产

要认真总结烤烟工作的经验和教训，及早计划安排烤烟生产，兑现今年烤烟承诺事项和奖惩，研究制定烤房补助标准，加强技术人员培训，着力解决好技术人员不足的问题，确保顺利完成烤烟生产任务。

四、加强基层组织建设和农村党风廉政建设，注重农村资源、资产、资金的监督管理

一是高度重视基层组织建设，以深入开展创先争优活动为契机，不断完善和落实农村基层组织“三会一课”制度、公开承诺制度、领导点评、评星等制度，争创一批五好基层党组织、五表率村级党组织书记和五好五带头党员，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二是加强基层组织党性党风教育，引导各村党(总)支部在抓好党员普遍教育的同时，组织党员开展有针对性的专业培训

和富有特色的组织活动。以此，进一步激发党员参与组织活动的热情，拓宽党员发挥作用的空间。建立健全党员经常教育等制度，确保党员教育管理取得效果。

三是进一步加强对村民小组的财务审计与监督，完善村民小组财务委托代理制度，着力做到村、组政务、财务公开，还干部清白，百姓明白。

全面贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，突出作风建设和职能转变，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

党的群众路线教育实践活动在全体党员中开展，紧密联系教育工作和个人思想实际，认真贯彻落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真查摆、集中解决在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的突出问题，进一步加强机关作风建设，提高工作效能，树立良好的形象，更好的为全市服务业发展服务，通过自己查、领导点、集体帮等途径，我认真开展了批评和自我批评，对照规章制度，认真查摆自己在理想信念、遵守纪律、严于律己和荣辱观等方面存在的问题，比较扎实有效的开展了自查剖析活动，现将所查问题剖析如下：

一、存在的问题和不足

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，对于党的新政策学习不够理解不深，致使理论根基不实，不能很好的用科学的理论武装自己，学习只限于份内的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，

理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，创先争优意识不强，对自己工作标准要求的不够高。

2、工作布置多亲自检查少。自己往往把工作布置下去之后，只问结果，很少亲自督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、组织纪律性不强，有时不能听取别人的意见。自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现，不能很好地接受组织纪律的约束。有时不能听取别人正确意见，对一些同志的善意批评不能很好的接受。

4、深入基层调研不够。因为主抓市场规划建设和招商引资工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓业务工作，对全市市场调研走访不够，没有拿出一定的时间进行全面系统的调研，使自己对市场建设的把握上不够全面。

二、存在问题的原因

分析自身存在的以上几个问题，我认为既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，生活中不能认真听取同志们的意见和建议，自身要求不够严格，不能时时刻刻以一名共产党员的标准来要求自己。

三、今后整改措施

1、要进一步端正学习态度，牢固确立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、按照科学发展观要求，在更深层次、更好的解放思想。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，抢抓发展机遇，积极破解工作中的难题和薄弱环节。坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、开放意识和改革意识，提高工作质量。

3、今后我决心一方面要抓好市场规划建设，另一方面还要抓好相关业务的学习，对安排的工作亲自督促检查，真正发现新问题，推动市场工作向前发展。

4、尽可能多的处理业务，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

村两委班子存在问题及整改措施报告篇五

2021年9月底，分局领导班子通过开好民主生活会，班子成员进一步找准了自身存在问题，班子也分析查找了分局支部自身建设、党员教育管理和党员队伍存在的问题，国土资源管理的热点难点问题，研究制定整改方案，明确了努力方向。一年来，分局领导班子以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届六中全会、省委九次全会、粤东工作会议和市委第九次党代会精神，对照“在落实科学发展观、构建和谐社会和全面加强党的建设三个方面走在前面，努力当好排头兵”的要求，落实整改措施，不断提高班子成员素质，发挥班子领导核心作用，提高固本强基能力，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实党执政的组织基础。班子成员带领分局全体干部职工进一步转变观念、转变作风，深化改革、严格管理，推行依法行政，全面加强和规范国土资源管理工作，取得较好成绩，为区域经济社会发展作出应有的贡献，被市直工委授予“部门排头兵”

称号。

班子成员坚持学习制度，采取集中学习、个人自学、集体讨论、定期交流心得等多种形式，切实加强理论学习。班子成员结合各阶段学习主题，在“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，促进社会和人的全面发展”、“加强领导干部作风建设，构建社会主义和谐社会”等重大战略思想和治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，学习政治理论和现代科学文化知识，学习社会主义市场经济、法律法规等方面知识，不断提高班子成员的综合素质。通过坚持理论联系实际的学习，进一步树立和落实科学发展观；进一步坚定正确的政治立场、政治方向和理想信念，增强分清是非能力，增强判断分析问题的敏锐力和鉴别力。

分局在组织好党支部的设置和选举工作的基础上，突出抓好领导班子建设，努力把分局领导班子建设成为清醒坚定的领导班子、干事创业的领导班子、团结协作的领导班子、敢于负责和群众拥护的领导班子。一是全面加强自身修养，提高政治、科学、业务、管理、法律和创新素质，提高总揽全局、应对复杂局面、依法执法执政能力；二是认真贯彻民主集中制，不搞“一言堂”，充分发挥集体智慧，发挥班子成员的积极性和创造性，增强班子的原则性和战斗力；三是严于律己，经常开展谈心活动，积极开展批评和自我批评，过双重组织生活，自觉接受组织和广大党员的监督。班子成员带头积极工作，带头遵纪守法，使支委会发挥好核心作用，成员发挥较好表率作用。四是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，带头发扬艰苦奋斗优良传统，密切联系群众，为干部职工解决工作、生活中的实际困难。

对党员队伍进行管理，是支部的基本任务之一，是发挥党员先锋模范作用，提高党支部战斗力的重要保证，是支部的一项经常性工作。一是严格党支部的组织生活，包括党员大会和党小组会，以及支部委员会的民主生活会。二是加强党员

教育工作，把党员教育要摆上重要议事日程，把加强党员教育作为搞好党的思想建设的基础，发挥党的优良传统和政治优势。根据教育安排，在治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，能够制定具体实施计划，努力做到经常化和制度化。通过教育，进一步使全体党员坚定共产主义信念，深刻理解党的路线、方针、政策，自觉按照党员标准严格要求自己，充分发挥先锋模范和骨干作用。三是坚持民主评议党员制度，通过民主评议和组织考察，检查和评价每个党员在坚持党的基本路线的实践中，保持党员先进性活动中发挥先锋模范作用的情况，表彰优秀党员，严肃党纪、政纪和处理不合格党员，提高党员素质，增强党组织的凝聚力和战斗力。

一是根据上级的工作部署，将今年党风廉政建设责任制的内容与国土资源管理责任制衔接起来，补充增加落实土地管理责任、矿业权管理责任、执法监察责任的内容，全面实行“问责制”。二是完善工作机制。分局坚持和完善支部统一领导，党政齐抓共管，各部门各负其责，依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制，进一步形成反腐倡廉的整体合力。分局领导班子及班子成员对党风廉政建设责任制，都能够在思想上高度重视，在制度上严格执行，切实负起领导责任。分局班子成员履行“一岗双责”，既对业务工作负责，又对分管范围内的党风廉政建设负责，班长是“第一责任人”，负总责抓全局，班子其他成员是直接责任人，既分管又主管。三是严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定，分局领导干部能自觉遵守各项纪律规定，自觉抵制各种不廉洁的行为，进一步加强领导干部作风建设，切实做到为民、务实、清廉，做遵纪守法的表率。四是落实2014年党风廉政建设和反腐败“两牵头”工作任务，坚持做到认真执行国家土地管理法律、法规和省市的有关规定，加强管理和监督，保护农民合法权益，规范土地市场和矿产资源开发秩序。

全面推进依法行政和政务公开。根据《广东省国土资源厅关

于依法行政检查工作的通报》要求，对工作中存在的薄弱环节及时改进和加强，不断推进分局行政效能建设。重点抓好服务质量回执等各项办事制度的落实，提高服务质量；抓好行政效能监察，进一步规范和监督行政执法活动；推进政务公开，建设国土所、社区政务公开栏，切实加强国土资源政务信息公开工作，扩大政务公开的覆盖面，增强行政工作的透明度。对用地、土地监察和地籍管理等工作，能落实有效措施，进一步提高队伍政策和业务水平，进一步加强辖区内国土、矿产资源管理法律法规和产权地籍及土地监察工作的宣传，严格执行各项制度和规定，切实落实责任制，较好完成各项工作任务。