

2023年银行消费帮扶工作计划表格(汇总9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

银行消费帮扶工作计划表格篇一

(一) 扶贫工作创新力度不够。当前开展扶贫工作主要是按照上级扶贫办的部署安排，按部就班，工作中缺乏自主创新。

(二) 引导群众脱贫方面缺乏过硬的本领。部分贫困户等、靠、要思想严重，发展养殖嫌脏、务工就业怕累，小额贷款怕有风险，坐等政府救济。贫困户与非贫困户本身只是席地之差，大量扶贫项目的实施，导致非贫困户心理不平衡。

(三) 群众主动参与环境整治的意识不够。目前，群众意识淡薄，主动参与的积极性不够。造成政府的“输血”功能倚重过大，群众主体的“造血”功能严重不足。镇村干部成了开展环境整治的主力，有点本末倒置，如何调动群众的积极性成了一个很大的课题。

下一步我支行将按照“思想帮扶激发内生动力、资金帮扶改善家庭环境、精准施策提高帮扶效果”的工作思路，切实提高帮扶工作的针对性和实效性。坚持把精准扶贫与美丽乡村建设相结合，通过多种帮扶措施，促使村容村貌和群众生产生活条件得到明显改观。

1. 加大走访力度。不断增加走访的强度和覆盖面，实施多轮走访，摸清摸透贫困户的基本情况，尤其是收入情况，提升脱贫成效。支行班子成员按照规定定期到村走访调研，帮助研究解决村社会经济发展、脱贫攻坚中出现的问题。

2. 加强宣传教育。发挥自身优势，加大金融扶贫政策宣传力度。开展金融消费者权益宣传、反假币宣传、理财知识等宣传，切实维护农民的金融权益。
3. 组织银企对接会，助力双浮镇经济发展。在双浮镇组织银企对接会，争取信贷资金的投入，带动当地农民致富。
4. 在2018年特色种植业的基础上，继续推进落实“一村一品”中绿色种植。在条件允许的情况下，动员广大村民扩大种植面积。
5. 帮助协调相关部门争取刘老桥村社会经济发展的各类帮扶项目、资金等。
6. 组织单位帮扶联系人按照规定到贫困户家开展走访慰问活动，帮助落实各类到户扶贫项目。
7. 指导村抓好环境保护、村容村貌整治、文化建设、精神文明建设等工作。
8. 开展10月17日“扶贫日”宣传、关爱留守儿童、慰问孤寡老人、困难老党员慰问等活动。
9. 在让贫困户了解国家扶贫政策的同时，加大对贫困户的宣传教育，提升贫困户的脱贫意识和内生动力，强化其子女的赡养意识，按时完成脱贫攻坚任务。
10. 实施村风民风提升工程。重点解决贫困户思想涣散、情绪消极的问题。鼓励贫困户贫困人口克服消极慵懒的思想，重拾生活的信心，提高自我发展的能力；倡导贫困群众树立“健康生活·生活健康”的生活理念，远离黄、赌、毒；发动社会各界关爱农村留守儿童、留守妇女、留守老人，给他们送去温暖和关爱。

银行消费帮扶工作计划表格篇二

要办一台职工喜爱，游客喜欢的晚会，就要办出她的特色，在此，我们推出了互动问答的环节和由职工和游客共同参加的抽奖活动。特增加她的互动性和趣味性，营造欢乐与轻松的氛围。

一：宗旨

此次文艺汇演旨是在于以庆祝国庆为背景的文艺晚会来丰富职工精神文化生活，提高凝聚力，对外宣传提高知名度，展示我公司欣欣向荣的精神风貌。

二：方案

地点：****公园

内容：由各个分公司选送的节目为主：歌曲，舞蹈，器乐等；辅以互动问答，抽奖等活动。

节目顺序安排如下

老年腰鼓队 热场 分钟

主持人开场白 分钟

及公司领导讲话 5---10分钟

机司： 欢乐中国年 分钟

一分司：（独唱） 好日子 分钟

互动问答：

抽奖活动

安装：合唱： 英雄赞歌 分钟

四分司： 大坂城的姑娘 分钟

互动问答：

3□^v^成立于1949年10月1日，那么请问到今年的10月1日是共和国的第多少个生日？（55）

二分司： 古筝

退管中心：（藏族舞） 向往伸鹰 分钟

互动问答：

银行消费帮扶工作计划表格篇三

【篇一】

一、当前需解决的几点问题：

1、需进一步加强培训的针对性和实用性。在培训安排上，当前主要根据业务开展的需要全面推进，但我行的业务培训对象在专业基础水平、业务掌握程度等方面存在较大的差异性，培训工作难以针对不同的对象分别开展，这在一定程度上影响了培训的效果。

2、需大力加强培训的师资力量。目前，我行的培训师基本由实践经验较为丰富的员工担任，但因其工作繁忙，其专业理论水平、授课经验技巧的提高会受到多方因素的限制，而一些社会专门培训机构的理论性偏强，可操作性和针对性差，且授课价格较为昂贵，因此，加强师资力量是当前全面提高培训水平的瓶颈问题。

补课和自学的机会较少，且自学的动力性不足，在一定程度上影响了培训的效果。

4、需进一步明确专业培训规划机制。在新员工培养（尤其是大学生）培养方面，我行目前需要进一步明确员工的职业生涯培训规划和反馈机制。也就是说，对每个职业发展方向的新员工，我行应明确其在试用期（或培养期）内应完成哪些必修的培训课程和轮岗实践，经过哪些测试才能达到上岗的要求，同时应要求其所在培养部门定期将新员工的学习实践和达标情况向分行反馈。

二、根据上述问题，某某年培训工作应加强以下几个方面：

1、在加强培训的针对性和实用性方面：某某年，我行要更加注重培训对促进业务推动、提高员工素质方面起到的实际效果。一方面，我们要在进一步深入了解一线员工的培训需求和业务素质状况的基础上，在培训前与业务组织部门进行沟通 and 反馈，提倡“双向交流式”培训或“业务答疑式”培训；另一方面，要在培训后组织员工填写“培训反馈问卷”，了解培训的实际效果，并将其向组织部门反馈。

2、在培养专业化的师资队伍方面：某某年，我行将紧密结合总行出台的《某某实业银行聘任兼职教师暂行办法》，进一步做好对培训师的聘任和管理工作，并以此为契机，做好我行各专业课程的业务讲授、专业测评、教材编撰等工作，全面提升我行培训工作的专业化水平，对为我行专业培训工作做出一定贡献的组织机构及个人，可考虑给予一定的奖励。此外，我们要积极寻找适合我行实际情况的外部培训机构，与之建立密切的培训合作关系。

3、在加强培训资料的收集和共享方面：我行将积极为员工创造“学习时间弹性化”的条件，鼓励员工利用业余时间扎实基础知识：如积极收集、整理一些专业培训的资料，对重要的培训，将进行录音和录像，同时，还将利用“办公网”，建立

“网上图书室”，纳入一些基础性培训资料，供所有希望自学的同志查阅、学习，等等。同时，我行将逐步将培训考核与员工晋级、晋职等职业发展相联系，提高员工自觉、自愿学习的动力。

4、在建立专业培训规划和反馈机制方面：我行计划某某年会同相关业务管理部门，根据未来的业务发展需要，初步探索新员工职业发展的培养规划和反馈机制。并且，我行还将加强对培训费用的预算、控制机制，确保有限的资源能够运用到业务急需领域。

三、某某年重点侧重的几类培训：

业生涯的设计及时间管理、沟通协调、服务情商等心理素质培训，在传授业务知识的同时，全面提升新员工的工作技巧。

【篇二】

一、指导思想

从本行各项业务的发展规划及对人才的总体需求出发，坚持“以人为本”、“人才兴行”和“人尽其才，有为有位”、“三工并存，动态转换”的理念及管理机制，以提高全行员工工作水平，提升企业核心竞争力为目标，大力开展各项专业性常规培训，合理配置资源、加大培训力度、提高培训质量，积极探索创新教育培训新模式，建立健全培训与开发体系，打造一支秉承“包容、担当、高效、专业”的高素质员工队伍。

二、基本原则

以促进稳健经营和快速发展为根本出发点，以业务发展需要为中心，以素质培训为核心，实现人力资源向人力资本的转化，突出重点，面向基层，坚持全员、全方位、全过程的原则，建

立知识管理的共享平台与自主学习为主的培训开发体系，开展有针对性的差别化培训，创建学习型、创新型团队。

1

三、培训内容

（一）总行、分行、支行三级培训体系

由总行各条线牵头、与各分行沟通，共同制定三级培训计划，建立*银行协调运转的总、分、支三级培训体系。

1、一级培训：由总行组织的培训项目，包括各专业重要的方针政策的专业培训和新员工入行培训等。

2、二级培训：由分行组织发动的培训项目，主要是贯彻总行重要培训任务并且结合分行经营管理实际，举办的员工专业素质培训，任务落实培训等。

3、三级培训：总分行条线内部及各支行组织的培训，主要是业务操作流程、业务技能和服务技能培训。

（二）外派培训

1、高级管理人员培训。随着全球宏观经济形式发展，结合本行实际，行里适时派高级管理人员外出学习。

2、中层管理人员培训。结合本行实际，选择性地对中层管理干部人员进行外出培训。

3、员工可以根据自身情况，自定外出培训计划。

（三）企业文化提升培训

企业文化是企业的灵魂，企业的竞争，就是企业文化的竞争，

企业文化建设既是企业生存发展的内在需要，更是实现管理现代化的重要手段，全行上下要树立企业文化理念，坚持业务发展和文化培育共同推进，做好企业文化提升的工作，外请教师适时安排时间对全行员工进行培训。

（四）专业性人员升级培训

根据专业人员岗位分级，主要对主管柜员、综合柜员、信贷员、客户经理等从事专业工作人员进行升级培训。

（五）新学员岗前培训

我行对外招聘的新员工，必须参加统一组织的岗前培训班，培训将视具体情况由总行或分行组织，分为有工作经验和无工作经验两类，新员工须在培训考试合格后方可上岗。

（六）总行统一组织各类专题讲座

以职业道德建设与业务能力培训并举，结合经济金融发展出现的新形势和重点、难点问题，聘请有关专家，由人力资源部门组织专题讲座。

四、培训管理

为确保培训工作达到预定的效果，切实提高培训的针对性和实效性，形成自主学习、集中培训、考察交流“三结合”的培训体系，确保培训质量，加强培训成果转化；将培训与员工的职业发展相结合，有效调动员工的培训热情。201x年将持续做好全行员工培训档案的建立健全工作，将培训评价与员工的晋升、考核、薪酬等有机结合起来，强化培训的效果。

五、具体要求

（一）领导重视，落实到位。原则上由主办部门组织实施，

人力资源部协助，即各主办单位负责培训牵头，主办单位的领导要充分重视培训工作，确定专人负责培训工作，树立“培训是员工的福利”的现代培训理念，开展“有计划的培养”，明确培训责任人，积极落实，正确引导，在单位营造积极向上的学习氛围。

（二）培训计划切实可行。各单位要结合自身特点，并根据不同培训对象、不同专业内容，制定周密详细的培训计划，并严格按照计划实施培训，确保培训效果、目标的实现，避免形式化。

（三）建立规范的培训评估体系。在各项培训结束之前，向参训人员征求对培训内容、授课质量、培训材料、组织管理等培训要素的满意程度和相关建议，对存在的问题和不足及时加以改进。培训结束后，各培训责任单位应严格按照iso9001质量标准要求将每次培训资料装订成册存档备案。

（四）人力资源部门可根据实际工作情况，根据相关部门的申请，定期或不定期对培训计划进行适度调整。

（五）各种培训原则上一律安排在周六、周日进行，也可根据实际情况自定；请参训人员根据培训通知，安排好自身工作准时参加；培训时间若与统一安排的重大活动有冲突，由主办责任单位负责另行通知。

（六）严肃培训纪律，强化制约机制。加强对参训学员的日常管理，进一步健全和完善学习、考勤、教学、考试等制度，严肃培训纪律，营造积极向上的学习气氛。参加培训人员必须本人亲自签到，因故不能参加培训者，要有书面请假条并请主管领导签批，要将参加培训人员的学习态度和遵纪守规情况与培训考试成绩直接挂钩，纳入年度考核中，对迟到、早退、无故缺课以及违反学习纪律、制度的学员要及时批评教育，情节严重的应通报所在单位。人力资源部门将各单位对培训工作的重视程度和参培情况进行不定期抽查，并作为

年终人力资源工作评比的重要内容。通过健全的制约机制，使学习培训工作逐步达到规范化、制度化要求，成为广大在职员工更新观念、提高素质、促进工作的源泉和动力。

（七）全年培训严格按照计划执行，培训计划执行情况做为绩效考核数据的来源。

（八）各单位根据计划表组织培训，每月电话通知培训计划完成情况，每季度末将本季度已执行的培训计划记录表电子版发送到。

银行消费帮扶工作计划表格篇四

__年，乐清市人民银行以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻__届六中全会精神和上级行会议精神，深入学习贯彻__大报告精神，全面落实科学发展观，以强化内控保安全为基础，深化服务树形象为重点，以人为本强素质为保证，文明创建促和谐为载体，固本强基，开拓创新，全力建设先进支行、平安央行、和谐金融，全面提高履职能力和履职水平，积极促进地方经济又好又快发展。

__年，各项工作中取得了长足的进步，圆满地完成了年初预定的各项工作目标。特别是五项亮点工程和六项重点工作均取得理想的成绩，达到预期目的。截止__年末，全市金融机构各项存款余额达亿元，比年初增加亿元，增长；各项贷款余额亿元，比年初增加亿元，增长；现金净投放 亿元，同比增长16%。全市金融生态环境进一步改善，经济金融和谐发展。

一、改进“窗口指导”模式，支持经济金融又好又快发展

（一）整合金融信息资源，加强调查分析

今年以来，乐清市人民银行先后对辖内民间投资新趋势、信

贷资金潜在风险、劳动力市场、房地产市场等领域认真开展调查分析，并及时向上级行和有关部门反馈。加强对经济金融总体运行趋势、货币信贷、投资活动、工业企业景气、民间融资活动等方面的监测和分析，及时反馈货币政策效应。进一步完善基础数据库，拓宽金融分析的覆盖面，提高经济金融分析水平，为科学决策服务。引导全行员工围绕金融中心工作，对经济金融运行中的重点、难点、热点问题及变化趋势开展调查研究，提高全行调研信息工作水平。全年向上级行上报信息96期，被采用调研文章6篇、信息66篇，其中被杭州中支、上海总部等刊用的调研信息有9篇，支行调研信息工作有了进一步提高。

(二) 结合地方实际，引导信贷合理投放

一是及时出台《__年乐清市货币信贷工作指导意见》，引导各商业银行金融机构全面、客观、积极理解和贯彻国家宏观调控的决策和部署，认真贯彻执行稳健的货币政策。二是针对经济金融运行中的热点、难点问题积极开展指导。针对__年及__年前2个月辖内信贷快速增长和集中投放所带来的问题，专题在行长联席会议及信贷科长例会上进行通报和风险提示，乐清市政府及市人大对乐清市人民的做法给予肯定，认为乐清市人民银行对经济金融运行形势分析到位，“窗口指导”注重实效。三是引导金融机构加大对成长型中小企业支持力度。会同市经贸委、财政局完成__年度小企业贷款风险补偿审核上报工作，我市__年小企业贷款获财政补偿万元。

(三) 切实加强管理，发挥货币政策工具的积极作用

一是加强存款准备金管理。针对准备金较为频繁调整，乐清市人民银行加强对农村合作银行的资金流动性指标监测，认真贯彻总行收缩流动性的货币政策，确保了准备金率调整期间及调整后辖区金融的平稳运行。二是强化利率管理。密切配合利率市场化进程，完善商业银行利率报备制度和民间利率监测制度。6次及时转发《关于人民币贷款利率调整的通

知》，并快速反馈调查情况，为上级行科学决策提供服务。三是重点管理专项央行票据发行兑付。及时组织人员进行农信社改革专项央行票据兑付前现场考核，推进农村合作银行顺利通过了温州市、浙江省和全国三级的考核程序。进一步加强对农合行的央行票据兑付后监测，确保央行资金支持工作取得成效。

(四) 采取有效措施，积极推进社会主义新农村建设

1、确定工作重点。乐清市人民银行把支持社会主义新农村建设作为货币信贷指导意见的一项重点内容。__年乐清市人民银行被评为乐清市支持社会主义新农村建设先进单位，乐清市人民银行支持社会主义新农村建设工作成为乐清市政府支持社会主义新农村建设工作的一大亮点。截止12月末，乐清市金融机构农业贷款余额亿元，比年初增加亿元，增长。

2、加强与相关单位的沟通、协调。乐清市人民银行牵头召开金融支持社会主义新农村建设联席会议，拓宽沟通联系渠道，交流同业信息。积极推进小额担保贷款工作，力促乐清市小额担保贷款业务实现了“零”的突破，余额达20万元。主动协调市政府、有关部门和金融机构落实欠发达地区小额扶贫贷款指标3000万元(比上年增加800万元)，用于支持欠发达地区的生产发展，以促进辖区经济协调发展。规范信用农户、信用村评定工作。对评选出的信用农户、信用村给予贷款发放各种优惠，创造“信用就是资本”的良好信用环境。

(五) 牵头开展“金融保险服务送农村”活动，促进当地经济和谐发展

在6-10月的金融保险服务送农村活动期间，乐清市人民银行积极响应人行杭州中心支行与浙江省农办、浙江保监局联合开展“金融保险服务送农村”活动的决定，争当乐清市金融支持新农村工作的核心推动者。牵头有关部门和金融机构，承办了“金融保险服务送农村”全省三级联动广场咨询活动

温州分会场活动，研究制订《乐清市金融保险服务送农村活动方案》，牵头召开“金融支持社会主义新农村建设”联席会议，进一步统一思想，落实责任，进一步加大支农力度，推动落实金融保险支农措施，进一步发挥金融保险服务政策效用，提升金融保险服务水平，有力地促进乐清农村社会经济健康发展。此项工作，得到了当地政府和上级行的充分肯定，并获全省“金融保险服务送农村工作先进集体”光荣称号。

二、提升金融服务水平，营造和谐金融生态环境

(一)加强征信体系建设，促进社会信用不断好转

银行消费帮扶工作计划表格篇五

根据我行今年一年来会计结算工作的实际情况，明年的工作主要从三个方面着手：抓服务、抓质量、抓素质，现就针对这三个方面制定我营业部在20xx年的工作思路。

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

2、随着金融业之间的竞争加剧，客户对银行的服务要求越来越高，不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上，除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款、航空代理等代理结算外，更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种，提高我行的竞争能力。

3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质客户推广使用网上银行业务。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理(确保我行开户单位的质量)和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

银行消费帮扶工作计划表格篇六

1、深入贯彻上级有关精神。各级党委、政府要采取深读原文、集中宣讲、专题讨论、专家解读等多种形式，深入学习_、省市有关精准扶贫精准脱贫文件精神，做到学深悟透，领会精神实质。要全面贯彻精准扶贫精准脱贫方略，认真落实六个精准的具体要求，切实做到精准扶贫、不落一人，把思想和

行动高度统一到_、_和省委、省政府的决策部署上来。

2、全面落实各项政策措施。各级党委、政府要按照扶持生产和就业发展一批、扶贫搬迁安置一批、生态补偿脱贫一批、发展教育脱贫一批、社会保障兜底一批等多个一批要求，分门别类细化20xx年脱贫计划和相关政策，解决贫困人口如何脱贫的问题。精心组织实施产业增收、易地扶贫搬迁、危房改造、扶贫安居、社会保障、小额贷款、社会帮扶、创业就业技能培训、动态信息监测管理等精准扶贫计划，细化方案、完善措施，解决好如何向贫困群体精准发力的问题。定向定量加大投入，制定精准扶贫整合资金使用方案，解决好精准扶贫资金如何筹措的问题。要大胆创新，着力破解落实难题，确保政策措施惠及贫困群体。

3、强化精准扶贫规划支撑。要采取自下而上、上下结合的方式，认真制定20xx年贫困户、贫困村精准扶贫精准脱贫规划。贫困户的脱贫规划要在驻村扶贫工作队的指导下制定，要有明确的脱贫时限、脱贫措施、帮扶责任人等。要按照贫困村脱贫标准，依靠村民、村两委、驻村干部和相关职能部门，制定贫困村整村推进脱贫规划。市级精准扶贫精准脱贫规划要整合贫困村、贫困户脱贫规划内容，按照倒排工期的要求，明确减贫目标、建设内容、实施措施、帮扶计划和资金来源。各级各部门要将精准扶贫精准脱贫作为国民经济和社会发展十三五规划的核心内容，重点谋划、重点推进。

4、做实到户项目。坚持定向施策、精准滴灌，完善产业扶贫、扶贫搬迁、雨露计划、小额贷款、互助金等专项扶贫到户办法，打通到户渠道、做实到户链条、创新到户机制，确保对象准、项目实。坚持对症下药、靶向治疗，提高保障兜底、医疗救助、危房改造、教育助学、生态搬迁、就业援助、人文关怀等部门扶贫措施的针对性和精准度，确保扶到根上、扶到点上。坚持内源扶贫、自主脱贫，根据当地实际和贫困户帮扶需求，依托政府+市场主体+银行+保险+贫困户五位一体产业扶贫模式，由贫困户自主选择脱贫产业，并全面推行

到户项目资金一折通发放制度，确保精准帮扶到户到人。

5、做实整村推进。按照科学规划、统筹资源、集中投入、重点建设、分批实施、整体推进的原则，新启动一批贫困村整村推进工作。增加财政专项扶贫资金投入、整合部门投入和引导社会投入，大幅提高贫困村整村推进投入水平。实施一村一品产业推进行动，扶持建设一批贫困人口参与度高的特色农业基地。加强贫困村农民专业合作社和龙头企业培育，发挥其对贫困人口的组织和带动作用，强化其与贫困户的利益联结机制。大力改善基础设施，推进基本公共服务均等化，切实解决行路难、饮水难、上学难、通信难、就医难等问题。分批分类对贫困村实行生产生活生态环境综合治理，扎实推进美丽宜居乡村建设。

7、加强基础设施建设。整合资源，认真谋划，统筹推进基础设施建设、村庄环境改善、公共服务改善等。抢抓政策机遇，加强政策对接，积极争取项目资金支持。

9、加强扶贫资金项目监管。以完成精准脱贫任务为要，进一步完善扶贫资金和项目的分配、使用、立项、审批、实施、绩效评估等具体操作规程，修改完善扶贫项目管理办法，落实公示公告制度，各项目主管部门强化项目督办监管，确保扶贫资金用于精准扶贫。改进资金分配管理方式，提高资金使用精准度。加强资金审计、检查，健全群众监督、社会监督、审计监察等监管机制，建立扶贫资金违规使用责任追究制度，确保扶贫资金运行、项目实施安全。

10、加强扶贫队伍管理。统筹安排驻村帮扶力量，确保每个贫困村有帮扶单位和驻村扶贫工作队、每个贫困户有帮扶责任人。第一书记、工作队队长要充分履行主体责任，要将精准扶贫与新农村建设紧密结合，科学确定帮扶目标，制定驻点村五年帮扶长期规划及年度实施方案。要帮助贫困户转变思想观念、帮助制定脱贫致富规划、帮助提高素质能力，扶持建起一项当家产业或致富项目。根据扶贫收入、帮扶资源

情况，结合贫困户的思想、身体、文化、技能等素质，合理确定帮扶目标。建立帮扶长效机制，完善驻村工作队管理办法，落实保障措施，建立激励机制，开展定期督查考评，做到不脱贫不脱钩，实现驻村帮扶规范化、制度化、长期化。

11、加强行业与社会扶贫管理。发挥政府主导作用，开展行业对口支援行动，建立考评机制，推进对口帮扶行动一致化、制度化。继续开展村企共建活动，鼓励有条件的企业设立扶贫公益基金和开展扶贫公益信托。探索发展公益众筹扶贫。落实社会扶贫捐赠办法，加强捐赠资金和物质管理，推动社会扶贫深入持久开展。以扶贫日活动为契机，大力开展系列社会扶贫活动，形成大扶贫、大社会、大促进格局。

12、严格开展考核考评。实行最严格的督查考核问责，确保脱贫攻坚政策尽快落地。完善党政主要负责同志扶贫工作责任制考核办法，适时组织开展考核。组织开展镇(处)和市直部门扶贫目标责任制考核，促进扶贫责任落实。加大考核整合力度，党政领导班子和领导干部经济社会发展与精准扶贫实绩考核同步进行。委托第三方开展财政扶贫资金和整合资金综合绩效评价。

13、严格开展脱贫验收。进一步完善脱贫验收办法，通过严格退出标准、规范退出流程，切实做到程序公开、数据准确、档案完整、结果公正，特别是要加强档案痕迹化管理。加大督办考核力度，完善精准脱贫验收责任制，防止被脱贫数字脱贫，确保脱贫成效精准、真实、可靠，经得起上级检查，经得起公众问询，经得起历史检验。

14、严格落实扶贫责任。严格实行党政一把手负总责的扶贫责任制，建立市级统筹、镇(处)落实的管理体制和责任到镇、工作到村、扶贫到户的工作机制。认真落实党委、政府扶贫开发主体责任，建立扶贫责任到人、任务上肩、上下贯通、横向到边、纵向到底的责任体系。实行挂图作战、倒排工期、对表推进，确保如期完成攻坚任务。实行严格的限期脱贫责

任制，将减贫脱贫任务按年度层层分解，层层签订减贫脱贫责任书。

15、加强基层组织建设。加强镇(处)领导班子建设，选配政治素质高、工作能力强、熟悉三农工作的干部担任党政主要领导。抓好以村党组织为领导核心的村级组织配套建设，集中整顿软弱涣散村党组织，提高贫困村党组织的创造力、凝聚力、战斗力，发挥好工会、共青团、妇联等群团组织的作用。加强对新调整的镇(处)党政一把手、分管干部和驻村第一书记、工作队队长进行培训，使他们尽快熟悉精准扶贫业务知识和工作流程。

16、强化扶贫宣传。加大扶贫宣传力度，弘扬主旋律，聚焦正能量。大力宣传中央和省各类扶贫政策，做到扶贫政策家喻户晓。加强扶贫典型宣传，尤其是大力宣传决战贫困的典型事迹和社会帮扶的先进事迹，弘扬中华民族扶贫济困的传统美德，激发贫困人口发展的动力、社会参与扶贫的活力，营造坚决打赢脱贫攻坚战的浓厚氛围和强大气场。

17、加强扶贫机构队伍建设。切实加强各级扶贫机构和队伍建设，扶贫机构设立、职能配置、人员编制要与新时期精准扶贫任务相适应，进一步明确扶贫专班职责，形成专人专事专干、尽心尽力抓落实的局面。加大扶贫干部培训力度，提高执行能力，提供必需的工作条件和经费保障。加强思想、作风、廉政和效能建设，把严的要求、实的作风贯穿于脱贫攻坚始终。

银行消费帮扶工作计划表格篇七

为深入推进落实“三强班级”“三好宿舍”建设达标与评优活动，加强学院学风建设，激发学生学习的积极性和主动性，根据学校《关于开展xx师范大学“学在新师共助成长”结对互助工作方案》，制定“音院加油站”学生帮扶实施方案。

- 1、思想帮扶：违反校纪校规、不遵守学院管理的学生
- 2、学业帮扶：挂科2门及以上，未通过普通话二乙的学业困难学生
- 3、考研帮扶：大三考研学生
- 4、毕业帮扶：大四毕业生
- 5、就业帮扶：大四毕业生

（一）思想帮扶（责任人：年级辅导员）

1、帮扶措施：（1）谈话教育：违纪行为发生后，年级辅导员、学业班主任、学院分管学生工作的副书记与违纪学生谈话。

（2）年级辅导员组织开展学生党员帮扶违纪学生：经常与帮扶对象交心交谈，及时了解他们的思想、心理状况，进行引导，通过党的政策解读和先进典型事迹的感化，帮助违纪学生树立正确的人生观、价值观、世界观，提高帮扶对象的思想政治觉悟，培养他们积极向上的品质，形成正确的思想认识和良好的行为习惯。

2、帮扶过程性管理：违纪影响期内（批评教育的影响期同警告，按六个月计算），违纪学生每月撰写并提交一篇思想汇报，深刻检讨反省，并汇报思想认识和学习、生活、志愿服务情况。思想汇报由帮扶党员审阅完后签字，由违纪学生本人交年级辅导员，作为解除处分的依据材料。党员对违纪学生的帮扶情况，纳入党员年终民主评议考核。

（二）学业帮扶（责任人：学业班主任）

1、帮扶措施：（1）班主任对学业困难学生帮定学期规划，

督促学习进度，讲解课程知识，指导课程作业。

(2) 班主任组织本班品学兼优的学生与本班学困生组建“一对一”结对子，开展朋辈帮扶。遵循自愿、双向选择原则，优先宿舍内部结对子，若宿舍内部无法进行匹配，可选择同班其他宿舍成员进行结对。同时开展学习监督：一是作息监督，生活规律，早睡早起，锻炼身体。二是出勤监督，包括课堂与自习两个方面。

(3) 早读：学业困难学生在周一至周五每天早上9:00-9:50，在学院门厅前晨起读书（如遇天气不好，则在学院1号教室），并在微信朋友圈开展打卡活动，辅导猫扫码进行学习监督，未请假没参加早读的，按旷课计算，各班学委每天轮流监督并打考勤。

(4) 晚自习：学业困难学生在周一至周五22:00-23:00，在学院指定教室上晚自习，并在微信朋友圈开展打卡活动，辅导猫扫码进行学习监督，未请假没参加晚自习的，按旷课计算，各班学委每天轮流监督并打考勤。

2、帮扶过程性管理：一是学业困难学生每周填报学业进度表，由帮扶学生、学业班主任签字。二是期中汇报，学业班主任组织班级汇报，由学困生自主汇报学业情况；学院组织学院层面的汇报，由学业班主任汇报本班学困生学业情况。三是期末汇报，汇报内容同期中汇报，学困生学业帮扶情况纳入班主任年底考核绩效。

（三）考研帮扶（责任人：学业班主任）

1、措施：（1）学业班主任帮扶摸底班级准备考研学生，建立考研学生台账，帮定考研复习计划，定期跟踪考研复习进度，督促完成复习计划，开展课程复习。

（2）学业班主任为每一位准备考研学生联系1位相近专业的

本学院研究生，实行“本研互助”朋辈帮扶，研究生结合自身考研的经验，给予考研学生全过程课程复习指导。

2、帮扶过程性管理：一是考研学生制定自己的复习计划，完成日程表和周计划表，学业班主任每月组织召开班级考研复习月会，鼓劲加油，帮助学生有针对性的及时调整复习进度计划。二是学院定期开设专业讲解课，帮助学生复习专业课知识。

（四）毕业帮扶（责任人：学业班主任、年级辅导员）

大四年级的学业班主任梳理本班毕业困难学生，对影响毕业的因素进行分类分析，对毕业困难学生帮定方案，帮助学生达到毕业条件，顺利毕业。

年级辅导员统计本年级毕业困难学生信息台账，配合学业班主任开展毕业帮扶工作。

（五）就业帮扶（责任人：学业班主任、年级辅导员）

大四年级的学业班主任跟进本班学生就业情况，提醒学生关注就业信息，积极参加企事业单位招聘，鼓励基层就业，结合专业优势开展就业创业指导，引导扶持创新创业，发挥专业资源多渠道促进就业。

年级辅导员组织开展就业分享会，就业专干辅导员联系学校就业指导中心组织开展招聘会，发布招聘信息，及时录入就业信息等。

（一）提高认识，协同育人。建立“朋辈——学业班主任——一年级辅导员——学院”四级育人体系，发挥优秀党员、团员的先锋模范作用和志愿精神，学业班主任做好具体推进，年级辅导员做好管理措施，学院统筹做好方案，共同加强班风、院风建设。

（二）营造氛围，注重实效。一是制定计划，注重规划推进。二是注重学生参与感，各班级通过班会、交流会等丰富方式做好学生的解读和引导工作，提升学生的参与感、归属感、价值感。三是注重互助分享，各结对互助组需通过照片、互助台账等方式做好互助记录，各班积极参与期中汇报、期末总结，分享互助经验，互相监督指导。

（三）跟进过程，选树典型。注重先进典型的培养和树立，选树典型，积极宣传结对互助效果较好的典型，发挥示范引领作用，营造一个互帮互助、共助成长的浓厚氛围。

银行消费帮扶工作计划表格篇八

为了树立留守儿童自强不息的精神，激励留守儿童不畏困难，学会自学、自理、自护、自强、自律，做生活的强者。我校将把帮扶活动继续深入地开展下去，开展形式多样的活动，关心帮助留守儿童，架设起爱的桥梁。

二、情况分析

水湖镇是一个劳务输出大镇，很多青壮年劳力举村外出，留下庞大的“留守儿童”队伍，隔代抚养现象十分突出；监护人的文化程度明显偏低。

老人溺爱孩子，对孩子的学习基本不作要求，导致学生学习能力较差，各学科基础薄弱，在摸底考试中成绩很差。针对这一现状，我们特制定教师帮扶计划，并引导进行一对一互助。

三、具体措施

1、摸底造册，建立留守儿童特别档案。学校德育组成员和班主任对留守儿童的情况深入了解，随时关注留守儿童的动态。

2、任课教师要了解学生在家中学习、生活的实际情况，发现潜在的问题，帮助他们解决生活与学习上的困难。主动、真诚地关心、帮助他们，让他们感受到来自老师的温暖。

3、在班级开展“手拉[]手、结对子”活动，让留守儿童与班级同学成为“手拉手”小伙伴，一起学习，一起游戏，让留守儿童感受到来自小伙伴的关怀与温暖。组成帮扶小组。

4、优先辅导。班级要从学习方面对留守儿童分类分组，落实到每一位任课教师。由任课教师具体分析学生的学业情况，制定出切实可行的学习帮扶计划，明确帮扶时间、，内容和阶段性成果。每个留守儿童由教师牵头确定一名学习帮手，教师要对结对帮扶效果进行定期检查，建立进步档案。

5、实施教师结对帮扶留守儿童制度。

在留守学生中确立重点帮扶对象并配备帮扶教师。配对帮扶教师要经常与留守学生谈心，随时掌握留守学生的思想动态，引导他们健康成长。寄宿在校的留守儿童，教师要不时与留守儿童互相交流、沟通，掌握留守儿童的思想、生活情况；让留守儿童在老师、同学群体中成长，对已缺失的家庭教育进行补偿，使他们走出孤独和忧郁。

银行消费帮扶工作计划表格篇九

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，以“迎奥运、促和谐”为契机，切实加强社会公德、职业道德和家庭美德建设，弘扬中华民族优良传统，不断强化社区居民“建文明社区、创文明家庭、做文明市民”的意识。使邻里之间通过邻居节相识、相知、相助，做到以和为贵、以德为邻、以邻为伴、与邻为善，建立良好的人际关系，营造人文奥运的良好氛围，实现“让城市更美好，让生活更美好”的目标。

二、活动主题

三、活动时间

20__年5月30日

四、前期筹备

组成工作小组，提前调查摸底，了解社区居民的需求和愿望，根据邻里之间的意愿和实际情况，从平凡的小事抓起，通过开展形式生动活泼，居民喜闻乐见的活动，贴近群众、上下互动、注重实效、解决问题。充分借鉴第一、第二届“邻居节”活动的经验，创新形式，丰富载体，突出特色，实现突破，通过“邻居节——互助日”活动，引导居民树立“四心”意识，即：对公益事业要热心、对邻居交往要有诚心、对邻居的困难要关心、对弱势群体要有爱心，增强本届“邻居节”的吸引力和影响力。在此基础上找出十对邻里帮扶对子。

五、活动板块

- 1、以“六一儿童节”为契机，在林兴小区开展邻里帮扶对子见面会，在见面会上帮扶对子双方代表讲话，并举行邻里帮扶对子帮扶仪式。
- 2、调动广大居民参与活动的积极性，通过帮扶仪式建立良好的邻里关系，作到影响一家，带动一片。
- 3、举办“互助日邻里论坛”，为群众提供讨论和解决居民普遍关注的热点、难点问题的载体，进一步推进基层民主政治建设。
- 4、设立和打造“邻里互助”活动品牌，为社区居民开展互助树立样板，使助困和解困等各得其所，搭建邻里之间相识、相知、相助的平台。

5、举办“互助邻里”《文明公约》大讨论等活动，引导社区居民发现身边的不文明行为、抨击身边的不文明行为，提高社区居民的团结、友爱和文明意识。

6、建立“邻里互助卡”，将每个人的基本情况、职业技能、能为邻居提供什么服务、合适的时间等情况登记造册，使邻里之间的互助服务更有针对性。

五、活动要求

1、建立组织，加强指导。成立建设社区第三届“邻居节——互助日”活动组委会(名单附后)，负责“邻居节——互助日”活动的具体指导和组织协调等工作。社区全体工作人员要提高对这项工作重要意义的认识，为开展活动提供强有力的人力资源保证。

2、依托阵地，发挥作用。要精心策划，以林兴小区居民为依托，利用大多数居民、青少年和儿童逢“六一儿童节”在家中休假的机会，引导大家积极参加“邻居节”活动，同时使社区居民们过上一个有意义的六一儿童节。

3、齐抓共管，上下联动。要重点发挥社区和各党小组长的作用，以社区和居民小组为主体，紧紧围绕“邻居节——互助日”活动主题，开展活动，为邻里之间相识、相知、相助牵线搭桥。同时要主动联系林兴物业公司等以集体的身份积极参与，对社区开展的活动给予多方面的支持，进一步丰富“邻居节”活动内容，实现资源共享、共驻共建。使活动扎扎实实，取得实效。

4、把握大局，做好结合。要把“邻居节——互助日”与建设社会主义核心价值体系紧密结合，引导社区居民以马克思主义为指导，树立中国特色社会主义共同理想，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，真正使广大居民提高道德情操，养成良好的生活习惯。要把“邻

居节——互助日”与即将到来的“六一儿童节”紧密结合，真正使广大居民提高文明素质，增进邻里之情，营造团结友爱、和睦相处的社会风气，为区内的少年儿童感悟和谐。要把“邻居节”与“创建和谐社区”紧密结合，切实解决百姓生活中存在的实际问题，消除邻里之间存在的误会和隔阂，通过共同参加创建活动，不断美化自己的家园，改善生活环境和居住环境，提高生活质量。

5、加强宣传，扩大影响。全体工作人员要认真做好“邻居节——互助日”的宣传发动工作，采取多种形式层层动员，做到家喻户晓、深入人心。充分利用各类宣传阵地，努力营造“邻居节——互助日”的浓厚氛围，提高社区居民对“邻居节——互助日”活动的知晓率，增强认同感，激发他们参与活动的热情和积极性，提高参与率。积极培育和及时发掘“邻居节——互助日”活动的好形式、感人事例和典型代表，主动与工委调研办和新闻媒体联系，加大在新闻媒体上的宣传力度，扩大“邻居节——互助日”活动的影响力。

六、表彰奖励

本届“邻居节——互助”结束后，将评选“好邻居”、“和谐家庭”、“优秀活动”、“优秀组织单位”、“优秀参与个人”、等予以表彰。并以小组为单位推荐1名“好邻居”，1个和谐家庭，1个优秀活动。