2023年林区主任工作总结 车间主任工作报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇一

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理（产量、进度）、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。下面是我对20xx年工作的总结。

1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

2、根据生产部门下达的生产计划，保证计划按期完成。

4、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经企业负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。

5、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

1、车间主任对本车间的产品质量负责。

2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，

对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本企业的指示、通知、决定、对车间范围的“三产”工作负责。（安全生产、文明生产、有效生产）

2、做到计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作。按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

5、制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见。企业管理委员会批准后，负责贯彻执行。

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决。或向上级反映。请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业知识水平。同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育。对特种作业人员要按规定进行培训。坚持有证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，故育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，车间主任有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇二

开展谈心活动，通过一系列的措施，使车间全体职工的凝聚力有效增强，从而促进车间的各项工作有条不紊的向前推进。

一支高素质的职工干部队伍，是保证各项工作顺利开展的前提，为了培养一批来之能战，战之能胜的职工队伍，我们针对车间各工种，分别组织进行培训学习，净化站在组织学习运行规程的基础上，以提升所以净化工的事故应急能力作为培训的重要内容，特别是针对空提机堵料的事故演习，有效提高了净化工的事故应急能力。对空压工针对螺杆空压机的工作原理和构造，进行培训，在总结去年6#空压机拒动事故的基础上，组织对新安装的应急操作屏进行学习，模拟操作，从而使空压工的实际操作能力得到了真正的提高。在钳工培训方面，也着重以提高实际检修能力为突破口，结合近两年我公司多功能行车运行的实际经验，有针对性的进行理论和现场学习，使每一位钳工都熟悉多功能行车液压系统和空压机常见故障的修理与排除，并逐步引导对液压缸，气缸进行修理，使每一个钳工真正的由换件工成长为检修工，通过车间全体人员一年的努力，使广大职工的理论和实际操作能力有了一个新的提高。

曝光处理，强制性使职工遵守各项操作规程。另外在车间内部广泛开展谈心活动，及时了解职工的思想动态，并合理加以引导和纠正。特别是针对我们车间交叉作业多，高空作业频繁的特点，我们按照责任到人的原则，制定高空作业安全监护制度，消除一切高空作业的不安全因素，确保了今年三十五次道轨检修过程中的高空作业安全。组织车间相关人员参加六月份的安全知识比赛活动，使职工的综合安全理论水平又上了一个新的台阶。同时组织职工全员参加安环科举办的安全专业知识培训，并全部参加考试，合格率达到了100%以。在11月份，组织大部分职工参加公司组织的消防演习。通过广大职工的共同努力，使我车间顺利实现了“全年零事故”的安全目标。

油冷却器进行水冲洗，提高冷却器的冷却效果，经过冲洗前后温度比较，使主机工作温度有冲洗前的102度减至97度，有效提高了空压机的安全运行系数。针对主体车间设备复杂、故障频繁的特点，完善设备周检制度，把设备的事后抢修调整为设备事前防范，把各车间的设备责任到人，实行定时、定期、定人员的周检制度。对发现的问题要求个人不推向班组，班组不推向车间，小隐患不过班，大隐患不过天的原则，使主体车间的设备故障率明显下降，同时也减轻了我们钳工的劳动量和备品备件的损耗量。例如今年六月份发现南车间的全功能行车固定旋转支撑机构的螺栓断裂四条，如按照常规，需要将整个旋转机构拆下，大修日期在15天左右，不仅需要吊车叉车的配合，而且需要钳工十余人的高空作业，对生产和现场安全管理极为不利，通过现场多次观察，我们提出大胆的设想，在螺栓断裂的旋转机构的密封对面开孔，加工螺栓更换后把开孔密封焊接，保障旋转机构的密封性能，仅用了两个小时，就消除了这一重大设备安全隐患。

限报警系统完善、原料库自动排料系统改造、电解车间多功能行车性能优化、净化排烟风机主阀门改造、铸造码垛机性能优化等低费用改造和优化项目十六项，获公司一等奖项目三个，获集团公司一等奖项目两个。其中230ka主烟道改造

工程，为典型的零投入高回报的改造项目，改烟道并联为串联，实现两个车间烟道的一体化和风机的并列运行。单这一个改造项目年就可为公司节约电费175万余元。另外全年利用闲暇时间修理钢爪500余组，整个技改和修旧利费项目年可为公司节约400余万元的费用。随着一系列技改项目是实施，使公司的设备性能得到优化，设备配置更为合理。

总之□20xx年是忙忙碌碌的一年，是公司战胜生存考验，由亏损走向赢利的一年，是所有登铝人众志成城，共度难关的一年，也是我们车间综合素质全面提高的一年，回顾过去的一年，虽然我们在工作上取得了一定的成绩，但距公司的要求和企业的发展仍存在一定的差距，我们要正确的面对存在的差距和不足，力争在今后的工作中迎头赶上□20xx年，我们依然会在公司各级领导的正确指引下，发扬成绩，克服不足，紧密围绕优质、高效、服务生产这一总体工作目标不变，精诚团结、奋力拼搏，为公司更加光辉灿烂的明天而努力奋斗。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇三

二、日常保教工作

为了全面提高保教质量，我们将继续加强学习和研究，不断更新教育观念，合理地安排幼儿一日活动，让幼儿在快乐中学习，在快乐中发展，真正的做到保教并重。

1. 能用较规范性的语言完整、具体、连贯的表述为幼儿提供普通话的语言环境，在日常生活中提供自由交流、表述的机会和条件。首先在丰富多彩的活动，如:谈话活动、听说游戏中扩展幼儿的经验，在活动时教师将注重各个领域互相渗透的教育，支持幼儿在各活动中扩展语言经验的倾向，让幼儿在活动中有机会听说，表达自己的观点;其次改进看图讲述、情境讲述等讲述活动的教学形式。教学形式决定幼儿讲述的兴趣程度、讲述水平、语言潜能的挖掘程度。从原来的集体集中，适当安排小组集中，幼儿分组讲述能为幼儿提供更多

讲述机会，从而能让幼儿更大胆放开地说出自己的见解;再次如开设小小故事大王，播报员等活动项目，让幼儿运用已有的语言经验充分表达和锻炼;最后充分利用家长资源，让家长了解家庭是孩子学习语言的重要场所，从而充分利用家庭教育的有利因素，不断强化家庭中语言教育，如:让家园配合督促幼儿完成任务，如:布置任务，目的一是让幼儿回家能完整叙述任务的内容，目的二是任务的选择多以复述儿歌、故事为主，让幼儿进行表述一定的内容的语言实践活动。

2.学习从不同角度、不同方面观察与思考问题，能通过观察、比较、类推等方法解决简单的数学问题。为幼儿提供一定的活动空间，提供丰富的，具有适宜结构的可操作性的材料，支持幼儿的操作活动。能用完整、连贯的语言与同伴、教师交流自己的探索过程和结果，并能提出问题参与讨论，培养幼儿好奇、好问、好探索的态度。为幼儿创设宽松愉悦的心理环境，提供丰富的科科学探索类的玩具和材料，让幼幼儿在玩中体会科科学现象。以集体、小组、个别的探索形式开展教育活动，将科学活动贯穿于幼儿一日生活之中，如科学游戏活动—风车转转转，借助一定的材料或玩具，将科学的道理寓于游戏之中，通过参与有一定规则的、有趣的玩耍和操作活动，获到相关的科学经验;如根据班级开展种植饲养活动，通过幼儿感兴趣的播种、管理、收获等种植活动和喂养、照料等饲养活动，让幼儿从中获取有关大自然的丰富经验。同时，鼓励家长多带幼儿走向大自然，利用外出散步，参观、游览的机会让幼幼儿在轻松、愉快的气氛中生动的了解一些科科学知识。

3. 喜欢参与各种艺术活动，大胆表现自己的情感和体验。为幼儿提供宽松、自由与近期教育内容相适宜的环境。以集体、小组、个别的活动形式鼓励幼儿用自己喜欢的方式进行艺术表现活动，如指导幼儿自主选择身边的物品或废旧材料制作玩具、手工艺品等;同时尊重每个幼儿的想法和创造，肯定和接纳他们独特的审美感受和表现形式，放手让幼儿去想象和创造;最后利用社区资源，让家长多带领幼儿参加有特色

的民间艺术活动，让幼幼儿在欣赏中不断地提高。

4. 进一步培养幼儿良好的生活卫生习惯和生活自理能力，有初步的安全保护意识创设 “自理”的条件和环境，在日常生活环节中渗透教教育，例如洗手问题、入厕问题、运动中的安全问题，我们将根据日常生活环节反复地对幼儿加以提醒，让幼儿进一步地养成良好生活卫生习惯和生活自理能力，同时，开展各项游戏，让幼儿知道一些简单的安全知识，学会保护自己，并通过家家长有目的的实际演示和游戏，帮助幼幼儿形成自我保护的意识。

三、游戏活动

本学期，晨间活动以区角游戏为主，幼儿游戏以角色游戏为主，本学期将加强对角色游戏的指导，丰富角色游戏的内容，增强各游戏区的联系， 创新游戏情节，结合角色扮演表现不同的角色特点。在游戏活动中培养幼儿之间的友爱、谦让、协作精神，促进社会交往能力的不断提高，在游戏活动中教师加强指导、巡视和参与，记录，在游戏中能与他人进行合作，具有一定的交往能力，学会互助、合作和分享。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇四

4.对严重违纪学生，教育后只要认错好，就给机会不劝退，本学期没有劝退一名学生。

正因为加强学生“两大常规”的教育管理，以一颗爱心对待学生，一年来学生管理工作一帆风顺，学生严重违纪事件明显减少。

5.定期对学生管制刀具的检查，杜绝各类安全隐患;

8.建立安全台帐，定期召开相关人员会议，排查安全隐患，即时消除安全隐患。11月21日县教育局及省“平安校园”检

查组对我校安全工作作了认真的检查，查看我校安全工作的组织领导、制度建设、安全防范、消防安全、水电卫生安全、活动组织、调解、法制安全教育、安全检查管理、台帐管理等十个方面的内容，对我校安全工作给予高度评价。

正是安全工作认真到位，一年来我校没有发生一起安全事故，安全工作赢得社会的一致赞誉。

4.定期召开班主任及相关人员会议落实“卫生特色校”的创建工作。

正是我们对卫生工作的高度重视，校园环境优美，干净整洁，在县局“卫生特色校”创建工作检查中，卫生工作受到县局领导的表扬和肯定。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇五

1、强化请假制度

为了进一步规范学校学生请假的管理工作，对学生请假制定适合本班规定。请病假应有病历卡验证，并有医院医生出具请假证明，事后补办病假手续的，应将病假条和病历卡同时呈验。请事假应由父母致电准假，经班主任批准后按学校手续办理。由父母之一的电话请假，事后应补假条。

2、班干部的工作能力培养

全班几十号学生，光靠自己一个人是管不过来的。所以，在原有班干部的基础上对他们进行思想教育，培养他们的工作能力。要求他们以身作则，各司其职，各尽其则。而且，定期地召开班干部会议，让他们对班上出现的问题提出自己的意见，一起研究班上的问题，同时布置新的工作和任务。由于班干部以身作则，带动了一部分人，慢慢又带动了全班，纪律越来越好。

3、重视学生班团活动

这一学期，根据学校的安排，组织学生开展各种有效的活动。如班级篮球赛、篮球友谊赛，秋季运动会等。通过这样的活动开展，学生认识到，我们生活中不只有自己一个人，我们身边还有其他人。也为他们以后走出社会锻炼基础，学会交流。现代社会讲究合作精神，只有团队合作我们才能获得更多的东西，我们才能得到更多的快乐。我还积极鼓励学生参加学校各个社团，让他们在这些社团中增强自己的交际能力，认识更多的朋友。同时通过这些活动促动同学们之间的交流，让他们彼此更加了解。所以，我们班的学生在各个社团都非常活跃，也能为学校的工作提供有力的帮助。例如我班在街舞社的学生就在校运会上贡献了自己的力量，这也是班级形成良好班风的一个有郊途径。

4、重视学生的文明礼仪教育

利用班会、晚自修的时间让学生学习学校管理制度，立良好班风，完善班级管理制度，凝聚挖掘班级各方力量，提高班级整体水平。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇六

伴着收获的喜悦，又是一年重新开始的时候，我将面对的是又一批面容稚嫩的孩子，我也清楚的知道他们在两年或三年之后会更成熟，我也清楚自己在他们的人生旅途中只是一段回忆。但是这毕竟是一段的开始，从学校、家长、老师或者是社会的任何一个人都希望他们能健康的成长，正常的发展，不断的超越自我，达到他们理想的境界。我们作为他们初入高中的思想和行为的启发和领导者，肩负的职责和任务何其艰巨！

回顾三年来我的工作历程，抱着对学生、对工作、对学校负责的心态，认真、务实、脚踏实地的做好份内的每一件事，

努力开展工作。

三年来，一直工作在教学的第一线，教九年或七年两个班的数学，有一段时间还兼两个年级的数学教学，我作为负责教学业务工作的领导，对业务精益求精，主动用先进的教学理论指导自己的实践活动，突破固有的思维模式，在七年级坚持用多媒体进行教学，提高教学效率□xx年，本人被评为市数学学科骨干教师，二00九年获区评优课一等奖，在全国第四届信息技术与学科整合说课大赛中《生活中的平移》获二等奖，撰写的论文《实行电子备课，推行教学改革》被评为省科研成果二等奖。

三年来我一直从事班主任老师工作，在班主任老师工作中，严格要求自己，因为自己是学生的先行者，自己的一言一行都影响着他们。三年来，我和学生之间处于一种和谐的状态。我非常尊重信任学生，关心热爱学生，只要是我的学生无论表现子坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，我给予更多的热情帮助，用自己高尚的品行感化他们，使他们恢复自信，走出自我评价的误区。在我的努力下，学生在生活或学习上遇到困难时，我就是他们心目中要找的其中一人。

首先作为教导主任和年部主任，我能正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

1、突出服务意识。教育是服务，管理更是服务。教导处主任和年部主任的工作是琐碎而繁杂的。我坚持两条原则：一是加强学习，弘扬正气；二是乐于接受群众监督，自觉做到“三不”，即工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，做的事情多不厌烦。我始终认为，一个人无论他的职位高低，能力大小，都要对工作尽一份责任，献一份力量。尤其是担任了教导主任以后，我更是不断告诫自己，要自己的以身作则，来赢得教师们的信任与支持。在工作中，我要求自己做到，对待同志态度谦和，和教师建立起平等的合作关系，不勾心斗角，注重团结，容人容言，提高心理承受能力，处处

起带头作用，要求老师做的，我自己一定要先做到，以身作则，在考核中做到了公平、公正、认真，倾听老师的呼声，捕捉他们的意愿，从而使得各项决策、措施符合实际和大家的要求，三年来累计请假不超过五天。

2、重视合作意识。作为一名中层领导，必须做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。因此，我正确认识自我，以求真务实的科学态度，顾全大局，融合群体、择善而从，在管理中形成合力，在学校长的指导下，制订好教导处的工作计划，并组织实施，使学校教学工作更有计划性、针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验，使学校教育教学工作运作正常。

其次，努力做好业务范围内的各方面工作。如：制定教务工作计划和教学行事表、征订发放教科书、编排课程表、常规检查、组织考试，核算考试成绩、串课、查课等等。

三年来，作为领导班子成员的我紧密团结在学校长周围，和其他成员团结一致，同心协力，齐抓共管□xx年中考公费线考上17人□xx年中考公费线考上13人，09年中考公费线考上18人。

班级管理要科学化，育人工作要高效化，这是每个有事业心的班主任老师所追求的目标。首先，班主任老师要高度认识德育工作的重要意义，它是激发自己努力工作的内驱力。其次，班主任老师要认识到“德育为首”的重要性。再次，德育作用于集体、集体又作用于德育，决不是“单打一”，而应是“合打一”。这样想，这样做，才能取得德育的效应。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇七

总结过去的一学期，想说的话很多。但最想说的还是感谢，感谢学校领导的指导和支持，感谢年级组长及全体班主任老师的支持和配合，也想感谢一下政教处的全体同仁的精诚合作。使得我们的德育工工作能够顺利的开展。

各年级班主任、年级组长、值周班、学生会共同行动起来，落实好“十个零计划”五个必须做到，五个努力实现。

必须实现“0”着装、配饰不规范，不合格目标。必须实现“0”发式不合格，男生平头，女生马尾松。必须实现“0”迟到、早退、旷到的目标。（特殊情况除外）必须实现“0”上课睡觉或扰乱课堂纪律现象。必须实现“0”学生在校园内携带和使用手机。

每周的`班长例会要正常召开，及时了解各班的学生动态。

班级日志要落实到位，每天班主任要安排值日班长如实填写，班主任及时检查并写好评语或寄语。

管理好值周班的工作，按照学校的计划，值周班的任课老师排班带领学生协助检查工作。

学生会的工作：排班每周周日在校门口检查学生的行为规范。每天晚上安排在教学楼卫生间、小广场、图书馆周围抓抽烟、早恋等违纪的学生，加大检查力度。

对违纪学生的处理及时到位，加大处罚力度，教育是一方面，达到开除的绝不姑息。

1、以老带新，以老促新，重在培养年轻、优秀、骨干、特色班主任。继续开展“师徒帮带结对子”的活动，要求是不论年龄大小，只要是第一次当班主任就要师徒结对，多跟师傅学习交流班级的管理经验。年终的时候我们要评选出优秀的师徒结对。

2、减少事务性会议，多开展讲座培训。事务性会议，讲的都是老生常谈的问题，每次光提出了问题，却没有找到解决问题的方法。因此在模范班主任引领，优秀班主任的指导，有经验班主任的帮助下多开展班主任经验交流会，树典型、立

标兵，使班主任学有榜样，干有方向。

3、加强对班主任业务能力的培训，主要以“请进来、走出去”的渠道，可以请一些专家来给我们班主任做讲座和培训，我们也给学校领导申请，外派参观学习时对班主任有所倾向，让班主任有更多的机会走出去看看别人的管理、学学别人的理念。

4、自身的专业化成长，我们成立一个班主任沙龙，对于一些好的名著或者上学期老师们定的书，班主任老师要写读后感，交流读书心得，相互促进，共同成长。

5、年终考核评先选优、岗位定档方面，学校一直都是侧重倾向于班主任，我们也申请这个力度能够更大。让班主任老师感觉到，干的工作虽多，活虽累，但得到了学校的认可和肯定，让我们更有激情和动力。

6、多开展班主任的活动，提升团队的凝聚力。生活节奏很快，工作压力也很大，我们就自娱自乐，班主任节会越搞越好，班主任舞蹈队我们还要继续，我们可不可以申请我们事务性的会议就不在会议室召开，可以操场集中，先简明扼要的通知事情，然后集体运动，不仅锻炼身体，也提升了业余生活。

7、德育工作、人人有责，形成一种“人人是德育工作者，处处是德育工作阵地，事事是德育工作内容”的全员德育氛围。大家拧成一股绳，劲往一块使。把德育工作做好。

8、在学校力所能及的情况下，尽力提高班主任的待遇。杨书记在教师节表彰大会上也提到要给班主任老师更好的待遇，以提高班主任的工作积极性和幸福指数。

1、加强班级文化建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色、年级特色、学校德育特色。

2、认真组织召开各年级的开学典礼以及家长会。

3、安全教育，通过学生自我教育、自我管理，使学生树立安全意识，教育和引导学生重视交通安全、用水用电安全、体育锻炼安全、加强防范意识教育，创建安全文明的校园。

4、抓好“家校结合”教育，促进学生全面健康地发展；重视家庭与学校教育的配合，形成德育教育的合力，举办家长学校讲座，开展家教交流。班主任要做好家访工作，和家长一道做好学生深入细致的思想工作。把家长学校教育平台很好的利用起来。

5、加强心理健康教育、开展好学生的心理健康教育、青春期教育。做好学生心理的疏导。充分利用学校的心理健康教育咨询室，保证心理健康教育活动的正常化、规范化，促进学生身心全面健康地发展。

6、法制教育紧抓不放，重点做好教育防范工作。加强学生法制安全教育，提高学生安全防范能力。本学期联合派出所落实“交通安全学校”与“学校法制专题教育”各项工作，并组织学生观看“安全与法制教育”有关方面录像。

7、加强各年级的班会管理，政教处提供相应的班会主题材料，各班先统一组织班会教育。班会结束后，我们会对各班班会开展情况进行考评。

工作不是说出来的，是实干出来的；工作不是一个人、一个部门能做好的，众人拾柴火焰高。我们深信，有领导的支持，有各位班主任的精诚协作，我们的德育工作会更有起色。

林区主任工作总结 车间主任工作报告篇八

面向职工，面向发展，在和谐林场建设中履职尽责

—在**林场十二届二次职代会上的报告（2009年3月13日）

各位代表、同志们：

现在我代表林场第十二届工会委员会向大会报告工作，请予审议。

一、2008年工会工作的简要回顾

2008年，我场工会在场党

支部和上级工会组织的正确领导下，在场行政的大力支持下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕企业经济的中心工作，积极履职尽责，使各方面工作取得新进展。

(一)工会教育职能得到新发挥。

一年来,工会结合重点公益林管护和生产经营的需要，积极协助行政举办国家重点公益林管护知识、相关政策、法律法规知识培训，并通过《三林动态》向广大职工宣传林场的政策法规、发展动态和法律法规知识，教育引导职工努力学习和掌握新知识、新技术，用科学发展观理论武装头脑，充分调动一切积极因素参与企业建设，支持企业的各项改革措施，把全场职工的思想统一到企业又好又快发展上来。

（二）民主管理机制有了新发展。

以场务公开、民主议事、民主监督为重点，进一步完善职工代表大会制度，规范平等协商签订集体合同制度。2008年的职代会是一次换届会议，民主选举产生了第十二届职工代表，选举产生了第十二届管理委员会和工会委员会，在十二届一次职代会上，我们继续坚持将业务招待费使用情况、集体合同兑现情况、议案落实情况、领导班子廉洁自律情况向职代

会报告制度，并通过会议、公开栏、《三林动态》等形式及时把林场的经营情况、重大决策以及涉及职工切身利益的事项公开。继续坚持民主评议领导干部制度，支持职工讲真话、讲实话，充分发表意见，不走过场，搞形式，做到了把民主评议和民主测评的结果作为使用、奖惩干部的重要依据。在十二届一次职代会上，采取背对背的民主测评形式，从政绩和廉政两个方面测评场级领导5名，中层领导14名，全部称职，民主评议领导干部面达100%，职工群众满意率达98%，领导干部的优秀率达82%。

（三）为职工办实事、做好事取得新进展。

2008年，在场党支部的正确领导下，工会把工作重心放在改善民生上，认真解决好困难职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

一、十一等重点时段，由工会、政工、后勤组成联合检查组，对全场防火、防盗、消防用电、治安保卫等方面挨家挨户进行安全大检查，一方面及时消防安全隐患，另一方面增强了职工的自我安全防范意识。另外，通过挨家挨户的检查，还能够及时了解掌握职工的生活状况、思想动态，建立困难职工生活档案。在年末进行困难补助前，及时向场长反映部分职工家庭中的疾苦，制定出困难职工救助标准，重点考虑职工家庭人口多，人均收入底于260元的；子女上大学的；家中有年老、重病或伤残的；年度内发生意外事故造成财产损失的职工。对困难职工的生活状况进行具体化、公开化，客观地评判职工是否困难，改变过去仅从主观上研究困难职工的做法。去年年末共收到困难补助申请31份，经过对这些困难职工家庭状况进行细化分解，经领导班子扩大会议研究和公示后，确定16户职工为年度困难补助对象，发放困难补助金7200元，班子走访慰问老弱病残职工12户。

春节前，班子成员还陪同局领导走访慰问部分困难职工，并送去了慰问金。陪同八道江区检查院、市公安森保支队两家

共建单位走访慰问4户困难职工，发放慰问金1000元。另外，徐场长协调八道江区民政部门，为16户困难职工争取了2500元的救助金和价值1000多元的米面油等生活用品。

（四）企业文化建设出现新特色。

自徐场长到**以来，特别重视企业文化建设，并计划每年都举办一次有规模的文化体育活动。工会作为企业各种文化活动的具体筹备者和组织者，有责任认认真真地组织好每一项活动。

2008年，根据不同时期的特点，抓住几个重要节日，分别开展了元旦歌舞晚会；庆“三八”女子吹球比赛和拔河比赛；庆“十一”平安建设知识竞赛，“共建美好家园”迎春联欢晚会活动。特别指出的是平安建设知识竞赛和迎春联欢晚会活动，我们做到了早计划、早安排、精心布置、认真筹备，充分调动职工参予的积极性和主动性，使得这些活动能够有条不紊地成功举办，得到了市局领导的好评。由于迎春联欢晚会活动举办的很有特色，根据局长的要求，在徐场长的亲自安排布署下，我场又成功地参演了白山市林业局春节联欢会，受到了全局职工的称赞。