

2023年支委会三年工作报告 支委会换届 工作报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

支委会三年工作报告 支委会换届工作报告篇一

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以***理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。2006年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务

公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展

开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识竞赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织 and 发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

支委会三年工作报告 支委会换届工作报告篇二

凝聚力量，构建和谐为*****持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤

奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在***年、1***年、****年分批组织员工在*****等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾

馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现

宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策

及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为****持续稳定发展保驾护航。

支委会三年工作报告 支委会换届工作报告篇三

一、基本情况

（一）村级党组织换届选举情况

我委现有农村党支部4个，党员156名，村民代表104名，参加选举的党员有136名，参加选举的代表93名，党员参选率达87.1%，代表参选率达89.7%。4个行政村党支部换届后共选

举产生支部委员12名，其中支部书记4名，委员8名；男性委员10名，占83.3%，女性委员2名，占16.7%；40周岁以下的6名，40-50周岁6名，大专以上文化程度1名，高中文化程度7名，初中文化程度4名。此次选举连选连任的支部书记3名，连选连任的支部委员5名。

（二）村民委员会换届选举情况

仰天岗管委会于xx年10月成立，管辖1个办事处、4个村委会及1个居委会。4个村委总人口6322人，总户数1819户，自然村43个，村民小组57个，有选举权的村民5036人，参加正式投票选举的选民5017人，参选率达99%。天工居委会目前购房有180户，入住只有41户。本届选举共选出村委会主任4人、委员9人，居委会主任1人、委员6人。4个村党支部书记全部顺利推选出，其中留任3名，新当选1人。在新当选的村党支部委员中，平均年龄为31.2岁，比换届前下降了6.6岁，大专文化程度以上3人，中专文化程度7人，比换届前各增加3人。

二、主要做法

（一）加强领导和指导，确保形成齐抓共管的工作局面

党工委、管委会对村级换届选举工作十分重视，成立了以班子分管领导为正副组长，党群部、民政、纪工委、农工局等几个相关部门负责同志为成员的村级换届工作领导小组，并抽调精干力量，设立了领导小组办公室，制定了实施意见和方案，具体协调指导全委村级换届选举工作。实行了管委会领导督查制度，向办事处派驻了村级换届选举工作指导小组，具体指导选举工作，确保每个程序步骤到位，每个环节规范操作。办事处把村级换届选举工作放在突出位置，成立了村级换届选举工作领导小组和指导小组，确定目标，完善措施，明确分工，落实责任。组织登记员培训，使登记员掌握政策界限，明确登记任务、时间要求和办法。通过广泛开展深入细致的宣传，精心组织、策划实施好每一个环节和有关程序，

做到严把“三个关口”，即“海选”提名关，监票、计票关、正式投票关；抓好“四个阶段”，即宣传发动，提名推荐，投票选举，建章立制阶段。全委充分发挥了村党组织的战斗堡垒作用，把各项工作分解到村、到组、到人，帮助难点村、重点村排除矛盾，解决问题。村党组织委员会都依法成立了换届选举领导组织，切实履行好主持全村的换届选举工作职责。全委上下形成了“党工委、管委会统一领导，领导小组协调推动，办事处、村具体实施，各部门自觉配合，群众积极参与”的工作局面。

（二）突出宣传，强化引导，确保党员群众广泛参与

全委加大宣传引导力度，通过利用座谈会、设立宣传栏、黑板报、广播、标语等手段，分时期、分阶段、有重点地对相关法律法规和政策、村民选举委员会的职责、村“两委”成员候选人条件、提名方式及投票办法、党组织委员会产生办法等进行了集中宣传，使村级换届选举工作家喻户晓，深入人心。通过宣传引导，特别是有着组织部门在基层开展“党员先锋储绩”活动的组织和思想基础，全委农村群众思想进一步统一，民主法制意识增强，参与换届选举更加积极主动，提名、投票更加负责。在村民委员会的换届选举工作中，全委共统计选民人数5036人，其中有5017人参加了投票选举，投票率为99%。在村级党组织换届选举中，全体党员本着对组织负责，对群众负责的态度，投出自己神圣的一票，为村级党组织成功换届选举奠定了坚实的基础。

（三）按章办事，依法操作，确保选举过程顺利推进

为了保证基层稳定，有秩序地指导本届选举工作，采取先稳定村党支部，再稳定村委会的方法，在11月底结束村党组织换届选举后，在12月初才安排进行村委会换届选举海选提名，确保各项工作在党的领导下有序开展。在正式选举前，要求各村民小组对选民人数再进行一次认真核对，选民登记做到不错、不漏、不重复，保障选民依法行使自己的选举权利。

正式选举当日，各村委员会主任候选人在选举中心会场发表竞选演讲，讲述个人治村方案，选民可以现场进行提问，这样能够使村民认真对待选举工作，正确行使自己的选举权，村民当家作主的民主意识也得到进一步加强，从而提升了基层民主政治建设。选举工作指导小组把握选举的各个环节，印制好各种选举表格及公告样式，督促各村选举委员会将选举结果在法定时间内及时进行公榜。选举工作中具体把好“五关”：一是选民登记关。选民登记严格按照户口本、身份证进行登记，并张榜公布，做到了不错登、不漏登、不重登，保障了每一个选民的民主权利。二是候选人提名关。候选人提名不定框框，不划圈圈，全部实行“海推”；候选人的确定全部都以选票数的多少来确定；村党组织换届选举候选人考察对象的确定采取了党内推荐与群众推荐相结合的方式，正式候选人必须经办事处党委考察确定。三是差额选举关。正式选举实行差额选举，为保障选民在选举时不受宗族派姓等方面的干扰，真实地表达自己的意愿，选举会场设有秘密写票处，让选民自主划票，选谁不选谁完全由自己作主。四是当场公布关。选举结束后，当即当众开箱验票、唱票、计票，当场公布选举结果。五是信访接待关。按照“有访必接，接后必查，有查必果，结果反馈”的要求，严明信访纪律，实行信访工作责任追究制，全委共处理人民来信 1 件次，接待电话咨询 6 人次。较好地化解了人民内部矛盾，维护了农村社会稳定。

（四）明确重点，把握关键，确保换届选举圆满成功

村级换届选举工作是在仰天岗成立后不久开展的，具有一定的特殊性，复杂性和艰巨性，党工委、管委会认真审视工作困难，采取积极有效地应对措施，重点做好了五个方面的工作，收到了很好的效果。一是在选配班子上，明确了“控制职数，提升素质，好中选优，优中选精”的要求。把候选人的年龄、学历、能力等因素作为重要的条件，把“发展经济能力强、改革创新意识强、无私奉献精神强、公道正派理念强”的“四强”型人才作为选才基本标准。从选举结果来看，

基本达到了预期目标，新当选的村干部的综合素质有了新提高，在13名村委会成员中，具有大专或高中文化的共有3人，占村委会成员比例的23%以上；女性为4人，占村委会成员比例的30%；村委会成员平均年龄为36岁，比上一届减少了4岁。二是在村干部任职上，实行“一人兼”、“交叉任职”。严格坚持交叉任职的基本原则，做到了“能兼不分”，“交叉任职”。三是对待离职村干部，做到了“思想工作细致，配套政策落实”。对主动申请离职的村干部按照补助标准实行100%的配套补助，鼓励村干部主动让贤离职。没有申请的老村干由于思想工作在前，也能正确对待选举中的去留。四是在村级岗位上，初步建立了长效的激励机制。把村干工资构成分为了基本工资和绩效工资两块，并把绩效工资的评定权交给了群众，让村干在群众的监督下履行职责。五是在处置难点问题上，做到了“因事制宜，妥善解决”。重点对村级资产的产权界定、债权债务的划分及财务管理等难点问题进行了妥善处理。为明晰村级债权、债务，我委用最短的时间完成了所有村级帐目的封存、资产冻结，并成立了财务清理指导组，协助办事处及时清理、核实村级帐目、资产、债权债务，公开结果；对极少数违反财经纪律、挪用公款等问题的村干，在进行了及时处理的同时，向群众说明情况，不准其参加竞选，并对财务有问题，工作未完成交接的离职村干部不予以兑现离职补助。

三、几点体会

1、党工委、管委会领导重视是这次村级换届选举工作顺利开展的关键。各村委会严格按照办事处指导小组的要求和选举程序工作，保障了选举工作依法依规进行。

2、村（居）民的法律意识、民主政治意识和对村级换届选举工作关注程度有了新的提高。这次选举，我们在每个程序上、每个环节上都严格依法选出村两委成员，村（居）民积极参与选举的每项活动，大大增强了村（居）民的参政、议政能力。

3、试行女性候选人“定位产生”制度，确保各村委在村民委员会成员候选人中都有一位女性候选人。同时，仰天岗的开发和发展带来了辖区农村妇女思想大解放，摆脱传统的束缚，原来一些封建思想导致妇女参政议政意识不强，本届选举中妇女都渴望获得权利和自主，参政欲望很强烈。

4、选举结果实现了组织意图与村（居）民意愿的结合。这次换届选举选出的新一届村两委成员，在文化、年龄、人员结构等方面都实现了较好的结合。

总之，仰天岗第七届村级换届选举工作，按照市委、市政府的安排和部署，在仰天岗党工委、管委会的正确领导下，经过处、村（居）两级选举工作人员的共同努力，圆满地完成了本届选举工作任务。但选举过程中也暴露了一些问题，主要表现为：村两委干部的任职条件有待进一步明确；宗族、家族势力在一定程度上干扰了选举正常进行；村（居）民的整体素质有待进一步提高；选举程序有待进一步完善等等。因此，我们要努力推进村两委基层民主政治建设，探索换届选举的新路子、新方法，建设好社会主义新农村和新社区。同时，对落选干部要妥善安排，确保社会稳定，努力构建和谐社会。

通过此次村级换届选举工作的开展，全委基层民主政治建设取得了明显成效，党群、干群关系进一步密切，村（居）干部依法办事的自觉性进一步增强，村（居）民的民主意识和参政意识有了新的提高，村（居）班子整体素质得到了较大提高，为全委经济和社会事业的发展提供了更有力地基层组织保障。

专此报告。

支委会三年工作报告 支委会换届工作报告篇四

关于xx区镇乡党委班子换届工作的报告

中共xx市委：

按照中央、省委、市委统一部署，从今年4月起，我区全面启动镇乡领导班子换届工作，历经三个多月的全面考察、民主推荐、充分酝酿、大会选举后，7月6日，镇乡党委换届选举工作圆满结束，区委讨论决定的22个镇乡党委委员候选人全部得到镇乡党代表的认可和肯定，全部当选，当选率达到100%。现将有关情况报告如下。

一、基本情况

全区22个镇乡换届前有镇乡领导干部143名，换届后，配备镇乡领导干部196名，其中正科级职数66个（含2名专职人大主席），副科级职数130个，新增镇乡党委副书记、专职党务委员职数各21个。

1 降2.83岁，形成了以40岁为主体的梯次年龄结构。30岁及以下26人（书记1人、镇乡长1人），占13.3%；31—35岁33人（书记1人、镇乡长2人），占16.8%；36—45岁86人，占43.9%；46—50岁48人，占24.5%；50岁以上3人，占1.5%。从学历结构看，镇乡班子成员中，研究生文化3人，占1.5%；大学文化97人，占49.6%；大专文化92人，占46.9%；中专1人，占0.5%；高中3人，占1.5%。通过调整，大专以上学历镇乡领导干部比调整前增加1.7%。

班子调整中，在原镇乡继任的97人；在原镇乡轮岗的25人；交流31人（镇乡之间交流16人，局行交流到镇乡9人，镇乡交流到局行2人，镇乡交流到街道办事处3人，街道办事处到镇乡1人）；提拔94人（通过“两推荐一答辩”方式选拔41人，从“三类人员”中公开遴选14人，在镇乡领导干部中提拔39人）；因年龄或身体原因改任非领导职务9人。

二、主要做法

（一）突出“三个到位”，在强化领导中抓牢基础 换届工作启动以来，区委把镇乡领导班子换届做为“十二五”开局之年□xx跨越发展的关键之年的一项大事、要事来抓，确保换强班子、换出新风、换出活力、换出风清气正的可喜局面。

2 研究，成立了换届选举工作协调组，由区委副书记担任协调组组长，区人大、区政协主要领导和纪委书记、组织部长等同志任成员，统筹推进镇乡领导班子换届工作，共同研究换届工作中的具体问题。同时，成立了26个换届工作指导组，分别由1名区级党员领导干部任组长，对联系镇乡（街道办事处）的工作进行具体指导。各镇乡（街道办事处）党（工）委也成立了换届工作领导小组，明确工作责任，确保换届工作顺利推进。

二是宣传动员到位。换届工作涉及全区事业发展，也涉及干部个人“进退留转”，区委切实抓好了思想发动，把党员干部的思想统一到省、市和区委的决策部署上来。5月初，区委、各镇乡（街道办事处）先后召开换届工作动员大会，讲政策、讲要求、讲纪律，把换届精神传达到每一名党员干部。同时，坚持正面引导，采取电视、网络、报纸、广播、党务政务公开栏、宣传栏、标语等有效宣传方式进行广泛宣传，努力提高党员群众对镇乡换届的知晓率、参与度，做到了“三个都知道”——中央、省委、市委、区委的主要精神都知道、换届的总体要求和目标任务都知道、换届的方法步骤和日程安排都知道。

3 训，先后6次对党（工）委书记、党务副书记、组工干部进行业务培训，确保换届工作的政策熟知、程序熟记。区委组织部建立了定点联系制度，组织部副部长分片联系镇乡（街道办事处），每一名组工干部分别联系一个镇乡，对联系镇乡的工作进行具体指导，协助镇乡完成党委工作报告起草审定、党代表推选、党委委员候选人推荐、正式选举等重点环节工作，为换届选举工作顺利进行提供了强有力的组织保障。

（二）紧扣“五个环节”，在严格程序中扩大民主 民主离不开规范的程序。区委严格按照中央、省委、市委统一部署，制定科学规范的换届程序，在换届工作中最大程度地扩大普通党员和群众的参与面，既做到程序一个不漏、环节一个不少，又将换届全过程置于党员群众的参与、监督之下，真正实现阳光、透明、公开、公正。

4 这一主题，抓好“形成一个好报告、选出一个好班子”两件大事，落实“积极发扬民主、推进干部人事制度改革、严肃换届纪律”三项举措，实现“推动科学发展、选好领导班子、建强基层组织、激发队伍活力”四项目标，抓住“前期准备、安排部署、推选代表、确定人选、组织会议”五个关键，制定完善了全区换届工作方案，提交区委常委会审定。使换届方案更加贴近实际、更加有利发展、更加符合程序、更加深入人心。

二是听取民意，突出换届考察的开放性。从5月开始，由9名区级党员领导干部带队，65名同志参与的5个换届考察组对全区2006年换届以来各镇乡、街道办事处和区直部门领导班子及成员进行了全面考察。考察工作中，各镇乡参加民主测评和推荐的人员除乡镇机关职工、村（社区）党组织负责人外，还邀请了本部门本单位的部分老干部代表、“两代表一委员”和辖区企事业单位主要负责人、服务对象、普通群众共同参与测评和定向推荐，在整个考察过程中，共有4111名普通党员干部群众参与民主测评、民主推荐和个别谈话。对在本单位工作不满2年的干部，延伸到上一个或两个工作单位和岗位进行考察，从而多层次、多渠道地掌握、了解干部的现实表现情况和工作实绩，提高了考察工作的真实性，得到了干部群众的认可。

5 酝酿提名，通过召开座谈会、公示等形式，广泛征求党内外群众对代表候选人初步人选的意见，全区共有22000余名党员参与镇乡党代表的推荐、座谈等工作，占农村党员数的99.8%，扩大了党员的参与度。在代表选举环节，按多于应

选代表名额20%的差额比例，交由党员大会以无记名投票方式直接差额选举产生，充分尊重和体现了党员的选举权和被选举权。全区共选举产生镇乡党代表2638名，其中农村党员599名，占22%，农村致富带头人437名，占16%，各方面先进模范人物539名，占20%；镇村干部1227名，占46.5%；女代表562名，占21.3%；50岁以下1541名，占58%；大专及以上学历731名，占28%，更好地体现了党代表的代表性，保证了党代表的人选质量和议事能力。

6 动工作的过程。

五是注重规范，突出大会选举的严谨性。区委根据《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，认真研究制定制作了《镇乡党委换届工作流程图》、《镇乡党委领导班子推行产生工作流程图》，制发了镇乡召开党代会所需请示、批复、主持词、选举办法等31个规范材料，22个镇乡按照1天的时间要求不折不扣严格执行、规范操作，做到了标准不降、环节不丢，每一步、每一环都严格按照程序进行，以合法有效的程序保证选举结果的合法有效。22个镇乡按照区委规定的党委委员、纪委委员职数进行直接差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为充分发扬民主，完全体现党代表意志，各镇乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况做了详细说明，候选人分别与代表见面并作表态发言，安排了充足的时间让代表酝酿，并对代表提出的各种质询作出了负责任的答复，使新一届党委班子、纪委班子顺利通过选举产生。引入创先争优公开承诺，新当选党委书记代表新一届党委班子向党代表作出公开承诺，主动把新一届党委班子及成员的履职情况置于党代表的监督之下。

（三）抓住“三个关键”，在竞争择优中选拔干部 选优配强领导干部是此次换届工作的主要任务之一。区委坚持“大稳定、小调整”原则，着力在“优选、精选”上下功夫，在创新干部竞争性选拔方式上狠下功夫，不断提高选人用人公信度和组织工作满意度。

7 一是明确选人标准。在换届过程中，区委始终坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，把干部的“德”放在首要位置，让能干事者有机会、干成事者有舞台，不让老实人吃亏、不让投机钻营者得利。把那些政治坚定、实绩突出、清正廉洁、作风优良、群众公认的干部选拔进领导班子，使选拔出来的干部组织放心、群众满意，实现了区委确立的“优化班子结构，提高整体素质”的目标。

二是鲜明用人导向。按照“六用六不用”的要求，进一步鲜明“重品行、重业绩、重实干、重基层、重公论”的“五重导向”，坚持在项目一线、维稳一线、工作一线启用干部。注重实绩选拔干部。在换届干部调整中，我区严格按照中央、省、市《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制》，注重考察干部实绩，尤其是注重干部在重要时期、重要工作、重大事件中的决策能力和工作成效。此次换届新进入镇乡领导岗位的55人中，有33名同志是因为立足本职岗位做出突出业绩而受到群众推荐进入用人视野。注重一线选拔干部。区委坚持把项目一线、基层一线作为干部培养选拔的活水源头，从2009年起，共选拔81名镇乡（办事处）和机关干部进行双向交流挂职。在此次换届干部选拔中，区委注重在这批挂职干部中精挑细选，优先考虑，有48名基层一线干部提拔担任领导职务或到重要岗位任职，下派到镇乡的机关干部中，12名同志被提拔到副科级领导岗位。注重选拔年轻干部。在制定人事方案时，注重调动年轻干部、8基层经验丰富的干部的积极性，要求每个班子必须配备2名35周岁以下的干部，至少要有1名30周岁以下的干部。换届后，全区22个镇乡均实现了这一目标，镇乡（办事处）35岁以下干部59名，其中，30岁以下年轻干部26名，平均年龄为39.6岁，初步形成了梯次合理、富有生机和活力的镇乡（办事处）干部队伍。

9 干事创业的平台，同时，也将选人用人置于阳光下操作，实现了整个换届人事安排全过程公开、竞争、择优。

（四）落实“三大举措”，在真情关怀中凝聚人心

在换届工作中，充分考虑基层干部所需所盼，以有利于工作、有利于干部成长为出发点，关心关爱干部，使换届工作换出凝聚力、换届战斗力、换出和谐氛围。

一是谈心谈话，引导干部平和心态。结合镇乡党委班子换届考察，深入开展区委书记、组织部长、换届考察组与镇乡领导班子成员开展“三个一次”谈心谈话活动，倾听基层干部心声。区委书记、区人大常委会主任毛绍百同志与镇乡党委书记、镇乡长谈话230人次，听取他们对下一届党委班子的意见建议，同时引导他们以平和的心态接受组织和群众的挑选。区委常委、组织部长余贵冰同志通过与22名镇乡党委书记开展面对面的谈话，了解掌握基层干部的思想动态，并及时与32名退出领导岗位和调整交流的同志交心谈心；换届考察组对各镇乡原班子成员和新推荐的候选人进行了一次集体面谈，对换届考察中群众普遍反映出来的问题及建议进行了及时反馈和沟通。“三个一次”谈心谈话活动，有效地理顺了干部情绪，统一了思想认识，确保了在整个换届过程中，党员干部把心思和精力用到选好领导班子，推动工作发展上来，整个换届工作平稳有序推进。

10层干部的思想、生活情况和心理健康方面的情况，了解他们所思所盼，充分用活现有政策，帮助他们排忧解难。对家庭有特殊困难的7名镇乡干部优先考虑进行岗位调整。其中，有2名同志因家属长期重病，安排到城区附近镇乡任职，2名同志调区直机关工作；对连续担任副科级领导职务多年，群众公认、业绩突出的10名干部调整到了重要岗位，对在同一镇乡或同一岗位工作多年未曾交流的8名干部做出职位调整，切实解决了基层干部的实际困难，消除了干部的后顾之忧。

三是加强交流，拓展干部成长空间。在这次镇乡党委换届人事安排过程中，区委十分注重区级机关与镇乡、镇乡与街道办事处、镇乡与镇乡之间的干部交流，根据干部特长和干部

补短需要，把干部尤其是优秀年轻干部放在不同的岗位进行砺炼和打磨，激发干部活力，挖掘干部潜力，拓展成长空间。在此次换届中，有31名机关干部交流到镇乡担任领导职务，其中有10名为区直部门实职副科级领导干部。

（五）做到“三个在先”，在教育警示中严肃纪律 区委把严肃换届纪律贯穿于镇乡党委换届工作始终，通过做到“三个在先”，着力营造风清气正的换届环境，以铁的纪律保证镇乡换届工作公正顺利进行。

11 传等各种载体，广泛宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求。5月9日我区在全市范围内率先召开镇乡党委换届工作动员大会，将换届政策、典型案例汇编成册集中学习，会后赓即印制了700余份口袋读本，并落实专人及时发放到各级党组织负责人及班子成员手中。5月12日，区委结合镇乡换届考察工作，全面开展问卷调查活动，在各镇乡（办事处）召开的换届考察民主测评、民主推荐大会上，区委考察组向每一名参会对象发放一份《严肃换届纪律情况调查问卷》，全面了解参会人员对换届纪律的知晓率并切实掌握他们对严肃换届纪律的目标任务、具体要求的认知程度。在此基础上，在各镇乡（办事处）召开民主推荐会前，快速将《给参加换届推荐人员的函》、《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》发送至每一位参加民主推荐的人员手中，帮促他们加深对换届纪律的认识，始终绷紧严肃换届纪律这根弦。换届前期，区委组织部及时将中纪委、中组部《警示教育案例选编》下发全区各级党组织，要求组织专题学习，并编制《换届纪律明白卡》分别发送至全区600余名副科级以上领导干部，切实做到先学先行、带头遵守。

12 部、414名副科级领导干部、66名换届考察工作组成员、80名组工干部围绕严格遵守“5个严禁、17个不准”换届纪律要求，向社会作出公开承诺。全区634名领导干部于换届前期签定了严守换届纪律承诺书，用铁的纪律营造出风清气正的换届环境。

三是提醒告诫在先。5月9日，区委书记、区人大常委会主任毛绍百在全区严肃换届纪律大会上，代表区委，按照严肃换届纪律要求，在全市范围内率先做出了“发现一起，查处一起，通报一起”的警示告诫。5月23日，受区委书记毛绍百的委托，区委常委、区纪委书记陈德友，区委常委、区委组织部部长余贵冰，对因事未参加5月9日大会的正科级领导干部开展了严肃换届纪律和严守工作纪律谈心谈话。各镇乡、街道办事处、区直各部门也从5月26日开始，按照分级谈话的原则，认真组织开展对班子成员、中层干部、下属单位负责人的专题谈话，确保谈话率达到100%。提前提醒督促各级干部切实负起匡正换届风气的责任，做到带头严格执行换届纪律。各镇乡党委紧密联系党员干部的思想实际，深入细致地做好换届期间的思想政治工作，教育党员干部特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，正确对待组织安排，正确对待个人进退留转。全区22个镇乡的党委、纪委在党代会选举结束时，立即组织全体党代表参与无记名的换届风气测评，各单位测评汇总结果显示，党员群众对换届风气满意率达100%。

三、主要体会

做好镇乡党委班子换届选举工作既是选好配强镇乡领导班子的重要契机，也是对全区各级党组织和党员干部凝聚力、战斗力的一次检验，总结此次换届选举工作，有四个方面的体会。

（一）只有着眼大局才能进一步凝聚推动科学发展的强大合力。我区坚持把换届工作放到实现“十二五”时期经济社会发展目标的大局来谋划，实事求是总结过去，认真研判当前形势，科学谋划未来发展，进一步统一思想，激发广大干部、党员和群众的积极性、创造性，使换届工作的过程，成为解放思想、形成共识、凝聚力量、推动发展的过程，把广大干部、党员和群众的心思和精力引导到抓住机遇、干事创业上来，从而凝聚了推动科学发展的强大合力。

（二）只有坚持科学标准才能进一步加强推动科学发展的领导核心。我们坚持开阔视野、拓宽渠道、好中选优，着眼于完善班子功能、优化班子结构，通过全额定向民主推荐、“两推荐一答辩”、从“三类人员”中公开遴选等方式，加大熟悉经济、城镇建设、社会管理以及善于解决复杂矛盾、群众工作能力强的干部选拔配备力度，镇乡党委班子年轻化、知识化、专业化水平明显提高，干部的活力进一步增强。

（三）只有充分发扬民主才能进一步夯实推动科学发展的组织基础。我区坚持在产生党代表的过程中，注重推选那些具有较强议事能力和联系党员群众能力、带头创先争优的14 党员，基层一线人员、专业技术人员、先进模范人物、流动党员代表比例进一步提高，增强了代表的先进性和广泛性，为充分发挥代表作用打下了坚实的基础。同时，通过换届工作，推动了基层党组织活动正常化、规范化，增强了党员的党员意识和主体意识，基层组织建设得到进一步巩固和发展。

（四）只有导向鲜明才能进一步优化推动科学发展的用人环境。我们坚持区委一贯的选人用人原则，对工作是高起点、高要求，但绝不让老实人吃亏，绝不让干事的人吃亏，绝不让讲奉献的人吃亏！树立了鲜明的用人导向，在严格坚持标准和条件、坚持原则和程序上下功夫，在充分发扬民主、积极推进改革上下功夫，在严肃换届纪律、净化换届风气上下功夫，进一步提高了选人用人满意度和群众公认度，形成了浓厚的干事创业氛围。

特此报告

中共xx市xx区委 2011年7月

日

主题词：党的建设

镇乡

党委班子换届

报告

支委会三年工作报告 支委会换届工作报告篇五

1. 深学细悟，提升党员的政治站位。严格落实党员学习教育制度，坚持每周五1小时集中学习和每周2小时自学制度，认真学习来陕考察重要讲话、党的十九届六中全会精神和新时代中国特色社会主义思想，党员制定个人学习计划x份，办学习专栏x期，每人撰写心得体会x篇。

2. 认真贯彻，强化党员的党性观念。加强《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的学习贯彻执行，严把党组织换届改选、党员发展、组织关系转接等程序时限，着力完善机关基层组织体系，规范机关党建工作运行。集中开展《条例》学习月，通过集中学、自学等方式认真学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党务公开条例（试行）》《中国共产党党员权利保障条例》等，使党员干部的党性观念进一步增强。年内培养入党积极分子2名。

3. 抓严抓实，开展“主题党日+n”活动。结合支部工作实际，每月开展1次“主题党日”活动，先后开展“学党史铭党恩听党话跟党走”“争做渭水卫士”志愿服务活动暨“我为群众办实事”“《西安事变》《长津湖》观影研讨”等主题党日活动x次。进一步规范和创新“主题党日”组织形式和载体，不断激发机关党员干部的活动参与热情。

（二）抓实党史学习，做到明理增信崇德力行

在机关全体党员干部中大力开展党史学习教育，把党史学习教育作为理论武装、教育培训和“三会一课”的重要任务，

同学习贯彻新时代中国特色社会主义思想联系起来，同发扬教体系统优良传统结合起来，引导机关党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

1. 从实抓好在线学习。教育引导党员干部充分利用“党史学习教育”微信公众号、“学习强国”学习平台持续抓好在线学习，重点把握党史有关内容，建立学习常态机制和月通报制度。将“学习强国”学习情况与个人积分考核挂钩，督促抓好在线学习。在“县教育”微信公众号开设党史学习教育专栏，定期推送红色故事、短视频等学习内容，不断激发党员学习积极性和主动性。

2. 从严抓好“三会一课”。一是在党员干部自学基础上，通过党小组会、机关支部会、机关全员会等形式，组织党员结合实际，谈党史学习教育心得体会，强化对党史的理解和融通。二是不断深化“四史”学习教育，切实增强在实践中守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。三是局领导为机关党员主动上党课，引领机关党员干部从中国近代百年历史中深刻认识中国共产党领导中国人民走社会主义道路的必然性，坚定共产主义信仰，在新时代传承和发扬党的光荣传统和优良作风。每周开展党史学习教育专题会x次，年内组织召开党史学习心得体会交流x次、红色观影研讨x次、领导干部讲党课x次、观看先进人物事迹及党史电影活动x次。

3. 积极开展“我为群众办实事”。一是聚焦学生安全，设立护学岗。24家学校、幼儿园联合公安交警、家长组成护学岗，负责护学任务。着力解决中小学、幼儿园放学时段的交通拥堵和安全问题。二是成立“阳光志愿者”服务队。定期在xxx等区域开展捡拾垃圾、环境保洁活动；成立志愿者交通劝导队伍，参与交通高峰期间文明交通劝导服务。三是加快城区学校扩容改造项目。投资万元，新建县第三幼儿园；投资万元对第一小学、城关中学等x所学校办学条件进行改造提升；投资万元为城关二中新建学生宿舍楼x栋。切实解决群众急难

愁盼的“上学难、入托难”“大班额”问题。

（三）加强党员管理，发挥先锋模范作用

1. 强化党员管理监督，推行机关党员干部岗位目标公开承诺制度。着力抓好党员积分制管理、党员“承诺践诺积分评议”一体化教育监管制度落实，在机关院内建立局机关党员“承诺践诺积分评议”公示牌，严格落实月评季考年定等制度。与x个小区签订互联互通协议，建立服务群众项目清单x份、《在职党员服务承诺卡》x份。

2. 助力疫情防控，充分发挥先锋模范作用。党员干部积极参与疫情防控工作，对包抓的x个居民小区实行党员带头轮岗值守，切实抓好人员管控及信息报送，助力全县疫情防控工作。积极开展模范机关创建活动，激励党员干部自觉主动发扬忠诚干净担当的先锋模范作用，认真践行“三个表率”，筑牢机关支部战斗堡垒。x名同志被机关支部评为“优秀共产党员”。

（四）提升党建水平，切实增强党组织战斗力

1. 加强党支部规范化建设。坚持“一个支部一座堡垒”的鲜明导向，制作宣传展牌等x面，布置心得体会专栏x期，着力抓好支部阵地建设等工作，不断提升党支部规范化建设水平。

2. 严肃党内政治生活。认真学习贯彻《准则》《条例》，坚持民主生活会和组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，树立“一切工作到支部”的鲜明导向。

3. 做好党员的评议考核工作。实施了党员积分制管理，通过量化考核、民主评议，进一步增强了党员意识，努力建设讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的党员队伍。

（五）加大整治力度，从严抓好作风建设

1. 深入推进党风廉政建设。驰而不息，抓好机关党风廉政建设。全面落实领导干部“一岗双责”，认真执行党风廉政建设责任制。多措并举丰富廉洁教育活动载体，学习廉政文章x篇，观看廉政警示教育片x部，深化党员廉洁自律意识。节假日集体发送廉洁提醒消息x次。
2. 不断加大行风整治力度。严格落实中央八项规定及实施细则精神和省市县委实施办法，严防形式主义、官僚主义隐匿转型。认真践行群众路线，大兴调查研究之风，着力转变机关作风，激励担当作为。先后开展了廉洁过节、违规收送礼金礼品、纪律作风教育等方面的专项整治。
3. 加强机关支部建设。以建设“团结和谐、服务奉献、求真务实、开拓创新、争创一流”的机关为目标，严格机关管理制度，进一步强化了机关的“示范、引领、安排、指导、督促、检查、服务、协调”功能，发挥了机关党员干部“排头兵”作用，大力提升了机关的凝聚力、执行力。

（六）突出重点任务，抓党建促中心工作上台阶

1. 德育行动有效推进。组织开展争做“新时代好少年”、张载文化进校园等系列教育实践活动，有力助推德育精品示范工程□x余名学生分别获省市县“三好学生”“新时代好少年”等称号，推评市级德育先进集体、个人x个，创建省市级“文明校园”“文化校园”“健康学校”等x所。第一小学、县中学分获全市中小學生合唱艺术节一、二等奖。
2. 项目建设快速推进。承担县级重点建设项目x个，年度投资万元，完成年度任务的x%□截止目前，县城小学校舍及校园文化改造提升已完工投用、农村中小学校舍及校园文化改造部分工程已结束、扩建项目正在实施内部填充工程、基地二

期已开工□xx项目正在建设□xx实训基地、第三幼儿园、城关中学校园整体改造项目已完工投用。洽谈签订招商引资项目x个，到位资金万元，完成年度任务的x%□固定资产投资万元，完成年度任务的x%□共策划包装教育类建设项目x个，计划总投资亿元□x万元以上项目x个，完成年度项目谋划任务的x%□

3. 教育资助精准细致。一是加大政策宣传。宣讲学生资助政策x余场次，发放学生资助政策一览表、档案袋等资料x万余份，制作宣传专栏x期，在省市媒体刊登稿件x篇。二是积极实施“雨露计划”。关注贫困家庭、特殊家庭学生，为中高职院校x名学生申请了xx-xx学年度助学金。三是精准实施学生资助。全年累计资助学生人次，资助金额万元。为x名大学新生申请办理高等教育入学一次性x元资助；为名县户籍在读大学生，申请办理生源地助学贷款万元。