

最新学校红色传统教育计划 学校红色教育专题工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校红色传统教育计划篇一

一、深入开展建设中国特色社会主义道路共同理想教育，不断提高青年思想政治意识和职业道德素质。

2、深化形势目标教育，增强青年使命感。围绕东风公司第八次党代会精神，大力宣传东风公司和商用车公司面临新的形势和新任务，组织开展形势目标教育活动。围绕改革发展，积极有效地教育和引导广大青年解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

3、加强青年观念引导，塑造青年道德规范。开展好以“与祖国共奋进，与东风共成长”的主题实践教育。加强民族精神、时代精神和社会主义荣辱观教育，加强艰苦奋斗、爱岗敬业教育。通过青年志愿者活动使青年养成良好的社会公德，通过学雷锋、青年文明号活动，使青年养成良好的职业道德，通过思想道德教育，使青年养成良好的个人品德，选树优秀团员青年明星，通过青年典型的选树活动，在青年中倡导积极向上、健康文明、和谐进步的生活方式，提高青年的思想道德素质。

二、以“青春火炬”行动为载体，发挥青年生力军作用

1、开展“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动。围绕东风商用车公司“863”振兴计划，结合公司中期事业规划，两级团组织要继续深化“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动的推进。各团支部要积极参与岗位立功竞赛活动，围绕企业采购、生产、物流、营销等全价值链，开展降本增效活动，要以团支部为单位，积极组建节能降耗小分队，开展跑冒滴漏查改、节能减排竞赛活动；组建保生产促营销小分队，开展急难险重突击队活动；组建工序品质保障小分队，开展岗位服务、质量攻关竞赛活动；组建研发小分队，开展新品研发、工艺优化活动，团结带领广大团员青年参与到企业节支增效的工作中。

2、深化青年示范线、示范岗创建活动。重点提升青年改善示范线和示范岗创建的推进力度。除了以(总成)生产线、生产班组和重点岗位为主要对象外，还要向研发、采购、产品和售后服务等环节延伸，进一步深化青年改善示范线和青年改善示范岗创建范围，通过细化标准、合理督导和经验交流等方法，培育选拔出一批青年改善示范线和示范岗的典型，提升青年的管理意识和岗位技能，为提升公司管理水平和经营业绩争做贡献。

3、开展青年自主创新科技攻关竞赛活动。通过引导青年学习科学知识，弘扬科学精神，掌握科学方法，提高青年的自主创新能力。重点瞄准新产品开发、新技术引进消化吸收、新工艺推广应用，在青年研发和技术人员通过组建青年、实施项目导师制开展项目攻关活动，在全公司内开展青年自主创新成果评比。

三、以加强团的自身建设为保障，增强团组织的内在活力

1、完善团建基础建设。按照上级团委团组织基础建设要求，运用共青团基层组织数据采集系统，进一步规范团组织基础建设，及时了解和掌握团员青年队伍现状，为团组织结合实际加强自身建设提供决策依据。针对当前团员青年结构的变

化，进一步探索灵活多样的团组织设置方式和青年工作机构，积极推进团内民主管理，努力扩大团组织的覆盖面，推动团的工作向28-35岁青年、劳务工团员青年等领域延伸。加强对现有团员的组织管理，加大对青年的有效覆盖，做好推优工作，通过尝试青年工作委员会等方式，不断拓展服务青年的领域和范围，广泛吸纳青年，凝聚青年。

3、依托党建带团建，不断加强团干部队伍建设。认真落实东风公司党委青年工作会精神和《东风汽车公司委员会关于进一步加强和改进共青团工作的意见》，建立并固化定期向党委工作汇报制度，同时认真做好团干部的培养、推荐和选拔工作，着力优化公司团干部的年龄结构、素质结构，建设一支政治坚定、工作出色、作风优良的高素质团干部队伍。全面加强团干部作风建设，不断强化团干部的岗位意识、表率意识和务实意识，以团干部综合能力的提升带动团的工作水平的整体提升。

四、建立青年人才育成工程，促进青年职业素质提升

1、深入推进导师带徒活动。全面推进导师带徒活动，提升青年整体素质。活动要有重点，分层面进行，让各类技术能手、岗位明星、项目带头人签约带徒，言传身教，通过这一活动提高青年的岗位技能，发挥青年的聪明才智，使之创造更多的岗位效益。

2、大力开展岗位练兵、技术比武活动。以增强青工的爱岗敬业精神，提高标准化操作技能和整体素质为目标，针对青工工作岗位的不同要求，将学技练功活动与本单位生产紧密结合起来。有针对性的制定青年技能培训计划，做到生产中用什么，就学什么、比什么；青工劳动技能缺什么，就补什么。培养和造就一大批忠诚于企业的技术人才，为提高企业竞争力，促进企业发展做出贡献。

3、逐步建立青年人才库。公司团委将积极与人事等有关部门

协调，对青年管理人才、青年技术人才、青年技能人才、有特长的青年人才等其他各类优秀人才建立信息统计系统，实行动态管理，建立信息平台，逐步建立青年优秀人才在评先推优、选拔配备干部、参加学习培训、职称晋升等方面的通道，为青年人才脱颖而出搭建平台。

4、开展“读好书，长才干”活动。充分利用已经建立的各种学习园地和读书小组进行读书演讲、有奖征文、读书心得交流、知识竞赛等活动，表彰学习型团组织典型、学习型青年典型，激发广大青年的学习热情。在广大青年中倡导学习电脑操作、现代经济、科技、法律、外语等知识和技能，努力成为具有时代特征、符合企业要求的青年人才。

五、以培育具有公司特色的青年文化为抓手，注重团员青年的引导，提升团组织凝聚力

学校红色传统教育计划篇二

（一）学校按规定配齐体育器材，完善场地设施，并坚持公益性原则，充分利用可利用的场地器材。使之高效率发挥作用，确保学生体育活动的开展。

（二）建立健全体育教师职任、培训考核制度，不断促进体育教师的业务能力和思想素质的提高。

1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量50人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。

2、部门人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗。

3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员

工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

5、作为行政人事部的一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

7、对员工宿舍进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通！也希望今后通过自身的努力和公司给予的平台能创造和发挥出更好的水平，希望公司在今年丰收更大的喜悦，吸纳更多的人才！相信公司明天会更好！

近年来，围绕虹口红色文化保护利用，我区各部门积极开展工作，取得了明显成绩并呈现良好发展态势，但还存在一些不足和问题。

（一）红色文化资源保护缺乏规划

我区在红色文化资源保护方面偏重“点”的保护利用，缺乏整体规划布局。同时，区内有很多红色文化旧址长期以来作为民居使用，缺乏必要的维护，存在消防隐患等问题。

（二）红色文化资源研究力量不足

我区红色文化资源研究力量有待进一步加强，有关工作机制有待进一步理顺完善，对红色文化资源所蕴含的新时代价值挖掘远远不够。红色文化研究专业队伍人才储备不足。

（三）红色文化资源利用水平有待进一步提高

我区红色教育形式不够丰富，情景式、体验式、融入式教育少。红色资源整体联动不够，与外省市及外区相关场馆内在串联、协同联动较少，综合效应未充分发挥，舆论氛围不够浓厚。

（四）未形成有影响力的特色品牌

我区的一些红色文化品牌，但离全国一流品牌还有距离，迄今为止缺乏类似红船精神、井冈山精神等具有全国影响力的特色品牌效应，尚未打造出红色文化资源的核心理念及价值内涵。

（五）红色文化与其他产业融合不够

我区红色资源整合力度不够，推动文商旅体融合发展的统筹策划、创新性思考不足。红色文化资源对经济发展、城区建设未能发挥明显推动作用。

一、指导思想

坚持以^v^理论和某某某某某同志的“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

某某年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持^v^员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1) 坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2) 切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3) 深入持久地开展团员意识教育活动。以保持^v^员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献

策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2)实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3)怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追

求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树立形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

三、具体安排

某某年年度新天威团总支工作计划表

序号 时间 工作内容

1、某某年年3月大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2、围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

一、人员调配管理本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。

2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到合理配置。

二、劳动合同管理做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。本年度重点做好20--年6月30日194人劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期(2年)、短期(1年)合同，对

部分人员采取不再续签合同的管理办法。

三、人事考核评价为进一步加强对员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

四、奖惩管理结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

五、人才储备工作根据公司现状，结合先进企业的管理经验，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。拟在2011年招聘应届大学本科生10名左右，专业主要有：热能与动力专业5-7人，电气专业2-3人，化学专业2-3人。

六、员工职称评定、职业资格证年审工作：随着对人才资源的进一步重视，职称评定等项工作已得到社会的普遍承认与重视。

1、做好2011年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时做好职业资格的申报及办理。

七、其他人事管理工作：

- 1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。
- 2、做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性；
- 3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症。

一、人员调配管理

本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

- 1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。
- 2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到最佳合理配置。

二、劳动合同管理

做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。本年度重点做好劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期(2年)、短期(1年)合同，对部分人员采取不再续签合同的管理办法。

三、人事考核评价

为进一步加强员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事

考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

四、奖惩管理

结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹一事，打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

五、人才储备工作

根据公司现状，结合先进企业的管理经验，做好招聘工作计划，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。

六、员工职称评定、职业资格证年审工作

随着对人力资源的进一步重视，职称评定等项工作已得到社会的普遍承认与重视。

- 1、做好年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

- 2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时做好职业资格的申报及办理。

七、其他人事管理工作

- 1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。
- 2、做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性；
- 3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症，并做好人事部门工作总结。

20xx年团委将继续以十九大精神为指导，学习贯彻落实“四个全面”战略布局，围绕镇团委、政府工作大局，充分发挥联系青年、服务青年的工作职能，按照实现“中国梦”伟大复兴的总体要求，坚持以青年为本，尊重青年的主体地位，竭诚为青年服务，把全面协调可持续的基本要求、统筹兼顾的根本方法贯彻落实到团的工作和建设中。立足新起点，创造新业绩，全面推动我镇共青团工作再上新台阶。

一、完善组织机构，增强服务意识，推进团组织自身建设

以^v乡镇实体化“大团委”体统为基础，及时更新和维护数据库，建立健全我镇团支部机构，规范各级团组织制度体系，针对团组织刚成立的新情况、新问题，积极推进组织制度建设，不断增强团组织的内在活力。第一，完善团组织生活制度。坚持做好“三会”即团支部大会、团委会议、团员座谈会。团员座谈会要针对团员思想和工作中的具体问题，力求深入浅出、循序渐进、重点突出。

第二，规范团组织工作制度。结合工作实际进一步建立健全团组织工作岗位设置，明确岗位职责，规范团组织工作规则和流程。努力提升自身综合素质，在青年员工的生产生活中起到模范带头的作用，要深入基层，接触了解青年员工，倾听他们的心声，在工作、生活、学习等方面给青年员工以实实在在的关心和帮助，拉近团组织和团员青年的感情。

二、结合我镇实际，以活动为载体，组织动员青年做贡献

一是开展“学雷锋日”系列活动。活动包括对主要街道、集镇的道路上的白色垃圾、暴露垃圾进行清理。赴xx镇敬老院对孤寡老人进行慰问，一起包饺子并为孤寡老人表演文艺节目。在敬老院文艺慰问演出结束后，对留守儿童代表进行赠书活动。

二是为我镇孤残儿童募集捐款。根据双江中学的倡议，在机关宣传发动，为我镇孤残儿童献爱心。（已募集2700元）。

三是开展“植树节”活动。在植树节当天组织青年赴“义务植树基地”栽种树苗，增强青年生态环保意识。

四是开展“五四青年节”系列活动。开展一次以“责任、吃亏”为主题的青年干部和大学生村官的演讲比赛；计划在青年节组织一次环镇自行车或长跑比赛，与金井镇联系自行车借用事宜，制作比赛专用t恤，以“生态环保”为主题，宣传农村环境保护和治理。

五是开展建党节活动。计划组织镇团委、大学生村官赴临近的“红色教育基地”如雷锋纪念馆等参观见学。

六是开展国庆节活动。配合宣传口，组织征文比赛。

三、积极探索思考，总结工作经验，撰写团组织调研文章

根据长县团发[20xx]5号《关于开展20xx年长沙县共青团基层组织建设“3234”活力工程重点课题申报工作的通知》，结合我镇团组织工作实际，选择其中一项课题进行申报，并组织大学生村官实地调研，撰写一篇调研文章。针对乡镇级团组织在无固定人员、经费的保障下，开展工作阻力较大，对于上级团委的工作部署落实困难，准备对“街镇团干部建设新举措、新途径”进行调研。

力争打破基层团组织工作开展被动的局面，以团干部建设为抓手，建立健全乡镇级团委工作的各项制度，完善各类保障体系，形成长效机制。具体实施步骤为：4月-7月，调查走访，搜集镇团组织建设的建议意见以及工作中的突出问题；7月-8月，综合搜集材料，召开座谈会，确定课题撰写方向；8月-10月，文章撰写、修改。

作为分管xxx的领导深刻认识到加强基层组织建设的重要意义，主动扛起主责，充分发挥参谋助手、统筹协调、督促指导等作用，全力推进基层组织全面加强、全面过硬。

一是注重抓好党建责任落实。研究制定并推行基层党建任务清单盘点工作机制、重大问题调研指导机制、重点工作跟进督导机制、党建工作激励约束机制，盯紧盯牢目标任务，厘清各级党组织书记第一责任、各级党组织主体责任和广大党员干部的具体责任，有效将责任压实到各级党组织和各部门单位，精准落实到每一名党员干部身上。安排x个督导组常态化开展督促指导，累计下发指导意见书xxx份、反馈问题xxx个，现场指导整改问题xxxx个，切实推动基层党建工作责任、重点工作任务在农村、城市、机关、学校、企业、两新组织等各领域落实落地。

一、指导思想：

本年度我团支部工作总的指导思想是：以党的思想路线和^v^理论为指导，认真学习贯彻xx大精神，结合局团委的指示精神和学校的工作要求，紧紧围绕学校教育开展工作，以提高学生素质，推进支部建设为奋斗目标，充分发挥团干部、党员的模范带头作用，开展丰富多彩的活动，调动学生学习积极性，形成良好的学习氛围，通过共同努力，推动支部工作不断向前发展。

二、工作要点：

- 1、不断加强理论学习，努力提高育人水平；
- 2、各班级要认真学习、贯彻落实新的中学生《守则》、《规范》；
- 3、以稳定为主旋律，落实全方位、社会化育人工作，创设和谐的教书育人环境；
- 4、进一步理解以人为本的理念，树立一切为了学生的观念，建立融洽和谐的师生关系；
- 9、坚持正面教育和引导，做好贫困生的帮扶，以及后进生的转化工作；

三、工作及措施：

抓好行为规范教育，重视同学良好习惯的养成教育。落实《南徐中学学生一日常规》各项规定；落实班主任工作目标责任制、卫生值日包干制、卫生检查评比制，坚持每日常规检查。开学之初，各班要利用班会课组织学生认真学习贯彻《南徐中学学生一日常规行为规范》以及校纪校规，并做到及时检测反馈，经常检查学生的行为习惯，发现问题及时批评教育。

用好宣传橱窗、班级黑板报以及校外实践活动基地等宣传阵地，多表扬宣传身边先进教师、突出学生的感人事迹，弘扬正气，对学生进行人生观、价值观、文明习惯、遵纪守法等方面的教育；对学生进行全面教育，真正做到学校无小事，事事教育人，学校无闲处，处处教育人。

加强后进生的教育与转化。后进生转化工作做到有计划，有措施，勤总结，重在落实，强化考核。要求教师耐心细致地做好后进生的思想工作，做到不讲过头话，不扣大帽子，少批评、多鼓励，少指责，多帮助，严格控制学生流失。

通过一年来的努力，我们的品牌得到了社会各界的广泛认可，优质、快捷的理赔服务赢得了客户的信赖。但是，在工作中，我们仍然发现了不少的问题与不足，如保险赔付率仍然偏高，处理保险拒赔案件欠缺方式、方法等等，因此，全面提高理赔质量和理赔管理水平，仍是我们未来一段时间内的工作重点，在工作中，我们要进一步加强车险查勘、定损、报价、核赔、医疗审核等关键环节的工作，做到有目标、有措施、有激励，不断提高保险理赔质量与效率。因此，我们要切实做到：

(1) 专线接报案时间控制在每案3分钟以内，回访率力争达到95%；查勘定损岗现场到位率力争达到100%，超时限交案率力争控制在10%以内；报价岗自报车型控制1天以内，分公司报车型与分公司协调尽量控制在2天以内；理算岗件数结案率和金额结案率力争达到85%。

20xx年，我们将继续加大对现场赔付案件考核力度，扩大影响，造出声势，在包头市场树立中华保险理赔服务特色。

(2) 控制好车损险定损质量，确保车险赔付率明显下降。因此我们要提高第一现场查勘率，挤压车损险赔案中的水分，切实有效地实施定损复查和核损，加强对查勘、定损工作的监督和把关。

随着业务规模不断作大，我们要进一步提高全体理赔工作人员的业务技能，加强理赔人员的监督考核力度，提高理赔人员的工作效率规范理赔人员的言行，杜绝吃、拿、卡、要等有损公司形象利益的行为，要求查勘人员要作到车辆洁净、衣着整洁、言语文明、不卑不亢、耐心细致、服务高效，以崭新的面貌应对客户，教育每一个理赔人员在做理赔服务的同时，要做中华保险的宣传员。

(4) 20xx年，我们在保证第一现场到位率的前提下，进一步提高第一现场报案率，加大无现场自述案核查案发现场的力度，

以减少假骗赔案的发生。我部出台拒赔案件奖励办法，调动全员工作积极性，进一步降低赔付率，增大利润空间，重点加强非车险和重大疑难案件的调查工作，抽调专业组进行非车险查勘和疑难案件的调查。

(5)加强报价管理，做好价格本地化工作，挤压汽车配件和修理价格中的水分，切实做到同一车型，统一报价金额。

(6)加强伤人案件赔偿的审核。

(7)积极防范保险欺诈，做好疑难赔案调查处理工作。

(8)规范未决赔案管理，严格执行总分公司未决赔案管理的各项规定，规范未决赔案的处理原则和操作流程，提高未决赔案的估损准确性，尽量杜绝未决赔案零估损情况的发生。

(9)加强内部信息反馈。理赔环节中发现的问题要及时向承保部反馈，以促进公司承保风险控制，监督承保制度的执行，从源头上遏制赔付率的上升势头，协调好业务发展和理赔管控的关系。

(10)加强对保险理赔工作的管控与监督。我们公司各部门及下设各支公司收集在我部门从事保险理赔服务、管理过程中发现的问题及指导性的意见和建议，并对有帮助性的意见和建议予以采纳，进而对保险理赔服务、管理工作进行整改，全面提高保险理赔服务、管理质量与效率。

在接下来的时间里，我部门将以提高客户满意度为宗旨，以维护公司利益为目标，着力提高保险理赔质量与效率，提升公司的社会美誉度，树立公司品牌，展示我们公司的服务优势，力争通过服务促进效益，为把我公司建成为一流现代保险企业做出应有的贡献。

一、总体要求

坚持以马克思列宁主义思想理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，认真落实省委十届十二次全会暨省委经济工作会议精神，紧紧围绕学懂弄通做实党的创新理论，坚持把学习党史与学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，教育引导党员学党史、悟思想、办实事、开新局，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力实现“六个进一步”的目标。坚持“两个高质量”，围绕“四个强省、一个高地、一个家园”建设，着力发挥交通先行作用，为加快建设社会主义现代化xx谱写新时代更加出彩的绚丽篇章贡献力量。

二、学习内容

深刻铭记中国百年奋斗的光辉历程，深刻认识中国为国家 and 民族作出的伟大贡献，深刻感悟中国始终不渝为人民的初心宗旨，系统掌握中国推进马克思主义中国化形成的重大理论成果，学习传承中国在长期奋斗中铸就的伟大精神，深刻领会中国成功推进革命、建设、改革的宝贵经验。

三、工作安排

党史学习教育贯穿2021年全年，突出学党史、悟思想、办实事、开新局，注重融入日常、抓在经常，面向全局党员，以处级以上领导干部为重点开展学习教育实践。从召开动员大会开始到“七一”召开庆祝中国成立100周年大会，以全面学习党史为重点，深入了解党的百年奋斗史，深化对马克思主义中国化成果特别是新时代中国特色社会主义思想的理解。从庆祝大会到总结大会，重点学中国在庆祝中

国^v^成立100周年大会上的重要讲话精神，并以此为指导不断深化对党的历史的系统把握，明确继承传统、立足当前、开创未来的实践要求。

（一）动员部署

1. 制定方案。局党组召开专题会议，认真传达学习中央、省委、市委关于开展党史学习教育的部署要求，研究制定全局党史学习教育实施方案。局直属各单位要召开会议，及时传达学习党史学习教育有关会议和文件精神，制定本单位的具體方案。

时间安排：3月中旬

责任单位：局机关党委，局直属各单位

2. 召开动员大会。局党组召开党史学习教育动员大会，对全局党史学习教育进行动员部署，局直属各单位要结合实际及时召开会议，认真贯彻落实中央、省委、市委和局党组关于党史学习教育要求，对本单位的党史学习教育工作进行安排。

时间安排：3月中旬

责任单位：局机关党委、局政策研究室、局办公室，局直属各单位

（二）开展专题学习

1. 领导带头学。坚持把党史学习教育纳入局党组会议“第一议题”，作为理论学习中心组学习的重要内容，列出若干专题，开展有思想、有深度的研讨交流。围绕上半年、下半年党史学习教育的不同侧重点，举行2次专题学习研讨交流，局党组书记或分管局领导讲1次以党史为主要内容的思政课。处级以上领导干部特别是主要领导同志要自觉运用“五种学习

方式”加强学习，聚焦主题开展自学，潜心研读指定学习材料、重要参考资料；党员领导干部要主动到基层、分管单位、党员干部中去，同大家一起学习交流、一起调查研究、一起谋划工作。

时间安排：贯穿全过程

责任单位：局机关党委、局办公室，局机关各处室，局直属各单位

2. 支部集中学。以党支部为单位，坚持支部书记示范学、相互交流学、竞赛展评学，依托“三会一课”、主题党日活动等，组织重温入党誓词、观看专题片、聆听模范事迹报告会等，结合读书月活动，深入开展“学党史、强党性、担使命、促发展”读书分享会，带动支部党员深学细悟。党支部每月至少组织1次党史集中学习交流。

时间安排：贯穿全过程

责任单位：局机关党委，局机关各处室，局直属各单位

3. 党员自觉学。党员领导干部要根据学习要求和个人工作实际，制定学习计划，认真学习《论中国^v^历史^v^关于中国^v^历史论述摘编》《中国^v^简史》等指定学习材料，用好《中国^v^的100年^v^简史》《改革开放史》《社会主义发展简史》等重要参考材料，参阅党关于历史问题的两个决议等史料。把学习党史与学^v^调研指导xx时的重要讲话和指示批示精神^v^关于xx事业的重要论述等结合起来，深刻理解其核心要义和实践要求。党员干部每天学习不少于1小时，每月研读^v^重要讲话不少于20篇。

时间安排：贯穿全过程

责任单位：局机关党委，局机关各处室，局直属各单位

-xx年是自己在人力资源奠定专业基础的一年，自己-xx年主要围绕公司战略方针及人力资源部工作计划，切实做好招聘、培训、薪酬管理、绩效考核及社保事务，在日常工作中始终以较强的责任心及工作态度应对工作，主要开展以下工作：

招聘工作：积极以维护现有渠道、拓展额外渠道为主，全方位及多渠道整合内外资源，尽全力做好招聘工作□-xx年2-12月招聘入职94人。

招聘的成果：1)积累了较大的储备人才简历，1000余份简历，充实我公司人才储备人员数目□-xx年毕业于大学生涵盖销售、设计、文职及工人，为开年招聘做好基础工作2)拓宽渠道，建设公司渠道维护开发思想，还得不断维护、摸排、调研，在必要时候投入资金与时间，效果就会明显3)利用招聘较好的调研同行业及同类型岗位薪酬为薪酬改革提供依据4)利用招聘较好宣传公司的文化及优势，在品牌认可度在高校、人才市场取得较好的宣传与推广。

公司人力资源基础工作薄弱，人员流动性大，导致许多岗位招聘较多，公司人力资源战略不明晰及经费投入不足，对外人力资源成本上涨，导致整体招聘工作陷入被动与僵局□-xx年主要开展以下招聘工作的目标改善。

b) 针对报业招聘做好了对外商报价格调研、对同城信息报、今日资讯、博思人才周刊、学聘报等不同类型报纸踩点及调查，取得一手样报及价位，为以后招聘做好基础□-xx年在开年或中期有必要还得投入报纸广告，以短期内取得效果最为明显。

(3) 积极参加人力资源招聘方法研讨与培训课程，积累招聘面试经验□-xx年6月份参加陕西百佳人力资源招聘渠道建设研讨会、高新企业大学招聘实务及党校招聘形势分析较强的促进个人专业化、对招聘全局把控能力及水平，为招聘缩短周期

及增强招聘质量打下坚实基础。

(4) 积极与3-5家职业介绍中心合作，为公司推荐人员，确保基层人员特别是电焊工、电工及司机招聘 做好信息铺垫。

(5) 公司目前存在招聘的难点：现有工资水平与社会人员水平有一定差距没有竞争力；公司的用人标准很严格，也不愿意雇佣水平一般员工；中层与用人部门对人才的管理及沟通不能及时到位导致今年凸显2个人问题：3-4月份基础工人很难招聘；8-10月份业务人员很难招聘；部分高层次人才招聘渠道缺乏，比如中级会计 职称人员得在同行财务资源去挖掘，并未取得建立高层人才圈子及路子；司机招聘常年不懈，重点在于待遇跟不上、部分用人理念管理理念未深化、不人性及对于司机考核方式与薪酬制度迫在改革；这对招聘问题我认为不单单是招聘问题，是牵扯到许多问题的最终结果。

(6) 劳动力成本上涨及人才渴望的迫切性及改革速度形成反比，也将在人力资源招聘工作中成为一个难点及重点。招聘成本控制与招聘的投入也将是改革的重点。

(7) 二、培训工作

-xx年培训工作主要坚持公司育人理念，培养公司复合型人才为己任，重点提高公司人员整体职业化素质及职业情操，掌握现代管理知识与能力，为工作开展注入活力[]-xx年3月份下发培训安排，严格依据培训计划执行[]-xx年培训60余次[]-xx年培训方面主要开展以下工作：

(2) 积极组织新员工入职培训2次，较大大提高新入职人员对公司文化规章制度 了解，融入公司集体及团队生活。

(3) 中干管理知识培训10次，开春举办了全公司品质管理视频学习、姜岚昕管理学习、品质管控知识及团队建设知识，对新任职中干举办了中干职业能力培训；4月份输送公司高管

参加emba品牌建设论坛》;11月份输送高管参加《团队打造》管理培训课程;12月份聘请莲湖人才讲师做《情绪化管理》课程培训。

(4) 举办员工内训课程8次, 针对员工进行李强《优秀员工》视频学习、针对中干《中层危机》视频学习、针对业务开展《成功营销》《引爆销售》视频学习;针对基层员工进行《礼仪知识》《职业化塑造》《忠诚与责任》专题 讲座, 激发员工掌握新知识、新思想, 合理应用知识及针对性培训, 起到一定效果。

(5) 对外合作方面: 积极调研了3家对外户外团队拓展公司-xx年举办员工对外拓展;调研了蓝天咨询公司、西安红衫管理咨询公司、西安交大emba杨智管理咨询公司、天智管理咨询公司、智华管理咨询公司及中国广协远程教育等, 积极探索我公司培训实际与对外课程设计, 取得一定效果与进展。

(6) 更改培训记录、起草培训管理制度及做好培训后效果评估及调查, 使得培训有方向、有目标、有思路。

培训存在的问题:

1. 对于培训管理及组织放松。相关管理制度并未下发执行慢, 培训管理能力需加强, 对各单位及各部门培训的监管与指导不力, 未做好培训工作的调研与研究。

2. 针对培训需求分析及培训课程设计不合理, 体系不明。未做好每次培训调研及问卷下发, 未形成课程设计团队, 确保培训实效。培训调研及效果评价表格执行流于形式。

3. 经费投入不足, 必要在设备、外训参加及培训教材中投入资金。

三、薪资管理、社保管理方面:

-xx年在薪资管理方面主要针对公司薪酬做了普调及改革，确保每月及时下发核算公司人员工资。在核算与执行中主要将大统公司工资纳入人事核算，逐步规范及步入正轨。目前存在问题：1. 核算不及时，有时不能保证发放时间。这个问题较多，在流程上规范，及时规范各部门上报资料时间及质量，必要纳入考核及财务转款时间缩减等2. 薪酬架构需改革。在原有工资基数普调已经形成许多现实问题，在新的财税政策与宽带薪酬影响下，需改革薪酬结构及明确薪酬体系，实现薪酬激励作用3. 规范薪酬增减及核算程序，确保出错少、漏洞小4. 大统公司工资与财务联合做好有关项目检查及成本估算，确保用工成本合理化、规范科学化。

社保管理工作方面：

近五年来，我市干部教育工作取得了一定的成效，但在具体工作实践中仍然存在着一些问题和难题需要改进和克服。主要表现在：一是干部教育信息化水平有待提高。当前干部教育培训档案管理还没有实现数字化，无法实时、动态地更新和查阅干部参加培训的信息。省市之间、各部门之间掌握的干部培训信息也不能互通共享，从而形成了一个信息孤岛，囤积了大量“无效”数据，培训结果也难以与干部任用挂钩。二是部分干部认识不到位。部分干部对教育培训意义和作用认识不到位，重视程度不够，重要岗位和关键岗位的干部调训难，工学矛盾依然存在。三是培训方式创新不够。培训方式的创新力度与广大干部多样化需求相比，仍显滞后，引用新教学手段不够，特别是运用新媒体等高科技手段开展培训的力度不够。

以上这些问题的存在，在一定程度上影响了干部教育培训工作的开展，下一步我们将进一步加强和改进干部教育培训工作，切实增强干部教育培训的质量和水平。

一是坚持规划引领，增强培训科学性。组织部牵头抓总、业务部门分工负责，加强对干部教育培训工作的宏观指导，根

据组织部门年度干部教育培训项目计划和具体要求，结合年度党委政府中心工作和干部岗位需求，研究制定年度干部教育培训计划，明确培训目标、培训任务、培训对象和内容，有理有序开展培训工作。建议由省级部门牵头探索构建覆盖省、市、县的干部教育培训大数据库，统一规划各类版块培训项目，将“学员管理”“培训档案”“教学管理”“培训结果分析”连接起来，形成数字化管理体系。

二是坚持按需施教，增强培训针对性。坚持“干什么，学什么”、“缺什么，补什么”的原则，通过调查问卷、座谈交流、数据库分析等方式，了解领导干部个人参训知识储备结构，有针对性地开展重点专项培训，弥补其知识的缺陷，实现培训内容供给与组织学习需求的对接，在实施干部调训时，可针对性地调训配置学员，实行点名调学，实现干部实际供给与组织选拔需求的对接，同时根据学员的历史培训记录，针对性调整其班级培训课程、培训师资等方面内容，避免重复培训，实现培训内容供给与个体学习需求的对接。

四是坚持从严管理，增强培训严肃性。将干部参加集中培训、专题学习、交流学习进行量化积分，建立学习通报制度，强化对干部教育培训工作的考核管理，将学习培训情况作为干部年度考核和提拔使用的重要依据之一，并增加权重。建立领导干部学习培训档案，全面掌握各级各类干部教育培训的调训率、参训率、学时等指标完成情况，同时建立干部培训预警机制和定期通报制度。建立培训效果评估机制，探索通过综合素质测评、专项业务考核等方式对参训干部所学知识的运用情况进行跟踪考察。

在新的一年里，总结过去，展望未来，新村村计划生育协会工作在麦架镇党委、政府及计生办的指导下，在新村村党支部、村委会的大力支持下，得到顺利的开展，现将20xx年度计划生育的协会工作计划呈下：

一、用群众喜闻乐见的形式，向会员群众灌输理论宣传政策。

计划生育是一场移风移俗的革命，宣传是计生协会的五大职能之一，用广播、自编自演文艺节目、知识竞赛等群众容易接受的多种宣传活动，使广大群众在欢声笑语中明白道理，提高认识，转变传统的婚育观念。

二、把“三生”服务作为思想政治工作的根本出发点。

1、向群众提供“三生”服务，发展人口福利事业，帮助群众解决实行计划生育的实际困难和后顾之忧，帮助群众勤劳致富，走少生快富的幸福之路。

2、开展“三优”教育，生个聪明健康的孩子，是提高人口素质、优化人口结构的重要保证，是群众强烈的愿望和迫切的要求。

3、创办“三优”学校，使育龄夫妇经培训后使之掌握生殖健康知识和养育孩子的科学方法，既满足了群众的需求，又促进了出生人口素质的提高。

三、领导干部和协会“五老”会员的带头作用。

领导干部、党员以身作则，率先垂范，身体力行，以行为引导人，以榜样感召人，真心实意地为群众办好事，办实事的服务思想，在群众思想政治中着重客体才能，心悦诚服，激发群众的政治热情。

四、预计20xx年度里召开两次计生协会会员会议和理事会议。

让会员群众从以往对计生协会的一知半解认识上有所提高，明白自己的职责和义务，会员的精神状态、思想观念、生活方式发生变化，有针对性地做好思想工作，才能推进基层协会工作的深入发展。

五、预计20xx年度里每季度开展一次协会活动，使育龄群众

更加了解计划生育协会组织不仅在“三生”服务中帮助她们，其它方面也关心她们的切身利益。

一、深入开展建设中国特色社会主义道路共同理想教育，不断提高青年思想政治意识和职业道德素质。

2、深化形势目标教育，增强青年使命感。围绕东风公司第八次党代会精神，大力宣传东风公司和商用车公司面临新的形势和新任务，组织开展形势目标教育活动。围绕改革发展，积极有效地教育和引导广大青年解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

3、加强青年观念引导，塑造青年道德规范。开展好以“我与祖国共奋进，与东风共成长”的主题实践教学。加强民族精神、时代精神和社会主义荣辱观教育，加强艰苦奋斗、爱岗敬业教育。通过青年志愿者活动使青年养成良好的社会公德，通过学雷锋、青年文明号活动，使青年养成良好的职业道德，通过思想道德教育，使青年养成良好的个人品德，选树优秀团员青年明星，通过青年典型的选树活动，在青年中倡导积极向上、健康文明、和谐进步的生活方式，提高青年的思想道德素质。

二、以“青春火炬”行动为载体，发挥青年生力军作用

1、开展“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动。围绕东风商用车公司“863”振兴计划，结合公司中期事业规划，两级团组织要继续深化“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动的推进。各团支部要积极参与岗位立功竞赛活动，围绕企业采购、生产、物流、营销等全价值链，开展降成本增效益活动，要以团支部为单位，积极组建节能

降耗小分队，开展跑冒滴漏查改、节能减排竞赛活动；组建保生产促营销小分队，开展急难险重突击队活动；组建工序品质保障小分队，开展岗位服务、质量攻关竞赛活动；组建研发小分队，开展新品研发、工艺优化活动，团结带领广大团员青年参与到企业节支增效的工作中。

2、深化青年示范线、示范岗创建活动。重点提升青年改善示范线和示范岗创建的推进力度。除了以(总成)生产线、生产班组和重点岗位为主要对象外，还要向研发、采购、产品和售后服务等环节延伸，进一步深化青年改善示范线和青年改善示范岗创建范围，通过细化标准、合理督导和经验交流等方法，培育选拔出一批青年改善示范线和示范岗的典型，提升青年的管理意识和岗位技能，为提升公司管理水平和经营业绩争做贡献。

3、开展青年自主创新科技攻关竞赛活动。通过引导青年学习科学知识，弘扬科学精神，掌握科学方法，提高青年的自主创新能力。重点瞄准新产品开发、新技术引进消化吸收、新工艺推广应用，在青年研发和技术人员通过组建青年、实施项目导师制开展项目攻关活动，在全公司内开展青年自主创新成果评比。

三、以加强团的自身建设为保障，增强团组织的内在活力

1、完善团建基础建设。按照上级团委团组织基础建设要求，运用共青团基层组织数据采集系统，进一步规范团组织基础建设，及时了解和掌握团员青年队伍现状，为团组织结合实际加强自身建设提供决策依据。针对当前团员青年结构的变化，进一步探索灵活多样的团组织设置方式和青年工作机构，积极推进团内民主管理，努力扩大团组织的覆盖面，推动团的工作向28-35岁青年、劳务工团员青年等领域延伸。加强对现有团员的组织管理，加大对青年的有效覆盖，做好推优工作，通过尝试青年工作委员会等方式，不断拓展服务青年的领域和范围，广泛吸纳青年，凝聚青年。

3、依托党建带团建，不断加强团干部队伍建设。认真落实东风公司党委青年工作会精神和《东风汽车公司委员会关于进一步加强和改进共青团工作的意见》，建立并固化定期向党委工作汇报制度，同时认真做好团干部的培养、推荐和选拔工作，着力优化公司团干部的年龄结构、素质结构，建设一支政治坚定、工作出色、作风优良的高素质团干部队伍。全面加强团干部作风建设，不断强化团干部的岗位意识、表率意识和务实意识，以团干部综合能力的提升带动团的工作水平的整体提升。

四、建立青年人才育成工程，促进青年职业素质提升

1、深入推进“导师带徒”活动。全面推进导师带徒活动，提升青年整体素质。活动要有重点，分层面进行，让各类技术能手、岗位明星、项目带头人签约带徒，言传身教，通过这一活动提高青年的岗位技能，发挥青年的聪明才智，使之创造更多的岗位效益。

2、大力开展岗位练兵、技术比武活动。以增强青工的爱岗敬业精神，提高标准化操作技能和整体素质为目标，针对青工工作岗位的不同要求，将学技练功活动与本单位生产紧密结合起来。有针对性的制定青年技能培训计划，做到生产中用什么，就学什么、比什么；青工劳动技能缺什么，就补什么。培养和造就一大批忠诚于企业的技术人才，为提高企业竞争力，促进企业发展做出贡献。

3、逐步建立青年人才库。公司团委将积极与人事等有关部门协调，对青年管理人才、青年技术人才、青年技能人才、有特长的青年人才等其他各类优秀人才建立信息统计系统，实行动态管理，建立信息平台，逐步建立青年优秀人才在评先推优、选拔配备干部、参加学习培训、职称晋升等方面的通道，为青年人才脱颖而出搭建平台。

4、开展“读好书，长才干”活动。充分利用已经建立的

各类学习园地和读书小组进行读书演讲、有奖征文、读书心得交流、知识竞赛等活动，表彰学习型团组织典型、学习型青年典型，激发广大青年的学习热情。在广大青年中倡导学习电脑操作、现代经济、科技、法律、外语等知识和技能，努力成为具有时代特征、符合企业要求的青年人才。

五、以培育具有公司特色的青年文化为抓手，注重团员青年的引导，提升团组织凝聚力

未来五年我们将认真贯彻落实……精神，按照“^v^^v^”要加强对干部的教育培训，开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，增强适应新形势新任务的信心和能力。”讲话要求，坚持围绕中心，服务大局，大力探索“精准化”培训方式方法，推动我市干部教育培训工作再上新台阶。

（一）及时更新，精准设计培训内容

（二）注重实效，精准创新培训方式

一是突出“实”。避免大杂烩、一锅粥式培训，在教学计划制定环节，就从培训对象不同构成、不同层级、不同工作性质等情况出发，因人而异、因事而异，采取相应培训方式，如针对县处级领导干部加大聘请专家学者办班讲学和外出培训力度，达到解放思想，更新观念，开拓创新目的；针对基层领导干部采取送课下乡，送教下乡，技能下乡以及集中轮训等方式，适时增加培训范围和频率，有效提升基层领导干部实际工作能力。二是突出“活”。力求培训形式活泼，富有吸引力，将集中学习与外出参观相结合，领导讲话、专家学者辅导与先进典型现身说法相结合，摆问题、理思路和找对策相结合分散自学与集中辅导相结合，讲课解难与专题讨论相结合、理论学习与社会实践相结合、知识考试与论文竞赛相结合，通过采取情景模拟式、实地探访式、互助教学式等灵活多样、丰富多彩的教育培训形式，达到增强教育培训

的趣味性和灵活性，提高干部的学习兴趣和自觉性，进一步提升干部教育培训效果，推动工作向前发展。

（三）严格调训，精准确定培训对象

一是加大重点岗位干部培训力度。在做好常规培训班次同时，围绕全市中心工作需要，加大对单位“一把手”、一线领导干部、基层干部等重点岗位干部培训力度，以集中轮训、点名调训以及专题培训为主要方式，切实提高重点岗位干部理想素养和工作水平。二是加大对业务部门干部培训力度。按照分级分类原则，针对组工人事、行政执法、窗口服务等不同业务部门领导干部，划分不同专题和教学单元，如针对行政执法类领导干部，以提高法律意识、法制观念和执法水平为目的，开设依法治国、法学基本理论、行政诉讼法、职务犯罪、依法行政等专题，切实提高专业领域工作能力水平，全面实现不同岗位、不同业务部门的分类、专职培训。三是建立干部教育培训台帐。建立并完善全市干部教育培训电子台账，结合知识结构、专业特长和岗位需求等情况，统筹安排各级干部参加各级调训，避免多头培训、重复培训。

（四）完善制度，精准加强培训管理

为了进一步加强全县学校体育工作，根据《_中央_关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》《国家中长期教育改革与发展规划纲要》《_办公厅转发教育部等部门关于进一步加强学校体育工作若干意见的通知》，结合我校实际，特制订本行动计划。

学校红色传统教育计划篇三

为加强革命传统教育，传承红色基因，播撒革命种子，充分发挥党员教师先锋模范带头作用，凝心聚力干事、脚踏实地办事。围绕“学党史、知党恩、铸师魂”主题，树立新时期人民教师的良好形象，根据应城市委组织部关于建立机关党

员干部教育基地的指示精神，经学校支部研究决定：利用暑期组织一次党员教师到洪湖红色基地参观学习，为保证活动的顺利进行，特制订本方案：

一、活动时间

初拟于2021年7月4日（一天）

二、参与对象

全体在职党员

三、教育主题

根据洪湖的革命教育资源，结合新时期党性教育的相关要求，提炼基地的教育主题为：突出革命传统、理想信念和群众路线教育，引导党员教师坚定理想信念、始终对党忠诚，自觉践行群众路线、始终保持同人民群众的血肉联系。

四、教育目的

通过瞻仰遗址、遗迹，参观革命文物，聆听讲解员讲授、点评，党员畅谈自己的亲身体会，让党员同志重温历史，受到一次系统全面的革命传统教育，精神上受到洗礼、灵魂上受到触动。让党员教师更加深刻全面地了解革命战争时期党如何发动群众、领导群众、从群众中来、到群众中去，更加直观具体地学习革命先烈坚定的理想信念，保持对党的无限忠诚。引导党员同志深刻思考新时期开展党性教育、践行群众路线、坚定理想信念的重要性和必要性，在日常工作中联系自身实际，自觉加强党性修养，坚定理想信念，增进与群众的感情，切实发挥党员的先锋模范作用。

五、活动流程

1、签到：7月4日(周日)6点50分城北初中门口集中签到，7点出发。

2、活动线路：应城（出发）——洪湖瞿家湾（参观）——11点30分中餐——监利周老嘴（参观）——4点返程。

六、活动准备

1、党旗、会标（易绍波负责）

2、党徽（支部统一发放党徽）

3、矿泉水4箱（易绍波负责）

4、拍照（支部委员）

七、活动小结

写一份2000字左右的参观体会。

城北初中党支部

2021年6月28日

学校红色传统教育计划篇四

近年来，围绕虹口红色文化保护利用，我区各部门积极开展工作，取得了明显成绩并呈现良好发展态势，但还存在一些不足和问题。

（一）红色文化资源保护缺乏规划

我区在红色文化资源保护方面偏重“点”的保护利用，缺乏整体规划布局。同时，区内有很多红色文化旧址长期以来作为民居使用，缺乏必要的维护，存在消防隐患等问题。

（二）红色文化资源研究力量不足

我区红色文化资源研究力量有待进一步加强，有关工作机制有待进一步理顺完善，对红色文化资源所蕴含的新时代价值挖掘远远不够。红色文化研究专业队伍人才储备不足。

（三）红色文化资源利用水平有待进一步提高

我区红色教育形式不够丰富，情景式、体验式、融入式教育少。红色资源整体联动不够，与外省市及外区相关场馆内在串联、协同联动较少，综合效应未充分发挥，舆论氛围不够浓厚。

（四）未形成有影响力的特色品牌

我区的一些红色文化品牌，但离全国一流品牌还有距离，迄今为止缺乏类似红船精神、井冈山精神等具有全国影响力的特色品牌效应，尚未打造出红色文化资源的核心理念及价值内涵。

（五）红色文化与其他产业融合不够

我区红色资源整合力度不够，推动文商旅体融合发展的统筹策划、创新性思考不足。红色文化资源对经济发展、城区建设未能发挥明显推动作用。

学校红色传统教育计划篇五

- 1、定好兴趣小组辅导教师，制定活动计划。
- 2、做好各种兴趣小组的动员选拔工作，成立兴趣小组。
- 3、定期检查活动情况，并且有训练任务，促进活动顺利开展。

4、举办各种类型文艺演出等活动，形成活动特色。

5、积极组织多种形式的竞赛活动，如每组每月评选“美术之星、体育之星、音乐文艺之星等”，每次活动评选优秀作品，出作品专栏等，提高小组成员的学习兴趣及巩固活动成果。

6、各辅导老师要根据学生的爱好、特长，在学生自愿参加的基础上，在班主任的协助下选取学生，制订各组的辅导计划，包括有情况分析、活动目标、活动措施、活动时间、活动地点、活动内容、学生名单等。

7、作品内容为制作、学生习作或心得体会、日记、活动感受和收获等。

与会专家在听取汇报后对课题进行了科学论证和详细指导。张贺华肯定了课题的开展对学生爱国主义教育方面的重要作用。她认为红色资源路径的探索是学校关注到的普遍问题，课题后续研究要以资源入手，将资源目标融入到爱国主义教育，将存在的问题贯穿于研究全过程，思考红色资源在实践中如何融入和运用，厘清学校红色资源的挖掘与重组。

董秀其认为以党建课题为抓手可以很好地提升党委书记的专业能力和素养，研究内容和目标具有针对性。董秀其提出在文献研究中要加强新时代育人目标的相关论述，要以不同学段学生的培养目标为标杆开展红色资源育人研究，在管理体制和运行机制方面也要重点研究与横向的育人体系有机融合。

徐士强认可学校以“红色资源”引领课题研究方向，体现了七宝镇和学校的红色文化底蕴。他深入地解读了课题的内涵、外延和逻辑关系，强调了研究的关键要素，即挖掘红色资源背后红色精神的基本内涵，并以此为落脚点探寻红色资源校本化的表达方式与适用策略，研究建构红色资源开发与应用分层级的学习要求。徐士强还提出了“3+1”的实施路径，通过红色资源教育与国家课程有机结合，开发红色校本课程与

活动，以家校社共育机制为保障，有效地落实红色资源育人目标。

何永红充分肯定了党建课题的研究价值及意义，并针对研究板块内容进行细致地指导。从顶层设计到目标导向，课程建设到实施路径，评价机制到保障机制，她强调要明晰目标、细化实施路径，尤其要思考清楚资源的内涵、资源分类的依据、资源开发的逻辑、配套资源库的建设等关键内容。聚焦红色育人年段特征淡化、内容序列缺失的问题，她指出应紧扣育人目标来列出分层级的学习要求及内容，要大力推进课程育人，活动育人，文化育人三大场景的实践研究。

一、人员调配管理

本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。

2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到最佳合理配置。

二、劳动合同管理

做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。本年度工作计划的重点是做好一年6月30日194人劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期(2年)、短期(1年)合同，对部分人员采取不再续签合同的管理办法。

三、人事考核评价

为进一步加强员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

四、奖惩管理

结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

五、人才储备工作

根据公司现状，结合先进企业的管理经验，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。拟在一年招聘应届大学本科毕业生10名左右，专业主要有：热能与动力专业5-7人，电气专业2-3人，化学专业2-3人。

六、员工职称评定、职业资格证年审工作

随着对人才资源的进一步重视，职称评定等项工作已得到社会的普遍承认与重视。

1、做好一年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时

做好职业资格的申报及办理。

七、其他人事管理工作

- 1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。
- 2、做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性；
- 3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症。