

最新劳动合同短期工最少能签多久 短期 劳动合同(汇总6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同短期工最少能签多久篇一

甲方： 法定代表人： 接洽电话： 单位地址：

乙方：

接洽电话： 身份证号码： 甲方因业务需要，需诚聘店职务。

班第一天开始记薪，甲方每月 ____ 日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资底薪为元伙食补助。甲乙双方对工资的其他约定：每个月业绩未达到元，仅发底薪伙食补助，业绩伙食补助%提成。

二、签订聘用合同书，乙方必须严格遵守店里所制定的各项规章制度，若因乙方个别原因，包括违反公司的上岗规定，故意寻衅滋事，搬弄是非，借各种借口不服从工作调配，或不按规定使用产品给消费者造成损失或给甲方造成经济、名誉及其他不可预见方面的损失，甲方有权辞退乙方，并有权要求乙方做出经济赔偿，甚至追究相应的责任。

四、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提工作制服二套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

五、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，

于签订合同日缴件，乙方合理原因辞职，必须要提前30天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

六、工作时间：两班制，早班□xxx□中班：12:00-20:00,晚班2:00-22:00，每月轮休4天，店长固定上晚班，预约客人的美甲师必须将服务完成之后，方可下班。店长须安排一名美甲师提前30分钟整理内务。

七、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提供冬夏制服两套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢丢、损坏者，不予退还押金。

八、本合同一式二份，双方各执一份，本合效期自
年_____年月 甲方： 乙方： 联系电话：

劳动合同短期工最少能签多久篇二

甲方（用人单位）：

地址： _____

乙方（劳动者）：

身份证号码： _____ 就业证号码： _____

地址： _____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止或_____工作（工程）结束
止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。
在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产
（工作）任务为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，
如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行
政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规
定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付
给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险
费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区
的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、
法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：_____法定代表人（签章）：_____（单位负责人）

_____年_____月_____日

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

鉴证机关（章）：_____鉴证人（签章）：_____

_____年_____月_____日

劳动合同短期工最少能签多久篇三

法定代表人或委托代理人：_____

通讯地址： _____

乙方（姓名）： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

家庭住址（现居住地址）： _____

联系方式： _____

户籍地址： _____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决劳动争议时的依据。

1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。

2、有固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期为元月，至_____年___月___日止。

工作内容与工作地点

1. 甲方聘用乙方从事商业零售工作

2. 乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。
3. 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。
4. 甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

工作时间与休息时间

- 1、乙方所在岗位执行综合计算工时制
- 2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，（按商场惯例实行轮班制）工作时间每周不超过40小时。
- 3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。
- 4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

规章制度与劳动纪律

- 1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。
- 2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。
- 3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

4、乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

2、甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

3、甲方向乙方支付试用期间工资xx元月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为xx元月，月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。

4、甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。

5、甲方于每月日前支付乙方上月工资，甲方不得无故拖欠。

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、甲方按规定发放的有关福利待遇。

3、甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假、年休假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

4、年休假公司有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方

式。

5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

（一）、符合下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、无特别约定，合同签约后15天内员工未能上岗的；
- 2、乙方被追究刑事责任的；
- 3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的；
- 4、乙方与他人建立劳动关系的
- 5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的；
- 6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的；
- 7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

（二）、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方违反国家法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（三）、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退

乙方，按应提前____日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。

3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

（四）、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、法律、法规规定的其他情形；

后合同义务

（一）、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方制定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

6、其他，处理其他应了而未了的事物

（二）、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起____日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或绩效证明。

劳动争议处理甲、乙双方因合同执行而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

其他规定

- 1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。
- 2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。
- 3、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。
- 4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：

a□_____□

b□_____□

c□ _____ □

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

鉴证机构（盖章）鉴证人： _____

签证日期： _____年____月____日

劳动合同短期工最少能签多久篇四

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守，填写好的. 劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，

其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章

后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

编辑

劳动合同短期工最少能签多久篇五

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

劳动合同短期工最少能签多久篇六

合同书(短期)甲方(用人单位或受委托的项目部)：地址：联系电话：乙方(姓名)：性别：身份证号码：现住址：甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从_____年____月日
至_____年____月____日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容甲方安排乙方工作地点：从事(工种)：数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。