

2023年拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇一

被申请人：_____，_____市_____旅游汽车服务有限公司，地址：_____市_____区_____街_____号(通讯地址：_____路_____号_____大厦_____号)

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于_____年_____月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的'几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为_____万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇二

合同编号：125613 欠薪劳动仲裁申请书通用版 申诉人：身份证号码：现住：联系电话：被申请人：负责人：地址：联系电话：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币元。

(2) 请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币元。

事实与理由：申请人于_____年_____月_____日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为_____年_____月_____日到_____年_____月_____日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，_____年_____月_____日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付

工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会 申请人：_____年__月__日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：
 - 1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份
 - 2、《证据清单》一份

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇三

被申请人：_____

仲裁请求：

- 1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资_____元；
- 2、裁令被申请人支付拖欠申请人_____年____月的工资____元；
- 3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金_____元；
- 5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金_____元；

事实与理由：

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇四

(1) 当事人陈述。

(2) 证人作证，宣读未到庭证人的证言。

(3) 出示书证、物证和视听资料。

(4) 宣读鉴定结论。当事人对鉴定结论有意见的，有权申请重新鉴定。此外，还应当注意的是，如果鉴定人亲自出庭的，经过仲裁庭许可后，当事人及其代理人可以向鉴定人发问。

(5) 宣读勘验笔录。是否允许由仲裁庭决定。

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇五

联系人：刘_ 联系电话：

法定代表人：罗_ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234元(自20_年9月至20_年3月止)。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

事实与理由：

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日