

签了上市协议有多大几率上市(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

签了上市协议有多大几率上市篇一

乙方：_____

为保护投资者合法权益，规范公司运作，甲乙双方就_____有限公司出资问题，经友好协商达成如下一致协议：

一、甲方实际购买_____有限公司股权_____元(大写：_____元整)。

二、乙方购买_____有限公司股权_____元(大写：_____元圆整)，此股权记在甲方名下，但仍由乙方履行其股东权利和义务。

三、甲方在公司工商登记资料中的书面股权为_____元(大写：_____元整)，实际运作上，甲方仅以其实际购买股权数，履行其股东权利和义务。

四、公司在年度分红时，甲、乙双方乙公司核定的红利按其实际股权由公司统一造册分发。

五、此协议一式三份，甲、乙双方各执一份，公司备案一份，双方签字或盖章后生效。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

签了上市协议有多大几率上市篇二

甲方： 有限公司

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期： 年 月 日

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为 有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于 年 月 日生效，期限 年，其中试用期至 年 月 日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为 天，每天工作 小时;乙方应按照规定的工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定 。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不

合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《 有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签字):

法人或委托代理人签字或盖章:

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

签了上市协议有多大几率上市篇三

上市公司保密协议书范本是由以下文书帮小编推荐上市公司保密协议书阅读。

甲方:

地址:

乙方:

身份证号:

甲乙双方就乙方在任职期间及离职以后的保密及竞业限制事宜，达成以下条款，以共同遵守:

甲乙双方确认：“秘密信息”是指甲方及其关联公司未曾公

开的商业秘密、技术信息和财务信息等，包括但不限于设计、程序、制作工艺、制作方法、管理诀窍、产品或服务的销售网络、销售状况、客户名单、市场开发及售后服务情况、产销策略、招投标中的标底及标书内容。

- 1、双方交流的口头言语信息；
- 2、甲方的`经营秘密和技术秘密；
- 3、向乙方提供的相关的文字资料；
- 4、关于产品的全部信息，相互间的代理合同、代理价格。

- 2、乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；
- 3、乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

- 1、本合同有效期为年，自甲乙双方签字盖章之日起生效；
- 2、甲方的专利技术未被公众知悉期内；

3、在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方离职，仍需承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须再乙方离职时另外支付保密费。

1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并收回有关待遇；

2、如果乙方违反本保密协议，应向甲方支付万元人民币的违约金；

4、以上违约责任的执行，超过法律、法规、赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出上诉。

本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

本协议的修改必须采用书面形式。

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

签了上市协议有多大几率上市篇四

用人单位首席代表：_____

职工首席代表：_____

第一条总则

- 1、为保障用人单位和职工双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定发展，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》等国家有关法律、法规规定，经用人单位与用人单位工会(未建立工会的，由本单位职工民主推荐，并经半数以上职工同意的职工协商代表)平等协商，签订集体合同。
- 2、集体合同是双方促进用人单位发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则，对用人单位和全体职工具有法律约束力。

3、用人单位行政应与用人单位工会建立平等协商机制，形成定期举行协商会议制度，协商会议就签订、变更、续订集体合同，确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

4、用人单位与用人单位工会进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。

5、用人单位与职工签订的劳动合同中约定的劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同的规定。

第二条劳动合同管理

1、用人单位在劳动者履行劳动义务前与之签订书面劳动合同，建立劳动关系。用人单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。用人单位工会应帮助、指导职工与用人单位就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

2、劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

3、劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规和规章规定。

4、用人单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第三条劳动报酬

- 1、用人单位依照国家有关规定制定的工资分配方案须经职工代表审议通过，根据“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则及用人单位的经济效益情况，确定用人单位的工资水平，并随着用人单位经济效益的增长，适时提高职工工资收入水平。
- 2、用人单位于每月_____日前以法定货币形式向职工支付工资或委托银行代发。如遇节假日或休息日，用人单位则应提前在最近的工作日支付。用人单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。
- 3、职工工资中除按国家有关规定由用人单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。
- 4、用人单位应建立工资平等协商机制。用人单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由用人单位工会与用人单位协商确定，用人单位工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和用人单位生产经营、经济效益等状况，向用人单位提出增资要求，用人单位要予以明确答复。
- 5、用人单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不低于地方人民政府规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四条工作时间和休息休假

- 1、用人单位对计时制职工实行每日工作不得超过八小时，每周工作不得超过四十小时的工时制度。因生产需要不能实施以上标准工时制的岗位或工种，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。
- 2、经劳动保障行政部门批准，实行综合计算工时工作制岗位、工种的职工，用人单位采取集中工作、集中休息或轮换休息

的办法安排职工休息。

3、确因生产经营需要，经与职工和用人单位工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

4、职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假等假期。假期期间用人单位应按劳动合同约定的工资标准支付职工工资。没有约定的，按照用人单位正常生产经营情况下，职工休假前本人上月正常工资为标准计发。

第五条 保险与福利

1、用人单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。用人单位工会协助用人单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

2、用人单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。用人单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由用人单位提出方案，或由用人单位工会提出要求，经双方协商同意后实施。

3、用人单位应按上一年度职工工资总额的_____%提取职工福利费用，由用人单位工会协助用人单位合理安排使用，用人单位工会应当协助用人单位搞好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

4、用人单位应逐步改善并发展职工文化设施和交通、膳食等条件，提供其他与用人单位经济相适应的福利。

5、职工患病或非因工负伤，用人单位应按照国家规定实行医

疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第六条劳动安全卫生

1、用人单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

2、用人单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，用人单位工会有权对此提出意见和进行监督。

3、用人单位对特殊作业岗位的人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。用人单位工会发现用人单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议用人单位解决和组织职工撤离危险现场。

4、用人单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，用人单位工会应建议用人单位减少职工工作时间，用人单位应予以考虑。

5、用人单位根据国家规定，对有毒有害作业岗位的保健津贴和劳动保护用品的发放标准按照不同的作业场所和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

6、用人单位对从事有职业危害作业的职工每_____年(季度)定期进行专项健康体检。对全体职工每_____年组织全面的体检。

7、用人单位和用人单位工会有责任教育职工严格遵守用人单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，用人单位工会应支持用人单位对危及用人单位和职工安全的行为进行惩处。

第七条女职工和未成年工特殊保护

1、用人单位严格执行国家、地方政府对女职工和未成年工的劳动保护政策。

2、用人单位禁止安排女职工和未成年工从事国家禁忌从事的劳动。

3、用人单位不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由，单方与女职工解除劳动合同。

4、用人单位女职工在孕期、产期和哺乳期的待遇，按国家、地方政府规定执行。

5、用人单位依据《劳动法》及有关法律、法规的规定，对未成年工实行特殊保护。

6、用人单位每年定期组织女职工和未成年工进行健康检查。

第八条职业技能培训

1、用人单位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划。

2、用人单位应负责对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

3、用人单位应按照国家规定以工资总额的_____ %提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。用人单位工会有权协助并监督职工教育和培训经费的合理安排使

用，用人单位应按年度向用人单位工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

4、用人单位工会应组织或协助用人单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育，鼓励职工自学成才、岗位成才，不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习，并取得相应学历文凭的职工，给予一定的奖励和补贴。

第九条奖惩

1、按照国家有关规定，用人单位与用人单位工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会审议通过，并向全体职工公布后执行。

2、用人单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面作出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

3、用人单位对违反国家劳动法律、法规和用人单位规章制度的职工，可分别情况给予批评教育，开具过失单或给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、解除劳动合同等处分。

4、给予职工处分的，必须查清事实、证据充分。应经用人单位行政会议集体讨论并征求用人单位工会意见，听取受处分职工本人的申辩后，制作处分决定书，由本人签收。给予职工解除劳动合同处分的，必须事先将理由通知用人单位工会，用人单位工会认为不当的，有权要求重新研究处理，用人单位应当研究用人单位工会意见，并将处理结果书面通知用人单位工会。

5、给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工

资的20%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条合同的履行、监督

1、有下列情形之一的，可以变更或解除集体合同：

(1) 双方协商一致的；

(2) 集体合同约定的变更或者解除条件出现的；

(3) 订立集体合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使集体合同无法履行；

(4) 因不可抗力致使集体合同无法履行的；

(5) 法律、法规、规章规定的其他情形。

变更或者解除集体合同，须按集体协商程序进行。

2、有下列情形之一的，集体合同终止：

(1) 用人单位依法破产、解散的；

(2) 集体合同期满或者双方约定的终止条件出现的；

(3) 集体合同期满后，一方不同意续订集体合同的。

3、集体合同双方依法解除、终止集体合同，应当自解除、终止集体合同之日起十日内报送用人单位所在地的劳动保障行政部门备案。

4、在集体合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，集体合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

- 5、变更或解除集体合同的程序，依据签订集体合同的平等协商程序进行。因履行集体合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可按《工会法》规定的程序办理。
- 6、任何一方违反集体合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。
- 7、集体合同条款与国家法律、法规规定相悖的，按国家法律、法规规定执行。
- 8、集体合同正式订立后，若订立集体合同时所依据的有关法律、法规发生变化，用人单位和用人单位工会双方应依据新颁布的法律、法规，经协商一致，对有关条款作相应修改。
- 9、集体合同双方经协商变更集体合同相关内容的，按规定报送当地的劳动保障行政部门。
- 10、集体合同双方按照规定，建立集体合同履行情况的监督检查制度。集体合同一方或者双方每年至少向职工代表大会、职工大会或者职工代表会议报告一次集体合同履行情况。

第十一条附则

- 1、集体合同有效期为_____年。
- 2、集体合同草案经职工代表大会、职工大会或者职工代表会议审议通过后，由集体协商双方的首席代表签字，并在双方签字之日起十日内，由用人单位向所在地区的劳动保障行政部门备案。自备案之日起十五日内劳动保障行政部门未提出异议的，本集体合同即行生效，并向全体职工公布。
- 3、集体合同正本一式三份，报当地劳动保障行政部门备案一份，用人单位与用人单位工会各留存一份。

单位(盖章): _____

工会(盖章): _____

日期: _____年_____月_____日

签了上市协议有多大几率上市篇五

委托人(甲方):

身份证号码:

联系方式:

住址:

受托人(乙方): 公司名称

联系方式:

地址:

鉴于:

_____公司(以下简称_____公司)设立和日后经营的需要,经甲、乙双方友好协商,委托人(甲方)将其所持_____公司的部分股权交由受托方(乙方)代为持有。

为明确各自权利义务,甲乙双方签订代持股协议书如下:

一、本次代持标的

1.3 乙方在此进一步声明并确认,由代持股份产生的或与代持股份有关之收益(包括但不限于股息、红股等)、权益(包括但不限于新股认购权、送配股权等)、所得或收入(包括但不

限于将代持股份转让或出售后取得的所得)之所有权亦归甲方所有,在乙方将上述收益、所得或收入交付给甲方之前,乙方系代甲方持有该收益、所得或收入。

二、本次代持的期限

2.1 本次代持自本合同签订之日起至本协议8.3条规定条件成就之时止,或以甲乙双方书面同意的日期为准。

三、甲方的权利与义务

3.4 如_____公司发生增资扩股之情形,甲方有权自主决定是否增资扩股;

3.5 甲方作为标的股权的实际拥有者,有权依据本协议对乙方不适当的履行受托行为进行监督和纠正,并要求乙方承担因此而造成的损失。

四、乙方的权利与义务

4.6 乙方应当依照诚实信用的原则适当履行受托义务,并接受甲方的监督。

五、代持股费用

5.1 乙方为无偿代理,不向甲方收取代理费用;

5.2 乙方代持股期间,因代持股份产生的相关费用及税费(包括但不限于与代持股相关的律师费、审计费、资产评估费等)均由甲方承担;在乙方将代持股份转为以甲方或甲方指定的任何第三人持有时,所产生的变更登记费用也由甲方承担。

六、标的股权的转让

6.3 因标的.股权转让而产生的所有费用由甲方承担。

七、保密

7.1 未经对方书面同意，协议双方均不得向第三方透露有关本协议的任何内容。若因违反本条款给对方造成损失的，违约一方应当对由此给守约方造成的损失进行赔偿。

八、协议的生效与终止

8.1 本协议自签订之日起生效；

8.2 当乙方丧失进行本协议项下代持股之资质时，本协议将自动终止；

8.3 当法律法规及监管机构的相关文件明确甲方可以直接持有公司股权，且该等持有公司股权的行为不会影响公司合法存续和正常经营的，则本协议自动终止。

本协议终止之后，乙方将履行必要的程序使目标股权恢复至甲方名下。

九、违约责任

9.2 任何一方违约时，守约方有权要求违约方继续履行本协议。

十、适用法律及争议解决

10.2 凡因履行本协议所发生的或与本协议有关的任何争议，双方应友好协商解决；协商不成的，可向_____公司注册地人民法院提起诉讼。

十一、协议生效及份数

11.1 本协议自双方签署后生效；

11.3 本协议未尽事宜，可由双方以附件或签订补充协议的形

式约定，附件或补充协议与本协议具有同等法律效力。

(以下无正文)

(本页无正文，仅为代持股协议书的签字、盖章页)

委托方(甲方)：

签署日期： 年 月 日