

# 最新企业先进班组事迹材料 先进班组事迹材料(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 企业先进班组事迹材料篇一

小王同志，1990年出生，是工区最“年轻”的班组长。该同志安全意识强，工作上讲究方式方法，能够在保证安全的前提下完成较困难的工作。他带领班组自发在施工前做好施工地点的隐患排查工作，将生产中可能发生的事故控制在苗头阶段。生产过程中，他们做好自保与互保工作，严格遵守各项规程、措施要求，保证安全生产。

工作之余，组织班组成员学习各项规章制度、文件精神，切实提升自身安全意识及面对危险时的应对本领。除此之外，他们还积极参与到公司“两述三化”活动中去，锻炼施工操作规范，提升施工质量，班组中两名员工因为操作规范，还被选拔参与到“两述三化”评比中，并取得较好成绩。在东副井井底车场绕道施工中，由于巷道拐弯多，频繁改运输系统，严重制约着掘进进尺，针对这一制约因素，作为掘进机司机出身的小王，他考虑掘进机后部连续运输可能性，带班组人员进行讨论分析，与机电班组联合对掘进机二运及后部二运跑道进行修改，研究出曲率半径9m的“拐弯式”运输方案，减少了一部皮带系统和岗位，而且避免了二次改系统，节约了人力物力，提高了掘进效率，实现了拐弯不减进尺、改系统不减进尺，比原掘进方式单进提高了2m<sup>3</sup>在20xx年的生产工作中，小王班组5个月进尺完成情况排名工区第一，全年未发生破皮轻伤及以上事故。他们还自主研究小改小革3项，参与工区创新创效2起，他们是一支安全、高效、富有创新精

神的活力班组。

## 企业先进班组事迹材料篇二

质量检测处综合办废钢组作为公司外购废钢质检任务的主力军，保持了高素质、严纪律、执行力强、能征善战的优秀班组文化。他们以“特别能吃苦，特别能战斗”的精神主动担当、履职尽责、无私奉献，严把公司进厂废钢质量关，为公司生产创效、高质量发展做出质检贡献。

以“按标行检，文明质检”为准则，严把废钢进厂质量关。废钢组编制了《质量检测处综合办废钢组工作和文明行为规范》，人手一册，按章办事，并作为全年管理工作和质检工作的检验标准。同时制作了可视化展板墙，增强班组职工对各种料型质检标准的直观化记忆，提升了职工在废钢验收过程中对料型的辨别能力和废钢违禁品的把关能力，依规按标行检，严格把住不合格废钢进厂，杜绝一切不利于安全生产的废钢进入安钢。

以“全力承检，服务生产”为目标，担当作为努力实现减损创效。一把把锃亮的游标卡尺，一个个忙碌的身影，他们是为安钢把关守卫的战士，他们深知自己身上肩负的重任，为公司生产用废钢需求全力做好质检保障。特别在电炉复产之际，废钢需求量大，但库存量比较低，他们接到保产任务后，深入到每个基地现场，克服一切困难，奋勇担当执行质检监装任务。班长王涛带头冲锋在前，每日连续工作十几个小时，日夜奋战在质检一线。有次就连妻子打电话告诉他孩子生病想爸爸了，也没有顾上回复一声，看上一眼。只是眼里含着泪水，摸着胸前的党徽，又像军人一样义无反顾地冲在质检保产前线。

以“廉洁自律，珍惜拥有”为信念，筑牢职工思想防线。他们注重全员政治理论学习，坚持政治引领，铸牢思想防线。他们以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，结合“三

个讲清”主题教育活动，弘扬正能量，树立新形象，长算“七笔账”，形成了“学廉倡廉守廉”的浓厚氛围，为服务公司生产，高标准做好废钢质检打下了坚实的基础。

在安钢新时代绿色、高效、高质量建设发展的洪流中，废钢班组全体职工将继续以“特别能吃苦，特别能战斗”的精神勇于担当、创新作为，为进厂废钢把好质量关。

## 企业先进班组事迹材料篇三

为进一步弘扬劳模精神，争当时代先锋，7月28日，换热公司工会组织开展“弘扬劳模精神、争当时代先锋”暨劳动、工匠进车间、进班组先进事迹交流座谈会。换热公司领导班子成员、副科级以上领导、劳模和工匠代表及公司各车间调度、班组长70余人参加了会议。

会上，换热公司近几年劳模、工匠代表分别上台发言，从是否开始工作前我能理解工作任务、是否知道我的责任、是否明白我的工作和安全的关系、是否会去想什么地方可能会出错、出现失误会造成什么后果应该怎样防止失误、是否知道从哪里获得帮助等方面，分享了劳模、工匠精神及典型事迹，勉励公司员工在奋斗的年龄不能选择安逸。

会议强调，换热公司发展需要一批紧跟公司发展步伐的有担当、有作为、能创新、讲忠诚的员工；要用发展的办法解决发展中的问题，进一步学习劳模品质，弘扬劳模精神，争当时代先锋；要统一思想、行动和认识，围绕生产经营中心，提高换热公司产品在换热行业的影响力、知名度。

## 企业先进班组事迹材料篇四

小学生活组是一个特别能吃苦、能战斗的集体。“山麓无小事，事事抓落实”、“把大事做精，把小事做细”是她们的的工作宗旨。“教育孕育在细节中”，将具体工作目标化、流

程化，责任化是她们的的工作方略。她们为培养低年级学生的生活习惯创编了《三字歌》，为睡前安寝设计了丰富多彩的广播节目，在小学高年级学生寝室中推行“自主管理”，建立团队，明确分工，每周进行“内务、卫生、纪律、路队”评比。每月进行“寝室之星”评比，每期进行“文明寝室”评比。作为教师团队训练，本期一改传统会议模式，以年级组为单位的团队合作式，个个畅谈工作体验和感受，在工作中学习，在学习中提高。“关爱、信任、赏识、尊重、沟通”成为她们得出的管理学生之有效方法。在不断探索的过程中，小学生活组全体教师携手进步，为共建山麓温馨家园作出了自己应有的贡献。

xx是政企分公司从事市场经营分析工作的一位老移动人，移动体系内18年的工作经历，让她同数据结下了不解之缘。在政企分公司成立、转型、发展的5年里，将数据分析进行到底，建体系、夯基础、促协同，不断探索、创新、突破，构建面向行业信息化经营的数据统计能力，打造行业市场的“晴雨表”和“指向标”，支撑分公司、支撑省公司生产经营。

作为承担着统筹全网行业信息化职责的专业公司，经营数据是公司持续发展的命脉。从公司成立初期，面向1500家直管客户21万家分支机构梳理和搭建的单体客户经营数据表，到构建同政企2.0数字化转型发展相匹配的新经分体系，她脚踏实地、激情工作，通过不断努力，从无到有，分行业、分产品、分区域，逐步打开数据黑匣子，看清楚每个行业的经营状况、对手优势产品的差距、优秀省份数据背后的经验、行业top客户的经营行为，站在全网的视野，支撑分公司发展决策，数据价值不断挖掘，面向政企行业信息化经营的数据统计能力快速提升。

准确、完整的数据、适应业务发展需要的统计口径是数据分析的基础，17年全集团首次启动管理会计报表，这给经营分析工作带来了新的挑战。她牵头组建全国政企线条经分校准团队，协同总部优化业务统计口径，梳理费项和财务统计科

目的对应关系，反复协同问题省份一对一核查原因，校对数据质量，重点政企产品业财差异取得突破性进展，业财数据差异控制在合理范围。

同省公司相比，政企公司拥有全网行业信息化市场的经营数据，如何能够看到全网的经营情况，了解本省在全国的位置，借鉴先进省的经验是一线省公司的迫切诉求。为了能够最大化地发挥数据价值，持续向省公司出具全国经营数据和分析报告，行业对标找方向、省间对标找经验，竞争对标找差距，客户对标找标杆，牵引全网经营目标达成。

我叫xx女，中共党员，20xx年研究生毕业后加入中国移动政企分公司这个大家庭，曾担任云计算中心项目经理、云计算中心高级项目经理、互联网解决方案部高级技术经理，是移动广大平凡中的一员。在4年的移动生涯中，我深入践行“正德厚生臻于至善”的企业核心价值观，兢兢业业、勤勤恳恳工作，在多个业务条线上不断创新、锐意进取，取得了显著成果，为移动事业的发展发挥了自己的正能量。以下三个方面是我个人的主要事迹：

## 1、认真严谨不断进取

自从进入中国移动以来，我就不断面临着工作角色的转型。从后端到前端，从产品运营到行业拓展，为了快速适应新岗位的要求，我坚持把学习作为开展工作的基础，把实践作为学习提高的过程。

自20xx年接手top55互联网客户统一引入专项工作以来，在工作任务繁重的情况下，我努力抓住点滴时间学习，虚心向身边的领导及同事请教，对于工作中遇到的难点、热点问题，始终秉承着一种刨根问底的韧劲、深入研究的钻劲。短短半年时间，我从一个原来只会做数据分析的运营人员，成长为了一个全面掌握销售及售前售中售后全流程的全面业务人员，同时还做到了融会贯通、敢于创新，勇于“吃螃蟹”，在没

有先例的情况下，我牵头梳理了统一引入工作的整体实施框架，亲手制定了第一份top55客户档案、第一个内容引入报价体系、第一套统一引入业务流程，使内容引入工作初步走上正轨。

在工作之余，我还努力提升各项专业素养。工作4年间，我先后获得cdcp、cdcs、itil等专业认证，并自学通过中级经济师、中级统计师、frm（金融风险管理）等多项资质考试认证，专业素养和工作能力同步快速提升。

## 2、开拓创新屡创佳绩

20xx年起，我牵头带领一支6个人的小团队，承担全网top55统一内容引入工作。这项工作复杂度高，面临目标不一、工作量大、涉及面广等多个难点，过去中国移动在内容引入方面做过多次尝试，但效果不佳。为了彻底解决内容源不足带来的感知差、成本高的问题，我带领团队积极分析客户业务特性、历史合作信息和竞争对手行为，首创一套行业领先的内容引入集约服务体系，并在此框架下先后研究制定创新的业务服务流程、创新的资费管理体系、创新的横纵向大协同体系。

一年辛勤努力的工作带来了令人瞩目的成果：

一是经济效益巨大，收入拉动效应明显。内容引入不仅实现了量、价、收入上的大幅增长，覆盖全国31省，20xx年直接经济效益超20亿元；还快速带动了全国idc业务份额提升，贡献5个点以上的份额增长。

二是大量内容入驻，用户感知提升明显。新增核心内容源50t，top55点击率从统谈前的74%上升到90%以上，网间结算成本每年节省至少20亿。

三是推广效应明显。组织31省开展与腾讯等客户的首批引入签约仪式，在业内引起强大反响，获得客户和各省一致好评。

这套内容引入服务体系目前已经先后斩获20xx年度中国移动业务服务创新奖、政企分公司服务管理优秀实践，可以说内容引入工作已经成功成为政企分公司的一块“金字招牌”。

### 3、严于律己以身作则

作为一名基层共产党员，我秉承着“党务和业务相结合”的原则，一方面积极参与各种党员学习活动，作为党小组接口人积极承担各项党务工作，加强党性修养，另一方面有意识地增加个人思考、自我批评，针对性地解决工作中暴露的短板和缺点，一天一天变得更强大。工作四年来，我连续两年获得公司优秀员工，15-17年连续3年获得年度绩效a□曾代表政企赴我的母校，中国人民大学进行招聘宣传，为所有校招员工树立了良好榜样。

未来，我也将坚定“忠诚担当有所作为、攻坚创新提质增效”的初心，继续在现有岗位上发光发热，力争在平凡的岗位上做出不凡的业绩！

## 企业先进班组事迹材料篇五

小严；入职至今，能够与同事和睦相处，工作中乐于助人。酒店管理事业部任何一家店需要维修都能及时维修到位，始终不影响营业为目标，特别是遇到会议保障及宴会保障，经常加班加点完成工作，毫无怨言。

喜欢钻研学习，提高自身技能，原来只精通强电方向的维修，通过钻研学习，已经完全掌握了弱电方面的维修知识，真正做到了一专多能。

酒店宴会厅的电子屏自酒店开业起就跟维保单位签订了维保

协议，每年维保费用高达五万元，小严在听到这么高价的维保费后，默默下决心自己学会维修技能，于是每次维保单位前来维修，小严就在一边仔细研究学习，终于在20xx年年底掌握了这项维修技能，报告领导后于20xx年起便不再签订该项维保协议，为酒店每年节省维保费用高达五万元。

在公司里这个大家庭里还有许许多多对工作认真负责的人，他们默默无闻的工作在自己的工作岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨，他们的精神和工作态度是值得我们学习的！