

开年谋划年度工作计划(大全5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

开年谋划年度工作计划篇一

x 小学喜迎建党 101 周年及“两学一做”系列活动方案

一、注重凝心铸魂，增强党建工作效能

加强党的十九届六中全会精神的学习和马克思主义中国化时代化系统理论的学习，深刻理解“两个确立”的决定性意义，牢牢把握正确政治方向，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把学深悟透新时代中国特色社会主义思想作为做好一切工作的“金钥匙”。

“两会”精神等内容作为学习重点，结合分管领域工作特点，深化研讨效果，做到悟原理。在做实“三会一课”“主题党日”等规定动作同时，制定年度学习计划，坚持每周一次不少于半小时的集中学习，充分运用好“学习强国”、校园公众号、微信交流群等平台，定期推送党建学习内容，做活“自选动作”，持续提升学习能力，夯实党员干部素质基础。

三是推进党史学习教育常态化长效化。1 月份，组织召开了

党史学习教育专题民主生活会。以迎接党的百年为主线，结合学校实际，制定《推进党史学习教育常态化长效化实施方案》。二季度，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，专题学习《中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《中国简史》《简史》《社会主义发

展简史》等党史知识，深化运用党的自我革命历史经验，巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育成果更快转化为办实事、解难题的实际行动，以高度的历史自觉和历史自信在第二个百年奋斗的新征程上创造新的更大的业绩。

四是开展“喜迎^v永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。2022年是建团100周年，为迎接和学习宣传贯彻党的^v纪念中国共青团在党的领导下走过的辉煌历史和不凡历程，按照共青^v统一部署，在广大师生团员青年中开展“喜迎^v永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。深入推进“青年大学习”行动，广泛开展“感悟领袖关怀，勇担青春使命”宣讲，邀请青年典型开展青春榜样分享活动。5月10日，组织全校师生聆听了^v^v在庆祝共青团成立100周年大会上的讲话精神，各团支部集中开展学习座谈、研讨交流、志愿服务等形式多样的主题团日活动。

度，及时解决各种问题。年初，制定计划加大专职思政课教师配备、培训、激励力度，建强学校思想政治工作队伍。探索思政内容、教学模式、教学管理创新，推动“思政课程”与“课程思政”同向同行。

二、坚持党建引领，坚定正确教学方向

党建是引领学校开展教育教学工作，促进教育教学管理的重要抓手和核心力量。做好学校党建工作，夯实好学校党建阵地，使全体教职工围绕学校发展大计，心往一处想，劲往一处使，就能确保学校的教育教学更为顺利，更加高效地发展，就能确保学校的办学水平和培养能力得到大幅度提升。

一是围绕教育教学这个中心，牢固树立以教育教学为第一要务的党建指导思想，正确处理好党建工作和教学、行政工作的关系，认真扎实地做好服务保障工作。

二是创新办学理念，加快发展步伐，着力把政策导向和学校

教育培训结合起来，使学校党建与教育教学互融共促，切实做到围绕党建抓教育、创先争优促发展，为实现教育事业的跨越式发展培养合格的师资力量，提供坚强的政治保障。

三是发挥党组织的优势，加强对广大教职员的教育和管理，开展深入细致的思想工作，使大家心往一处想，劲往一处使，共同为教育事业的发展贡献聪明才智，提供精神动力。

四是深入开展以“主题教育进校园、先进文化进校园、经典歌曲进校园”的等活动，营造良好的育人环境，确保校园和谐稳定，实现党建工作与教育教学的互融共促。

五是提高政治站位，认真把握好政策，持续深化“双减”政策落地，结合我校实际，细化“双减”和课后服务管理工作方案，完善工作措施，不断优化课后服务制度，加强课堂教学，提升学校教学质量，确保各项政策平稳落地。

上半年，组织学生参加各类活动 40 余项，活动奖项在数量和质量上均有提高。

三、严肃党内生活，落实组织生活制度

一是认真落实“三会一课制度”、“民主生活会制度”、“发展党员制度”、“党费收缴制度”、“党员学习制度”“教师思想政治学习制度”等，以规范的制度提高党内生活质量。上半年，我校共组织召开支部党员大会 13 次，支部委员会 14 次，提升了党支部的组织力，增强了全体党员的政治素养。

二是高质量召开专题组织生活会，认真开展批评和自我批评，发现问题，列出清单，明确整改事项，制定整改措施，依据整改承诺逐一进行整改。本学期全体教师共进行思想政治学习 13 次，全体教师的整体政治素质得到进一步提升。

费收入 1****元，支出 1****元，主要使用情况是购买党（团）史学习资料、党员学习用书、学习笔记，慰问困难党员教师等。

四、推动固本强基，严格党员队伍建设

开年谋划年度工作计划篇二

20xx-20xx学年度第一学期教研、电教计划 本学期校本教研工作将以“三点一线、整体推进”为统领，以“干部与课改同行”、“移植创新循环课”、“百家一课”为抓手，创新教研机制，构建现代学校教研制度，实现教学质量的不断提升。

（一）具体做法：

1. “圆桌”教研——营造民主的教研氛围。

本学期我校校本教研工作将以建设“学习型教研组”为抓手，坚持以教研组为阵地，充分发挥骨干教师的引领作用，发挥教师集体力量，营造民主和谐的教研氛围。学校将从三个层面开展活动。

第一个层面：各教研组围绕“百家一课”“移植创新循环课”“金点子荟萃”“我读书、我受益、我推荐”等专题开展“学—研—讲—评—改”系列专题“圆桌”教研活动，加强新课程改革实施中的问题研讨，保证每周一次的研讨活动。

“学”即间周四组织一次专题学习，做好学习笔记和心得。

“研”即围绕教研主题进行专题定向研讨；

“讲”即确定教师执教教研课，并集体备课；

“评”即结合学习体会，进行课堂教学的评议；

“改”即在评议的基础上进一步完善创新课堂教学。

金点子荟萃：一是介绍自己的一个教学“金点子”，把最近在备课、上课、作业或评价方面的独到做法介绍给大家。二是介绍自己从书中学到的教学经验。

第二个层面：学校将与开学初下发教研活动表格，征集特色活动，并从众多活动中采撷有特色、有实效的活动。分管干部深入教研组与教师共同研究，充实完善活动内容和形式。每月学校将展示两个教研组的亮点活动。

第三个层面：学校将从中推选出一至两个组的教研活动在片内交流。民主的教研氛围。民主的教研氛围。民主的教研氛围。

2. “接力工程”——构筑立体的展示舞台。

本学期学校将启动干部指导学科，骨干教师带动青年教师，师傅帮助徒弟的“接力工程”，实行分层责任制，充分调动全体干部教师的积极性。

发挥骨干教师作用，上好“引领课”。开学初，每个教研组推荐一名骨干教师上“引领课”，教研组集体听课、评课，互动交流，学习骨干教师的教学经验。

师傅帮带新教师上好“过关”课。分管干部和师傅对新教师实施跟踪问效式听课，每月至少两次。新教师听结对子骨干教师课每周至少两节。每月新教师上一节汇报课，帮教干部、骨干教师要听课，给予具体指导。

青年教师上好“练兵”课。期中将在28岁以下教师中举行“练兵”课展示。

学校将与五月份举“接力工程，共展风采”研讨会，届时将进行优质的引路课、练兵课、过关课大展示，充分调动全体教师积极性。

3. “闯关行动”——追求高效的教学质量

在上学期的基础上，学校继续完善创新“每月一闯关”“每月一比拼”活动。

每月一闯关：将采取每周教师一自查，每半月教师间一互查，每月教导处一把关的多项检查形式对语文、数学、英语、科学等学科的各类作业进行专题抽检，重点检查作业设计、完成和批改形式，注重作业的合理性、针对性、层次性，注重对学生进行良好学习习惯的培养。将教师自评、互评与学校的综合评价相结合，更好地提高作业质量。

每月一比拼：将采取教师每周一检查，半月级部一测查，教导处每月一检测的形式，进一步抓好单项或单元过关考试，真正发挥评价与考试的检测、反馈、导向、激励、调控功能，切实提高教学质量。

（二）措施保障：

开年谋划年度工作计划篇三

20xx年我局机关党建工作的指导思想是：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大会议精神，突出学习型、创新型、服务型机关党组织建设，紧紧围绕市直机关党建工作要点和局党组中心工作，更加注重机关党员干部的思想引领，更加注重机关党组织的合力凝聚，更加注重机关党建服务大局的效能发挥，为城乡规划工作提供坚强的组织保证。

1. 加强政治理论学习。紧紧围绕“三宽四有”目标，认真制

定局机关党建学习计划，全面兴起学习宣传贯彻xx大精神热潮。组织开展专题辅导、专家解读、座谈交流等系列活动，引导机关党员干部深入学习讨论，领会精神实质，把握丰富内涵，牢固树立科学发展的新理念，深刻认识转型发展的新任务，倾力投入“两个率先”的新实践，全面把握我市城乡规划工作的部署。组织学习^v^理论、“三个代表”以及科学发展观等重要思想，结合学用新《党章》和党员党性考核，组织开展“我是党员我带头”主题党日活动，用党的理论成果武装干部队伍头脑，用先进的政治理论指导工作，增强党员党性修养，切实提高党员干部队伍的政治理论素质。

2. 加强思想道德教育。围绕保持党的先进性和纯洁性，以思想道德和社会诚信建设两大体系建设为重点，深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，引导党员干部积极实践群众观念，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作生活中去，弘扬以德为本、以诚立身的良好风气。全面加强党员干部思想政治建设、能力素质建设，努力打造眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”型的干部队伍。建立完善“书记谈心”、“支部走访”等良性沟通机制，加强心理疏导，注重情感交流，实施人文关怀，增强机关党员的归属感。

3. 加强业务知识学习。紧扣城乡规划工作发展大局和队伍建设一专多能的要求，紧密联系实际，以干部在线教育为抓手，本着“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，同时采取请专家辅导、开学习论坛、座谈交流、外出学习考察等形式，组织党员干部学习《城乡规划法》、《省城乡规划条例》、《行政许可法》等与规划工作密切相关的法律法规，深刻理解精神实质，准确把握规范标准，进一步提高依法行政的能力。深入开展上门服务，组织党员干部深入基层、企业、建设单位开展上门服务，将学习调研成果转化为工作决策。

4. 优化学习方式方法。结合我局的发展现状和机关干部的思想实际，增强思想政治工作的针对性、时效性和主动性。研究完善并督促落实学习计划、考勤考核、交流汇报、奖惩激励等制度机制，进一步量化、细化机关学习任务，努力营造良好的机关学习风气。组织开展专题调研、定向征文等活动，引导党员干部把所学知识及时转化为创新思路和工作举措，达到破题发展、推动工作的目的。

1. 全面深化服务品牌建设。继续深化机关服务品牌建设，通过打造“阳光规划”优质服务品牌，全力建设新型工业化、新兴港口和人文生态宜居的特色靖江城市，逐步建立起结构合理、管理科学、程序严密、制约有效的规划管理工作综合体系。严格执行中央和市委“八项规定”，从整顿干部队伍、改进文风会风、力戒形式主义、厉行勤俭节约等方面入手，着力整治慵懒奢侈等不良风气；从优化服务流程、改进服务方式、规范服务收费等方面入手，全面推行服务承诺、首问负责、限时办结等“六项制度”，着力提升服务效能。加大品牌传播力度，以多媒体展示、专题片宣传、公益活动传播等多种形式，使品牌名称人人皆知、服务理念深入人心、机关形象明显改善。

2. 策应中心深化主题实践。结合部门实际，深入开展以促进转型升级、推进项目建设、创新社会管理为主要内容的各种实践活动，催生党员干部服务发展、干事创业的工作热情。推动“三解三促”活动常态化，着眼于解决群众关注的热点问题、矛盾纠纷的难点所在；丰富拓展党员义工、慈善一日捐等活动，努力推动干群关系融洽、工作作风转变。完善党员干部理论学习和业务学习制度，重点坚持“3会1课”制度，不断提高党员干部的党性观念和整体素质。

3. 加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。进一步完善惩治和预防贪腐体系，牢牢抓住教育、制度、监督等关键环节，标本兼治，惩防并举，切实加强对权力运行的制约和监督，建立健全岗位廉政风险责任制，从源头上预防贪腐。组织开

展“书记讲廉课”“党员廉政宣誓”、“参观警示教育基地”、“廉政文化进机关”等活动，切实增强机关党员干部的自律意识、纪律意识、法律意识。认真分解落实党风廉政建设责任制，强化对重点环节、重点项目、重点部位的廉政风险防控管理，预防和减少违法违纪案件的发生；全面推行党务政务公开，自觉接受普通党员和社会公众的监督。研究建立案件会商、会办制度，从严从速查处违法违纪案件。不断完善《靖江市规划局惩防体系制度建设汇编》，使规划审批管理做到有法可依、有章可循，规划的宏观调控作用和微观管理得以较好的发挥和实施。坚持规划业务和党风廉政建设“两手抓两手硬”，落实“一岗双责”。

1. 创新完善组织建设。认真分解落实机关党建工作责任制，对照各项工作内容和要求，根据规划工作实际，找准党建工作和规划工作的结合点，不断增强党组织的工作活力，不断提高机关党组织服务发展、解决问题的能力。积极试行机关党组织“公推直选”工作，完善民主议事、民主决策、民主评议等规则程序，保障党员群众的知情权、参与权、监督权，上半年发展两名党员。

2. 加强和谐机关建设。按照市委、市直机关工委对群团工作的有关部署，坚持党建带工建、带团建、带妇建，积极支持工青妇组织开展活动、发挥作用。加强局工会组织、团组织、妇女组织建设，进一步扩大群团组织的覆盖面和影响力。积极参与“四城同创”，深度推进机关社区联创共建，落实部门创建责任，提高全民参创程度。贴近机关党员干部的精神文化需求，根据职工的文化需求、兴趣爱好，开展各类活动，注重人文关怀和心理疏导，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，帮助机关干部缓解工作压力、培养志趣爱好、促进身心健康，进一步凝聚人心，促进和谐，营造健康向上的机关作风。

3. 创^v^务干部队伍建设。加大教育培训力度，制定党员教育培训计划，积极参与市委、市政府组织的各类党务干部培训班。推行党员干部任前谈话、考核反馈、测评推优等制度

机制，推动党员干部履职尽责；注重加强人文关怀，主动帮助协调解决各种实际困难。加强党务干部队伍自身建设，提升写作、讲话、协调等各方面能力，创造条件，加强历练，努力打造一支能力突出、业务精良、素质过硬的干部队伍。

开年谋划年度工作计划篇四

“审计很重要，内审不可少；若要不出事，关键在内审”。实践证明，内部审计是组织加强管理、防范风险的制度设置，是保障组织健康运行的基础防线。xx年，协会重点在推进内部审计制度的广泛建立，促进提升我省各经济组织自我监督规范能力上下功夫。

（一）开展内部审计工作情况调查。

一是与省厅相关业务处室、部分市、县（市、区）审计局、省直行业分会等合作，对部分行政事业单位、国有企业、乡镇（街道）等审计机关监督对象内部审计工作开展情况进行调查。通过调查，摸清目前各单位内部审计工作的开展情况，包括制度建设、机构设置、人员配备与工作成效，发现典型、挖掘经验；研究分析各单位内部审计工作存在的困难、问题及成因，分类提出进一步加强内部审计工作的规范性的意见与建议。二是配合中国内部审计协会完成民营企业内部审计调研，服务民营经济持续、快速、健康发展。

（二）出台加强内部审计工作意见。

在调研的基础上，配合省审计厅研究制订出台加强内部审计工作的意见。着重对审计机关的审计监督对象的内部审计工作进行规范，包括哪些单位应该设立内部审计机构，开展内部审计工作的重点是什么，国家审计如何对内部审计进行监督指导，如何整合利用内部审计成果，整合内部审计资源等内容。同时研究制订对各单位内部审计工作开展情况的量化评价考核办法，作为意见的附件。

（三）召开全省内部审计工作会议。

以省审计厅名义召开一次全省内部审计工作会议，邀请省直有关单位，各市、县（市、区）相关领导参加。通过会议，一是宣传贯彻《省内部审计工作规定实施办法》，对各级政府、各级审计机关和相关单位提出明确要求，推进内部审计工作的广泛开展；二是通过典型单位的经验介绍，展示内部审计成果与风采，进一步提高社会公众特别是有关单位领导对内部审计工作的重要性认识。

转型创新，加快推进“职业化、特色化、科学化”进程，着力把我省内部审计“人员搞得更多的，事业做得大大的，素质提得高高的”，程度发挥内部审计应有作用。

（一）进一步加大人才培养管理力度，着力推进我省内部审计“职业化”发展。

研究首批内部审计专业人才培养、管理和使用的具体措施，充分发挥专业人才在协会“服务、管理、宣传、交流”等多个层面的作用；建立完善并发挥专家咨询委员会、学术研究委员会、专业人才评选委员会、培训委员会、CIA考试委员会等专业委员会的作用，大力提高协会自律服务能力；举办各类培训班，加强培训师力量建设，创新培训形式与手段，丰富培训内容，切实提高培训的针对性与及时性；组织国际注册内部审计师资格证书（CIA）考试，提升内审从业人员职业素养。

（二）进一步总结实务创新典型经验，着力推进我省内部审计“特色化”发展。

在验收XX—XX年转型示范单位的基础上，确定XX—XX年度转型示范单位名单，进一步挖掘内部审计“转型创新、提升价值”的新典型、新经验；根据分类指导原则，结合实践，以实务案例形式，组织部分市县及相关专家编写乡镇（街道）

内部审计实务指南；广泛征集审计案例，鼓励广大内部审计人员积极实践，大胆创新，及时将探索成果编写成案例；配合中国内部审计协会开展“国企扬帆内审护航——xx国有企业内部审计成就展”活动。

（三）进一步加强先进理念引导，着力推进我省内部审计“科学化”发展。

要加强理论研究，通过广泛开展理论研究，引导内部审计树立先进科学的审计理念，包括根据中国内部审计协会统一布置，组织广大审计人员参与课题研究，选送优秀论文参加全国优秀论文评比，根据内部审计实际，开展课题研究；要继续开展理论与实务经验的交流，要大力提倡开展分会主题活动，提高交流的针对性与有效性；要加大宣传力度，办好《内部审计》杂志。

创新协会管理方式，整合各种资源与成果，切实提高协会管理服务水平，努力形形成“我为审计，人人为审计；审计靠大家，大家来审计”的良好局面。

（一）建立一支队伍。

根据厅人事处出台的《省审计厅借调内部审计人员参与国家审计工作管理办法（试行）》要求，协助省审计厅建立“审计机关可借调内部审计人员信息库”，研究制定借调实施办法与措施，使其成为国家审计可以组织、借调的补充队伍。

（二）搭建二个平台。

开年谋划年度工作计划篇五

一是认真抓好xx大、xx届四中、五中全会精神专题学习。学习领会^v^^v^一系列重要讲话，领会精神实质，更好地用党的xx大精神统一思想、指导实践、推动工作。把学习贯

彻xx大、xx届四中、五中全会精神同学习贯彻审计工作会议及其他重要会议精神结合起来，严格落实党支部集体学习制度，不断提高学习效果。二是推进学习型党组织建设。教育引导党员干部自觉把学习作为一种精神追求，争创学习型党组织、学习型领导班子、学习型党员干部，在机关形成崇尚学习的良好氛围。建立和完善党员长期受教育的学习机制，不断丰富学习内容，创新学习方法，增强学习的系统性、针对性和实效性，提高党员干部服务改革发展的能力。三是认真开展“两学一做”专题教育。在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，引导党员干部深入学习党章党规和^v^^v^系列重要讲话，切实让党章党规和系列讲话精神深入人心，化为实际行动。引导审计干部作为监督者，带头开展“两学一做”学习教育，自觉做信念坚定的模范、改进作风的模范、干事创业的模范，做优秀审计干部，从而适应新常态践行新理念更好地履行审计监督职责。

二、全面推进基层组织规范化建设

三、充分发挥群团职责，努力丰富机关文化生活

发挥群团、工会等组织作用。按照党建带群团建设的要求，加强机关工青妇组织建设，支持群团组织按照各自章程开展各项活动，发挥群团组织在推进机关工作、促进社会和谐中的作用。推进机关青年工作委员会组织工作，积极提高机关干部素质，做好推荐优秀群团干部加入党组织工作。建立健全完善相关制度，推进各项活动有序开展。着眼于增强凝聚力、调动积极性，丰富干部职工的业余文化生活，积极开展传统主题活动，1~2月开展领导干部慰问离退休干部及开展结对乡镇慰问活动；4月份参加全区组织的职工运动会和全市先进集体宣传活动；6月份组织纪念活动和到南京审计大学进行审计业务和党性修养学习教育；8月份，充分利用局机关建立的审计书屋，开展“党员学习月”活动，营造学习型机关的浓厚氛围；9月份在全局组织开展“先进党员”争先创优活

动，为全局党员干部树立正确导向；全年定期到海宁社区开展志愿服务活动。

四、深化“作风效能工程”，全面推进党风廉政建设

一是开展主题教育。重点抓好“四个活动”：上好一次党课，开展一次革命传统教育，举办一次党风廉政知识竞赛等活动。二是深化廉政文化体系建设。通过建立廉政档案、设立廉政宣传橱窗、制作廉政宣传广告和廉政标牌、举办廉政知识竞赛，开展“教育倡廉”、“典型导廉”等廉政活动，加强廉政文化建设工作。要加强惩防体系建设的监督检查，坚持全员化参与、体系化建设、项目化管理、科学化考评的要求，采取听汇报、看现场、查资料等多种形式，加强对惩防体系的监督检查，及时查纠存在的问题和不足，确保有系统、有规划、有步骤的推进惩防工作。同时要多渠道多形式加强干部培训工作，不断提高党员干部的服务能力。三是健全制度。一要健全廉政风险防范机制。按照关口前移、防微杜渐的原则，认真查找廉政风险重要岗位和风险防范点，落实防控措施，构建廉政风险权力制约机制、预警监控机制和流程管理机制。二要健全党风廉政建设责任制。紧扣四个环节和四个体系，建立党风廉政建设责任制和责任追究机制，加强对执行党风廉政建设责任制情况的跟踪督查和考核，确保党风廉政建设责任制落到实处。三要健全机关效能督查督办制度。大力整顿文风会风，积极倡导“低碳办公”。拓宽监督渠道，建立述勤述廉、纪律抽查、书记约谈等相关制度，提高党员干部的服务质量。

五、为经济发展保驾护航，服务和谐

一是注重支部工作与审计业务工作相结合。通过政务公开栏、审计信息和发放宣传材料等多种形式，对群众关心的热点及民生工程审计项目，要及时公开审计结果，提高工作透明度。二是支部工作与法制教育相结合。认真搞好普法工作，以法制宣传日为重点，广泛开展法制宣传活动。三是确保机关不

发生违法违纪案件，不出现越级上访和集体上访，坚决维护社会稳定，为构建和谐区作出更大贡献。此外，在抓好自身建设的同时，要做好目标考核、党费收缴、宣传信息以及党组织及党员信息库建设等工作。

六、保证措施

（一）实行党建工作目标责任制，抓好工作落实。局党支部书记为第一责任人，做到细化目标，明确责任，做到有安排、有要求、有总结，确保20xx年党支部部署的各项党建工作落在实处。