

青岛劳动合同书(优质9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

青岛劳动合同书篇一

甲方（用人单位）名称：

经济类型： 单位代码： 法定代表人或（主要负责人）姓名：

单位地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

联系电话：

贵州省劳动和社会保障厅制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。如甲乙双方有合作意向，协商后再签订长期合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，担任职务。工作地点位于 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

第四条 乙方的工资标准为元/月，于每月 日支付。

第五条 乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当地的最低工资标准。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为 元/月，于每月日支付。此工资已包含个人所有社保费用，公司不另行缴纳所有社保费用。

第七条 甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条 乙方在法定工作时间内履行了正常劳动义务的，甲方支付乙方工资，不得低于当地的最低工资标准。

五、社会保险

第九条 乙方的所有社会保险费甲方已现金的方式发放到乙方的工资内，甲方不另行缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条 为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十三条 乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条 本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、双方约定的其他事项

第十五条

九、劳动争议处理

第十六条 劳动争议发生后，甲、乙双方应协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

第十七条 本合同未尽事宜或条款与国家法律、行政法规等有关规定不相符的，按国家现行有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲、乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

本合同签订时间： 年 月 日

劳动合同期限。

青岛劳动合同书篇二

保洁员劳动合同书范本_劳动合同书，关于保洁员们的合同，欢迎大家来看看小编准备的保洁员劳动合同书范本哦！

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;
4. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
5. 泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;

6. 被依法追究刑事责任的；

7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承

但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

青岛劳动合同书篇三

甲方：_____乙方：_____

单位名称：_____姓名：_____

法定代表人：_____性别：_____

拜托代办人：_____诞生年代：_____

厂址：_____家庭住址：_____

所属区：_____

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》（以下简称《暂行法则》）和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则：在划一自愿、会商同等的原则下，两边订立公约以下：

1. 有巩固期公约践诺期限为_____年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，此中试用期为_____个月（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）；乙方必须为甲方办事期限为年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。公约期满应即停止，如甲方工作（出产）必要在两边赞成的前提下，应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起，直至《暂行法则》中商定的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

1. 甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗

聘约。上岗聘约为本公约附件。

2. 甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗位，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3. 两边有关岗亭聘用、解职等事项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

1. 甲方应根据国度有关工作保卫标准轨制，采纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和必要前提，加强对职工的安定、卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2. 甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3. 甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、厂规厂纪教诲等。

4. 乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5. 乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6. 乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

1. 甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”

的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2. 乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3. 乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

1. 在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2. 在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3. 工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4. 被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法则履行。

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

1. 凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙双方经会商后可续订工作公约。

2. 公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。

3. 职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。

4. 在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。

5. 在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。

6. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。

7. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。

8. 被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

1. 在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。

2. 甲乙双方必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给

对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

1. 本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2. 本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙双方必要修订或补充的，可会商修订补充。

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙双方签字后见效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人（签章）：_____（盖印或签名）

拜托代表人（签章）：_____

公约签订日期：_____公约签订日期：_____

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

青岛劳动合同书篇四

甲方（单位）名称： 法定代表人： 单位地址□xx编码：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码： 联系电话： 家庭住址□xx编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点：

。甲方

因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的

定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

四、劳动报酬

，超过基本工作量（件）部分按元件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程

和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律和规章制度

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对

乙方进行处罚，并可解除合同。

八、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章：

青岛劳动合同书篇五

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（盖章）： 签约日期： 年 月 日

青岛劳动合同书篇六

甲方：

乙方：（单位或代表）：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定和公司规章制度，经平等协商，同意签订合同，共同遵守本合同。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服务公司领导的命令。

2、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

3、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

4、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司***，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

5、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接

受财，物，不等过分接待，发生金钱接待关系。

6、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

7、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜

8、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

9、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

11无正当理由不得无故缺勤迟到早退

12、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为

13、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质

16、在工作职责范围内服从用人单位安排主动配合用人单位更好的为用人单位服务

17、熟练掌握防火防盗的基本技能有清醒的认识

18、公司根据工作需要统一发放服装装备等任何人不得私自携带藏匿凶器

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资1000元人民币月人提供食宿

第三章 合同期限 附手册

十一合同有效期为———年一月———日至———月———日止

十二本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

青岛劳动合同书篇七

劳动合同书

（农电用工）

用人单位（甲方）：_____

劳动者（乙方）：_____

签约须知

1. 用人单位和劳动者应依据诚实信用原则，保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。
2. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
3. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。
4. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。户籍所在地和现住址需填写到门牌号。

5. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

6. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

住所：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证或其他有效身份证件名称及号码：

户籍类别：_____（非农业、农业）。

户籍所在地：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第___种形式。

(一) 固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

(二) 无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自____年__月__日起至_____工作任务完成止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按依法制定的工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行第____种工作制。

(一) 标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二) 综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超

过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第九条甲方按下列第____种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为____元月（周），绩效工资

资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

(二) 计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

(三) 按照甲方制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____元月（周）。

第十条甲方于每月____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十二条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家 and 地方有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十四条乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十五条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、

职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，

乙方有权拒绝执行。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有

权对甲方提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内

容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条的规定进行。

第二十六条有下列情形之一的，本合同即告终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方达到法定退休年龄的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）用人单位被依法宣告破产的；
- （五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条乙方在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，劳动合同终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二十九条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并按相关规定为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方规定办理离职手续（交还领用的劳动工具、劳保用品等）和工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结离职手续和工作交接后支付。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第三十一条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十二条乙方受聘期间，由于乙方工作失误给甲方造成损失的，由乙方承担相应的赔偿责任，给甲方造成巨大损失的，将追究乙方的法律责任。

九、其他事项

第三十三条双方约定的其他事项： _____

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条对甲方扣押乙方身份证明、学历证明等证件，收取抵押金等财物的，乙方可以向劳动监察部门举报、投诉。

第三十六条本劳动合同未尽事宜或与今后国家和地方有关规定相悖的，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本劳动合同经甲乙双方签字盖章后自用工之日起生效。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（盖章）

乙方（签字）

合同签订地：

本人在 年 月 日签收此劳动合同。

签名：

劳动合同变更书

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商同意，续订本劳动合同：

（一）续订期限执行下列第款：

1、期限从 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限自 年 月 日始至依法解除、终止劳动合同时止。

（二）补充约定事项：

甲方（盖章）

乙方（签字）

青岛劳动合同书篇八

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自20xx年____月____日至20xx年____月____日止。其中，试用期自20xx年____月____日至20xx年____月____日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为。

第三条甲方安排乙方执行工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条甲方应于每月日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)为。

其中，试用期期间的工资为，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条甲方应当根据国家 and 地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条双方约定的其它事项：_____

第八条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____

乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)_____

青岛劳动合同书篇九

甲、乙双方根据国家、省制定的有关劳动法律、法规和政策，自愿签订如下劳动合同，共同履行。

(一) 定期：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____一个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；有学徒期限的工种，学徒期_____年_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 不定期：自_____年_____月_____日起，终止劳动合同的条件如下：_____。

甲方根据生产（212作）需要，分配乙方在_____担任_____工作，在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务。具体生产（212作）任务和责任如下：_____。

为保证乙方能顺利完成生产（212作）任务，甲方应根据国家、省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生的规定，给乙方提供必需的生产（工作）条件。

(一) 甲方的权利：

1. 对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；
2. 按照国家、省和企业规定，对乙方实施奖励、处分；
4. 按照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的劳动合同；
5. 乙方不履行本合同，有权向有关部门申诉；
6. 其他权利：_____。

(二) 甲方的义务：

2. 保障乙方的合法权益；
3. 创造条件，提高乙方的政治和技术业务素质；
5. 其他义务：_____。

（三）乙方的权利：

2. 按规定领取工资、各种奖金、津贴、补贴和享受社会保险福利待遇；
3. 按照国家和省有关规定及本合同的有关条款，要求解除合同；
4. 甲方不履行本合同，有权向有关部门申诉；
5. 其他权利：_____。

（四）乙方的义务：

1. 遵守国家法令和社会公德，保守国家和甲方的机密，爱护公共财物；
3. 服从领导，尽职尽责，积极完成生产、工作任务；
5. 其他义务：_____。

合同期内，甲方应按照国家有关规定支付乙方劳动报酬，具体办法和标准如下：_____。

（二）乙方因病或非因工死亡、因工死亡的有关待遇，按国家，省现行规定执行；

（五）乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(一) 下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，而且不损害国家和双方利益的；
3. 本合同订立时所依据的法律、法规、政策已经修改或废止的；
4. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
5. 其他情况：_____。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究责任的；
5. 其他情况：_____。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、行政法规规定的其他情况。

(六) 有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1. 乙方在试用期间的；
2. 甲方未按照有关规定和劳动合同约定支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；
5. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；
6. 乙方出境定居的；
7. 乙方要求辞职甲方同意的；
8. 其他情况：_____。

(七) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；

3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

4. 其他情况：_____。

（八）甲、乙双方变更、续订、终止、解除劳动合同，必须按有关法律、行政法规办理。

（九）违约责任如下：_____。

（一）终止或解除劳动合同时，甲方应支付：_____。

（二）终止或解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

（三）双方议定的其他事项：_____。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____