

# 最新建筑企业中层干部演讲稿 中层干部 竞聘演讲稿(精选7篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 建筑企业中层干部演讲稿篇一

大家好！

非常感谢医院领导给我们创造了这么一次公平竞争的机会，我把这次竞争当作是一次自我挑战。

在很多同事犹豫是否参加这次中层干部竞聘的时候，我说：我参加了，至少说明我有这个勇气；我不参加，那我就输掉了我自己。我输掉的是一份自信。于是，我报名了，不管能否胜出，我都会以平常之心去对待。胜者，不是王；败者，也不是寇。今天，站在这个演讲台上，我只是响应医院人事制度改革的号召，在有可能的情况下，实现自己的人生价值。

以一名普通护士的身份，来这里参加科室护士长和发展部主任的竞聘，我愿在竞聘中认识自己，在竞聘中完善自己，在拼搏中奉献自己，在竞聘中给领导提一点合理化的建议。

众所周知，我们医院有着辉煌的历史，也为当地的医疗事业作出了不可磨灭的贡献。医院的繁荣有在座领导的功劳，也有全院职工的心血。因此，可以说，不管是昨天，还是今天、明天，我们都是和医院紧密连在一起的。

假如，竞聘成功，我将以多元化的新型管理意识去管理我的

科室。在市场经济发展，社会办医风起云涌，卫生市场竞争日益激烈的今天，我将在管辖的范围内，使大伙树立竞争意识、创新意识、经营意识、服务意识、质量意识、公关意识、集体意识。

假如，竞聘成功，工作上我会以身作则。个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。当上级的要求与我实际工作相符时，我会尽最大的努力去完成；当上级的要求与科室利益发生冲突时，我会尽我所能从政策法规与工作职责上去找平衡点；当我的上属和下属发生矛盾冲突时，我会作为桥梁，去沟通领导和下面职工的关系，我既会站在领导的角度领悟领导的意图，又会让下属感到一份尊严。

假如，竞聘成功，我对科室的护理工作将实行人性化的管理。用有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。用制度和岗位职责去管理人。做到大事讲原则，小事讲风格。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责。用我的真情和爱心去善待我的每一个同事，使她们的人格得到充分的尊重。并且，我会尽我最大的能力协调科室同事之间的关系，做到不偏心，讲耐心的，献温心。尽量给我的同事创造一个宽松的、充分发挥自己的空间。

假如，竞聘成功，我将用拓宽眼界求方法，创新思路求效益的战略眼光，给领导提出创造性的建议，给医院寻找一条适合自己持续发展的道路。我会把引进人才，留住人才，把每个职工当成人才作为医院生存发展的主体。我深知，以人为本，是继续实施人才强企战略。把高素质的医护队伍当成医院的宝贵资源。

假如，竞聘成功，我将增强经营意识，建立人人讲节约，事事讲节约的良好氛围，让节约成为一种时尚，一种精神，一种境界，一种习惯。努力提高医院总体综合效益。

假如，竞聘成功，我将注重医院企业文化宣传。因为医院发

展必须以企业文化为动力，企业文化是决定企业生命力的重要因素，也是医院持续发展的强大动力。因此，宣传医院，突出医院的强项与优势，是医院发展必不可少的一项措施。

媒体是宣传医院的一项工具，然而，有时人与人的交流与沟通却更具说服力。走出医院，深入基层社区，定时给群众义诊，让人人知道我们医院，了解我们医院，从而就医选择我们医院。

组织一支医疗“攻关”队伍，发挥这支队伍攻关的能动性，让我们的医院深入到各社区、城乡。

假如，竞聘成功，我将和医院领导共同调动职工的积极性。当然，提高全院职工的积极性，其主要措施在于医院领导能否追求“企业价值和员工价值的和谐”。而体现一个员工价值除了对其工作能力的肯定，还应该在待遇上给予客观的肯定。

一个职工是一粒沙子，全院职工便是一片沙漠；一个职工是一粒水珠，全院职工便是一片海洋。“星星之火，可以燎原”，只要医院领导树立了正确的、积极的价值导向，我们便可以出现人心齐，泰山移的大好局面。

假如，这次我竞聘失败，我也不怨天尤人，我会在竞争中找出自己和别人的差距，我仍然会以主人翁的精神，提高医院的声誉，维护医院的利益，为医院的发展强大奉献自己的光和热。

各位领导，同事们，昨天的辉煌已经成为历史。而今天，我们必须站在新的起点，谱写新的篇章。为了医院的明天，为使医院在今后的市场经济大潮中，走出一条适合自己持续发展的道路，我们努力吧。因为有医院的图强，才有我们职工的切身利益，才有我们职工美好的明天。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 建筑企业中层干部演讲稿篇二

大家好！

我是\*\*\*，出生于x年x月，现年?岁，?学历、?职称、中共党员。我现任党群工作部业务主管，年从部队退伍回到?工作，?年来，除短时从事xx工作外，大多数时间从事党务□xx等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有几点：

第一，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

第二，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握

党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有了一定的经验基础，尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

最后就是有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

综上所述，就是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色，同时把工作做到最好。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

## 建筑企业中层干部演讲稿篇三

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲，我今天来竞聘的岗位是□xxx□我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

一、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

二、有较强的工作能力。在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以明明白白做人，实实在在做事为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

三、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把本职工作做得更好。

四、有一定的写作能力。我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

五是有较大的年龄优势。我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

一、加强学习，提高素养。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己充电，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

二、摆正位置，当好配角。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

各位，现在，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲。著名的发明家爱迪生费尽了大半生的财力和精力，建立了一个庞大的实验室，但是一场大火，无情地将他几乎一生的心血付之一炬。当他的儿子在火场附近找到父亲时，67岁的爱迪生居然平静地坐在一个小斜坡上，看着熊熊大火烧尽一切。他扯开喉咙对儿子说：快叫妈妈来，让她看看这场难得一见的大火。大家都以为这场大火可能对爱迪生的打击是沉重的，但是，他平静地说：感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了。没过多久，就诞生了留声机。

最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福。

谢谢大家，我的演讲完毕。

## 建筑企业中层干部演讲稿篇四

大家好！首先，感谢给我这次难得的参与竞争、理解挑战的机会，感谢各位领导和同志们多年来对我的关心、帮忙和支持。

今天，在竞争上岗这个庄严而神圣的时刻，我认真、诚恳地向各位领导和同志们汇报自己的基本状况，让大家对我有更加深入的了解。我叫，今年x岁，大学学历，中共党员，现任副主任。xx年我通过过参加全国高考，进入xx年毕业后留校工作，先后任。20xx年10月，转业至，先后任、副主任。

自20xx年x月x日到街道工作以来，已整整x年了。x年来，在各位领导和同志们的关心帮忙下，我较快地实现了由一名军人向一名公务员的转变，较好地完成了所负责的各项工作。x年来，在街道办事处这个大家庭里，我增长了知识，开拓了视野，得到了锻炼，不断的成长。在任xx期间，我注重发挥自

己的特长，注重向领导和身边的同事学习，注重业务知识的积累，很快适应了地方工作，文字表达潜力有了长足进步；在任□xx期间，我用心配合科长的工作，结合自己所担负的任务，大胆管理，勇于创新，扎实工作，组织协调潜力进一步提升；在担任副主任期间，我用心学习业务知识，注重加强与辖区企事业单位的联系，不断提高服务驻区单位、服务社区居委会、服务辖区居民的潜力和水平，带领所属人员圆满完成了各项工作任务。特别是20xx年，按照街道党工委、办事处的统一部署，在做好本职工作的前提下，用心参与“十年耕耘·东风正劲”办事处成立x周年庆典、全国安全社区建设等相关工作，用心发挥模范带头作用，较好地完成了所担负的工作任务□20xx-20xx年，连续三年被评为“先进机关工作者”，年度考核均为优秀等次□20xx年被评为“创先争优先进个人”，被、联合表彰为“”□20xx年被评为“”。

我个性比较沉稳，不善张扬，为人本分，随和大度，时时处处以“堂堂正正做人，老老实实干事”作为自己的座右铭，工作中，尊重领导，团结同志，真诚待人，顾全大局，具有良好的个人修养和道德品质。我以前在部队带过兵、在军校当过教官、在机关任过参谋，十多年的军旅生涯坚定了理想信念，磨练了意志品质，培养了我吃苦耐劳的精神、雷厉风行的作风、服从大局的意识和严格的组织纪律观念，对待工作从不讲条件，从不计得失，总是尽心尽责做好领导交办的每一件事，总是以高度负责的精神完成好所担负的每一项工作。

我始终认为，科室负责人不仅仅是一个工作职位，更是职责和义务的代名词，它既体现了、信任和重托，也凝聚了同志们的期望和厚爱。几年的工作实践，使我深深地感到，机遇和挑战并存，付出与回报同在。作为一名科室负责人，就是要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行为带动人，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，用真情和爱心去善待每一位同事，给他们一个



宽松的发展和创造空间，力争在服务中显示实力，在工作中构成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝联合力，把自己所负责的单项工作创造出一流的业绩。

如承蒙各位领导和同志们的信任，让我走上职责更大的工作岗位，我将迅速进入工作主角，努力用一颗火热的心，勤学、苦干、自律、创新，迅速完成由独立工作向组织协调，由“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”的转变，用在部队养成的“个性能吃苦、个性能忍耐、个性能战斗、个性能奉献”的精神严格要求自己，努力培养自己观全局、想全局、顾全局的意识和潜力，不断提高服务驻区单位、服务社区居委会、服务辖区居民的质量和水平，从所担负的工作实际出发，当好参谋，搞好协调，做好服务，履好职责。

尊敬的各位领导，各位同事，我到街道工作已x年零x个月，我热爱这个心齐劲足、干事创业、风清气正、团结和谐的群众，热爱我所从事的每一项工作，热爱我所经历的每一个岗位，热爱与我朝夕相处的每一位同事。我会为我们的每一次成功而欢呼，也会为我们的每一点失利而叹息，我已深深地融入了这个群众，我为能够在这样的群众工作而感到骄傲和自豪。

为街道各项事业的发展贡献更多的智慧和力量，是我的理想和愿望，不管这次竞职能否成功，我都将服从组织安排，继续加强政治理论学习，不断提升业务素质，努力为街道整体工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

## 建筑企业中层干部演讲稿篇五

来到85中整整12个春秋[]20xx年之前我一直担任班主任工作，本着对学生负责，让家长放心，对学校负责的态度，以强烈的责任心认真履行班主任职责。85中建校13年，经历了三届

领导班子，每年都有优秀的教师加入进来，学校硬件设施不断完善，软实力不断增强，校园文化逐步积淀。我们从市级文明单位到省级文明单位，如今又在追求更高的目标。我一直认为在公平的竞争环境下，85中就是经开区初中教育的龙头，过去是，现在是，明天也是。因为我们有积极进取的领导团队，有经验丰富、无私奉献的优秀的教师队伍，所以我愿意在这样的单位里一直工作下去，愿意为85中的发展多出一份力。

是因为，其一在总务工作的三年多时间里，共事了三位领导，他们管理有方，各有所长，使学校的总务工作井然有序。我全力配合每位领导的工作，从他们身上学到了许多好的管理方法。其二在总务的主要工作是国有资产的管理。学校大到房屋建筑，小到花草树木、一桌一椅都了然于胸。如果把学校比做一台大型机器的话，每一件资产都是机器的一个部件，什么时间，那个部件需要保养，那个部件需要维护维修，那个部件需要淘汰更新，都要做到心里有数，才能保证机器的正常运转。实际上总务的大部分工作都是围绕固定资产展开的。因此丰富的资产管理经验也为做好总务的全面管理工作奠定了良好的基础。

总务的各项工作中，涉及到账目财产安全、消防安全、用水用电安全、基础设施安全、食品卫生安全等，任何一个岗位出现问题，都会危及到广大师生的生命财产，都是上升到法律层面的问题，因此总务工作必须要有强烈的安全意识和危机意识。“行军打仗、粮草先行”，总务工作就是一切为了教育教学服务，一切为了师生生活服务，所以总务人要有高度的服务意识。要做到先其它处室之忧而忧，后其它处室之乐而乐。

最后，我对本次竞聘成功与否的态度是：如果本次竞聘成功，我将和处室人员一起尽全力做好学校的后勤保障工作，让学校的总务工作进一步制度化、规范化。如果竞聘不成功我还会一如既往的为学校的发展奉献自己的一份责任。相信一切

都是最好的安排。

## 建筑企业中层干部演讲稿篇六

本人1999年毕业于信阳师范学院。一我的人生态度和工作历程我出生于一个贫穷的小山村，严酷的自然条件，艰难的生存状况磨练我坚毅的性格，多年的学习历程培育了我自信达观的生活态度。中学时代的我血气方刚，也曾踌躇满志地写下马恩列毛前辈英，我辈岂能断其功的诗句。大学时代接触的中国古代隐士哲学，让我觉得帝王将相，贩夫走卒，也不过最终一丘土而已。而近几年的工作历程又让我明白了小隐隐于野，中隐隐于市，大隐隐于朝的中层正职竞聘演讲稿道理。

一直以来，我做人的原则是：立上等产品，做中等事，亨下等福。做事的原则是：岂能尽如人意，但求无愧我心，待人交友的原则是：水至清则无鱼，人至察则无友。处世的方法是：讷于言而敏于行。六年来，我一直工作在第一线，是我对教学对学生的热爱，是学生对我的理解依赖和依恋让我一步步地坚定着自己的信念。

20xx年，我校第三届中师招生加试时，我于无意间在艺体楼栏杆上看到这样的一句话：崔中喜是一个好老师。霎那间，一种满足感责任感充盈于心间。20xx年元旦，我路过我曾任过一年班主任的00级中师班时，被学生拉进了教室，就在我想对她们说几句祝福的话时，我看到了几个学生眼中闪动的泪光。03年秋季开学，由于各种原因，机关中层竞聘演讲稿高中三年级面临着合班和教师大换班。领导把合班后的艺术班交给了我。这个班人数多，合班前两个班主任的管理风格不同，学生们对合班抵触情绪很大，而且又面临着要分流出一部分人到幼师班中去。情况复杂。我当时的感觉是临危受命。但01级的同学们对我说，老师没事，我们支持你，你应该也能够做出更大的成绩。最后在领导和同志们的支持与帮助下，我们学校的第一届普高毕业生取得了良好的升学成绩。

04年，受领导的信任，我又接了一个新班。一年来，这个班从班风学生思想状况生活习惯到学习成绩都取得了长足的发展。一路走来，我的心血和汗水，不仅浇灌了我心灵的幸福之花，也得到了领导和同事们的肯定□20xx年20xx年两次被评为校市级优秀班银行中层竞聘演讲稿主任□20xx年被市局评为文明老师□20xx年被市局评为高考优秀教师在小学教师岗位培训的这两年工作中，我以高度的责任感宽广的视野渊博的学识和扎实的理论功底给大多数的小学老师留下了深刻的印象，为自己获得了儒的评语。

我认为，我最大的优势是坚持了六年的一线教学工作，最大的财富是班主任工作的经验和师生间相互理解与彼此尊重的感情。我最大的优点是踏实认真和勇于任事，最大的缺点是心肠太软脸皮太薄。二我对中层工作的认识与对将来的准备对于中层领导干部的工作，我至今还记得在原二中学生会工作时，时任政教主任的孔礼战老师说过的一句话：我不过是学校领导的一条狗我想这话的意思是说，中层干部是领导意图的落实者，领导决策的执行者。但我认为，人和动物毕竟是不同的还应该是领导决策的信息源和领导失误的补救者。作为离群众最近的干部，他更应该是群众正当利益的代表者。同时，我还认为，要做好一个中层干部，必须对职务权力和个人威信的关系有正确的认识。个人威信的提高有助于正确使用和扩张职务权力。但职务权力的扩张并不能代表个人威信的增长相反，职务权力的滥用会一步步消蚀个人的威信。失去个人威信的职务权力将变得苍白无力。古人云：立德立言立功，我们现在讲要先做人后做事，都包含了这个道理。以德服人和以势压人两者的区别就在于群众对领导的接受方式和职业发挥作用的途径是不同的。

因此，如果我有幸再一次得到领导的肯定和同事们的支持的话，我将从以下几个方面做起：1坚持第一线工银行中层竞聘演讲稿作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本。也是一个领导干部扎根实践，了解群众团结群众，

从而遵从规律不断进步和真正代表群众利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教学和管理经验，做到德才兼备与时俱进。2在科室工作中，宏观掌控，具体分解，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人做。以制度化管理结合全人性化管理，克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义，做到以科学的制度规范人，以宽广的胸怀尊重人，以无私的态度感化人，以真诚的情感温暖人。使人人满负荷，事事争荣光。3在学校领导和同事之间，中层干部最难做人。我的态度是。无论何时何地何事，立场要坚定，态度要鲜明，杜绝两面派，不做墙头草。以学校的发展为立场，对上做好信息源，建议者执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长会议决议，不推诿不扯皮。以绝大多数群众的正当利益为立场，敢于坚持，适时建议，对下做好代表者。在领导意图和群众要求之间出现分歧时，分清主次和轻重缓急，既讲原则，又求方法，力争能够协调关系，缩小差距。当然，我也做好了风箱中老鼠的心理准备，我会坦然面对两面来风。好了，今天的演说就要结束了。

今天，我是欲将此心托明月，但如是奈何明月照沟渠的结果。工作也仍将是我的本份。谢谢各位领导的耐心。

## 建筑企业中层干部演讲稿篇七

你们好！

非常感谢医院领导给我们创造了这么一次公平竞争的机会，我把这次竞争当作是一次自我挑战。

在很多同事犹豫是否参加这次中层干部竞聘的时候，我说：我参加了，至少说明我有这个勇气；我不参加，那我就输掉了我自己。我输掉的是一份自信。于是，我报名了，不管能否胜出，我都会以平常之心去对待。胜者，不是王；败者，也不是寇。今天，站在这个演讲台上，我只是响应医院人事制度

改革的号召，在有可能的情况下，实现自己的人生价值。

以一名普通护士的身份，来这里参加科室护士长和发展部主任的竞聘，我愿在竞聘中认识自己，在竞聘中完善自己，在拼搏中奉献自己，在竞聘中给领导提一点合理化的建议。

众所周知，我们医院有着辉煌的历史，也为当地的医疗事业作出了不可磨灭的贡献。医院的繁荣有在座领导的功劳，也有全院职工的心血。因此，可以说，不管是昨天，还是今天、明天，我们都是和医院紧密连在一起的。

假如，竞聘成功，我将以多元化的新型管理意识去管理我的科室。在市场经济发展，社会办医风起云涌，卫生市场竞争日益激烈的今天，我将在管辖的范围内，使大伙树立竞争意识、创新意识、经营意识、服务意识、质量意识、公关意识、集体意识。

假如，竞聘成功，工作上我会以身作则。个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。当上级的要求与我实际工作相符时，我会尽最大的努力去完成；当上级的要求与科室利益发生冲突时，我会尽我所能从政策法规与工作职责上去找平衡点；当我的上属和下属发生矛盾冲突时，我会作为桥梁，去沟通领导和下面职工的关系，我既会站在领导的角度领悟领导的意图，又会让下属感到一份尊严。

假如，竞聘成功，我对科室的护理工作将实行人性化的管理。用有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。用制度和岗位职责去管理人。做到大事讲原则，小事讲风格。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责。用我的真情和爱心去善待我的每一个同事，使她们的人格得到充分的尊重。并且，我会尽我最大的能力协调科室同事之间的关系，做到不偏心，讲耐心的，献温心。尽量给我的同事创造一个宽松的、充分发挥自己的空间。

假如，竞聘成功，我将用拓宽眼界求方法，创新思路求效益的战略眼光，给领导提出创造性的建议，给医院寻找一条适合自己持续发展的道路。我会把引进人才，留住人才，把每个职工当成人才作为医院生存发展的主体。我深知，以人为本，是继续实施人才强企战略。把高素质的医护队伍当成医院的宝贵资源。

假如，竞聘成功，我将增强经营意识，建立人人讲节约，事事讲节约的良好氛围，让节约成为一种时尚，一种精神，一种境界，一种习惯。努力提高医院总体综合效益。

假如，竞聘成功，我将注重医院企业文化宣传。因为医院发展必须以企业文化为动力，企业文化是决定企业生命力的重要因素，也是医院持续发展的强大动力。因此，宣传医院，突出医院的强项与优势，是医院发展必不可少的一项措施。

媒体是宣传医院的一项工具，然而，有时人与人的交流与沟通却更具说服力。走出医院，深入基层社区，定时给群众义诊，让人人知道我们医院，了解我们医院，从而就医选择我们医院。

组织一支医疗“攻关”队伍，发挥这支队伍攻关的能动性，让我们的医院深入到各社区、城乡。

假如，竞聘成功，我将和医院领导共同调动职工的积极性。当然，提高全院职工的积极性，其主要措施在于医院领导能否追求“企业价值和员工价值的和谐”。而体现一个员工价值除了对其工作能力的肯定，还应该在待遇上给予客观的肯定。

一个职工是一粒沙子，全院职工便是一片沙漠；一个职工是一粒水珠，全院职工便是一片海洋。“星星之火，可以燎原”，只要医院领导树立了正确的、积极的价值导向，我们便可以出现人心齐，泰山移的大好局面。

假如，这次我竞聘失败，我也不怨天尤人，我会在竞争中找出自己和别人的差距，我仍然会以主人翁的精神，提高医院的声誉，维护医院的利益，为医院的发展强大奉献自己的光和热。

各位领导，同事们，昨天的辉煌已经成为历史。而今天，我们必须站在新的起点，谱写新的篇章。为了医院的明天，为使医院在今后的市场经济大潮中，走出一条适合自己持续发展的道路，我们努力吧。因为有医院的图强，才有我们职工的切身利益，才有我们职工美好的明天。

谢谢大家！