

最新卫生院支部半年工作总结 卫生院上半年工作总结(优质7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

卫生院支部半年工作总结篇一

一、医改工作开展情况

(一) 加强领导、积极推进医药卫生体制改革

(二)、医改下一步

公开了价格，规范了收费价格和收费是病人及其家属最为关注的问题之一。医院既要在诊断、治疗上尽量做到优质、高效、安全，又要在治疗费用上切实做到透明、合理，使患者得到实惠。我院严格执行收费政策，规范了医疗服务项目收费，严禁超标、分解收费现象发生。

为方便患者看病，切实解决患者就医的各种不便现象，改进和简化了就医流程，为病人提供更优质，更快捷的服务。

在门诊大厅免费提供开水及一次性纸杯，在门诊输液大厅增加了输液椅等设备，方便病人看病就诊。这些方便患者的服务项目正在向规范化扩展。人性化服务不仅为病人提供了优质高效的服务，密切了医患关系，加快了病人康复进程，还促进了医德医风建设。

二、公共卫生服务项目开展情况

主要通过实施农村孕产妇住院分娩补助、农村妇女增补叶酸预防神经管缺陷、大力开展公共卫生服务项目，把医改的重点任务落到实处。

卫生院支部半年工作总结篇二

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面 我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿

童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工作和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(二)、在后勤管理工作方面 严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

(三)、在医院劳动纪律管理方面 协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。

3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

卫生院支部半年工作总结篇三

一、基本情况 **镇辖区面积为32.6平方公里，有6个行政村，40个村民小组。全镇有农村人口4424人，设规范化村卫生室6所，有村医6人，（其中三人为我院临时聘用）上七镇卫生院现有在编职工7人，在岗4人，现有病床7张，能开设内科、儿科、妇产科、中医科、检验科□b超诊断□x线检查、理疗、公共卫生等业务，服务着辖区4千余人的防疫保健、医疗卫生、传染病防治公共卫生等工作。

二、加强管理、规范医疗程序提高服务质量。

期或不定期分析院内工作，找出存在问题，提出有效的管理方案和各种计划及规划，不断总结经验，有计划有步骤的开展落实各项工作，实行绩效考核分配，有力地调动了全院职

工的积极性，定期或不定期组织政治思想和业务学习，加强医德医风建设，提高医务人员的整体素质，提倡和发扬“救死扶伤、以人为本”的人道主义精神，同时健全了内部管理制度、责任制度、财务制度等各项规章制度，并把各项制度与工资挂钩，分解到科室，责任到人，在制度实行中人人平等，职工之间相互监督、齐抓共管，致使卫生院的工作逐日走向系统化、制度化、科学化、正规化的新型管理体系，院内各项工作有了明显的好转。

三、转变观念，努力做好公共卫生工作。

（一）传染病防治工作、公共卫生工作是卫生院的龙头工作，因此做好公共卫生工作极为重要。控制传染病是国务院的卫生工作目标，也是我院对工作落实的具体体现。上半年我镇无甲类传染病发生，没有重大疫情发生，各种上报工作符合传染病管理办法。

（二）计划免疫工作

目前完成计划总对象257人次，其中，卡介苗应种3人，实种3人，接种率100%，百白破三针应种86人，实种85人，接种率98%，麻苗应种56人，实种54人，接种率96.4%，乙肝苗三针应种31人，实种31人，接种率100%，其中15岁以上学生应该接种56人，实种42人，接种75%，乙脑疫苗接种42人。

（三）孕产妇、儿童系统管理工作

我镇半年来活产数13人，产妇总数13人，住院分娩12人，住院分娩率92.3%。无孕产妇死亡。

为提高我镇小剂量叶酸服用率，今年重新印制了专题宣传条幅，发放宣传折页52份，使代孕妇女提高了认识，学习了解了出生缺陷防治的知识，自愿接受服用叶酸。于6月底共给孕妇免费发放叶酸4瓶。7岁以下儿童239人，5岁以下儿童196人，

3岁以下儿童113人，7岁以下儿童系统管理205人，管理率85%；3岁以下儿童管理106人，管理率93.8%；活产13人，产后访视5人，访视率87.5%。无5岁以下儿童死亡，无新生儿破伤风发生。

（四）公共卫生工作

督促指导公共卫生工作的开展情况、合作医疗的执行情况、卫生所的标准、规范操作情况，儿童预防接种情况，孕产妇的管理情况等，通过督促指导，各项工作的开展有了新的改变。

（五）食品卫生、药品管理、卫生执法工作 按照食卫药等管理要求，在县食品卫生监督局、药检局的指导下，我院密切配合，做好公共卫生工作。上半年对学校周边食堂、商铺督导2次，检查督导16户，对村卫生室督导4次监督处理过期药、假药2批，合计367.84元，打击非法行医3次，非法行医的主要是江湖游医虚假宣传造势骗取老百姓购买其假冒伪劣药品。在卫生监督局、派出所的精心组织指导下，严厉打击非法行医，同时使民众得以认识。

四、加强医院基础设施建设

该半年来，我院本着双效同增，投资2万元对业务用房、设施设备进行全面改造、装修。根据规范化乡镇卫生院建设的相关要求进行规划，分别改造装修卫生院门诊、住院部、候诊室、输液室，更换医院病床6张，为今后的医疗、公共卫生工作提供了基本的保障。

五、开展新型农村合作医疗工作取得新进展

从1月至6月份止共接收合作医疗门诊病人6632人次，减免费用43732.7元，其中门诊减免11114.0元，住院减免32618.7元。上半年业务总收入21万元。

六、存在的问题和困难

（一）技术人员溃泛，使业务操作处于滞后状态。

（二）单位原有遗留问题还未妥善解决，造成房屋占控，部分需达标门诊不能统一规划使用。

（三）部份设备老化，个别科室有设备而没有工作人员，导致基本服务不到位，影响医院双效发展。

（四）总体收入下降，原因是：药品的品种不多，基本药品不能满足群众的需求；业务技术单一，不能及时解决群众的治疗；医护人员的服务与群众的需求不成正比。

总之，在各级党委政府、业务部门以及相关部门的支持、帮助和指导下，在全院职工的共同努力下，各项工作有了明显的改善与发展，但存在的问题和困难始终是制约着我院的发展，希望上级相关部门给予帮助逐步解决。我院将继续努力做好各项卫生工作，服务好**人民。

**镇卫生院

二〇一一年七月十六日

卫生院支部半年工作总结篇四

半年来，在市委、市政府的领导下，在市卫计委的指导下，在院党委坚强有力的组织保障下，全院干部职工以饱满的工作热情，积极进取，开拓创新，坚持以党的和xx届三中、四中全会精神为指导，以深入整治“四风”为契机，以“三好一满意”为目标，认真落实“两个责任”，扎实开展“三严三实”活动，把医院中心工作与公立医院改革、平安医院创建、四城联创等系列活动有机结合起来，管理上从严，工作上做实，不断强化内涵建设，取得较好的经济效益和社会效

益，医院综合管理及服务能力再上新台阶。与去年同期相比，1-5月，门急诊人次增长6.8%，出院人数增长8.3%，住院病人手术例次增长18.3%，平均住院日缩短0.8天，业务收入增长10.01%，病人满意度96%以上。

一、加强党风廉政建设，在思想政治工作上有新起色

医院以深入整治“四风”为契机，认真落实“两个责任”和“三转”回头看，扎实开展“三严三实”活动，落实“九不准”要求，加强党风廉政建设和医德医风建设，全院干部职工思想政治工作有新起色，为医院发展提供了有力的政治保障。院班子开拓创新，以新作为引领新常态，一级带着一级干，职工则以新状态适应新常态，勤勤恳恳认真干。

一是强化“两个责任”，落实“一岗双责”，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，狠抓党风廉政工作。拟定了《201x年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》、《201x年党风廉政建设和反腐败工作要点》、《关于落实党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》及《党风廉政建设约谈制度》等，努力形成各尽其责、群策群力、合力反腐的良好格局。开展“党风廉政建设和反腐败工作整改”等系列活动，加强效能建设，持续对党风廉政建设、反腐败工作及医德医风建设中问题的深入查找、剖析、整改。约谈全院中层干部，加强对干部党纪法规教育、示范教育、警示教育。治理医药购销领域的不正之风，对重点岗位进行轮岗。

二是深入整治“四风”，严格执行中央八项规定及落实省、市和我院十项规定，重申严控公务接待严禁公款吃喝，坚持党务、政务公开，严格控制公务用车，杜绝公车私用，今年1—5月份，与去年同期相比，办公费下降19%，公务接待费下降31%，公务用车运行维护费下降55%。

三是深化“三转”回头看。以“五个一”为载体，即开展一次知识宣传、开展一次座谈研讨、开展一次主体责任约谈、

开展一次党纪教育、开展一次参与工作再清理。今年年初以来，经过了三轮工作清理，议事协调机构从30个清理为1个，18项参与工作清理为1项。

四是严格按照“九不准”要求，不断强化医德医风建设，严格医德考核，让每一位医务人员认识到，作为一名医务工作者，应对患者一视同仁，平等对待，热忱真挚，极端负责，避免因工作的疏忽给病人及家属造成损失。收到锦旗60面，病人满意率达到96%以上。

二、提高医疗质量，在为民服务上取得新突破

医疗质量是医院生存与发展的根本，今年来，根据国家卫计委颁布的《改善医疗服务行动计划》，在医疗服务领域群众感受最强烈的突出问题做专项整改，通过强化责任落实，加强督查指导，按期超额完成各项医疗、护理指标。与去年同期相比，1—5月，门急诊140274人次，增长6.8%；出院病人16400人次，增长8.3%；平均住院日9.1天，缩短0.8天；手术4199例次，增长18.3%；累计体检11930人次。

1、严格医疗质量管理，保障医疗安全。

一是严格落实医疗核心制度和各项诊疗常规，从诊疗流程、首诊负责制、医疗质量督查、减轻患者负担、降低患者药费、合理检查、合理用药等方面进行规范和落实。通过医院各种会议、业务培训、案例分析总结等方式反复强化制度落实，自觉遵守诊疗常规，天天强调，月月考核，年年总结，力求将医疗核心制度和各项诊疗常规贯穿于医疗活动中，使医务人员将制度和常规内化于心，外化于行。

二是加强学科建设，持续加大对重点建设专科和扶持专科的支持力度，规范科室管理，新建神经电生理室，将老年病科、干部保健科独立分设，不断完善和优化学科建设体系。

三是大力开展新技术、新项目，继续以微创、介入为突破，提高疑难及危重症的救治能力，1-5月，共完成体外循环下心脏直视手术、冠状动脉介入诊疗技术、静脉溶栓治疗缺血性脑卒中新技术、颅内动脉瘤介入栓塞术、射频消融术等新项目3812例。

四是不断完善医疗技术管理，整理手术分级目录及一类医疗技术目录，及时向省卫计委申报18项第二类医疗技术，为规范医疗技术管理奠定了良好基础。持续加强对麻醉手术室、icu、新生儿科等重点科室、重点部门，重点环节的监管。

五是积极推进临床路径工作，规范诊疗行为，提高医疗服务效率，控制不合理医疗费用。到目前为止，共计22个专业61个病种纳入临床路径，入组率89.9%，完成率75.7%，达到国家及省卫计委关于三级医院临床路径实施情况的总体要求。

2、提高护理质量，增强服务能力。

年初开始，医院护理工作紧紧围绕国家卫计委《关于进一步深化优质护理、改善护理服务的通知》精神，结合自身实际，落实《护士条例》，不断夯实护理基础，持续提高综合护理水平。

一是继续深化“优质护理服务”活动，树立主动服务意识，制作具有专科特色的“优质护理服务”宣传专栏，扩大“优质护理服务”影响力。积极开展延伸服务，制作了健康宣教视频，建立qq交流群，使护理工作不仅局限在病房内，而且延伸到社会上、家庭中。

二是注重护理水平提升，开展技术练兵，8名选手参加全市护士岗位技能竞赛，荣获集体一等奖，并囊括了个人一、二等奖，代表全市参加贵州省护士岗位技能竞赛中取得了集体第一名的傲人成绩。

三是不断总结经验，积极开展护理新技术、新项目，开展腹腔镜下子宫全切术的护理、妇科恶性肿瘤手术配合及护理、鼻空肠营养管置管及护理、完成经锁骨下、颈静脉中心静脉置管及护理、体外循环心脏直视术后病人护理、纤维支气管镜相关技术及护理、呼吸机相关性肺炎的原因分析、在局麻下行重睑术后的护理，头皮扩张器植入术后的护理、vsd负压引流装置术后的护理等，都取得了良好的效果。四是以庆祝“5·12”护士节活动为载体，举办了护理知识、技能竞赛，为新护士授帽，护士礼仪表演等。既强化了护理知识，又陶冶了护士情操，增强了集体主义荣誉感，促进优秀护理队伍建设。

3、加强药事、院感、输血管理委员会工作。

规范药品耗材、院感、输血管理。强化药品耗材质量和处方调配管理，做到药品耗材账、物相符，开展临床抗菌药物使用专项整治工作，不断降低抗菌药物使用强度。同时根据工作安排，我院将药品、耗材、试剂采购，整体移交与汉方医药资产管理有限公司统一配送，保证药品、耗材质量前提下，价格、服务更优。严格执行《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《献血法》等有关法律、法规，加强督查指导。1-5月，医院感染率0.60%，同比下降0.21%，成分输血率100%。

三、优化人才队伍，在内涵质量上有新提升

1、通过引进和培养方式优化人才队伍。做好人事制度改革工作以及人才引进工作，按照市委组织部的要求，积极参加“中国·贵州第三届人才博览会”招才引智工作，有近30名医学院校201x届硕士研究生通过邮件、电话等形式投递简历，与来自哈尔滨医科大学、北京中医药大学、重庆医科大学等高等院校的9名硕士研究生签订意向协议。

采取送出去、请进来方式加强人才培养，与第三军医大学大

坪医院签订合作协议，并已派出5名骨干人员前往进行短期培训，同时，与大连市多家三甲医院建立协作指导关系，目前有2名大连专家在本院进行为期三个月的指导工作□20xx年上半年我院派出骨干外出进修学习28人，均到省级以上三甲综合医院进行专科知识进修学习。

2、加大教学科研力度，促进医院持续发展

教学科研是提高医疗技术水平的重要手段，我院始终践行科技兴院的方针，不断加大教学科研工作力度，为持续提高医疗技术水平奠定坚实基础。一是加强“三基”、“三严”培训，不断提高医护人员的理论及技术水平，开展医学教育专家讲座2次，238人次参加。

二是加强对52名规培生的管理，安排规培学员临床科室轮转学习、理论上课，并组织今年37名规培生的招生工作；三是积极组织申报各级科研项目，申报了市级以上科研项目28项，目前被市科技局立项的有3项，其余项目仍在科技局审核评审中。完成2项骨科新技术院内结题。1人荣获“贵州省优秀科技工作者”称号。

四、加大支持保障力度，在规范化管理开启新篇章

1、加快信息化建设，促进医院信息化管理。我院信息化分步实施方案有序推进，大大提升了诊疗工作质量和效率。一是完成信息系统一期建设的各应用模块，积极开展二期建设的调研，包括：门诊排队叫号、预约挂号管理系统、一卡通管理系统、门诊医生工作站、门诊电子病历系统、门诊分诊管理系统、门诊输液管理系统、药学管理系统、药典管理系统、手术麻醉管理系统共十个模块。

二是充分利用信息化系统，进行公文处理和业务管理实时监控，针对电子病历复制、粘贴、占位、及时打印等问题，在系统内随时检查，及时发现问题，限时要求整改。

2、提高后勤保障，为医院发展奠定基础。后勤工作是保障临床工作正常开展的重要支撑，我院始终坚持“后勤围绕临床转，临床围绕病人转”的工作要求，加强后勤管理。

一是严格按照有关规定进行后勤物资采购工作，采购过程中做到先调研，选择服务好、质量好、价格低的供货商进行合作，对于采购的物资组织党办、院办、审计科等主要职能科室进行验收，保质保量。

二是完成住院医师规培生宿舍和实习生公寓的装修改造、口腔科门诊的装修改造、泌尿外科病房的装修改造等小型基建项目数起，持续改善医院就医环境。

三是加快全科医生临床培养基地建设，该项目任务重、时间紧，现已完成项目用地红线图、规划条件通知书、建设用地许可证、规划图等审批。目前正在办理建设项目用地土地使用证。于6月1号收到图纸，已送中介机构进行预算编制，为该项目的施工招标工作做准备。

3、医保工作：严格执行各项医保政策，加强对医保资金的管理，特别是对新农合资金的管理力度，召开专题会，规范医保资金的合理使用，全心全意服务医保病人，不断优化服务流程，1—5月完成医保服务29,160人次，较去年同期增长36.5%，收入1.013亿元，较去年同期增长17%。

4、综治工作：紧紧围绕消防、治安、车辆管理及无主病人、尸体的处理展开工作，保障了医院各项工作的顺利开展。实现了“三无”目标。无计划外二胎及超生现象，计划生育率为100%。

5、“四城联创”工作：根据我市“四城联创”工作安排，我院进一步加强了院内环境整治工作，召开创建工作会议动员、宣传会议，在门诊、住院大厅内设置了宣传架，优化导诊人员服务态度，明确医患纠纷应急预案，无医患纠纷引起群体

性事件，宣传栏普及卫生知识，熟悉工作流程，定期开展除四害工作等，通过多种形式，对创建工作进行再动员、再部署、再要求，在思想上确立“拼搏奋战，创建达标”的观念，为即将到来的“多彩贵州文明行动”到我市检查工作准备充分。

6、加强民主管理工作：严格按照《医疗机构院务公开监督考核办法(试行)》的通知要求，不断完善公开制度，以会议、公示栏、简报、院报等多种形式，对病人关注、职工关心的事项定期、不定期公开，保障干部职工参与医院管理的权利，积极推动医院民主管理。同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。201x年5月，我院荣获“贵州省模范职工之家”及“贵州省厂务公开民主示范管理示范单位”荣誉称号。

五、多措并举惠民生，在医院公益性上树立新形象

1、城乡医院对口支援工作深入推进。在对两家受援医院深入调研和充分协商的基础上，明确了201x年度帮扶两家受援医院开展36项医疗技术和项目的目标任务，其中六枝特区人民医院11项，水城县人民医院25项。为持续推进项目管理工作，医院成立了1个领导小组和14个项目工作小组，确保了项目管理的组织领导。1-5月，派出两支医疗帮扶队，共计10人，在受援医院收治门诊病人1790人次，住院病人530人次，疑难病例讨论50人次，教学讲座34次，教学查房6次，手术190例次，疑难病例会诊11次，疑难手术2次，开展新医疗技术1项(上腹部mr增强检查及诊断指导)。

2、急诊服务水平和救援能力不断提升。急诊医疗服务按照“院前急救、医院救治和危重病监护”三位一体的新型模式，相互协调，共同发展。圆满完成各项救援及防控任务，院前急救出诊1262车次，救治1370人次；院内急诊救治7723人次；参与灾害事故和突发事件医疗救援7起，救治21人；完成各类医疗保障服务24次。

3、同步小康驻村有序开展。按照市委同步小康驻村工作要求，医院派出5名干部开展驻村工作。1-5月，两村驻村干部共走访调研110户，召开座谈会10次，开展集体经济相关知识培训900余人次，出点子4条，解决群众困难2个，协调解决项目2个，给群众办好事15件，化解矛盾纠纷2起。

六、积极推进凉都人民医院建设，在改善民生上增添新动力。

凉都人民医院作为市委、市政府201x年“十件民生实事”之一，在凉都人民医院建设项目指挥部的领导下，我院举全院之力，与项目投资方汉方集团通力协作，门急诊、医技楼及3栋住院楼已全部动工，孔桩及基础已基本完成。预计7月中旬完成裙楼部门的主体封顶，11月底前完成3栋住院楼主体封顶，共完成工程投资2.11亿元。

七、存在问题

这些成绩的取得，是全院干部职工齐心协力、不懈奋斗的结果。但是，在肯定我们成就的同时，也要正视存在的不足和差距。高层次人才缺乏，学科建设有待进一步完善；重点专科、特色专科优势仍然有待进一步加强；医疗质量有待进一步提高；科研创新能力及新技术转化应用能力较薄弱；服务意识、医患沟通能力需进一步加强；在落实各种制度上有差距，仍存在一定的安全隐患。对于这些差距，我们有正确的认识，将通过查找差距，逆势而上，顺势而为，自加压力，奋力后发赶超，维护广大人民群众的身心健康，扎实推动医院跨越发展。

卫生院支部半年工作总结篇五

2012年在县卫生局和镇党委、政府正确领导下，认真学习领会马局长2011年度卫生工作总结讲话精神，紧紧围绕年初下达的目标任务，加强医疗质量管理和基础设施建设，积极改善民生，依托新型农村合作医疗制度的实施，努力解决群众

看病难、看病贵问题，在全院干部职工的共同努力下，取得了明显的社会效益和经济效益。

一、坚持以人为本，不断提高服务质量

坚持以人为本的科学发展观和“以病人为中心”、“以病人满意为目的”“三好一满意”的服务宗旨；统筹兼顾经济效益、社会效益、质量效益三方的关系，强调医疗技术质量和服务质量的全方位系统化的质量管理；加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术。建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

狠抓医疗质量管理，严格医疗文件书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实。医务科全程管理，对医疗文书和处方定期检查，并做到奖罚分明。多次组织业务学习培训，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

以病人为中心，提高服务质量，创农民满意卫生院是我院的发展目标。为改善服务态度，落实承诺服务，切实纠正行业不正之风，我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，将强医德医风建设，使我院行风有了较大改善，整体形象明显提升。

经过全院干部职工的共同努力，我院业务有了明显提高，办年总门诊量10000余人次，住院1682人，总收入近200万元。

二、加强基础设施建设，积极改善院容院貌

针对我院基础设施落后，院内环境较差、部分仪器设备落后的状况，今年3月份，院领导班子积极向凑错资金，改善院容院貌，使群众就医环境得到较大改善，更新彩超机，方便了

群众就医。粉刷了楼体外墙，硬化了地面，院内环境更加整洁，美观，院容院貌焕然一新。并以建设医院文化墙为载体，在院内墙体上喷绘宣传标语，营造浓厚的文化氛围，促进医院精神文明再上新台阶。受到了群众的好评，得到了镇领导的一致好评。

三、落实惠民政策，切实改善民生

按照卫生局统一安排，我院自今年2月份始组织精干医务人员，先后分成3个工作小组，深入村组，深入农户，为1万9千余名群众建立了居民健康档案。投入0万余元购买档案柜、档案盒、电脑等硬件设施，并成立了健康档案办公室，2由专人负责，动态管理，跟踪服务。特别是对高血压，糖尿病，重型精神病三大类疾病进行专门管理，并对孕产妇，3岁以下儿童，65岁以上老年人进行定期随访，上门服务。我们还多次邀请专家对医护人员进行了农民健康档案知识的培训、学习，不断提高业务素质，使广大农民群众享受到基本医疗卫生服务。新型农村合作医疗这一惠民政策实施五年来，深受广大农民欢迎。2011年，全镇参合农民37083人，参合率达到100%。积极落实国家新农合政策，把这项民生工程做实做好。积极做好参合农民就医补偿工作，对来我院就医的参合农民，当日即兑付补偿，切实减轻农民负担，解决了农民看病难、看病贵问题。

严格执行国家政策，做到合理收费，合理用药。无乱收费、不合理用药现象发生。自觉执行国家新医改政策，施行药品零利率销售，切实减轻病人负担，为群众提供优质、价廉的医疗卫生服务。

四、加强公共卫生服务，扎实做好防保工作

3村医进行微机知识培训，并计划在明年上半年，对所有村所实行网络化管理。

计划免疫工作常抓不懈，认真做好辖区儿童卡、册管理工作，对适龄儿童按免疫规划程序接种，对流动儿童进行了转出办证，流入补种工作。及时填报疫情报告卡，做好网络直报。高度重视对流动人口的强化免疫，按照上级统一要求，做好脊髓灰质炎疫苗强化免疫及麻疹疫苗查漏补种工作，确保我镇无脊灰状态，实现消除麻疹目标。今年未发生疫苗接种失误和事故，未出现重大传染病暴发流行。

妇幼工作在县妇幼保健院指导下，加强孕产妇保健，切实做好产前健康检查和产后访视工作，积极开展妇女病普查治工作，降低孕产妇死亡率、婴儿死亡率和出生缺陷率。优化服务方式，为全镇545名孕产妇保健台账，发放保健卡，加强了育龄妇女高危人群的管理。积极完成各种妇幼保健报表，圆满完成了全年妇幼保健工作。

4发展、提高人民健康素质做出积极贡献。

2012年下半工作计划

1、拓宽工作领域，提高经济效益。积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，重点做好寺项工作：一是加强新农合患者住院的工作力度，充分体现国家惠农政策。二是继续加强卫生院及卫生所的规范化管理，从不同角度满足老百姓的健康需求。三是全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的公共卫生工作。应对突发公共卫生事件，着力做好居民防疫保健工作。四是全面实施“先诊疗，后付费”模式，积极总结经验。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为稀缺，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。力争利用5年时间，完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，开展检验科室，吸引广大患者来我

院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工业务技能水平。

3、创新工作思路，积极争取资金项目。要抓住国家对基层医

疗卫生工作的扶持政策，在各级党委、卫生局的关心支持下，挖掘潜力，积极走出去争取资金，努力增加必要的医疗设备、人员编制，尽快解决卫生院下差的基础设施建设资金，同时尽力改善卫生院人少事多，人员断层现象，改善办公条件，让卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

卫生院支部半年工作总结篇六

卫生院在去年深入学习实践科学发展观的基础上，以“x”思想为指导，进一步对干部职工进行思想道德教育、医德医风教育，积极开展卫生系统法律法规、先进人物典型学习活动和新职工岗前培训工作，树立正确的世界观、人生观、价值观，提高工作的责任心和主动性，积极开展“卫生系统干部职工纪律作风集中整顿活动”和“优化环境、促进发展”大讨论活动，推动卫生院各项工作的顺利开展。

卫生院根据今年的形势，及时调整防保组人员设置，设立4名防保人员，做到专干专职，加大对防疫、妇幼等公共卫生工作的培训和督导检查力度，加大人员和办公经费投入比例，确保公共卫生服务工作能够顺利开展。上半年防保组对适龄儿童预防接种信息、村级妇女情况进行了彻底摸底调查，强化了乡村两级资料建设。防疫专干每村刷写了2条固定宣传标语，加强了宣传工作的不足。

为了进一步提高医疗护理质量，卫生院年初对职工明确了岗位职责，医疗质量控制工作小组每月进行检查考核，对医生药品使用量、处方值等进行了“四个排队”，对医疗文书书写规范达标情况进行统计分析，及时总结存在的问题，提出整改措施。对存在的突出问题进行通报，对整改情况完成不

及时的人员进行严格处罚。定期出版《全院医疗质量综合检查分析情况通报》，医疗护理质量得到了明显提高。

人才队伍建设是提高我院服务水平的重要方法，卫生院在组织业务学习讨论，集中学习，督导自学的基础上，安排新职工轮流到县级医院短期培训，同时征订了《健康报》、《中医药》报等学习材料，供职工宣读。通过积极开展技术比武活动，提高竞争意识和紧迫感，鼓励职工学习论文写作，取得了明显成效。王旭洁同志在《健康报》发表“补偿政策应向大病倾斜”文章一篇，陈太安同志在中华新医学论坛发表论文两篇。

目前，由于专业技术人员缺乏，我院的中医药服务和中医适宜技术开展情况仍在起步阶段，上半年中医诊疗人次数较去年同期明显提高，但中医适宜技术由于病员缺乏等原因，仍然没有达到年初制定的计划。

为了适应当前的工作需要，卫生院安排专人负责我院的信息和档案管理工作，对卫生院各种资料做了初步整理，建立了信息档案管理基本工作思路。

上半年，卫生院为各村卫生所下发了省卫生厅村卫生室建设设备，对村级防疫、妇幼、公共卫生服务进行了技术培训和考核，认真组织开展了半年工作检查，但存在“药品购销、财务核算”两个统一方面的难度。

1. 卫生院业务用房紧张，科室设置不合理。
2. 缺乏发展建设资金和必要的诊疗设备。
3. 专业技术人员仍然不足，职工业务素质和纪律作风需要加强。

1. 进一步完善各项规章制度，加强督导管理，提高服务水平

卫生院支部半年工作总结篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来,我院在市、局、镇党委的正确领导下,以狠抓医疗管理质量,全面落实新型农村合作医疗工作,深化人事改革,加强医院基础设施建设,全面落实“医改”政策。

一、加强公共卫生管理,控制传染病流行

近年来,为加强传染病管理,我院肠道门诊登记率100%、传染病的总发病率控制在1%以下,强化计免人员培训,实行群体性预防接种制度,要求儿童建卡率100%,无菌全程免疫接种率达95%,对今年的乡镇居民进行的健康档案管理工作已经接近尾声。

二、实施新型农村合作医疗及城镇职工医疗保险工作

今年在加强合作医疗的宣传下,我镇农民参合率达到98%以上,做好微机员核算员的技能培训,做好现场补偿工作,实现参合农户门诊家庭帐户的全面管理。做好全院职工医疗保险参保工作。

三、药品零差价工作

我院积极相应新型医疗卫生改革的办法,对我院药品零差价销售工作已完成。基本药物已按照局领导的安排进行网上统一采购,非基本药物在本月底完成销售和衔接工作。全部进行计算机管理销售更好的确保工作 当前隐藏内容免费查看的实施和老百姓应受的权益。

四、强化医院分级管理,

我院加强医德医风建设,政治思想领先,强化内部管理,全

院分五大组，一本帐、一支笔、做到管理制度化、工作程序化、操作规范化、质量标准化的正规化要求，半年来各项工作稳步发展，半年门诊数6120人次、收住院病人25半年医疗收入万元，药品服务收入万元，无违反计划生育及违法事件发生。

总之在过去的半年，在加强医德医风建设深化卫生改革中，我院工作在稳步发展，取得了很大的成绩，同时也存在一定的问题，但我们坚信在市局、镇党委的正确领导下，以院支部、院委会为核心，加强医院管理，解决存在的问题，干群一条心，齐心协力，一定会将我院的各项工作推向全面发展。